

PAÍSES BAJOS

ACUERDO SOBRE LAS PENSIONES DE VEJEZ⁵

Tras su reunión en la Fundación del Trabajo, el Gobierno holandés y los interlocutores sociales han acordado la redacción de un pacto sobre el futuro del sistema de pensiones. Los acuerdos constituyen el desarrollo de los planes sobre la pensión general de vejez, AOW y sobre las pensiones complementarias alcanzados ya por las organizaciones empresariales y sindicales el 4 de junio de 2010.

El pasado 10 de junio, el Primer Ministro holandés Mark Rutte anunciaba con gran satisfacción que Gobierno, empresarios y sindicatos habían firmado un acuerdo sobre las pensiones de vejez.

Con estos pactos, el Estado y las organizaciones empresariales y sindicales establecen las bases para garantizar y hacer financieramente sostenible a la Pensión General de Vejez, AOW, y a las pensiones complementarias. Con ellos se asegura una buena previsión de vejez para el futuro tanto para jóvenes como para mayores y el sostenimiento de las finanzas públicas con un 0,7% del PIB

Las líneas básicas pactadas son:

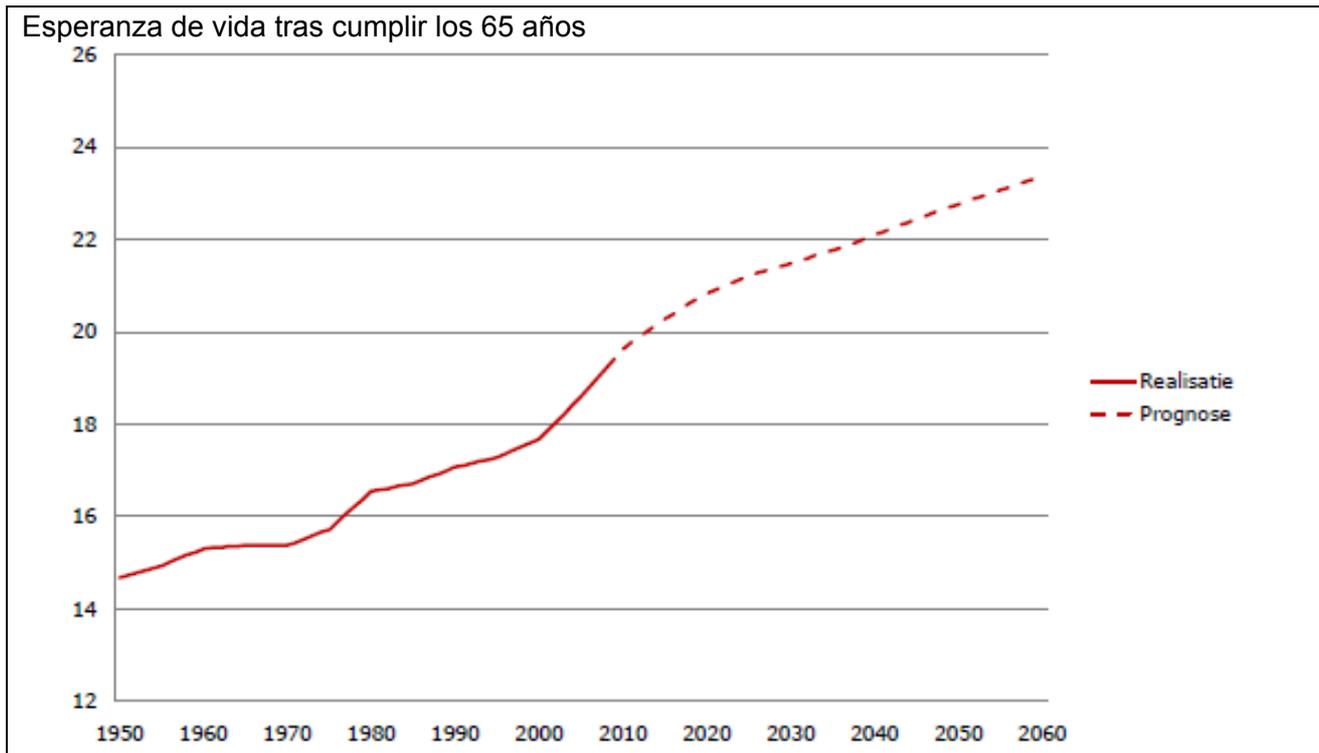
- La edad de jubilación se eleva a 66 años en 2020 y se prevé su aumento a 67 años en 2025
- La Pensión General de Vejez, AOW se incrementará a partir de 2013.
- A través de una pensión general de vejez AOW flexible, la gente podrá elegir el momento en que se jubila.
- Las pensiones complementarias se hacen más resistentes a las fluctuaciones de los mercados financieros
- Se facilita que los trabajadores mayores puedan seguir trabajando

Aumentar la edad de jubilación

El número de jubilados está creciendo muy deprisa y simultáneamente el número de trabajadores está disminuyendo. Además, las personas comienzan a trabajar más tarde y vive más tiempo. Actualmente, el gasto de un jubilado es sufragado por cuatro personas que trabajan, muy pronto será sufragado sólo por dos personas.

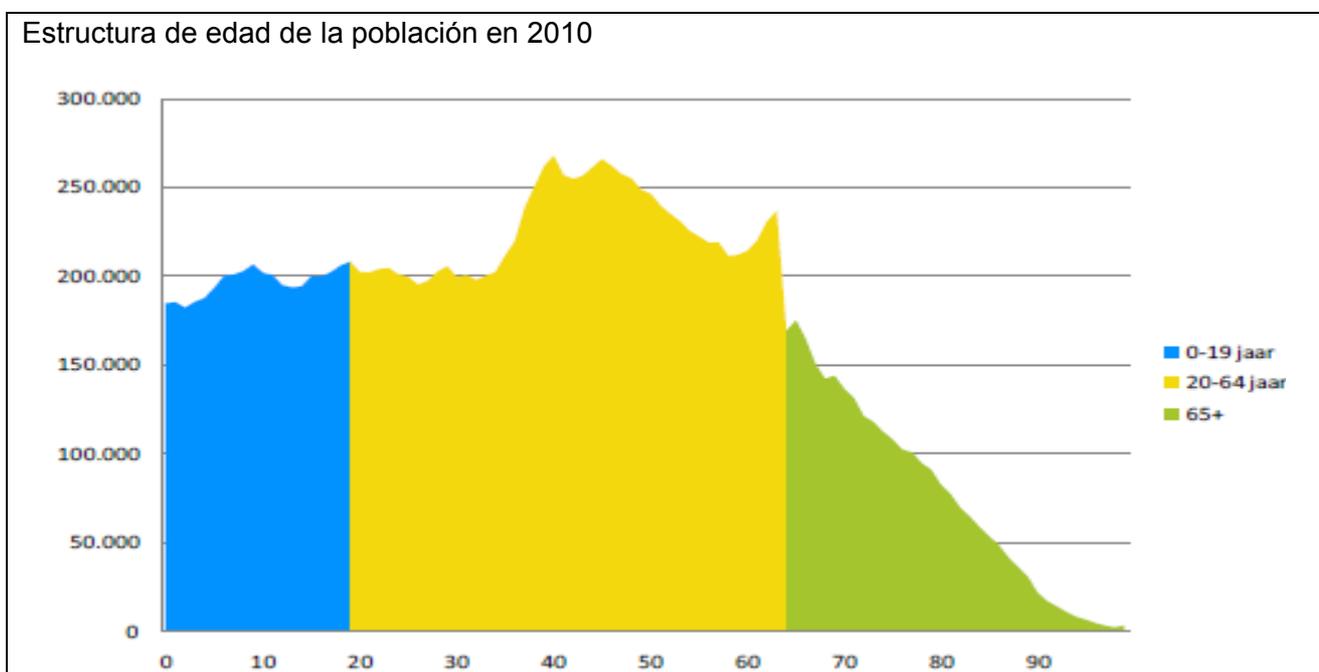
Actualmente, una persona con 65 años, vive un promedio de casi 20 años más. En 1957, cuando entró en vigor la pensión de vejez estatal, el promedio era de 15 años. La esperanza de vida está aumentando y la previsión es que aumentará mucho más. Esto es una buena noticia, pero una vida más larga también implica una percepción por más tiempo de la pensión de jubilación.

⁵ Área de Documentación e Informes

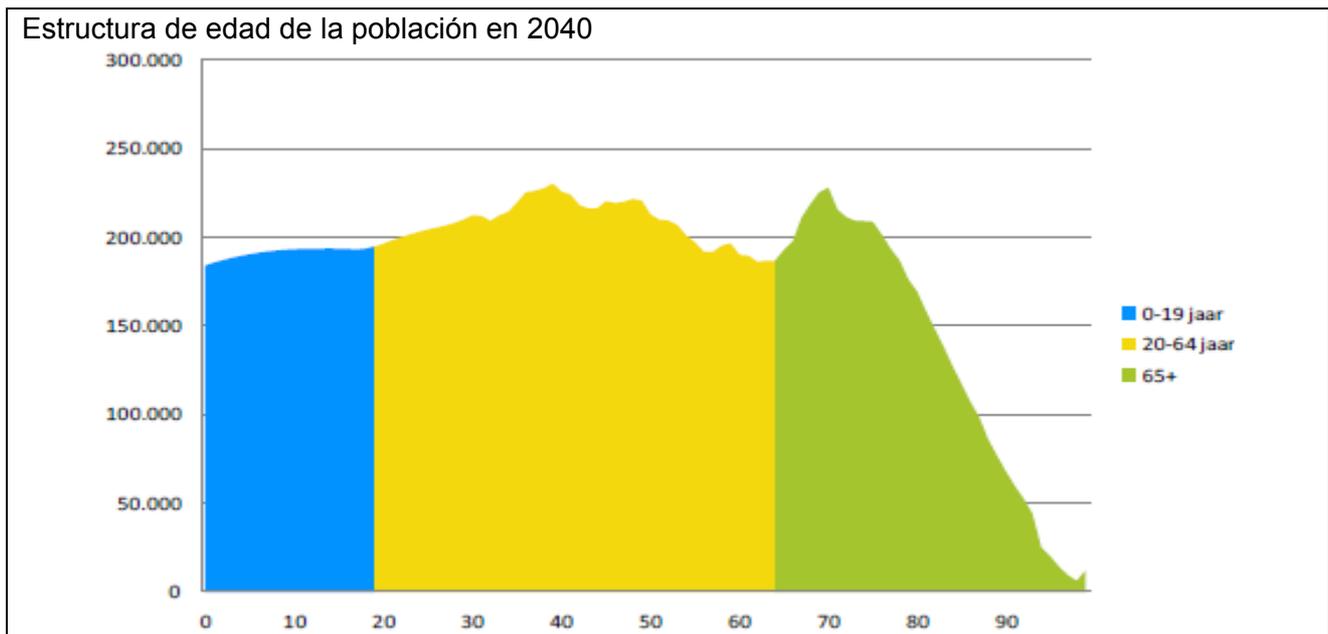


Leyenda:
 Realisatie = Realización
 Prognose = Pronóstico
 Fuente: CBS Oficina Central de Estadística

Para poder sostener las pensiones se necesita que la gente trabaje durante más tiempo, por ello en un primer paso, se ha fijado a 66 años la edad de jubilación para 2020.



Leyenda:
 Jaar = año
 Fuente: CBS Oficina Central de Estadística



Leyenda:

Jaar = año

Fuente: CBS Oficina Central de Estadística

La perspectiva es que la gente tendrá que continuar trabajando hasta los 67 años en 2025, que será la edad en que comience la jubilación.

A través del ajuste de marco fiscal a las pensiones complementarias, a partir de 2013, los ingresos tributarios aumentarán en 700 millones de euros.

Revalorización de la Pensión General de Vejez, AOW y posibilidad de jubilación anticipada

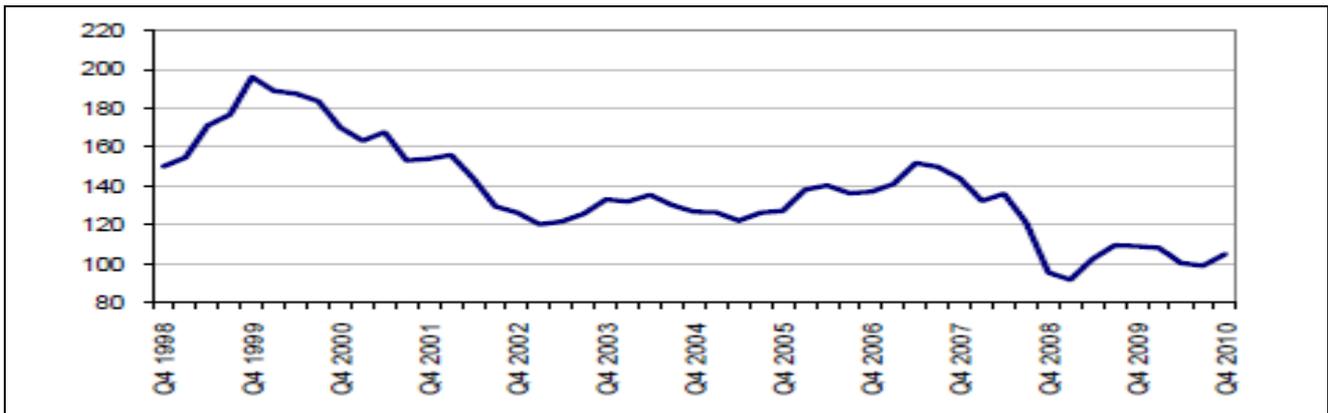
La Pensión General de Vejez AOW constituye la base de una pensión y está regulada por el Estado. A partir de 2013, la asignación por AOW se incrementará de forma general en un 0,6% anual.

Las personas podrán optar por la jubilación anticipada, pero a cambio percibirán un menor importe de pensión AOW (mínimo 6,5%), el saldo es una pensión de AOW menor. Esto es importante para las personas que comenzaron a trabajar a edad temprana, para la gente con ingresos bajos o para la gente que sólo perciba una prestación por AOW. La gente que continúe trabajando tras los 66 años (67 a partir de 2025), percibirán una mayor prestación por AOW (más del 6,5%). A partir de 2020, la gente con ingresos bajos tendrá una bonificación extra por ancianidad de 300 euros

Claridad sobre los peligros que pueden afectar a la pensión de jubilación

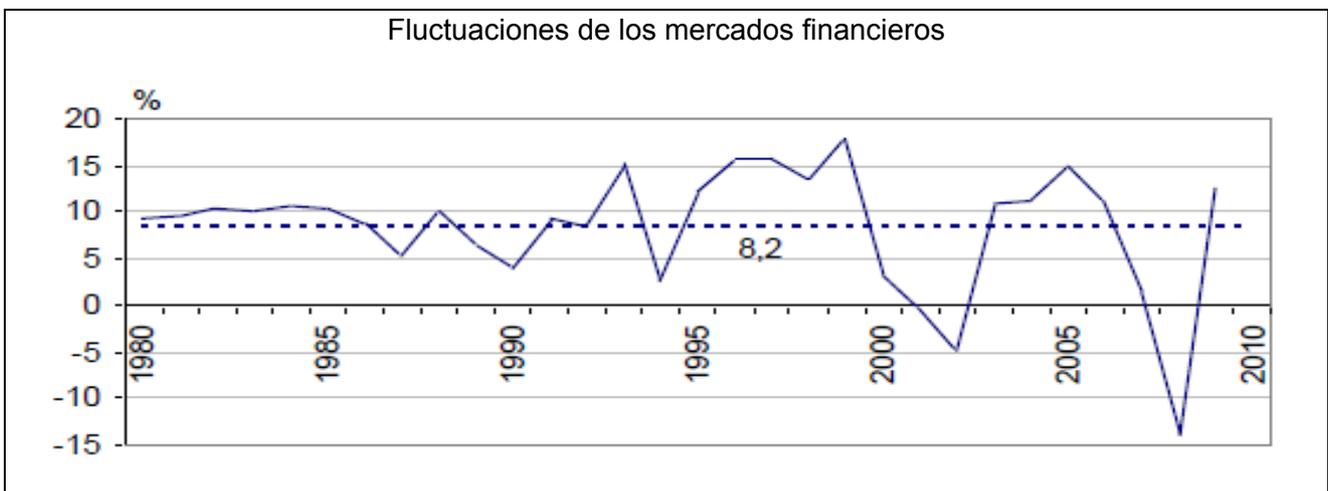
La crisis financiera, el aumento de costes debido a una vida más larga y los bajos intereses a largo plazo, ejercen un gran impacto en la situación financiera de los fondos de pensiones. Muchos fondos tienen problemas y es posible que no puedan, o en el futuro no pudieran, ajustar las pensiones a la inflación. Un pequeño número de fondos tienen que recortar el importe de las pensiones. Como consecuencia, surge la inseguridad acerca de la cuantía de la pensión.

Evolución del grado de cobertura



Fuente DNB, Banco Central holandés

El nuevo sistema de pensiones proporciona mayor claridad. Aspira a una buena pensión para todos en donde las grandes fluctuaciones de los mercados financieros no conduzcan a tener que intervenir de inmediato, esto es importante porque es necesario invertir a largo plazo.



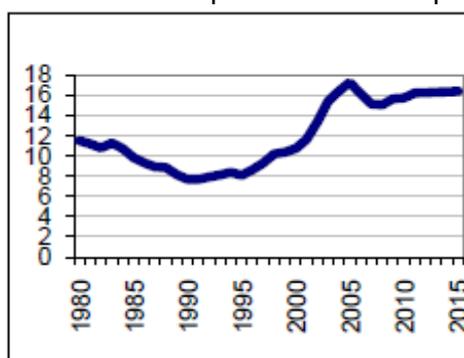
Fuente: Ministerio SZW (Asuntos Sociales y Empleo) en base a los datos de la Oficina Central de Estadística

La inversión da un mayor rendimiento a largo plazo, es por ello que es necesario invertir para lograr una buena pensión. No obstante, hay riesgos implícitos. El producto de la inversión puede crecer o contraerse y conducir a una pensión mayor o menor. Con el nuevo sistema, los ingresos extraordinarios y los reveses se incorporan a las pensiones, pero dispersos a lo largo de los años. Cada fondo de pensiones puede elegir el equilibrio óptimo entre el riesgo asumido y la posibilidad de indexación, atendiendo, entre otros, a la edad de construcción del fondo. Los fondos de pensiones informarán antes a sus partícipes de los riesgos y lo harán de una manera más transparente.

Cuotas estables de pensiones

Se mantiene estable la cuota de pensión, el dinero que empleadores y empleados establecen juntos para la jubilación. Esto significa que en tiempos de bonanza la prima no se reducirá automáticamente, pero en tiempos adversos, tampoco se elevará automáticamente. Pagar una cuota mayor no es una opción, la gente ya trabaja un día a la semana para su jubilación. No aumentando la cuota en tiempos adversos se evita el innecesario retroceso de la economía. El aumento de cuotas es malo para el salario del empleado y para los costes del empresario. Sin embargo, estos acuerdos no impiden que empresarios y trabajadores puedan hablar sobre condiciones de las pensiones de vejez en convenios colectivos del sector empresarial

Evolución de las cuotas de las pensiones como porcentaje del salario bruto



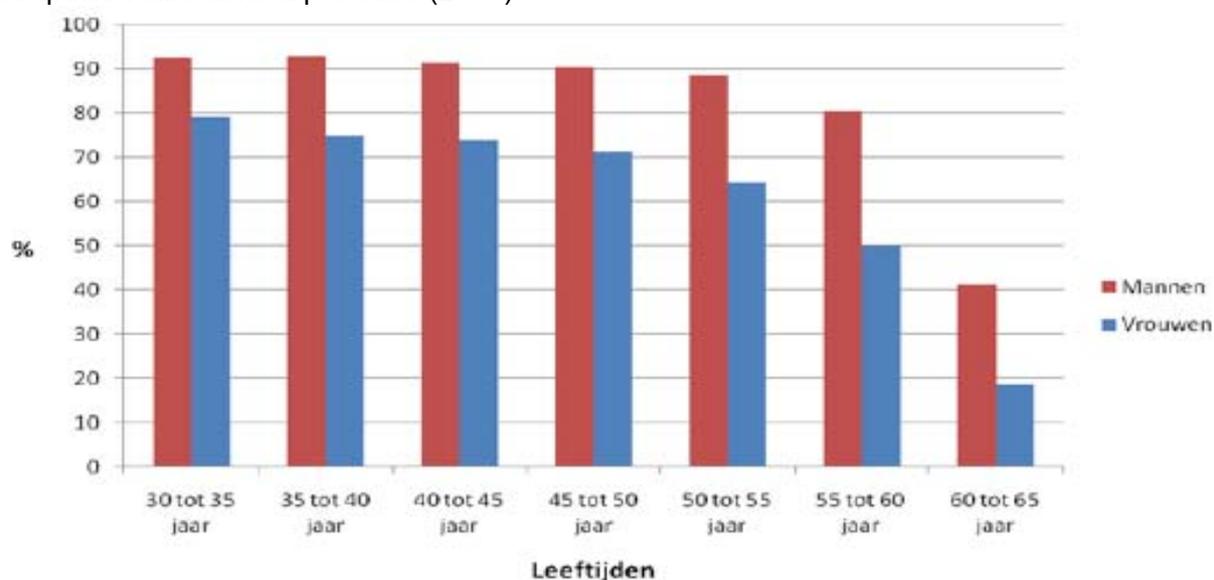
Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

Las nuevas pensiones suponen un cambio. La gente disfruta ya una pensión o está pagando cuotas para ella. Los actuales derechos de pensión de los jubilados y de los trabajadores, deben entrar a formar parte del nuevo plan. El gobierno, los interlocutores sociales y los expertos exteriores presentarán pronto los aspectos determinados como necesarios para su adaptación y clarificación

Trabajar durante más tiempo

Las organizaciones empresariales y sindicales van a negociar más y mejores acuerdos sobre cómo pueden continuar trabajando durante más tiempo los trabajadores mayores. Se establecerán medidas destinadas al empleo, educación, condiciones laborales, movilidad, vuelta al trabajo y productividad, todo ello con el fin de asegurar que todos los trabajadores, jóvenes y mayores, puedan desarrollar su carrera profesional y tener un empleo sostenible.

Participación laboral neta por edad (2009)



Leyenda: Mannen = Hombres Vrouwen = Mujeres Jaar = Año Leeftijden = edades

Fuente: CBS Oficina Central de Estadística

Además, se implanta el “bono de movilidad”, un importe que percibirán los empresarios cuando contraten a trabajadores mayores. Los objetivos de los interlocutores sociales como los del Gobierno se dirigen hacia la eliminación de las falsas imágenes sobre los trabajadores mayores, a la contratación y retención de este tipo de trabajadores. Debido a la afluencia de trabajadores

mayores que buscan trabajo, las negociaciones de convenios colectivos incorporan planes de acción en este sentido.

Reacciones a las medidas

Las reformas se necesitan para lograr ingresos suficientes para la jubilación haciendo frente a los problemas del envejecimiento de la población y a las evoluciones de los mercados financieros. A su vez se necesita que la Administración ahorre 4.000 millones de euros.

El Primer Ministro Rutte ha celebrado que finalmente empresarios y sindicatos hayan alcanzado el acuerdo y lo ha calificado como “algo único” para los Países Bajos que se haya cerrado un acuerdo de “muchos miles de millones de euros y quizá la mayor renovación del sistema de pensiones” desde la Segunda Guerra Mundial. Lo calificó de “suma importancia para todos”. Además, Rutte añadió que sobre la mesa había asuntos de los que la central sindical mayoritaria FNV podía sentirse orgullosa. Ha elogiado a la presidenta de la FNV, Agnes Jongerius, como negociadora dentro y fuera de su propia central sindical.

El Ministro de Asuntos Sociales, Henk Kamp no prevé ningún problema respecto del acuerdo de pensiones, aunque hay una fuerte oposición por parte de algunos sindicatos dentro de la central sindical FNV. El ministro ha dicho que es normal que un tema tan importante como la pensión de vejez haya suscitado tanto debate.

Resumen

Los pactos alcanzados se pueden resumir en:

La edad de jubilación aumenta de 65 a 66 años en 2020. Además, se adapta la edad de jubilación a las previsiones de esperanza de vida creciente, con lo cual la edad de jubilación se elevará a 67 años en 2025.

La pensión general de vejez estatal, AOW tendrá un crecimiento extra hasta 2013 de un 0,6% anual, además de la inflación. La gente podrá elegir jubilarse anticipadamente pero en ese caso se enfrentará a un descuento del 6,5% en su pensión estatal.