

PAÍSES BAJOS

LUCHA CONTRA LA ESCASEZ DE PERSONAL TÉCNICO

Los Países Bajos crean una nueva ofensiva para luchar contra la creciente escasez de personal técnico. Junto a instituciones educativas y al mundo empresarial, el Ministro de Economía, Agricultura e Innovación, Sr. Verhagen, el de Educación, Cultura y Ciencia, Sr. Van Bijsterveldt, y el de Asuntos Sociales y Empleo, Sr. Kamp, han acordado un plan enfocado a que en el futuro haya un mayor número de jóvenes que elija estudiar una carrera técnica. La ofensiva para conseguir un mayor número de técnicos consta de seis etapas.

Actualmente, hay muy pocos jóvenes que opten por seguir estudios técnicos. Además, en los próximos años habrá una gran cantidad de personal técnico que se jubilará. Se prevé que en 2016 la escasez de personal técnico ascenderá a 170.000 personas entre todos los niveles educativos y afectará, entre otros muchos, a mecánicos, torneros, techadores etc.

Los trabajadores con base educativa técnica son importantes para el potencial de crecimiento de la economía holandesa. En palabras del ministro de Economía, Agricultura e Innovación Sr. Verhagen, “la economía no funciona sin una fuerza laboral profesional bien cualificada” y se quiere tomar medidas para que los empresarios puedan continuar con sus planes de crecimiento. El objetivo es conseguir ingresos y empleo.

Nueve sectores económicos clave han presentado planes y recomendaciones al Gobierno para que redacte un plan maestro dirigido a estudiantes de ciencias y tecnología. La respuesta del Ejecutivo es un paquete de medidas relacionadas con estas iniciativas empresariales, con el apoyo y complemento de las instituciones educativas.

Mejor información

El primer paso es proporcionar una mejor información a niños y jóvenes sobre las posibilidades de una carrera técnica. Así, por ejemplo, en los próximos años, técnicos e ingenieros visitarán 3.500 aulas y explicarán a los niños como es su profesión. También se facilitarán fondos económicos a las escuelas que podrán utilizar a su discreción para estimular el interés de los estudiantes por la tecnología. Para ello, se ha puesto a disposición de este objetivo un importe total de 18.700 millones de euros. Se piensa que la técnica tiene a menudo una mala imagen, que es injusta, por eso se quiere que los niños puedan conversar con técnicos entusiastas y también que vayan de excursión a las empresas. De esta forma podrán ver y oír lo que es realmente una carrera de ciencias y tecnología.

Métodos innovadores en la enseñanza

El segundo paso es mejorar el atractivo de la enseñanza de la tecnología. Se introducirán formas atractivas y renovadas en la educación técnica, tales como el “Camino hacia la tecnología”. Este itinerario formativo ofrece posibilidades tempranas de seguir prácticas de asignaturas técnicas a los alumnos de MAVO (Educación secundaria general) y también a los potenciales alumnos de HAVO (Educación profesional secundaria dirigida hacia la educación superior) a los que les gusta la tecnología. A través del circuito de formación práctica en VMBO (Formación profesional básica) y MBO (Formación profesional media), estos estudiantes pueden alcanzar un diploma HBO (Formación profesional superior). El objetivo de este paso, y del paso tercero, es mejorar la adecuación de la enseñanza al mercado laboral. Con ello se quiere dar un mayor espacio en MBO (Educación profesional

media) a la formación en asignaturas de ciencias, mientras se inhibe el crecimiento de los programas educativos más populares que tienen limitadas perspectivas de empleo.

Cooperación con las empresas

Para que haya una mayor afluencia hacia la técnica es esencial la colaboración con la industria. Así se han destinado 20 millones de euros para “centros de experiencia” en HBO (educación profesional superior). El objetivo es que cada sector clave disponga de un centro de este tipo. Las instituciones educativas y las empresas que tengan ideas innovadoras en el ámbito de la educación técnica podrán solicitar financiación dentro del proyecto de tecnología punta en las empresas.

Hacer más atractivo el trabajo tecnológico

Es fundamental que los técnicos industriales sigan trabajando, que continúen trabajando hasta la jubilación y también que haya una afluencia de gente joven que elija la ingeniería. La industria es consciente de su responsabilidad en este ámbito y el Ejecutivo toma nota de ello y lo alienta a través del Paquete de Vitalidad en vigor desde el 1 de enero. Con este proyecto se quiere que a través de diversas opciones sea más atractivo para los trabajadores seguir trabajando en las empresas

Innovación social

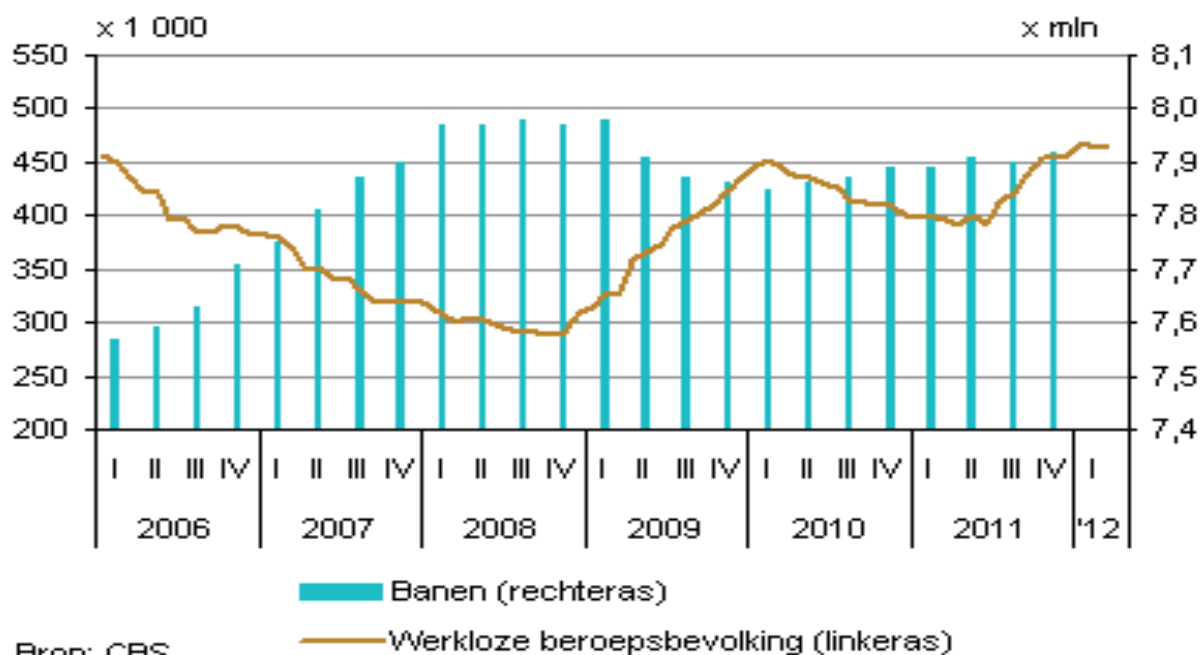
Se quiere impulsar la innovación social. Recibirán apoyo todos aquellos sectores que impulsen un cambio cultural dirigido hacia un trabajo saludable, vital y productivo.

SITUACIÓN MERCADO DE TRABAJO

El número de desempleados en los Países Bajos ha crecido un poco en marzo respecto del mes anterior, un aumento en 2.000 personas que ha elevado la cifra de parados a 465.000, lo que corresponde a un 5,9% de la población activa (el año anterior el porcentaje de desempleo fue del 5,1%). Respecto del mismo mes del año anterior, el aumento registrado asciende a 67.000 personas.

El número de empleos ha crecido un poco y el número de ofertas laborales se ha reducido aún más. El crecimiento salarial es moderado, en el cuarto trimestre de 2011 se negociaron unos incrementos salariales de un 1,5% más elevados que en el año anterior; este aumento es inferior a la inflación.

Desempleo y empleo (efectos estacionales corregidos)



Leyenda:

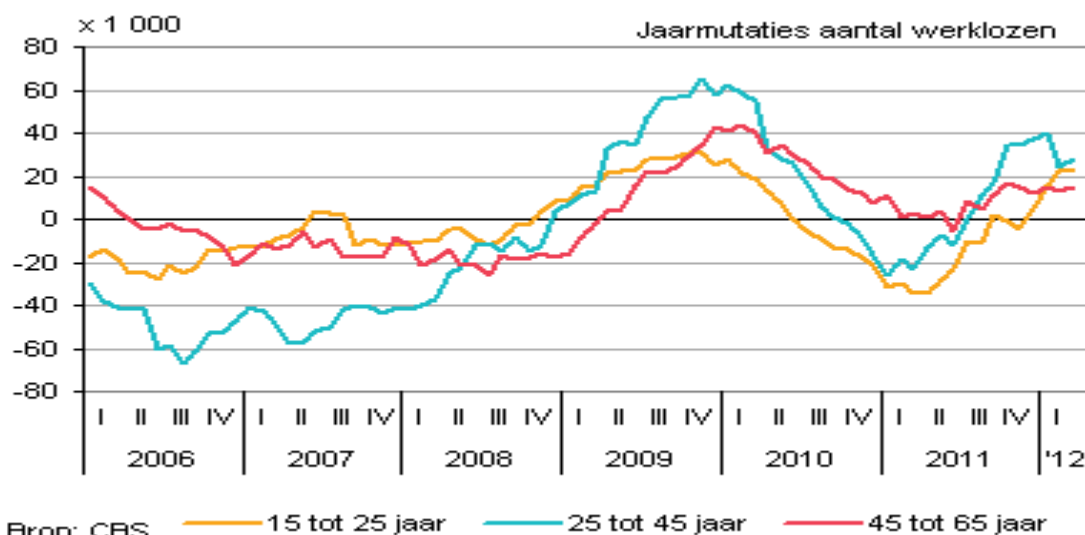
Banen (rechteras) = Puestos de Trabajo (escala de la derecha)

Werkloze beroepsbevolking (linkeras) = Desempleados entre la población activa (escala de la izquierda)

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

El aumento del desempleo de marzo en 67.000 personas respecto del año anterior ha afectado a todos los grupos de edad, pero el crecimiento entre los jóvenes es el más acusado.

Desempleo por grupos de edad



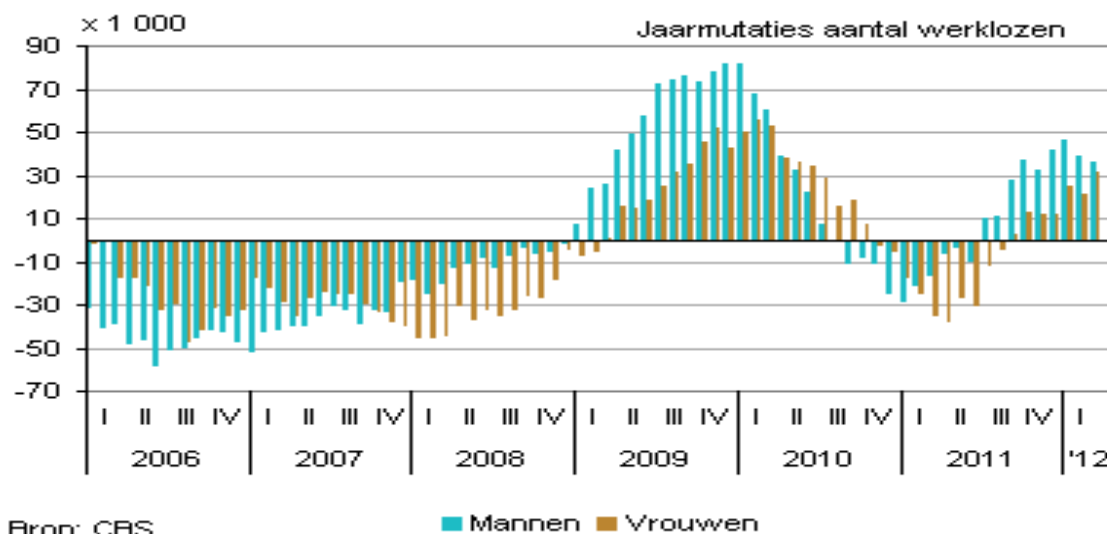
Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Tot Jaar = Hasta.... años

El desempleo ha aumentado también en ambos sexos. El número de desempleados hombres fue, en 36.000, superior al del año anterior. Entre las mujeres, el desempleo fue, en 31.000, superior al del año anterior.

Desempleo por sexo



Bron: CBS

■ Mannen ■ Vrouwen

Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

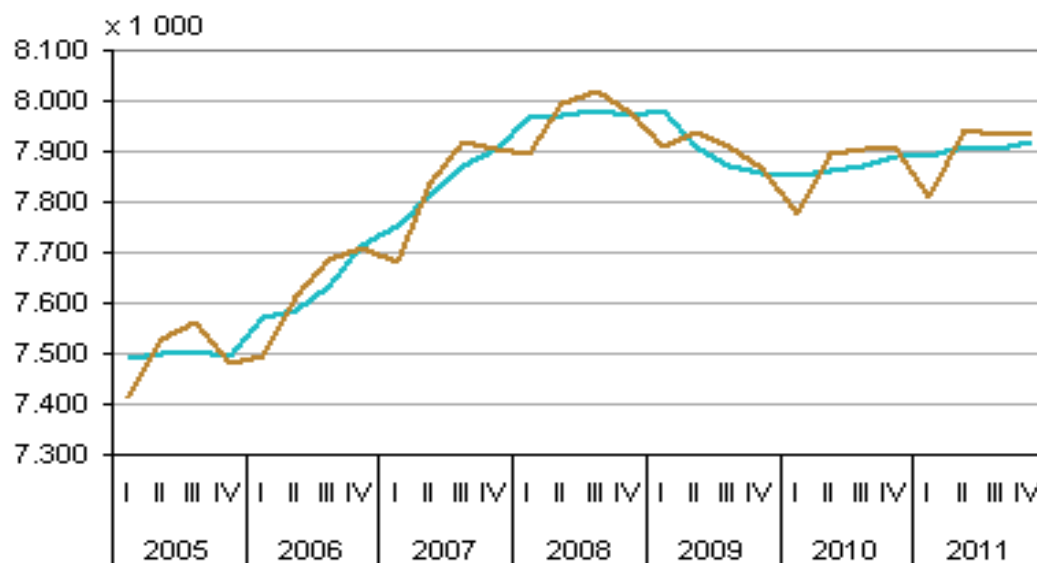
Mannen = Hombres

Vrouwen = Mujeres

En el primer trimestre de 2012 se negociaron unos salarios (por hora incluyendo pagos especiales) en un 1,4% superiores a los del año 2011. Desde hace siete trimestres, los aumentos salariales de convenio colectivo se han situado por debajo de la inflación.

En el cuarto trimestre de 2011 hubo más de 7.900.000 empleos para trabajadores, 31.000 más que en el cuarto trimestre de 2010. La evolución de los puestos de trabajo sigue un claro patrón estacional. Tras la corrección de los efectos estacionales, en el cuarto trimestre de 2011 hubo 19.000 puestos de trabajo más que en el tercer trimestre de ese mismo año, estos son los últimos datos disponibles.

Puestos de trabajo de trabajadores



Bron: CBS

— Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden

— Niet gecorrigeerd

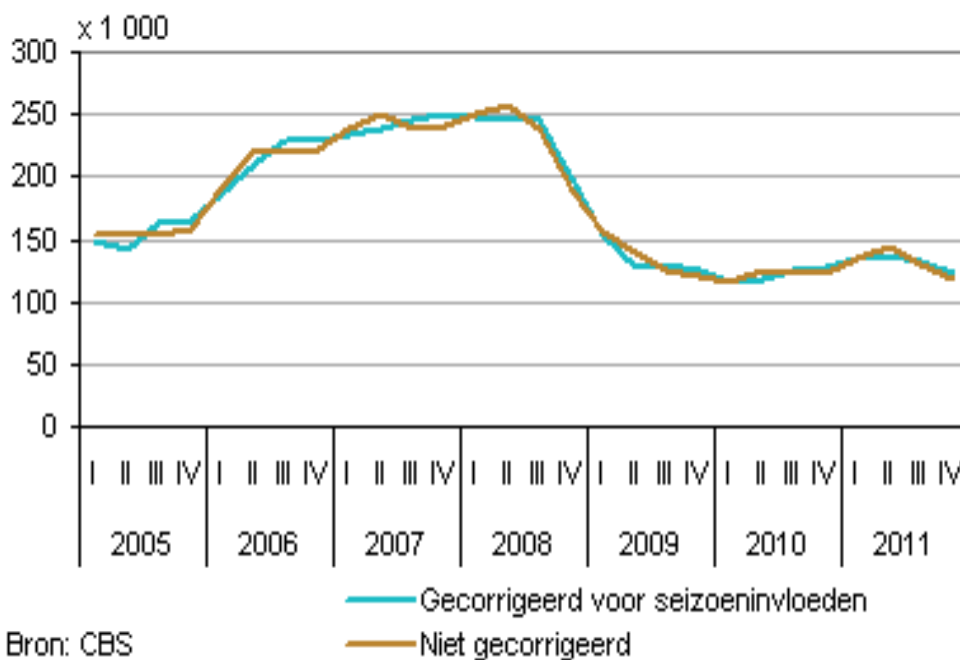
Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = No corregidos

Respecto de las ofertas de trabajo, a finales de 2011 se registraron 123.000 vacantes abiertas; 10.000 menos que en el ejercicio anterior. El descenso es más de dos veces mayor que el del tercer trimestre de 2011. El número de ofertas de trabajo ha bajado en todos los sectores.

Vacantes abiertas



Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = no corregidos

Los últimos datos de los que se dispone muestran que la dinámica del mercado de trabajo también ha sufrido un retroceso. En el cuarto trimestre de 2011 hubo 167.000 ofertas de trabajo abiertas; 14.000 menos que en el mismo periodo de 2010. El número de personas que han encontrado un empleo ha permanecido invariable. El número de vacantes cubiertas ascendió a 181.00 en el tercer trimestre de 2011, casi la misma cifra que en el mismo periodo del año anterior.