

REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL⁹

Mercado laboral

El 13 de abril se publicaron las últimas estadísticas oficiales sobre el empleo y el desempleo en el Reino Unido.

La tasa de desempleo para el trimestre diciembre 2010-febrero 2011 se situó en el 7,8%. El número de personas en situación de desempleo descendió en un 0,1%, fijándose el total de desempleados para dicho trimestre en 2,48 millones de personas.

La llamada "cuenta de perceptores" (claimant count), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, aumentó en 700 personas entre febrero y marzo de 2011, situándose en 1,45 millones de perceptores.

Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) se situó en un 70,7% para el trimestre diciembre de 2010- febrero 2011. Esto equivale a un aumento del 0,2% durante dicho trimestre. El número de empleados de 16 años o más aumentó en 143.000 personas durante el trimestre, para situarse en 29,23 millones de personas, es decir, 331.000 personas menos que el punto álgido alcanzado antes de la recesión, de 29,56 millones para el trimestre marzo-mayo de 2008. El incremento trimestral en el empleo se atribuye principalmente al incremento en empleo a tiempo completo, que aumentó en 140.000 personas para situarse en 21,30 millones de personas. El número de hombres empleados a tiempo completo aumentó en 95.000 (situándose en 13,65 millones) mientras que el número de mujeres empleadas aumentó en 45.000 (situándose en 7,65 millones).

Durante el trimestre enero-marzo, estuvieron vacantes 482.000 puestos de trabajo, lo que supuso un aumento de 16.000 respecto al mismo periodo el año anterior. Si se excluyen los puestos temporales para la realización del censo electoral (que se realiza cada 10 años), hubo 463.000 puestos vacantes (3.000 menos que un año antes).

El informe completo del Office for National Statistics puede consultarse siguiendo este enlace:

<http://www.statistics.gov.uk/pdfdir/lmsuk0411.pdf>

Estrategia para la movilidad social y lucha contra la pobreza

El pasado 5 de abril el Vice Primer Ministro británico, Nick Clegg, presentó la Estrategia para la Movilidad Social del Gobierno de coalición.

La estrategia para la movilidad social lleva el nombre "Abriendo puertas, rompiendo barreras" y pone especial énfasis en la movilidad social intergeneracional, con la finalidad de que todas las personas tengan oportunidades de acceder a trabajos mejores que los de sus padres.

Se intenta igualmente luchar contra la injusticia en cada una de las fases de la vida, con medidas específicas para mejorar la movilidad social desde la infancia y la edad escolar hasta la edad adulta. Así, el documento cuenta con capítulos dedicados a distintas fases de la vida (los primeros años, edad escolar, etapa de transición, edad adulta). El documento cuenta además con dos anexos que contienen información sobre los indicadores más relevantes y un calendario detallado

⁹ Ver Revista AIS nº 145, pág. 25

sobre las acciones que el Gobierno británico pretende llevar a cabo en este ámbito en los próximos cuatro años.

El lanzamiento de la estrategia se ha hecho coincidir con la publicación de la Estrategia para la lucha contra la Pobreza Infantil, que se considera uno de los elementos clave para promover la movilidad social.

Los documentos oficiales que contienen ambas estrategias pueden consultarse, respectivamente, siguiendo estos enlaces:

<http://www.education.gov.uk/publications/eOrderingDownload/CM-8061.pdf>

<http://download.cabinetoffice.gov.uk/social-mobility/opening-doors-breaking-barriers.pdf>