

## BÉLGICA

### **ANÁLISIS SOBRE LA COYUNTURA ECONÓMICA Y RECOMENDACIONES DE LA FEDERACIÓN BELGA DE EMPRESARIOS PARA FORTALECER EL CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA <sup>1</sup>**

---

#### **Análisis sobre la coyuntura de la FEB y sondeo de diferentes sectores de economía**

La encuesta coyuntural (publicada en junio 2011) que realiza semestralmente la Federación Belga de Empresarios (FEB) entre diferentes sectores sensibles a la evolución de la coyuntura belga, confirma una notable recuperación de la economía. Los resultados de esta encuesta muestran que el 84% de los sectores consideran más positiva la situación económica actual, que la de hace seis meses. Aunque los sectores creen que el crecimiento podría desacelerarse en los próximos seis meses, la FEB prevé un crecimiento económico del 2,4% para 2011. Para el año 2012, el Banco Nacional Belga y la Oficina del Plan, prevén un crecimiento del 2,2%. La Federación Belga de Empresarios resalta que son demasiado optimistas porque se basan todavía en el funcionamiento del Gobierno belga actual con competencias limitadas que no le permite establecer nuevas políticas y no tienen en cuenta las medidas de saneamiento de las arcas públicas que se tomarán cuando se cierren los presupuestos Generales del Estado de 2012. En efecto, varios estudios muestran que Bélgica podrá lograr un crecimiento económico del 2% en 2012, a condición de centrar prioritariamente su saneamiento en el recorte de los gastos públicos.

#### **El empleo en el sector mercantil crece lentamente**

Sólo una cuarta parte de los sectores estima que, en lo que les afecta directamente, el empleo ha crecido en los últimos seis meses, aunque el 42% de los sectores piensa que el mercado del empleo evolucionará favorablemente en los próximos seis meses. La FEB confirma que el mercado de trabajo se está recuperando, aunque hace hincapié en el hecho de que el crecimiento del empleo es más lento que lo anunciado por el Banco Nacional Belga y por la Oficina del Plan. La FEB explica que esta discrepancia entre las previsiones de ambas instituciones y la situación actual se podrían explicar por el hecho de que estos organismos preveían un fuerte crecimiento del empleo en el sector no mercantil (títulos-servicios, prestaciones sanitarias, sector público,...), en un escenario político sin reformas.

#### **La patronal belga frente a los retos socioeconómicos actuales**

Por otra parte, la Federación belga de Empresarios publica, por quinto año consecutivo, el informe anual 2011 sobre los puntos débiles de la estructura del mercado socioeconómico belga a los que se enfrenta la patronal belga.

En su análisis sobre los obstáculos que impiden el crecimiento a escala nacional y teniendo igualmente en cuenta los ambiciosos desafíos del país en virtud del Pacto de Estabilidad y de Crecimiento (un saneamiento fiscal de por lo menos 17 mil millones de €, de aquí al 2015), la FEB hace cuatro recomendaciones que se centran en:

#### [Contención de los costes laborales unitarios a través de la moderación salarial, ya que los costes belgas continúan experimentado un inquietante crecimiento con respecto a los de los 3 países limítrofes](#)

El objetivo es de preservar la competitividad de las empresas y fomentar el crecimiento del empleo. Según el último informe técnico del Consejo Central de Economía 2009-2010 Bélgica arrastra un handicap (por tercera vez consecutiva) de un 3,9% que se superpone al 8% acumulado antes de 1996. Con objeto de limitar la subida salarial en Bélgica, los interlocutores

---

<sup>1</sup> Fte.: FEB – Análisis de la coyuntura- junio 2011 -Guía Estadística 2011

firmaron el Acuerdo Interprofesional (AIP) 2011-2012, con un incremento salarial complementario (a la indexación automática de los salarios) de un máximo de 0,3% del coste salarial global de la empresa, de aplicación en 2012 (no hay un incremento salarial complementario en 2011). Sin embargo las empresas belgas no pueden contener los aumentos salariales reiterados provocados por los impactos del sistema de indexación salarial automática. Este sistema no cumple su objetivo social si se tienen en cuenta las pérdidas provocadas por el deterioro de la competitividad de las empresas y por el desarrollo negativo sobre el crecimiento del empleo. Según estudios del *Bureau Fédéral du Plan* y de la *Universidad Católica de Lovaina* cada tanto por ciento de desventaja provocaría la destrucción de cerca de 15.000 empleos. Para corregir esta situación y afrontar con éxito el desafío competitivo, la patronal belga sigue reivindicando la elaboración de un estudio sobre la indexación automática de los salarios.

[Reformas significativas para paliar las carencias en materia de enseñanza \(inadecuación de las cualificaciones de la población activa\), apoyo a los desempleados en la búsqueda de empleo, planes de inserción, formación, etc.y seguimiento de los desempleados \(control intensivo y sistemático de la disponibilidad de los trabajadores\).](#)

Todo ello para potenciar la participación en el mercado laboral de la población activa, teniendo en cuenta la importante escasez de la mano de obra cualificada (funciones claves para el buen desarrollo de la economía) que afecta actualmente al mercado de empleo belga. Se debería ajustar el sistema de enseñanza a las necesidades del mundo empresarial.

[Reforma de las medidas que favorecen una mejor conciliación entre la vida laboral y la vida familiar:](#)

Un estudio comparativo realizado por la FEB sobre esta situación en 6 Estados miembros de la UE (Bélgica y los países limítrofes: Alemania, Francia, Holanda, más Dinamarca y Suecia), muestra que la duración de las medidas de conciliación entre la vida familiar y profesional, es mucho más prolongada en Bélgica, por lo que convendría reducir la duración de los permisos. La conciliación no debe limitarse a la regulación de permisos, otros aspectos como la organización del trabajo, son igualmente importantes. La conciliación de la vida laboral y familiar conlleva necesariamente el establecimiento de una regulación flexible de horarios de trabajo. La insuficiencia de infraestructuras de atención a la infancia, unida a los elevados costes de estos servicios, contribuyen de forma decisiva en las dificultades de asunción de las responsabilidades en trabajadores de uno y otro sexo.

Las dificultades para conciliar la vida familiar con la vida laboral afecta a los trabajadores de ambos sexos, y es desde este planteamiento como debe abordarse este conflicto, aunque en la práctica sigue siendo un problema fundamentalmente de las mujeres y no de los hombres (dos tercios de los permisos son disfrutados por las mujeres frente a un tercio por los hombres). Los Presupuestos de la Oficina Nacional de Empleo para los distintos regimenes de interrupción de carrera para conciliar la vida familiar, privada y profesional, son considerables y se han disparado en los 10 últimos años: 1.300 millones € (660 millones para las interrupciones de carrera a tiempo completo y 650 millones para las interrupciones a tiempo parcial).

[Prolongar la vida laboral para retrasar la edad de jubilación:](#)

El creciente aumento de la esperanza de vida de los jubilados en las últimas décadas, el acceso a la jubilación anticipada a partir de los 60 años, el número creciente de prejubilaciones por convenio colectivo (120.321 prejubilados en 2010) y el incremento constante de su coste (1.600.000 euros en 2010), así como la incorporación más tardía de los jóvenes al mercado laboral, debido a la ampliación de su formación educativa, ponen inexorablemente en peligro la sostenibilidad del sistema actual de pensiones de jubilación belga. Retrasar la edad de jubilación se ha convertido en una necesidad: el creciente aumento de la partida destinada a la asistencia sanitaria (+37%) y a las pensiones de jubilación (+24%) entre los años 2005 y 2009 en los

Presupuestos Generales del Estado y las proyecciones que anuncian una disminución, a partir de 2020, de las cantidades abonadas en concepto de cotizaciones sociales e imposición fiscal, plantean una serie de problemas graves frente a los cuales se deben ofrecer soluciones en la dirección de dar al sistema público de pensiones una configuración distinta a la actual. Todos los países de la UE implantaron planes de ampliación de la edad de jubilación. Bélgica no puede aislarse de este movimiento. Mantener activas a las personas de edad durante más tiempo (la tasa de actividad de los mayores de 55 años alcanza solamente el 37% en Bélgica frente a una media europea de 46%) consigue incrementar la población activa, asegurando un mejor equilibrio de los planes de protección social y una reducción de la presión fiscal sobre el trabajo (que en Bélgica es particularmente elevada).