

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ALEMANÍA

CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ALEMANIA

El Instituto de ciencias económicas y sociales de la fundación sindical Hans Böckler (WSI) acaba de publicar la estadística de la conflictividad laboral registrada en 2010³⁰. Según este informe un total de 120.000 trabajadores participaron el año pasado en medidas de presión, un tercio de los que secundaron una huelga a lo largo de 2009. También descendió de 400.000 a 173.000 el número de días perdidos a causa de la conflictividad laboral. Una de las principales razones de tan importante descenso de la incidencia de la conflictividad laboral es que en algunos sectores como el metal y la industria electrónica los agentes sociales lograron cerrar la negociación colectiva sin que los sindicatos optaran por medidas de presión e incluso antes de finalizar el período de vigencia del anterior acuerdo. Otros sectores como los servicios públicos llegaron a un acuerdo después de haber accedido ambas partes a una mediación, pero las medidas de presión, en este caso huelgas intermitentes, tuvieron menor importancia que en años anteriores. Los agentes sociales lograron alcanzar un acuerdo en el sector del acero gracias a la buena coyuntura que atraviesa este sector, sin que fuese necesario convocar medidas de presión. El WSI señala que un indicador de la menor conflictividad es la caída de los preavisos (de 163 en 2009 a 107 en 2010) presentados por el sindicato de servicios ver.di, que representa un sector muy atomizado.

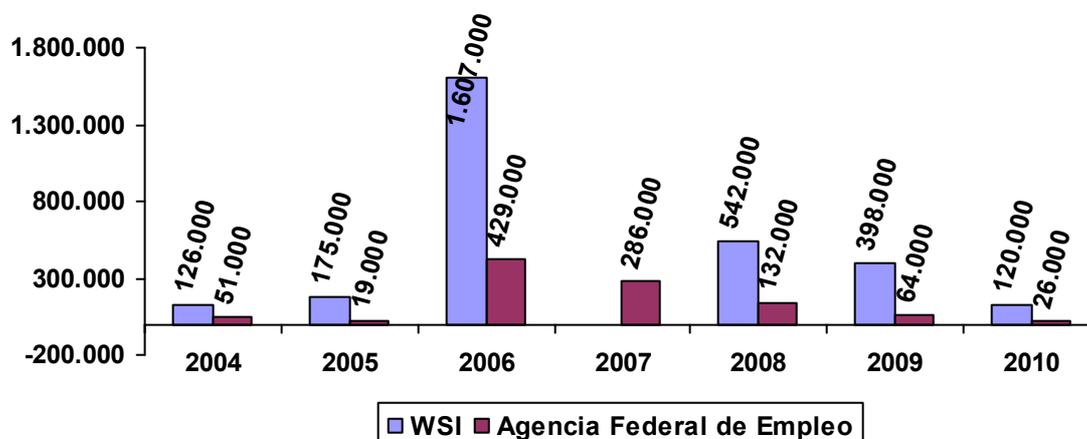
La mayoría de los conflictos colectivos tienen un carácter muy local y a menudo se limitan a una sola empresa. Los autores creen que ello responde a la creciente disgregación del panorama tarifario. Algunos de estos conflictos locales han tenido una duración muy larga. Los autores ponen como ejemplo diversos conflictos en empresas individuales con una duración de más de 3 meses para conseguir la constitución de un comité de empresa. Otro factor que ha sido decisivo para la baja intensidad de la conflictividad protagonizada por los pequeños sindicatos gremiales. Si bien algunos de los conflictos desembocaron en huelgas puntuales como el de los pilotos o de los maquinistas, todos ellos tuvieron un carácter muy puntual.

Estos datos difieren considerablemente de la estadística oficial publicada en abril por la Agencia Federal de Empleo³¹. Según este organismo público, en 2009 sólo participaron en huelgas aproximadamente 13.000 personas (2008: 154.000), y se perdieron 25.917 días (2008: 132.00). Los expertos sindicales afirman que la estadística oficial es poco fiable por no contabilizar los conflictos laborales de corta duración o con un número de participantes por debajo de ciertos topes.

³⁰ WSI, WSI-Arbeitskampfbilanz 2010. Deutlicher Rückgang der Arbeitskämpfe im Jahr 2010, 4.5.2011

³¹ Bundesagentur für Arbeit, Anzahl der von Streik betroffenen Betriebe Deutschland, 1998-2009

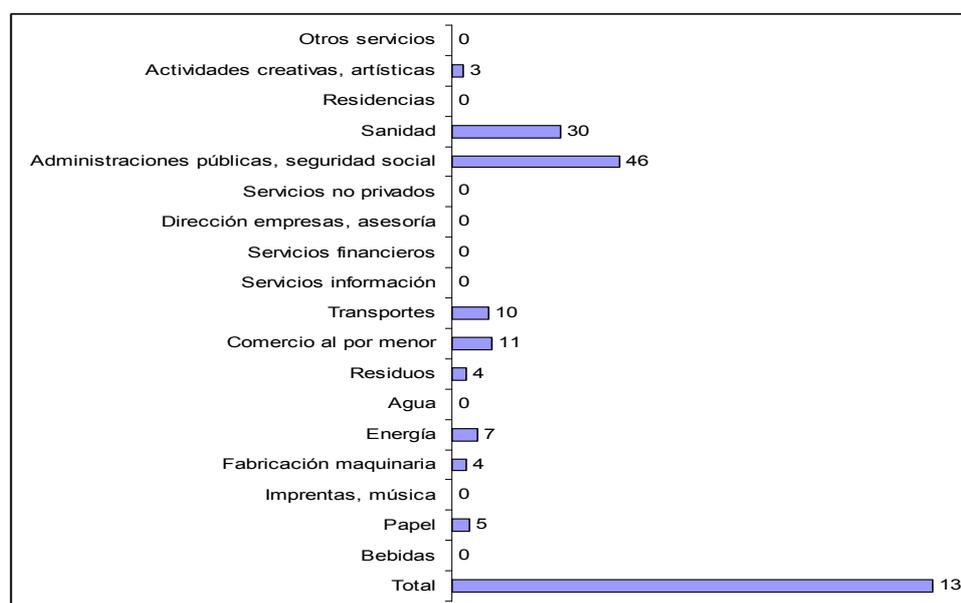
Comparación del recuento de días perdidos por la conflictividad laboral elaborados por el WSI y la Agencia Federal de Empleo , 2004 a 2010



Fuente: WSI, 2011

Pero a pesar de sus posibles limitaciones, la estadística de la Agencia Federal de Empleo permite analizar con mayor exactitud la incidencia de la conflictividad por sectores. Así por ejemplo el número de conflictos, aún siendo bajo, fue mayor en las administraciones públicas, la seguridad social y la sanidad.

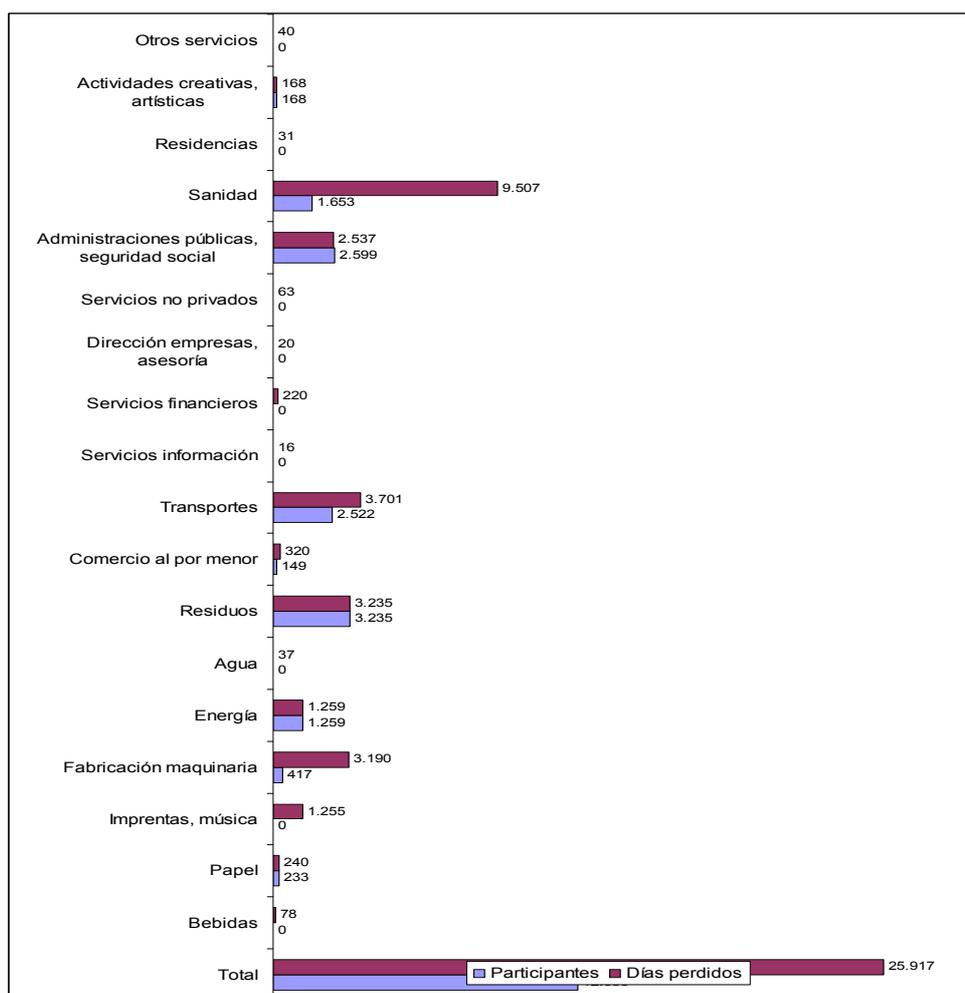
Número de huelgas por sector, 2010



Fuente: Agencia Federal, 2011

Por días perdidos se sitúan a la cabeza la sanidad, los transportes, residuos y las administraciones públicas. El sector de los residuos fue el que registró el mayor número de participantes, seguido de las administraciones públicas y los transportes.

Días perdidos por la conflictividad colectiva y número de participantes, 2010



Fuente: Agencia Federal, 2011

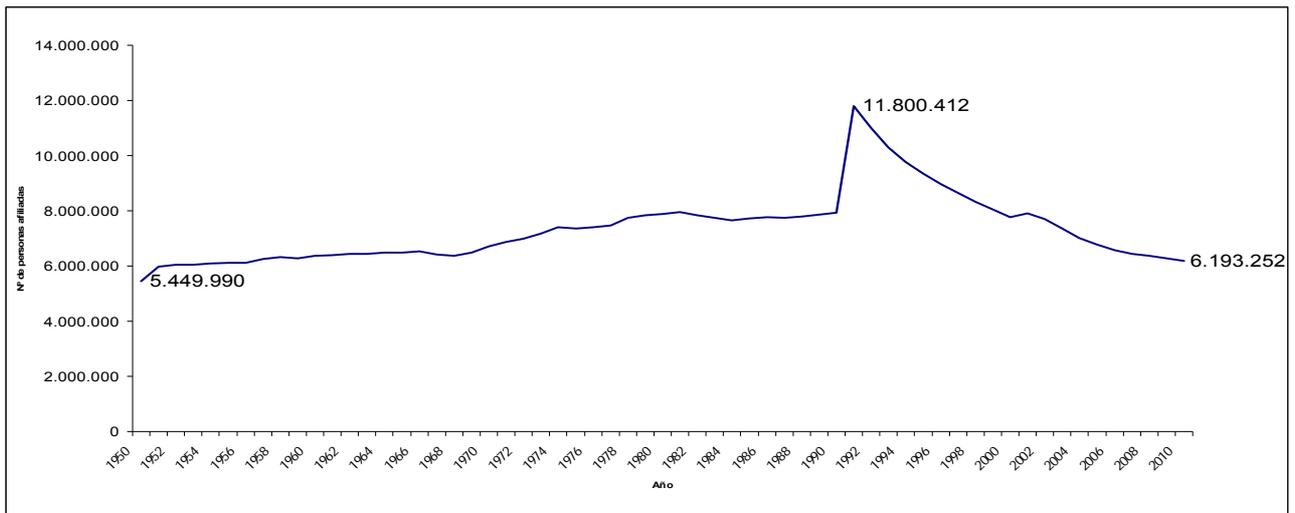
La estadística oficial ofrece datos para un período que permite percibir los cambios producidos desde 1984, año en el que número de días perdidos ascendió a 2.921.263, hasta 2010 en el que cayó hasta 25.917.

Año	Huelgas		
	Empresas afectadas	Trabajadores participantes	Días perdidos
1984	1.021	399.470	2.921.263
1985	53	78.187	34.505
1986	96	115.522	27.964
1987	119	154.966	33.325
1988	42	33.503	41.880
1989	305	43.916	100.409
1990	777	257.160	363.547
1991	375	208.497	153.589
1992	2.458	598.044	1.545.320
1993	413	132.555	592.995
1994	868	400.676	229.436
1995	361	183.369	247.460
1996	200	165.749	98.135
1997	144	13.801	52.896
1998	46	4.286	16.102
1999	200	187.749	78.785
2000	67	7.429	10.776
2001	48	60.948	26.833
2002	938	428.303	310.149
2003	118	57.205	163.281
2004	115	101.420	50.673
2005	270	17.097	18.633
2006	545	168.723	428.739
2007	542	106.483	286.368
2008	881	154.052	131.679
2009	454	28.281	63.708
2010	132	12.963	25.917

Fuente: Agencia Federal, 2011

Esta espectacular caída de la conflictividad laboral va acompañada de una reducción del número de afiliados a las organizaciones sindicales mayoritarias, agrupadas en la Confederación Alemana de Sindicatos (DGB). El número de afiliados a esta organización fundada en 1949 ha pasado de 5.449.990 en el año 1950 a 6.193.252 en 2010. La DGB alcanzó en 1990 un record de afiliación, es decir, inmediatamente después de la reunificación de las dos partes de Alemania.

Afiliados a la Confederación Alemana de Sindicatos (DGB), 1950 a 2010



Fuente: DGB, elaboración propia