

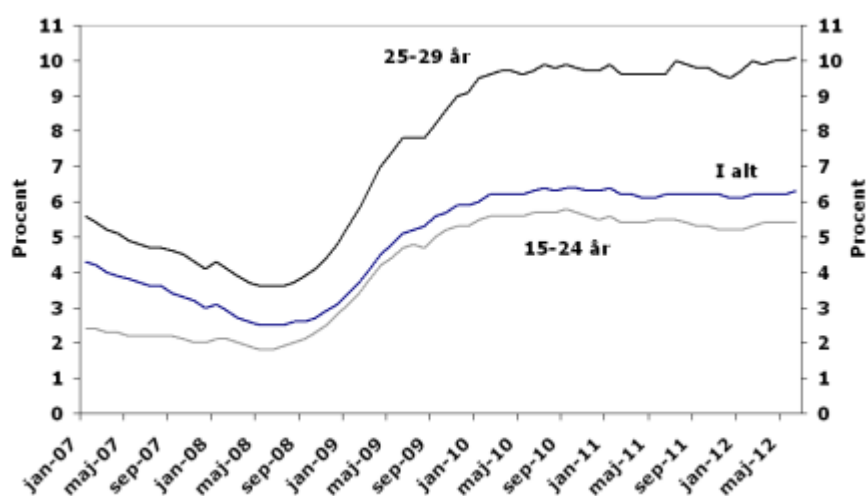
DINAMARCA

MEDIDAS PARA JÓVENES –UNGEPAKKE-¹⁵

El Gobierno danés ha presentado un proyecto destinado a ayudar a los jóvenes a realizar una formación o a encontrar un puesto de trabajo. Con esta medida se pretende hacer frente al aumento de jóvenes sin empleo durante la crisis económica. El Gobierno subraya que la experiencia demuestra que un mal comienzo en la vida laboral puede afectar a la carrera profesional de los jóvenes a largo plazo.

La crisis económica ha generado un notable aumento de jóvenes beneficiarios de rentas de transferencia, alcanzando la cifra de 100.000 perceptores en el 2011. El aumento desde el año 2008 fue del 56%, equivalente a nos 36.000 jóvenes.

Tabla 1. Incremento de la tasa (porcentaje) del desempleo juvenil de jóvenes comprendidos entre los 25 y 29 años durante la crisis.



_____ Jóvenes comprendidos entre los 25 y 29 años
 _____ Total
 _____ Jóvenes comprendidos entre los 15 y 24 años

Fuente: La Central de Estadísticas de Dinamarca (Danmarks Statistik)

Los jóvenes parados comprendidos entre los 25 y 29 años han sido los más afectados por la crisis, según se desprende de la anterior tabla. La tasa de desempleo de este colectivo ha aumentado en un 6,5% desde el verano del 2008 situándose en un 10% en junio del 2012. En total había unos 42.000 desempleados menores de 30 años en junio de 2012, es decir un aumento de 16.000 personas desde junio del 2008, fecha en la que se alcanzaron las tasas de desempleo más bajas.

Ante esta situación, el Gobierno propone destinar un total de 645 millones de coronas (aprox. 86 millones de €) para los jóvenes más afectados por el desempleo, es decir, aquellos sin formación profesional o recién graduados. Las iniciativas están integradas por ofertas de formación a los jóvenes sin estudios y ofertas de empleo a aquellos con formación.

¹⁵ Fuentes: Página Web del Gobierno danés.

Las cuatro ofertas de formación, que ascienden a 264 millones de coronas (aprox. 35,2 millones de €), son las siguientes:

“Itinerarios puente” y formación

En gran parte de los casos, el abandono escolar de los jóvenes se debe a que la enseñanza no corresponde a sus expectativas. Esto genera una elevada tasa de desempleo de jóvenes no cualificados que necesitan orientación para iniciar su futuro profesional. Por ello, el Gobierno propone que se ofrezca a este colectivo un programa especial denominado “itinerario puente”, destinado a insertarles en un centro de enseñanza, ya sea en un curso preparatorio, o en una formación determinada. Estas medidas se ofrecerán a los jóvenes sin una formación profesional beneficiarios de la prestación de desempleo o de la prestación social (subsidio por desempleo).

Asesores de prácticas

En la actualidad, muchos jóvenes no pueden terminar su formación profesional por la falta de puestos de prácticas necesarios para concluir los estudios. El Gobierno propone que se proceda a la contratación de “asesores de prácticas” en las escuelas de formación profesional para que ayuden a los jóvenes a encontrar un puesto de prácticas profesionales. Los “asesores de prácticas” son los responsables de encontrar las empresas que oferten puestos de prácticas que se ajusten al perfil del joven.

Mejora del sistema de formación profesional de adultos, sin necesidad cursar el curso básico teórico de formación profesional.

Mediante el sistema actual, se concede subvención salarial a las empresas que firmen contratos de formación profesional con personas mayores de 25 años en un sector donde haya escasez de mano de obra. La nueva propuesta del Gobierno se basa en ampliar las subvenciones mediante un proyecto piloto de 3 años de duración por el que las empresas podrán contratar aprendices adultos en cualquier formación profesional y en todos los sectores.

Asignación presupuestaria para jóvenes parados de larga duración con o sin formación profesional.

En la actualidad hay 7.300 jóvenes desempleados de larga duración. Cuando un joven empieza a percibir prestaciones sociales, le puede resultar difícil obtener un vínculo al mercado de trabajo, por no tener suficiente experiencia profesional y formación. En esta línea, el Gobierno propone que se destinen recursos a los servicios públicos de empleo, de manera que, en los próximos 3 años, los “centros de empleo” (oficinas de empleo) garanticen una formación a unos 1.500 jóvenes con o sin formación profesional que estén en desempleo de larga duración o que corran el riesgo de convertirse en desempleados de larga duración.

Las cuatro ofertas para conseguir la empleabilidad de los jóvenes recién graduados, que ascienden a 381 millones de coronas (aprox. 50,8 millones de €), son las siguientes:

Promoción del sistema de rotación¹⁶ de empleo

El Gobierno propone ampliar el sistema de rotación de empleo, de manera que un mayor número de jóvenes acceda al mercado de trabajo. En este sentido, el Gobierno propone

¹⁶ Rotación de empleo. Es un programa de empleo basado en la colocación de desempleados en los puestos de los trabajadores fijos de una empresa pública o privada que participen en cursos de formación continua.

que se amplíe el sistema incluyendo a los licenciados, ya que en la actualidad sólo se conceden estos puestos a personas con enseñanza equivalente a la diplomatura.

Proyecto “pilotos profesionales” para jóvenes recién graduados con una formación profesional

El desempleo en el sector de la construcción ha aumentado de un 1,3% en junio de 2008 a un 18% en junio del 2010. En junio del 2012 la tasa total de desempleo en este sector era del 10%, mientras que la tasa juvenil era del 9%. El Gobierno propone que las PYMES puedan obtener una subvención salarial por un período mínimo de 6 meses y máximo de 1 año si contratan a un joven menor de 30 años con una formación profesional.

Promoción del proyecto denominado “pilotos licenciados”

El Gobierno desea incentivar la contratación de jóvenes licenciados en las PYMES y propone ampliar el proyecto existente incrementando los cupos para unos 500 jóvenes licenciados. Este proyecto se basa en la subvención salarial estatal a las empresas de entre 2 y 100 empleados que contraten a un joven con una licenciatura (denominados “pilotos licenciados”)

Partenariados para crear puestos para recién graduados

La crisis ha afectado al colectivo de recién graduados con una formación corta o con una diplomatura. Como consecuencia de esto, el Gobierno desea promover los partenariados entre los municipios, las Cajas de Seguro de Desempleo y las autoridades públicas que cuenten con posibilidades para contratar a jóvenes recién graduados. Estos partenariados garantizarán la contratación adicional de 500 jóvenes recién graduados, diplomados o licenciados, con el fin de proporcionarles experiencia profesional en los denominados “puestos para recién graduados”.