

## PAÍSES BAJOS

### LEY WAJONG Y LEY DE TRABAJO SEGÚN CAPACIDAD

---

Holanda necesita aumentar su tasa de empleo si quiere mantener su sistema de seguridad social y el bienestar del país. Además, el envejecimiento de la población demanda también una creciente mano de obra nueva.

Hay muchas personas con discapacidad que podrían trabajar más desempeñando un trabajo al servicio de un empresario normal. También hay muchas personas con discapacidad que están percibiendo una prestación y querrían trabajar. La línea política actual del Ejecutivo se dirige a dar mayores posibilidades de trabajo a la gente que tiene limitaciones laborales. Se trata de que todo aquel que pueda trabajar lo haga en la medida de sus posibilidades.

La Ley de Trabajo y apoyo a los jóvenes discapacitados (Ley Wajong), que entró en vigor el 1 de enero de 2010, se dirige a personas enfermas o discapacitadas desde temprana edad; jóvenes que están discapacitados o que se han discapacitado durante el periodo de sus estudios. Estas personas reciben ayuda por parte de la Administración para encontrar un trabajo apropiado (a través de un plan de participación individual) o apoyo durante una formación. La Administración también cuida de (completar) los ingresos. La ley Wajong da apoyo a los jóvenes con limitaciones laborales para que encuentren y conserven un puesto de trabajo con un empresario regular. Actualmente, los jóvenes discapacitados reciben el 75% del salario mínimo legal.

Aunque hay una cuarta parte de personas con prestación Wajong que está trabajando, desde el Gobierno se considera que podrían hacerlo muchos más; se piensa que la mitad está en condiciones de poder trabajar (parcialmente).

En los últimos años ha aumentado mucho el número de prestaciones Wajong y las previsiones son que continúe aumentando si no se toman medidas. Si no se interviene se prevé que en treinta años se duplicará el número de personas receptoras de una prestación Wajong pasando de 200.000 a 400.000. La situación no se puede sostener financieramente y además hay muchas personas que están recibiendo este tipo de prestación a las que les gustaría trabajar.

Todos estos motivos han llevado al Ejecutivo a promover la nueva ley de Trabajo según capacidad (WNNV). Con ella se facilitará que trabaje una mayor cantidad de gente que actualmente está percibiendo una prestación. La premisa de la nueva ley es que el trabajo está por encima de los ingresos y que “todo aquel que pueda trabajar lo haga”. “Cada uno es responsable de encontrar trabajo y de ganarse la vida”.

La entrada en vigor de la nueva ley dependerá de su aprobación en el Congreso y en el Senado, pero se prevé que su fecha tope de entrada será el 1 de enero de 2013. Desde esa fecha, para nuevos casos de jóvenes discapacitados, la ley Wajong regirá sólo para jóvenes discapacitados totales, con discapacidad de larga duración. En los casos de jóvenes discapacitados con capacidad parcial para trabajar dejará de ser aplicable la ley Wajong y regirá la Ley de Trabajo según capacidad (WNNV).

A partir del 1 de enero de 2013, los discapacitados totales podrán percibir una prestación máxima del 75% del salario mínimo legal y los parciales del 70% del salario mínimo legal.

La nueva ley contiene disposiciones encaminadas a que los empresarios encuentren más atractivo emplear a personas con limitaciones laborales. Hay ya muchos empresarios activos en este ámbito. Cada vez hay más convenios colectivos que acuerdan pactos en este sentido.

Según el Secretario de Estado Sr. Krom hay demasiadas personas que pueden trabajar y que innecesariamente se mantienen al margen. Es necesario un cambio de mentalidad en los propios afectados y en la forma de tratar a la gente con limitaciones. Es responsabilidad no sólo de los empresarios sino también los propios afectados. Todo aquel que pueda trabajar (parcialmente) debe hacerlo. Sólo así, en el futuro se podrá seguir dando protección a las personas que realmente necesitan ayuda y apoyo.

Con un nuevo instrumento de dispensa salarial los empresarios pagan sólo la parte que estos trabajadores producen realmente. La Administración completa el salario hasta un máximo del salario mínimo legal. Con ello se consigue que haya mayores perspectivas de empleo para estas personas.

La ley de Asistencia social (WWB) se fusionará con la nueva ley cuando ésta entre en vigor. La provisión de empleo social seguirá existiendo para personas que sólo puedan trabajar en un entorno de trabajo protegido. Los jóvenes discapacitados amparados por la Ley Wajong con anterioridad al 1 de enero de 2012, siguen siendo gestionados por el Instituto de Gestión de los Seguros Sociales UWV. Esto también se aplica a las personas que entran en la Ley Wajong tras esa fecha: discapacitados totales de larga duración.

Desde el 1 de enero de 2013 los ayuntamientos darán apoyo a los jóvenes discapacitados con capacidad laboral. Habrá una entrada graduada hacia la Ley de Trabajo según capacidad WWNV.

Con el fin de introducir las nuevas tareas que tendrán que llevar a cabo los ayuntamientos, se fijará una transferencia de fondos del Instituto de Gestión de los Seguros Sociales, UWV, hacia los ayuntamientos. Un importe que ascenderá a 116 millones estructurales. Además, desde 2013 se unirán los presupuestos de reintegración de WSW (trabajo protegido) y de WWB (prestación asistencial por desempleo). En balance, con la unión de presupuestos, los ayuntamientos dispondrán de 2.600 millones de euros en 2015.

En la presentación del proyecto de ley, el Secretario de Estado del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo anunció una conferencia cumbre con las organizaciones empresariales VNO-NCW y la Asociación de Ayuntamientos de los Países Bajos a la que invitó a todas las partes involucradas en la ayuda a personas con limitaciones para acceder al mercado de trabajo. Con las organizaciones empresariales VNO-NCW también se han alcanzado acuerdos para la provisión de 5.000 puestos de trabajo adicionales de experiencia destinados a este grupo de personas.