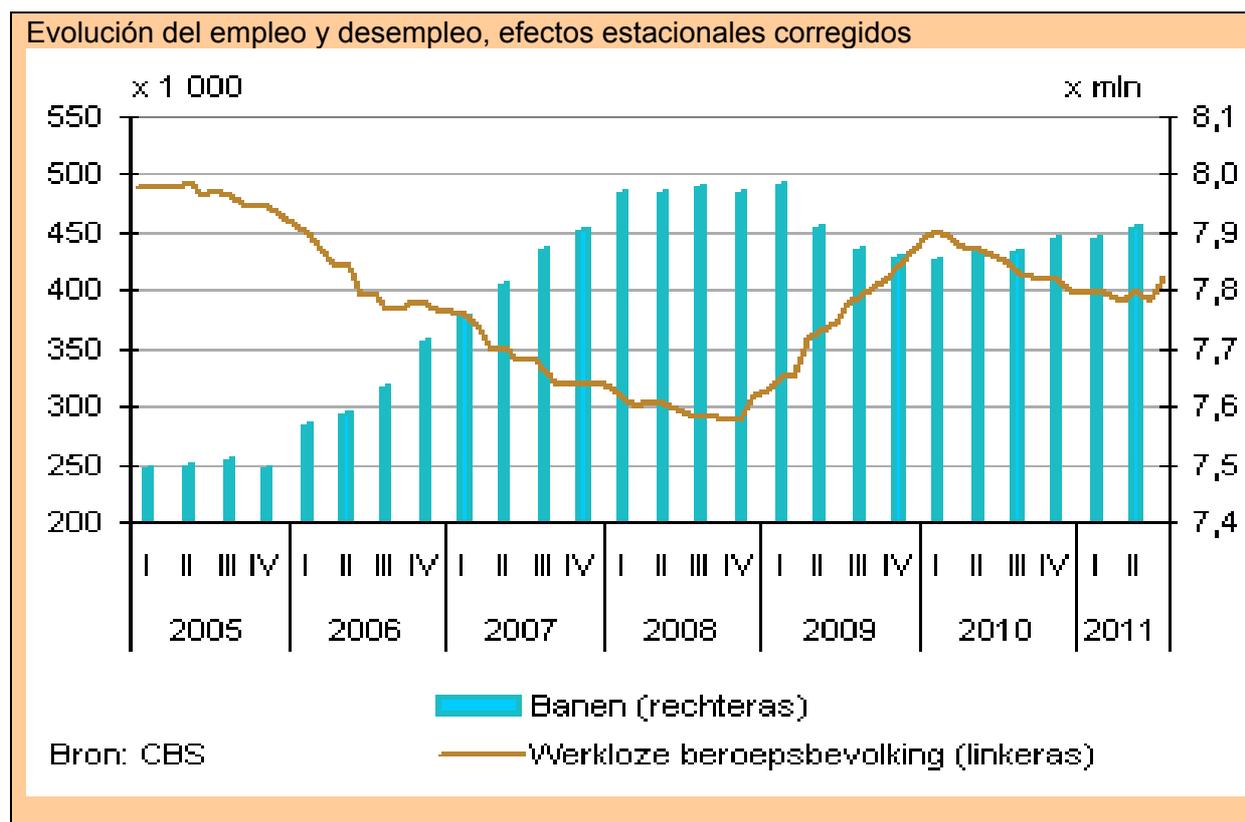


PAISES BAJOS

PANORÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO HOLANDÉS

Los últimos datos conocidos sobre el mercado de trabajo holandés muestran que ha aumentado el número de puestos de trabajo para trabajadores y el número de ofertas de trabajo abiertas. En el segundo trimestre de 2011, el aumento salarial en contratos con convenio colectivo ha sido un 1,1%, un porcentaje que incluso es inferior a la inflación. En el segundo trimestre de 2011 el nivel de desempleo se ha mantenido invariable y en el mes de julio ha aumentado.



Leyenda:

Banen (rechteras) = Puestos de trabajo (escala de la derecha)

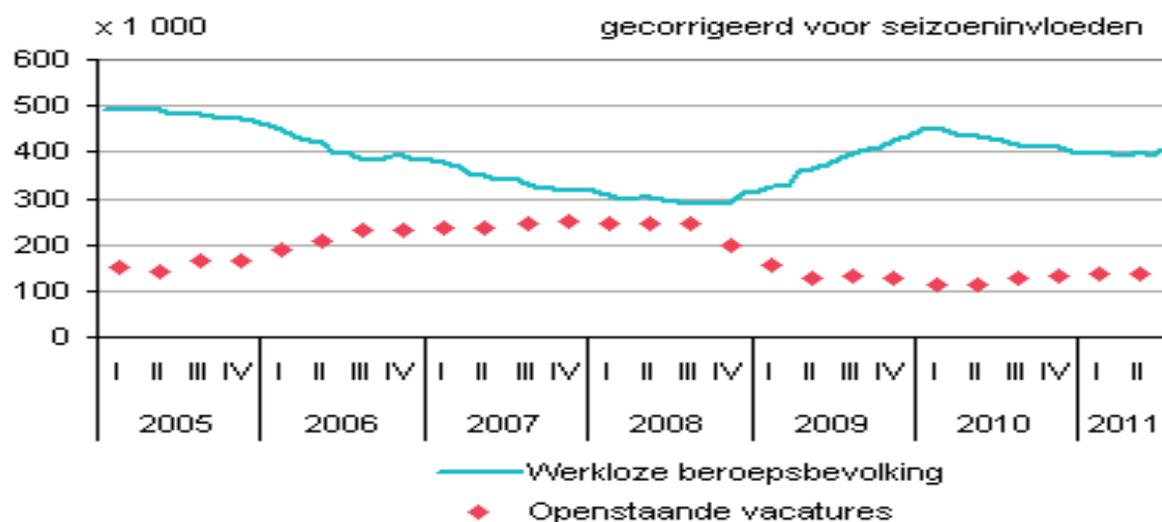
Werkloze beroepsbevolking (linkeras) = Desempleados entre la población activa (escala de la izquierda)

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

El desempleo en julio estacionalmente ajustado ascendió a 413.000 personas. Esta es la primera vez en 2011 en que el nivel de paro se sitúa por encima de las 400.000 personas. En los primeros seis meses del año, el nivel de desempleo ha oscilado entre 392.000 y 400.000 personas.

El número de ofertas de trabajo abiertas ha crecido un poco en el segundo trimestre del año. En el segundo trimestre de 2011, el volumen de producto interior bruto aumentó un 1,3% en comparación con el año anterior.

Ofertas de trabajo y desempleo



Bron: CBS

Leyenda:

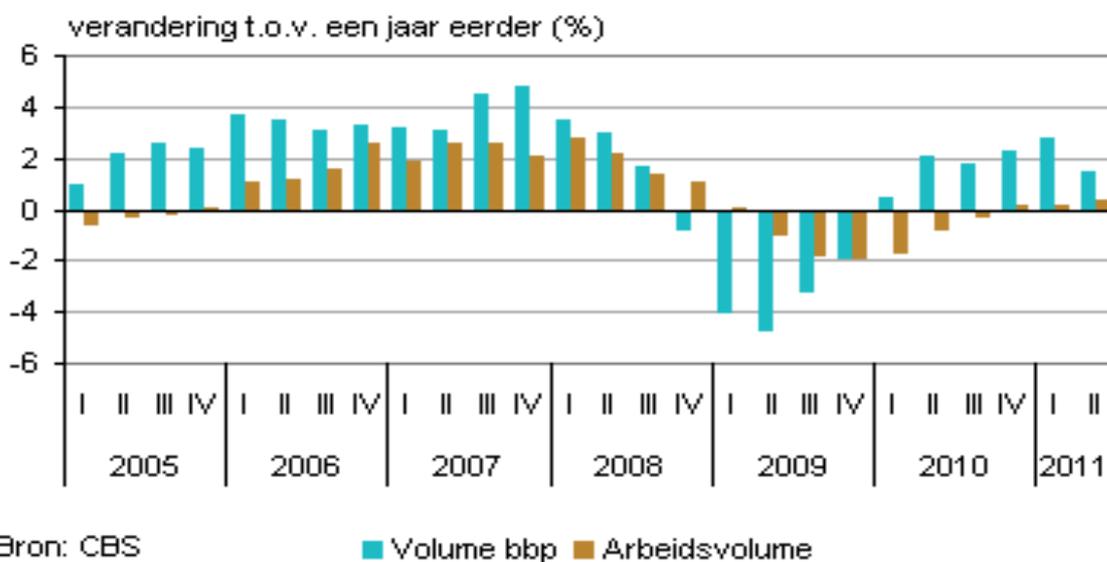
Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Werkloze beroepsbevolking = Desempleados entre la población activa

Openstaande vacatures = Ofertas de trabajo abiertas

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Evolución del producto interior bruto y del volumen de trabajo



Bron: CBS

Leyenda:

Verandering t.o.v. een jaar eerder (%) = Cambios respecto al año anterior (%)

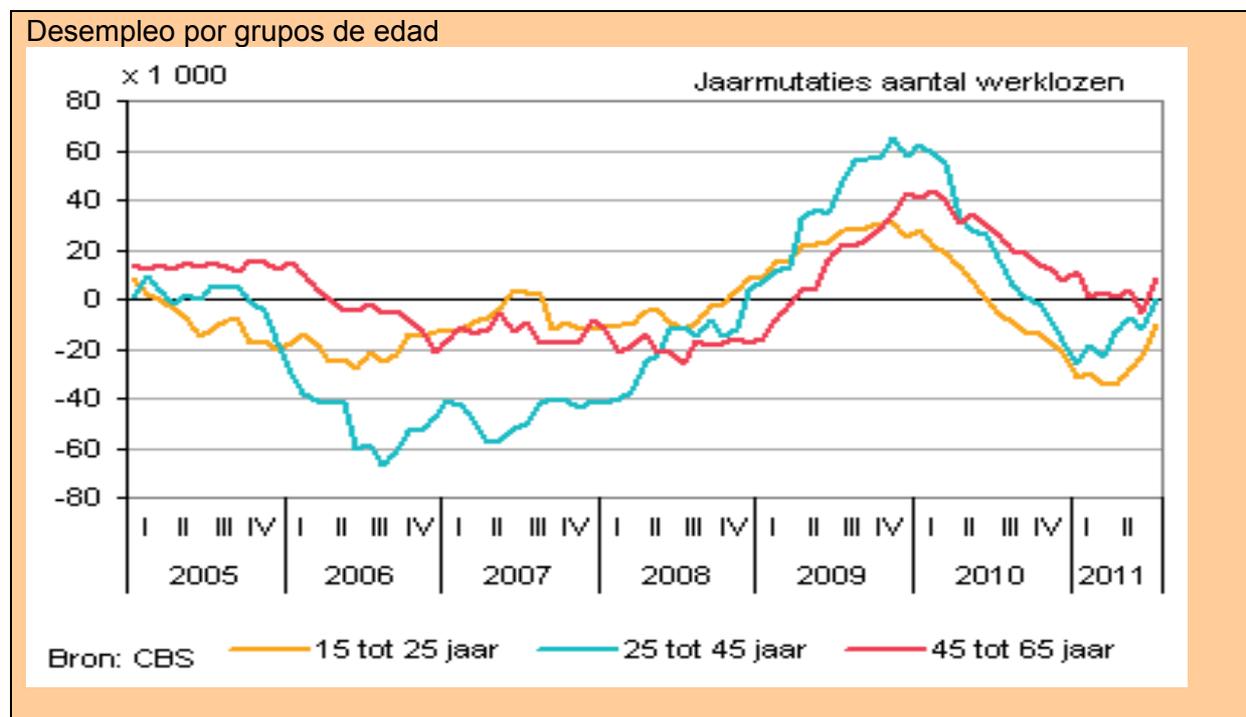
Volumen bpb = Volumen de producto interior bruto

Arbeidsvolume = Volumen de trabajo

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Desempleo

Julio registró 413.000 personas desempleadas, 2.000 menos que en el mismo periodo del año anterior.

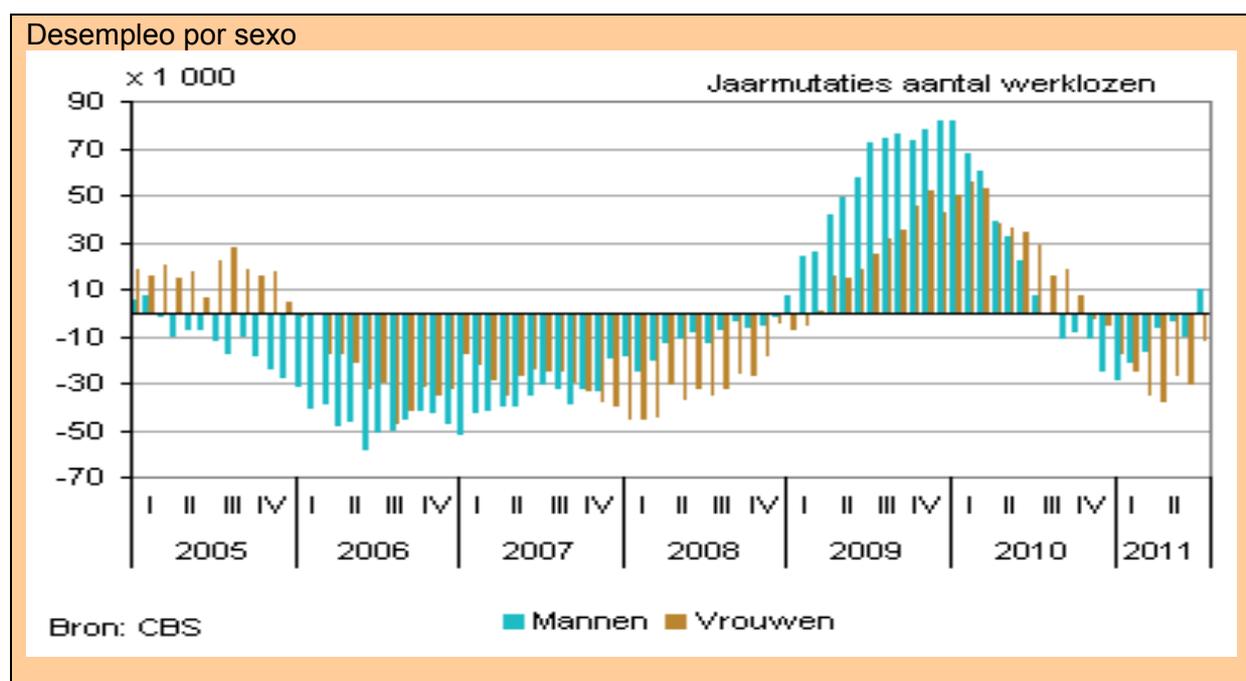


Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

El desempleo entre mujeres es aún que en el año anterior. Este no es el caso entre los hombres



Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Mannen = Hombres

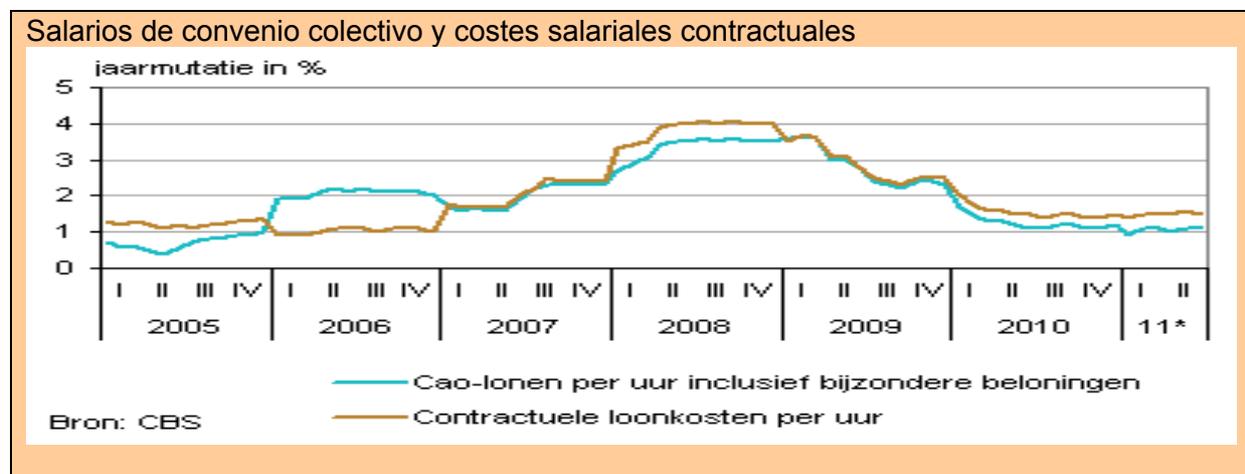
Vrouwen = Mujeres
Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Salarios

En el segundo trimestre de 2011, los salarios de convenio colectivo fueron un 1,1% mayores que en el ejercicio anterior. Desde el año 2005 no se había registrado un aumento salarial tan bajo. El incremento salarial en el segundo trimestre del año ha sido incluso inferior a la inflación.

Los salarios que registraron un mayor crecimiento fueron los del sector subsidiado, con un 1,4%.

Los costes salariales contractuales crecieron un 1,6% en el segundo trimestre del año. Con ello, el crecimiento de los costes salariales ha sido, en media, un 0,5% mayor que el de los salarios de convenio colectivo. Este efecto se debe a una cuota empresarial más elevada para el fondo sectorial y de la contribución legal en los costes por enfermedad.



Leyenda:

Jaarmutaties in % = Cambios anuales en %

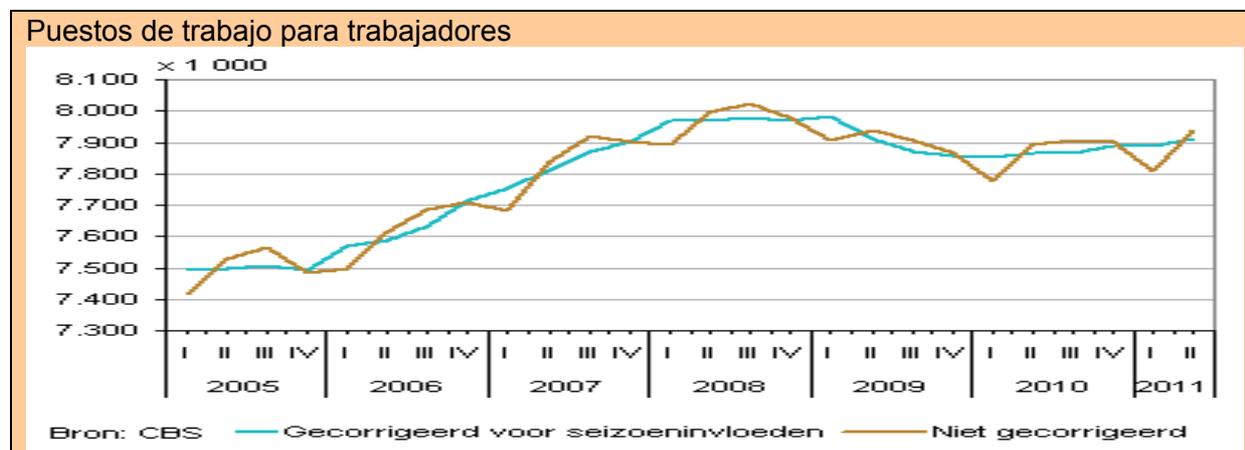
Cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen = Salarios de convenio colectivo incluido retribuciones especiales

Contractuele loonkosten per uur = Costes salariales contractuales por hora

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Empleo

En el segundo trimestre de 2011 hubo más de 7,9 millones de puestos de trabajo para trabajadores, 46.000 empleos más que en el segundo trimestre de 2010. La evolución del número de puestos de trabajo sigue un patrón estacional claro. Tras la corrección de estos efectos estacionales, el número de puestos de trabajo fue en 21.000 mayor que en el primer trimestre de 2011.



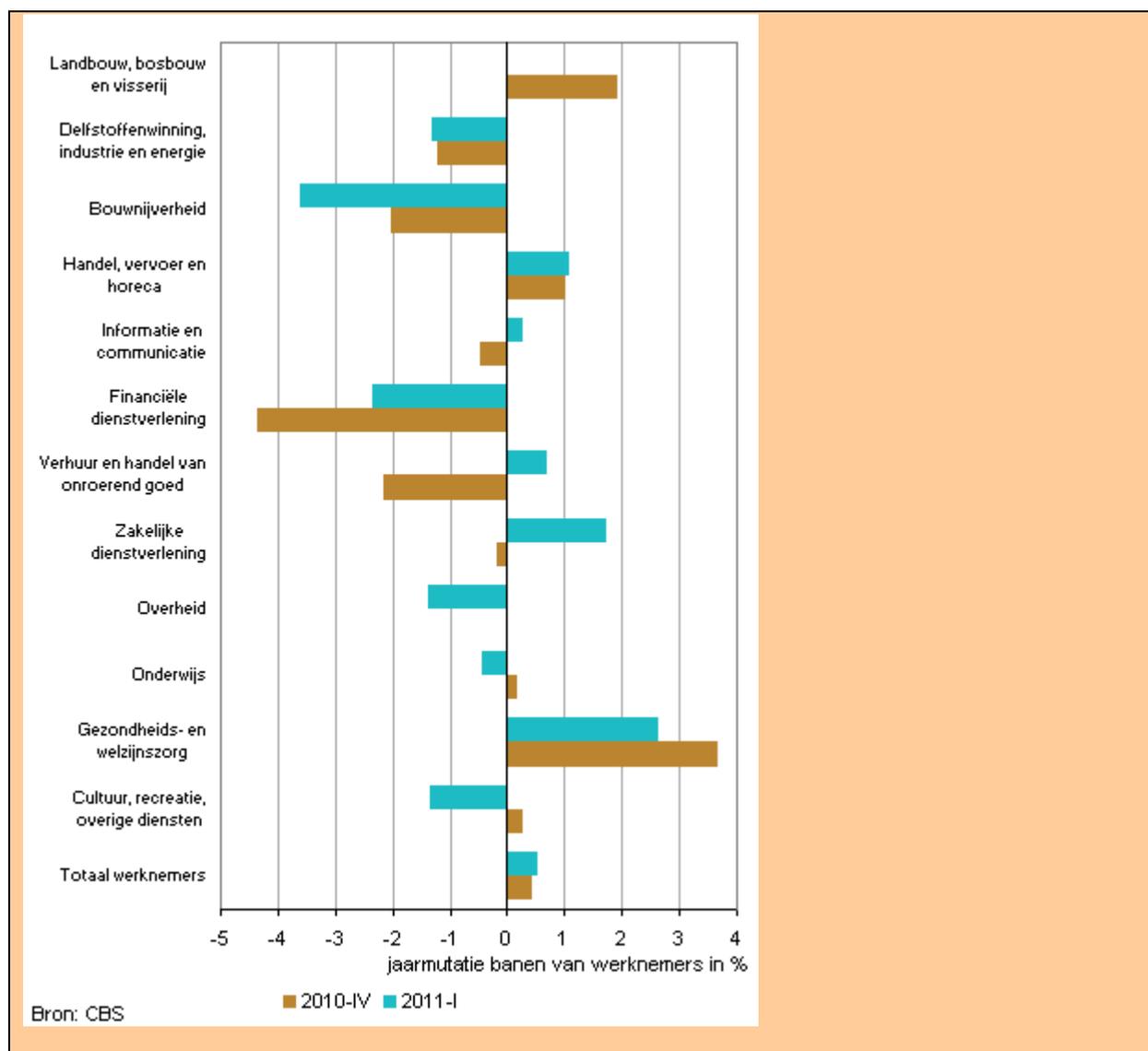
Leyenda:

Bron: CBS = Fuente Oficina Central de Estadística

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = No corregidos

PUESTOS DE TRABAJO POR SECTOR EMPRESARIAL



Leyenda:

Landbouw en visserij = Agricultura y pesca

Delfstoffen, Industrie en energie = Minería, industria y pesca

Bouwnijverheid = Construcción

Handel = Comercio

Horeca = Hostelería

Vervoer en communicatie = Transporte y comunicación

Financiële instellingen = Instituciones financieras

Zakelijke dienstverlening = Prestación de servicios empresariales

Openbaar bestuur = Gestión pública

Gesubsidieerd onderwijs = Enseñanza subsidiada

Gezondheids en welzijnszorg = Sanidad y bienestar

Cultuur en overige dienstverlening = Cultura y el resto de prestación de servicios

Totaal werknemers = Total de trabajadores

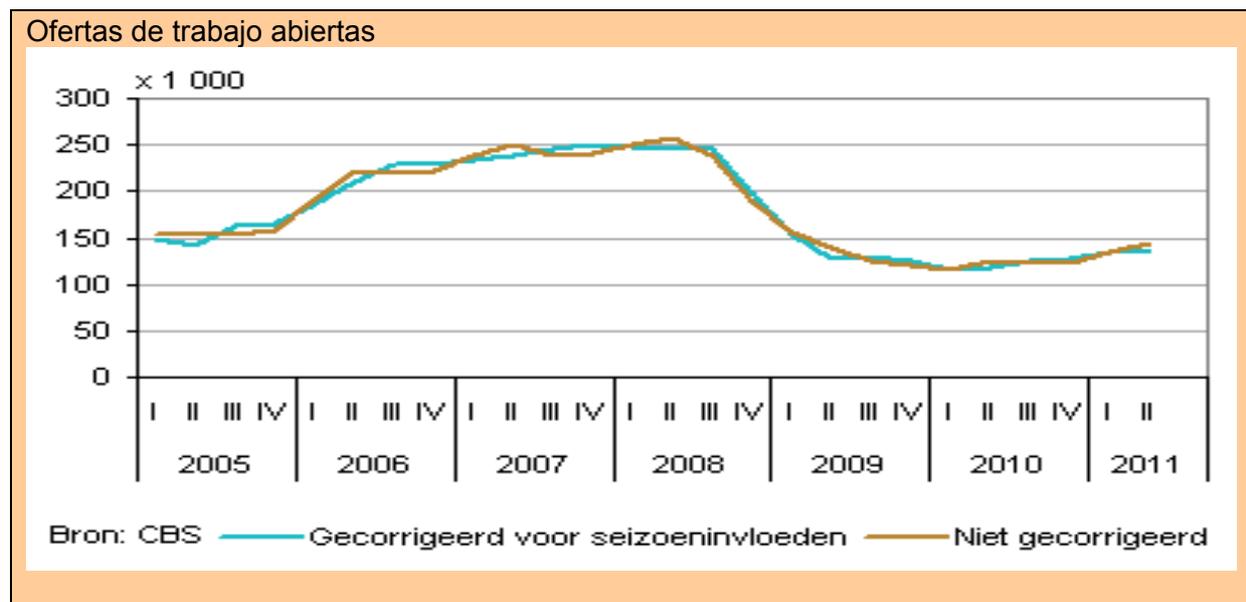
Jaar mutatie banen van werknemers in % = Cambios anuales en puestos de trabajo de trabajadores (%)

Bron. CBS = Fuente: CBS (Oficina Central de Estadística)

Ofertas de trabajo

A finales de junio (últimos datos aparecidos) había 137.000 ofertas de trabajo abiertas tras la corrección por los efectos estacionales; 2.000 más que en el trimestre anterior. Este

aumento se debe exclusivamente a las empresas privadas. El número de ofertas de trabajo está creciendo desde el primer trimestre de 2010



Bron: CBS = Fuente Oficina Central de Estadística

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = No corregidos

“PAQUETE DE VITALIDAD”, UN ESTÍMULO PARA QUE LOS MAYORES CONTINÚEN TRABAJANDO

Holanda está adoptando medidas para retener a los trabajadores mayores durante más tiempo en el trabajo. Sus dirigentes planean conceder una bonificación a las empresas que empleen a un trabajador mayor de 55 años, la denominada “bonificación de movilidad”, que será mayor cuando afecte a un trabajador mayor que perciba una prestación.

Se ha diseñado un nuevo plan de ahorro para que la gente continúe trabajando durante más tiempo. Con él, los partícipes pueden pagar por la formación y construir reservas financieras. Este es el mensaje que el Ministro de Asuntos Sociales y Empleo, Sr. Kamp, ha enviado por carta al Congreso respecto del denominado “Paquete de Vitalidad” (“Vitaliteitspakket”). La carta se envió también en nombre de los ministros de Sanidad Bienestar y Deporte, y de Educación, Cultura y Ciencia, así como de los Secretarios de Estado de Asuntos Sociales, de Educación y de Finanzas. En esta carta, el Ejecutivo pide a los interlocutores sociales que a través de los acuerdos de los convenios colectivos se colabore para que la gente cambie de puesto de trabajo.

El Paquete de Vitalidad es a grandes líneas un esquema de los acuerdos sobre participación laboral de los mayores, que el Ejecutivo presentó, el 10 de junio de este año, a las organizaciones empresariales y sindicales. Es un paquete coherente de medidas para que la gente que trabaja en profesiones penosas pueda continuar trabajando de forma saludable durante más tiempo. Se considera necesario para limitar la amenaza de escasez de mano de obra en el mercado de trabajo y para sostener financieramente el sistema de seguridad social. El paquete de medidas se financiará con recursos existentes (2.200 millones de euros hasta 2015) y con recursos ya implicados en el plan de ciclo vital y del plan de ahorro. Se establecen las condiciones para fomentar la participación laboral de los mayores y de

nuevas medidas de ahorro. Los detalles exactos del paquete se darán a conocer en septiembre, en el día de presentación de los Presupuestos del Estado “Prinsjesdag”.

El Gobierno holandés dice constatar que el mercado laboral se encuentra en un punto de inflexión. A corto plazo habrá una amenaza de escasez de mano de obra, por ello la gente tendrá que trabajar más, durante más tiempo y además ser más productiva. Esto requiere de una mayor atención a la vitalidad y a la empleabilidad de los trabajadores, lo que en primera instancia es responsabilidad de empleadores y de empleados. Por ello, deben alcanzar acuerdos en este sentido a través de los convenios colectivos. Las medidas que toma el Ejecutivo con el “Paquete de Vitalidad” están diseñadas para colaborar a ello. Los principales puntos del “Paquete de Vitalidad” se pueden resumir en:

- Las empresas obtendrán una “bonificación de movilidad” cuando contraten a su servicio a trabajadores mayores de 55 años; se incrementará la bonificación cuando la persona en cuestión provenga de percibir una prestación Los estímulos financieros actuales dirigidos a que los trabajadores mayores retrasen la edad de jubilación deducciones de mayores y bonificación para continuar trabajando- se reconvierten en una “bonificación por trabajo” para mayores de 62 años, dirigida a estimularlos para que continúen trabajando durante más tiempo.
- Estos empleados son los primeros en entrar en consideración para las deducciones por gastos de formación; se reduce el umbral impositivo.
- El Gobierno holandés quiere que la formación procedente de los fondos de formación sectorial (fondos I+D) se amplíe a otros sectores y está dispuesto a dedicar más dinero para ello.
- Los interlocutores sociales y los fondos de formación tendrán la posibilidad de usar la subvención de los Fondos Sociales Europeos FSE para la promoción del empleo sostenible.
- Se establece un plan nuevo de ahorro por el cual los participantes podrán construir un colchón financiero. Hasta ahora, los ahorros procedentes del esquema de ciclo vital se utilizaban para la jubilación anticipada, pero este fin no es considerado como deseable por el gobierno. Con el nuevo plan de ahorro, los fondos podrán ser utilizados para que la transición hacia un nuevo puesto de trabajo transcurra de la forma más suave posible. La adaptación de las disposiciones de ciclo vital se ha hecho a través de una disposición transitoria.
- El Ejecutivo está muy interesado en que los interlocutores sociales se pongan de acuerdo en un “presupuesto de trabajo hacia otro trabajo” para empleados. Esto ayudará a los trabajadores que se encuentren amenazados de despido a que encuentren un nuevo puesto de trabajo a través de un proceso de formación. El presupuesto será financiado conjuntamente por los sectores y se establecerá dentro de los convenios colectivos. El Ejecutivo manifiesta ser consciente de que ello demanda una dedicación extraordinaria, también financiera, por parte de los interlocutores sociales y está dispuesto a colaborar para que se que alcance el acuerdo. A este fin, el Ejecutivo mantendrá conversaciones con los agentes sociales en el próximo año.