

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ALEMANIA

RESUMEN DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DEL PRIMER SEMESTRE DE 2012

Generalidades

En la primera mitad de 2012 la evolución económica fue menos dinámica que durante el auge de 2011 e incluso se registró un retroceso de la producción. Los pronósticos para todo 2012 son asimismo reservados. No obstante, en las negociaciones colectivas de este año los sindicatos han podido aprovecharse del amplio apoyo recibido por parte de la opinión pública, que comparte la convicción de que la estabilización de la evolución económica depende de un fortalecimiento de la demanda interna. Además, el debate público sobre el rápido crecimiento de los salarios de ejecutivos (en particular de las empresas que cotizan en el índice bursátil DAX) ha apoyado la defensa de los intereses de los trabajadores.

Sin embargo, algunas negociaciones colectivas han estado acompañadas de conflictos. En los sectores del empleo público y de la industria siderometalúrgica han tenido lugar huelgas de advertencia en las que han participado cientos de miles de trabajadores.

El nivel medio de las reivindicaciones sindicales y los acuerdos finales

Las reivindicaciones salariales que los sindicatos presentaron durante los primeros seis meses del año oscilaban entre el 6 y el 7 %:

- Sindicato de la industria alimenticia y catering (NGG): +6-7%, salario mínimo de 8,50 euros brutos/hora
- Sindicatos de la industria química (IG BCE) y los sectores banca: +6%
- Sector agrícola: +5,9%
- Sindicatos de la industria metalúrgica (IG Metall), electrotecnia, Volkswagen y Deutsche Telekom AG: +6,5%
- Sindicato de servicios (ver.di), para el servicio público del Estado federal y de los municipios: +6,5%, por lo menos 200 euros (lo que hubiera supuesto un aumento de un 10% para los ingresos más bajos del sector)
- Correos (Deutsche Post), representados también por el sindicato ver.di: +7 %

Además de aumentos salariales los sindicatos intentaron conseguir una serie de mejoras de las condiciones de trabajo:

- IG Metall: contratación indefinida de los aprendices por parte de las empresas en las que han cursado la formación profesional; mayor influencia sindical en las condiciones y en el volumen de contratación de trabajadores temporales a través de ETTs
- Ver.di: normas para los empleados del sector bancario que regulen la protección de la salud
- IG BCE (industria química): mejoras en el tema “vida laboral y demografía”, en el contexto de la negociación colectiva

Dado que en una serie de sectores siguen estando en vigor en 2012 los acuerdos conseguidos en 2011, este año no se celebrarán negociaciones colectivas (comercio minorista y mayorista, construcción, industria de la imprenta, seguros, así como en el servicio público de los estados federados).

Actualidad Internacional Sociolaboral nº 161

Compromisos alcanzados en las negociaciones colectivas

En el primer semestre del año los acuerdos concluidos se basaron en los compromisos siguientes:

- Servicio público en los municipios (marzo): después de una serie de huelgas de advertencia se consiguió un aumento salarial de un 3,5 % a partir del 1 de marzo, así como sendos aumentos del 1,4% a partir del 1 de enero de 2013 y del 1 de agosto de 2013, con una validez de 24 meses.
- Deutsche Telekom AG (abril): aumento salarial de un 2,3% a partir del 01 de mayo de 2012, así como sendos aumentos del 2,1% a partir del 1 de enero de 2013 y del 1 de septiembre de 2013. Vigencia del convenio: 24 meses a partir del 28 de abril de 2012.
- NGG – Alimentación y catering (mayo): aumento salarial de un 3,1% a partir del 1 de junio de 2012, así como sendos aumentos del 1,6% a partir del 1 de febrero de 2013 y del 1 de septiembre de 2013. Aumento de los salarios más bajos a un salario mínimo de 8,50 euros brutos/hora hasta el 1 de septiembre de 2013, con una validez del convenio de 24 meses.
- IG Metall – Industria metalúrgica y electrónica (mayo): después de amplias huelgas de advertencia se acordó un compromiso piloto para Baden Wurtemberg, estado cuyos convenios sirven de base para las futuras negociaciones en el resto del país. El acuerdo prevé aumentos salariales de un 4,3% para los próximos 13 meses, la introducción del principio de la contratación indefinida de aprendices por parte de las empresas, y el derecho de participación de los comités de empresa por lo que respecta a la contratación de trabajadores temporales a través de ETTs. El 22 de mayo el sindicato IG Metall acordó con las Confederaciones de la patronal del trabajo temporal BAP y iGZ aumentos salariales de entre un 15 y un 30% para el sector, dependiendo de la duración ininterrumpida del trabajador en la empresa. Algo similar se acordó para VW.
- BCE – Industria química (mayo): aumento salarial de un 4,5% durante 18 meses, aumento del denominado “fondo demográfico empresarial”, así como mejoras por lo que respecta a la jornada laboral, particularmente para trabajadores mayores.
- Banca (junio): aumento salarial de un 2,9% a partir del 1 de julio de 2012 así como otro aumento de un 2,5% a partir del 1 de julio de 2013. Vigencia del convenio: 26 meses.

Aumento de los ingresos estipulados en los convenios colectivos en 2012 (comparación interanual; crecimiento medio en la economía alemana: 2,7 %)

Bienes de inversión	3,3
Industria de materias primas y bienes de producción	3,0
Industria de la alimentación, bebidas y catering	3,0
Horticultura, agricultura, selvicultura	2,9
Comercio	2,7
Servicios privados, organizaciones sin ánimo de lucro	2,5
Construcción	2,4
Tráfico, transferencia de informaciones	2,4
Corporaciones territoriales, seguridad social	2,2
Energía, agua, minería	2,0
Banca, seguros	2,0
Industria de bienes de consumo	1,9

Adaptación de los salarios mínimos según la Ley de ETTs y la Ley sobre la cesión de mano de obra (euros por hora)

Sector	Categoría de empleo / salario	Julio 2012	Próxima fase
Retirada de residuos (160.000 trabajadores)	Salario mínimo	8,33	
Construcción			<i>A partir de 01/2013</i>
Alemania Occidental (414.500 trabajadores)	Trabajadores Personal cualificado	11,05 13,40	11,05 13,70
Berlín		13,25	13,55
Alemania Oriental (127.600 trabajadores)	Trabajadores	10,00	10,25
Minería (2.500 trabajadores)	Salario mínimo I Salario mínimo II (Mineros/personal cualificado)	11,53 12,81	
Formación profesional/continua			
Alemania Occidental+Berlín (30.000 trabajadores)	Personal de asistencia pedagógica	12,60	
Alemania Oriental	Personal de asistencia pedagógica	11,25	
Tejadores (46.000 trabajadores)	Salario mínimo	11,00	<i>A partir de 01/13</i> 11,20
Electricidad (Ensamblaje, 278.000 trabajadores)	Salario mínimo	9,80	<i>A partir de 01/13</i> 9,90
Alemania Occidental			
Alemania Oriental con Berlín	Salario mínimo	8,65	8,85
Limpieza de edificios (700.000 trabajadores, de estos 365.200 afiliados a la seg. soc.)			<i>A partir de 01/13</i>
Alemania Occidental con Berlín	Limpieza interior Cristales y fachadas	8,82 11,33	9,00 11,33
Alemania Oriental	Limpieza interior Cristales y fachadas	7,33 8,88	7,56 9,00
Montaje de andamios (27.000 trabajadores)	Salario mínimo	9,50	<i>A partir de 11/2012</i> 10,00
Pintores, barnizadores			
Alemania Occidental (82.200 trabajadores)	Trabajadores sin cualificación Oficiales	9,75 12,00	
Alemania Oriental (23.000 trabajadores)	Salario mínimo	9,75	
Sector de dependencia (800.000 trabajadores)			<i>A partir de 7/2013</i>
Alemania Occidental + Berlín		8,75	9,00
Alemania Oriental		7,75	8,00
Canteros y picapedreros			<i>A partir de 10/2012</i>
Alemania Occidental + Berlín (12.900 trabajadores)	Salario mínimo		11,00
Alemania Oriental (2.100 trabajadores)	Salario mínimo		9,75
Vigilancia y seguridad (170.000 trabajadores)	Salario mínimo		<i>A partir de 01/2013</i>
Baden-Wurtemberg		8,75	8,90
Baviera		8,28	8,42
Bremen		7,33	7,50
Hamburgo		7,31	7,50
Baja Sajonia		7,38	7,50
Renania del Norte Westfalia		8,09	8,23
Hesse		7,63	7,76
Renania Palatinado, Sarre		7,00	7,50

Sector	Categoría de empleo / salario	Julio 2012	Próxima fase
Schleswig-Holstein			
Alemania Oriental con Berlín		7,00	7,50
Lavanderías (35.000 trabajadores)	Salario mínimo	8,00	
Alemania Occidental			
Alemania Oriental con Berlín	Salario mínimo	7,00	
Salario mínimo según la Ley de cesión de mano de obra, § 3			<i>A partir de 11/2012</i>
Alemania Occidental		7,89	8,19
Alemania Oriental con Berlín		7,01	7,50

Evaluación y perspectivas

En su evaluación de las negociaciones colectivas realizadas en el primer semestre de 2012, el Instituto de ciencias económicas y sociales (WSI), perteneciente a la Fundación Hans Böckler, ha sacado un balance positivo. Por una parte, el nivel medio de los aumentos acordados supera al del año pasado, por otra se han conseguido una serie de mejoras de tipo social, como el compromiso empresarial de ofrecer a los aprendices un contrato laboral una vez terminada la formación profesional, o la mejora de las bases legales para trabajadores temporales cedidos por ETTs.

En el segundo trimestre de 2012 continúan las negociaciones colectivas en otros sectores, entre ellos la industria papelera, la industria regional de tráfico, la industria plástica, el suministro de energía, la industria textil y la agricultura. Todo hace suponer que los resultados se orientarán en las negociaciones colectivas del primer semestre.

En 2013 tendrán lugar de nuevo las negociaciones colectivas para el sector público de los estados federados, así como para los trabajadores de los ferrocarriles alemanes (Deutsche Bahn AG), para la industria maderera y otros sectores más pequeños. A finales de marzo de 2013 empezarán las negociaciones colectivas para los trabajadores del sector de la construcción, y en abril y mayo del comercio minorista y mayorista, respectivamente. En abril expira asimismo el convenio colectivo para el sector metalúrgico.