

## CANADÁ

### **SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO Y PREVISIONES PARA EL CUARTO TRIMESTRE<sup>6</sup>**

---

Tras perderse 30.000 empleos en julio, lo que hizo aumentar la tasa de desempleo una décima, hasta el 7,3%, se han ganado 34.300 en agosto (sobre todo a tiempo parcial), pese a lo cual el desempleo sigue estable (1.373.300 desempleados). En el cómputo de los 12 últimos meses, se han ganado 176.600 empleos en Canadá (+1%), casi todos a tiempo completo. Por otro lado, para el cuarto trimestre de 2012, las previsiones de los empleadores canadienses para contratar trabajadores son las menos positivas en dos años.

#### **Distribución del empleo en agosto**

##### Empleo público, privado y autoempleo.

El número de trabajadores por cuenta ajena en el sector público se ha incrementado este mes en 17.400 (+0,5%) y en el sector privado en 29.900 (+0,3%). El número de autónomos ha descendido en 13.000 (-0,5%). En los últimos 12 meses, el empleo entre los trabajadores por cuenta ajena ha crecido un 1,2% (+178.700), mientras que el de los autónomos ha permanecido prácticamente inalterable (-0,1%, -2.100).

##### Empleo a tiempo completo y a tiempo parcial.

Se han ganado 46.700 empleos a tiempo parcial en agosto (+1,4%), y se han perdido 12.500 (-0,1%) a tiempo completo. En los últimos 12 meses, se han ganado 172.200 (+1,2%) empleos a tiempo completo y sólo 4.300 a tiempo parcial (+0,1%).

##### Distribución por sexo y edad.

Tras descender en julio, el empleo entre las mujeres mayores de 55 años se ha incrementado (+46.000) en agosto, alcanzándose los 97.000 (+7,1%) empleos ganados en los últimos 12 meses; la tasa de desempleo para este grupo social ha caído en 9 décimas, hasta el 5,2%, en agosto. El empleo entre los hombres mayores de 55 años ha crecido en 16.000 en agosto, el mayor crecimiento en 4 meses; su tasa de desempleo es del 5,9%; el empleo entre este grupo de edad ha crecido un 6,2% (+104.000) en los últimos 12 meses. El fuerte crecimiento anual del empleo entre hombres y mujeres mayores de 55 años se debe en parte al mero envejecimiento.

Por su parte, el empleo entre los trabajadores de entre 25 y 54 años de ambos sexos ha permanecido prácticamente inalterable en agosto, habiendo crecido un 0,4% (+47.000) en los 12 últimos meses. Finalmente, se han perdido este mes 22.000 empleos entre los trabajadores más jóvenes, de 15 a 24 años, con lo que se computan 72.000 (-2,9%) empleos menos en los 12 últimos meses para este grupo de trabajadores, cuya tasa de desempleo subió cinco décimas en agosto, hasta situarse en el 14,8%.

---

<sup>6</sup> Fuentes: Informe de agosto sobre la "Labour Force Survey" ("The Daily" de 7 de septiembre de "Statistics Canada"), e informe "[Employment Outlook Survey](#)".

### Distribución por sectores de actividad

Se han ganado 37.000 empleos en agosto en el sector del transporte y almacenamiento, pese a lo que su nivel de empleo es el mismo de hace 12 meses. También ha ganado empleo el sector de los servicios profesionales, científicos y técnicos (+20.000), paliando el descenso del mes anterior; asimismo el empleo en este sector presenta cifras muy parecidas a las de hace 12 meses. El sector del mantenimiento de edificios, servicios a las empresas y otros servicios ha ganado 19.000 empleos en agosto, su segunda alza en tres meses, que coadyuva a los 43.000 (+6,4%) empleos ganados por el sector en los últimos 12 meses. Destacar, finalmente, la pérdida de 44.000 empleos en el sector de la construcción este mes, que conlleva que el nivel de empleo en el mismo sea un 2,4% inferior al de hace 12 meses; asimismo, el sector de las actividades culturales, informativas y recreativas ha perdido 17.000 empleos en agosto, lo que lleva a un nivel de empleo un 3,2% inferior al de hace 12 meses.

### Distribución territorial

Quebec ha ganado 33.000 empleos en agosto, casi todos a tiempo parcial, dato que deja su nivel de empleo ligeramente por encima del de hace 12 meses; la tasa de desempleo permanece estable en el 7,6%. British Columbia ha ganado 15.000 empleos en agosto, lo que ha hecho descender en 3 décimas su tasa de desempleo, hasta el 6,7%; con relación a hace 12 meses, el empleo en esta provincia ha crecido un 2,3%, por encima de la media nacional del 1%. En Saskatchewan, se han ganado 4.600 empleos este mes; el empleo en esta provincia ha crecido en los últimos 12 meses un 3,6%, el porcentaje más alto de todas las provincias; finalmente, la tasa de desempleo en esta provincia ha descendido en 6 décimas, hasta el 4,4%, la más baja de Canadá y compartida con Alberta.

### Empleo veraniego de estudiantes.

Dada la importancia de los empleos veraniegos para estudiantes en Canadá, Statistics Canada recoge, en la Labour Force Survey de entre mayo y agosto de cada año, información sobre la situación laboral de los jóvenes de entre 15 a 24 años que estaban estudiando a tiempo completo en marzo y que prevén volver a clase en otoño.

Si las comparamos con las de hace un año, las tasas de empleo de los estudiantes de todas las edades han sido inferiores este verano. La tasa media de empleo de mayo a agosto para los estudiantes de 15 a 24 años ha sido del 47,9%, por debajo del 49,1% del verano de 2011 e incluso del 48,6% del de 2009, cuando el empleo de los estudiantes sufrió duramente la crisis; como contraste, la tasa de empleo media de 2006 a 2008 fue del 54,1%.

Por otro lado, la tasa media de desempleo durante el verano para los estudiantes de 20 a 24 años ha sido del 11,3%, del 18,1% para los de 17 a 19 años, y del 30,2% para los de 15 a 16 años. Finalmente, la media de horas trabajadas durante el verano por los estudiantes de 15 a 24 años ha sido de 24,2, similar a la del verano de 2011.

### Previsiones de contratación de trabajadores en el cuarto trimestre.

Las previsiones de los empresarios canadienses para contratar trabajadores durante los tres últimos meses del año son las menos positivas en dos años, y algo peores que para el trimestre anterior y que para el último trimestre de hace un año. Un 16% de empleadores espera aumentar plantilla, un 7% reducirla, un 75% mantenerla y un 2% no sabe lo que hará.

Hay importantes diferencias regionales, con unos empresarios de las provincias occidentales que son, de lejos, los más optimistas, en especial para las áreas de actividad de la construcción y de los recursos naturales. Los empleadores de las provincias orientales son más cautos en sus previsiones, mientras que entre los de Ontario crecen las reticencias.