

## RELACIONES LABORALES

### FINLANDIA

#### **FUNCIONAMIENTO DEL MERCADO LABORAL Y UNA BUENA VIDA LABORAL<sup>11</sup>**

---

En su sesión el 16 de mayo de 2012, el Gobierno finlandés discutió las directrices fundamentales para garantizar el funcionamiento del mercado de trabajo y las ofertas de trabajo, así como la propuesta sobre una estrategia para desarrollar el trabajo. El objetivo es asegurarse de que haya suficiente mano de obra calificada y poder responder a los desafíos que exige el cambio continuo de la estructura industrial. En su estrategia para desarrollar el trabajo, el Gobierno tiene la visión que el mercado de trabajo finlandés sea el mejor de Europa para el año 2020.

Las líneas directrices se han preparado en conformidad con los objetivos del Gobierno, con una cooperación amplia entre los ministerios diferentes y los actores sociales centrales de trabajo bajo la dirección del Ministerio de Empleo y Economía. En la preparación de las líneas directrices se ha considerado también una comparación internacional de reformas del mercado laboral en los distintos países a iniciativa del Ministro de Empleo, Lauri Ihalainen.

- “La política del mercado de trabajo tiene dos objetivos principales y complementarios entre si: Se trata de elevar la calidad de la vida laboral y la productividad laboral, así como mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo. El punto de partida es que el trabajo produzca resultados y que se pueda combinar la mejora de la productividad y la calidad de la vida laboral. En un mercado laboral en buen funcionamiento se encuentran los trabajos y los trabajadores. El desarrollo de la vida laboral es una parte de la política laboral”, dice el Ministro de Empleo, Lauri Ihalainen.

Para que la oferta de trabajo se incrementara, es necesario que se empiece a utilizar todo el potencial de la mano de obra. Las líneas directrices del Gobierno contienen medidas por las que los jóvenes, las personas con capacidad laboral reducida, las personas mayores y los inmigrantes puedan participar en el mercado de trabajo en mayor medida de lo que hacen actualmente. Otro objetivo es mejorar la movilidad regional, facilitar el encuentro de un puesto nuevo de trabajo, y apoyar la gestión del cambio estructural en la economía y en el mercado laboral. Detrás de las líneas directrices del Gobierno, hay una investigación que se ha realizado por iniciativa del Ministro de Empleo.

Una parte clave de la realización de la estrategia para el desarrollo de la vida laboral, es un proyecto nacional de colaboración extenso en los lugares de trabajo. Este proyecto es apoyado, entre otros, por el programa de desarrollo para organizaciones laborales, que comienza en la Agencia Finlandesa de

Financiación de Tecnología e Innovación - “Tekes”<sup>12</sup>, la Red para el Desarrollo del Liderazgo, así como el Foro de Bienestar en la Vida Laboral que ha sido organizado por el Instituto de Salud Ocupacional.<sup>13</sup>

---

<sup>11</sup> Fuente: Página Web del Gobierno Finlandés

<sup>12</sup> Tekes – The Finnish Funding Agency for Technology and Innovation.

<http://www.tekes.fi/en/community/Home/351/Home/473/>

<sup>13</sup> Finnish Institute of Occupational Health. <http://www.ttl.fi/en/Pages/default.aspx>

“Todo el Gobierno se ha comprometido firmemente a la política activa de empleo y a la estrategia para el desarrollo de la vida laboral y a su realización. El Gobierno espera que todos los actores y las agencias (instancias) lleguen a participar en la ejecución de los proyectos de cooperación con el mismo cometido con el cual hayan participado en la redacción de las líneas directrices. El Gobierno ahora desafía a todos los lugares de trabajo y a los otros actores de la vida laboral para que participen en los esfuerzos para mejorar la vida laboral”, dice el Ministro de Empleo Lauri Ihalainen.

El proyecto de cooperación comienza en el otoño y está dirigido a un proceso de expansión en el cual las empresas, los lugares de trabajo y otros actores interesados puedan participar. Las redes regionales y locales tienen un papel central, como el desarrollo tiene que tener su punto de partida en las necesidades propias de los lugares de trabajo.

Detrás de las líneas directrices del Gobierno para las políticas de empleo están la preocupación ante los desafíos de la competitividad de Finlandia y la preocupación acerca del cambio de la estructura de edad de la población y las formas cambiadas de la producción. Para fomentar la competitividad de la economía de la sociedad, es importante que se utilicen todos los recursos, como el aumento de la participación en el mercado laboral, así como la mejora de la productividad del trabajo. Al mismo tiempo, hay que asegurar la calidad de la vida laboral y el bienestar en la vida laboral.

Los requisitos para una vida laboral buena y para que la competitividad de Finlandia, son lugares de trabajo en buen funcionamiento que produzcan resultados, y esto a su vez creará puestos nuevos de trabajo. La vida laboral debe evolucionar flexiblemente, de manera que se refuerce la voluntad, la capacidad y la motivación de la gente de continuar trabajando el tiempo suficiente. Esto requiere una confianza y cooperación mayor, así como la potenciación de la innovación y la orientación hacia los resultados. Se debe asegurar que haya una mano de obra calificada, así como velar por la salud y el bienestar de las personas y comunidades que trabajen. Con estas medidas, el objetivo de la calidad de la vida laboral finlandesa tiene que ser alta, la mejor de Europa en 2020.<sup>14</sup>

---

<sup>14</sup> Gobierno de Finlandia. 16.05.2012. Finnish Government.  
<http://statsradet.fi/ajankohtaista/tiedotteet/tiedote/sv.jsp?oid=357950>