

SUECIA

FORMACIÓN PARA LOS DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN

El Gobierno sueco ha decidido que las personas paradas que participen en la "fase tres" del incentivo llamado 'la garantía de trabajo y desarrollo' van a poder obtener capacitación para el trabajo, si se cree que conduce a un puesto de trabajo. El cambio se aplicará inmediatamente.

El incentivo llamado 'la garantía de trabajo y desarrollo'

'La garantía de trabajo y desarrollo' está dirigida a parados de larga duración que han permanecido inactivos durante mucho tiempo. Los incentivos deben incluir medidas diseñadas individualmente para que los participantes parados puedan obtener un empleo lo antes posible.

La 'garantía' se divide en tres fases:

La Fase uno incluye las actividades siguientes: encuesta, actividades de búsqueda de trabajo con la ayuda de un 'coach'²⁹ y acciones preparatorias.

La Fase dos incluye las actividades siguientes: prácticas en un lugar de trabajo, entrenamiento laboral y entrenamiento laboral con apoyo.

La Fase tres incluye las actividades siguientes: un empleo en un lugar de trabajo.

El empleador no paga ni sueldos, ni cotizaciones patronales sobre la nómina, ni seguros, sino recibe SEK 225 (coronas suecas) al día para cubrir los gastos de instructor y otros gastos.³⁰

En un comunicado de prensa, el martes 17 de mayo de 2011, el Gobierno sueco escribe que los Servicios Públicos de Empleo deben determinar el tipo de capacitación y su duración junto con el participante del incentivo.

La crítica ha crecido últimamente contra el incentivo del Gobierno, 'la garantía de trabajo y desarrollo', y en particular en contra de su última etapa, la Fase tres. En esta fase se asigna una ocupación al solicitante de empleo con tareas que normalmente no se realizarían. Hasta ahora el Gobierno sueco no ha mostrado ninguna señal de dar marcha atrás.

La oposición roja y verde desea parar todas las colocaciones futuras en la Fase tres del muy criticado programa de mercado laboral³¹ del Gobierno y reciben apoyo de los Demócratas de Suecia.³²

La decisión del Gobierno de permitir que los parados en la Fase tres puedan obtener una formación del mercado laboral no ha hecho que la oposición se cambie de opinión. Sostienen que ningunos parados nuevos de larga duración sean transferidos a la Fase tres. La decisión sobre tal iniciativa fue tomada en la Comisión del Mercado de Trabajo el martes 17 de mayo de 2011 y se ajustará el jueves 19 de mayo. "Es bueno que el Gobierno haga esto y es una señal que siente muy presión", dice Josefín Brink del partido de la izquierda (V).

²⁹ 'Coach' - entrenador

³⁰ Fuente: Servicio de Empleo, Gobierno Sueco.

³¹ 'La Garantía de Empleo y Desarrollo'

³² Ultraderechistas xenofóbicas.

Pero no es suficiente para que la oposición se cambie de idea y para que no quieran parar todo el influjo de parados en la Fase tres.” Todo el incentivo está podrido desde el fondo, y un escándalo nuevo se revela casi cada día. Ha llegado a ser insostenible, dice ella, señalando que hay 26.000 personas en la Fase tres, que se añaden miles, y que la mayoría no se ven afectadas por la decisión del Gobierno sueco. El hecho que la decisión del Gobierno llega justo antes de la reunión de la comisión de trabajo no es una casualidad”, según lo que opine Ylva Johansson, socialdemócrata (S).

Según Ylva Johanson (S), opina que esto demuestra que pueden ejercer presión sobre el Gobierno. Sin embargo, no afecta la iniciativa de la oposición, ya que la base de esto es que el 47 por ciento de los parados en la Fase tres realizan un trabajo regular sin pago. Ylva Johansson opina que se trata de un incentivo que se emplea mal y que en vez de esto, los parados deben conseguir un empleo regular. “Solamente el 1,4 por ciento continúan a trabajar o a estudiar. Esto es un resultado muy malo”, opina Ylva Johansson. Una oposición responsable debería haber retirado la iniciativa, cree el presidente del comité de trabajo, Thomas Tobé, moderado (M). “Esto demuestra que la oposición está más comprometida en estar en contra el Gobierno, que encuentren empleo los parados de larga duración.

La decisión del Gobierno de permitir a los participantes en la Fase tres que reciban una capacitación o formación del mercado laboral que lleve a un puesto de empleo, solo será válido hasta los finales del año. Luego, el incentivo será evaluado. “Ahora hay un creciente número de puestos nuevos de trabajo y los participantes que hayan pasado por la Fase tres han llegado más cerca del mercado de trabajo. Esperemos que más personas consigan un empleo”, dice Tobé (M). “Después de este año vamos a sacar nuestras conclusiones. Si la Fase tres tiene éxito, podemos tener una continuación”, ha comentado Tobé (M).³³

³³ Dagens Nyheter. 17 de mayo de 2011, www.dn.se