

## PAÍSES BAJOS

### PLANES DEL EJECUTIVO SOBRE LA LEY DE JÓVENES DISCAPACITADOS

---

El actual Gobierno holandés de coalición formada entre el Partido Liberal VVD y el Partido Demócrata CDA que gobierna en minoría con el apoyo del Partido para la Libertad, PVV, de tendencia antimusulmana, en sus pactos de gobierno estableció la necesidad de adoptar medidas estrictas para lograr grandes recortes que considera necesarios para el país.

Opina que en Holanda hay muchas personas que pueden trabajar y que actualmente están apartadas del mundo laboral. Para conseguir que vaya al trabajo la mayor cantidad posible de la gente que pueda mantenerse con su propio esfuerzo, este Gobierno está introduciendo la Ley de trabajo según capacidad (Wwvnv). Esta ley, desde el 1 de enero de 2013, reunirá todas aquellas normativas que afectan a personas que pueden trabajar y todos aquellos que aún puedan desempeñar alguna profesión como la Ley de Inversiones en los jóvenes (Wij), la Ley de Empleo y Asistencia (WWB), la Ley de Previsión social (Wsw) y la Ley de Incapacidad laboral para jóvenes minusválidos (Wajong).

#### **Ley Wajong.**

La Ley de Incapacidad laboral para jóvenes minusválidos (Wajong) está dirigida a los jóvenes que están discapacitados o que quedan discapacitados durante la etapa de sus estudios. Estos jóvenes reciben el 75% del salario mínimo legal.

Sólo una cuarta parte de las personas que percibe una prestación Wajong está trabajando, cuando más de la mitad de ellos está capacitado para hacerlo.

El número de prestaciones Wajong ha aumentado de manera espectacular en los últimos años y el Ejecutivo considera que si no actúa este proceso continuará. Este fenómeno ejerce una influencia muy negativa en las finanzas del país y no se puede demorar la implantación de las medidas oportunas que acaben con el problema. Además, hay muchas personas que están percibiendo una prestación Wajong y que les gustaría trabajar.

Por todo ello, se quiere introducir la Ley de Trabajo según Capacidad (WWNV). Esta ley debe facilitar que trabaje una mayor cantidad de gente que actualmente está percibiendo una prestación. El punto de partida de la nueva ley es que trabaje todo aquel que está capacitado para hacerlo.

La gestión política ya se está llevando a cabo, los planes deben traducirse en leyes y reglamentos. La entrada en vigor depende también de la aprobación por el Congreso y el Senado y de su publicación en la Gaceta del Estado holandés, pero la fecha prevista de la entrada en vigor es el 1 de enero 2013.

Para los casos nuevos de jóvenes discapacitados, a partir del 1 de enero de 2013, la ley Wajong sólo será accesible para los jóvenes discapacitados que estén total y permanentemente discapacitados. Los jóvenes con discapacidad, pero que puedan ejercer algún trabajo, de ahora en adelante ya no caerán bajo los efectos de esta ley sino bajo la Ley de Trabajo según Capacidad

Cuando se solicite una prestación tras el 1 de enero 2013, se estudiará si el solicitante está capacitado para trabajar por completo o sólo de forma parcial, según la Ley WWNV. Se recibirá una prestación del 70% del salario mínimo legal. El solicitante tendrá la posibilidad de dirigirse a su municipio para solicitar una tutoría para trabajar. La Ley WWNV tiene las mismas cláusulas para poder recibir la prestación que la actual Ley de Empleo y Asistencia (WWB).

Se incluyen los mismos medios de prueba que se aplica a la Ley de Empleo y Asistencia. Cuando la persona afectada esté conviviendo con una pareja, en la evaluación del posible derecho a la prestación, no sólo se tienen en cuenta sus ingresos y bienes activos, también se tienen en cuenta los ingresos y los bienes de la pareja.

Para los jóvenes y personas con discapacidad total y permanentemente discapacitados, no se produce ningún cambio, en estos casos se mantiene la prestación Wajong que será del 75% del salario mínimo legal. En estos casos no se tiene en cuenta los bienes de las parejas.