

EMPLEO/DESEMPLEO

ALEMANIA

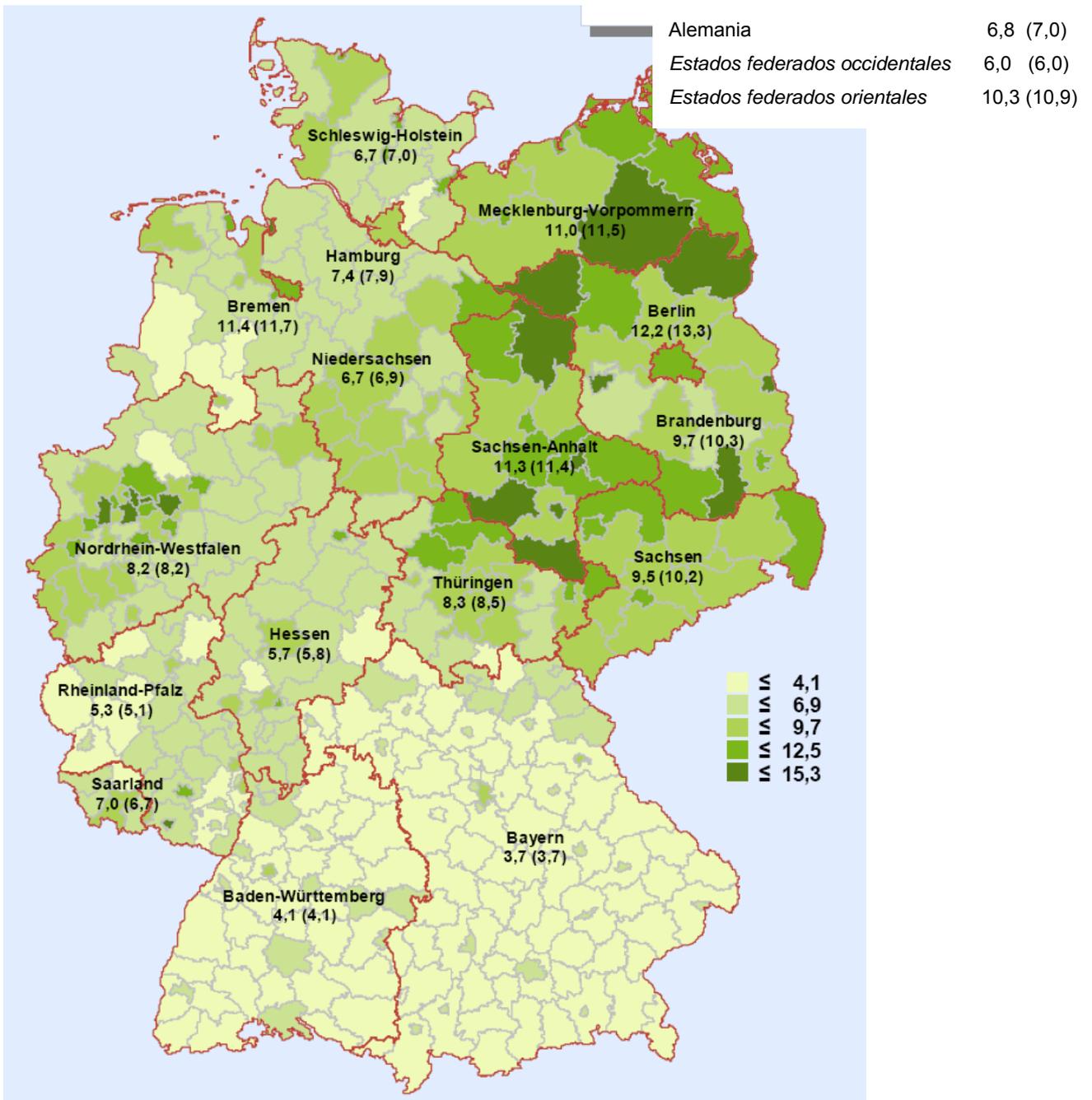
SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN AGOSTO DE 2012

Estadísticas laborales

Parece ser que la debilidad coyuntural está alcanzando el mercado laboral alemán. La cifra de desempleados aumentó en agosto en 29.141 a 2,905 millones; aunque se trata de un aumento de sólo casi un punto porcentual, es el mayor en un mes de agosto de los últimos 20 años. Según el presidente de la Agencia Federal de Empleo, Frank-Jürgen Weise, los indicadores del mercado laboral evolucionan débilmente como reflejo del menor crecimiento de la economía alemana. Si bien la cifra de desempleados sigue siendo en 40.000 inferior a hace un año, la tendencia es a la baja.

La ministra de Trabajo, Ursula von der Leyen (CDU), opina que a pesar del estancamiento el mercado laboral sigue estable: se calcula que en el segundo trimestre del año había en las empresas alemanas más de un millón de vacantes. Asimismo debido al período vacacional muchas nuevas contrataciones se realizarán en septiembre.

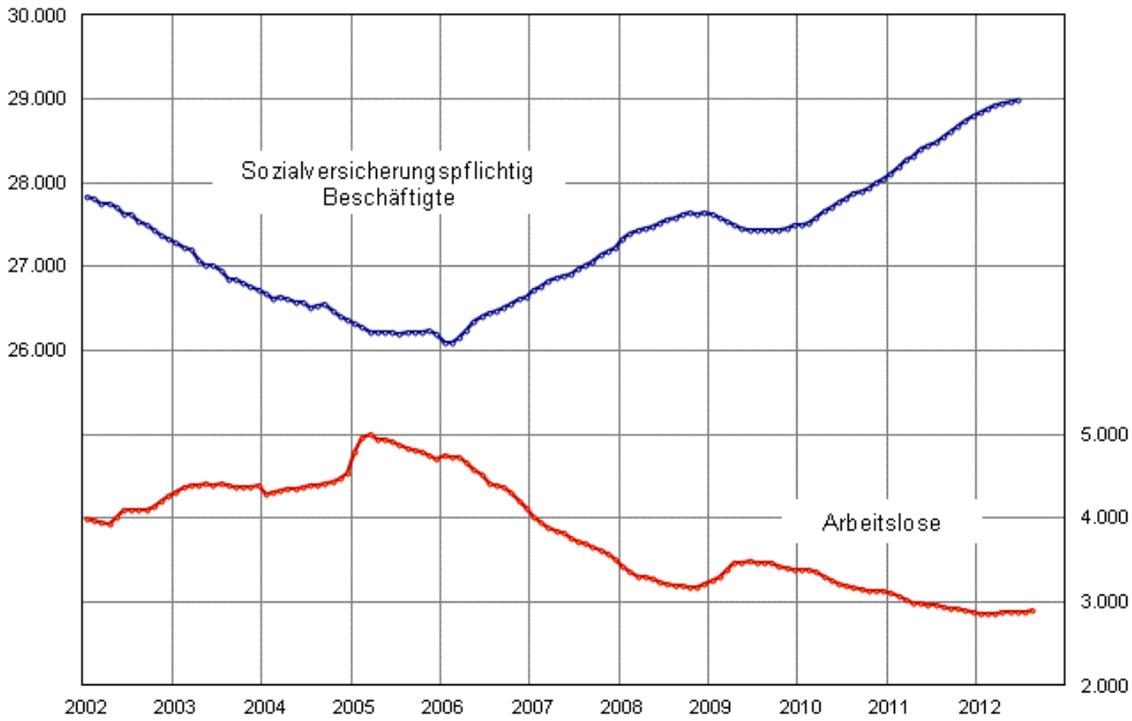
Cuota de desempleo en Alemania, agosto de 2012 (entre paréntesis 2011)



Agosto de 2012	2012				Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
	Agosto	Julio	Junio	Mayo	Agosto		Julio	Junio
					cifras abs.	%		
POBLACIÓN ACTIVA (prom. mensual)	...	41.681.000	41.695.000	41.616.000	1,1	1,2
Empleados cotizantes a Seg. Social	28.927.000	28.923.000	1,9
DESEMPLEADOS								
- Total	2.905.112	2.875.971	2.809.105	2.855.279	-39.574	-1,3	-2,2	-2,9
De ellos: Código Social III	31,3%	909.528	884.815	817.203	830.839	42.458	4,9	3,0
Código Social II	68,7%	1.995.584	1.991.156	1.991.902	2.024.440	-82.032	-3,9	-4,3
hombres	52,2%	1.515.630	1.510.471	1.492.189	1.525.669	-12.135	-0,8	-1,6
mujeres	47,8%	1.389.482	1.365.500	1.316.916	1.329.610	-27.439	-1,9	-2,8
jóvenes 15-25	11,1%	323.451	300.920	254.807	253.575	-4.921	-1,5	-2,8
de ellos: 15-20	2,2%	63.885	52.466	42.420	41.925	-3.299	-4,9	-5,4
personas 50-65	31,0%	899.328	899.656	896.933	911.443	6.741	0,8	0,1
de ellos: 55-65	18,4%	535.927	535.786	533.936	540.525	8.422	1,6	0,9
extranjeros	16,4%	477.721	471.250	464.062	469.223	8.598	1,8	1,5
alemanes	83,4%	2.423.329	2.400.742	2.341.113	2.382.141	-48.481	-2,0	-2,9
discapacitados	6,1%	177.062	175.778	174.221	175.519	-3.358	-1,9	-2,3
CUOTA DE DESEMPLEO								
- en rel. con la población civil activa	6,8	6,8	6,6	6,7	7,0	-	7,0	6,9
Hombres	6,7	6,7	6,6	6,8	6,8	-	6,9	6,8
Mujeres	6,9	6,8	6,6	6,6	7,2	-	7,1	6,9
15 a 25 años	6,9	6,5	5,5	5,4	7,0	-	6,6	5,4
15 a 20 años	4,9	4,0	3,3	3,2	5,0	-	4,1	3,1
50 a 65 años	7,4	7,4	7,4	7,5	7,7	-	7,7	7,8
55 a 65 años	7,9	7,9	7,9	8,0	8,2	-	8,3	8,4
Extranjeros	14,2	14,1	13,8	14,0	14,6	-	14,4	14,3
Alemanes	6,2	6,1	6,0	6,1	6,3	-	6,3	6,2
- en rel. con la población civil asalariada	7,6	7,5	7,4	7,5	7,8	-	7,8	7,7
SUBEMPLEO								
Desempleo	3.154.998	3.127.558	3.062.557	3.108.193	-33.332	-1,0	-1,9	-2,8
Subempleo sentido estricto	3.704.853	3.697.717	3.649.640	3.694.470	-120.643	-3,2	-4,0	-4,9
Subempleo sin trabajo a jornada reducida	3.841.032	3.849.682	3.815.934	3.868.925	-201.263	-5,0	-5,4	-6,0
% de subempleo (sin jornada reducida)	8,9	8,9	8,8	8,9	x	x	x	x
PERCEPTORES DE PRESTACIONES								
- Prestación contributiva por desempleo	837.093	825.646	771.283	780.422	49.786	6,3	4,4	3,9
- Subsidio de desempleo ("ALG II")	4.420.094	4.449.387	4.460.118	4.487.325	-168.064	-3,7	-3,8	-4,1
- Subsidio social	1.691.486	1.699.775	1.701.378	1.707.321	-43.812	-2,5	-2,2	-2,5
- Cuota de perceptores activos	8,2	8,2	8,3	8,3	8,5	.	8,6	8,6
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS								
- Nuevas / mes	179.345	172.615	167.140	195.552	-23.828	-11,7	-11,7	-18,4
- Nuevas desde principio de año	1.402.958	1.223.613	1.050.998	883.858	-106.455	-7,1	-6,3	-5,4
- Total de ofertas	493.380	499.847	499.167	499.217	-3.759	-0,8	1,5	4,1
- Índice de empleo BA-X	164	163	165	172	x	x	x	x
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL								
- Total	842.274	904.498	969.142	985.420	-211.256	-20,1	-19,2	-19,1
De ellos: activación, reinserción	135.154	138.021	140.801	141.449	-9.909	-6,8	-9,2	-12,9
Orientación y formación profesional	154.898	195.116	224.828	232.473	-32.850	-17,5	-16,0	-15,8
Formación continua	129.087	133.812	143.711	147.193	-22.421	-14,8	-15,7	-17,5
Inicio de una ocupación	163.253	181.781	199.378	210.920	-123.271	-43,0	-37,9	-33,3
Medidas para personas con discapacidades	68.656	70.541	76.188	74.598	-2.097	-3,0	-2,0	-1,4
Medidas de creación de ocupación	178.322	171.687	169.789	164.557	-16.682	-8,6	-11,2	-14,8
Otros tipos de fomento	12.904	13.540	14.447	14.230	-4.026	-23,8	-26,0	-24,7
EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA								
	Agosto	Julio	Junio	Mayo	Abril	Marzo	Febrero	Enero
	Variación frente al mes anterior							
Población activa	...	16.000	25.000	34.000	30.000	32.000	23.000	84.000
Ocupados sujetos a seguridad social	23.000	17.000	26.000	47.000	39.000	45.000
Desempleados	9.000	9.000	7.000	1.000	19.000	-14.000	2.000	-22.000
Subempleados (sin jornada reducida)	-8.000	-3.000	2.000	-7.000	-20.000	-24.000	-8.000	-14.000
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	-4.000	-7.000	-5.000	-5.000	-1.000	-1.000	-11.000	5.000
Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8
Cuota de desempleo según OIT	...	5,5	5,5	5,5	5,5	5,6	5,6	5,6

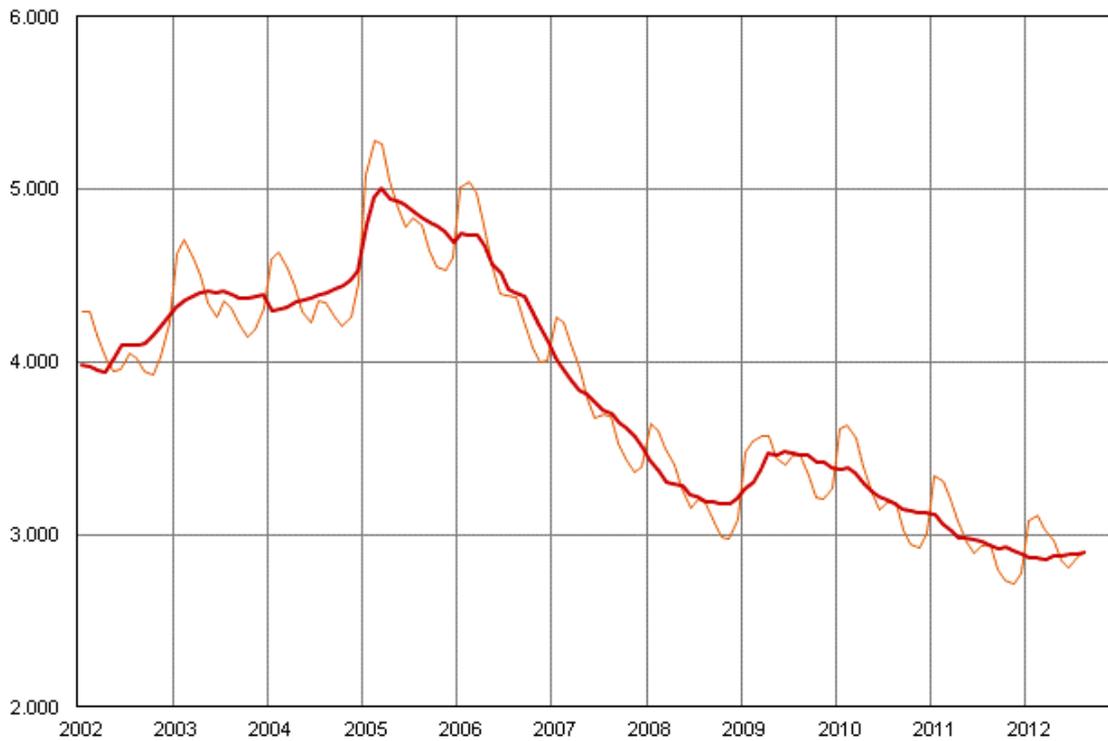
Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

----- Ocupados cotizantes a la seguridad social ----- Desempleados



Desempleo:

----- Valores originales ----- Valores desestacionalizados



(dg)

Información de la agencia federal de empleo sobre el aumento de trabajadores del sur de Europa en Alemania

El pasado 9 de agosto la prensa alemana hizo pública la información de la Agencia Federal de Empleo sobre las repercusiones de la crisis del euro en el mercado laboral alemán. El documento, fechado en julio de 2012, refleja en datos estadísticos la evolución del empleo de ciudadanos del sur de Europa: españoles, griegos, portugueses e italianos.

Grecia, Portugal, Italia y España son los países europeos más afectados por la crisis de la deuda, que ha repercutido enormemente en la situación de los ciudadanos en el mercado laboral. Según los datos de Eurostat correspondientes a marzo de 2012 la cuota de desempleo fue en Grecia del 22%, en España del 24,1%. Por otra parte, Alemania adolece la carencia de mano de obra cualificada, por lo que cabe suponer que el mercado laboral alemán está atrayendo a especialistas de estos países.

La Agencia Federal de Empleo dispone de datos de *mayo* (aún provisionales) sobre el empleo, que incluye a los trabajadores que cotizan regularmente a la seguridad social, a los mini-empleos y a los empleos de una duración inferior a dos meses. En ese mes trabajaban en Alemania 34,09 millones de personas, de ellas 452.000 (1,3%) de nacionalidad griega, portuguesa, italiana o española. En comparación con 2011 se registró un incremento de 28.000 (+6,5%), mientras que el empleo global había aumentado "sólo" un 1,6% (españoles: +11,5%, griegos: +9,8%).

La cifra de demandantes de empleo españoles aumentó en *junio* un 10,5% con respecto a junio de 2011 (griegos: +4,1%, italianos: -6,4%). La cifra global se redujo en cambio un 4,6%.

En cuanto a la prestación por desempleo no contributiva, la cifra de españoles que la percibían en *marzo* aumentó un 13,0% (griegos: +4,5%), mientras que se redujeron los beneficiarios italianos y portugueses (-5,6% y -1,5%, respectivamente). El total de beneficiarios de la prestación bajó un 4,5%.

La Agencia Federal de Empleo no descarta que algunos ciudadanos de estos países ya vivieran en Alemania con anterioridad y hayan encontrado ahora un empleo. Asimismo considera estos incrementos relativamente bajos, así como las cifras totales de personas ocupadas de estas nacionalidades (1,3%). Más elevado ha sido el incremento de trabajadores procedentes de los nuevos Estados del este Europeo tras la apertura del mercado laboral alemán en mayo de 2011 (+94.000 ó 36%).

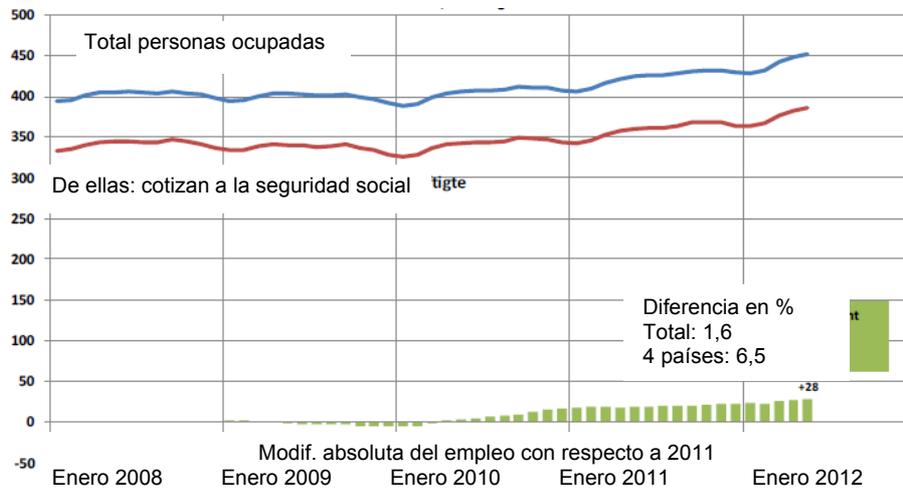
Personas ocupadas, demandantes de empleo y beneficiarios de la prestación asistencial -por nacionalidad

Nacionalidad	Total personas ocupadas				Demandantes de empleo				Beneficiarios prestación asistencial			
	abs.	%	modif. interanual		abs.	%	modif. interanual		abs.	%	modif. interanual	
			abs.	%			abs.	%			abs.	%
Total	34.088.437	100	524.642	1,6	4.936.637	100	-238.674	-4,6	6.244.684	100	-293.304	-4,5
Italia	232.772	0,7	9.343	4,2	49.551	1,0	-3.365	-6,4	61.692	1,0	-3.688	-5,6
Portugal	55.560	0,2	3.076	5,9	8.501	0,2	21	0,2	9.833	0,2	-152	-1,5
España	46.026	0,1	4.753	11,5	7.970	0,2	755	10,5	7.532	0,1	868	13,0
Grecia	117.744	0,3	10.499	9,8	26.803	0,5	1.064	4,1	33.631	0,5	1.436	4,5
4 países	452.102	1,3	27.671	6,5	92.825	1,9	-1.525	-1,6	112.688	1,8	-1.536	-1,3

Trabajadores cotizantes a la seg. soc., desempleados y beneficiarios de la prest. asistencial -por nacionalidad-

Nacionalidad	Trabajadores cotizantes a la seg. soc.				Desempleados				Beneficiarios prestación asistencial			
	abs.	%	modif. interanual		abs.	%	modif. interanual		abs.	%	modif. interanual	
			abs.	%			abs.	%			abs.	%
Total	28.946.200	100	591.915	2,1	2.809.105	100	-84.236	-2,9	6.244.684	100	-293.304	-4,5
Italia	197.647	0,7	8.994	4,8	28.897	1,0	-1.021	-3,4	61.692	1,0	-3.688	-5,6
Portugal	47.231	0,2	2.841	6,4	4.718	0,2	87	1,9	9.833	0,2	-152	-1,5
España	40.387	0,1	4.224	11,7	4.239	0,2	243	6,1	7.532	0,1	868	13,0
Grecia	100.138	0,3	9.300	10,2	15.500	0,6	627	4,2	33.631	0,5	1.436	4,5
4 países	385.403	1,3	25.359	7,0	53.354	1,9	-64	-0,1	112.688	1,8	-1.536	-1,3

Ocupación de italianos, portugueses, españoles y griegos en Alemania (en miles)



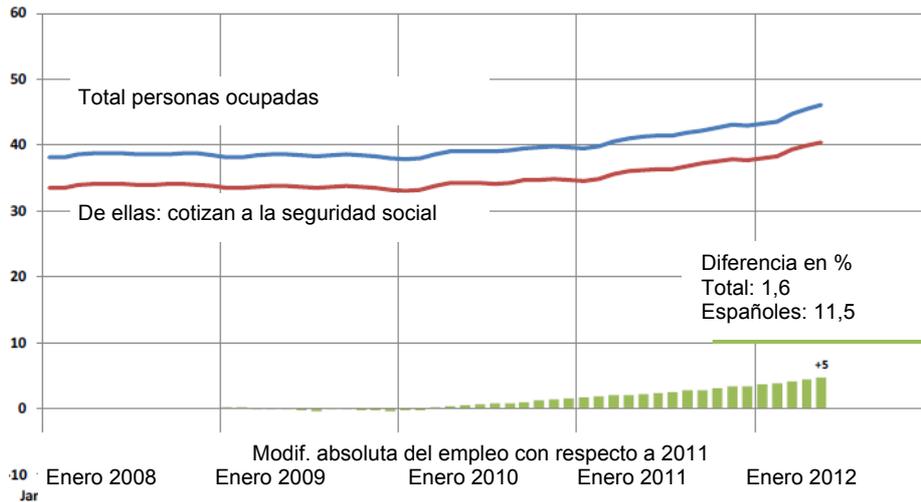
Demandantes de empleo y desempleados italianos, portugueses, españoles y griegos en Alemania (en miles)



Beneficiarios de la prestación asistencial italianos, portugueses, españoles y griegos en Alemania
(en miles)



Personas ocupadas españolas



Demandantes de empleo y desempleados españoles



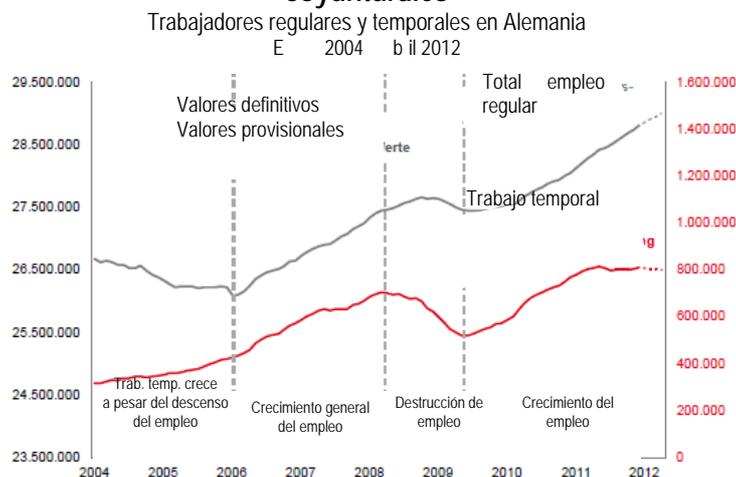


INFORME DE LA AGENCIA FEDERAL DE EMPLEO SOBRE EL TRABAJO TEMPORAL

El trabajo temporal es un elemento importante en el mercado laboral alemán. La flexibilidad en la contratación de trabajadores hace posible que las empresas adapten sus necesidades de personal a las fluctuaciones de sus carteras de pedidos. Para los trabajadores temporales, no obstante, esta flexibilidad de las empresas implica un elevado riesgo de perder su empleo, aunque por otra parte el trabajo temporal ofrece oportunidades a desempleados con problemas para integrarse en el mercado laboral regular.

El sector del trabajo temporal está en continuo crecimiento. En los últimos diez años la cifra de trabajadores temporales se ha triplicado, a finales de 2011 alcanzó los 872.000, aunque su porcentaje con respecto a la totalidad de trabajadores con empleos regulares no llega al tres por ciento. La cesión de trabajadores reacciona a los cambios coyunturales; crece en épocas de bonanza, al mismo tiempo que la confianza de las empresas y su disposición a aumentar la plantilla de personal. En fases de ralentización económica, en cambio, el sector del trabajo temporal es el que se resiente con más rapidez de las consecuencias, ya que las empresas prefieren prescindir de los trabajadores temporales antes de recortar sus plantillas.

El trabajo temporal reacciona anticipadamente a los cambios coyunturales



La última debacle coyuntural a partir de 2008 hizo también mella en el empleo temporal: mientras que en primavera de ese año comenzó a reducirse el empleo en el sector, el empleo en el mercado laboral regular comenzó a bajar a partir de otoño. Por otra parte, a mediados de 2009 comenzó a recuperarse el mercado laboral y con ello el trabajo temporal, mientras que el empleo regular no subiría hasta finales del año.



En la actualidad el trabajo temporal se mantiene a un nivel elevado pero estable desde el año pasado. Por lo que respecta a la demanda de trabajadores en el régimen de cesión, ésta alcanzó su punto más elevado en diciembre de 2010 y se mantuvo en 2011. Desde febrero de 2012 la cantidad de puestos ofertados para trabajo temporal está descendiendo: en junio, del casi medio millón de vacantes registradas en la Agencia Federal de Empleo, 174.000 lo eran en el ámbito de la cesión de trabajadores.

El registro de las nuevas vacantes refleja el debilitamiento de la dinámica en el sector del trabajo temporal. Desde mediados de 2010 se sitúa entorno a las 60.000/70.000 nuevas vacantes cada mes, con tendencia a la baja en los últimos meses. También aquí se perciben las dificultades en cubrir las vacantes, con períodos de espera de 67 días en 2011 (2010: 56) que han aumentado hasta 75 días en junio de 2012.

En diciembre de 2011 había en Alemania 17.700 empresas especializadas en la cesión de trabajadores, de las cuales 11.300 lo hacían de forma exclusiva. Más de la mitad (52%) tenía menos de 20 trabajadores, un 36% menos de 100 y un 13% más de 100. La crisis en 2008/2009 no varió esta cifra considerablemente; sí lo hizo la estructura, con una disminución de las grandes empresas y un aumento considerable de las pequeñas.

Evolución y estructura del empleo en la cesión de trabajadores

En las ETTs estaban contratados a diciembre de 2011 872.000 trabajadores, 569.000 o 188% más que en diciembre de 2001. Los incrementos más destacables en este período tuvieron lugar en los *länder* Renania del Norte-Westfalia, Hese, Baviera y Baja Sajonia. Donde menos se notaron fue en Sajonia-Anhalt y Turingia. Entre junio y diciembre de 2011 la reducción del número de trabajadores se hizo notar en todo el país, con excepción de Renania del Norte-Westfalia, que registró un incremento de 9.000 trabajadores.

El empleo con cotizaciones regulares a la seguridad social aumentó de forma continua en la cesión de trabajadores entre junio de 2009 y mayo de 2011. Los aumentos más considerables se registraron en la primera mitad de 2010, cuando el n aumentó en promedio mensual en 20.000. A continuación se debilitó esta dinámica y desde primavera de 2011 se observa una evolución ligeramente descendiente. Según las estadísticas de la Agencia Federal de Empleo, en abril de

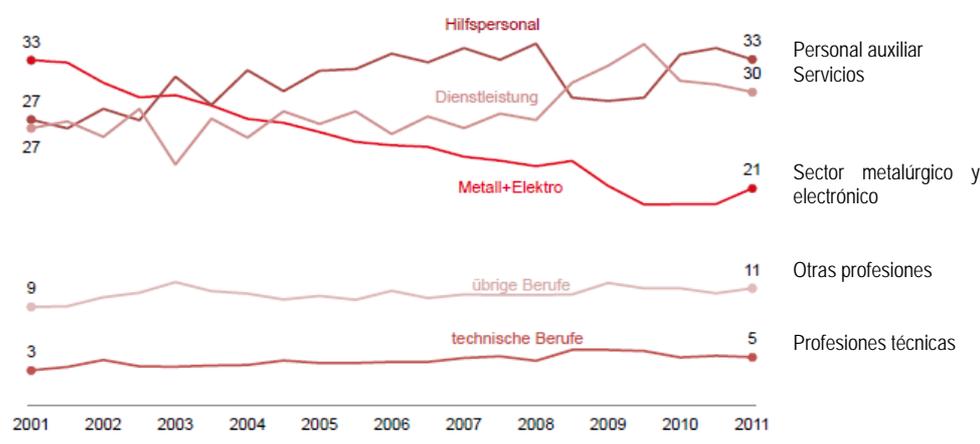
2012 había 766.000 trabajadores temporales que cotizaban a la seguridad social (cifras desestacionalizadas: 800.000).

El crecimiento de la importancia del trabajo temporal se muestra también en su porcentaje con respecto al empleo total: mientras que hace diez años sólo un 1% de los trabajadores cotizantes trabajaban en régimen de cesión, en 2008 este porcentaje había aumentado a cerca del 2,5%. Tras el bache de la crisis, en los últimos meses el porcentaje ha subido incluso al 2,7%. Y aunque sigue predominando la jornada laboral completa, el trabajo a jornada parcial se ha dinamizado en el trabajo temporal al igual que en el empleo en general, y en los últimos cinco años incluso se ha triplicado.

La estructura del empleo temporal por sectores ha cambiado en los últimos años. Destaca la reducción del porcentaje de trabajadores temporales en el sector metalúrgico y electrónico, y el aumento de trabajadores auxiliares o en servicios.

Evolución de la actividad de los trabajadores temporales por sectores económicos

Porcentaje de trabajadores temporales por grupos profesionales
2000-2011

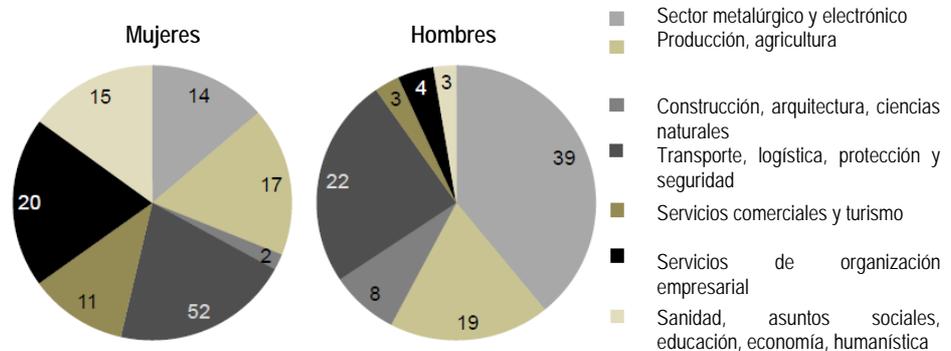


Durante la crisis de 2008/2009 la cifra de trabajadores temporales se redujo en la mayoría de los ámbitos profesionales, en particular el personal auxiliar, mientras que en las profesiones relacionadas con la sanidad han experimentado un continuo ascenso. En diciembre de 2011 la mayoría de trabajadores temporales estaban ocupados en los sectores metalúrgico y electrónico (32%); un 23% trabajaba en los ámbitos de transporte, logística, protección y seguridad, un 18% en otras profesiones industriales y en la agricultura. En los campos profesionales restantes los porcentajes se mantuvieron más bajos: organización empresarial, contabilidad, derecho, administración (9%), construcción, ciencias naturales, sanidad, asuntos sociales, educación, economía, humanística (sendos 6%), comercio y turismo (5%).

Por género, los hombres siguen constituyendo la mayoría en el trabajo temporal, aunque su porcentaje se haya reducido en los últimos diez años (2001: 77%. 2011: 72%). Esto se debe principalmente a que gran parte de la actividad de los trabajadores en cesión se centra en los ámbitos empresariales, así como en el transporte y la logística. Dos quintas partes de los trabajadores temporales masculinos trabajan en los sectores metalúrgico y electrónico, la mitad en la producción metalúrgica, otra quinta parte en la producción o en la agricultura. En cambio, un 46% de las mujeres están ocupadas en el sector de servicios comerciales y en asuntos sociales, así como en los medios de comunicación y en profesiones relacionadas con la cultura. Sólo una quinta parte trabaja en organización empresarial y un 15% en la sanidad y los asuntos sociales, o en el ámbito de las humanidades.

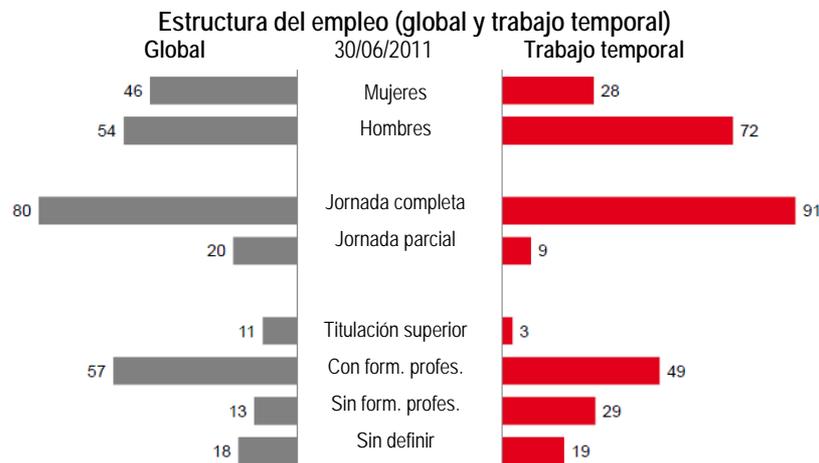
La consecuencia de este reparto es que en la cesión de trabajadores el empleo de los hombres es más sensible a los cambios coyunturales: en 2009 la cifra de trabajadores temporales bajó un 21% con respecto a 2008 (mujeres: -9%); por otra parte, con el crecimiento del empleo el aumento fue con un 26% en 2010 y un 15% en 2011 mucho mayor (mujeres: +20% y +9%, respectivamente).

Trabajadores temporales por actividad y sexo
2ª mitad 2011



En junio de 2011 trabajaban a jornada completa 749.000 trabajadores temporales, frente a 71.000 que lo hacían en modelos de régimen parcial. Los mini-empleos son menos populares en la cesión de trabajadores: en 2011 trabajaban en esta modalidad 83.000 trabajadores temporales, un 58% (48.000) como único empleo y un 42% (35.000) como adicional a un empleo regular.

Por lo que respecta a la formación, cabe destacar que los trabajadores con educación superior están pocos representados en el trabajo temporal. Mientras que en las estadísticas globales del empleo un 11% de los trabajadores tienen un título superior, en la cesión de trabajadores el porcentaje es únicamente del 3%. En cambio, las personas sin formación profesional están sumamente representadas (29% frente al 13% en el empleo global).



Flexibilidad del trabajo temporal

El trabajo temporal se caracteriza por su dinamismo. En la segunda mitad de 2011 iniciaron una relación laboral en el régimen de cesión 561.000 trabajadores. Un 63% de estos contratos se realizaron con personas procedentes de una situación de desempleo (43%: desempleados menos de un año; 10%: más de un año) o que no habían trabajado nunca (10%). En un tercio de los casos la relación laboral se iniciaba inmediatamente después de finalizar otro empleo (206.000), en 56.000 casos procedente de otra ETT. Frente a las nuevas contrataciones también forma parte de este dinamismo la cifra de relaciones laborales temporales finalizadas, que en el mismo

período ascendió a 702.000. De éstas, casi la mitad (49%) había durado más de tres meses; un 9% menos de una semana, el resto entre una semana y tres meses.

La flexibilidad que caracteriza al trabajo temporal implica por supuesto también un elevado riesgo individual de perder el puesto de trabajo. De las 3.038.000 personas que en 2011 cayeron en una situación de desempleo, 377.000 procedían de una relación laboral en el régimen de cesión (14%). Este riesgo es en los trabajadores temporales del 3,9% (empleo regular: 0,9%). En el período de crisis 2008/2009 la cifra de desempleados procedentes del trabajo temporal aumentó considerablemente. La tendencia actual sigue en aumento, si bien cabe destacar un incremento de las personas que pasan de una situación laboral temporal a la protección del seguro básico por no haber cotizado al seguro de desempleo el período suficiente para tener derecho a la prestación por desempleo contributiva.



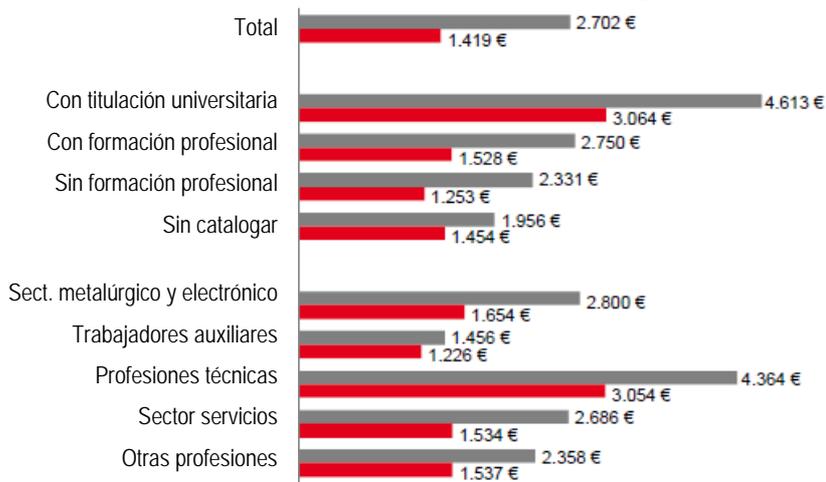
Remuneración

Los salarios de los trabajadores temporales y los regulares difieren considerablemente. En 2010 los trabajadores del mercado laboral general con contratos de jornada completa percibieron un salario mensual bruto 2.702 euros, mientras que en el trabajo temporal el importe se reduce casi a la mitad, 1.419 euros. Los trabajadores con tareas auxiliares ganan en el trabajo temporal un promedio de 1.226 euros, 230 euros (16%) menos. En los sectores metalúrgico y electrónico, en las profesiones técnicas y en los servicios las diferencias llegan a superar los mil euros. Lo mismo ocurre con el nivel de cualificación: los trabajadores temporales con estudios superiores perciben más de 1.500 euros (1/3) menos que el promedio. Las diferencias salariales de las personas que tienen una formación profesional también superan los 1.000 euros.

En correspondencia con las diferencias salariales, el porcentaje de trabajadores a jornada completa con bajas remuneraciones es, en el trabajo temporal, extremadamente elevado. Si en el empleo general menos de una cuarta parte de los trabajadores perciben remuneraciones por debajo de los 2/3 de la remuneración media, en el trabajo temporal son tres cuartas partes.

También es elevado en el trabajo temporal el porcentaje de trabajadores que requieren prestaciones asistenciales para completar sus ingresos. Mientras que en septiembre de 2011 el promedio de beneficiarios de la prestación no contributiva en el mercado laboral general era de casi un 3% de todas las personas ocupadas, en el trabajo temporal éste llegaba al 10%.

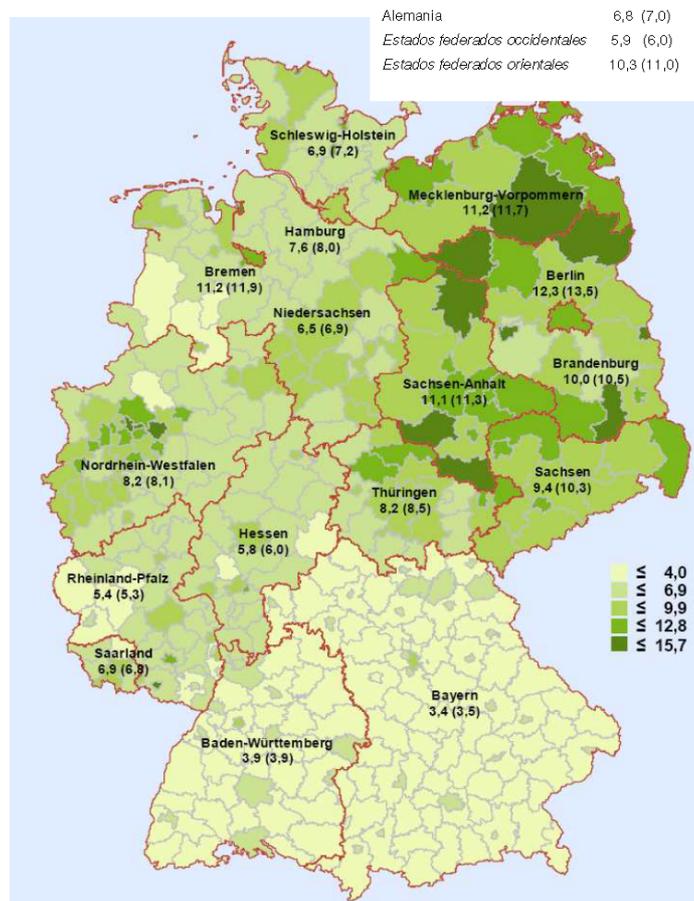
Remuneración bruta en el trabajo temporal y relación con el empleo en el mercado laboral regular 31 de diciembre a 2010



LA SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN BAVIERA

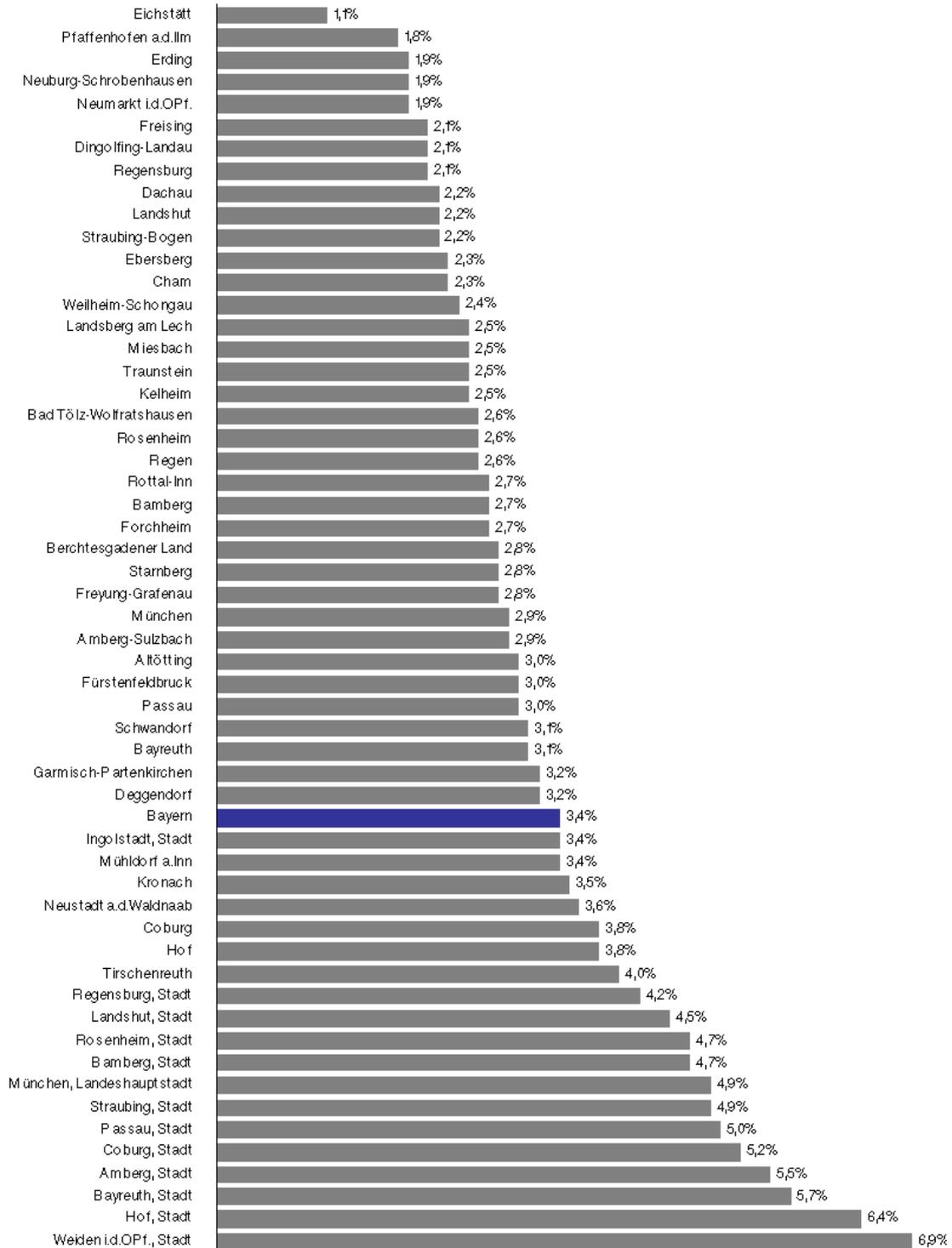
En julio de 2012 el número de desempleados en Baviera creció en 3.952 personas, alcanzando las 235.177. En comparación interanual el número prácticamente no ha experimentado ninguna variación (-483), la tasa de desempleo pasó del 3,5% en julio de 2011 al 3,4% en julio de 2012. Con ello, Baviera tiene la tasa de desempleo más baja de toda Alemania.

Cuota de desempleo en Alemania, julio de 2012 (entre paréntesis 2011)



Baviera presenta considerables diferencias regionales en la tasa de desempleo, si bien cabe señalar que sólo un municipio, Weiden in der Oberpfalz, supera la media nacional del 6,8%. En la mayoría de los municipios bávaros se puede hablar de pleno empleo.

Tasa de desempleo por municipios, Baviera, julio 2012

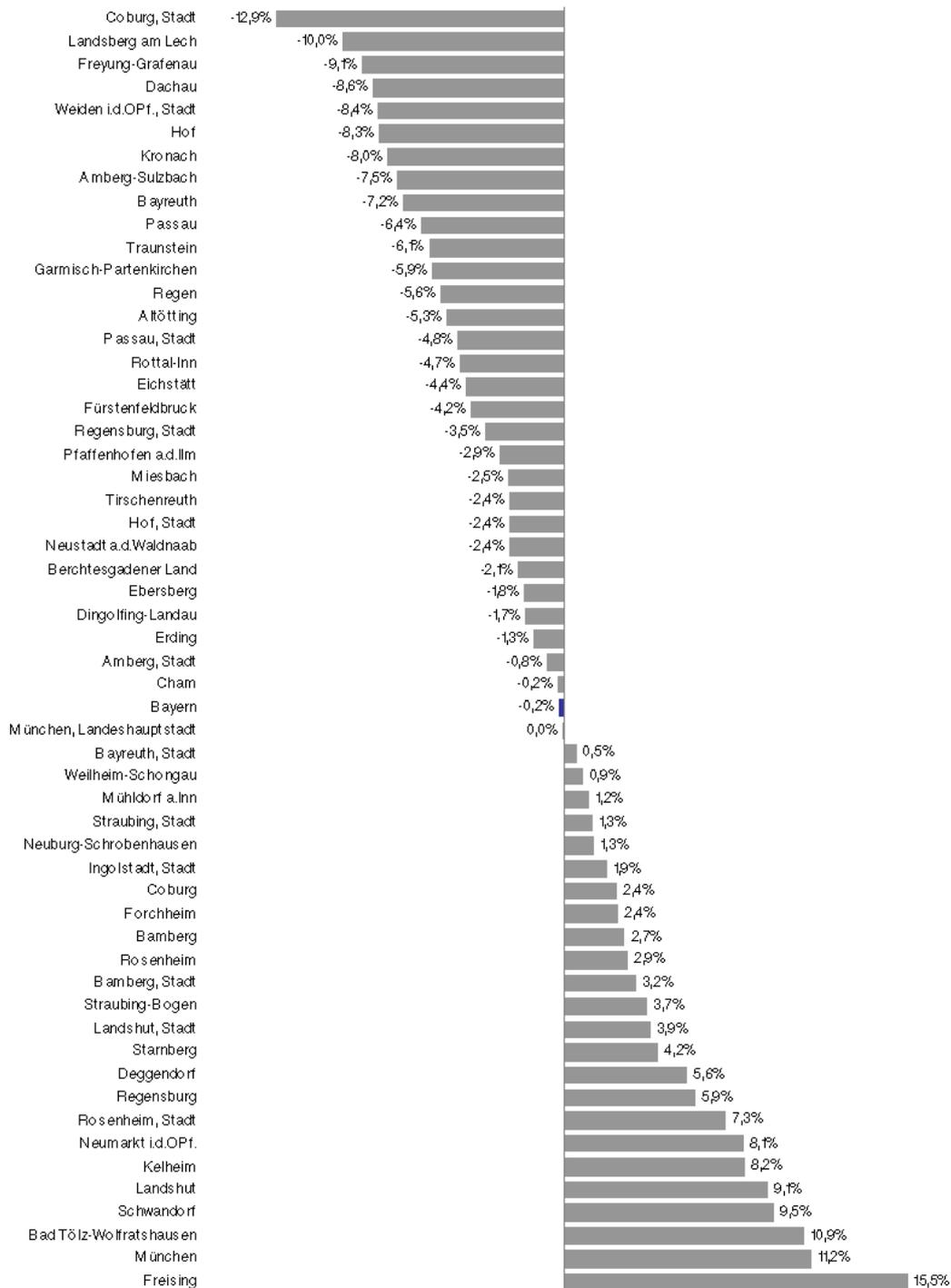


Agencia Federal de Empleo, Arbeitsmarktreport Land Bayern, 07/2012

Otro aspecto a tener en cuenta son las fuertes diferencias en cuanto a la evolución de la tasa de desempleo en términos interanuales. También aquí podemos constatar fuertes diferencias.

Mientras que en Coburg el número de desempleados registrados en la Agencia Federal de Empleo cayó en un 12,99%, en Freising aumentó un 15,5%.

Variación de la tasa de desempleo en términos interanuales por municipios, Baviera, julio 2012



Agencia Federal de Empleo, Arbeitsmarktreport Land Bayern, 07/2012

Por ámbitos, en julio la tasa de desempleo en la variante contributiva alcanzó las 10.351 personas, 6.249 personas más que en junio y 4.396 más que en julio de 2011. En el ámbito no contributivo el

número de desempleados cayó en 4.879 en términos interanuales y en 2.297 en comparación a junio, situándose en 124.862.

Por grupos de edad y género, destaca la tasa de desempleo de los extranjeros (7,9%) y los mayores de 55 años (5,5%). La tasa es del 2,9% entre las personas de 15 a 25 años de edad y la de las mujeres es algo superior a la de los hombres (3,7% y 3,4%, respectivamente).

Desempleados	Julio 2012	Variación en comparación con				Tasa de desempleo		
		Mes anterior		Interanual		Julio 2012	Mes anterior	Interanual
		Absoluto	En %	Absoluto	En %	En %		
		1	2	3	4	5	6	7
Total	235.177	3.952	1,7	-483	-0,2	3,4	3,4	3,5
Hombres	117.547	428	0,4	858	0,7	3,3	3,2	3,3
Mujeres	117.630	3.524	3,1	-1.341	-1,1	3,7	3,6	3,8
15 a 25 años	23.721	4.044	20,6	6	0,0	2,9	2,4	3,0
15 a menos de 20 años	5.230	1.383	36,0	-234	-4,3	1,9	1,4	2,0
50 años y más	82.744	59	0,1	-25	-0,0	4,5	4,5	4,7
55 años y más	53.336	-8	-0,0	-518	-1,0	5,2	5,2	5,5
Alemanes	187.844	3.884	2,1	-1.708	-0,9	3,0	3,0	3,1
Extranjeros	47.021	51	0,1	1.215	2,7	7,9	7,8	8,1

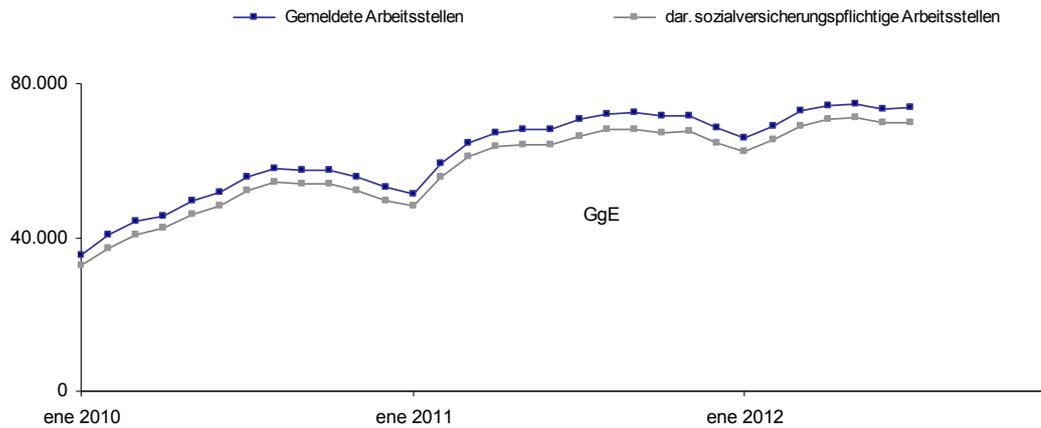
Agencia Federal de Empleo, Arbeitsmarktreport Land Bayern, 07/2012

En líneas generales, el mercado de trabajo presenta una considerable fluctuación. En julio 69.732 personas se dieron de alta en el registro de desempleo, mientras que se dieron de baja 65.823, una reducción de 3.013 en comparación interanual. Desde comienzos de año se han producido 537.660 altas, 31.552 menos que durante el mismo período de 2011. Las bajas sumaron 532.527, una caída de 70.702 en comparación interanual.

La oferta de empleo

El número total de ofertas de empleo registradas por la Agencia Federal subió ligeramente en 326, alcanzando las 73.699. En comparación con junio supone un incremento de 3.174. Los empleados dieron de alta un total de 26.632 nuevas ofertas de empleo durante el mes de julio, 1.646 menos que un año antes. En total, desde comienzos fueron inscritas 187.567 ofertas de empleo, 7.703 menos en términos interanuales (-4%). En julio se dieron de baja 26.272 ofertas, 591 más que en julio de 2011. Durante el primer semestre se dieron de baja 182.116, 4.267 menos que durante el mismo período del año anterior.

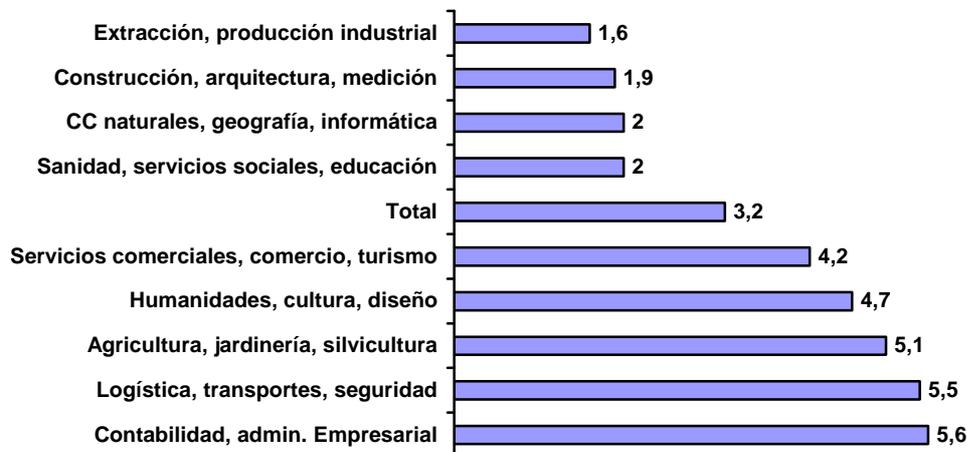
Oferta de empleo en Baviera, enero 2012 a julio 2012



Agencia Federal de Empleo, Arbeitsmarktreport Land Bayern, 07/2012

La Agencia regional de empleo señala que la relación desempleados y oferta de empleo es un indicador de las oportunidades reales de encontrar un puesto de trabajo, aunque señala que el elevado número de ofertas de empleo que no pueden ser clasificadas distorsionan en cierta medida estos resultados. Según los datos de la Agencia Federal los siguientes grupos profesionales presentan las mayores oportunidades de empleo: extracción minerales y producción industrial; arquitectura, construcción, medición, técnica de edificios; ciencias naturales, geografía e informática y, por último, sanidad, servicios sociales y educación.

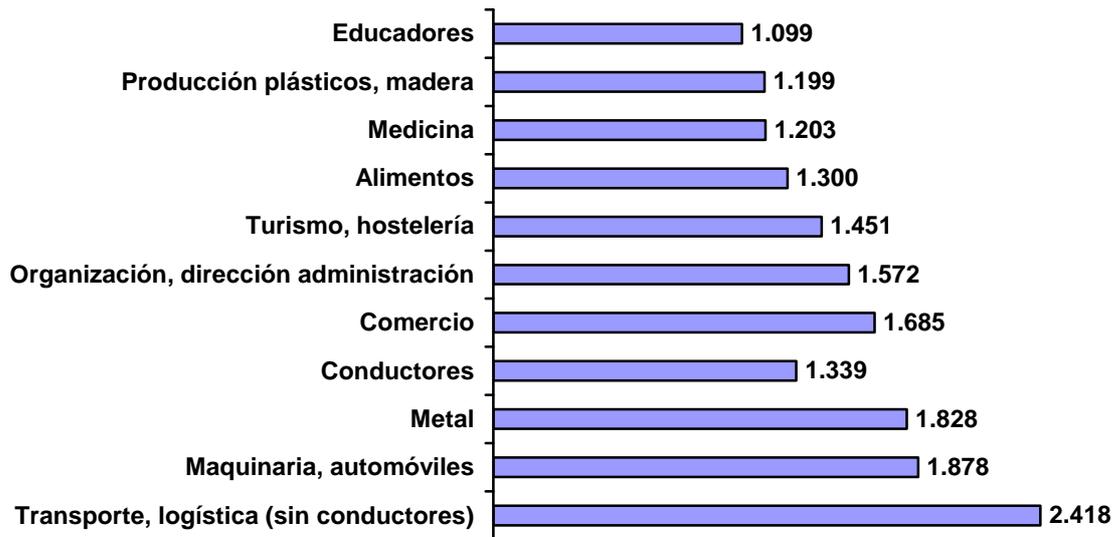
Relación desempleados / oferta de empleo, julio 2012



Agencia Federal de Empleo, Arbeitsmarktreport Land Bayern, 07/2012

Si diferenciamos por grupos profesionales, las 26.632 ofertas de empleo notificadas en julio se sitúan a la cabeza las de logística, transportes y seguridad (sin conductores) con 2.418, seguidas de las relacionadas con la fabricación de maquinaria y automóviles con 1.878.

Grupos profesionales con más de 1.000 altas en el registro de ofertas empleo, junio 2012



Agencia Federal de Empleo, Gemeldete Arbeitsstellen, Land Bayern, julio 2012

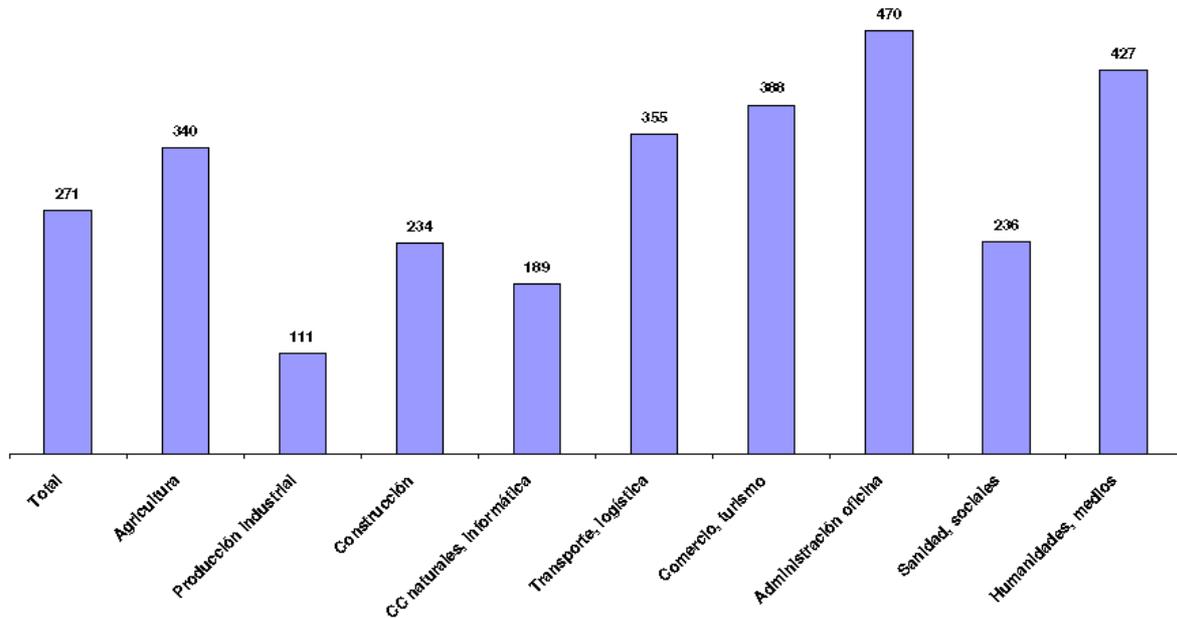
Las ofertas de empleo de difícil ocupación

Los informes de la Agencia Federal de Empleo permiten detectar los empleos de difícil ocupación en Baviera. Incluyen datos acerca de las altas de vacantes y la duración de la oferta por actividad económica.

La duración de las ofertas aumentó para la totalidad de las profesiones, pasando de 60 días en junio de 2011 a 74 días en junio de 2012. La duración de las ofertas del grupo de profesiones relacionadas con la industria transformadora pasó de 63 a 85 días, la construcción, arquitectura y medición presenta valores idénticos, mientras que la duración de la oferta de empleo en las ciencias naturales, geografía e informática incluso pasó de 74 a 92 días.

Otro indicador de interés es la relación entre oferta de empleo y desempleados, en las que el grupo de profesiones de la producción industrial presenta los mejores valores con 111 desempleados por cada 100 ofertas de empleo.

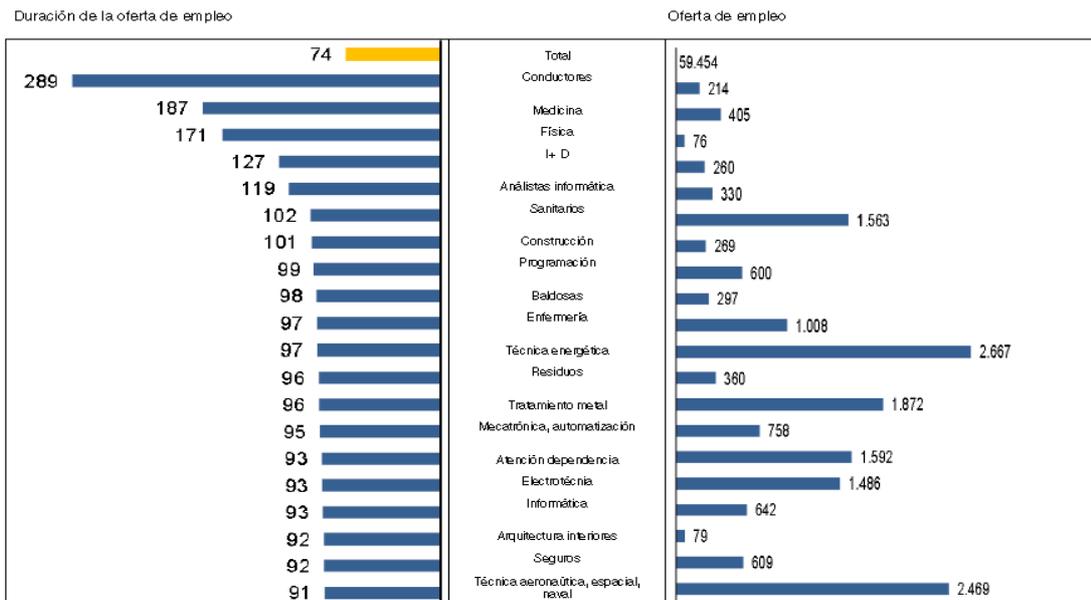
Desempleados por cada 100 ofertas de empleo, junio 2012



Agencia Federal de Empleo, Analyse der gemeldeten Stellen nach Berufen, Bayern, junio 2012

La Agencia Federal de Empleo ofrece un análisis detallado de la oferta de difícil cobertura por profesiones. Para ello utiliza, además de la duración de la oferta, otros indicadores como el porcentaje de vacantes con una duración superior a los tres meses y la relación entre desempleados y vacantes. Por subgrupos de profesiones destacan las relacionadas con la conducción de vehículos, con una duración media de las ofertas de 289 días y un total de 214 ofertas de empleo. Las profesiones relacionadas con la fontanería, sanidad, técnica energética, electrotecnia y atención a la dependencia presentan considerables oportunidades de empleo.

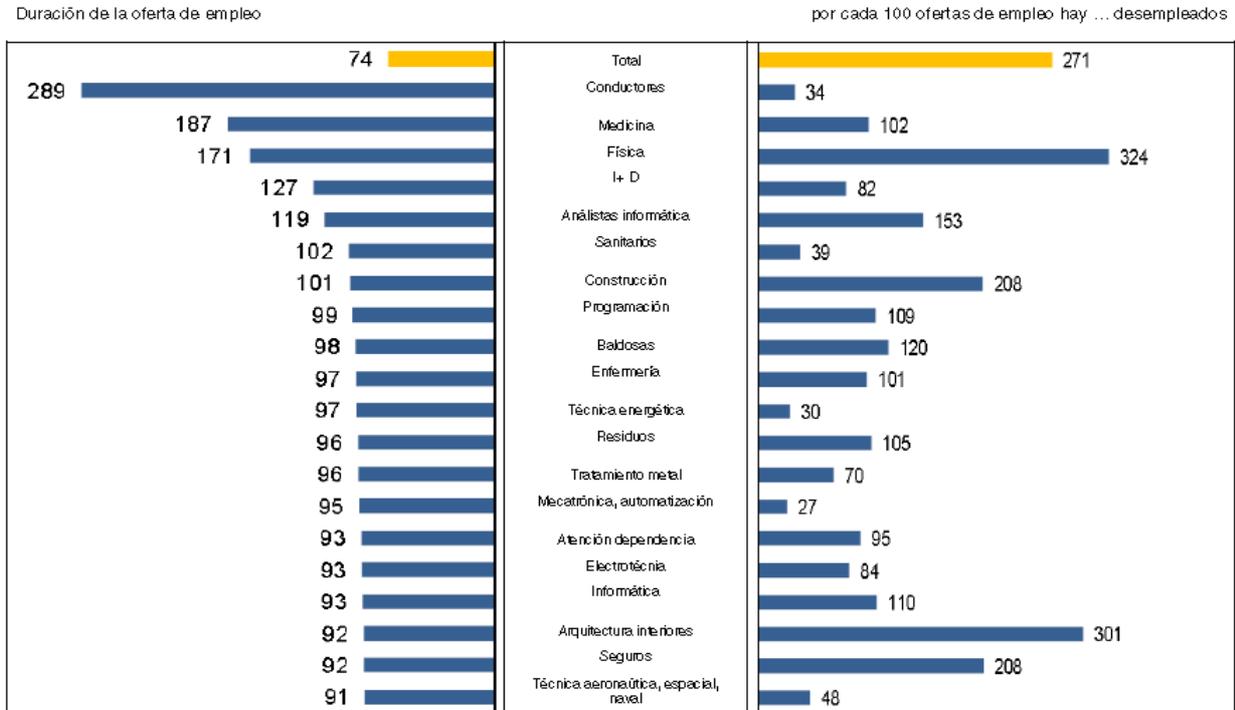
Duración de la oferta de empleo, puestos de trabajo, junio 2012, 20 grupos profesionales con mayor duración de la oferta



Agencia Federal de Empleo, Analyse der gemeldeten Stellen nach Berufen, Bayern, junio 2012

Esta valoración también se refleja si se analiza la relación entre oferta de empleo y desempleados, que refleja el hecho de que en muchas de estas profesiones de difícil cobertura la ratio oferta de empleo y desempleados es inferior a 1:1.

Duración de la oferta de empleo, relación desempleados / oferta de empleo, Junio 2012, 20 grupos profesionales con mayor duración de la oferta



Agencia Federal de Empleo, Analyse der gemeldeten Stellen nach Berufen, Bayern, junio 2012

Las oportunidades de empleo para ingenieros

La Federación Alemana de Ingenieros (VDI) publica un informe mensual sobre la oferta de empleo para ingenieros. Según este informe, en junio de 2012 en el conjunto de Alemania el número de vacantes para las diferentes especialidades de ingenierías habría caído ligeramente en un 1,9%, situándose en 107.100 puestos de trabajo. A su vez se en ese mes el número de ingenieros desempleados aumentó un 0,4% hasta los 18.755, con lo que el número de puestos de difícil ocupación sería de 88.600. Baviera, Renania del Norte y Baden-Wurtemberg son las tres regiones más afectadas.

De las 107.000 ofertas de empleo, 19.000 corresponden a Baviera, con lo que se sitúa en el tercer lugar por detrás de Baden- Wurtemberg (22.500) y Renania del Norte (19.400). En Baviera la oferta de empleo para ingenieros se centra en la fabricación de vehículos y maquinaria (6.900 vacantes), ingenierías electrónica (2.100), arquitectura e ingeniería de caminos (2.100). Según el informe del VDI es en esos tres sectores en los que en Baviera se detecta una especial dificultad para cubrir las vacantes.

Las oportunidades en la formación profesional

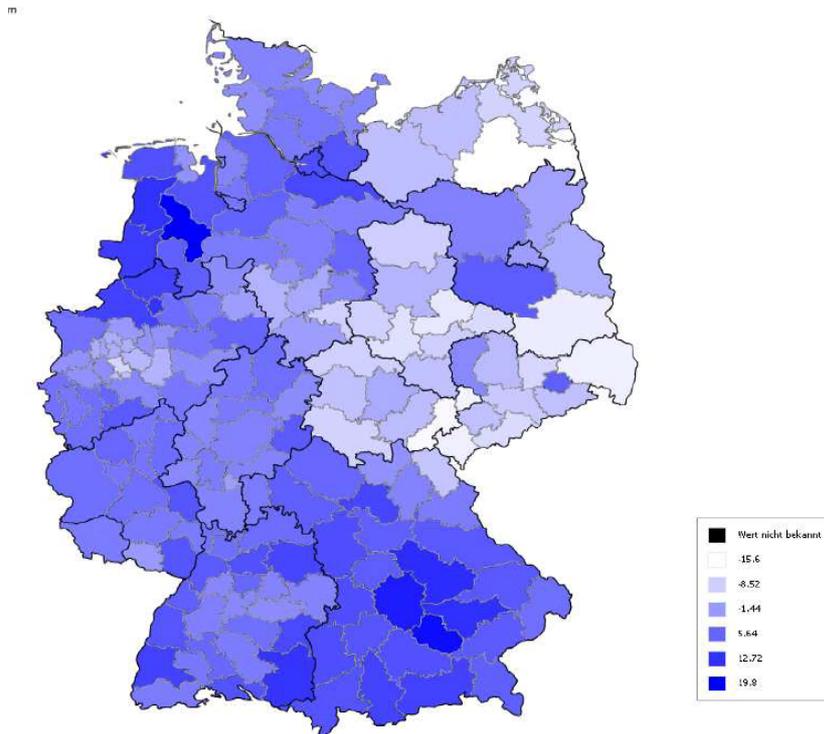
La Agencia de empleo y los organismos creados para la gestión de la prestación no contributiva tienen la competencia de gestionar la intermediación a la formación profesional. Desde octubre de 2011 un total de 77.693 jóvenes notificaron a la Agencia Federal de Empleo su interés en iniciar una formación profesional, lo que representa una reducción del 1,5% en comparación interanual. A su vez, las empresas dieron de alta un total de 89.689 puestos de formación profesional para el

año 2012/2013, un incremento del 10,7%. A finales de julio la Agencia detectó que 17.259 jóvenes no habían encontrado un puesto de formación (-12,2% en términos interanuales, julio 2011: 19.656, julio 2010: 20173), pero a la vez seguían vacantes 26.700 puestos (+1,31%, julio 2011: 23.617, julio 2010: 19.046).

Las perspectivas del mercado de trabajo en Baviera

La Agencia Federal de Empleo cuenta con una plataforma que recoge todos los datos relativos al mercado laboral alemán y los procesa de forma que permite efectuar un análisis de la situación actual y hacer un pronóstico sobre la probable evolución futura. Como punto de partida recogemos la evolución del empleo en 2011. Llama la atención que cuatro de las cinco regiones con el mayor crecimiento de empleo en ese año se encuentra en Baviera: Freising: 18,1%, Ingolstadt, 16,1%, Ratisbona 13,5% y Landshut 13,2%. A la cabeza se sitúa Vechta, en Baja Sajonia, con un incremento del empleo del 19,8%.

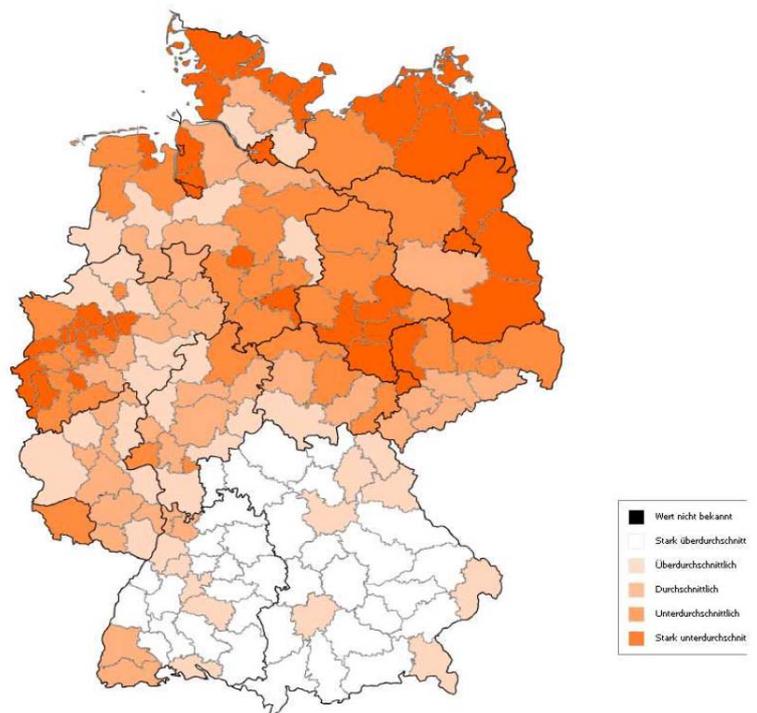
Evolución del empleo en 2011



Agencia Federal de Empleo, Arbeitsmarktmonitor, descarga 7.8.2012

La Agencia ofrece además una evaluación global de los mercados laborales regionales. 20 de los 27 distritos bávaros han cerrado 2011 con un *performance* muy por encima de la media obteniendo un sobresaliente, los 7 restantes se situaron por encima de la media, siendo la calificación de notable. Únicamente Baden-Wurtemberg ha logrado resultados similares.

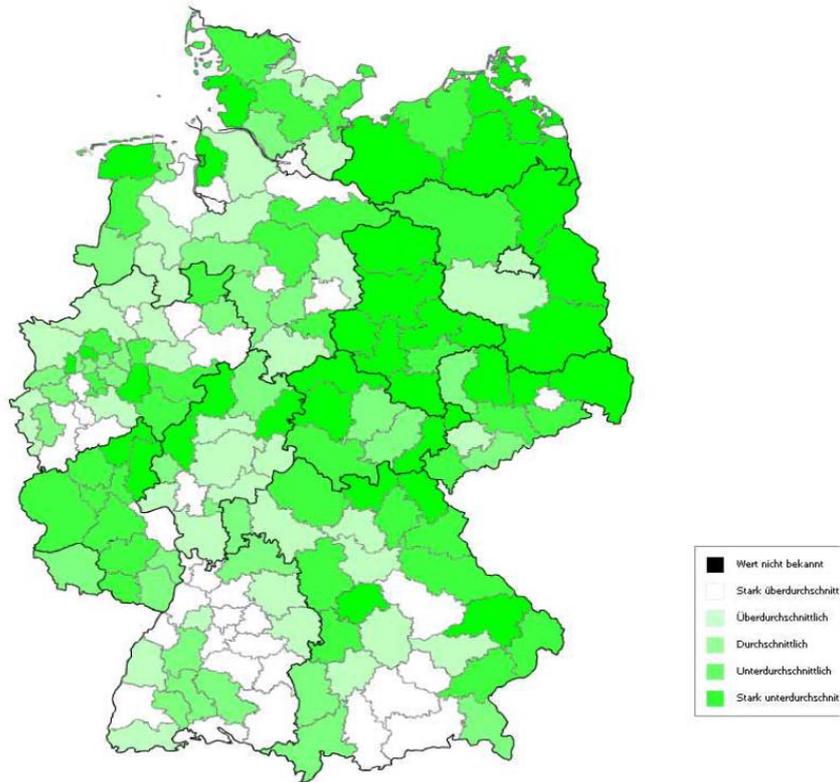
Evaluación global de los mercados de trabajo, Alemania, 2011



Agencia Federal de Empleo, Arbeitsmarktmonitor, descarga 7.8.2012

Sin embargo, según este instrumento de análisis las perspectivas futuras no son igual de excelentes en todas las regiones. Llama la atención que el pronóstico es especialmente esperanzador para una franja que atraviesa Baviera. A la cabeza se sitúan con un sobresaliente Weilheim, Rosenheim, Munich, Friburgo y Ratisbona. Siguen Augsburg, Ingolstadt, Landshut, Nuremberg, Bamberg y Würzburg con un notable. Sobre todo los distritos que hacen frontera con otros países o regiones son los que tienen las peores perspectivas de futuro.

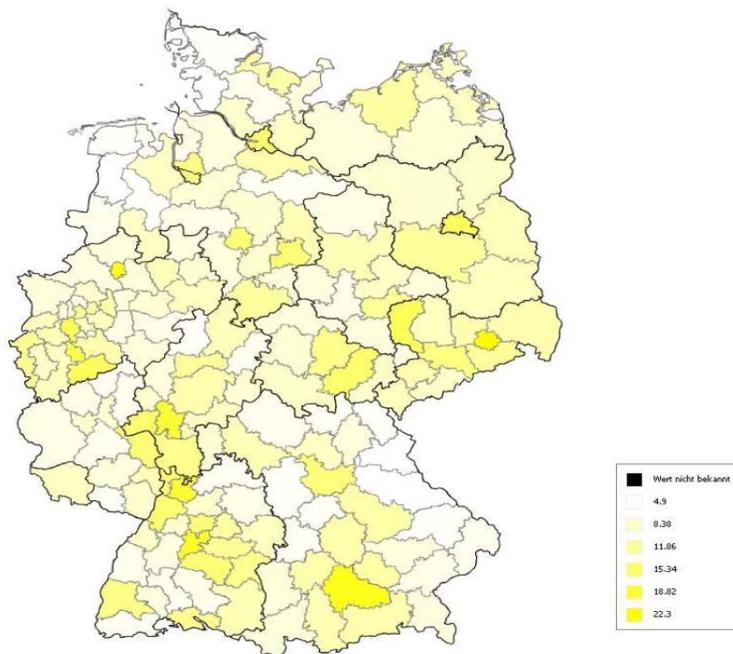
Perspectivas de futuro de los mercados de trabajo regionales



Agencia Federal de Empleo, Arbeitsmarktmonitor, descarga 7.8.2012

Parece significativo que la mayoría de las regiones bávaras con mejores perspectivas de futuro figuran entre las que tienen el porcentaje más elevado de trabajadores altamente cualificados.

% de trabajadores altamente cualificados sobre el total, 2011

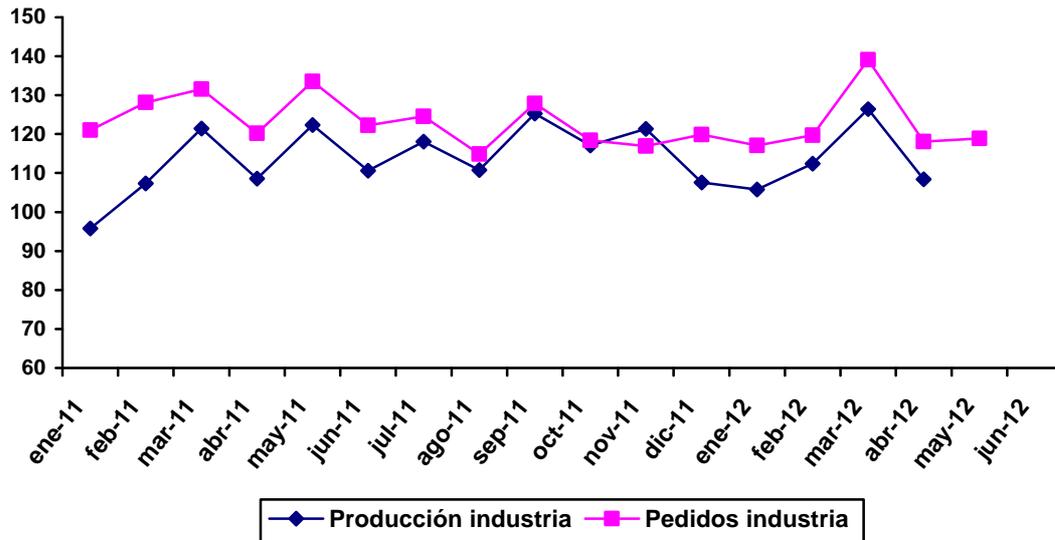


Agencia Federal de Empleo, Arbeitsmarktmonitor,

La coyuntura económica en Baviera

La coyuntura económica en Alemania y en Baviera se está ralentizando. La Agencia Federal de Empleo informa que el efecto sobre el mercado de trabajo de la moderación del crecimiento todavía está por aclarar. Pueden servir de indicadores para la situación actual de la economía bávara los datos de la producción industrial en Baviera y los pedidos al sector industrial de esa región.

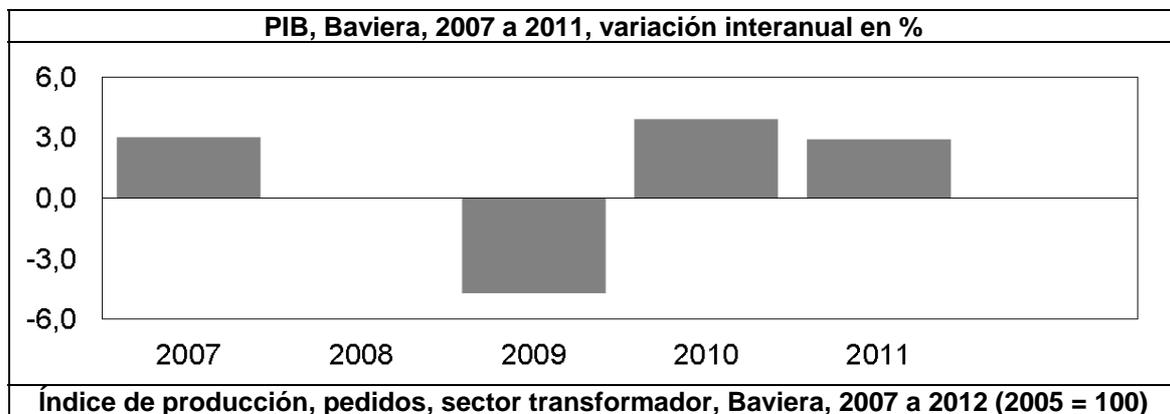
Producción y pedidos de la industria, Baviera, 2011 y 2012 (2005=100)

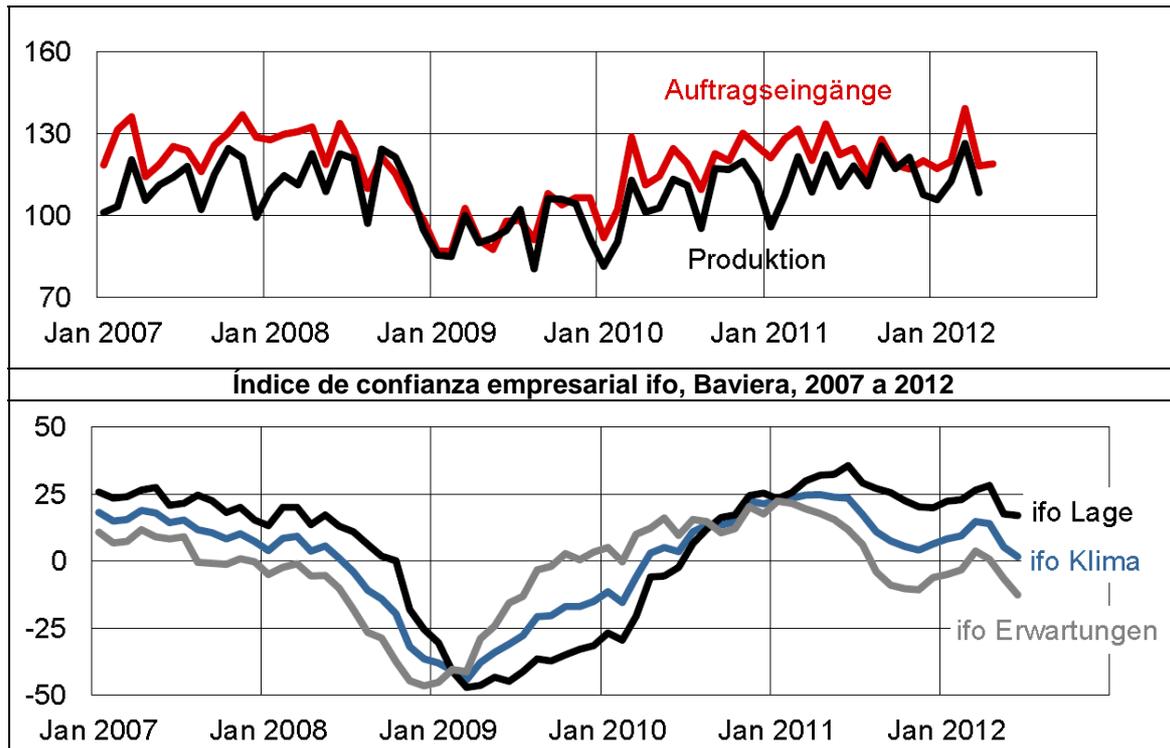


Agencia Federal de Empleo, Frühindikatoren für den Arbeitsmarkt in Bayern im Juni 2012, 07/2012

En 2011 el PIB creció en Baviera un 2,9% en términos interanuales desestacionalizados. El índice de pedidos del conjunto de la industria transformadora se mantuvo estable en mayo de 2012. En abril el índice de producción tampoco sufrió variación en comparación al mes anterior pero cayó frente al valor alcanzado en marzo de 2011.

Por último, el índice de confianza empresarial ifo para la industria transformadora bávara cayó sensiblemente, situándose la valoración de la situación económica actual en el de otoño de 2010. También han empeorado la confianza de cara a los próximos seis meses y el índice que mide el clima general.





Agencia Federal de Empleo, Frühindikatoren für den Arbeitsmarkt in Bayern im Juni 2012, 07/2012

Las Cámaras de Industria y Comercio de Baviera publicaron a mediados de mayo su informe semestral sobre la coyuntura en esa región. Recoge los datos de una encuesta representativa a las empresas de la región y sus resultados son más optimistas que los de la Agencia Federal de Empleo.

El índice de coyuntura de las Cámaras, que mide las expectativas de las empresas, ha crecido en dos puntos, situándose en 126 y superando con ello el valor alcanzado a comienzos de año. Si bien es cierto que las empresas valoran la situación actual algo peor, mejora algo sus expectativas de cara a los próximos 12 meses. Las Cámaras señalan que las empresas bávaras no pueden ser inmunes al enfriamiento de la economía mundial y mencionan las condiciones climáticas del invierno pasado, que han hecho mella sobre todo en el sector de la construcción. Asimismo mencionan la crisis del euro, que genera desconfianza también en el empresariado bávaro. Por otra parte, la baja tasa de paro impulsa el consumo y la caída de los intereses facilita las inversiones. En líneas generales, las Cámaras prevén para los próximos meses un moderado crecimiento que irá acompañado de una ligera caída de la tasa de desempleo.

Por sectores, cuatro prevén mantener la dinámica de creación de empleo (industria química y farmacéutica, automóviles, comercio mayorista con materias primas y bienes industriales y servicios de asesoría), tres prevén una caída en su oferta de empleo (información, maquinaria y comercio textil) y uno tiene previsto un fuerte incremento en las contrataciones (electrotecnia).

En una rueda de prensa celebrada el 10.8.2012, el ministro de Economía bávaro, Martin Zeil, expresó su confianza en que la economía regional podrá mantenerse estable en la actual coyuntura económica. Hace referencia a los datos que reflejan una caída en el optimismo y la confianza empresarial. Menciona que la encuesta ifo adelanta una reducción del ritmo de contrataciones en la industria transformadora (-6,4 puntos) y un incremento de la oferta de empleo en el sector servicios (+ 11 puntos) y pronostica una dinámica moderada de creación de empleo.

Manpower: previsión de clima empresarial alemán para el segundo trimestre de 2012

Manpower, una de las principales multinacionales en el campo de la cesión de trabajadores, acaba de publicar su informe sobre las perspectivas del mercado de trabajo alemán para el tercer trimestre de 2012. El informe, que se publica desde 1961, se basa en una encuesta a 65.000 empresas de 41 países, en Alemania incluye a más de 1.000.

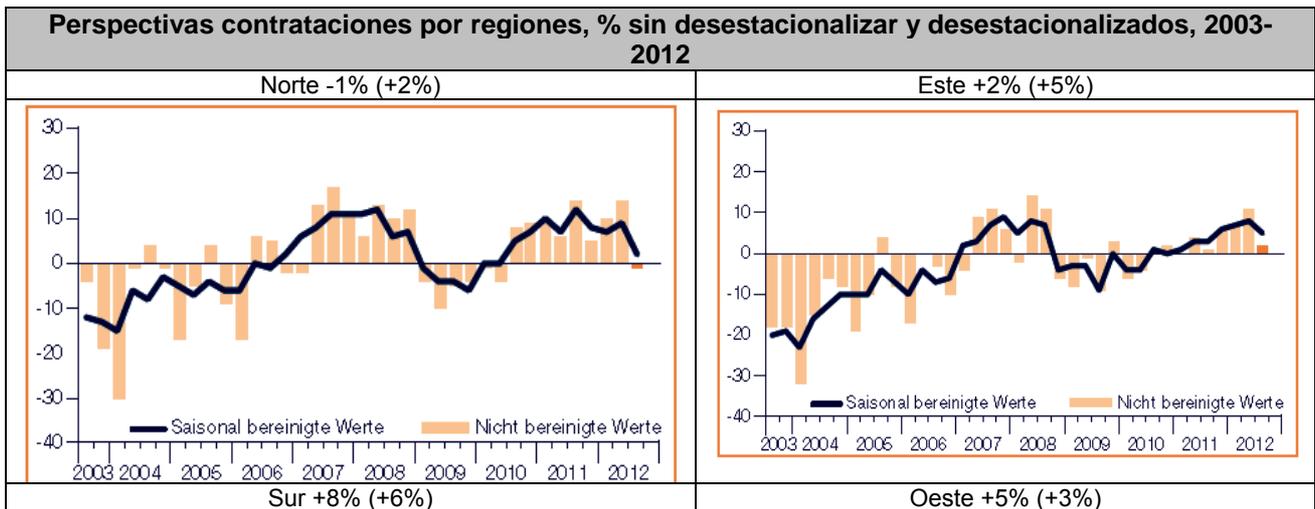
El 10% de los empresarios encuestados quieren realizar nuevas contrataciones, el 7% piensan reducir su plantilla y el 82% no tiene previsto modificar su número de trabajadores. Esto supone una ligera mejoría de las perspectivas de empleo del 3%, pero una caída del 4% en comparación al trimestre anterior y del 11% en términos interanuales.

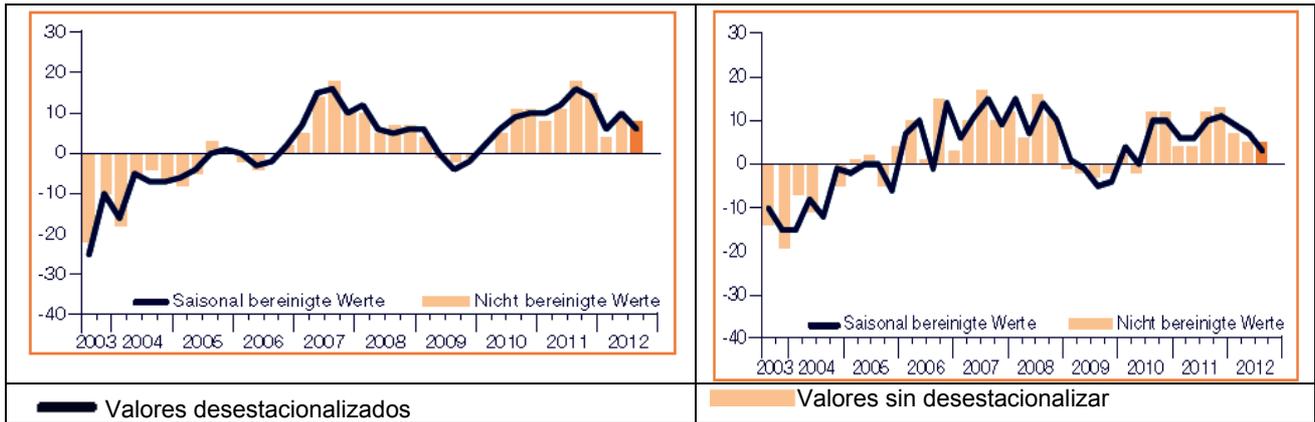


Manpower, Arbeitsmarktbarometer 3/Q 2012

La diversidad regional

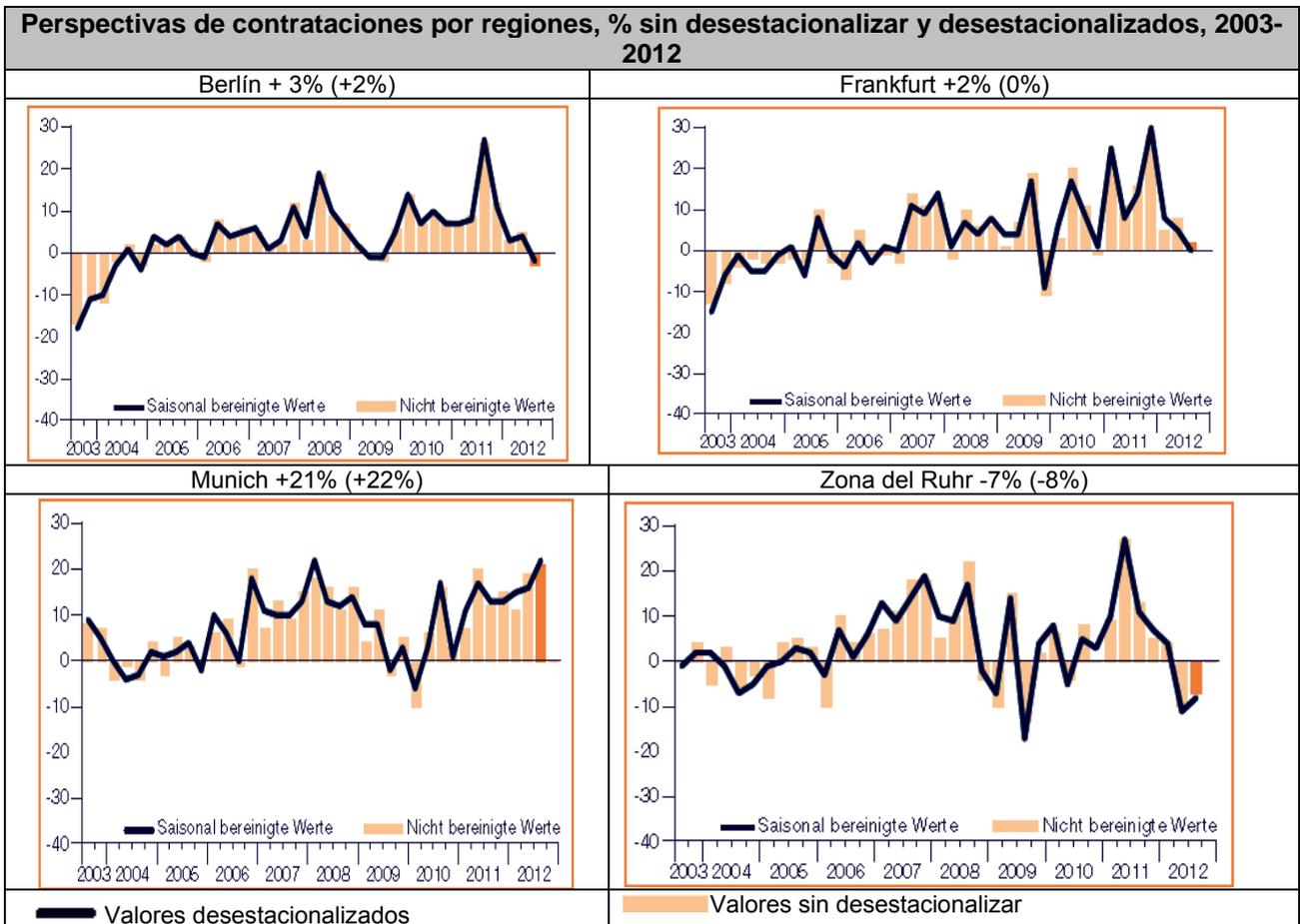
El informe refleja la diversidad del mercado laboral alemán y analiza las perspectivas regionales. Pronostica una mayor fortaleza en el oeste y el sur de Alemania y menor en las regiones orientales así como en el norte del país.





Manpower, Arbeitsmarktbarometer 3/Q 2012

Se detalla la situación concreta en Berlín, Munich, Francfort y la zona del Ruhr. Destaca Munich con gran diferencia con un balance positivo del 21%. Llama la atención el pronóstico negativo para la cuenca del Ruhr, con un balance negativo del -7%.



Manpower, Arbeitsmarktbarometer 3/Q 2012

Los autores de informe subrayan el excelente momento que está atravesando el mercado de trabajo de Munich: posiblemente se encuentre en la mejor situación desde 2008. (mm)