

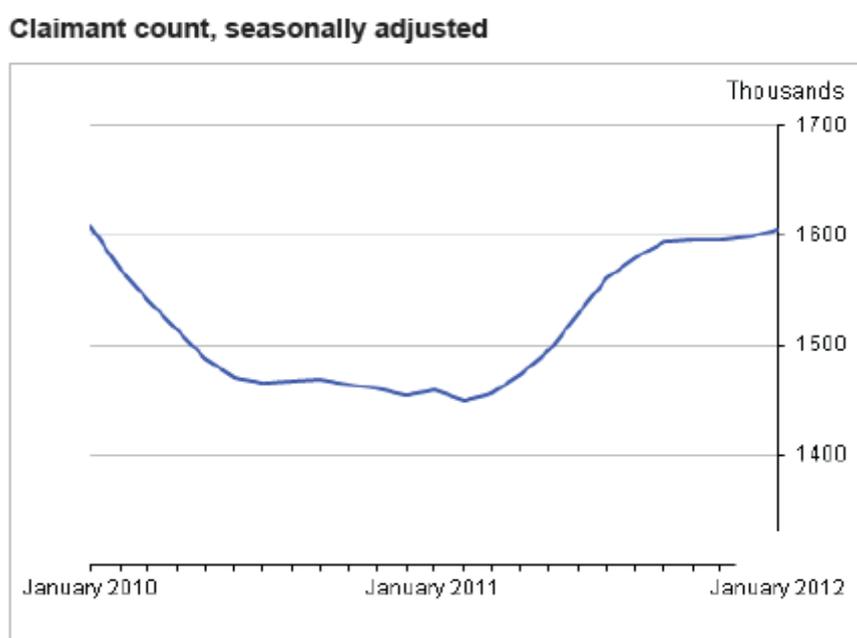
REINO UNIDO

SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL TRIMESTRE OCTUBRE-DICIEMBRE DE 2011

La tasa de desempleo para el trimestre octubre-diciembre de 2011 se situó en el 8,4%. El número de personas en situación de desempleo aumentó en un 0,1%, fijándose el total de desempleados para dicho trimestre en 2,67 millones de personas.¹⁸

La llamada “cuenta de perceptores” (claimant count), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, aumentó en 6.900 personas en el mes de enero de 2012 respecto del mes anterior, situándose en 1,60 millones de perceptores.¹⁹

Se incluye un gráfico con la evolución de la cuenta de perceptores en los últimos tres años:



Source: Office for National Statistics, Work and Pensions

Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) se situó en un 70,3% para el trimestre octubre-diciembre de 2011. El número de empleados de 16 años o más aumentó en 60.000 personas durante el trimestre, para situarse en 29,13 millones de personas.

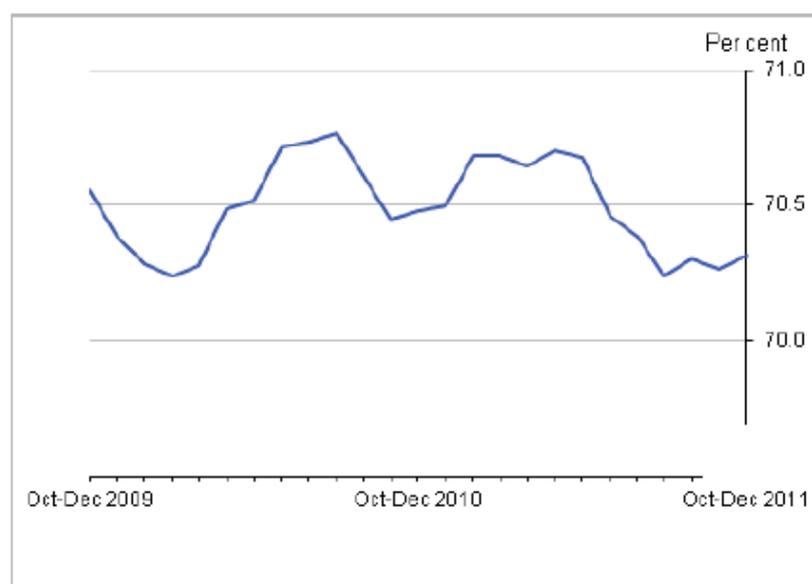
¹⁸ Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

¹⁹ La cuenta de perceptores (claimant count) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Evolución de la tasa de empleo en los últimos tres años:

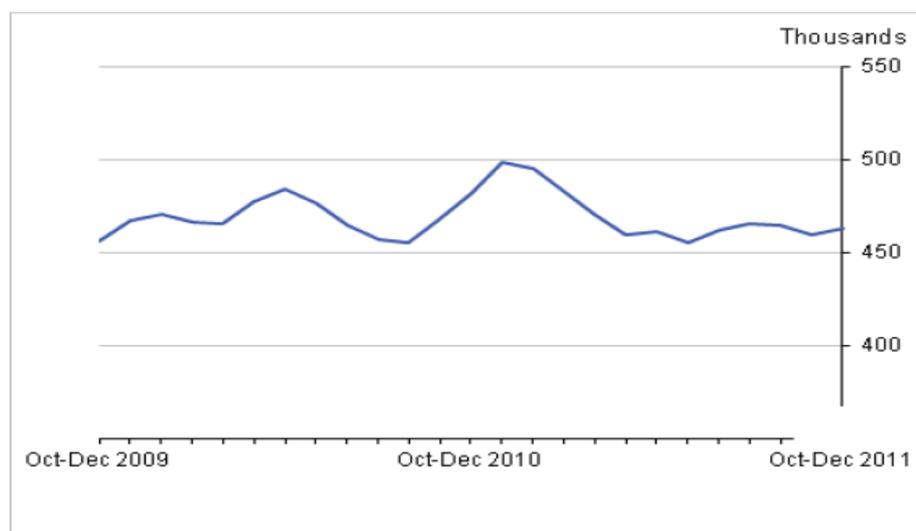
Employment rate (aged 16 to 64), seasonally adjusted



Source: Labour Force Survey - Office for National Statistics

Durante el trimestre octubre-diciembre, estuvieron vacantes 476.000 puestos de trabajo, lo que supuso un aumento de 11.000 respecto del trimestre anterior. A continuación, un cuadro con la evaluación del número de puestos vacantes en los últimos tres años.

Vacancies, seasonally adjusted



Source: Vacancy Survey - Office for National Statistics

El informe completo del Office for National Statistics puede consultarse siguiendo este enlace:

http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778_254579.pdf

Actualidad Internacional Sociolaboral Nº 155

ANÁLISIS DEL FUNCIONAMIENTO Y LOS RESULTADOS DEL WORK PROGRAMME

El Work Programme es el plan nacional de empleo que el actual Gobierno de coalición anunció a finales de 2010 y puso en marcha en la segunda mitad de 2011 tras llevar a cabo un proceso de selección de entidades colaboradoras.

Este nuevo plan, que sustituye al antiguo New Deal desarrollado por los sucesivos Gobiernos laboristas, se centra sobre todo en el pago por resultados a proveedores privados de servicios de colocación, con retribuciones más altas por la colocación de personas con mayores dificultades de acceso al empleo.

Así, por ejemplo, cuando un desempleado lleva cobrando el subsidio por desempleo y recibiendo ayuda de los servicios públicos de empleo más de 12 meses, pasa a participar en el Work Programme y se le asigna un proveedor externo de servicios de empleo. En el caso de jóvenes de 18 a 24 años, se pasa a participar en el Work Programme a partir de los 9 meses de paro. En el caso de algunos grupos con especiales desventajas, el plazo aplicable es 3 meses de paro.

Hasta que llega el momento de participar en el Work Programme, los desempleados reciben la asistencia y el apoyo habituales de los servicios públicos de empleo, con el objetivo de que solamente los casos más difíciles pasen al Work Programme. Si transcurrido el plazo que corresponda, la persona no ha sido colocada por los servicios públicos de empleo, estos determinan que esa persona pase a participar en el Work Programme.

El siguiente cuadro muestra con detalle cómo se distribuyen las distintas categorías de participante y en qué momento los servicios públicos de empleo determinan que un desempleado debe pasar a participar en el Work Programme.

Categoría de participante	Cuándo pasan a participar en el <i>Work Programme</i>	Tipo de participación
Perceptores del subsidio por desempleo (entre 18 y 24 años)	Cuando llevan 9 meses cobrando el subsidio	Obligatoria
Perceptores del subsidio por desempleo (mayores de 25 años)	Cuando llevan 12 meses cobrando el subsidio	Obligatoria
Perceptores del subsidio por desempleo que cumplan los requisitos de participación temprana	Cuando llevan 3 meses cobrando el subsidio	Obligatoria o voluntaria, dependiendo de las circunstancias
Perceptores del subsidio por desempleo que antes percibían la antigua prestación por incapacidad	Cuando llevan 3 meses cobrando el subsidio	Obligatoria

Voluntarios, perceptores del subsidio por incapacidad	En cualquier momento desde la evaluación de la capacidad para trabajar.	Voluntaria
Nuevos perceptores del subsidio por incapacidad	Participación obligatoria cuando se espera que vayan a poder volver a trabajar en el plazo de 3 a 6 meses. Para ciertos participantes, participación voluntaria desde el momento de la evaluación de la capacidad para trabajar.	Obligatoria o voluntaria, dependiendo de las circunstancias
Perceptores del subsidio por incapacidad que antes percibían la antigua prestación por incapacidad	Participación obligatoria cuando se espera que vayan a poder volver a trabajar en el plazo de 3 a 6 meses. Para participantes con pronósticos de incapacidad más duraderos, participación voluntaria desde el momento de la evaluación de la capacidad para trabajar.	Obligatoria o voluntaria, dependiendo de las circunstancias
Personas que aún perciben las antiguas prestaciones por incapacidad o de complemento a los ingresos	Desde el momento en que tengan derecho a la prestación.	Voluntaria

Para obtener información detallada sobre el funcionamiento del *Work Programme* en general, se puede consultar el folleto oficial del plan siguiendo este enlace:

<http://www.dwp.gov.uk/docs/the-work-programme.pdf>

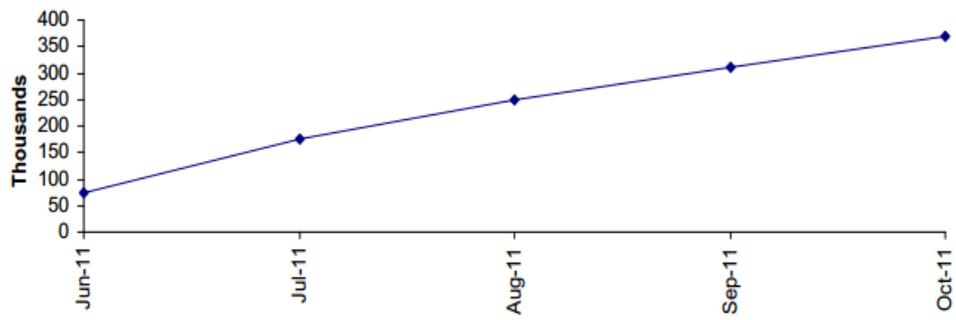
Últimos datos

El 21 de febrero, el Ministerio de Trabajo y Pensiones publicó las primeras estadísticas oficiales sobre los resultados que el *Work Programme*.

El Secretario de Empleo, Chris Grayling, confirmó que estas estadísticas no incluyen cifras sobre el número de personas que han sido colocadas en empleos estables, dado que se trata de un plan a largo plazo y las estadísticas solamente reflejan sus primeros cinco meses en funcionamiento. Según Grayling, se dispondrá de estadísticas más completas a partir de otoño.

Las cifras ahora publicadas revelan que entre junio y octubre de 2011 pasaron a participar en el plan 370.000 personas, de las cuales 332.000 personas fueron vinculadas a un proveedor externo determinado.

El siguiente gráfico muestra cómo se fue acumulando mes a mes la participación en el *Work Programme* hasta llegar a la cifra de 370.000 en octubre de 2011.



Este es el enlace para acceder a las estadísticas completas:

http://statistics.dwp.gov.uk/asd/asd1/work_programme/wp_release_feb12.pdf