

## SUECIA

### DIVISIÓN EN LA CONFEDERACIÓN GENERAL DE TRABAJADORES

---

El riesgo es evidente, que la coordinación de LO de los salarios de millones de trabajadores se rompa en el otoño. Si la coordinación fracasa, habrá una disputa en las negociaciones salariales.

#### Los sindicatos de LO<sup>17</sup>

LO consta de 14 sindicatos con alrededor de 1,5 millones de miembros. Los sindicatos se dividen en los grupos siguientes:

Los sindicatos de la industria: "IF Metal", Alimentos, Papel y la industria gráfica.

Los seis sindicatos que trabajan juntos bajo la sigla "6 F": Construcción, Electricistas, el sindicato "Seko"<sup>37</sup>, Transporte, el Sindicato de Pintores y Portereros.

Otros sindicatos: Municipal, Comercio, Sindicato de Hostelería y Restaurantes y el Sindicato de los músicos.

En un rincón están los sindicatos de la industria, y en la otra están los otros sindicatos de LO, que no les gusta el maillot de líder auto-impuesto de la industria.

El sindicato de Transporte es el más evidente. El sindicato se reservó contra la postura de la junta directiva de LO sobre el asunto, cuando LO dictaminó que el papel normativo sobre la nómina de la industria se puede conciliar con la coordinación de los salarios de LO. Ahí se espera que todos estén de acuerdo que se permita que los sindicatos con miembros de bajos salarios como los sindicatos de trabajadores municipales y comerciales puedan pedir unos aumentos salariales más grandes que los empleados de la industria.

"Para nosotros es incomprensible que LO y la mayoría de los sindicatos de LO estén dispuestos a dejar el poder sobre la fijación de los salarios y convertir a sí mismos a extras en la negociación", trueno el líder del sindicato Transporte, Lars Lindgren en un artículo de debate.

Aunque todos los demás sindicatos apoyaron la actitud de LO, fue una decisión con "arreglo a la horca". "Fue una decisión de la mayoría", dijo el Presidente de la construcción, Hans Tilly.

Después del verano, LO va a afilar sus demandas salariales, y luego todo viene a la cabeza. "Será emocionante, es lo único que puedo decir", dice el presidente Hans Tilly.

Otras personas de LO, con los cuales han hablado anónimamente los periódicos, son más claras. Ellos no pueden ver como, por ejemplo, el IF Metal y Alimentos puedan apoyar lo que la junta directiva de LO ya ha acordado, o sea, "fortalecer la coordinación con nuevos incentivos sobre los cambios del salario relativo", lo que significa que los que menos ganan, deben recibir los aumentos más grandes de sueldo (salario).

En consecuencia, será muy difícil conseguir que los sindicatos de bajos salarios apoyen a la redacción del nuevo convenio colectivo más fuerte que haya firmado los sindicatos de la industria de LO. Indica que el convenio de la industria debería tener prioridad, es decir que sea "líder" en asuntos de salarios. "No parece que el sindicato IF Metal esté particularmente

---

<sup>37</sup> El sindicato de Servicios y Comunicaciones.

interesado cuotas de género, pero nosotros sí”, dice la presidenta del sindicato de los trabajadores municipales, Annelie Nordström.

Según el presidente del sindicato IF Metal, Stefan Löfven, se trata de reunirse alrededor de un modelo que beneficie a todos los intereses. “Así que realmente se convierte en un incentivo para los que tienen salarios bajos. No puede ser que nos ponemos de acuerdo sobre un convenio de la industria por varios cientos de miles y que luego haya el doble que pida más.

Si no habrá coordinación, la probabilidad aumenta significativamente de que los sindicatos toman su camino, con una pelea como consecuencia.<sup>38</sup>

---

<sup>38</sup> Dagens Nyheter. 17 de mayo de 2011, [www.dn.se](http://www.dn.se)