

FORMACIÓN PROFESIONAL

ALEMANIA

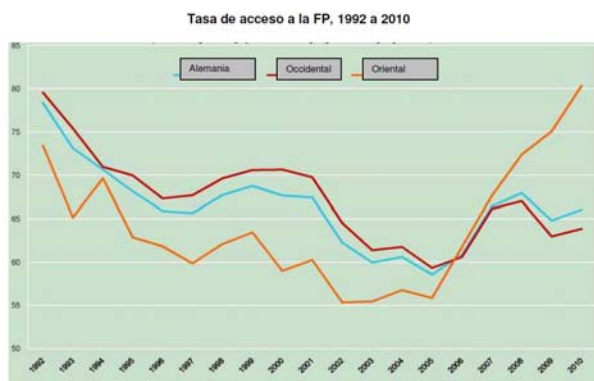
EL GOBIERNO PRESENTA EL INFORME ANUAL SOBRE LA FORMACIÓN PROFESIONAL²⁶

El Gobierno acaba de publicar el informe sobre la formación profesional correspondiente a 2010 (BMBF, 2011). La recuperación de la economía ha sido el principal factor para que el balance para 2010 fuese mejor de lo esperado. En total se formalizaron 560.073 contratos de formación profesional. A pesar de suponer un ligero retroceso del 0,8% (-4.234), este ha sido mucho menor de lo esperado. También en este año el número de puestos de formación profesional no ocupados fue superior al de jóvenes que no encontraron un puesto.

Solicitantes de plazas de FP registradas por la Agencia Federal de Empleo, 2010 y 2009				
		2010 (2009)	2009	
Solicitantes registrados en la Agencia Federal de Empleo 555.420 (533.361)	Intermediación finalizada 462.631 (450.302)	Solicitantes que han obtenido una plaza de FP	267.641	255.724
		De ellos: subvencionados	227.635	215.841
		no subvencionados	40.006	39.883
		Otros solicitantes antiguos con destino conocido	103.871	104.860
	Con destino desconocido	95.835	102.047	
	Intermediación pendiente 92.789 (83.059)	Solicitantes que han encontrado una alternativa antes del 30/09	72.342	77.110
		Formación escolar	18.497	18.597
		Estudios superiores	658	605
		Año de preparación profesional	800	613
		Año de formación básica	2.048	1.665
Prácticas		6.436	6.865	
FP anterior		6.489	8.369	
De ellos: subvencionados		1.039	1.385	
no subvencionados		5.450	6.984	
Actividad laboral		9.009	8.310	
Servicio militar o sustitutorio		1.116	1.496	
Año social voluntario		1.585	1.415	
Medida de preparación profesional		18.698	20.648	
Medida de preparación profesional – rehabilitación		78	89	
Medida de cualificación para la inserción laboral	4.368	4.546		
Otra subvención	2.545	3.869		
Rehabilitación	15	23		
Solicitantes sin intermediación	12.255	15.679		

Fuente: Agencia Federal de Trabajo, Ministerio Federal de Educación

Por sectores destacan la industria y el comercio con un total de 331.043 contratos de formación, el 59,1% de todos los firmados en 2010 y con una reducción del 0,7% en comparación al año anterior. Le siguen los oficios con 155.178 contratos (-0,3%), las profesiones liberales con 42.500 (-0,4%), los servicios públicos con 13.609 (-0,8%), la agricultura con 13.920 (-4,9%), los servicios domésticos con 3.582 (-10,4%) y el sector marítimo con 239 (-14,3%).



De los 560.073 contratos firmados, 519.030 (92,7%) son empresariales y 41.043 (7,3%) extraempresariales. El informe señala que la relación entre oferta y demanda de un puesto de formación fue de 101,3 puntos,

²⁶ Fuente: Bundesministerium für Bildung und Forschung,

Mientras que el índice de inserción en la FP de los jóvenes que finalizan el ciclo escolar fue del 66,1% (2009: 64,8%).

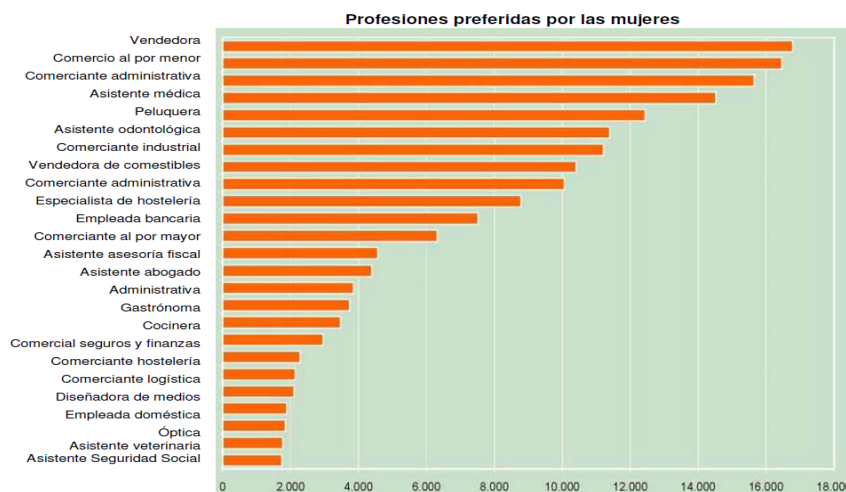
Las perspectivas para la formación profesional son relativamente buenas para el año en curso. Es previsible que continúe aumentando la oferta de plazas de formación profesional. El cambio demográfico se traducirá en una caída gradual del número de jóvenes que buscan una plaza de FP. Esta situación queda especialmente patente en la parte oriental del país en la que en diez años el número de jóvenes que finalizan la escuela ha pasado de 235.000 a 114.110. Los autores advierten que si bien esta evolución puede aliviar en cierta medida la situación de la FP en los próximos años podrá convertirse en un auténtico reto para las empresas y señalan que ya en la actualidad las empresas encuentran grandes dificultades para conseguir cubrir toda la oferta en varias profesiones.

325.147 contratos fueron firmados por hombres, lo que supone el 58,1% sobre el total, 234.926 son mujeres (41,9%). En 2010 continúa una tendencia registrada en años anteriores. El porcentaje de mujeres en la FP es menor y se concentra en pocas profesiones. Las 25 profesiones más solicitadas acumulan el 75,9% de las mujeres jóvenes que inician una FP, en el caso de los hombres hay una mayor dispersión (59,8%).



Profesiones preferidas por hombres y mujeres (2010)

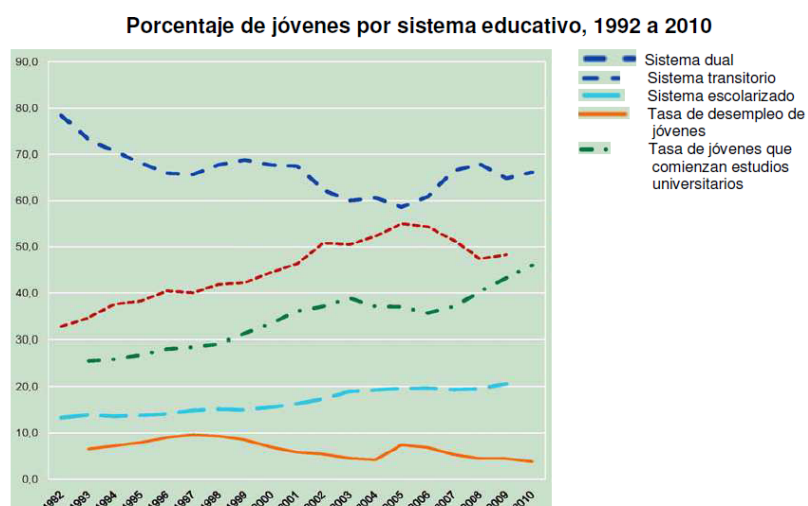




La tasa femenina es especialmente elevada en las profesiones liberales (94,6%) y en las administraciones públicas (64,2%). En la industria y el comercio es del 41,9%, siendo más baja incluso en los oficios (26,2%), la agricultura (23,2%) y el sector marítimo (2,5%).

El Informe identifica diversos colectivos que presentan especiales dificultades para acceder a la FP. Así, si bien se ha reducido sensiblemente el número de jóvenes que no han encontrado un puesto en años anteriores y siguen intentado acceder a este sistema, continúa siendo un colectivo numéricamente importante. Si bien diversas medidas puestas en marcha desde 2005 han conseguido reducir algo este número, éste sigue siendo un objetivo prioritario para el Gobierno.

Otro colectivo es el de los jóvenes que han sido derivados al sistema transitorio por no cumplir los requisitos necesarios para acceder al sistema la formación profesional o sencillamente no han conseguido encontrar un puesto. En los últimos años su número creció considerablemente pero el cambio demográfico, la evolución de la economía alemana y diversas medidas implementadas por el Gobierno han sido decisivos para afrontar esta problemática.



El Gobierno menciona expresamente la importancia de mejorar la transición del sistema escolar a la formación profesional. El pacto nacional para la formación profesional y la formación de los trabajadores especializados 2010-2014 firmado por el Gobierno y las empresas ha hecho posible una serie de programas e instrumentos para sincronizar mejor ambos sistemas.

Uno de los problemas más acuciantes es la tasa de formación profesional de los jóvenes inmigrantes. En 2009 sólo el 31,4% de los jóvenes extranjeros realizaban una FP mientras que el porcentaje asciende al 64,3% entre los alemanes. También aquí se constatan importantes diferencias por sexo ya que el porcentaje de mujeres extranjeras que inicia una formación es del 29,1% (alemanas: 55,5%), el de hombres extranjeros es de 33,6% (alemanes: 72,7%). En este contexto el informe menciona el proyecto de ley para mejorar el reconocimiento de los títulos profesionales adquiridos en el extranjero, aprobado por el Consejo de Ministros el 23.3.2011. El Gobierno espera que se beneficien de esta Ley 300.000 ciudadanos extranjeros en Alemania.

El Gobierno central y los gobiernos regionales firmaron en 2010 una iniciativa que pretende evitar el fracaso escolar, impedir tiempos de espera en el sistema transitorio y asegurar que la FP garantice un número suficiente de especialistas. El objetivo es reducir hasta el 2015 el porcentaje de jóvenes que abandonan la escuela sin título del 8% al 4% y el de los jóvenes adultos sin título de formación profesional 17% al 8,5%. Para ello se han creado varios instrumentos entre los que destacan los cerca de 1.000 expertos que acompañarán en 1.000 escuelas a un total de 30.000 alumnos desde el 8º curso hasta el inicio de la FP. Otros 1.000 expertos con dilatada experiencia profesional ofrecerán servicios de asesoría a jóvenes que realizan su formación para evitar los abandonos. En 2009 el 22,1% de los contratos de formación fueron cancelados antes de finalizar la misma.

Por último el informe ve preocupante el elevado porcentaje de los jóvenes entre 20 y 29 años (unos 1,46 millones, 15% sobre el total) que no cuentan con título de formación profesional, y destaca la importancia de este grupo para afrontar la falta de especialistas. El Gobierno ha diseñado una estrategia con dos pilares: por un lado la prevención a través de una mayor transparencia de los programas de apoyo para este colectivo, por el otro lado diversos modelos de formación continua y cualificación modular para jóvenes sin formación.

Reacciones al informe sobre la formación profesional

La parte empresarial constata una considerable mejoría de la situación de la FP. Entre los retos que afronta el sistema alemán nombran las crecientes dificultades para encontrar candidatos idóneos, reforzar la oferta para los que no logran superar la fase transitoria entre la escuela y la formación profesional, mejorar la permeabilidad entre los sistemas, incrementar las oportunidades de aprendizaje y formación continua de por vida y, por último, acelerar la elaboración y aprobación del Marco alemán de calificación, estrechamente ligado al marco europeo de cualificación.

La parte sindical considera decepcionante que el número de puestos de formación haya vuelto a bajar en 2010, un año marcado por la rápida recuperación de la economía alemana. Se muestra sumamente crítica con la falta de disposición de las empresas a dar respuesta a la demanda real de puestos de formación. Constatan además que esta caída del número de puestos de formación contradice claramente la supuesta falta de especialistas. A la vista del importante número de jóvenes derivados al sistema transitorio exigen que el Gobierno refuerce sus esfuerzos para mejorar la transición diseñado políticas individualizadas, mejorar la intermediación laboral del SPE, garantizar la inserción de los jóvenes que finalizan el sistema transitorio, mejorar la coordinación de los agentes sociales, poner fin a la segmentación del mercado de trabajo y, sobre todo, transferir al sistema regular a los jóvenes beneficiarios de la prestación no contributiva. Al igual que los empresarios los sindicatos también apuestan por una mayor permeabilidad de los sistemas educativos mejorando la financiación de la formación.

Los socialdemócratas también insisten en la caída de la oferta de puestos de formación. Critican el elevado número de jóvenes en el sistema transitorio, al que a menudo son

derivados jóvenes inmigrantes. A la vista del elevado número de jóvenes adultos sin título consideran inaceptable el importante recorte de los fondos para las políticas activas.

Diversos expertos critican que el informe ya no considera demandantes de un puesto de formación a todos aquellos jóvenes que no han accedido a la FP pero participan en alguna medida de entrenamiento o prácticas.