

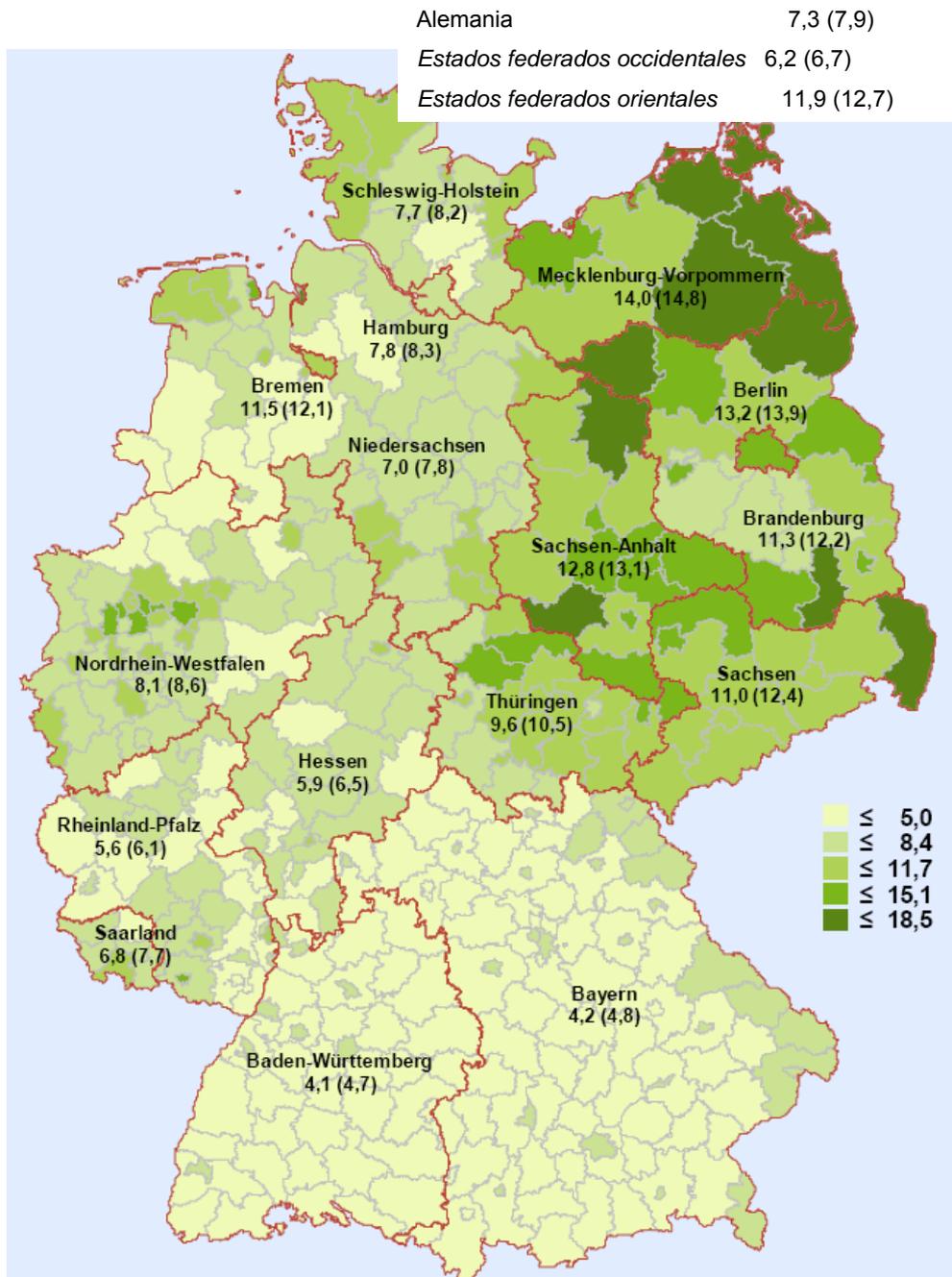
EMPLEO/DESEMPLEO

ALEMANIA

EL MERCADO DE TRABAJO DE ALEMANIA EN ENERO

Según los datos oficiales de la Agencia Federal de Empleo, la cifra de desempleados volvió a subir en enero en 301.500 a 3,08 millones, que no obstante es el valor más bajo en un mes de enero desde hace más de 20 años. En el cuarto trimestre de 2011 se había producido un ligero retroceso del PIB. Al mismo tiempo, los indicadores coyunturales reflejan que las expectativas económicas van mejorando paulatinamente. De ahí que la Agencia Federal de Trabajo pronostique una estabilización de la evolución económica en el transcurso de este año. En cuanto al mercado laboral, en las estadísticas no hay señales de algún impacto negativo del pequeño bache del último trimestre de 2011. En cifras desestacionalizadas, la ocupación y el empleo sujeto a la seguridad social incluso siguen creciendo. Sin embargo, la cuota de desempleo temporalmente subió en 7 puntos al 1,3%. Según el presidente de la Agencia Federal de Empleo BA, Frank-Jürgen Weise, esta subida se debe principalmente a que el comercio minorista suele prescindir de personal después de las fechas navideñas así como a la interrupción de obras por motivos estacionales. No se descarta que en febrero el desempleo vuelva a aumentar. Las cifras de desempleo y subempleo experimentaron, pues, en enero una subida habitual que únicamente se debe a factores estacionales. El indicador de demanda de mano de obra "BA-X" se mantiene en un alto nivel. En enero de 2012, aproximadamente 5.300.000 personas capaces de trabajar percibían prestaciones por desempleo u otras ayudas al sustento previstas para demandantes de empleo. Su cifra bajó en comparación con enero de 2011 en 377.000 ó un 7 %. De diciembre 2011 a enero 2012, la cifra de beneficiarios de la prestación contributiva subió – por motivos estacionales - en 161.000 a 937.000, lo que supone, en cifras desestacionalizadas, al contrario un retroceso de la cifra de desempleo en 32.000 (o, en comparación interanual, en 123.000 / -12 %). La cifra de beneficiarios de la prestación no contributiva – mayoritariamente personas crónicamente desempleadas – subió en enero en 23.000 a 4.457.000 (lo que en cifras desestacionalizadas también supone un retroceso, en 13.000). En enero, 1,08 millones de personas participaban en una medida de política activa de empleo, fomentada por el Estado o la Agencia Federal de Empleo. En comparación interanual, su cifra bajó un 20 %. De esta forma, por cada 2,9 (enero 2011: 2,5) personas desempleadas recae una persona que participa en una medida fomentada. La Ministra de Trabajo y Asuntos Sociales, Ursula von der Leyen (CDU) comenta la evolución actual: "El mes de enero es clásicamente un mes en el que las empresas tienden a abstenerse de nuevas contrataciones. (...) Si se enfoca la evolución de la ocupación y del empleo sujeto a la seguridad social se ve que a finales del año pasado en comparación interanual la cifra de personas ocupadas había crecido en unos 1,3 millones. Al mismo tiempo, 919.000 puestos de trabajo estaban vacantes. Se manifiestan claramente los efectos del fuerte auge después de la crisis. Las empresas van sacando dificultades a la hora de cubrir sus puestos vacantes con personas que exactamente tengan el perfil profesional requerido. Este es el nuevo reto (...)."

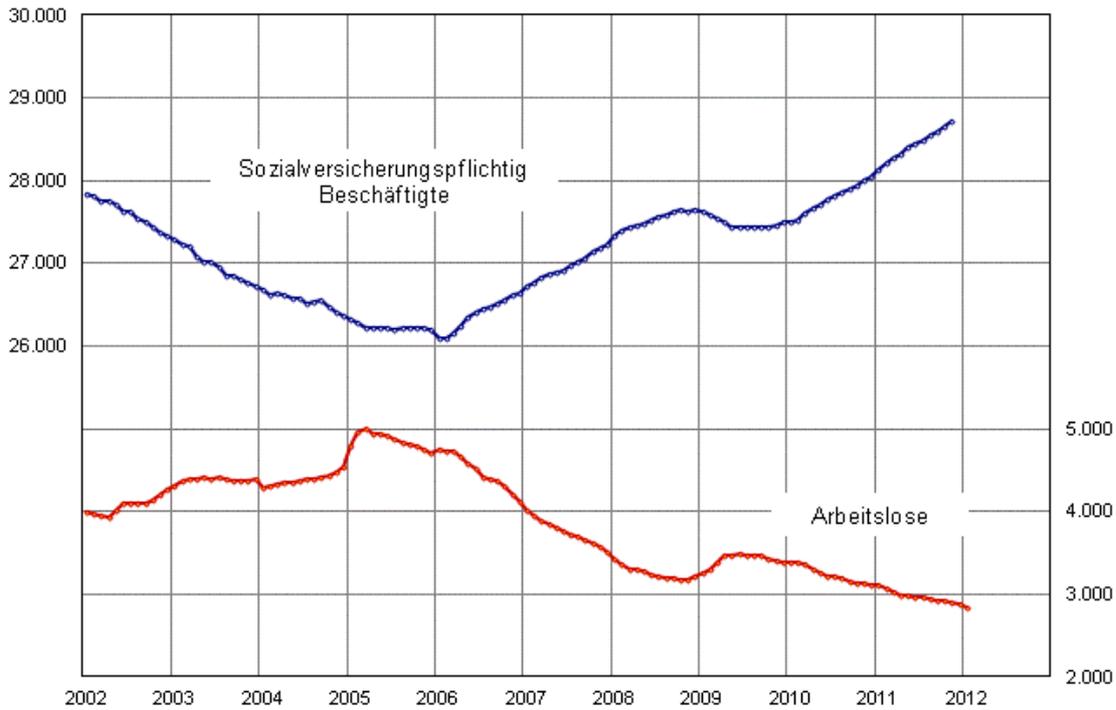
Cuota de desempleo en Alemania, enero de 2012 (entre paréntesis 2011)



Enero 2012	2012	2011				Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
		Enero	Diciembre	Noviembre	Octubre	Enero		Diciembre	Noviembre
						cifras abs.	%	%	%
POBLACIÓN ACTIVA (prom. mensual)	...	41.469.000	41.647.000	41.620.000	1,4	1,4	
Empleados cotizantes a Seg. Social	28.998.000	29.012.300	2,5	
DESEMPLEADOS									
- Total	3.081.706	2.780.206	2.713.054	2.736.926	-263.886	-7,9	-7,7	-7,3	
De ellos: hombres 54,8 %	1.688.479	1.476.465	1.416.554	1.421.292	-164.492	-8,9	-8,7	-8,0	
mujeres 45,2 %	1.393.227	1.303.741	1.296.500	1.315.634	-99.394	-6,7	-6,5	-6,6	
jóvenes 15-25 8,9 %	275.019	239.767	234.073	246.908	-29.852	-9,8	-9,7	-10,6	
de ellos: 15-20 1,4 %	44.214	41.282	41.218	43.983	-3.435	-7,2	-7,8	-8,8	
personas 50-65 31,7 %	976.377	886.720	865.955	861.743	-45.303	-4,4	-3,7	-2,7	
de ellos: 55-65 18,5 %	571.398	523.718	514.483	512.182	-19.167	-3,2	-2,3	-0,9	
extranjeros 15,7 %	485.142	449.883	443.026	445.641	-23.991	-4,7	-5,0	-5,2	
alemanes 84,1 %	2.592.736	2.326.852	2.266.557	2.287.735	-239.524	-8,5	-8,2	-7,7	
discapacitados 5,9 %	182.390	173.929	172.847	174.024	-6.799	-3,6	-1,4	-0,3	
CUOTA DE DESEMPLEO									
- en rel. con la población civil activa	7,3	6,6	6,4	6,5	7,9	-	7,1	6,9	
Hombres	7,5	6,6	6,3	6,3	8,3	-	7,2	6,9	
Mujeres	7,0	6,6	6,5	6,6	7,5	-	7,1	7,0	
15 a 25 años	5,9	5,1	5,0	5,3	6,4	-	5,6	5,5	
15 a 20 años	3,3	3,1	3,1	3,3	3,4	-	3,1	3,2	
50 a 65 años	8,4	7,6	7,5	7,4	9,1	-	8,2	8,0	
55 a 65 años	8,9	8,2	8,0	8,0	9,7	-	8,8	8,5	
Extranjeros	15,0	14,0	13,7	13,8	15,9	-	14,8	14,6	
Alemanes	6,7	6,0	5,8	5,9	7,3	-	6,5	6,3	
- en rel. con la población civil asalariada	8,2	7,4	7,2	7,3	8,9	-	8,0	7,8	
SUBEMPLEO									
Desempleo	3.316.456	3.028.540	2.968.760	2.988.006	-287.198	-8,0	-7,8	-7,7	
Subempleo sentido estricto	3.899.783	3.671.034	3.634.612	3.663.209	-470.561	-10,8	-11,6	-11,7	
Subempleo sin trabajo a jornada reducida	4.113.346	3.891.497	3.858.487	3.881.505	-489.070	-10,6	-11,3	-11,5	
% de subempleo (sin jornada reducida)	9,6	9,1	9,0	9,1	x	x	x	x	
PERCEPTORES DE PRESTACIONES									
- Prestación contributiva por desempleo	937.194	776.573	718.912	718.605	-123.425	-11,6	-12,3	-13,0	
- Subsidio de desempleo ("ALG II")	4.456.870	4.433.930	4.442.750	4.473.336	-253.527	-5,4	-5,7	-5,6	
- Subsidio social	1.698.119	1.695.982	1.699.736	1.709.071	-63.316	-3,6	-4,1	-4,1	
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS									
- Nuevas / mes	135.958	165.447	192.994	171.622	183	0,1	2,9	12,3	
De ellas: sujetos a la seguridad social	126.290	153.172	178.722	157.741	2.526	2,0	4,5	15,0	
- Nuevas desde principio de año	135.958	2.232.506	2.067.059	1.874.065	183	0,1	10,7	11,3	
De ellas: sujetos a la seguridad social	126.290	2.059.053	1.905.881	1.727.159	2.526	2,0	12,7	13,4	
- Total de ofertas	451.619	466.619	491.656	499.521	76.948	20,5	22,9	24,7	
De ellas: sujetos a la seguridad social	422.624	436.010	458.266	465.099	78.711	22,9	25,2	27,1	
De ocupación inmediata	404.606	415.084	448.901	451.719	76.830	23,4	25,7	26,9	
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL									
- Total	1.075.004	1.155.697	1.208.569	1.184.218	-266.855	-19,9	-21,7	-21,4	
De ellos: cualificación	155.087	166.837	175.578	171.959	-56.944	-26,9	-25,8	-22,6	
Asesor. profesional y fomento a la FP	327.125	338.292	338.677	320.276	-40.405	-11,0	-13,9	-11,4	
Prestaciones de apoyo al empleo	266.662	279.572	289.767	289.412	-53.398	-16,7	-16,9	-17,5	
Medidas de creación de empleo	155.577	181.966	200.045	204.782	-65.453	-29,6	-34,9	-36,8	
EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA									
	Enero	Diciembre	Noviembre	Octubre	Septiemb	Agosto	Julio	Junio	
	Variación frente al mes anterior								
Población activa	...	50.000	47.000	43.000	39.000	35.000	30.000	51.000	
Ocupados sujetos a seguridad social	60.000	56.000	49.000	61.000	43.000	40.000	
Desempleados	-34.000	-25.000	-24.000	5.000	-25.000	-9.000	-11.000	-9.000	
Subempleados (sin jornada reducida)	-11.000	-24.000	-34.000	-17.000	-45.000	-27.000	-24.000	-41.000	
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	6.000	7.000	10.000	8.000	8.000	6.000	3.000	2.000	
Puestos de trabajo sujetos a seg. social	5.000	6.000	11.000	7.000	11.000	5.000	4.000	5.000	
Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa	6,7	6,8	6,9	6,9	6,9	7,0	7,0	7,0	
Cuota de desempleo según criterios de la OIT	...	5,5	5,6	5,7	5,8	5,8	5,9	5,9	

Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

--- Ocupados cotizantes a la seguridad social --- Desempleados



Desempleo:

--- Valores originales --- Valores desestacionalizados



OFERTA DE EMPLEO EN ALEMANIA - ENERO DE 2012

El BA-X en enero de 2012: Las empresas siguen dispuestas a contratar

2010					2011					2012			
Dez	Jan	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan
155	158	163	163	166	165	168	165	170	171	170	179	179	181

Índice de Empleo de Alemania (BA-X) Enero 2012



Fuente: Agencia Federal de Empleo

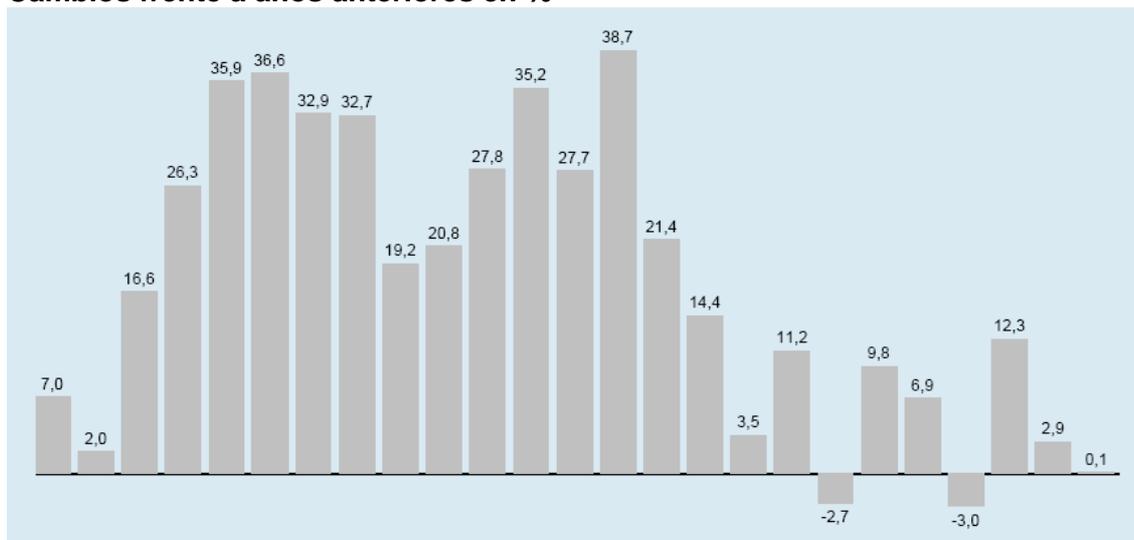
Índice de empleo

El índice de empleo de la Agencia Federal de Empleo (BA-X), el indicador más actual de la oferta de empleo en Alemania (basado en las ofertas de las empresas), se ha puesto a principios de año en 181. La demanda por tanto ha subido, en relación con enero del año anterior, en 23 puntos y alcanza un nuevo máximo en el año 2012, debido a la situación económica estable del país. Por una parte el plus de contratación va acompañado en los últimos años con un aumento de la oferta de puestos de trabajo, ya sea como ofertas nuevas o por fluctuación y por otra, los empresarios no consiguen ocupar con éxito en un primer momento las plazas que ofertan. La búsqueda prolongada de personal adecuado se refleja asimismo en el BA-X. Por estos motivos las empresas buscan progresivamente personal a través de las Agencias de Empleo.

Para el empleo de trabajo temporal sigue habiendo una fuerte demanda, como mínimo 1 de cada 3 plazas ofertadas. También en el área de Comercio mayorista y exterior, en la construcción, gastronomía o en la sanidad y del trabajo social existe demanda de empleo. Actualmente existe una importante demanda en casi todos los campos profesionales.

La dinámica en la oferta de empleo ha descendido algo en los últimos meses, aunque en estos momentos no se interpreta como una tendencia de cambio.

Entrada de ofertas de trabajo en enero de 2012 Cambios frente a años anteriores en %



Enero 2010

Enero 2011

Enero 2012

Fuente: Estadísticas de la Agencia Federal de Empleo

Puestos de Trabajo ofertados - Visión general

Características	Total	Cuota en %	Mes anterior	Mes anterior de año 2011	Cambios en % frente a		Media anual variable / Suma anual variable		
					Mes anterior	Mismo mes año anterior	Año actual	Año anterior	Cambios en% (col. (7 y 8))
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Efectivo									
Total	451.619	100,0	466.619	374.671	-3,2	20,5	472.462	367.649	28,5
S.Soc. obligatoria	422.624	93,6	436.010	343.913	-3,1	22,9	438.329	334.440	31,1
Puestos precarios	23.544	5,2	25.094	23.738	-6,2	0,8	26.760	26.119	2,5
Otros puestos	5.451	1,2	5.515	7.020	-1,2	-22,4	7.373	7.090	4,0
Duración prevista	356.762	79,0	368.630	286.680	-3,2	24,4	369.033	277.974	32,8
- indefinidos	94.857	21,0	97.989	87.991	3,2	7,8	103.428	89.676	15,3
- limitados									
Horario Trabajo	70.931	15,7	73.117	65.280	-3,0	8,7	74.878	68.578	9,2
-parcial incluido*									
Fecha	404.606	89,6	451.084	327.776	-2,5	23,4	420.234	319.349	31,6
Ocupación	47.013	10,4	51.535	46.895	-8,8	0,3	52.228	48.300	8,1
-ocupación rápida									
- a ocupar + tarde									
Incorporación									
Total	135.958	100,0	165.447	135.775	-17,8	0,1	2.232.689	2.046.683	9,1
S.Soc. obligatoria	126.290	92,9	153.172	123.764	-17,6	2,0	2.061.579	1.857.317	11,0
Puestos precarios	8.306	6,1	10.689	9.611	-22,3	-13,6	142.791	154.929	7,8
Otros puestos	1.362	1,0	1.586	2.400	-14,1	-43,2	28.319	34.437	-17,8
Duración									

prevista	103.385	76,0	125.661	100.034	-17,7	3,3	1.692.273	1.500.432	12,8
- indefinidos	32.573	24,0	39.786	35.741	-18,1	-8,9	540.416	546.251	-1,1
- limitados									
Horario trabajo	25.872	19,0	31.699	27.006	-18,4	-4,2	408.283	407.673	0,1
- parcial incluido									
Fecha de prov.	70.169	51,6	92.415	66.741	-24,1	5,1	1.236.790	1.086.476	13,8
- prov. inmediata	65.789	48,4	73.032	69.034	-9,9	-4,7	995.899	960.207	3,7
- prov. posterior									
Bajas									
Total	150.138	100,0	190.130	139.960	-21,0	7,3	2.152.988	1.939.439	11,0
S. Soc.	139.031	92,6	175.143	127.343	-20,6	9,2	1.982.591	1.752.644	13,1
obligatoria	9.792	6,5	13.123	10.706	-25,4	-8,5	143.319	153.585	-
Empleos precar.	1.315	0,9	1.864	1.911	-29,5	-31,2	27.078	33.210	6,7
Otros empleos									-
Duración prevista	115.585	77,0	143.413	104.556	-19,4	10,5	1.623.565	1.414.228	18,5
- indefinidos	34.553	23,0	46.717	35.404	-26,0	-2,4	529.423	525.211	14,8
- limitados	27.843	18,5	36.159	28.595	-23,0	-2,6	402.739	401.830	0,8
Horario trabajo									
- parcial incluido	150.138	100,0	190.130	139.960	-21,0	7,3	2.152.988	1.939.439	0,8
Fecha Provisión									
- de inmediato	100.044	66,6	130.119	96.088	-23,1	4,1	1.542.916	1.420.768	0,2
Forma provisión									
- plazas ocupadas									11,0
									8,6

* **incluidos trabajo a domicilio y teletrabajo**

Fuente: Estadísticas de la Agencia Federal de Empleo

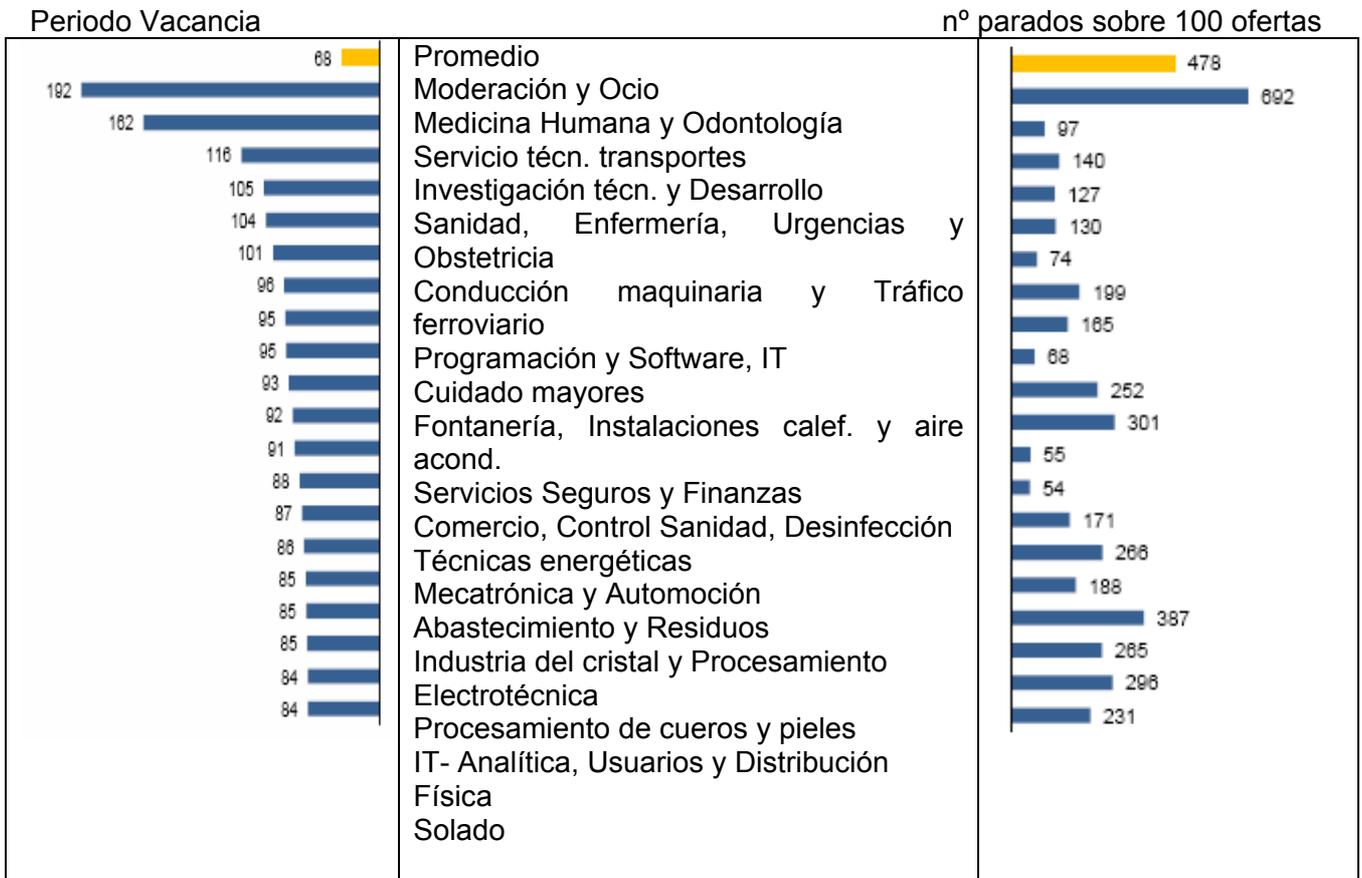
Puestos de trabajo ofertados

Se consideren puestos de trabajo ofertados los que las Agencias de Empleo y Oficinas de la protección básica para desempleados con SGB II con una duración de mínimo 7 días, según las siguientes condiciones:

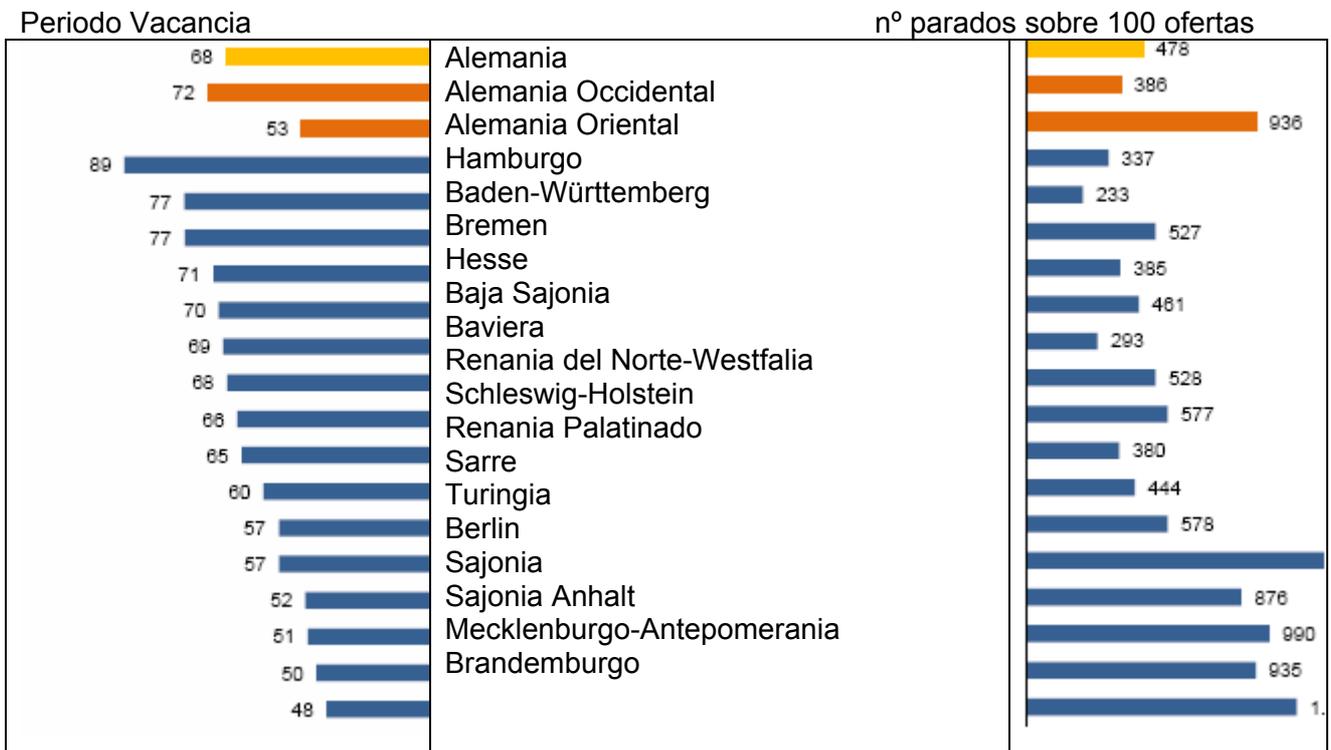
- Empleos con cotización a Seguridad Social
- Empleos de reducido horario o poca duración, exentos de cotización
- Otros empleos, libres de cotización

Se realiza una diferenciación entre plazas a tiempo completas, a tiempo parciales y temporales. Las plazas de teletrabajo o trabajo domiciliario se cuentan como plazas a tiempo parcial

Análisis del atascamiento a la hora de ocupar plazas de trabajo, según áreas de profesiones y por Estados Federados – Promedio



Fuente: Estadísticas de la Agencia Federal de Empleo, enero 2012



Fuente: Estadísticas de la Agencia Federal de Empleo, enero 2012

TOP – TEN de la Demanda de Empleo

Mecatrónica, Electrónica, Energía	35.500	+32,7%
Producción metal, elaboración y constr.	34.300	+40,1%
Técnica de maquinaria y vehículos	32.300	+30,9%
Tráfico y Logística (sin conducción)	30.000	+20,5%
Sanidad medicinal	25.500	+10,3%
Marketing	24.300	+20,0%
Turismo, Hostelería y Hotel	22.400	+20,0%
Sanidad no med., Higiene, Técn. Med.	22.100	+12,7%
Org. empresarial y Dir. De Personal	21.400	+19,0%
Conducción del Automóvil y Maquinaria	21.300	+21,6%

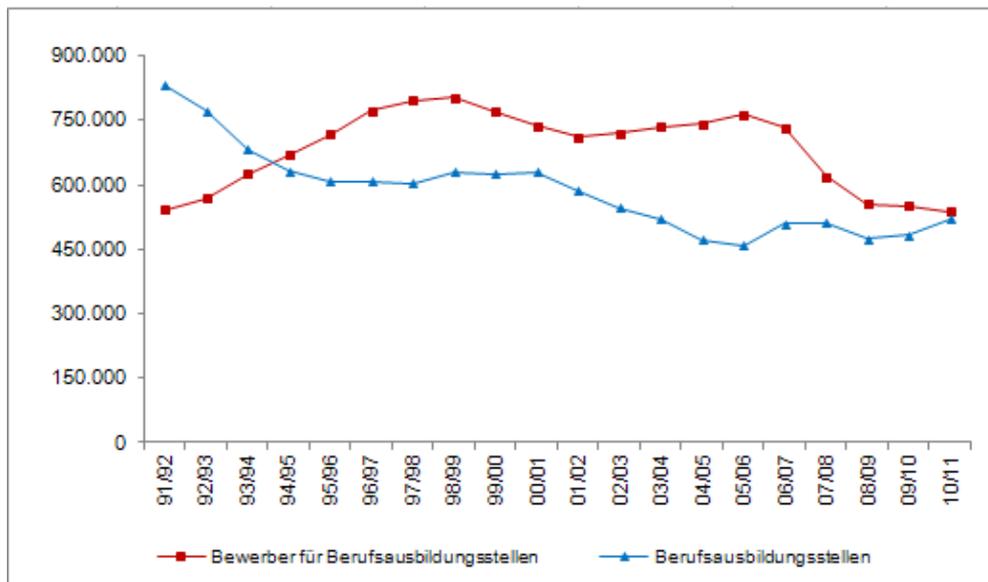
Fuente: Agencia Federal de Empleo

Referente a esta tabla cabe destacar que frente a la misma fecha del año anterior ha subido la demanda en general en un 33% a 40%. Sin embargo se está reduciendo la misma de mes en mes.

Estadísticas Mercado de Trabajo - la Formación Profesional Dual

Solicitantes a plazas de prácticas para la FP en Alemania y las plazas de prácticas ofertadas.

A partir del curso 2008/2009, incluidos los solicitantes a las plazas ofertadas por las Instituciones municipales reconocidas



Línea roja: Solicitantes

Línea azul: Ofertas

Solicitantes de Plazas en Prácticas para la Formación Profesional Dual en Alemania (en 1000)

Visión General – Septiembre 2011

Características		2009/10	2008/09
Solicitantes registrados para plazas de trabajo en prácticas desde principios del año de estudio*	538	552	555
Solicitantes de FP empleados	527	540	540
Solicitantes de FP que no han conseguido plaza	12	12	16
Ofertas registradas desde principios del año de estudio*	520	484	475
Ofertas registradas sin ocupar	30	20	17

*) Año de estudio = 1 de octubre hasta 30 de septiembre del año siguiente

Informaciones básicas sobre las Estadísticas de plazas en prácticas para la FP

Las estadísticas de la Agencia Federal de Empleo (BA) son las únicas que contienen las informaciones disponibles desde marzo hasta septiembre sobre la oferta y la demanda de plazas en prácticas para la Formación Profesional Dual

Los datos se encuentran en un desglose regional y abierto a otras características estructurales. La demanda de servicios de mediación para conseguir plazas de Formación Profesional es voluntaria por lo que las estadísticas solamente pueden reflejar una parte de la totalidad del sector.

En las estadísticas se cuenta cada una de las personas que en el transcurso de un año (entre octubre y septiembre del año siguiente) se han dirigido como mínimo una vez a una Agencia de Empleo.

EL MERCADO LABORAL SE BENEFICIA DEL AUGE ECONÓMICO EN 2011

En 2011 prosiguió el auge económico. Según los últimos cálculos el PIB real creció en promedio anual un 3%. El mercado laboral se benefició de esta coyuntura: el empleo, sobre todo el empleo regular, creció considerablemente, y tanto el desempleo como el subempleo experimentaron un fuerte descenso, alcanzando los valores más bajos desde 1991. En 2011 también bajó la cifra de beneficiarios de la prestación no contributiva. Con respecto a la formación profesional, el curso 2010/2011 mostró también una mejora, aunque la cifra de solicitantes siguió superando la de plazas de formación, aun habiendo menos solicitantes que el año anterior y a pesar de que las empresas ofrecieron más plazas, sobre todo por el interés en asegurarse personal especializado.

Mercado laboral

Evolución económica y empleo

En datos desestacionalizados la economía alemana creció hasta el tercer trimestre de 2011, para debilitarse a final de año. El PIB anual fue del 3%, tras el 3,7% en 2010, con lo cual pudieron recuperarse las pérdidas de producción de 2009. Contribuyeron al crecimiento tanto las exportaciones como la demanda interna.

En promedio anual la cifra de personas ocupadas creció en 541.000 (1,3%) a 41,09 millones (2010: +191.000, 0,5%). El empleo regular creció en 671.000 (2,4%) a 28,38 millones de trabajadores cotizantes a la seguridad social en junio (2010: +330.000, 1,2%), 923.000 más que antes de la crisis.

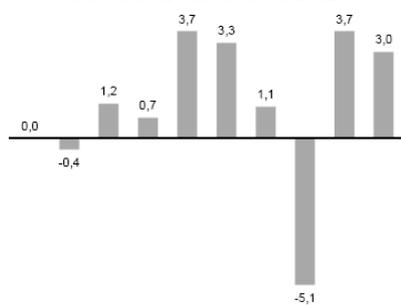
El incremento del empleo regular tuvo lugar tanto en la jornada completa como parcial. En comparación interanual la primera aumentó en junio de 2011 en 377.000 (1,7%) a 22,68 millones; la jornada parcial lo hizo en 281.000 (5,2%) a 5,67 millones. Con un 20,0% subió el porcentaje de jornada parcial con respecto al total de puestos de trabajo regulares (2010: 19,4%).

Los trabajadores que cotizan regularmente a la seguridad social supusieron un 69,1% del total de personas ocupadas. Si bien en los últimos dos años este porcentaje ha aumentado (2010: 68,3%), a largo plazo se observa una reducción (2000: 70,7%; 1992: 76,8%).

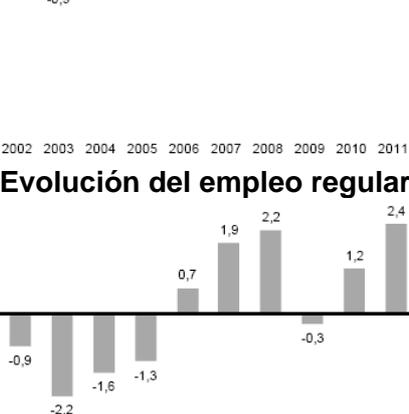
Crece la importancia del trabajo por cuenta propia. En 2011 la cifra de autónomos aumentó en 57.000 (1,3%) a 4,55 millones, lo que representa un 11,1% del total de personas ocupadas.

En junio de 2011 había 4,89 millones de mini-empleados, un descenso de -22.000 (0,5%) con respecto a 2010 (-15.000, 0,3%). Su porcentaje con respecto al total de personas ocupadas fue del 11,9% (2010: 12,1%). A su vez aumentó en 135.000 (5,7%) a 2,49 millones la cifra de trabajadores que paralelamente a su empleo regular realizan un mini-empleo (2010: +98.000, 4,3%). Un 8,8% de los trabajadores que cotizan a la seguridad social tienen adicionalmente uno de estos empleos (2010: 8,5%, 2003: 4,3%); sin embargo, no constan en las estadísticas de mini-empleados, ya que estos trabajadores quedan incluidos en las estadísticas de personas ocupadas con su primer empleo.

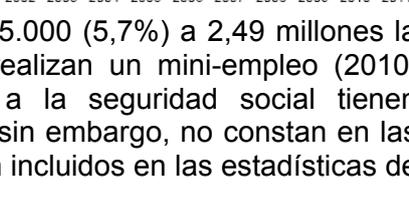
Crecimiento y empleo
Diferencias respecto al año anterior
2002 a 2011
Crecimiento del PIB



Evolución del empleo



Evolución del empleo regular



El empleo subvencionado a través de las medidas de la política laboral se redujo en 2011. Las oportunidades de empleo del tipo “empleos a un euro la hora” bajaron en 94.000 a 166.000, y aquellas destinadas a desempleados de larga duración de difícil inserción (p.ej. salario combinado local) bajaron en 24.000 a 22.000. En 2011 se subvencionó el empleo de 9.000 personas en trabajos ciudadanos. También bajo la subvención del trabajo por cuenta ajena, tanto la asignación para la inserción laboral (-27.000 a 95.000) como la asignación para el empleo (-19.000 a 16.000). El fomento del trabajo por cuenta propia bajó en 18.000 a 136.000.

Jornada laboral

Gracias a la mejora coyuntural desde 2010 se ha recuperado la jornada laboral de los trabajadores, en gran parte por el descenso de la jornada reducida a la que muchas empresas alemanas recurrieron para superar la crisis sin tener que prescindir de personal. Según el Instituto de investigación laboral y profesional (IAB) la jornada laboral per cápita de los trabajadores aumentó en 2011 un 0,3% a 1.412 horas, tras un +1,8% en 2010. El volumen de trabajo creció así un 1,6% (2010: 2,3%), superando el nivel anterior a la crisis. Entre 2010 y 2011 la cifra de trabajadores con reducción de jornada bajó en 503.000 a cerca de 150.000 (2009: 1,14 millones)

Oferta de empleo

La oferta de empleo permaneció muy elevada durante todo el año. En 2011 estaban registrados 466.000 puestos de trabajo vacantes, 107.000 (30%) más que en 2010. Un 89% eran vacantes de inmediata cobertura. En los *länder* occidentales el crecimiento fue de 91.000 (30%) a 390.000 vacantes, en los orientales de 16.000 (27%) a 76.000 vacantes. Durante todo el año se registraron 2,23 millones de vacantes (+11%) y se cubrieron 2,14 millones (+12%).

Según datos del IAB, que incluyen además la oferta de empleo que no está registrada en la Agencia Federal, en el tercer trimestre de 2011 había 919.000 puestos vacantes, 105.000 (13%) más que un año antes. De ellas, un 54% estaban registrados en la Agencia Federal de Empleo. Por otra parte, el potencial de mano de obra se redujo en 2011 en 39.000 a 44,77 millones con respecto a 2010. Sigue imperando la tendencia demográfica de que es mayor la cifra de trabajadores mayores que abandonan el mercado laboral que la de jóvenes que se integran en él.

Desempleo y subempleo

El desempleo se redujo en 2011 de forma general gracias a la recuperación de la economía y al crecimiento del empleo regular. El promedio anual de desempleados fue de 2.976.000, 263.000 (8%) más que en 2010, con una cuota del 7,1% (-0,6%). La reducción fue mayor en los *länder* occidentales (-201.000 ó 9% a 2.026.000, cuota: 6,0%) que en los orientales (-62.000 ó 6% a 950.000, cuota: 11,3%). Con respecto a la fluctuación, 8,22 millones de personas se registraron en una agencia de empleo o en un jobcenter, mientras que 8,45 millones salieron de la situación de desempleo, en ambos casos un 10% menos que en 2010. De estos últimos, 2,72 millones de desempleados obtuvieron un empleo regular o se establecieron como autónomos. La duración del desempleo también fue menor: las personas que abandonaron su situación de desempleo en 2011 lo hicieron tras un promedio de 33,7 semanas (2010: 34,3). La cifra de desempleados de larga duración fue de 959.000 (-58.000 ó 6%), aunque debido a la disminución del desempleo, su porcentaje con respecto al total de desempleados aumentó del 32% al 33%.

Por edad cabe destacar la reducción del desempleo en los jóvenes entre 15 y 25 años en un 14% a 279.000, mientras que la cuota de desempleo bajó 0,9 puntos al 5,9%. En el grupo de edad entre 25 y 50 años, el desempleo bajó un 11% a 1.774.000 (cuota: -0,7 a 7,2%). En los mayores entre 50 y 65 años la reducción fue únicamente de un punto porcentual a 923.000 (cuota: -0,4 a 8,0%).



Por ser los más afectados por la crisis, los hombres se beneficiaron más del auge del empleo. Mientras que el desempleo de las *mujeres* se redujo un 6% a 1.390.000 (47%), el de los *hombres* lo hizo un 10% a 1.586.000.

Los extranjeros siguen con una cuota de desempleo más elevada que los alemanes (14,6% frente a 6,4%), pero la evolución no presenta grandes diferencias. En 2011 el desempleo de los alemanes se redujo un 8% a 2.502.000, el de los extranjeros un 6% a 470.000.

Por formación, el grupo más beneficiado por la reducción del desempleo fue, con un descenso del 11% de las personas con formación profesional o empresarial (1.432.000). La cifra de desempleados con titulación superior bajó un 6% a 166.000, y la de personas sin ningún tipo de cualificación un 4% a 1.274.000. De todos los desempleados, un 48% tenían una formación escolar básica o profesional, un 6% eran licenciados y 43% no tenían ninguna cualificación.

El grupo de los subempleados (personas que realizan alguna medida de la política trabajar o que por temporalmente no pueden trabajar, por lo que quedan excluidas de las estadísticas de desempleados) se redujo en 549.000 a 4.152.000 (-12%), destacando las oportunidades de empleo (-118.000), las medidas de activación e inserción profesional (-64.000) y las medidas de formación continua (-28.000). El complemento para el empleo bajó en 19.000 y el fomento del empleo autónomo en 18.000.

Seguro de desempleo

En 2011 un promedio de 5.363.000 personas con capacidad laboral percibieron prestaciones por desempleo contributivas y asistenciales, 449.000 menos (8%) que en 2010. Ambos sistemas sufrieron reducciones, sobre todo en el ámbito de la prestación contributiva, que experimentó una bajada de 194.000 (-19%) a 830.000 beneficiarios, aunque en comparación anual en diciembre la reducción fue del 11% (101.000). La cifra de beneficiarios de la prestación para desempleados de larga duración bajó en 277.000 (-6%) a 4.617.000 (diciembre: -5% ó 251.000).

Los beneficiarios de la prestación para desempleados de larga duración con capacidad laboral (Hartz IV) convivieron en 2011 con 1.740.000 beneficiarios sin capacidad laboral (sobre todo menores de 15 años) en 3.425.000 comunidades de necesidad. En comparación con 2010 el total de beneficiarios se redujo algo más del 5% (-356.000) a 6.357.000, y la cifra de comunidades de necesidad un 4% (-159.000). En diciembre la cifra de beneficiarios había bajado un 5% (-316.000) en relación con diciembre de 2010, y la de comunidades de necesidad un 4% (-147.000). La cuota anual de beneficiarios fue del 9,8%, 0,5 puntos menos que en 2010. La cuota de beneficiarios con capacidad laboral fue del 8,6% y la de comunidades de necesidad del 10,7% (sendos -0,5%).

Formación profesional

De octubre de 2010 a septiembre de 2011 se dieron de alta en las agencias de empleo y en los jobcenters 519.600 plazas de formación, 36.000 más (7,5%) que un año antes, destacando el aumento de la oferta en las empresas, con 468.900 (+43.300 ó 10,2%), mientras que la oferta en

los centros de formación bajó un 12,5% (7.200). El aumento de la oferta empresarial se observa tanto en el este, con 76.700 (+8.100 ó 11,8%), como en el oeste del país, con 391.900 (+35.100 ó 9,8%). El retroceso en los centros de formación fue en el este de 2.400 (11,8%) a 17.600, y en el oeste de 4.900 (12,8%) a 33.000. El total de plazas de formación fue de 94.300 en el este (+5.700 ó 6,5%) y de 424.900 en el oeste (+30.300 ó 7,7%).

Según el Instituto Federal de Formación Profesional (BIBB) a 30 de septiembre se habían firmado unos 570.100 contratos (+10.200 ó 1,8%). El aumento se refleja sólo en el oeste del país, con 485.600 (+17.300 ó 3,7%); el este experimentó una reducción a 84.500 (-7.200 ó 7,8%).

Por sectores se observa un descenso de la formación en el servicio público, en la economía doméstica y en la agricultura, mientras que aumentaron los contratos en las cámaras de industria y comercio, en los oficios, así como en las profesiones libres y la navegación.

En el curso 2010/2011 solicitaron una plaza de formación 538.200 jóvenes, 13.700 (2,5%) menos que el curso anterior. La reducción de 4.700 (-5,0%) a 90.000 solicitantes fue mayor en el este que en el oeste, donde se registraron 448.100 solicitantes (-9.000 ó 2,0%). Esta reducción tiene motivos demográficos, pero también se debe a que cada vez hay menos graduados de escuelas secundarias y más jóvenes interesados en realizar estudios superiores. Un 34% de los solicitantes (-2%) habían solicitado una plaza de formación en los cinco años precedentes. Otros factores compensatorios de esta tendencia fueron la reducción de un año de bachillerato que está teniendo lugar en varios *länder*, así como la eliminación del servicio militar.

Frente a los 538.000 solicitantes hubo 519.600 plazas ofertadas, lo que da una diferencia de 18.700 solicitantes (2009/2010: 68.400). Pero también quedaron sin cubrir numerosas plazas, principalmente por diferencias de carácter profesional o regional. Al final del curso quedaron sin plaza o sin alternativa 11.600 solicitantes (-700 ó 5,8%), un 2,1% de la totalidad. En el este quedaron sin plaza 3.100 jóvenes (-700 ó 17,8%), en el oeste 8.500 (-40 ó 0,4%), un 3,4% y 1,9% del total, respectivamente). A 30 de septiembre no se habían cubierto 29.700 plazas (+10.100 ó 51,4%), 5.200 en el este (+1.500 ó 41,3%) y 24.400 en el oeste (+8.600 ó 54,0%).

Un 54% de los solicitantes obtuvieron una plaza de formación o permanecieron en ella. Un 16% optó por continuar la formación escolar o superior, y un 5% escogió otro tipo de cualificación. Un 5% encontró un puesto de trabajo. 65.200 solicitantes a los que se ofreció una alternativa mantuvieron su deseo de continuar en la formación dual (-7.200 ó 9,9%). De ellos, un 42,8% fue desviado provisionalmente a escuelas profesionales, un 29,1% a medidas de adaptación profesional, un 13,7% se puso a trabajar, un 9,2% encontró una plaza de formación y un 5,3% inició una actividad en el servicio voluntario o social.

Instrumentos de la política laboral

En 2011 participaron en medidas de activación laboral subvencionadas por el Estado o por la Agencia un promedio de 1,23 millones de personas, una por cada 2,4 desempleados, un 21% menos que en 2010. El grupo de medidas con más participantes fueron los instrumentos de fomento de la formación profesional (28%), seguidos de las medidas de acompañamiento del empleo, con cerca del 25%.

161.000 personas participaron en *medidas de activación e inserción profesional*.

162.000 personas participaron en una *medida de formación continua* (-14%).

95.000 personas con dificultades de intermediación (-22%) recibieron la *asignación para la inserción laboral*.

136.000 personas percibieron *ayudas para el empleo autónomo* (-12%).

Medidas de fomento del empleo para desempleados (Código Social III)

673.000 personas (-15%) percibieron ayudas de las políticas activas del mercado laboral, la mayoría para la participación en instrumentos del fomento de la formación profesional (44%).

128.000 personas (-11%) percibieron la subvención para la creación de empresas.

Medidas para desempleados de larga duración (Código Social II)

15.000 personas percibieron el subsidio para la inserción laboral de desempleados de larga duración; 7.000 para su incorporación a un puesto de trabajo y 8.000 como emprendedores.

188.000 personas (-39%) estaban empleadas en el marco de una oportunidad de empleo, un 88% en la modalidad de empleos a un euro la hora y un 12% en las ayudas destinadas a desempleados con dificultades de inserción laboral.

9.000 personas se beneficiaron del subsidio para el trabajo ciudadano (medida de activación de desempleados de larga duración en trabajos adicionales y de interés público).

16.000 personas (-55%) desempeñaron una actividad laboral subvencionada con el complemento para el empleo.

Fomento de la formación profesional

57.000 personas jóvenes (-13%) participaron en medidas formativas de adaptación profesional.

111.000 jóvenes participaron en medidas para fomentar la formación profesional de jóvenes con problemas y con pocas oportunidades en el mercado laboral y profesional.

18.000 jóvenes se beneficiaron de las ayudas que obtienen las empresas destinadas a la cualificación empresarial para la inserción laboral.

28.000 aprendices (-5%) pudieron obtener una plaza de formación profesional en empresas gracias a la bonificación para la formación profesional de jóvenes que en años anteriores no habían obtenido una plaza de formación.

Concepto	Año					Cambios con respecto a 2010	
	2007	2008	2009	2010	2011	cifras. abs.	%
Empleo							
Personas ocupadas	39.857.000	40.345.000	40.362.000	40.553.000	41.094.000	541.000	1,3
Cotizantes a la seguridad social	26.854.566	27.457.715	27.380.096	27.710.487	28.381.343	670.856	2,4
Desempleo							
Desempleados	3.760.072	3.258.451	3.414.545	3.238.421	2.975.821	-262.600	-8,1
Hombres	1.893.289	1.662.820	1.862.689	1.759.672	1.585.914	-173.759	-9,9
Mujeres	1.866.710	1.595.622	1.551.856	1.478.749	1.389.907	-88.841	-6,0
15 a <25 años	402.544	338.525	375.801	325.378	278.889	-46.490	-14,3
15 a <20 años	82.821	66.646	65.477	55.268	47.747	-7.521	-13,6
50 a <65 años	984.134	858.823	914.380	931.049	923.101	-7.947	-0,9
55 a <65 años	473.913	427.130	495.807	532.004	542.573	10.569	2,0
Extranjeros	555.867	495.384	522.031	500.831	470.221	-30.610	-6,1
Alemanes	3.198.095	2.757.894	2.886.318	2.732.199	2.501.859	-230.341	-8,4
Discapacitados graves	176.392	163.854	167.118	175.254	180.098	4.843	2,8
Cuota de desempleo en relación con							
Total de la población activa	9,0	7,8	8,1	7,7	7,1		
Hombres		7,4	8,3	7,9	7,1		
Mujeres		8,2	7,9	7,5	7,0		
15 a <25 años		7,0	7,8	6,8	5,9		
15 a <20 años		4,4	4,3	3,8	3,5		
50 a <65 años		8,4	8,6	8,4	8,0		
55 a <65 años		7,9	8,7	8,8	8,6		
Extranjeros		15,8	16,6	15,7	14,6		
Alemanes		7,1	7,4	7,0	6,4		
Subempleo							
Desempleo en el sentido estricto		3.339.174	3.612.573	3.536.503	3.233.671	-302.832	-8,6
Subempleo en el sentido estricto		4.506.606	4.673.606	4.455.624	3.928.120	-527.504	-11,8
Subempleo sin reducción de jornada		4.787.686	4.913.726	4.701.261	4.151.966	-549.295	-11,7
% Subempleo s/reducción de jornada			11,6	11,1	9,7		
Beneficiarios de prestaciones							
Prestación por desempleo contributiva	1.079.941	916.989	1.140.982	1.023.666	829.946	-193.720	-18,9
Prestación por desempleo asistencial	5.277.556	5.011.438	4.909.085	4.894.219	4.617.266	-276.952	-5,7
Subsidio social	1.963.694	1.897.553	1.817.715	1.818.734	1.739.967	-78.768	-4,3
Ofertas de empleo							
Nuevas	2.072.114	1.946.559	1.618.252	2.017.216	2.232.506	215.290	10,7
Con cotización a la seguridad social	1.876.482	1.782.659	1.453.492	1.826.862	2.059.053	232.191	12,7
Cubiertas	2.069.979	1.978.520	1.662.082	1.914.799	2.142.810	228.011	11,9
Promedio anual	422.721	388.675	300.516	359.038	466.049	107.011	29,8
Con cotización a la seguridad social	389.154	361.215	274.251	325.960	431.770	105.810	32,5
De ocupación inmediata	51.676	49.080	43.935	48.146	52.218	4.072	8,5
Participantes en medidas de la política activa del mercado laboral							
Total	1.565.025	1.599.376	1.682.067	1.553.449	1.227.449	-326.340	-21,0
Cualificación	225.699	251.439	263.649	215.961	180.115	-35.846	-16,6
Fomento de la formación profesional	282.865	303.603	356.349	376.225	338.336	-37.889	-10,1
Acompañamiento del empleo	392.812	370.726	371.427	365.303	301.523	-63.781	-17,5
Creación de empleo	365.939	355.224	338.600	308.955	197.881	-111.074	-36,0
Trabajadores en jornada reducida	68.317	101.540	1.144.407	502.694			

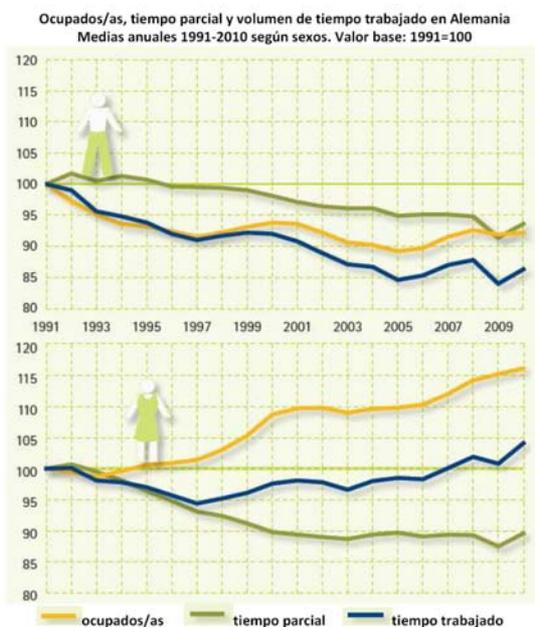
MUJERES ENTRE LA PROFESIÓN Y LA FAMILIA. SU POTENCIAL PARA EL MERCADO LABORAL

Dos informes del Instituto para la Investigación del Mercado de Trabajo IAB, de la Agencia Federal de Empleo, analizan el potencial desaprovechado que representan las mujeres que por falta de posibilidades de conciliación ejercen un trabajo a jornada parcial o un minijob³, así como las que aquellas que por motivos familiares interrumpen su actividad laboral y no vuelven a reincorporarse⁴. Se analizan sus características, problemática específica y posibles retos para su activación.

El empleo a tiempo parcial

A primera vista, la presencia de mujeres y hombres en el mercado laboral parece haberse equiparado. El porcentaje de mujeres entre la población ocupada se ha incrementado un 5,7% desde 1991, representando en 2010 la mitad del total. Sin embargo, la ocupación de hombres y mujeres ha evolucionado de forma muy distinta desde la reunificación. En el periodo 1991-2010 disminuyó significativamente el número de hombres ocupados (-8%) mientras que aumentó el de mujeres (+16%). El empleo a tiempo completo se redujo de forma muy acusada para ambos (-20%), pero especialmente entre las mujeres se produjo una sustitución de la jornada completa por la parcial, y en mayor medida que ellos, hacia las formas más precarias de empleo parcial: miniempleos y empleos de un euro a la hora, ampliando la brecha de género en relación con el volumen y con la calidad del empleo.

El tiempo parcial es una de las escasas vías que facilita a las personas con responsabilidades familiares la presencia en el mercado laboral. Pero el empleo parcial no sólo ocasiona una reducción de los ingresos actuales; también perjudica las rentas futuras por la reducción de las cotizaciones y, al igual que las interrupciones largas de la actividad, dificulta el acceso a puestos de mayor responsabilidad.



Fuente: IAB, febrero 2011



Fuente: IAB, febrero 2011

³ “Ungenutzte Potentiale in der Teilzeit: Viele Frauen würden gerne länger arbeiten”. Susanne Wanger. IAB Kurzbericht 9/2011.

⁴ “Frauen zwischen Beruf und Familie. Potentiale für den Arbeitsmarkt”. Kathrin Böhm, Katrin Drasch, Susanne Götz und Stephanie Pausch. IAB-Kurzbericht 16/2011.

¿Tiempo parcial como elección o como única opción? Las autoras del primero de los estudios analizan los deseos de las mujeres a través del Panel socioeconómico SOAP para hogares que elabora el Instituto para la Investigación Económica (DIW Berlin), y que recoge datos, entre otros, de biografías ocupacionales, empleo, salarios e indicadores de satisfacción. De su análisis resulta que casi la mitad de las mujeres parcialmente ocupadas y dos tercios de las que ejercen miniempleos y empleos de un Euro a la hora desearían incrementar su jornada laboral. En concreto, la jornada media deseada sería de 32 horas, 2,5 horas superior a su jornada actual. Esto apunta a un potencial de mano de obra que podría incorporarse al mercado de trabajo. Pero a largo plazo y de forma permanente esto sólo sería posible si se modifican determinadas condiciones marco que actualmente funcionan como barreras, las que se refieren por ejemplo a la conciliación de jornadas y a la corresponsabilidad en los cuidados.

Formas de ocupación y tasa de empleo parcial entre ocupados/as
Según sexos y edad. Personas en miles, tasas en porcentaje



Fuente: IAB, febrero 2011

La no reincorporación al mercado laboral

El segundo estudio se ocupa del reingreso al mercado laboral. Las biografías laborales de las mujeres suelen ser más discontinuas que las de los hombres. Siguen siendo sobre todo ellas quienes interrumpen su actividad laboral para criar a los hijos o cuidar a familiares. Cuando desean volver a ejercer una actividad remunerada pueden recibir apoyo institucional, en concreto la Agencia Federal de Empleo las clasifica como grupo prioritario. Pero no todas se dan de alta como demandantes de empleo, muchas se mantienen en una zona gris bien por no registrarse como demandantes, por no buscar activamente empleo o por no tener disponibilidad inmediata. ¿Quiénes son las que dan estos pasos para la reincorporación y qué las diferencia de las que no lo hacen? El estudio analiza sus condiciones de vida para deducir actuaciones que permitan apoyarlas y activar su potencial para el mercado laboral.

La tasa de actividad de las mujeres en Alemania era en 2008 del 64%, superior a la media de la OCDE (58% para el mismo año). Sin embargo, la relación se invierte entre las mujeres de 25-45 años con hijos (56% frente al 60% de media OCDE).

En 2008, 160.000 mujeres entre 15 y 64 años estaban registradas en la Agencia Federal de Empleo como dispuestas a la reincorporación. Son mujeres que desean volver a la actividad laboral tras haber hecho una pausa por motivos familiares y buscan para ello el apoyo

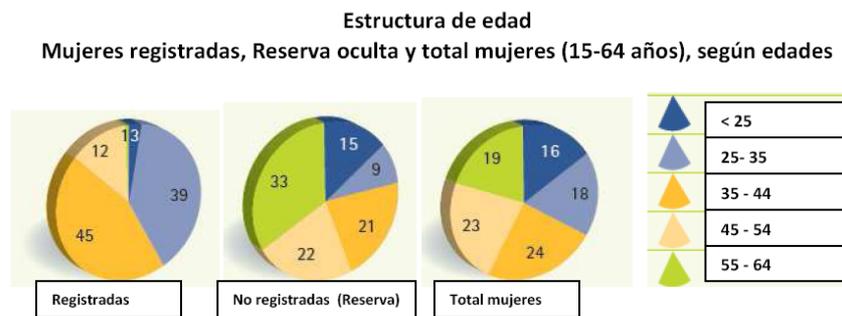
institucional. Otras 300.000 mujeres, no registradas como solicitantes de empleo ni tampoco como desempleadas, conforman el denominado grupo de mujeres en la reserva, un grupo de población activa cuyo potencial está desaprovechado para el mercado laboral y sobre el cual, en un contexto de falta de mano de obra en Alemania como el actual, recae una atención creciente⁵.

Las mujeres de la reserva son más numerosas que las que se registran como demandantes de empleo: En 2008 la Agencia Federal de Empleo registra a 163.000 mujeres que desean reincorporarse al mercado laboral, mientras los datos del microcenso para el mismo año estiman un total de 296.000 mujeres en la reserva.

Diferencias entre ambos grupos y propuesta de causas

Los motivos para no registrarse como demandante o no buscar activamente empleo después de una pausa por motivos familiares pueden ser muy diversos; el análisis de las características estructurales de cada uno de los grupos permite avanzar hipótesis y propuestas. El estudio analiza las características estructurales de los grupos primero y segundo en relación con variables como la edad, situación familiar, hijos/as, cualificación, tiempo de trabajo, residencia en el Este/Oeste.... para detectar características comunes, diferencias entre ambos y diferencias respecto al total de mujeres pertenecientes a la población activa. A partir de este análisis se intentan identificar las barreras existentes para la visibilización y reincorporación y especialmente para las mujeres del segundo grupo (reserva oculta, no registradas) y proponer medidas para su activación para el mercado de trabajo.

Las mujeres no registradas, en la reserva, son de más edad (33% de ellas entre 55-64 años) que las registradas (84% de ellas entre 25-44 años), lo que podría indicar que mujeres mayores con familiares a cargo renuncian más frecuentemente a la actividad laboral. Además, la mayoría de las no registradas están casadas (64%, muy superior al 56% de mujeres casadas en el total de la población), posible reflejo del modelo aún dominante de “cabeza de familia” potenciado por reglas institucionales, como el tratamiento fiscal favorable a las familias con una única fuente de ingresos.

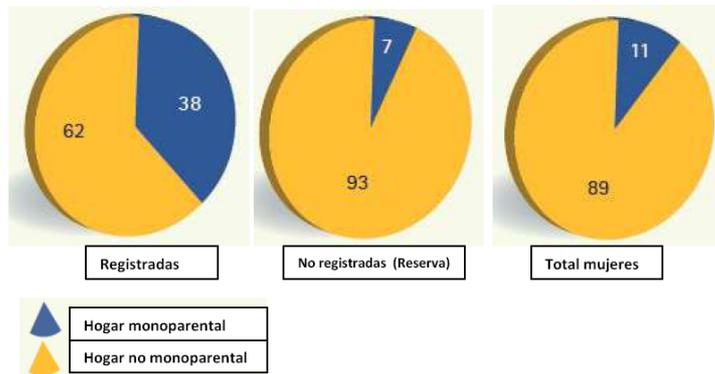


Fuente: IAB a partir de la Estadística de la Agencia Federal de Empleo, Microcenso 2008 y cálculos IAB

Por el contrario, una parte mayoritaria de las mujeres dispuestas a la reincorporación son más jóvenes y tienen hijos a cargo en un hogar monoparental. Ello permite suponer que las mujeres que interrumpen su actividad por motivos familiares se esfuerzan hoy más que en el pasado por reincorporarse antes. Las responsables de un hogar monoparental tienen mayor necesidad de reincorporación, tanto más cuanto desde 2008 se reformó a la baja el derecho a recibir manutención por parte del otro cónyuge.

⁵ Otra parte del potencial desaprovechado lo representa la población no activa, que no se aborda en este informe, y que se clasifica por la ausencia de tres condiciones: no manifiesta deseo de ejercer un empleo, no busca empleo activamente y no está a disposición inmediata del mercado de trabajo.

Responsabilidades familiares, mujeres en hogares monoparentales
Mujeres registradas y reserva, según responsabilidad familiar y total



Fuente: IAB a partir de la Estadística de la Agencia Federal de Empleo, Microcenso 2008 y cálculos IAB

Del estudio se desprenden asimismo algunas diferencias entre Alemania Occidental y Oriental (nuevos Länder). En el Este predominan las mujeres que acuden a las oficinas de empleo para su reincorporación, comparativamente (40% de las que se registran) y en el Oeste las que no lo hacen, lo que puede deberse a una tradición de reincorporación más temprana al mercado laboral y/o mayor confianza en las instituciones públicas en el Este.

Junto a estas diferencias, existen características comunes en ambos grupos: la mayoría tiene una formación profesional. Una parte de ellas en ambos grupos, sin embargo, esta escasamente cualificada y carece de una titulación profesional. Para estas últimas, podrían ser tener gran efecto las medidas que apoyen su cualificación dirigida al ejercicio de una profesión específica. Pero también sería relevante la formación para aquellas tituladas que llevan tiempo fuera del mercado laboral y cuyos conocimientos profesionales pueden haber quedado parcialmente obsoletos.

Cualificación
Mujeres registradas, Reserva oculta y total mujeres



Fuente: IAB a partir de la Estadística de la Agencia Federal de Empleo, Microcenso 2008 y cálculos IAB

Las autoras afirman que resulta razonable suponer que a la Agencia de Empleo se dirigen prioritariamente las personas que por apremio financiero tienen urgencia por encontrar un empleo, se podría facilitar la incorporación o reincorporación de las mujeres del grupo de reserva así como del conjunto de la población no activa mediante una mayor difusión de las posibilidades de apoyo que brinda la Agencia de empleo para estos grupos. Este es de hecho uno de los objetivos del programa piloto "Perspectiva de Reincorporación" que se sigue en 20 oficinas públicas de empleo en todo el país, ofreciendo asesoría específica tanto a hombres como a mujeres que se han dedicado al cuidado de familiares, abordando dificultades que derivan de sus condicionantes específicos, tales como la organización del cuidado infantil, la corresponsabilidad del otro progenitor o el establecimiento o reconstrucción de redes de contactos profesionales tras un largo

periodo fuera del mercado laboral. Es un programa conjunto del Ministerio Federal de Mujeres y Familias BMFSFJ y la Agencia Federal de Empleo, con apoyo del Fondo Social Europeo que se desarrolla en primera fase desde 2009 y que forma parte de un programa de acción más amplio que engloba diversos proyectos e iniciativas dirigidos a este colectivo, por ejemplo un portal informativo⁶ y un calendario de sesiones informativas a cargo de las agencias locales de empleo.

En cuanto al tiempo de trabajo, las expectativas manifestadas por las mujeres con responsabilidades familiares evidencian que queda margen de mejora en las condiciones para una efectiva conciliación de la vida laboral y familiar. Especialmente en Alemania occidental, la oferta de plazas de guardería es insuficiente y las mujeres de estos Länder manifiestan preferencia por un empleo a jornada parcial.

Las autoras concluyen que debería de ser en igual medida posible a mujeres y hombres el asegurar su manutención con una actividad laboral independientemente de tener hijos/as en edad escolar o familiares con necesidad de cuidados. La reincorporación al mercado laboral tiene un significado capital, especialmente desde el punto de vista de la igualdad, puesto que sólo esto permite a las mujeres una pensión suficiente para asegurar su independencia financiera también después de la jubilación. Sostienen que el Estado debería actuar para favorecer una actividad laboral de las mujeres casadas al menos cercana a la jornada completa y apuntan para ello medidas como

- eliminación de las reglas fiscales que favorecen a las familias en las que sólo uno de los miembros genera ingresos, el denominado Ehegattensplitting⁷,
- eliminación de subvenciones para empleos precarios y minijobs,
- provisión de plazas de guardería a precios asequibles y de escuelas con horario ampliado,
- así como otras medidas dirigidas a la sensibilización de empresarios/as: concienciación de que hombres y mujeres pueden tener responsabilidades familiares que compatibilizar con el ejercicio de su profesión, flexibilización de los tiempos de trabajo, ampliación del teletrabajo, organización del cuidado infantil en los centros, eliminación de la cultura dominante del presentismo y las horas extras, etc.

⁶ www.perspektive-wiedereinstieg.de

⁷ La figura del Ehegattensplitting permite a un matrimonio, igual que en España, optar por la tributación separada o conjunta de las rentas, atribuyéndose en este último caso a cada uno la mitad de la suma de las rentas. Beneficia especialmente a las parejas con un único salario, o con uno principal y otro de escasa cuantía, puesto que se reduce el tipo impositivo de la persona con mayores o únicas rentas. La renta familiar neta resulta así superior si procede de un único salario que si procede de dos, y mayor cuanto mayor sea la diferencia entre uno y otro salario. Se estableció en 1958, después de que el Tribunal Constitucional apreciara inconstitucionalidad en el sistema anterior.