

EMPLEO/DESEMPLEO

ALEMANIA

LA SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Retroceso de la cifra de desempleo. En cifras desestacionalizadas es un leve incremento

En el transcurso del mes de abril, la cifra de desempleados volvió a caer por debajo de los tres millones (-65.000 a 2,96 millones) y a una cuota de un 7 % (promedio del espacio del euro: 11 % / 17,4 millones). La cuota del desempleo juvenil es de un 7,9 % (promedio UE: 22,6 %). En comparación interanual, la cifra de desempleados bajó en Alemania en 115.000. No obstante, en la primavera la recuperación económica suele tener mayor impacto en el mercado de trabajo. En cifras desestacionalizadas el desempleo ha aumentado en 19.000 personas. La Agencia Federal de Empleo "BA" explica esta evolución por la reducción de programas estatales de fomento al empleo y sostiene que la tendencia y las expectativas en el mercado laboral siguen siendo propicias. Los institutos de prospección de empleo y economía predicen para 2012 2,8 millones de desempleados y un incremento de las personas ocupadas en medio millón (que en su mayoría serían personas "subempleadas" oficialmente no consideradas desempleadas). La BA registra en la actualidad 3,95 millones de subempleados, 350.000 menos que hace un año y al tiempo 499.000 puestos vacantes. Entre las profesiones más solicitadas destacan las de mecatrónica, electrónica, tratamiento de metal, construcción de máquinas y vehículos, logística, sanidad y turismo.

El sector de TIC no puede cubrir 40.000 vacantes

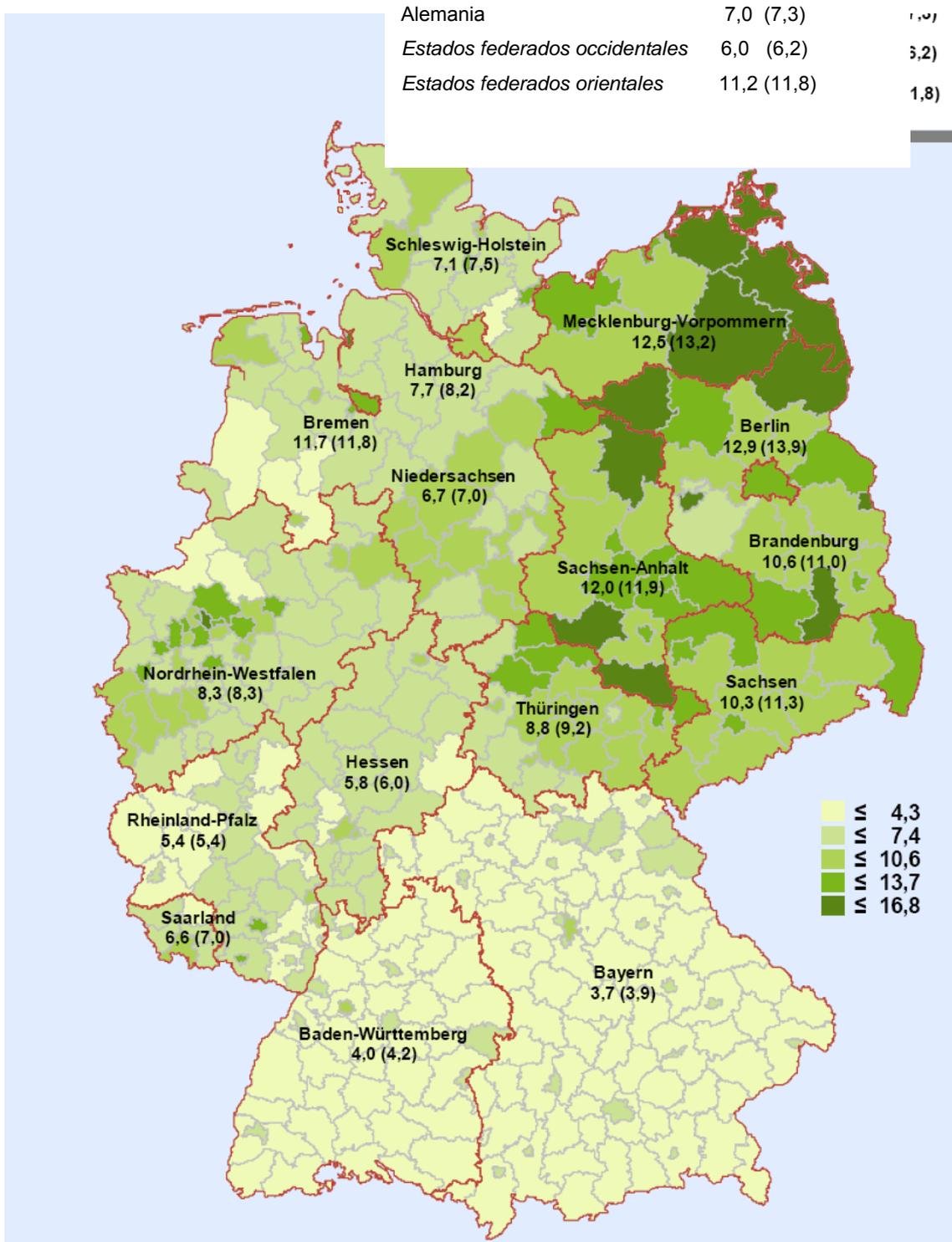
Según informa Asociación Federal de TI "Bitkom", el crecimiento de la demanda en toda la industria alemana del sector ha acumulado 40.000 puestos de trabajo que no se logran cubrir. La falta de programadores afecta al proceso de producción en la industria convencional de coches, máquinas, industria química y de alimentos. Durante los pasados cinco años, el sector ha creado 100.000 nuevos puestos. En software, TI y comunicación trabajan casi 850.000 personas. Anualmente 16.000 personas terminan estudios universitarios de informática, cifra insuficiente para cubrir la oferta de puestos vacantes.

Pronóstico: en 2030 faltarán trabajadores especializados y sobrarán titulados universitarios

El nuevo pronóstico del Instituto Federal de Formación Profesional "BIBB" indica que a partir de 2030 (pronóstico anterior: 2025) la población activa será inferior a la demanda por la economía. Por un lado, crece la participación de personas mayores de 55 años, por otro lado, sube la cifra de mujeres ocupadas. Estos dos factores ayudan a nivelar el retroceso de la población activa en el transcurso de la evolución demográfica. No obstante, ya antes del año 2030 habrá sectores que experimentarán una falta de trabajadores. En primer lugar, esta falta recaerá en el grupo de trabajadores bien cualificados, es decir, con formación profesional o aprendizaje industrial pero sin estudios universitarios. Hasta el año 2030, 11,5 millones de estos profesionales abandonarán el mercado de trabajo, mientras que entrarán unos siete millones. En el caso de personas con estudios superiores, hasta 2030 abandonarán 3,2 millones de personas el mercado de trabajo, mientras que se pondrán a su disposición casi cinco millones. De esta forma, a largo plazo se vislumbra una oferta excesiva de titulados universitarios.

Estadísticas laborales

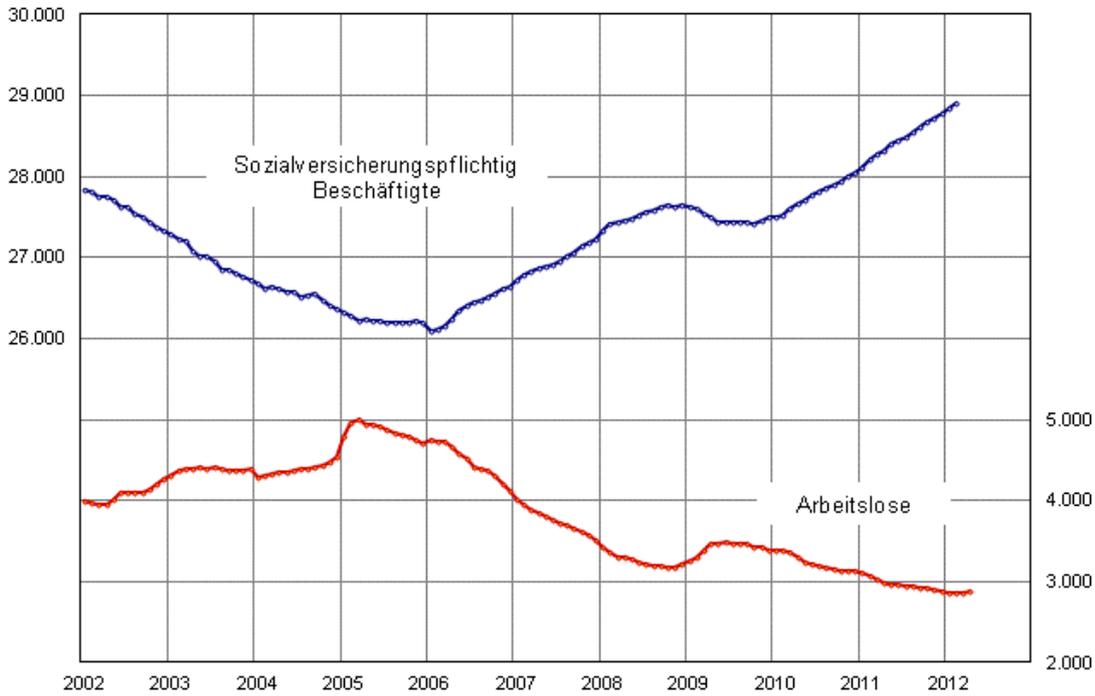
Cuota de desempleo en Alemania, enero de 2012 (entre paréntesis 2011)



Abril 2012	2012				Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
	Abril	Marzo	Febrero	Enero	Abril		Marzo	Febrero
					cifras abs.	%	%	%
POBLACIÓN ACTIVA (prom.)	...	41.212.000	41.111.00	41.105.00	1,5	1,5
Empleados cotizantes a Seg.	28.605.20	28.591.30	2,5
DESEMPLEADOS								
- Total	2.963.325	3.027.957	3.109.947	3.084.230	-114.731	-3,7	-5,7	-6,1
De ellos: Código Social 30,1%	892.768	955.229	1.028.442	1.010.815	-14.486	-1,6	-5,4	-7,1
Código Social 69,9%	2.070.557	2.072.728	2.081.505	2.073.415	-100.245	-4,6	-5,8	-5,6
hombres 53,8%	1.593.081	1.660.413	1.720.600	1.689.916	-60.462	-3,7	-5,6	-6,3
mujeres 46,2%	1.370.244	1.367.544	1.389.347	1.394.314	-54.269	-3,8	-5,8	-5,9
jóvenes 15-25 9,1%	268.759	283.788	292.976	275.107	-8.324	-3,0	-5,3	-6,9
de ellos: 15- 1,5%	43.287	45.156	46.184	44.199	-1.137	-2,6	-3,9	-5,5
personas 50- 31,6%	937.704	954.181	976.749	977.356	-15.393	-1,6	-3,3	-3,3
de ellos: 55- 18,7%	552.839	560.800	571.813	571.904	-4.459	-0,8	-2,4	-2,2
extranjeros 16,3%	482.077	483.867	488.218	485.883	417	0,1	-2,1	-2,9
alemanes 83,6%	2.477.321	2.540.216	2.617.805	2.594.520	-115.188	-4,4	-6,3	-6,7
6,0%	178.533	178.048	180.300	182.741	-5.235	-2,8	-4,3	-4,0
CUOTA DE DESEMPLEO								
- en rel. con la población civil activa	7,0	7,2	7,4	7,3	7,3	-	7,6	7,9
Hombres	7,1	7,4	7,7	7,5	7,4	-	7,9	8,2
Mujeres	6,9	6,9	7,0	7,0	7,2	-	7,3	7,5
15 a 25 años	5,7	6,1	6,3	5,9	5,8	-	6,3	6,6
15 a 20 años	3,2	3,4	3,4	3,3	3,1	-	3,3	3,4
50 a 65 años	8,1	8,2	8,4	8,4	8,5	-	8,8	9,0
55 a 65 años	8,6	8,7	8,9	8,9	9,1	-	9,4	9,6
Extranjeros	15,0	15,0	15,1	15,1	15,1	-	15,4	15,7
Alemanes	6,4	6,5	6,7	6,7	6,7	-	7,0	7,2
- en rel. con la población civil	7,9	8,0	8,2	8,2	8,2	-	8,5	8,8
SUBEMPLEO								
Desempleo	3.206.978	3.280.866	3.358.138	3.321.525	-144.632	-4,3	-5,8	-6,3
Subempleo sentido estricto	3.769.658	3.869.533	3.946.530	3.895.970	-303.484	-7,5	-8,2	-9,1
Subempleo sin trabajo a jornada	3.953.803	4.063.957	4.147.414	4.104.514	-347.098	-8,1	-8,5	-9,3
% de subempleo (sin jornada)	9,3	9,5	9,7	9,6	x	x	x	x
PERCEPTORES DE								
- Prestación contributiva por	825.909	916.763	991.752	948.856	-17.652	-2,1	-3,0	-5,2
- Subsidio de desempleo ("ALG II")	4.520.405	4.527.737	4.513.753	4.469.000	-215.521	-4,6	-5,0	-5,0
- Subsidio social	1.711.182	1.716.066	1.715.939	1.705.416	-51.873	-2,9	-3,2	-3,1
- Cuota de perceptores activos	8,4	8,4	8,4	8,3	8,8	.	8,8	8,8
OFERTAS DE EMPLEO								
- Nuevas / mes	173.755	189.368	189.175	165.552	-20.656	-10,6	1,8	-5,4
- Nuevas desde principio de año	688.306	514.551	325.183	2.232.909	-27.996	-3,9	-1,4	-3,2
- Total de ofertas	499.001	490.904	473.176	467.052	37.872	8,2	11,0	13,3
- Índice de empleo BA-X	171	176	175	179	x	x	x	x
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL								
- Total	997.039	1.029.928	1.041.394	1.064.682	-295.204	-22,8	-20,7	-20,9
De ellos: cualificación	145.548	147.471	147.712	151.349	-45.564	-23,8	-25,2	-27,3
Asesor. profesional y fomento a la	308.189	311.324	314.855	330.902	-62.390	-16,8	-16,1	-13,9
Prestaciones de apoyo al empleo	223.157	237.307	249.319	261.402	-88.880	-28,5	-23,6	-20,5
Medidas de creación de empleo	147.474	149.884	149.131	150.922	-43.559	-22,8	-20,8	-26,2
EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA								
	Abril	Marzo	Febrero	Enero	Diciembr	Noviemb	Octubre	Septiem
	Variación frente al mes anterior							
Población activa	...	29.000	43.000	105.000	51.000	45.000	47.000	29.000
Ocupados sujetos a seguridad	54.000	74.000	70.000	38.000	67.000	60.000
Desempleados	19.000	-13.000	3.000	-25.000	-19.000	-19.000	7.000	-24.000
Subempleados (sin jornada reducida)	-23.000	-26.000	-13.000	-17.000	-25.000	-35.000	-18.000	-46.000
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	-1.000	0	-10.000	6.000	5.000	11.000	7.000	10.000
Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,9	6,9	6,9
Cuota de desempleo según criterios de la OIT	...	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,7	5,8

Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

--- Ocupados cotizantes a la seguridad social --- Desempleados

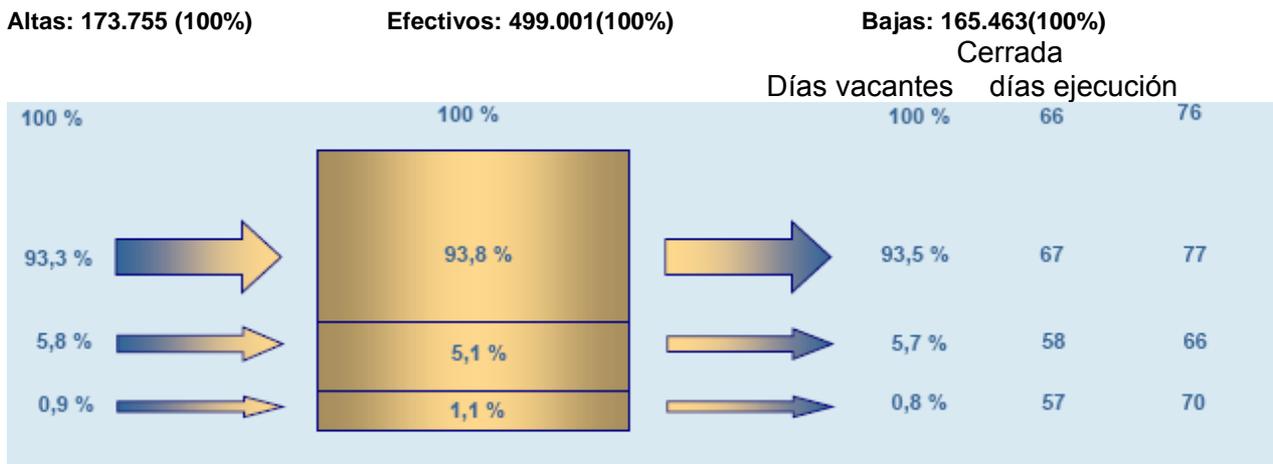


Desempleo:

--- Valores originales --- Valores desestacionalizados



LA OFERTA DE EMPLEO EN ABRIL DE 2012



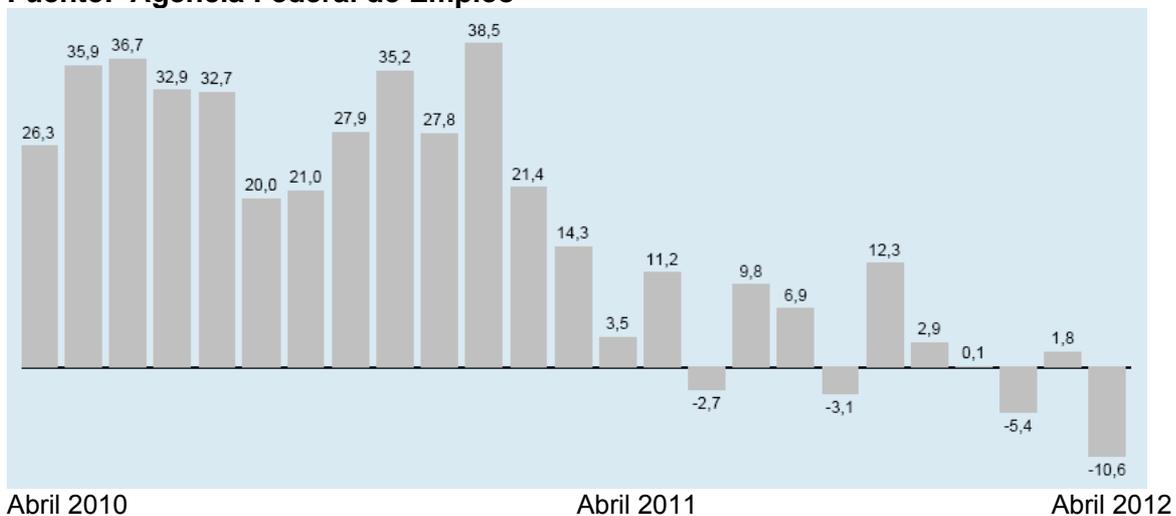
Fuente: Estadísticas de la Agencia Federal de Empleo

Del 100% de la oferta de trabajo de abril, es decir de los puestos de trabajo dados de alta, el 93,8% son puestos de trabajo sujetos a la Seguridad Social; el 5,8%, empleos atípicos y el 0,9%, otros tipos de trabajos. De las bajas de este mes, el 93,5 % (dos décimas más que las altas) eran puestos de trabajo sujetos a Seguridad Social; 5,7%, empleos precarios y 0,8% de otros trabajos.

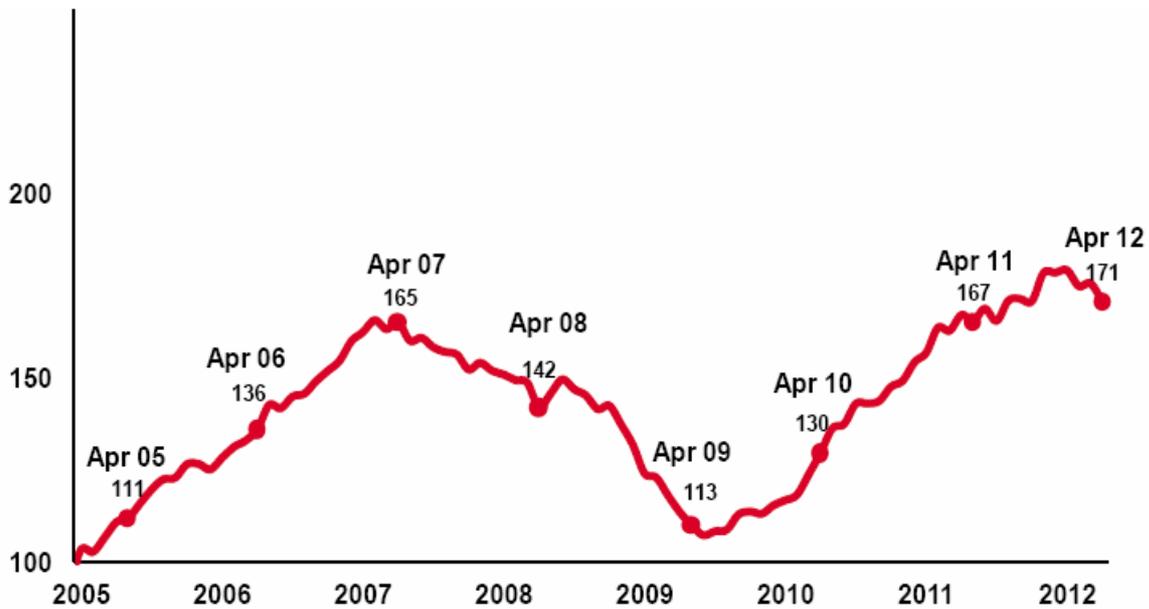
Oferta de Empleo registrada

Diferencias frente al año anterior en % (Alemania 2012)

Fuente: Agencia Federal de Empleo



El BA-X en abril de 2005 al 2012:



2011											2012		
Mar	Abr.	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Febr	Mar.	Abri
163	167	165	169	165	171	171	171	178	178	179	175	176	171

Índice de empleo

El índice de oferta de empleo de la Agencia Federal de Empleo (BA-X), el indicador más actualizado en Alemania (basado en las ofertas de las empresas), en abril se situó en 171 puntos, es decir ha bajado en 5 puntos frente al mes anterior. La causa del descenso se debe sobre todo a la reducción de la dinámica de entradas de ofertas de trabajo; parece ser que ya se ha traspasado el cénit en lo que se refiere a la oferta de trabajo nueva, aunque se encuentra todavía en un nivel alto. Frente a abril de 2011, el BA-X se encuentra todavía en 4 puntos positivos y frente a abril de 2010, en 41. La alta demanda de empleo se debe a la situación económica sorprendentemente robusta de los últimos años, acompañada de un buen crecimiento de empleo.

Asimismo se sigue detectando una fuerte oferta de empleo de trabajo temporal, aproximadamente un tercio de las plazas ofertadas. También en el área de comercio mayorista y exterior, en la construcción, gastronomía, en la sanidad y el trabajo social existe demanda de empleo.

Oferta de Empleo - Visión general, Abril 2012

Fuente: Estadísticas de la Agencia Federal de Empleo

Características	Total	Cuota en %	Marzo 2012	Marzo 2011	Modif. en % frente a		Media anual variable / Suma anual variable		Modif. %
					Marzo 2012	Marzo 2011	2012	2011	
Efectivo	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Total	499.001	100,0	490.904	461.129	1,6	8,2	484.539	398.625	21,6
S.Soc. obligatoria	468.025	93,8	460.775	425.253	1,6	10,1	451.394	364.761	23,8
Puestos precarios	25.250	5,1	24.503	27.716	3,0	-8,9	26.362	26.588	-0,8
Otros puestos	5.726	1,1	5.626	8.160	1,8	-29,8	6.783	7.276	-6,8
Duración prevista									
- indefinidos	397.858	79,7	388.990	355.167	2,3	12,0	381.616	303.980	25,5
- limitados	101.143	20,3	101.914	105.962	-0,8	-4,5	102.923	94.644	8,7
Horario Trabajo									
-incluido parcial*	75.839	15,2	75.060	75.462	1,0	0,5	75.445	70.429	7,1
Fecha Ocupación									
-ocupación rápida	448.359	89,9	424.811	404.034	5,5	11,0	431.862	349.441	23,6
-a ocupar + tarde	50.642	10,1	66.093	57.095	-23,4	-11,3	52.677	49.184	7,1
Incorporación									
Total	173.755	100,0	189.368	194.411	-8,2	-10,6	2.204.913	2.160.761	2,0
S. Soc. obligatoria	162.090	93,3	176.638	179.044	-8,2	-9,5	2.042.242	1.972.910	3,5
Puestos precarios	10.157	5,8	11.026	12.839	-7,9	-20,9	137.199	154.332	-11,1
Otros puestos	1.508	0,9	1.704	2.528	-11,5	-40,3	...25.472	33.519	-24,0
Duración prevista									
- indefinidos	135.690	78,1	146.055	147.305	-7,1	-7,9	1.683.086	1.603.807	4,9
- limitados	38.065	21,9	43.313	47.106	-12,1	-19,2	521.827	556.954	-6,3
Horario trabajo									
- incluido parcial	31.085	17,9	34.465	34.974	-9,8	-11,1	402.437	410.876	-2,1
Fecha de prov.									
- prov. inmediata	98.048	56,4	102.815	106.114	-4,6	-7,6	1.231.791	1.162.688	5,9
- prov. posterior	75.707	43,6	86.553	88.297	-12,5	-14,3	973.122	998.073	-2,5
Bajas									
Total	165.463	100,0	171.666	175.394	-3,6	-5,7	2.163.700	2.029.627	6,6
S. Soc. obligatoria	154.695	93,5	159.175	161.678	-2,8	-4,3	1.998.661	1.845.957	8,3
Empleos precarios	9.430	5,7	10.736	11.269	-12,2	-16,3	139.779	152.337	-8,2
Otros empleos	1.338	0,8	1.755	2.447	-23,8	-45,3	25.260	31.333	-19,4
Duración prevista									
- indefinidos	126.723	76,6	131.584	130.845	-3,7	-3,2	1.641.161	1.494.887	9,8
- limitados	38.740	23,4	40.082	44.549	-3,3	-13,0	522.539	534.740	-2,3
Horario trabajo									
- incluido parcial	30.361	18,3	33.677	32.467	-9,8	-6,5	401.948	403.115	-0,3
Fecha provisión									
- de inmediato	165.463	100,0	171.666	175.394	-3,6	-5,7	2.163.700	2.029.627	6,6
Forma provisión									
- plazas ocupadas	119.395	72,2	121.843	130.208	-2,0	-8,3	1.534.941	1.485.262	3,3

*Los datos recogidos están sujetos al principio de confidencialidad según el § del BStatG (Ley Federal de Estadísticas)

1) incluidos trabajo a domicilio y teletrabajo

La oferta de empleo publicada en internet

Los resultados del Índice de Empleo realizado por Monster en los últimos 13 meses son los siguientes:

Mrz 11	Abr 11	May 11	Jun 11	Jul 11	Ago 11	Sept 11	Oct 11	Nov 11	Dic 11	Ene 12	Febr 12	Mar 12	Crecim. anual
151	159	158	164	166	172	175	171	175	177	173	178	185	23%

Fuente: monster.de, marzo 2012

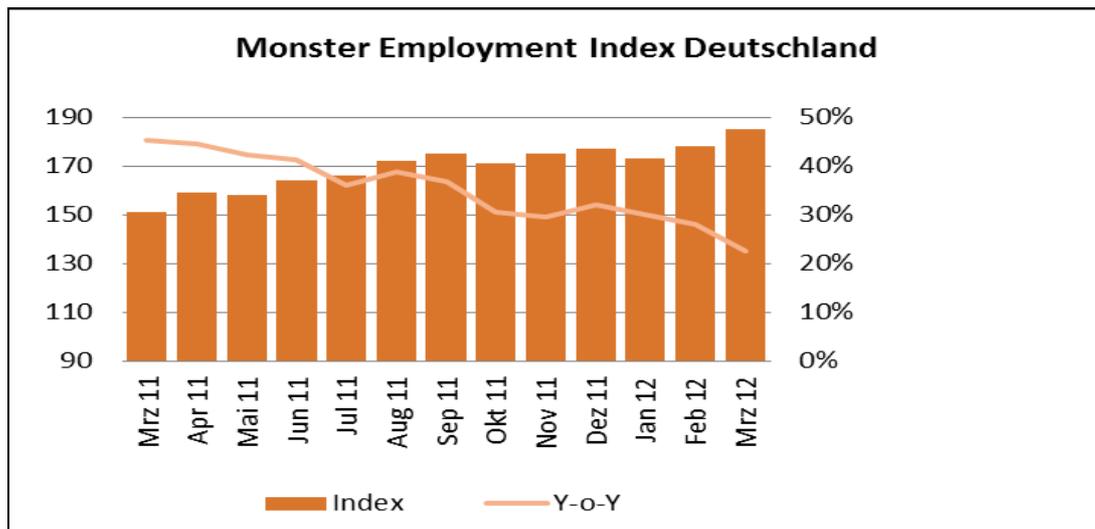
Valoración de los resultados más importantes

- Monster, una de las mayores plataformas para la búsqueda de empleo en Internet, acaba de publicar el índice de empleo para el mes de marzo de 2012 y registra una subida del índice anual de ofertas de empleo publicadas en internet de un 23% (la subida más baja desde agosto de 2010);
- El sector del ocio es el que más ha crecido en este mes y ha desplazado al de los servicios públicos al segundo lugar;
- El sector de los servicios públicos contabiliza un crecimiento estacional;
- Los sectores líderes anteriores como el de la producción, el transporte o la logística contabilizan una pequeña pérdida de las tasas de empleo en marzo;
- El Land de Baden Württemberg sigue siendo la región con la mayor dinámica anual de creación de empleo y en el Sarre se registra la más baja.

El "Monster Employment Index" (índice de empleo de Monster) es una evaluación de la demanda de personal que se basa en un análisis en tiempo real de varios millones de ofertas de empleo en páginas web de las empresas y en las plataformas de empleo, entre ellos Alemania.

El difícil entorno económico en Europa también afecta al mercado laboral alemán en el que registra un ligero descenso de la oferta de empleo. A pesar de ello, la previsión es positiva, dado que la demanda de personal sigue siendo alta, lo que puede atribuirse en particular a las tasas de crecimiento en el sector del ocio y del sector público. El optimismo prevalece pese a la continua disminución de la oferta del sector industrial. Alemania sigue siendo el país europeo con el índice más dinámico.

Índice de empleo en Alemania



Fuente: monster.de, marzo 2012

Los 20 sectores que se han analizado para elaborar el índice han experimentado un crecimiento de la oferta de empleo publicada en internet.

- El sector del ocio (crecimiento de un 33%) ocupa el primer puesto del ranking en el mes de marzo. Esta subida puede deberse a la demanda de empleados en las áreas de técnica y de venta;
- El sector de los servicios públicos (con una subida de un 30%) pasa al tercer puesto de los top-ten debido a la fuerte demanda en Berlín, Renania del Norte-Westfalia y Sajonia;
- El sector de la producción (con una subida del 20%) modera la dinámica de crecimiento. También el sector de transporte y logística (con un 24% de subida) registra una baja en marzo, aunque queda ligeramente por encima de la media federal del índice;
- Dirección y consultorías (subida de un 3%) continúan siendo los sectores más débiles.

Sectores Fuertes

Incremento Anual.	Mar 11	Mar 12	Increm. anual
Ocio	103	137	33%
Servicios Públicos	123	160	30%
Marketing, Publicidad. y Comunic.	116	148	28%
Sanidad y Trab. Social	406	515	27%
Transporte y Logística	213	264	24%

Fuente: monster.de, marzo 2012

Sectores Débiles

Incremento Anual.	Mar 11	Mar 12	Increm. anual
Contabilidad y asesoría fiscal	192	224	17%
Ventas	122	139	14%
Construcción.	122	134	10%
Agricultura y Silvicultura	123	135	10%
Dirección y Asesoramiento	100	103	3%

[Índice de empleo Addeco](#)

El índice de empleo Addeco analiza la oferta de empleo en la prensa impresa. El mercado de empleo ha experimentado un gran cambio en comparación con el año 2011. Después de dos años de altas tasas de crecimiento, el número de ofertas disminuyó en todos los sectores durante el primer trimestre de 2012 en un 6% en comparación con el mismo período del año anterior. Únicamente los entes públicos, que hasta ahora se habían mantenido más comedidos, han convocado más ofertas que en los tres primeros meses del año pasado. La oferta del sector de la industria se ha quedado escasamente por debajo del nivel del año anterior.

El sector de logística y turismo registra un marcado declive. La disminución que afecta a casi todos los sectores de la economía se debe a que en el primer trimestre del 2011 se ofertaron muchos más puestos de trabajo de lo habitual.

[Los Agentes del Empleo Público ofrecen más puestos de trabajo](#)

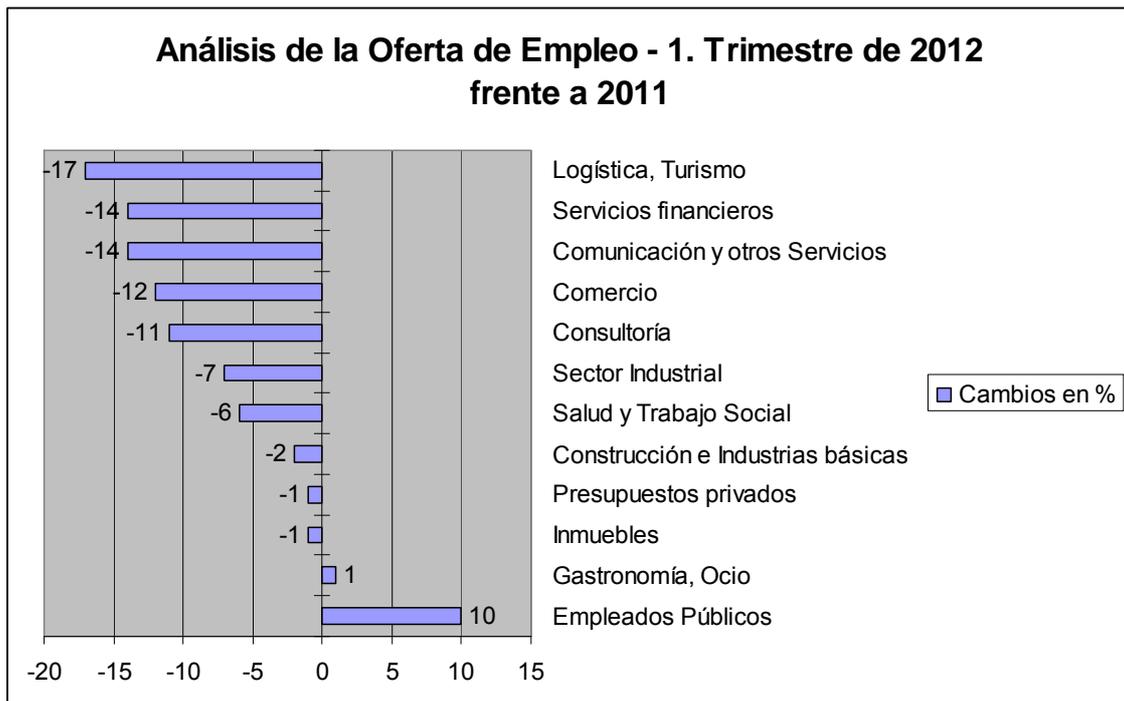
La mayor parte de la oferta del sector público proviene de las universidades e institutos de investigación, además de ofertas en el marco de la atención sanitaria y servicios sociales. La mayoría de las ofertas de dichas instituciones se refieren a tareas de investigación y enseñanza. Una cuarta parte aproximadamente son para tareas administrativas. Por otra parte los Servicios Públicos ofrecen además puestos de trabajo para ingenieros, administradores de empresas, juristas e informáticos, así como para especialistas técnicos, administrativos y profesiones de servicios sociales.

[La alta tecnología domina el mercado de empleo industrial](#)

La oferta del sector industrial proviene en un 70% de fabricantes y empresas de alta tecnología. De éstos, más del 40% se concentra en la construcción de maquinaria y vehículos y un 20% en la electrotécnica y tecnología médica. La parte correspondiente a la técnica medioambiental, por el contrario, se ha reducido de un 5 a un 3%.

[Las diferentes tendencias en el sector de consultoría](#)

Entre los prestatarios de servicios privados hay algunos segmentos entre las consultoras que muestran un desarrollo estable. Las empresas de ingeniería han subido ligeramente en comparación con los tres primeros meses de 2011; las asesorías empresariales, fiscales y jurídicas registraron una caída muy baja. Por contraste, disminuyeron las ofertas de trabajo en un 20% de los asesores de tecnología de la información y alta tecnología y desarrolladores de Software



Fuente: Adecco Mayo 2012

Adecco analiza la oferta de empleo en el sector de la industria

Las empresas industriales alemanas cuentan en los últimos años con un peso considerable en el mercado de trabajo. Hace tres años el 15% de todas las ofertas de empleo procedía todavía de los soportes impresos del sector industrial. Según el índice de empleo de Adecco actualmente ocupa ya el 22%. Han aumentado considerablemente las ofertas para aprendices que realizan una formación profesional que suponen un 6% del total de la oferta de empleo.

Una tercera parte de la oferta proviene del sector de construcción de maquinaria y es para ingenieros. De este sector proviene la gran mayoría de la oferta para ingenieros. Por añadidura, la oferta está dirigida también a los titulados de electrotécnica y ciencias económicas. Asimismo la demanda de especialistas y técnicos, así como instaladores industriales, mecánicos y electricistas, que supone el 40% de los anuncios de trabajo: proviene de los sectores de la producción, mantenimiento y servicios técnicos.

A diferencia del sector de construcción de maquinaria, donde aproximadamente la mitad de la oferta va dirigida a la fabricación, la gran mayoría de las ofertas de la industria del automóvil se centran en las ventas, servicio al cliente y servicio técnico, proporcionadas por los distribuidores y talleres autorizados.

La oferta de los sectores químicos se centra en la producción – En la industria farmacéutica domina las ofertas de empleo para los departamentos de ventas: Las empresas químicas y de plásticos exigen una alta especialización a los futuros profesionales. En el punto de mira están los ingenieros especializados en química, construcción de maquinaria e ingeniería de procesos. Para la producción se buscan técnicos de laboratorio, de química e instaladores industriales.

Más del 40% de la oferta está dedicada a los consultores farmacéuticos para el servicio exterior así como otros profesionales de ventas. En la industria eléctrica, los requisitos profesionales son muy variados. Una tercera parte está dedicada a los mecánicos, instaladores eléctricos y electrotécnicos, más de una cuarta parte a ingenieros, el 10% a especialistas de informática o de altas tecnologías. Aparte de las especialidades mencionadas se necesitan titulados en Ciencias empresariales así como técnicos administrativos e industriales.

LOS PROGRAMAS DE FOMENTO DEL AUTOEMPLEO PARA DESEMPLEADOS

El Instituto de investigación del mercado laboral y profesional de la Agencia Federal de Empleo acaba de presentar un informe de evaluación de la prestación de apoyo a los emprendedores, en vigor desde agosto de 2006 y reformada a finales de 2011.

La subvención para la creación de empresas

La reforma de las políticas de empleo en 2003 y la creación de las sociedades unipersonales fue el principal motivo para que el número de beneficiarios de una ayuda para el autoempleo subieran hasta niveles desconocidos. Hasta mediados de 2006 el Gobierno financió aproximadamente 500.000 proyectos de autoempleo de desempleados, 400.000 pertenecientes al ámbito de las prestaciones no contributivas por desempleo. En comparación a 2002, el año inmediatamente anterior a la reforma, en 2003 y 2005 el número de ayudas para el inicio de una actividad laboral por cuenta propia se duplicó superando las 250.000, en 2005 incluso se triplicaron las cifras de 2002 con 350.000 ayudas.

El Gobierno Federal decidió modificar los instrumentos de fomento del autoempleo fusionando el 1 de agosto de 2006 las dos principales modalidades, la ayuda transitoria (Überbrückungsgeld) y la de apoyo a las sociedades unipersonales (Existenzgründerzuschuss), en una nueva modalidad, la subvención para la creación de empresas (Gründungszuschuss).

El fomento del autoempleo en Alemania

	Ayuda transitoria (Überbrückungsgeld) hasta el 30-6-2006	Sociedad Unipersonal (Existenzgründerzuschuss) hasta el 30-6-2006	Subvención para la creación de empresas (Gründungszuschuss) a partir del 1-8-2006/28-12-2011
Beneficiarios	Perceptores de la prestación contributiva de desempleo	Perceptores de la prestación contributiva de desempleo	Perceptores de la prestación contributiva de desempleo
Duración	6 meses	36 meses	6 meses + 9 meses importe reducido
Importe de la subvención	Variable; importe de la prestación por desempleo +70% de la totalidad de las cuotas a la seguridad social	Importe fijo: 600 euros mensuales durante el primer año, 360 euros durante el segundo y 240 durante el tercero	Variable; importe de la prestación por desempleo +300 euros para la seguridad social (posible ampliación por otros 9 meses de los 300 euros)
Requisitos	Comprobación de la viabilidad del proyecto empresarial, participación en una acción formativa para emprendedores	Los ingresos anuales no pueden superar los 25.000 euros, comprobación de la viabilidad del proyecto empresarial	Debe existir un derecho de por lo menos 150 días a percibir la prestación contributiva de desempleo, el derecho se extingue durante el período de percepción de la ayuda, comprobación de la viabilidad empresarial.
Fiscalidad de la subvención, seguridad social	No está sujeta a fiscalidad	Las sociedades unipersonales están sujetas a la obligatoriedad de afiliación a la seguridad social, no se fiscalizan.	No es de aplicación el IRPF, no está sujeta a la afiliación a la seguridad social.

Fuente: Wirtschaft im Wandel 6/2006, p. 170

El motivo principal de la fusión fue controlar un gasto que se consideraba excesivamente elevado. El coste de las políticas de incentivo del trabajo por cuenta propia de los desempleados ascendió en 2006 a 2.580 millones de euros, en 2007 a 1.820 millones y en 2008 a 1.640 millones. Su porcentaje sobre el total de las políticas activas de empleo fue del 23,2% en 2006, del 17,5% en 2007 y del 15,3% en 2008. De hecho, el Gobierno cifra el coste mensual medio de la extinta ayuda transitoria en 1.940 euros (2006), mientras que el de la actual ayuda al autoempleo ascendió en 2008 a 1.012 euros.

Coste mensual medio de las ayudas al autoempleo de los desempleados, 2004 a 2008					
	2004	2005	2006	2007	2008
Ayuda al autempleo	---	---	---	1.107	1.012
Ayuda transitoria	1.728	1.855	1.940	---	---
Sociedad unipersonal	524	483	408	---	---

Gobierno Federal, 2009

Si bien la nueva prestación mantiene algunos de los criterios de las anteriores, presenta algunas novedades. Por un lado la normativa obliga al desempleado a demostrar tener conocimientos y capacidad suficiente para iniciar una actividad de este tipo. Pero además el beneficiario de esta ayuda consume su derecho a la prestación por desempleo, los períodos no consumidos de la prestación se mantienen en vigor durante cuatro años y el desempleado genera su derecho a percibir la ayuda desde el primer día del desempleo. Esta ayuda se convirtió en uno de los principales instrumentos de las políticas activas. En 2010 contó con más de 146.000 beneficiarios y generó un gasto de 1.870 millones de euros.

Reformas en noviembre de 2011

- La subvención a la fundación de empresa deja de ser una ayuda obligatoria y se convierte en un apoyo sometido a una decisión discrecional
- Al empezar su actividad autónoma, los solicitantes todavía tienen que tener derecho a 150 días (antes: 90) de protección por la prestación contributiva por desempleo ("ALG I")
- La primera fase de subvención se reduce de nueve a seis meses
- La segunda fase se amplía de seis a nueve meses

El IAB critica que esta reforma se introdujo sin conocer la evaluación de este programa y, por lo tanto, está motivada no por una mejora de la eficacia del instrumento sino que básicamente persigue la reducción de gastos, que en los últimos años oscilaban entre los 11.000 y los 13.000 euros por persona. Los resultados de la evaluación demuestran que la entrada en el programa se produce en una media de 2,8 meses después de pasar a la situación de desempleo con mayor rapidez que en los instrumentos anteriores (8,2 y 6,8 meses, respectivamente). Esto prueba que apenas hay motivaciones oportunistas como la de agotar al máximo la prestación por desempleo.

En lo relativo a la estructura de edad de los beneficiarios predominan los mayores de 50 años. Las mujeres representan el 35% de los beneficiarios, un porcentaje similar al de la mujer emprendedora sobre el conjunto de los emprendedores. En cuanto a la formación ha aumentado sensiblemente el número de personas con un elevado nivel de cualificación.

A los 19 meses mantienen su actividad por cuenta propia entre un 75% y un 84% de los beneficiarios. Si a esto se suma el porcentaje de los que logran acceder a un puesto de trabajo por cuenta ajena, se obtiene la denominada tasa de integración, que oscila entre el 93,5% y el 90,7%. Sin embargo los autores señalan que no es lícito calificar estos resultados de éxito ya que para ello es necesario contar con datos de desempleados que no participaron en este programa.

Situación de los beneficiarios de la ayuda al autoempleo a los 19 meses del inicio de la medida				
	Alemania Occidental		Alemania Oriental	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por cuenta propia	79,6	74,8	84,1	84,0
Por cuenta ajena	12,0	12,2	9,4	6,7
Tasa de inserción	91,6	87,0	93,5	90,7
Desempleado o demandante de empleo	4,9	6,5	2,8	5,7

Otro indicador de interés para poder evaluar el éxito de estas ayudas es el salario medio que perciben los trabajadores por cuenta propia que se benefician de ellas. Un primer análisis de los salarios que los beneficiarios obtienen a través de su actividad por cuenta propia varía considerablemente por sexo. Mientras que los hombres suelen tener un puesto de trabajo a jornada completa, un porcentaje importante de las mujeres sólo cuenta con un trabajo a jornada parcial. Por otra parte, los salarios obtenidos en la parte oriental del país son muy inferiores a los de Alemania occidental. Si tenemos en cuenta que el umbral de la pobreza se sitúa en ingresos mensuales de 925 euros, en Alemania occidental sólo el 12,5% de los beneficiarios perciben ingresos inferiores a este importe, en Alemania oriental el 14,5%.

Un aspecto de interés es la protección social de este colectivo. Prácticamente la totalidad de los beneficiarios dispone de un seguro de enfermedad, entre el 13 y el 16% no cuentan con un seguro de jubilación. Por lo tanto, los autores señalan que para una parte considerable de los beneficiarios existe el peligro de la pobreza en la tercera edad. Algo más del 50% de los beneficiarios hace uso de la posibilidad de la afiliación voluntaria al seguro de desempleo. La normativa vigente abre esta posibilidad a los autónomos que trabajan al menos 15 horas a la semana y que hayan estado dados de alta al menos 12 de los últimos 24 meses. Uno de cada tres hombres que percibe la prestación crea al menos un puesto de trabajo adicional (mujeres: una de cada cuatro) en el caso de las mujeres es una de cada cuatro.

El informe concluye que la subvención es un instrumento que ha resultado ser útil, y aboga por una interpretación no excesivamente restrictiva de la normativa.