

EMPLEO/DESEMPLEO

ALEMANIA

ESTADÍSTICAS LABORALES

Sube el Desempleo a 3,11 Millones

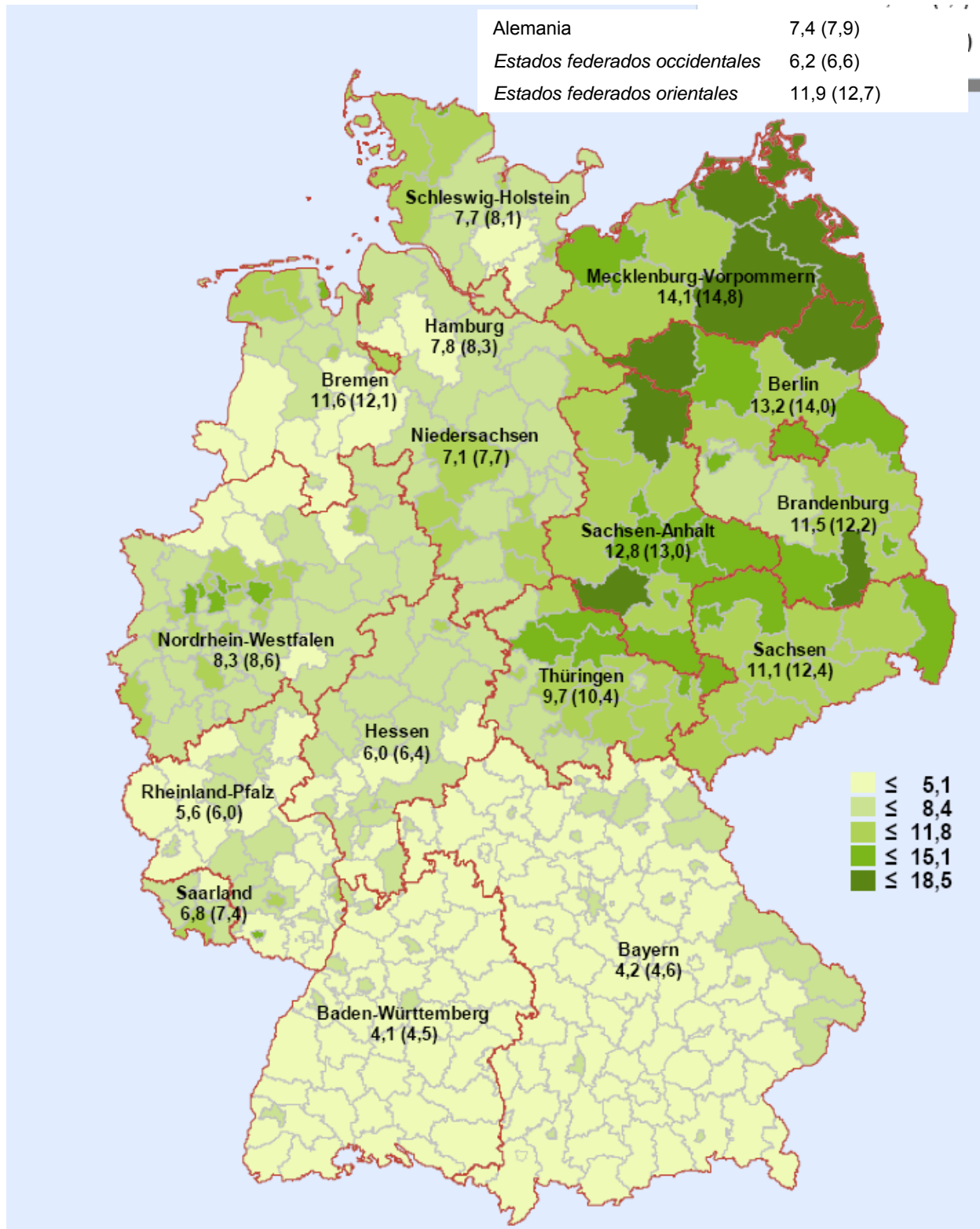
Las bajas temperaturas hicieron mella en el desempleo del mes de febrero. Con 3,11 millones de desempleados el aumento registrado fue de 26.000. Sin embargo, éste sigue siendo el nivel de desempleo más bajo de los últimos 21 años. De hecho, en comparación interanual se registró un descenso de 203.000 desempleados. Con respecto a enero la cuota de desempleo subió un 0,1% a 7,4%. También aumentó la cifra de personas ocupadas a 41,06 millones, en comparación anual un incremento de 577.000 (1,4%); 28,75 millones de ellas tenían un empleo con cotizaciones regulares a la seguridad social (+718.000).

También bajó en febrero el subempleo a 4,15 millones de personas, 420.000 menos que un año antes. 6,2 millones de personas percibieron prestaciones del sistema no contributivo, un 0,5% más que en enero pero un 4,8% menos en comparación interanual. De ellas, aproximadamente 1,7 millones eran menores y 2,1 millones desempleados. El resto son aquellas personas que perciben la prestación como complemento a un empleo regular o personas que no pueden trabajar por cuidar a hijos o familiares.

Hasta la fecha las cuentas de la Agencia Federal de Empleo han evolucionado mejor de lo esperado, con un superávit acumulado hasta finales de febrero de 1.150 millones de euros. Por otra parte, la oferta de empleo se ha ralentizado ligeramente. El índice de empleo de la Agencia Federal de Empleo bajó cuatro puntos en febrero a 175, aunque la demanda de mano de obra sigue siendo elevada. En comparación anual la evolución fue positiva con +11 puntos. Una tercera parte de las nuevas ofertas de empleo procede del sector del trabajo temporal; destaca también la demanda en el comercio, las instalaciones en la construcción, la gastronomía, así como el ámbito social y sanitario. En febrero, la cifra de notificación de los puestos de trabajo vacantes se elevó a 473.000, lo que supone, en comparación interanual, un aumento en 56.000.

Estadísticas laborales

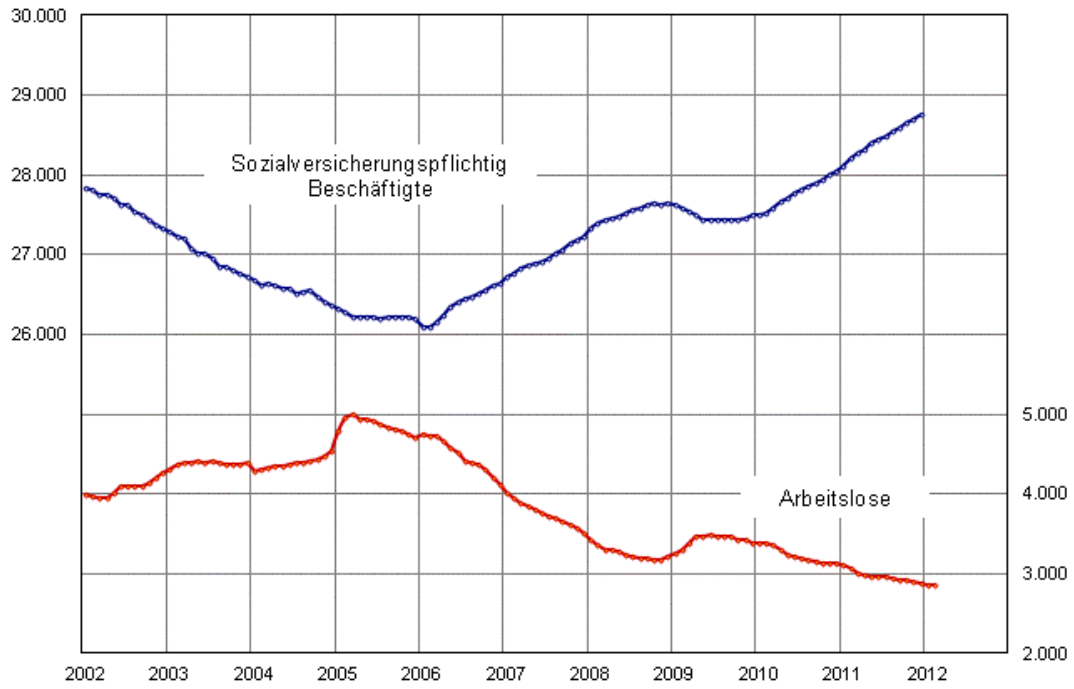
Cuota de desempleo en Alemania, febrero de 2012 (entre paréntesis 2011)



| Febrero 2012 | 2012 | | 2011 | | Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior) | | | |
|---|----------------------------------|--------------|------------------|------------------|---|---------------|--------------|--------------|
| | Febrero | Enero | Diciembre | Noviembre | Febrero | | Enero | Diciembre |
| | | | | | cifras abs. | % | % | % |
| POBLACIÓN ACTIVA (prom. Empleados cotizantes a Seg.) | ... | 41.090.000 | 41.469.00 | 41.647.00 | ... | ... | 1,5 | 1,4 |
| DESEMPLEADOS | | | | | | | | |
| - Total | 3.109.947 | 3.084.230 | 2.780.206 | 2.713.054 | -202.784 | -6,1 | -7,8 | -7,7 |
| De ellos: Código Social 33,1 % | 1.028.442 | 1.010.815 | 813.422 | 769.261 | -78.921 | -7,1 | -11,8 | -14,2 |
| Código Social 66,9 % | 2.081.505 | 2.073.415 | 1.966.784 | 1.943.793 | -123.863 | -5,6 | -5,7 | -4,6 |
| hombres 55,3 % | 1.720.600 | 1.689.916 | 1.476.465 | 1.416.554 | -115.399 | -6,3 | -8,8 | -8,7 |
| mujeres 44,7 % | 1.389.347 | 1.394.314 | 1.303.741 | 1.296.500 | -87.385 | -5,9 | -6,6 | -6,5 |
| jóvenes 15-25 9,4 % | 292.976 | 275.107 | 239.767 | 234.073 | -21.707 | -6,9 | -9,8 | -9,7 |
| de ellos: 15- 1,7 % | 46.184 | 44.199 | 41.282 | 41.218 | -2.706 | -5,5 | -7,2 | -7,8 |
| personas 50- 31,4 % | 976.749 | 977.356 | 886.720 | 865.955 | -32.912 | -3,3 | -4,3 | -3,7 |
| de ellos: 55- 18,4 % | 571.813 | 571.904 | 523.718 | 514.483 | -13.099 | -2,2 | -3,2 | -2,3 |
| extranjeros 15,7 % | 488.218 | 485.883 | 449.883 | 443.026 | -14.839 | -2,9 | -4,6 | -5,0 |
| alemanes 84,2 % | 2.617.805 | 2.594.520 | 2.326.852 | 2.266.557 | -187.767 | -6,7 | -8,4 | -8,2 |
| 5,8 % | 180.300 | 182.741 | 173.929 | 172.847 | -7.551 | -4,0 | -3,4 | -1,4 |
| CUOTA DE DESEMPLEO | | | | | | | | |
| - en rel. Con la población civil | 7,4 | 7,3 | 6,6 | 6,4 | 7,9 | - | 7,9 | 7,1 |
| Hombres | 7,7 | 7,5 | 6,6 | 6,3 | 8,2 | - | 8,3 | 7,2 |
| Mujeres | 7,0 | 7,0 | 6,6 | 6,5 | 7,5 | - | 7,5 | 7,1 |
| 15 a 25 años | 6,3 | 5,9 | 5,1 | 5,0 | 6,6 | - | 6,4 | 5,6 |
| 15 a 20 años | 3,4 | 3,3 | 3,1 | 3,1 | 3,4 | - | 3,4 | 3,1 |
| 50 a 65 años | 8,4 | 8,4 | 7,6 | 7,5 | 9,0 | - | 9,1 | 8,2 |
| 55 a 65 años | 8,9 | 8,9 | 8,2 | 8,0 | 9,6 | - | 9,7 | 8,8 |
| Extranjeros | 15,1 | 15,1 | 14,0 | 13,7 | 15,7 | - | 15,9 | 14,8 |
| Alemanes | 6,7 | 6,7 | 6,0 | 5,8 | 7,2 | - | 7,3 | 6,5 |
| - en rel. Con la población civil | 8,2 | 8,2 | 7,4 | 7,2 | 8,8 | - | 8,9 | 8,0 |
| SUBEMPLEO | | | | | | | | |
| Desempleo | 3.357.002 | 3.321.359 | 3.028.471 | 2.969.242 | -227.343 | -6,3 | -7,8 | -7,8 |
| Subempleo sentido estricto | 3.946.237 | 3.897.735 | 3.672.734 | 3.636.127 | -395.068 | -9,1 | -10,8 | -11,5 |
| Subempleo sin trabajo a jornada | 4.150.888 | 4.106.666 | 3.893.046 | 3.859.954 | -419.985 | -9,2 | -10,8 | -11,3 |
| % de subempleo (sin jornada) | 9,7 | 9,6 | 9,1 | 9,1 | x | x | x | x |
| PERCEPTORES DE | | | | | | | | |
| - Prestación contributiva por | 974.690 | 946.785 | 776.411 | 718.912 | -71.550 | -6,8 | -10,7 | -12,3 |
| - Subsidio de desempleo ("ALG II") | 4.500.766 | 4.472.937 | 4.428.422 | 4.441.867 | -250.411 | -5,3 | -5,0 | -5,8 |
| - Subsidio social | 1.708.223 | 1.702.620 | 1.692.523 | 1.698.111 | -61.702 | -3,5 | -3,3 | -4,3 |
| - Cuota de perceptores activos | 8,3 | 8,3 | 8,2 | 8,2 | 8,8 | | 8,7 | 8,7 |
| OFERTAS DE EMPLEO | | | | | | | | |
| - Nuevas / mes | 189.117 | 135.958 | 165.447 | 192.994 | -10.851 | -5,4 | 0,1 | 2,9 |
| - Nuevas desde principio de año | 325.075 | 135.958 | 2.232.506 | 2.067.059 | -10.668 | -3,2 | 0,1 | 10,7 |
| - Total de ofertas | 472.868 | 451.619 | 466.619 | 491.656 | 55.644 | 13,3 | 20,5 | 22,9 |
| - Índice de empleo BA-X | 175 | 179 | 178 | 178 | x | x | x | x |
| PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL | | | | | | | | |
| - Total | 1.036.854 | 1.063.549 | 1.157.640 | 1.205.712 | -279.464 | -21,2 | -20,7 | -21,6 |
| De ellos: cualificación | 148.520 | 152.748 | 167.591 | 175.401 | -55.052 | -27,0 | -28,0 | -25,5 |
| Asesor. profesional y fomento a la | 305.330 | 326.003 | 339.713 | 337.904 | -60.068 | -16,4 | -11,3 | -13,6 |
| Prestaciones de apoyo al empleo | 253.730 | 261.773 | 280.288 | 290.434 | -59.994 | -19,1 | -18,2 | -16,6 |
| Medidas de creación de empleo | 149.171 | 151.566 | 182.948 | 201.199 | -52.884 | -26,2 | -31,4 | -34,5 |
| EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA | | | | | | | | |
| | Febrero | Enero | Diciembre | Noviembre | Octubr | Septie | Agost | Julio |
| | Variación frente al mes anterior | | | | | | | |
| Población activa | ... | 86.000 | 57.000 | 53.000 | 46.000 | 42.000 | 37.000 | 30.000 |
| Ocupados sujetos a seguridad | ... | ... | 59.000 | 56.000 | 55.000 | 50.000 | 59.000 | 44.000 |
| Desempleados | 0 | -26.000 | -20.000 | -21.000 | 7.000 | -22.000 | -8.000 | -11.000 |
| Subempleados (sin jornada reducida) | -8.000 | -13.000 | -23.000 | -33.000 | -16.000 | -44.000 | -27.000 | -24.000 |
| Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados) | -11.000 | 6.000 | 4.000 | 9.000 | 7.000 | 8.000 | 6.000 | 2.000 |
| Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa | 6,8 | 6,8 | 6,9 | 6,9 | 6,9 | 6,9 | 7,0 | 7,0 |
| Cuota de desempleo según criterios de la OIT | ... | 5,8 | 5,7 | 5,7 | 5,8 | 5,8 | 5,8 | 5,9 |

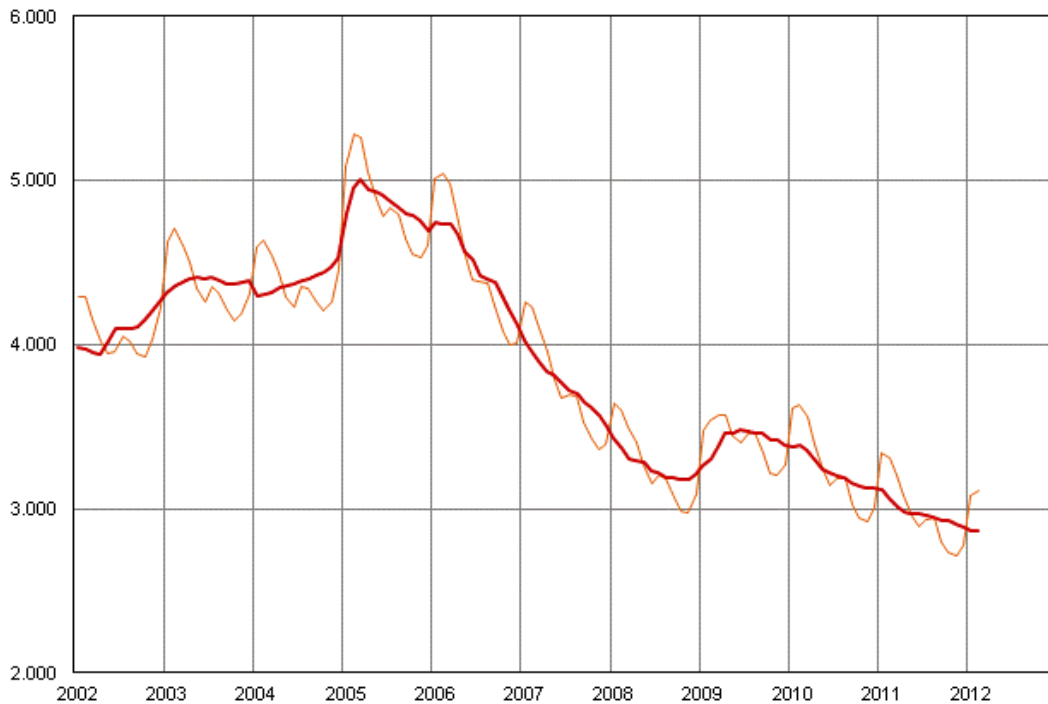
Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

----- Ocupados cotizantes a la seguridad social ----- Desempleados



Desempleo:

----- Valores originales ----- Valores desestacionalizados



OFERTA DE EMPLEO EN FEBRERO

El BA-X en enero de 2012: Las empresas siguen dispuestas a contratar

| 2011 | | | | | | | | | | | 2012 | | |
|------|-----|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|
| Ene. | Feb | Mar. | Abr. | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct. | Nov. | Dec. | Ene. | Feb. |
| 157 | 164 | 164 | 167 | 166 | 169 | 165 | 170 | 171 | 170 | 178 | 178 | 179 | 175 |

Índice de empleo

El índice de oferta de empleo de la Agencia Federal de Empleo (BA-X), el indicador más actual en Alemania (basado en las ofertas de las empresas), se ha puesto a principios de año en 175. La causa del descenso se debe sobre todo a la reducción de la dinámica en torno a las nuevas entradas de plazas de trabajo. La oferta tiene una tendencia regresiva, pero se encuentra todavía en un nivel alto. Frente al mes de febrero de 2011, se encuentra el BA-X en 11 puntos plus. La alta demanda de empleo se debe a la situación económica sorprendentemente robusta de los últimos años en Alemania.

Por otra parte deben citarse tres motivos adicionales que contribuyen a la alta demanda de empleo:

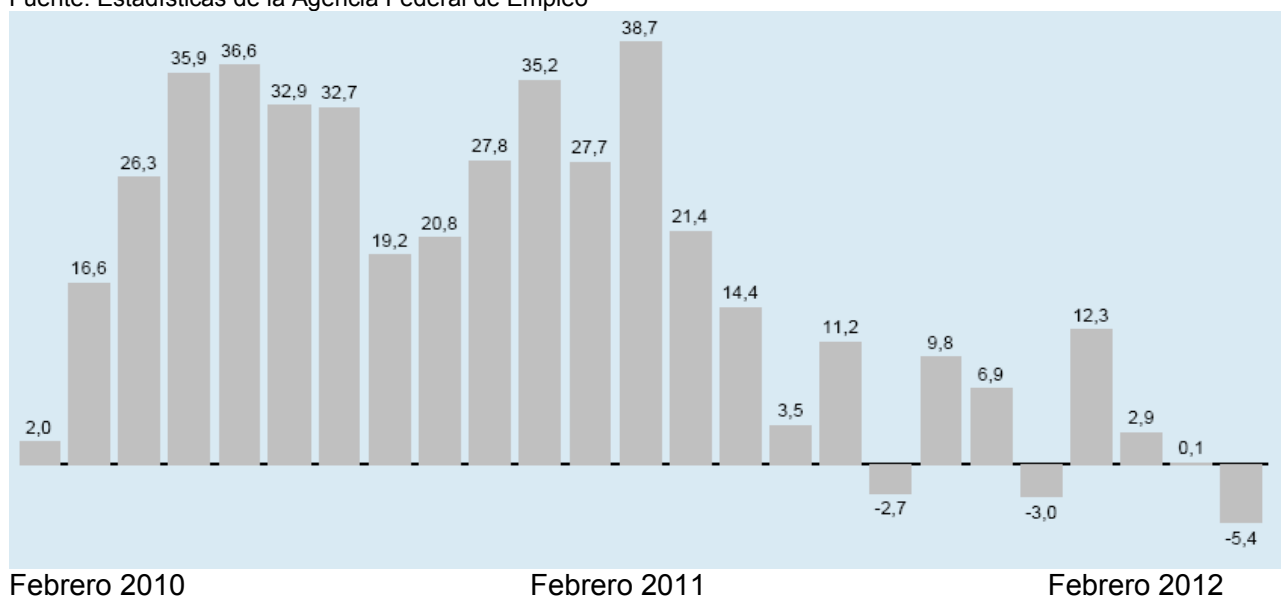
El plus de contratación va acompañado en los últimos años de un aumento de la oferta de puestos de trabajo, ya sea como ofertas nuevas o por fluctuación. Por otra parte, los empresarios no consiguen ocupar con éxito en un primer momento las plazas que ofertan. La búsqueda prolongada de personal adecuado se refleja asimismo en el BA-X. Por estos motivos las empresas buscan progresivamente personal a través de las Agencias de Empleo.

Por otra parte se sigue detectando una fuerte demanda de empleo de trabajo temporal, algo más de 1 de cada 3 plazas ofertadas. También en el área de comercio mayorista y exterior, en la construcción, gastronomía o en la sanidad y el trabajo social existe demanda de empleo. Actualmente existe una importante demanda en casi todos los campos profesionales. Es preciso esperar y ver cómo se desarrollará la oferta en los próximos meses

Oferta de empleo registrada

Cambios en relación con el año anterior en % - Alemania – Febrero 2012

Fuente: Estadísticas de la Agencia Federal de Empleo



Oferta de Empleo - Visión general, Febrero 2012

Fuente: Estadísticas de la Agencia Federal de Empleo

| Características | Total | Cuota en % | Enero | Febrero 2011 | Modif. en % frente a | | Media anual variable / Suma anual variable | | |
|--------------------------|---------|------------|---------|--------------|----------------------|-----------|--|-----------|----------|
| | | | | | Ene. | Feb. 2011 | 2012 | 2011 | Modif. % |
| Efectivo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Total | 472.868 | 100,0 | 451.619 | 417.224 | 4,7 | 13,3 | 477.099 | 377.608 | 26,3 |
| S.Soc. obligatoria | 442.946 | 93,7 | 422.624 | 384.367 | 4,8 | 15,2 | 443.210 | 344.224 | 28,8 |
| Puestos precarios | 24.202 | 5,1 | 23.544 | 24.995 | 2,8 | -3,2 | 26.694 | 26.229 | 1,8 |
| Otros puestos | 5.720 | 1,2 | 5.451 | 7.862 | 4,9 | -27,2 | 7.195 | 7.155 | 0,5 |
| Duración prevista | 374.332 | 79,2 | 356.762 | 318.327 | 4,9 | 17,6 | 373.701 | 286.233 | 30,6 |
| - indefinidos | 98.536 | 20,8 | 94.857 | 98.897 | 3,9 | -0,4 | 103.398 | 91.375 | 13,2 |
| - limitados | | | | | | | | | |
| Horario Trabajo | 74.197 | 15,7 | 70.931 | 70.100 | 4,6 | 5,8 | 75.220 | 69.161 | 8,8 |
| -parcial incluido* | | | | | | | | | |
| Fecha | 406.975 | 86,1 | 404.606 | 355.289 | 0,6 | 14,5 | 424.541 | 328.932 | 29,1 |
| Ocupación | 65.893 | 13,9 | 47.013 | 61.935 | 40,2 | 6,4 | 52.558 | 48.676 | 8,0 |
| -ocupación rápida | | | | | | | | | |
| -a ocupar + tarde | | | | | | | | | |
| Incorporación | | | | | | | | | |
| Total | 189.117 | 100,0 | 135.958 | 199.968 | 39,1 | -5,4 | 2.221.838 | 2.102.517 | 5,7 |
| S. soc. obligatoria | 175.938 | 93,0 | 126.290 | 183.547 | 39,3 | -4,1 | 2.053.970 | 1.911.346 | 7,5 |
| Puestos precarios | 11.086 | 5,9 | 8.306 | 13.179 | 33,5 | -15,9 | 140.698 | 156.092 | -9,9 |
| Otros puestos | 2.093 | 1,1 | 1.362 | 3.242 | 53,7 | -35,4 | | 35.079 | -22,5 |
| Duración prevista | 147.279 | 77,9 | 103.385 | 150.123 | 42,5 | -1,9 | ...27.170 | 1.547.215 | 9,2 |
| - indefinidos | 41.838 | 22,1 | 32.573 | 49.845 | 28,4 | -16,1 | 1.689.429 | 555.302 | -4,1 |
| - limitados | | | | | | | 532.409 | | |
| Horario trabajo | 34.042 | 18,0 | 25.872 | 36.708 | 31,6 | -7,3 | | | -1,7 |
| - parcial incluido | | | | | | | 405.617 | 412.542 | |
| Fecha de prov. | 100.983 | 53,4 | 70.169 | 103.416 | 43,9 | -2,4 | | | 10,1 |
| - prov. inmediata | 88.134 | 46,6 | 65.789 | 96.552 | 34,0 | -8,7 | 1.234.357 | 1.120.992 | 0,6 |
| - prov. posterior | | | | | | | 987.481 | 981.525 | |
| Bajas | | | | | | | | | |
| Total | 167.752 | 100,0 | 150.138 | 157.417 | 11,7 | 6,6 | 2.163.323 | 1.979.454 | .9,3 |
| S. soc. obligatoria | 155.566 | 92,7 | 139.031 | 143.105 | 11,9 | 8,7 | 1.995.052 | 1.791.313 | 11,4 |
| Empleos precarios | 10.431 | 6,2 | 9.792 | 12.030 | 6,5 | -13,3 | 141.720 | 155.020 | - |
| Otros empleos | 1.755 | 1,0 | 1.315 | 2.282 | 33,5 | -23,1 | 26.551 | 33.121 | 8,6 |
| Duración prevista | 129.743 | 77,3 | 115.585 | 118.358 | 12,2 | 9,6 | 1.634.950 | 1.447.023 | 19,8 |
| - indefinidos | 38.009 | 22,7 | 34.553 | 39.059 | 10,0 | -2,7 | 528.373 | 532.431 | 13,0 |
| - limitados | 30.721 | 18,3 | 27.843 | 32.010 | 10,3 | -4,0 | 401.450 | 405.780 | - |
| Horario trabajo | | | | | | | | | 0,8 |
| - parcial incluido | 167.752 | 100,0 | 150.138 | 157.417 | 11,7 | 6,6 | 2.163.323 | 1.979.454 | |
| Fecha Provisión | | | | | | | | | - |
| - de inmediato | 114.205 | 68,1 | 100.044 | 113.949 | 14,2 | 0,2 | 1.543.172 | 1.450.169 | 1,1 |
| Forma provisión | | | | | | | | | |
| - plazas ocupadas | | | | | | | | | 9,3 |
| | | | | | | | | | 6,4 |

* incluidos trabajo a domicilio y teletrabajo

Puestos de trabajo ofertados

Se consideran puestos de trabajo ofertados los que registran las agencias de empleo y oficinas de la protección básica para desempleados con SGB II con una duración de mínimo 7 días, según las siguientes condiciones:

- empleos con cotización a seguridad social
- empleos de horario reducido o poca duración, exentos de cotización
- otros empleos, libres de cotización

Se realiza una diferenciación entre plazas a tiempo completo, a tiempo parcial y temporales. Las plazas de teletrabajo o trabajo domiciliario se cuentan como plazas a tiempo parcial

Oferta de Empleo - Estadísticas por länder, Febrero 2012

Fuente: Estadísticas de la Agencia Federal de Empleo

| Región | Efectivos Totales | Modif. en % frente al | | Entradas totales | Modif.en % frente a | | Salidas totales | Modif. en % frente | |
|----------------------------|-------------------|-----------------------|-----------|------------------|---------------------|-----------|-----------------|--------------------|-----------|
| | | Ene. | Feb. 2011 | | Ene. | Feb. 2011 | | Ene. | Feb. 2011 |
| Efectivo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Alemania | 472.868 | 4,7 | 13,3 | 189.117 | 39,1 | -5,4 | 167.752 | | 6,6 |
| Alemania Occidental | 390.298 | 4,1 | 12,2 | 153.440 | 41,3 | -5,7 | 138.000 | 11,7 | 6,9 |
| 01 Schleswig-Holstein | 14.772 | 10,8 | 15,8 | 6.116 | 21,4 | -0,7 | 4.678 | | 1,5 |
| 02 Hamburgo | 15.804 | 3,0 | 12,2 | 5.049 | 48,4 | 7,7 | 4.574 | 12,3 | 4,5 |
| 03 Baja Sajonia | 47.481 | 6,1 | 16,6 | 18.083 | 31,1 | -5,2 | 15.364 | -9,9 | -2,2 |
| 04 Bremen | 4.759 | -1,1 | 10,5 | 1.720 | 36,2 | -2,8 | 1.741 | | 24,7 |
| 05 Renania Norte -W. | 96.475 | 3,0 | 12,2 | 38.098 | 36,5 | -7,5 | 35.208 | 13,6 | 4,5 |
| 06 Hesse | 36.492 | 3,9 | 7,1 | 13.497 | 25,4 | -11,5 | 12.111 | | -3,9 |
| 07 Renania Palatinado | 22.040 | 6,3 | 20,8 | 9.425 | 46,9 | 6,7 | 8.133 | 8,7 | 15,0 |
| 08 Baden-Wurtemberg | 75.727 | 3,4 | 14,1 | 28.509 | 51,7 | -5,2 | 25.970 | 23,0 | 11,3 |
| 09 Baviera | 69.362 | 5,1 | 16,1 | 30.109 | 55,3 | -3,7 | 26.779 | 10,0 | 14,9 |
| 10 Sarre | 5.792 | 5,0 | 7,9 | 2.543 | 49,5 | -0,7 | 2.247 | -10,4 | 8,7 |
| Alemania Oriental | 82.570 | 7,8 | 19,2 | 35.677 | 30,4 | -4,4 | 29.752 | 27,5 | 5,1 |
| 11 Berlin | 18.343 | 7,4 | 62,5 | | 31,7 | 42,3 | 5.885 | 25,4 | 37,1 |
| 12 Brandeburgo | 11.682 | | 18,8 | 7.136 | 30,2 | -10,4 | 3.683 | 21,7 | -3,2 |
| 13 Meckl.-Pom. Occ. | 9.269 | 11,7 | 18,4 | 4.913 | 27,2 | -6,4 | 3.082 | 17,0 | -4,7 |
| 14 Sajonia | 18.437 | | 1,1 | 4.200 | 24,4 | -13,3 | 8.019 | 9,3 | 5,3 |
| 15 Sajonia Anhalt | 10.601 | 13,7 | 4,6 | 8.952 | 43,5 | -19,8 | 3.957 | 9,3 | -6,7 |
| 16 Turingia | 14.238 | | 19,2 | 4.660 | 31,7 | -6,2 | 5.126 | 8,1 | 0,3 |
| | | 5,4 | | 5.816 | | | | 0,9 | |
| | | 7,3 | | | | | | 9,4 | |
| | | | | | | | | 8,2 | |
| | | 5,1 | | | | | | 17,0 | |

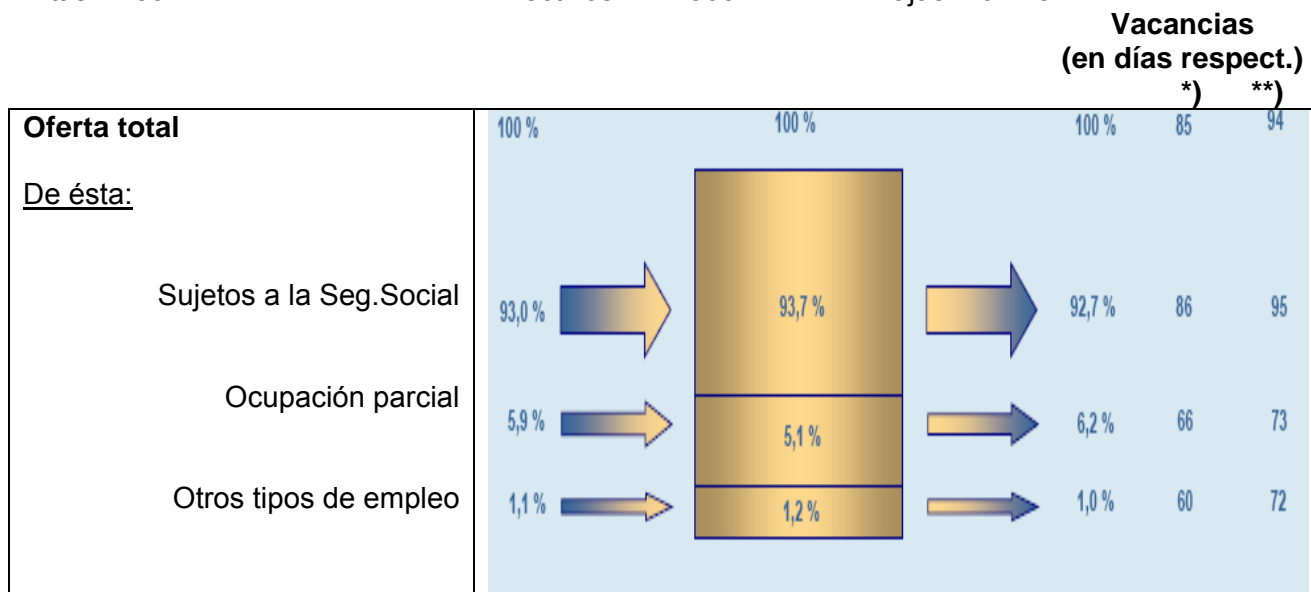
Análisis de las estadísticas de la Agencia Federal de Empleo – Febrero 2012

Fuente: Agencia Federal de Empleo

Altas: 189.117

Efectivos: 472.868

Bajas: 167.752



*) Periodo en días en el que se encuentra vacante la plaza

**) Periodo de días fijados para ocupar la plaza

Resumen sobre la oferta de empleo y vacantes ocupadas

Según las tablas adjuntas se constata que el total de la oferta de empleo antes del mes de febrero en Alemania se elevaba a 472.868 plazas. En febrero hubo una subida con 189.117 altas de las que se han ocupado 167.752 plazas. El periodo de tiempo posible para ocupar dichas plazas se había fijado en 94 días, pero se lograron ocupar en 85 días.

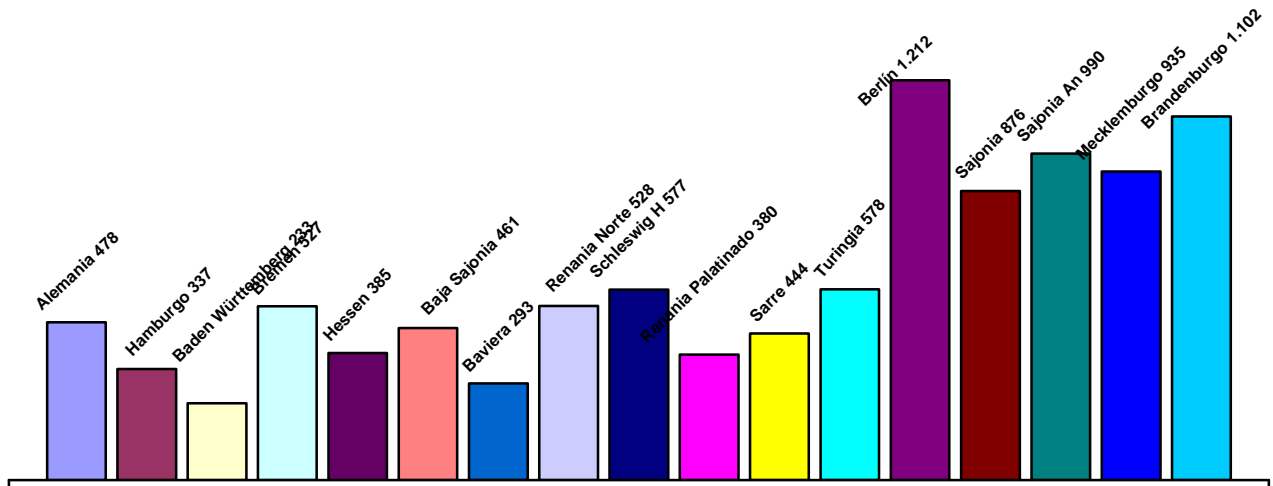
De la oferta nueva del mes de febrero, 189.117 plazas, el 93,0%, son plazas fijas con cotización a la seguridad social. De éstas se han ocupado un 92,7% en un promedio de 86 días. Se disponía de 95 días para ocuparlas.

La nueva oferta de plazas de empleo parcial se eleva al 5,9%, unas décimas superior a la oferta existente de 5,1%. De la oferta de este tipo de plazas se ha ocupado el 6,2%, siendo el único grupo que ha sobrepasado la oferta del mes de febrero - en este caso se han ocupado todas las plazas ofertadas en febrero más una parte de la oferta anterior. Estas plazas han podido ser ocupadas en un promedio de 66 días, aunque se contaba con un periodo máximo de 73 días para ello.

La oferta de otros tipos de empleo en febrero ha sido de un 1,1% frente al 1,2% ya existente y se ha logrado ocupar el 1%. Para ello se han necesitado un promedio de 60 días, contando con 72 días para ello.

OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN EL SUR DE ALEMANIA

En este informe vamos a resumir las oportunidades de empleo que ofrecen tres de las regiones más dinámicas del país: Baviera, Baden-Wurtemberg y Hesse. Estas tres regiones suman 98.173 vacantes de las 387.007 registradas en enero de 2012. Un indicador para conocer la intensidad de la demanda es la relación entre vacantes y desempleados. La media alemana es de 478 desempleados por cada 100 vacantes, en Hesse esta relación es de 100.385, en Baviera de 100.293 y en Baden-Wurtemberg incluso de 100.233. Berlín ocupa el último lugar de este ranking con una relación de 1.212 desempleados por cada 100 vacantes.

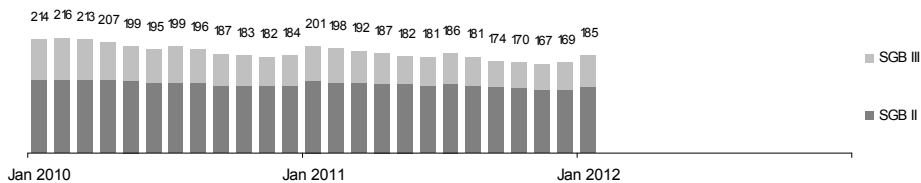


El mercado laboral en Hesse

En enero de 2012 el desempleo en Hesse aumentó en 15.859 personas en comparación con el mes anterior, alcanzado los 185.135. En términos interanuales estas cifras suponen un descenso de 16.163. La tasa de desempleo se sitúa en el 5,9%, un año antes había sido del 6,5%.

En el ámbito de las prestaciones contributivas, el número de desempleados se sitúa en 60.663, 11.440 más que en diciembre y 6.588 menos que en enero 2011. En las prestaciones no contributivas la cifra desempleados se situó en 124.472, 4.419 más en comparación con el mes anterior y 9,548 menos en comparación interanual.

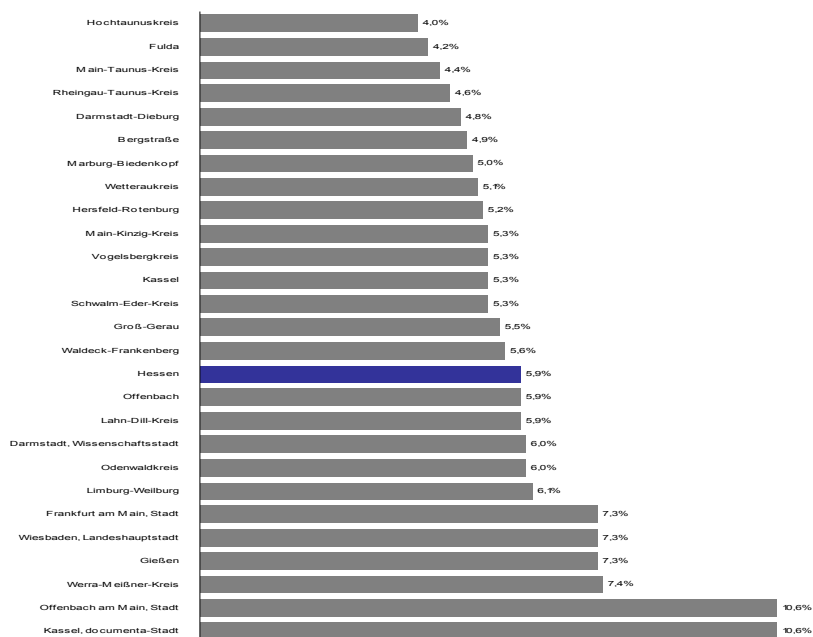
Desempleados en Hesse, enero 2010 a enero 2012



La evolución del desempleo oscila considerablemente en función de los colectivos. Se redujo un 9% en el grupo de los ciudadanos alemanes mientras que en el de los extranjeros la reducción fue solamente del 5%.

| | ene 2012 | dic 2011 | nov 2011 | Variación | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|--------------|---------|------------------------|---------|
| | | | | Mes anterior | | Interanual ene 2011 | |
| | | | | Absoluto | en % | Absoluto | en % |
| Demandantes de empleo | | | | | | | |
| Total | 103.011 | 100.151 | 97.978 | 2.860 | 2,9 | -4.804 | -4,5 |
| Personas en situación de desempleo | | | | | | | |
| Total | 61.772 | 60.663 | 49.223 | 1.109 | 1,8 | -3.802 | -5,8 |
| 56,5% Hombres | 36.324 | 35.000 | 26.947 | 1.324 | 3,8 | -1.367 | -3,6 |
| 43,5% Mujeres | 25.448 | 25.663 | 22.276 | -215 | -0,8 | -2.435 | -8,7 |
| 9,0% 15 a menos de 25 años | 8.585 | 7.609 | 5.891 | 976 | 12,8 | -376 | -4,2 |
| 1,7% 15 a menos de 20 años | 922 | 778 | 655 | 144 | 18,5 | -44 | -4,6 |
| 34,4% 50 a 65 años | 21.632 | 21.640 | 18.828 | -8 | -0,0 | -1.866 | -7,9 |
| 21,5% 55 a 65 años | 15.012 | 15.018 | 13.586 | -6 | -0,0 | -1.357 | -8,3 |
| Desempleados larga x duración | 6.791 | 6.951 | 6.520 | -160 | -2,3 | -1.088 | 13,8 |
| Personas con 8,4% discapacidad | 5.728 | 5.795 | 5.381 | -67 | -1,2 | -497 | -8,0 |
| 19,0% Extranjeros | 9.786 | 9.770 | 7.864 | 16 | 0,2 | 183 | 1,9 |
| Tasas de desempleo | | | | | | | |
| Total | 2,0 | 1,9 | 1,6 | x | x | x | 2,1 |
| Hombres | 2,2 | 2,1 | 1,6 | x | x | x | 2,3 |
| Mujeres | 1,7 | 1,7 | 1,5 | x | x | x | 1,9 |
| 15 a menos de 25 años | 2,6 | 2,3 | 1,8 | x | x | x | 2,7 |
| 15 a menos de 20 años | 1,0 | 0,8 | 0,7 | x | x | x | 1,0 |
| 50 a menos de 65 años | 2,6 | 2,6 | 2,2 | x | x | x | 2,9 |
| 55 a menos de 65 años | 3,2 | 3,2 | 2,9 | x | x | x | 3,7 |
| Extranjeros | 2,8 | 2,8 | 2,2 | x | x | x | 2,8 |
| Oferta de empleo | | | | | | | |
| Vacantes notificadas | 2,2 | 2,2 | 1,8 | x | x | x | 2,4 |
| Vacantes notificadas desde comienzos de año | | | | | | | |
| Total registro de oferta | | | | | | | |

Por otra parte llama la atención la considerable fluctuación en el grupo de los desempleados. En enero un total de 50.575 personas se dieron de alta en el registro de desempleo, 4.650 menos que hace un año, mientras que 35.165 se dieron de baja, lo que supone una reducción de 2.692 en términos interanuales.



Tasa de desempleo por regiones, 2012

En este orden de cosas parece interesante señalar que también en Hesse se pueden constatar considerables diferencias regionales en lo relativo a la tasa de desempleo, oscilando entre el 4,0% de Hochtaunuskreis y el 10,6% de Kassel.

La oferta de empleo en Hesse

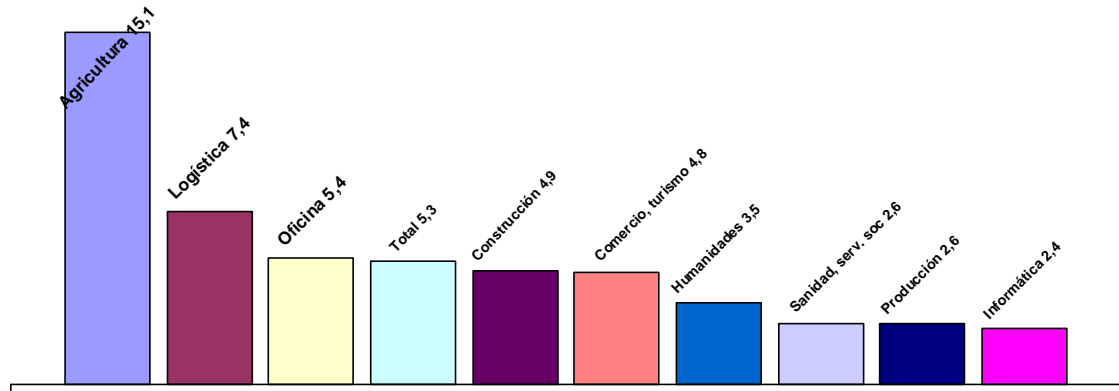
En enero de 2012 la Agencia de empleo contaba con un total de 35.139 vacantes, 2.783 menos que hace un año. El

número de vacantes comunicadas ascendió a 10.760, una cifra prácticamente idéntica a la del año anterior (-31). Un total de 13.514 vacantes fueron dadas de baja, 1.060 menos que hace un año.

| Desempleados y vacantes | Enero 2012 1 | Total | % sobre el total | Variación mes anterior | | Variación interanual | |
|-------------------------|---|---------|------------------|------------------------|-------|----------------------|-------|
| | | | | Total | en % | Total | en % |
| Desempleados | | 185.135 | 100 | 15.859 | 9,4 | -16.136 | -8,0 |
| de estos | Agricultura, silvicultura | 4.704 | 2,5 | x | x | x | x |
| | Materias primas, producción | 25.506 | 13,8 | x | x | x | x |
| | Construcción, arquitectos, mantenimiento de edificios | 12.100 | 6,5 | x | x | x | x |
| | Ciencias naturales, ingenieros, etc. | 3.205 | 1,7 | x | x | x | x |
| | Seguridad, logística, transportes | 41.976 | 22,7 | x | x | x | x |
| | Comercio, servicios, turismo | 26.001 | 14,0 | x | x | x | x |
| | Organizac. Empresas, contabilidad, administración, derecho. | 19.921 | 10,8 | x | x | x | x |
| | Sanidad, sociales, educación | 13.372 | 7,2 | x | x | x | x |
| | Humanidades, cultura, diseño | 3.459 | 1,9 | x | x | x | x |
| | Sin datos | 34.885 | 18,8 | 7.220 | 26,1 | -6.178 | -15,0 |
| Vacantes | | 35.139 | 100 | -2.783 | -7,3 | 3.694 | 11,7 |
| de estos | Agricultura, silvicultura | 312 | 0,9 | 3 | 1,0 | 32 | 11,4 |
| | Materias primas, producción | 9.925 | 28,2 | -705 | -6,6 | 1.649 | 19,9 |
| | Construcción, arquitectos, mantenimiento de edificios | 2.471 | 7,0 | -92 | -3,6 | 234 | 10,5 |
| | Ciencias naturales, ingenieros, etc. | 1.320 | 3,8 | -107 | -7,5 | 465 | 54,4 |
| | Seguridad, logística, transportes | 5.697 | 16,2 | -1.576 | -21,7 | -339 | -5,6 |
| | Comercio, servicios, turismo | 5.400 | 15,4 | -135 | -2,4 | 982 | 22,2 |
| | Organizac. Empresas, contabilidad, administración, derecho. | 3.678 | 10,5 | -55 | -1,5 | 790 | 27,4 |
| | Sanidad, sociales, educación | 5.076 | 14,4 | -13 | -0,3 | 594 | 13,3 |
| | Humanidades, cultura, diseño | 990 | 2,8 | 4 | 0,4 | 88 | 9,8 |
| | Sin datos | 270 | 0,8 | -107 | -28,4 | -801 | -74,8 |

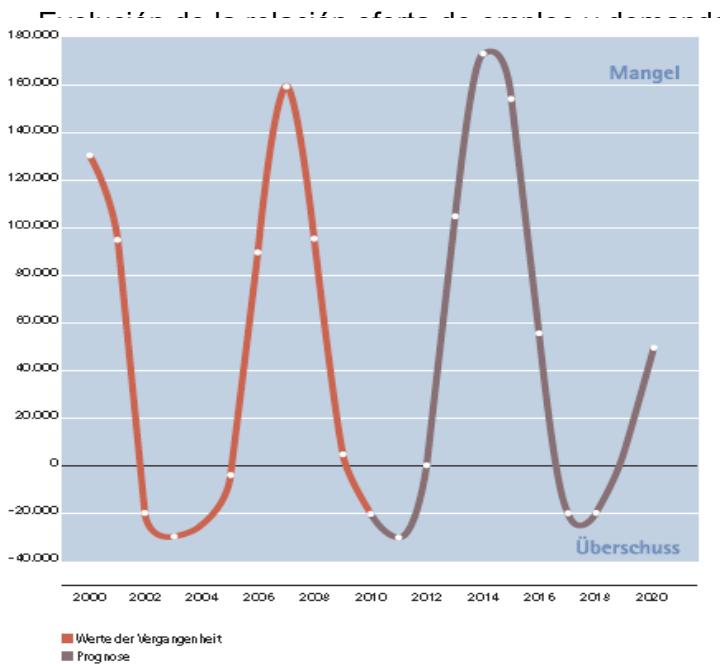
La relación vacantes desempleados es especialmente acuciante en las ciencias naturales, informática y geografía, en la producción y las materias primas así como en la sanidad, la educación y los servicios sociales.

Relación de desempleados y vacantes en Hesse, enero 2012, por grupos profesionales



La oferta de empleo de cuatro grupos profesionales supera el 10% sobre el total: materias primas y producción (9.925, 28,2%), transporte y logística (5.697, 16,2%), comercio y turismo (5.400, 15,4%), sanidad, sociales y educación (5.076, 14,4%).

El análisis de las Cámaras de Hesse (IHK)



En un reciente estudio sobre el impacto del cambio demográfico sobre Hesse, la IHK Hesse señala que hasta 2030 el número de trabajadores en la zona de Frankfurt am Main caerá en 200.000 personas, lo que podría suponer una contracción del PIB en 2.100 millones de euros.

Esta organización pronostica que hasta 2017 se hará notar la falta de especialistas.

El mercado laboral en Baviera

Baviera es una de las regiones con la menor tasa de desempleo de toda Alemania, incluso un punto inferior a la registrada en Hesse. La tasa del desempleo oscila considerablemente en

función de los colectivos. Mientras que la media se sitúa en el 4,2%, la de los mayores de 55 años fue del 6,2% y la de los extranjeros del 9,2%.

| | ene 2012 | dic 2011 | nov 2011 | Variación | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|--------------|------|------------|------|
| | | | | Mes anterior | | Interanual | |
| | | | | Absoluto | en% | Absoluto | en% |
| Demandantes de empleo | | | | | | | |
| Total | 464.796 | 458.993 | 440.630 | 5.803 | 1,3 | -55.401 | 10,7 |
| Personas en situación de desempleo | | | | | | | |
| Total | 281.651 | 229.791 | 220.047 | 51.860 | 22,6 | -39.959 | 12,4 |
| 56,5% Hombres | 159.229 | 118.400 | 108.734 | 40.829 | 34,5 | -24.545 | 13,4 |
| 43,5% Mujeres | 122.422 | 111.391 | 111.313 | 11.031 | 9,9 | -15.414 | 11,2 |
| 9,0% años 15 a menos de 25 | 25.426 | 19.340 | 18.181 | 6.086 | 31,5 | -4.093 | 13,9 |
| 1,7% años 15 a menos de 20 | 4.688 | 3.951 | 3.872 | 737 | 18,7 | -927 | 16,5 |
| 34,4% 50 a 65 años | 96.753 | 81.702 | 79.268 | 15.051 | 18,4 | -10.731 | 10,0 |
| 21,5% 55 a 65 años | 60.432 | 52.516 | 51.622 | 7.916 | 15,1 | -6.329 | -9,5 |
| x Desempleados larga duración | x | x | x | x | x | x | x |
| 8,4% Personas con discapacidad | 23.616 | 21.375 | 21.273 | 2.241 | 10,5 | -1.715 | -6,8 |
| 19,0% Extranjeros | 53.488 | 46.284 | 45.069 | 7.204 | 15,6 | -4.496 | -7,8 |
| Tasas de desempleo | | | | | | | |
| Total | 4,2 | 3,4 | 3,3 | x | x | x | 4,8 |
| Hombres | 4,5 | 3,3 | 3,0 | x | x | x | 5,2 |
| Mujeres | 3,9 | 3,5 | 3,5 | x | x | x | 4,4 |
| años 15 a menos de 25 | 3,2 | 2,4 | 2,3 | x | x | x | 3,6 |
| años 15 a menos de 20 | 1,7 | 1,4 | 1,4 | x | x | x | 2,0 |
| años 50 a menos de 65 | 5,5 | 4,6 | 4,5 | x | x | x | 6,3 |
| años 55 a menos de 65 | 6,2 | 5,4 | 5,3 | x | x | x | 7,1 |
| Extranjeros | 9,4 | 8,2 | 7,9 | x | x | x | 10,3 |
| Oferta de empleo | | | | | | | |
| Vacantes notificadas | 19.385 | 25.073 | 29.881 | -5.688 | 22,7 | 396 | 2,1 |
| Vacantes notificadas desde comienzos de año | 19.385 | 336.499 | 311.426 | x | x | 396 | 2,1 |
| Total registro de oferta | 66.008 | 68.682 | 71.962 | -2.674 | -3,9 | 14.234 | 27,5 |

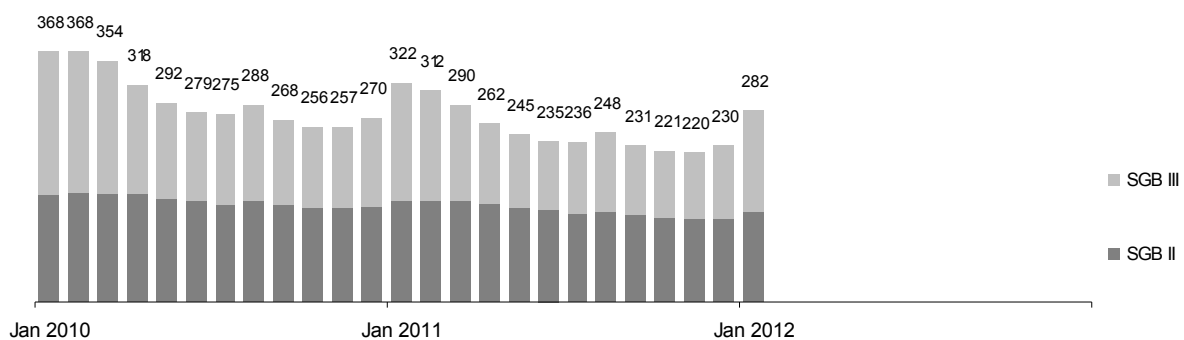
En enero de 2012 el número de vacantes ascendió a 66.008, una reducción del 3,9% en comparación con el mes anterior y del 27,5% en términos interanuales. La oferta de empleo es especialmente fuerte en las dos grandes ciudades bávaras Múnich y Nuremberg (5.519 y 3.355 vacantes, respectivamente), seguidas de la región de Augsburgo (2.618), la ciudad de Augsburgo (2.195) y Ratisbona (1.513)

Por grupos profesionales destacan los servicios no privados (23.708), de los cuales el grupo más importante pertenece a las empresas de cesión de trabajadores (19.841). Le siguen las ofertas de empleo del comercio, mantenimiento y reparación (8.936), la producción industrial (6.732) y la sanidad y los servicios sociales (5.225). Los servicios no privados son los que han experimentado

el mayor número de altas con 7.385, le siguen el comercio, mantenimiento y reparación con 2.243 y la sanidad y los servicios sociales con 1.690. Por profesiones destacan las profesiones relacionadas con los servicios (32.581), la producción (20.394), administrativas (6.681), cerrajeros y mecánicos (6.616).

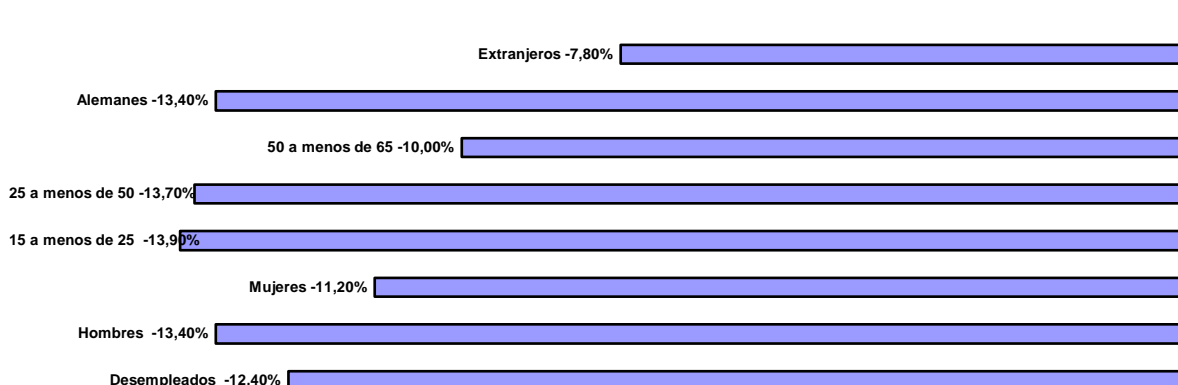
En Baviera el desempleo creció en enero en 51.860 hasta alcanzar los 281.651, lo que supone una caída de 39.959 en comparación interanual. La tasa de desempleo se situó en el 4,2%, en enero de 2011 alcanzaba el 4,8%. Un total de 150.258 desempleados pertenecían al ámbito de las prestaciones contributivas, 42.352 más que el mes anterior y 21.381 menos que hace un año. 131.399 desempleados correspondían al ámbito de las prestaciones no contributivas, un incremento de 9.508 en comparación con diciembre de 2011 y una contracción de 18.578 en comparación enero de ese año.

Desempleados en Baviera, 2010 a 2012

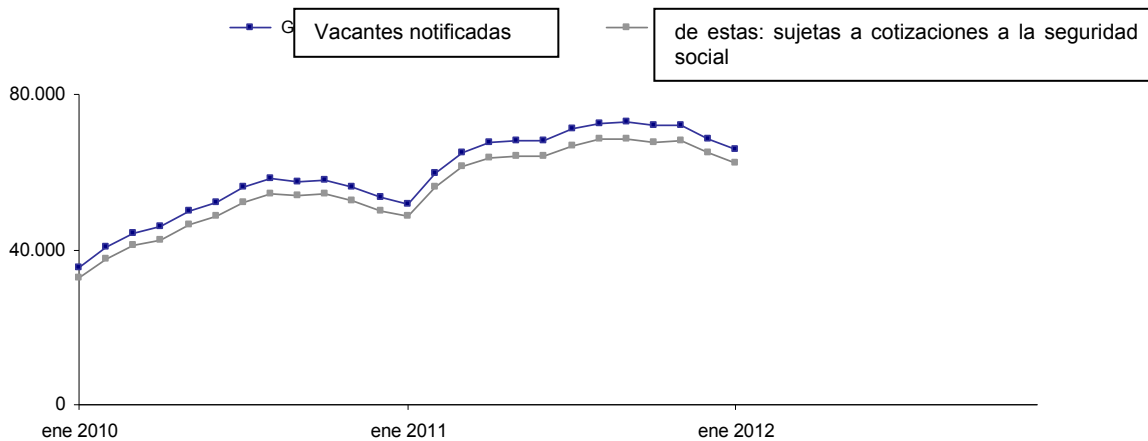


También en Baviera se la evolución de la tasa varía considerablemente entre los grupos. Mientras que cayó un 14% entre las personas entre 15 y menos de 25 años, la contracción fue solo del 8% entre los extranjeros.

Variación interanual del número de desempleados en Baviera, por colectivos, enero 2012, en %

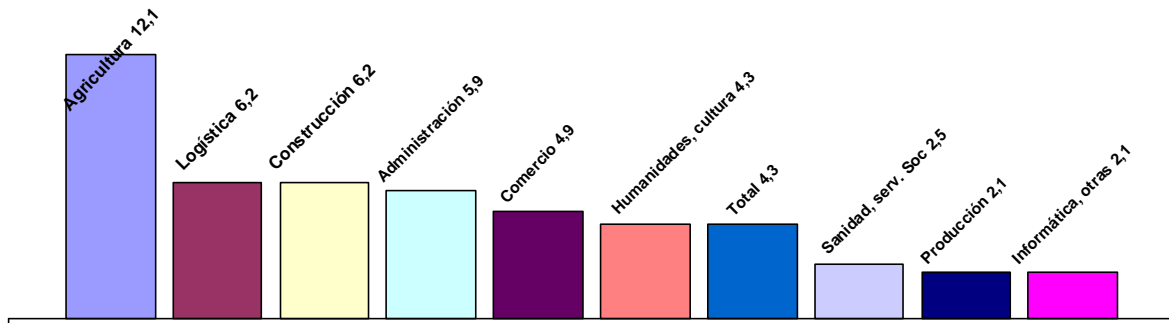


Vacantes notificadas en Baviera, 2010 a 2012



El siguiente gráfico cuantifica el número de desempleados por cada vacante. Cuantos menos candidatos en potencia hay para cada puesto de trabajo, mayor es la probabilidad de encontrar un puesto de trabajo. De acuerdo a los datos facilitados por la agencia regional de empleo las mayores oportunidades de trabajo se dan en la producción y las ciencias naturales, informática con 2,1 desempleados por cada vacante, mientras que en la agricultura están registrados 12,1 desempleados por cada oferta.

Relación desempleados y vacantes en Baviera, enero 2012, por grupos profesionales



Desempleados, vacantes, Baviera, enero 2012, por grupos profesionales

| | Desempleados | | Vacantes notificadas | |
|---|--------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| | Total | en % sobre el total | Total | en % sobre el total |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | 281.651 | 100 | 66.008 | 100 |
| Agricultura | 7.738 | 2,7 | 641 | 1,0 |
| Producción, acabado, materias primas | 47.960 | 17,0 | 22.770 | 34,5 |
| Construcción, arquitectura | 30.831 | 10,9 | 4.987 | 7,6 |
| Ciencias naturales, informática | 4.729 | 1,7 | 2.259 | 3,4 |
| Logística, transportes, almacenes | 69.434 | 24,7 | 11.202 | 17,0 |
| Comercio, distribución, turismo | 41.642 | 14,8 | 8.459 | 12,8 |
| Organización, administración | 31.884 | 11,3 | 5.359 | 8,1 |
| Sanidad, servicios sociales | 20.695 | 7,3 | 8.236 | 12,5 |
| Humanidades, cultura, diseño | 6.271 | 2,2 | 1.468 | 2,2 |
| No es posible la asignación a un grupo concreto | 20.462 | 7,3 | 252 | 0,4 |

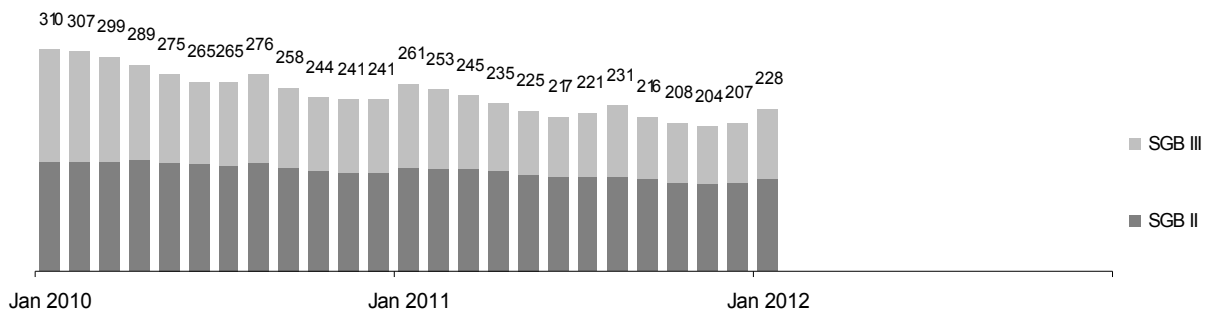
El análisis de la Cámara de Industria y Comercio de Baviera

El 31 de enero de 2012 el gerente de la Cámara de Industria y Comercio de Baviera presentó un instrumento estadístico para identificar las dificultades de cobertura regional. En su introducción señaló que la economía bávara está viviendo una coyuntura excelente, siendo la falta de trabajadores especializados uno de los principales retos que ha de afrontar. En 2011 uno de cada cinco puestos de formación profesional no se pudo ocupar, también en 2012 muchas empresas no podrán cubrir toda su oferta de empleo. Entre las ramas más afectadas menciona los ingenieros de fabricación de maquinaria y los ingenieros de electrónica, así como los trabajadores especializados con el título de maestro. En la actualidad el número de ocupados con una formación dual o académica asciende a 4,1 millones. Hasta 2025 el cambio demográfico reducirá su número en 320.000 (-8%).

El mercado laboral en Baden-Wurtemberg

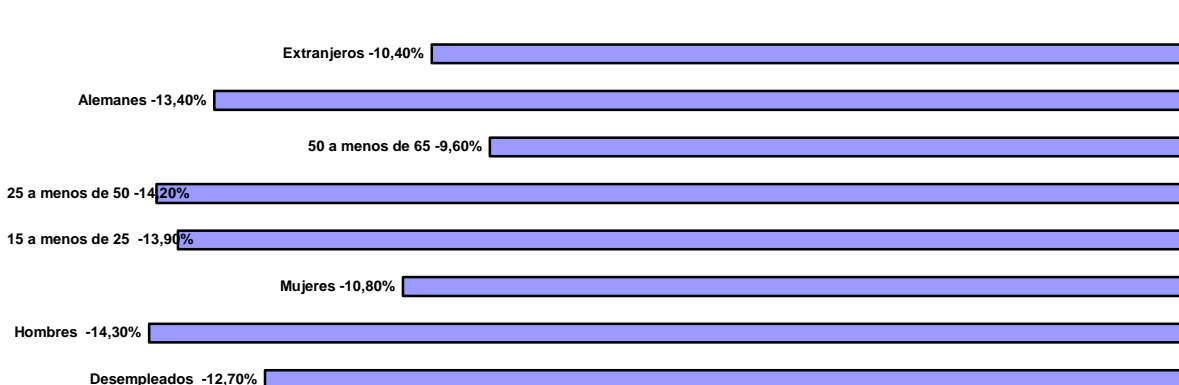
El número de personas en situación de desempleo creció en enero de 2012 en 20.857, alcanzando las 228.020, en términos interanuales se produjo un descenso de 33.029. La tasa de desempleo se situó en el 4,1%, medio punto menos que en enero de 2011.

Desempleados en Baden Wurtemberg, 2010 a 2012



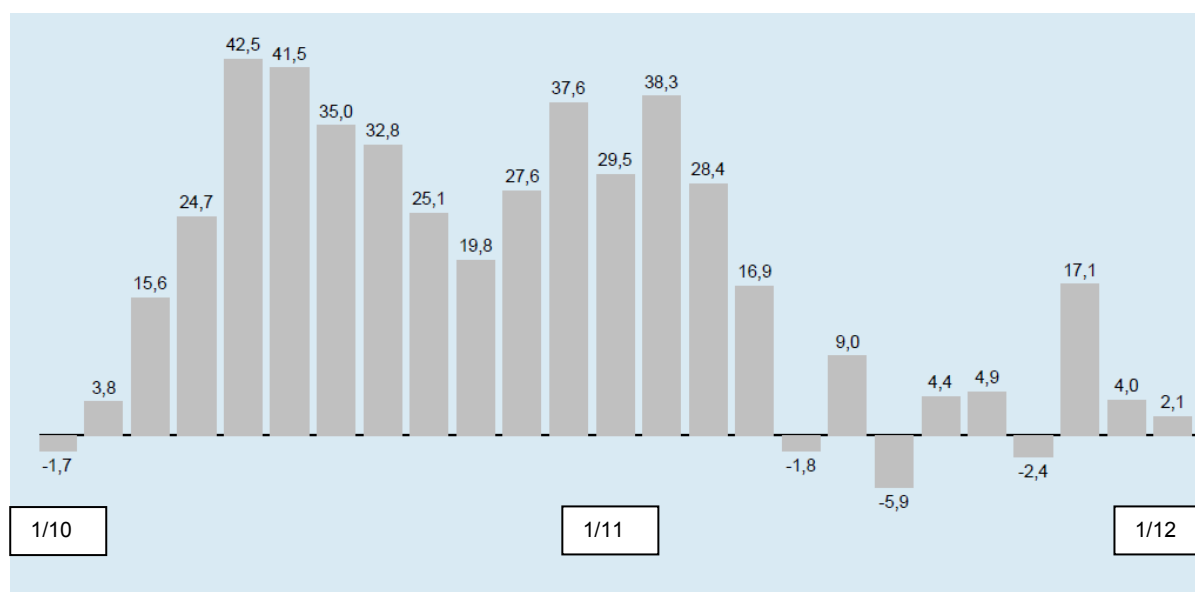
Por colectivos el desempleo ha tenido una evolución. Mientras que en términos interanuales el desempleo de los hombres cayó un 14%, el de las personas entre 50 y menos de 65 años lo hizo solamente un 14%.

Variación interanual del número de desempleados en Baden Wurtemberg, por colectivos, enero 2012



En 2011 la dinámica de creación de puestos de trabajo se ralentizó en comparación a 2010 y a los primeros meses de 2011. Así por ejemplo, en enero 2012 el incremento experimentado fue del 2,1% un año antes había sido del 29,5%.

Variación de la oferta de empleo en Baden Wurtemberg, en %, 2010 a 2012



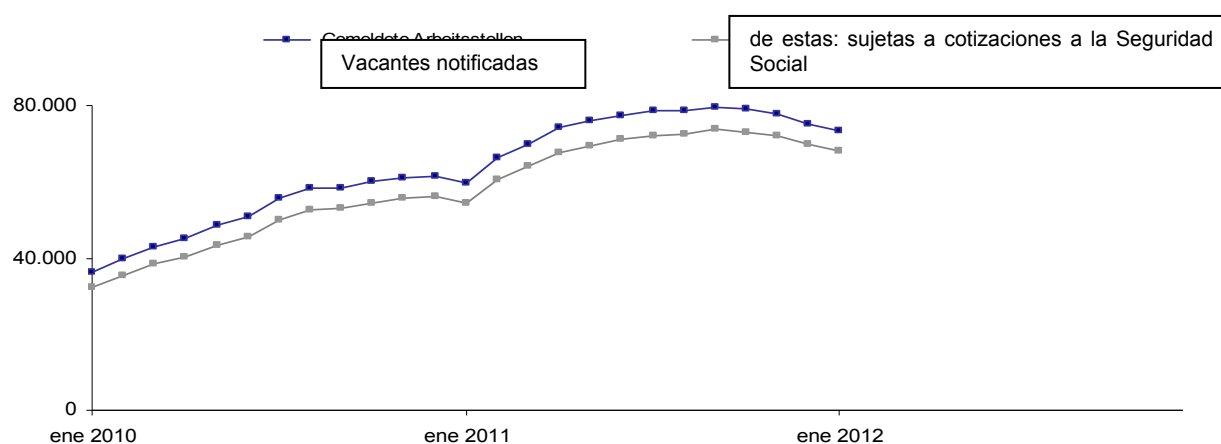
Baden Wurtemberg es la región con la menor tasa de desempleo de toda Alemania. La tasa del desempleo oscila considerablemente en función de los colectivos. Mientras que la media se sitúa en el 4,1%, la de los mayores de 55 años fue del 5,8% y la de los extranjeros del 9,3%.

| | ene 2012 | dic 2011 | nov 2011 | Variación | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|--------------|------|------------|-------|
| | | | | Mes anterior | | Interanual | |
| | | | | Absoluto | en% | Absoluto | en % |
| Demandantes de empleo | | | | | | | |
| total | 383.638 | 386.289 | 383.302 | -2.651 | -0,7 | -53.200 | -12,2 |
| Personas en situación de desempleo | | | | | | | |
| Total | 228.020 | 207.163 | 203.683 | 20.857 | 10,1 | -33.029 | -12,7 |
| 51,7% Hombres | 117.781 | 104.584 | 101.390 | 13.197 | 12,6 | -19.678 | -14,3 |
| 48,3% Mujeres | 110.239 | 102.579 | 102.293 | 7.660 | 7,5 | -13.351 | -10,8 |
| 7,8% 15 a menos de 25 años | 17.705 | 15.247 | 14.902 | 2.458 | 16,1 | -2.853 | -13,9 |
| 1,3% 15 a menos de 20 años | 2.881 | 2.665 | 2.634 | 216 | 8,1 | -365 | -11,2 |
| 33,7% 50 a 65 años | 76.837 | 70.983 | 70.078 | 5.854 | 8,2 | -8.120 | -9,6 |
| 21,1% 55 a 65 años | 48.135 | 44.910 | 44.685 | 3.225 | 7,2 | -4.075 | -7,8 |
| x Desempleados larga duración | x | x | x | x | x | x | x |
| 7,7% Personas con discapacidad | 17.466 | 16.730 | 16.621 | 736 | 4,4 | -1.422 | -7,5 |
| 24,7% Extranjeros | 56.228 | 51.752 | 50.593 | 4.476 | 8,6 | -6.492 | -10,4 |
| Tasas de desempleo | | | | | | | |
| Total | 4,1 | 3,7 | 3,6 | x | x | x | 4,7 |
| Hombres | 4,0 | 3,5 | 3,4 | x | x | x | 4,6 |
| Mujeres | 4,2 | 3,9 | 3,9 | x | x | x | 4,7 |
| 15 a menos de 25 años | 2,6 | 2,3 | 2,2 | x | x | x | 3,0 |
| 15 a menos de 20 años | 1,3 | 1,2 | 1,2 | x | x | x | 1,4 |
| 50 a menos de 65 años | 5,1 | 4,7 | 4,6 | x | x | x | 5,8 |
| 55 a menos de 65 años | 5,8 | 5,4 | 5,4 | x | x | x | 6,5 |
| Extranjeros | 9,3 | 8,5 | 8,3 | x | x | x | 10,4 |

| Oferta de empleo | | | | | | | |
|---|--------|---------|---------|--------|-------|--------|------|
| Vacantes notificadas | 18.789 | 24.823 | 27.720 | -6.034 | -24,3 | 476 | 2,6 |
| Vacantes notificadas desde comienzos de año | 18.789 | 325.152 | 300.329 | x | x | 476 | 2,6 |
| Total registro de oferta | 73.259 | 75.321 | 77.738 | -2.062 | -2,7 | 13.572 | 22,7 |

En febrero de 2012 el número de vacantes ascendió a 75.727, un incremento del 3,4% y del 14,1% en términos interanuales. Si bien la ciudad con el mayor número de vacantes es la capital Stuttgart (5.831), todo indica que la dispersión geográfica es considerable y posiblemente mayor que en otras regiones alemanas. Le sigue Esslingen (4.567), Ludwigsburg (3.168), los distritos mancomunados Ostalbkreis (2.683) y Ortenaukreis (2.607), Göppingen (2.610), Ravensburg (2.434), Heilbronn (2.171).

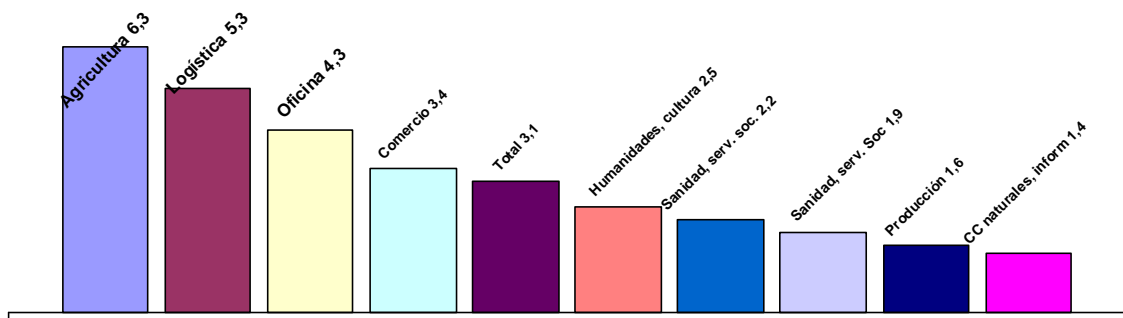
Oferta de empleo en Baden Wurtemberg, 2010 a 2012



Por grupos profesionales la distribución es similar a la de las otras dos regiones: destacan los servicios no privados (31.321), de los cuales el grupo más importante pertenece a las empresas de cesión de trabajadores (26.107). A diferencia de Baviera la producción industrial genera una oferta de empleo mayor que el comercio, mantenimiento y reparación (8.414 y 6.595, respectivamente). Le sigue la sanidad y los servicios sociales (5.307). Los servicios no privados son los que en febrero de 2012 han experimentado el mayor número de altas con 13.135 (lo que supone un incremento del 10,9% en términos interanuales). Le siguen la producción industrial (2.727, +15,5%), el comercio, mantenimiento y reparación (2.233, +15,0%) y la sanidad y los servicios sociales (1.985, +12,3%). Por profesiones destacan las profesiones relacionadas con los servicios (34.239, +31,3%), las profesiones relacionadas con la producción (25.565, +47,9%), administrativas (7.967, +53,2%) y los cerrajeros y mecánicos (7.879, +59,9%).

También en el caso de esta región la relación desempleados y vacantes es especialmente desfavorable en la agricultura y la logística, si bien en general es mucho mejor que en Baviera o Hesse. De acuerdo a los datos facilitados por la agencia regional de empleo las mayores oportunidades de trabajo se dan en la producción (1,6) y las ciencias naturales (1,4) así como en la sanidad y los servicios sociales (1,9)

Relación desempleados / vacantes en Baden Wurtemberg, enero 2012



Desempleados, vacantes, Baden Wurtemberg, enero 2012, por grupos profesionales

| | Desempleados | | Vacantes notificadas | |
|---|--------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| | Total | en % sobre el total | Total | en % sobre el total |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | 228.020 | 100 | 73.259 | 100 |
| Agricultura | 4.809 | 2,1 | 765 | 1,0 |
| Producción, acabado, materias primas | 44.640 | 19,6 | 27.646 | 37,7 |
| Construcción, arquitectura | 12.938 | 5,7 | 5.925 | 8,1 |
| Ciencias naturales, informática | 4.063 | 1,8 | 2.989 | 4,1 |
| Logística, transportes, almacenes | 51.071 | 22,4 | 9.721 | 13,3 |
| Comercio, distribución, turismo | 32.070 | 14,1 | 9.473 | 12,9 |
| Organización, administración | 24.777 | 10,9 | 5.739 | 7,8 |
| Sanidad, servicios sociales | 16.998 | 7,5 | 9.148 | 12,5 |
| Humanidades, cultura, diseño | 3.907 | 1,7 | 1.575 | 2,1 |
| No es posible la asignación a un grupo concreto | 32.745 | 14,4 | 201 | 0,3 |

EL EMPLEO SUBVENCIONADO CON FONDOS PÚBLICOS

El empleo subvencionado con fondos públicos es un instrumento clásico de las políticas activas del mercado laboral. Junto a medidas de acompañamiento del empleo (como asignaciones para los costes salariales) existen otras medidas de creación de empleo. En la actualidad es tema de discusión si el objetivo del empleo subvencionado es exclusivamente la creación de empleo y la mejora de la integración en el mercado laboral, o si por el contrario tienen un carácter sustitutivo del empleo. No obstante, todas las partes coinciden en reconocer la necesidad de este instrumento. El Instituto de investigación del mercado laboral y profesional (IAB) ha analizado las posibilidades y las limitaciones de estas modalidades de empleo en la inserción laboral de los desempleados de larga duración, y elaboran propuestas de reordenación de las mismas.

Medidas y objetivos

Si bien existen puntos de intersección, entre las medidas de empleo subvencionado con fondos públicos hay que diferenciar entre las medidas de acompañamiento y las medidas de creación de empleo. Las primeras fomentan el empleo regular en empresas con ánimo lucrativo, con las segundas se fomenta el empleo en entidades que gestionan las propias medidas. El objetivo común es la reducción de la duración del desempleo, mejorando la capacidad laboral del

desempleado, y la integración de los desempleados de larga duración en el mercado laboral regular. En general se trata hacer frente a las dificultades de intermediación de los desempleados.

Subvención para la inserción:

Está limitada a 12 meses y consisten en un máximo del 50% de la remuneración salarial. Pretende derivar a desempleados con problemas de intermediación a empleos no subvencionados.

En promedio anual, en 2011 recibieron la subvención 15.000 personas, 7.000 para la inserción en un empleo regular con cotizaciones a la seguridad social (-22% con respecto a 2010) y 8.000 para el autoempleo (-24%). En relación con 2010 la cifra de beneficiarios bajó en casi 5.000. En el transcurso del año un total de 32.000 personas pudieron establecer una relación laboral con ayuda de la subvención, 21.000 en la variante de empleo por cuenta ajena (-23%) y 11.000 en la variante para el autoempleo (-34%).

Medidas de creación de empleo y oportunidades de empleo:

Para trabajadores sin posibilidades de obtener un empleo. Su objetivo es mantener o mejorar la empleabilidad y de compensar el mercado laboral en zonas con un nivel de desempleo elevado. Las oportunidades de empleo inciden también en el objetivo de la integración social. En la variante salarial los afectados obtienen empleos regulares, con cotización a la seguridad social excepto al seguro de desempleo; en la variante de inversión adicional perciben la prestación no contributiva, los gastos de vivienda, así como uno o dos euros adicionales por hora. Las condiciones y la duración de la subvención no están definidas legalmente. La subvención para las entidades que ofrecen las medidas de creación de empleo se determina en base a la cualificación del participante; la duración máxima es de 12 meses.

En 2011 estuvieron empleadas en el marco de una oportunidad de empleo un promedio de 188.000 personas, un 39% menos que en 2010. En total iniciaron una oportunidad de empleo 475.000 personas (-36%). Un 88% trabajaron en la variante de inversión adicional (-36%), el 12% restante en la variante salarial.

Subvención al empleo:

Introducida en 2007 para beneficiarios de la prestación no contributiva con más dificultades de inserción laboral. Esta limitada primero a 24 meses, pero con posibilidades de prolongación indefinida, aunque se mantiene el objetivo de la integración en el mercado laboral (subvencionado o no). En promedio anual, en 2011 se beneficiaron de la subvención al empleo 16.000 personas (-55%). En total iniciaron una nueva relación laboral con la subvención 2.800 personas (-65%).

Trabajo ciudadano:

Proyecto modelo iniciado en Sajonia-Anhalt y Baviera e introducido en 2010 para activar laboralmente a hasta 160.000 desempleados de larga duración. Cuenta con un presupuesto total de 1.300 millones de euros y está previsto hasta el 31 de diciembre de 2014. Se divide en dos fases:

- en la fase de activación es prioritaria la integración de los participantes en el mercado laboral regular.
- la fase de ocupación abarca hasta tres años de relación laboral en una empresa con el acompañamiento de un coaching.

Durante 2011 entraron en la fase de ocupación un promedio de 9.000 personas. La cifra total fue de 22.000. Hasta la fecha no se han podido constatar los resultados esperados.

Medidas de entrenamiento empresarial:

Instrumento de nivel inferior dirigido a reducir los gastos de contratación y de preparación a través de una práctica profesional subvencionada. Forma parte de las medidas de activación e inserción profesional. En promedio en 2011 se beneficiaron de estas medidas 161.000 personas, iniciaron una de ellas un total de 1,2 millones de personas, un 25% menos que en 2010.

| Denominación | Subvención para el empresario o entidad que ofrece la medida | Beneficio para el beneficiario | Duración de la subvención | Observaciones | Beneficiarios en 2011 Ø |
|---|---|--|--|---|----------------------------|
| Subvención para la inserción (arts. 217-222, 421 sig., Código Social III) | Subvención a los costes salariales: hasta el 50% de la remuneración salarial | Salario regular | Máx. 12 meses | Ventajas para mayores, enfermos o discapacitados | 15.000 |
| Medidas de creación de empleo (arts. 260-271, Código Social III) | Asignación fija mensual para la entidad que ofrece la medida: 900-1.300 €, según la cualificación del participante | Salario regular (relación laboral sin obligación de cotización al seguro de desempleo) | Máx. 12 meses | Ventajas en casos particulares | 1.200 |
| Oportunidades de empleo (art. 16d, Código Social II) | Variante de inversión adicional: importe global mensual a la entidad Variante salarial: orientada en las medidas de creación de empleo, en actividades no lucrativas orientada en la subvención a la contratación | Variante de inversión adicional: 1-2 € por hora de trabajo adicionales a la prestación por desempleo no contributiva Variante salarial: salario regular (relación laboral sin obligación de cotización al seguro de desempleo) | Limitada, pero sin especificación legal sobre la duración | Sólo para el fomento de beneficiarios de la prestación por desempleo no contributiva con dificultades individuales de intermediación | 188.000 |
| Subvención al empleo (art. 16e, Código Social II) | Subvención a los costes salariales hasta el 75% de la remuneración salarial, eventualmente 200 € durante un año para la cualificación | Salario regular (relación laboral sin obligación de cotización al seguro de desempleo) | Hasta 24 meses, se puede prolongar indefinidamente | Sólo fomento de beneficiarios de la prestación por desempleo no contributiva con posibilidades marginales de integración | 16.000 |
| Trabajo ciudadano Fase de activación (arts. 14-18e, Código Social II; art. 46, Código Social III) Fase de ocupación: (arts. 261, 270a, 421u, Código Social III) | Fase de ocupación: Subvención fija de 1.080 € al mes (900 € salario, 180 € cotización a la seguridad social) con una jornada laboral de 30 horas semanales Alternativa 20 horas: 720 € al mes (600 € salario, 120 € cotización) | Fase de activación: intermediación más intensiva, cualificación, subvención Fase de ocupación: salario regular abonado por el empresario (>900 € por 30 horas semanales, > 600 € por 20 horas) Coaching en la intermediación de empleo regular | Fase de activación: mín. 6 meses Fase de ocupación: máx. 36 meses | A disposición cerca de 34.000 puestos de trabajo ciudadano, sobre todo en municipios, ciudades, mancomunidades; deben ser adicionales y de utilidad pública | 9.000 |

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|----------------|
| <p>Medidas de entrenamiento empresarial</p> <p>Hasta el 31.12.2008: art. 16,1 pág. 2 en relación con arts. 48-52, Código Social III Desde el 01.01.2009: art. 46, Código Social III</p> <p>Medidas para la activación y la inserción profesional</p> | <p>A diferencia de las entidades, las empresas quedan básicamente excluidas de la asunción de los costes. Sólo se abonan gastos de examen y de ropa de trabajo</p> | <p>Prestación por desempleo no contributiva</p> <p>Se abonan además gastos de cursos, exámenes, transporte, así como un complemento para el cuidado de hijos</p> | <p>Adquisición de conocimientos y capacidades necesarios hasta 8 semanas</p> <p>Combinable con medidas de entidades. Duración máx. 12 semanas</p> | <p>Las medidas de entrenamiento se pueden impartir con carácter empresarial y escolar.</p> <p>Las medidas empresariales son individuales, las escolares de grupo.</p> | <p>161.000</p> |
|---|--|--|--|---|----------------|

Riesgos

Las medidas de empleo subvencionado pueden tener una serie de efectos negativos:

- lock in: los participantes en medidas están menos motivados en la búsqueda de un empleo, por lo cual su posibilidad de éxito es menor,
- creaming: se subvenciona más a desempleados con menos dificultades de integración, tanto por parte empresarial (para obtener mayor productividad) como de las agencias intermediadoras (para mejorar las cuotas de éxito de la medida),
- estigmatización de los participantes en estas medidas por sus dificultades de intermediación,
- las empresas contratan a trabajadores subvencionados a pesar de que los habrían contratado igualmente sin la subvención (sobre todo en el caso de la subvención para la inserción),
- las empresas con pocos recursos que no obtienen la subvención estatal pueden verse retiradas del mercado laboral.

Pero también pueden darse efectos positivos:

- mantenimiento de la empleabilidad y competitividad de los desempleados y aumento de su motivación,
- seguridad en caso de pérdida del puesto de trabajo,
- facilidades para la creación de empleo.

Evaluación de las medidas

Tras la evaluación de varias medidas de empleo subvencionado, la subvención para la inserción y las medidas de entrenamiento empresarial han resultado ser las de mayor éxito en la integración laboral y la superación de situaciones de necesidad. Las medidas de creación de empleo presentan resultados satisfactorios sobre todo en los desempleados de larga duración y con dificultades de intermediación.

El éxito de la subvención para la inserción destaca en que los participantes en las medidas tienen entre un 25 y un 40% más oportunidades de obtener un empleo regular una vez agotada la subvención, principalmente en la misma empresa donde han estado empleados, con independencia de la duración de la subvención. Esta fluctuación depende del sexo o de la región.

Los estudios muestran que a largo plazo los participantes en medidas de entrenamiento empresarial encuentran más fácilmente empleo que aquellos desempleados que no las han realizado (hasta un 20% más).

Los resultados más importantes de los estudios sobre las *medidas de creación de empleo* nombran el efecto lock in, que aparece cuando se reduce la actividad en la búsqueda de empleo, así como los diferentes efectos por grupo de personas o por región. En la primera mitad o los tres primeros trimestres la empleabilidad es entre un 10 y un 20% más reducida que en los desempleados que no participan en las medidas, pero ocho meses después de finalizar la medida comienza ligeramente a observarse un efecto positivo. En el caso de personas con un período previo reducido de desempleo las desventajas permanecen incluso tres años después de la participación en las medidas, pero los desempleados de larga duración consiguen un mayor éxito en el tercer año, en particular personas con limitaciones de salud u otras dificultades de intermediación. Los análisis existentes sobre las medidas de creación de empleo muestran principalmente una mejora de la motivación de los beneficiarios.

En cambio, en las oportunidades de empleo el efecto lock in es muy inferior. En el caso de las mujeres, los efectos positivos comienzan a observarse 20 meses después del inicio de la medida (1-2%), mientras que los hombres tardan unos ocho meses en obtener resultados positivos. También aquí salen más beneficiados los desempleados de larga duración. En los jóvenes no se observan efectos positivos ni siquiera después de 20 meses, pero en cambio los mayores tienen más oportunidades de conseguir un empleo regular.

Con respecto a la dependencia de las prestaciones, en la variante de inversión adicional de las oportunidades de empleo ésta es un 2-3% superior que en grupos no subvencionados. De hecho, los estudios indican que después de ocho meses la variante salarial de las oportunidades de empleo ofrece más posibilidades de encontrar un empleo regular y de mantenerlo que la variante de la inversión adicional. Todos coinciden que los resultados de esta última variante son menos satisfactorios en casi todos los grupos.

El instrumento de la subvención para el empleo, creado para beneficiarios de la prestación por desempleo no contributiva con posibilidades marginales de integración, sigue otra filosofía que el resto de las medidas gracias a la duración a largo plazo o indefinida. También ofrece la función del empleo y del salario regular. También ocasiona un efecto lock in generalizado, aunque se observa que gracias a la subvención los beneficiarios logran dejar de depender de transferencias sociales.

Tanto los análisis de los efectos individuales como económicos de las medidas de empleo subvencionado coinciden en la necesidad de afinar la selección de los beneficiarios a fin de evitar sobre todo el efecto lock in, que más bien empeora la situación de los mismos al impedir la integración en empleo regular.