

## ÍRLANDA

### **ESTRATEGIA PARA HACER FRENTE AL PARO JUVENIL<sup>12</sup>**

---

La ministra irlandesa de Protección Social, Joan Burton, anunció a mediados de octubre que el Gobierno propondrá un nuevo programa de “regreso al trabajo”. Este se concretará en los presupuestos generales para 2012, que se publicarán en diciembre, pero la ministra ya ha adelantado las pautas generales a las que se ajustará el programa.

Burton ha señalado el sistema alemán de contratos para la formación como un modelo en el que Irlanda debería fijarse, ya que es un sistema en el que en torno a un 25% de las empresas ofrecen programas de formación y casi dos tercios de los menores en edad escolar participan en algún tipo de formación relacionada con la vida laboral.

La ministra ha subrayado la importancia de esta temprana formación, dado que existen estudios que demuestran que la situación de desempleo de una persona en su etapa juvenil tiene un impacto negativo en la vida de esa persona hasta dos décadas más tarde desde varios puntos de vista, incluyendo su situación laboral, su salud, su nivel salarial y su satisfacción laboral. En otras palabras, el desempleo en la etapa juvenil deja “cicatrices permanentes”, de modo que incluso un corto periodo de desempleo durante la juventud puede tener un impacto negativo que se alarga hasta una etapa de la vida bastante posterior.

La estrategia del Gobierno irlandés para mejorar la situación del mercado laboral se centra en políticas activas a través los servicios públicos de empleo, pero Burton ha subrayado que no se deben olvidar otras medidas que pueden ayudar a hacer frente al desempleo juvenil, como la ampliación de plazas para estudios o formación, los subsidios a empresas para que contraten a jóvenes (basados en “contrataciones netas” para evitar que se relegue a trabajadores de más edad) y la creación de programas de garantías para el empleo, como por ejemplo, permitir a empresas públicas y otros organismos del sector público que contraten a jóvenes durante uno o dos años pagándoles el equivalente a lo que recibirían si cobraran el desempleo, más una pequeña prima adicional, lo que equivaldría a una especie de formación subvencionada, según la ministra.

Burton también ha indicado que está dispuesta a considerar las propuestas que el sector privado le ha ido presentando sobre las posibles maneras de atajar el desempleo y sobre las mejoras necesarias en el mercado laboral.

Desde la Consejería de Trabajo e Inmigración del Reino Unido (acreditación en Irlanda) se seguirá de cerca en diciembre cómo se concretan estas líneas generales en los presupuestos generales para 2012 y, sobre todo, cómo se perfila el nuevo plan de “regreso al trabajo”.

---

<sup>12</sup> Fuente: Department for Social Protection