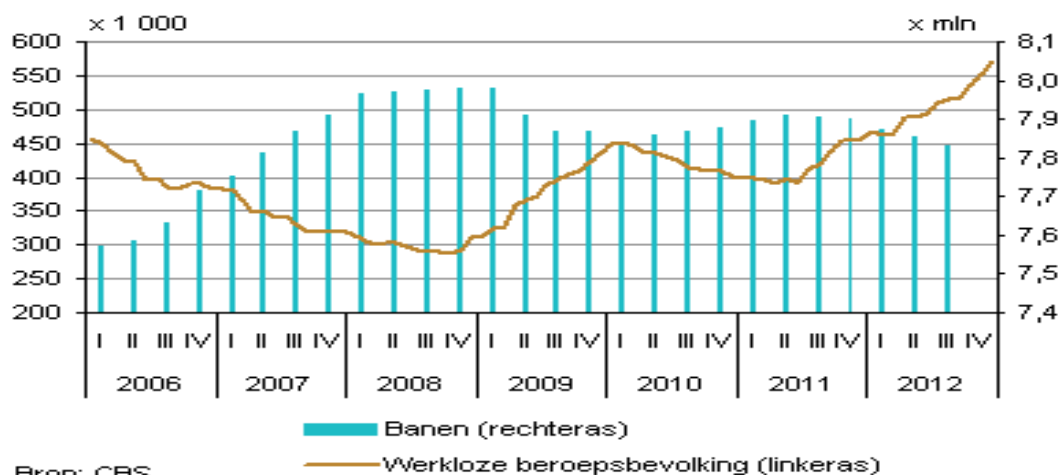


PAÍSES BAJOS

SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL

Los efectos del retroceso económico se están visualizando muy claramente en el mercado laboral holandés. La imagen actual muestra que el número de empleos está disminuyendo mientras aumenta el número de desempleados. Los datos de este informe son los últimos facilitados por la Oficina Central de Estadística. En diciembre, el número de parados aumentó en 19.000 alcanzando la cifra total de 571.000 personas desempleadas, lo que supone el 7,2% de la población activa. La cifra de ofertas laborales abiertas se ha estabilizado. La evolución salarial es moderada. En el tercer trimestre de 2012, los salarios de convenio colectivo aumentaron en media en un 1,7% respecto del año anterior, con ello, durante ya más de dos años, la subida salarial de convenio colectivo se sitúa por debajo de la inflación. En el tercer trimestre de 2012, el volumen del producto interior bruto disminuyó en un 1,5% respecto del año anterior.

Desempleo y puestos de trabajo (efectos estacionales corregidos)



Bron: CBS

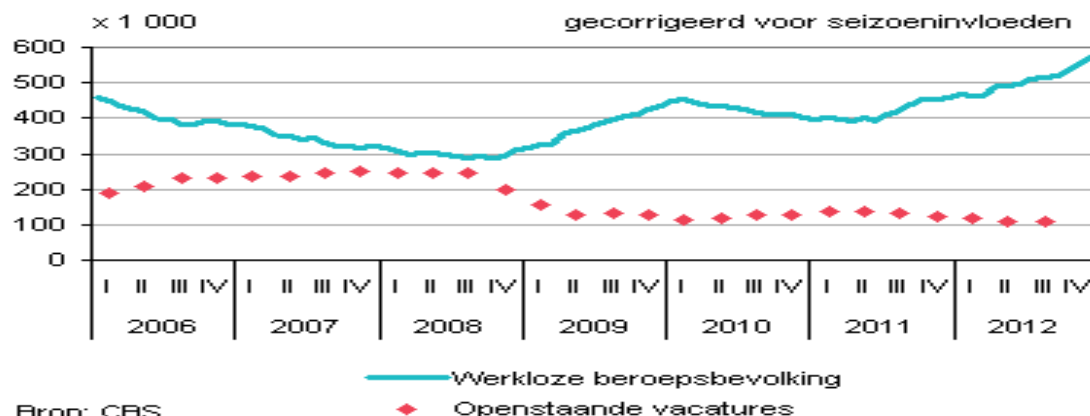
Leyenda:

Banen (rechteras) = Empleos (escala de la derecha)

Werkloze beroepsbevolking (linkeras) = Desempleados entre la población activa

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Ofertas de trabajo y desempleo



Bron: CBS

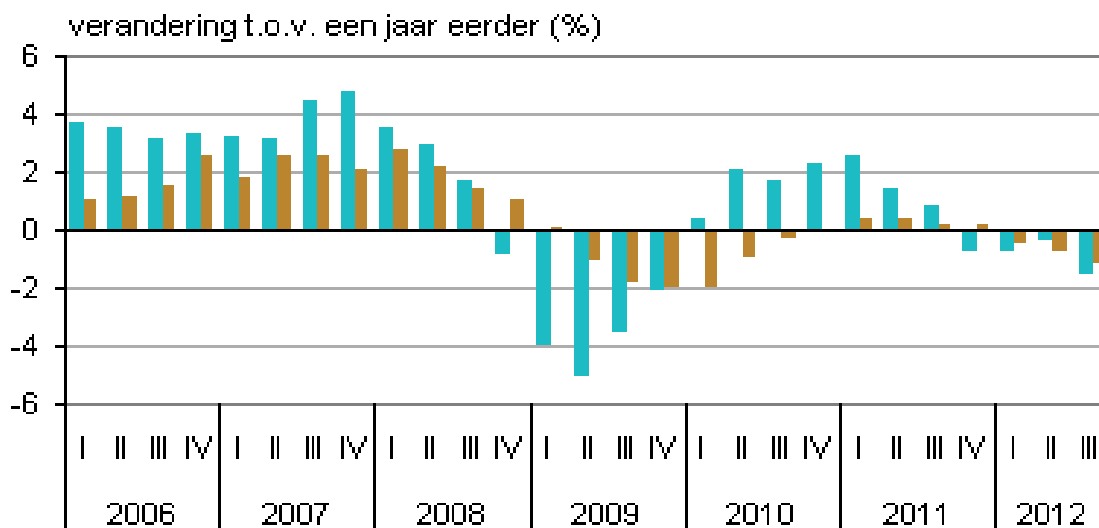
Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Werkloze beroepsbevolking = Desempleados entre la población activa

Openstaande vacatures = Ofertas de trabajo abiertas

Evolución del producto interior bruto y del volumen de trabajo



Bron: CBS

■ Volume bbp ■ Arbeidsvolume

Leyenda:

Verandering t.o.v. een jaar eerder (%) = Cambios respecto al año anterior (%)

Volumen bbp = Volumen de producto interior bruto

Arbeidsvolume = Volumen de trabajo

Desempleo

En los Países Bajos sigue creciendo el desempleo. La tasa de desempleo ajustada por los efectos estacionales aumentó en 19.000 personas en diciembre de 2012, alcanzando la cifra de 571.000, según los datos publicados por la Oficina Central de Estadística, CBS.

Por otra parte, los datos facilitados por el Instituto de Gestión de los Seguros Sociales muestran que el número de prestaciones por desempleo en diciembre se situó en 340.000; 18.000 más que en el mes de noviembre.

El desempleo en Holanda está aumentando mes a mes desde hace ya dieciocho meses. En diciembre, el porcentaje de paro entre la población activa creció al 7,2%; el mes anterior aún fue del 7,0%. Las previsiones son pesimistas y apuntan a que puede alcanzar, o incluso superar, el porcentaje del 8,0% a lo largo de 2013.

El paro en los Países Bajos está creciendo continuamente desde junio de 2011; en aquel momento su tasa ascendía al 5,0% de la población activa y antes de esa fecha la tendencia era de ligero descenso.

En el último año, el número de desempleados ha ido creciendo en una media de 10.000 parados más por mes. Ha habido un poco más de hombres parados que de mujeres. En 2012, el desempleo entre personas mayores de 45 años aumentó en una media de 4.000 parados más por mes. Tanto en el grupo de menores de 25 años como en el grupo de entre 25 y 45 años, el desempleo aumentó en 3.000 personas por mes.

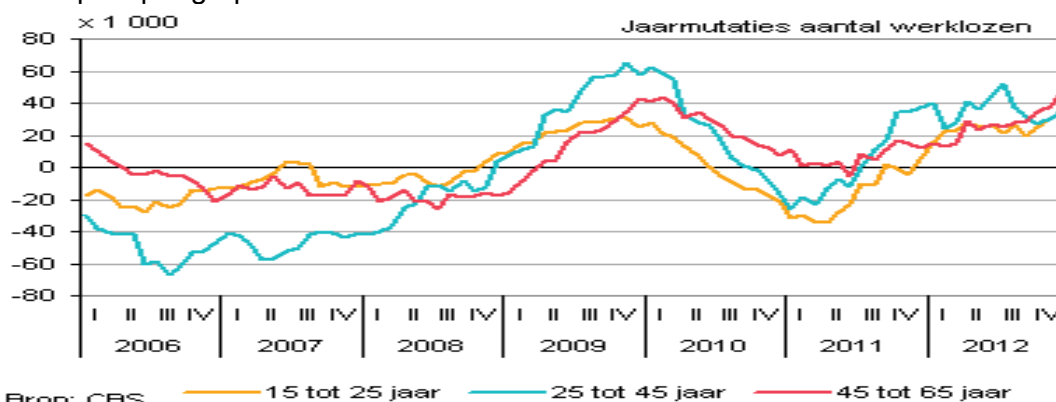
Desempleados entre la población activa

	Efectos estacionales corregidos				No corregidos
	Total (x 1.000)	Cambios mensuales (x1.000)	Cambios medios mensuales sobre tres meses (x1.000)	% de población activa	Total (x 1.000)
2012					
Diciembre	571	19	17	7,2	543
Noviembre	552	16	13	7,0	547
Octubre	536	17	9	6,8	529
Septiembre	519	5	8	6,6	508
Agosto	514	4	8	6,5	483
Julio	510	14	7	6,5	544
Junio	495	6	10	6,3	498
Mayo	489	0	9	6,2	485
Abril	489	24	7	6,2	490
Marzo	465	2	3	5,9	482
Febrero	463	-5	3	5,9	490
Enero	468	12	4	5,9	480
2011					
Diciembre	456	1	6	5,8	427
Noviembre	455	-1	11	5,8	448
Octubre	455	17	14	5,8	444
Septiembre	438	17	15	5,6	427
Agosto	421	8	7	5,4	392
Julio	413	22	7	5,3	447
Junio	392	-9	-1	5,0	400
Mayo	400	8	0	5,1	401
Abril	392	-3	-2	5,0	392
Marzo	395	-5	-2	5,1	415
Febrero	400	2	-3	5,1	430
Enero	398	-3	-4	5,1	409

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

En diciembre de 2012 hubo 116.000 desempleados más (efectos estacionales no corregidos) que en el mismo periodo del año anterior. En todos los grupos de edad se registró mayor desempleo que hace un año.

Desempleo por grupos de edad



Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Tot ... jaar = Hasta... años

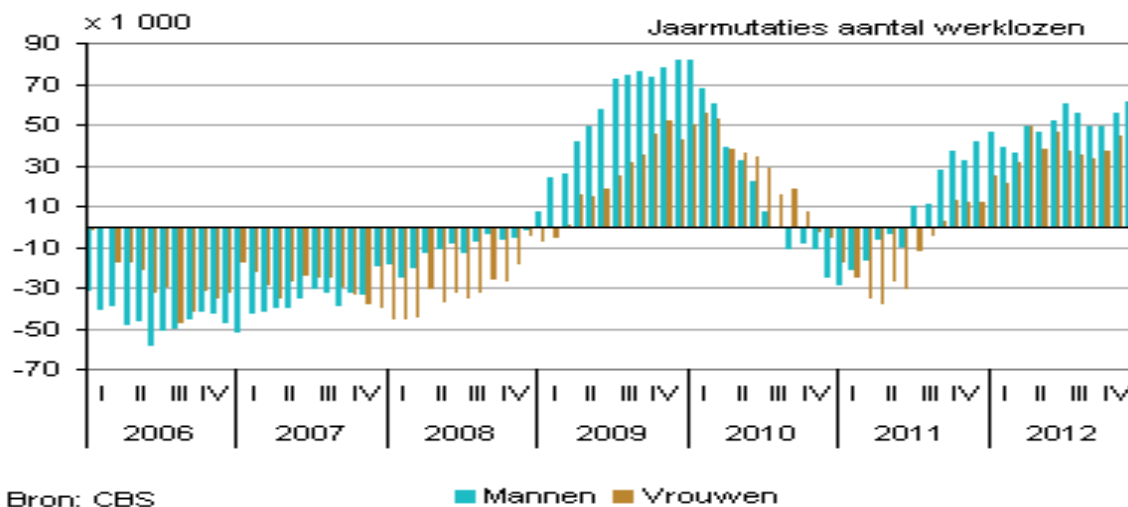
Desempleados entre la población activa por edad y sexo (x 1.000)

	15-24 años	25-44 años	45-64 años	Hombres	Mujeres	Total
2012						
Diciembre	124	240	206	306	265	571
Noviembre	119	235	295	295	256	552
Octubre	115	230	191	288	248	536
Septiembre	111	225	183	281	238	519
Agosto	111	225	179	281	233	514
Julio	106	228	176	279	231	510
Junio	105	218	173	228	228	495
Mayo	104	210	176	223	223	489
Abril	104	209	176	223	223	489
Marzo	102	198	165	213	213	465
Febrero	101	200	162	212	212	463
Enero	96	208	164	216	216	468
2011						
Diciembre	91	206	159	244	211	456
Noviembre	87	208	160	241	214	455
Octubre	91	206	158	242	214	455
Septiembre	91	193	153	232	208	438
Agosto	84	186	151	224	197	421
Julio	85	178	151	221	192	413
Junio	78	171	143	211	181	392
Mayo	78	171	151	218	182	400
Abril	75	169	147	218	174	392
Marzo	77	168	150	215	181	395
Febrero	79	173	148	210	190	400
Enero	80	168	150	206	192	398

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

La cantidad de hombres desempleados fue, en 61.000, mayor que hace un año. El desempleo entre las mujeres fue también mayor que un año atrás, 55.000 mujeres paradas más.

Desempleo por sexo



Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Mannen = Hombres

Vrouwen = Mujeres

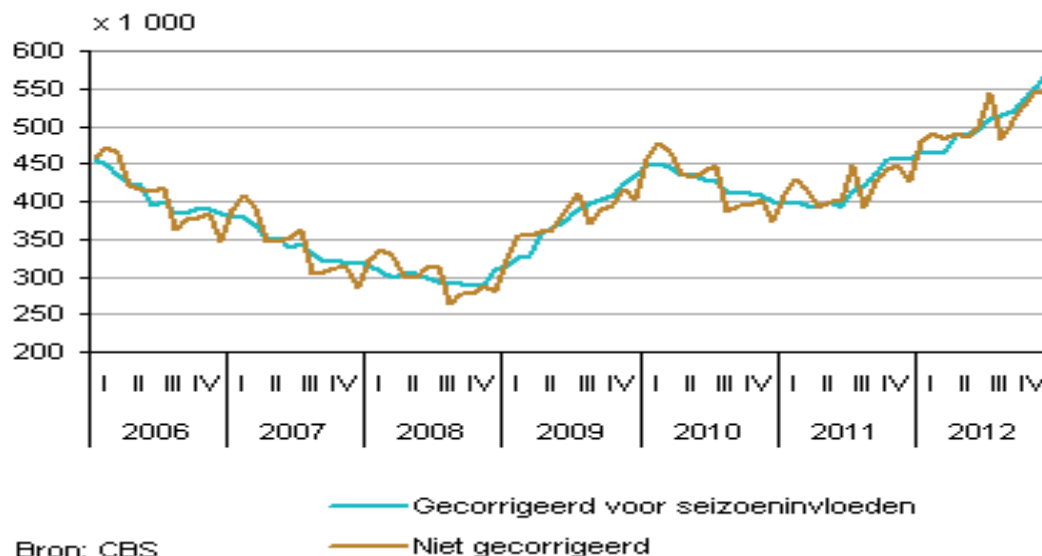
Prestaciones por desempleo y prestaciones asistenciales

El gran aumento del desempleo en 2012 ha disparado la cifra de prestaciones por desempleo. En diciembre ha llegado a las 340.000; 70.000 más que en el mismo periodo del año anterior. El número de prestaciones por desempleo pagadas a trabajadores de la construcción se elevó en más de un 70% en los últimos doce meses. En las provincias de Overijssel y Güeldres, y también entre los jóvenes menores de 25 años, el número de prestaciones también creció con bastante intensidad en 2012.

Según los datos del Instituto de Gestión de los Seguros Sociales, UWV, en 2012 se han concedido 502.000 nuevas prestaciones por desempleo; más de 87.000 más que en 2011. El pasado año finalizaron 432.000; 14.000 más que en 2011. El número de prestaciones por desempleo que finalizaron como consecuencia del inicio de un nuevo trabajo disminuyó ligeramente (en 3.000) en 2012, alcanzando la cifra de 213.000.

En los primeros tres meses de 2012, el número de prestaciones por desempleo (efectos estacionales corregidos) aumentó en 44.000 en relación con la cifra de finales de 2011, lo que supone un crecimiento de más de un 16%. A finales de 2012 se registraron 313.000 prestaciones por desempleo (efectos estacionales corregidos). El mayor crecimiento (con más de 17.000 prestaciones más) se produjo en el tercer trimestre de 2012.

Desempleados entre la población activa



Bron: CBS

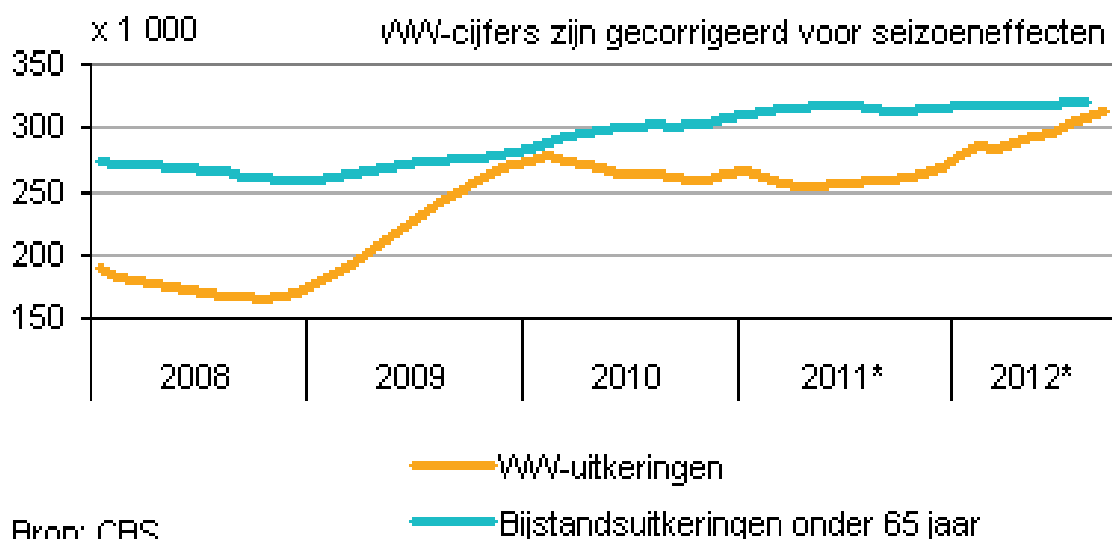
Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = no corregidos

A finales de junio de 2012 se registraron 319.000 prestaciones asistenciales bajo el marco de la Ley de Trabajo y Asistencia Social (WWB). Esta cifra es prácticamente la misma que la registrada en el mismo periodo de 2011, no obstante, aunque esta cifra casi no ha variado, sí que existen grandes diferencias en la evolución dentro de los diferentes grupos de edad. Así, en un año, el número de prestaciones asistenciales de jóvenes de hasta 27 años de edad tuvo un ligero descenso en 8.000 hasta alcanzar la cifra de 30.000 a finales de junio de 2012. Entre los mayores de 27 años, la imagen es opuesta, en un año aumentó en 8.000 hasta alcanzar la cifra de 289.000. En 2012 han entrado en vigor una serie de cambios legislativos que han influido en estos datos, la Ley de Invertir en los jóvenes se ha fusionado con la Ley de Trabajo y Asistencia Social.

Prestaciones por desempleo y prestaciones asistenciales



Bron: CBS

Leyenda

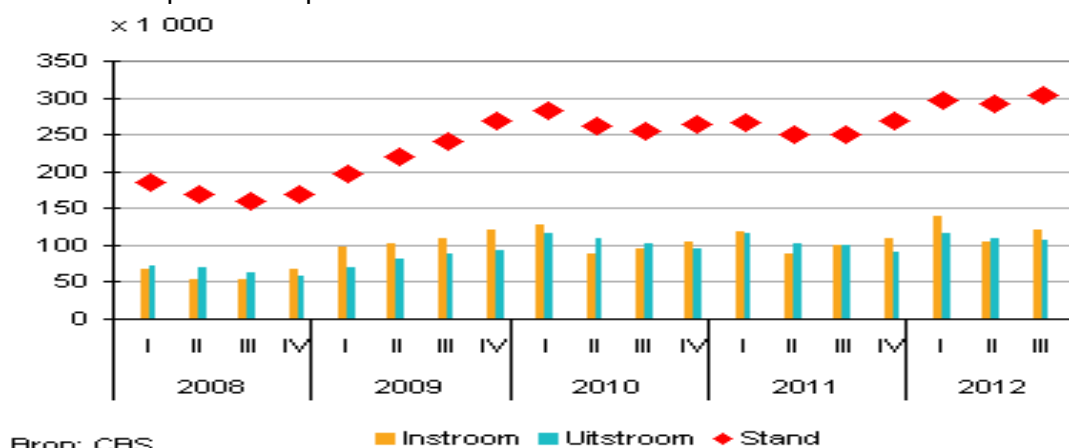
Gecorrigeerde voor (WW) of vrij van seizoeneffecten = Corregido por (desempleo) o libre de efectos estacionales

WW uitkeringen = Prestaciones por desempleo

Bijstandsuitkeringen onder 65 jaar = Prestaciones asistenciales para menores de 65 años

Respecto de la afluencia y finalización de las prestaciones por desempleo, se puede decir que en los tres primeros trimestres de 2012 se ha registrado mucha actividad. Así, tanto el número de nuevas prestaciones por desempleo, como el de prestaciones que finalizaron, fue de 100.000; nunca antes en los últimos diez años esta cifra había sido tan elevada como la resultante del conjunto de estos tres primeros trimestres del 2012. Lo mismo puede decirse respecto de las prestaciones que finalizaron. Desde 2010 se está registrando un gran aumento en la cifra de prestaciones de desempleo que comienzan y en las que terminan.

Prestaciones por desempleo:



Leyenda

Instream = entradas

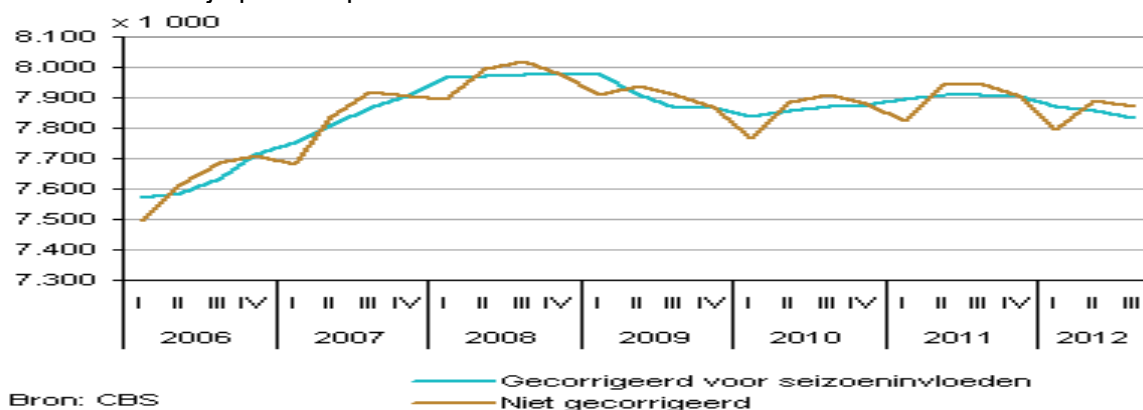
Uitstroom = salidas

Stand = en curso

Empleo

En el tercer trimestre de 2012 hubo casi 7,9 millones de puestos de trabajo para empleados. En comparación con el mismo trimestre de 2011 hubo 75.000 puestos de trabajo menos; un descenso del 0,9%. La evolución de los puestos de trabajo sigue un patrón estacional determinado. Tras la corrección de estos efectos estacionales, el número de puestos de trabajo para empleados en el tercer trimestre de 2012 fue inferior, en 21.000, al del segundo trimestre de ese mismo año.

Puestos de trabajo para empleados



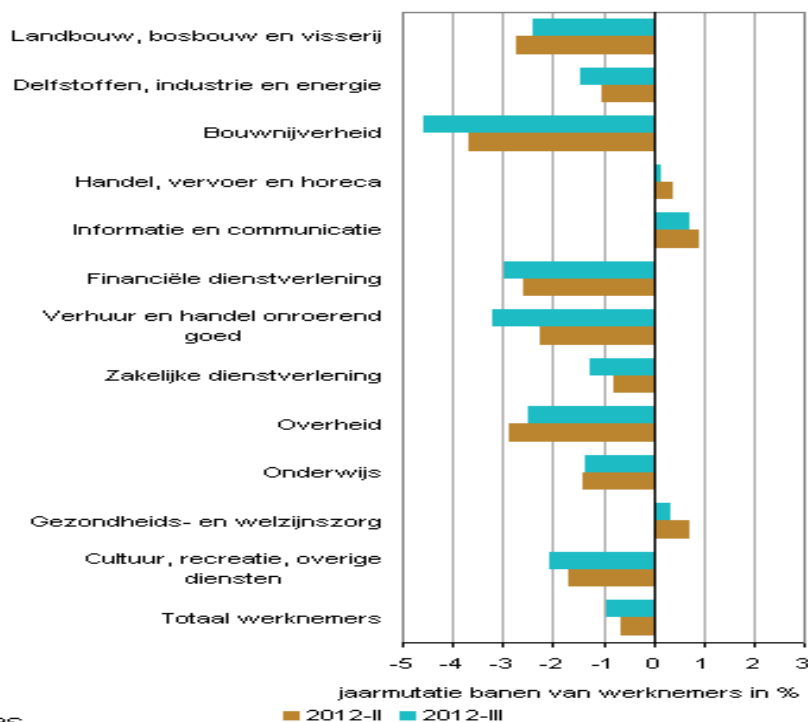
Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Corregidos los efectos estacionales

Niet gecorrigeerd = No corregidos

Actualidad Internacional Sociolaboral nº 165

Puestos de trabajo por sector empresarial



Bron: CBS

Leyenda

Landbouw bosbouw en visserij = Agricultura, silvicultura y pesca

Delfstoffen, industrie en energie = Minería, industria y energía

Bouwnijverheid = Construcción

Handel, vervoer en horeca = Comercio, transporte y hostelería

Informatie en communicatie = Información y comunicación

Financiële instellingen = Instituciones financieras

Verhuur en handel onroerend goed = Alquiler y comercio de bienes inmuebles

Zakelijke dienstverlening = Prestación de servicios empresariales

Overheid = Administración pública

Onderwijs = Enseñanza

Gezondheids en welzijnszorg = Sanidad y bienestar

Cultuur en recreatie en overige diensten = Cultura, ocio y el resto de servicios

Totaal werknemers = Total de trabajadores

Jaar mutatie banen van werknemers in % = Cambios anuales en puestos de trabajo de trabajadores (%)

Salarios

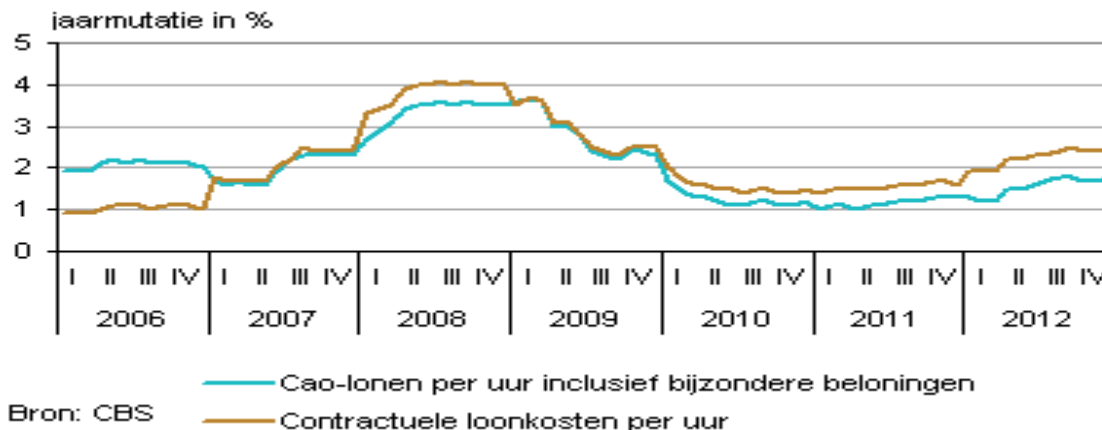
En el cuarto trimestre de 2012, los salarios de convenio colectivo (por hora, incluidas las retribuciones especiales) fueron un 1,7% más elevados que los del año anterior. La subida salarial media en 2012 fue del 1,6%. Con ello, desde hace dos años, la subida salarial de convenio colectivo se sitúa por debajo de la inflación, que en 2012 fue del 2,5%.

El aumento salarial de convenio colectivo de empresas particulares fue el de mayor ascenso, con un 1,8% en el cuarto trimestre de 2012. En el sector subsidiado y en la Administración, el salario subió 1,7% y 1,5% respectivamente.

En el cuarto trimestre de 2012, los costes salariales contractuales crecieron en un 2,4%. Con ello, el aumento de costes salariales fue un 0,7% mayor que el aumento de los salarios, esta diferencia se debe al aumento de cuotas a principios de 2012; la cuota empresarial al desempleo ha aumentado del 4,20 al 4,55 por ciento. Además, se han producido otros cambios legales en la contribución empresarial a los gastos de enfermedad. En el sector de la Administración, los costes salariales han crecido mucho, un 3,1%.

Las cifras provisionales del cuarto trimestre de 2012 se construyen en base al 71% de los convenios colectivos sobre los cuales se erigen las estadísticas. El porcentaje difiere dependiendo del sector. En el sector subsidiado, este porcentaje asciende al 97% y en el de la Administración a tan sólo el 43%.

Salarios de convenio colectivo y gastos salariales contractuales



Leyenda

Jaarmutataties in % = Cambios anuales en %

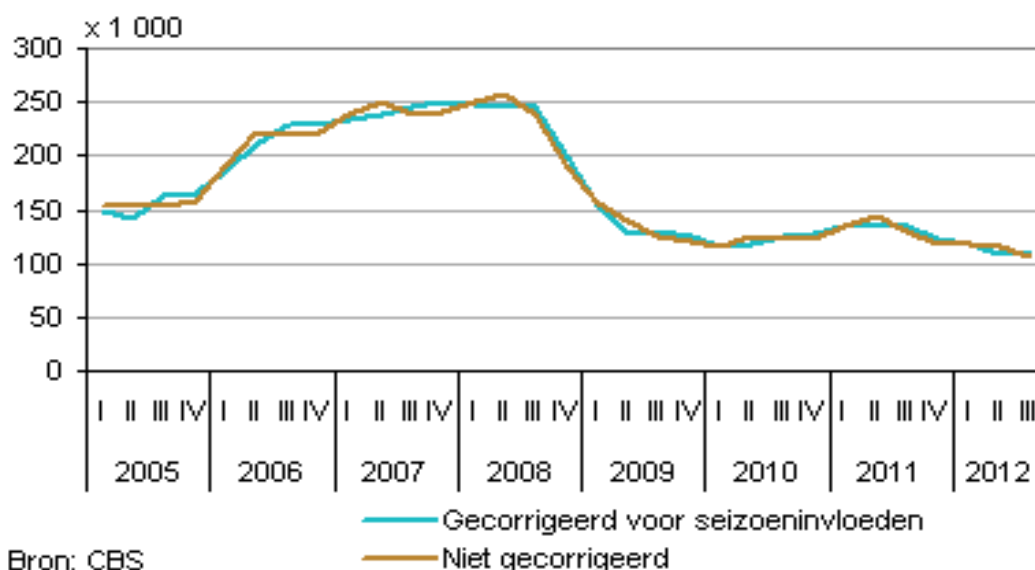
Cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen = Salarios de convenio colectivo por hora incluidas las retribuciones especiales

Contractuele loonkosten per uur = Costes salariales contractuales por hora

Ofertas de trabajo

Los últimos datos disponibles en este apartado corresponden al mes de septiembre de 2012. En ese mes hubo 106.000 ofertas de trabajo abiertas (tras la corrección por los efectos estacionales), lo que supone unas mil vacantes menos que en el trimestre anterior y 25.000 menos que en el año anterior. En los tres trimestres precedentes las ofertas de trabajo han caído mucho.

Vacantes abiertas



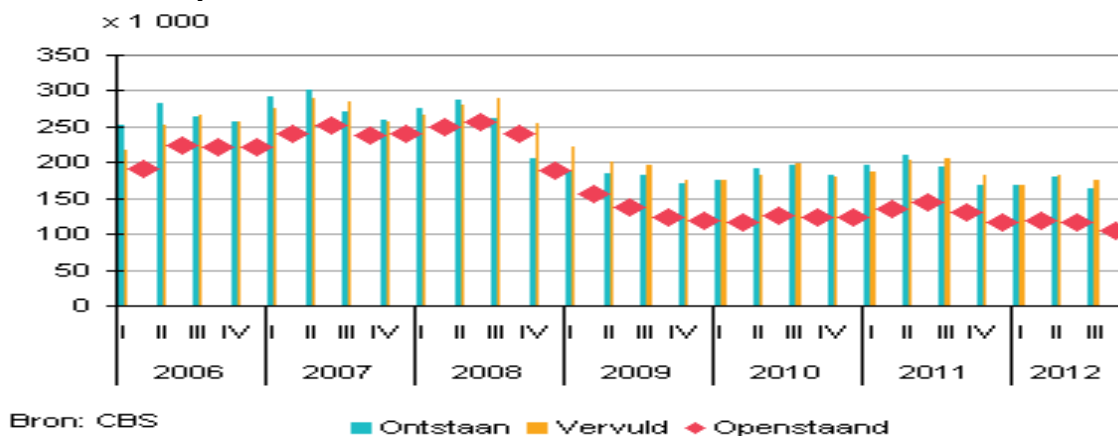
Leyenda

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = no corregidos

La evolución del número de ofertas de trabajo abiertas viene determinada por el número de vacantes que aparecen y el número de vacantes que se cubren. En el tercer trimestre de 2012 habían surgido 164.000 vacantes, 29.000 menos que un año atrás. También fue un poco menor el número de vacantes cubiertas. Todo ello muestra que la dinámica del mercado de trabajo está retrocediendo.

Ofertas de trabajo: afluencia, vacantes en curso



Leyenda

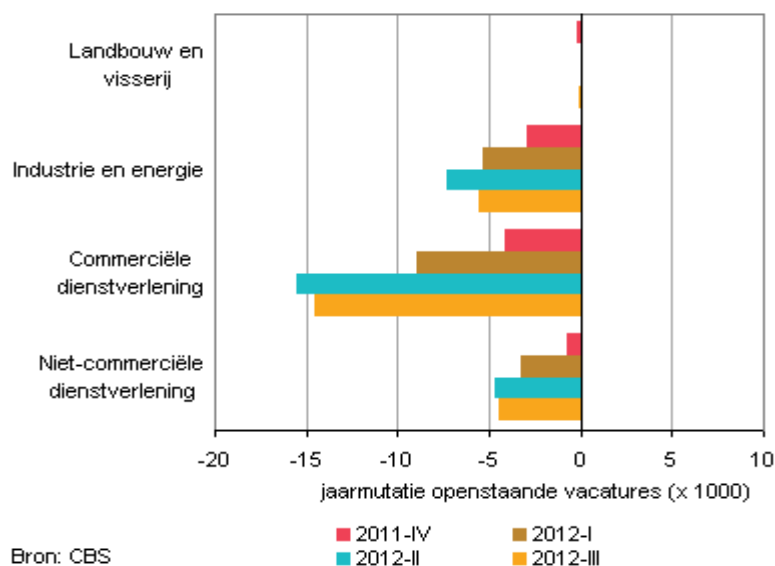
Ontstaan = Surgen

Vervuld = cubiertas

Openstaand = Existentes

Entre las vacantes de los diferentes sectores, el sector de servicios comerciales contabilizó 63.000 vacantes laborales, 15.000 menos que en el año anterior. En todos los ramos sectoriales dentro de este sector se produjo un descenso en el número de vacantes, el mayor en el comercio. También se puede hablar de descenso de vacantes en la industria, la caída asciende a 10.000.

Vacantes en los diferentes sectores



Leyenda

Landbouw en visserij = Agricultura, y pesca

Industrie en energie = Industria y energía

Comerciale dienstverlening = Prestación de servicios comerciales

Niet comerciale dienstverlening = Prestación de servicios no comerciales

Jaarmutatie openstaande vacatures (x1000) = Cambios anuales en vacantes abiertas (x1000)

El sector de prestación de servicios no comerciales contabilizó 26.000 vacantes al final del tercer trimestre de 2012; 6.000 menos que en el año anterior.

MEDIDAS CONTRA EL DESEMPLEO JUVENIL

Plan presentado por las centrales sindicales, FNV Y CNV, contra el desempleo juvenil

La preocupación por el creciente aumento del desempleo juvenil ha llevado a que las centrales sindicales, FNV y CNV, hayan presentado recientemente un plan de acción contra el paro juvenil. Mediante diez objetivos, los sindicatos proponen medidas aplicables a los jóvenes que han finalizado sus estudios. Entre otros, plantean un freno a las listas de solicitantes de empleo del Instituto de Gestión de los Seguros Sociales, UWV, que afectan a los graduados en formación profesional, y la introducción de una ley de desarrollo general aplicable a jóvenes hasta 5 años después de finalizar sus estudios.

Para el presidente de la central sindical mayoritaria, FNV, Wiersma, “Trabajar es la base para propio futuro de los individuos. Si no se tiene en cuenta esto de una forma muy seria, el número de desempleados crecerá y creará incluso mayores problemas de lo imaginado. Mientras la Organización Internacional del Trabajo, OIT y la Comisión Europea, ambas abogan por un proyecto denominado plan de garantía juvenil, la gestión real es demasiado lenta, por desgracia”.

El número de jóvenes desempleados en los Países Bajos y en Europa cada vez tiene más graves proporciones. La media comunitaria está en el 22,8%, el porcentaje de desempleados menores de 25 años es más del doble que el de personas mayores. En Holanda, nunca antes se había registrado tanta proporción de jóvenes desempleados.

El plan de los sindicatos presentado al gobierno consta de 10 puntos:

- Optar por un enfoque integral: un Plan de Acción a nivel nacional. Estimular a los ayuntamientos a intensificar sus objetivos. Formar un grupo de trabajo a nivel nacional centrado en el desempleo de los grupos más vulnerables: jóvenes muy alejados del mercado de trabajo y jóvenes inmigrantes.
- Establecer una Bolsa de principiantes. En el primer año, tras finalizar los estudios, dar a los jóvenes, durante un periodo máximo de seis meses, un importe de 500 euros al mes para que se puedan costear un puesto de trabajo en prácticas (aprender-trabajar). Esto evitaría que los jóvenes permanecieran en casa y daría impulso a los jóvenes y a las empresas.
- Establecer “numerus clausus” en el mercado laboral de Formación profesional media, MBO. Crear posibilidades transitorias que limiten el flujo de entrada a cursos de formación que ofrezcan pocas o ningunas posibilidades en el mercado laboral. Hay demasiada gente formándose en estudios que engordan las listas de solicitantes de empleo del UWV.
- Una amplia reintroducción del programa Ex - escuela. Con este programa Ex-escuela se fomenta que los jóvenes que han finalizado sus estudios en MBO y HBO sigan estudiando durante un año más a fin de aumentar sus posibilidades dentro del mercado laboral.
- Diagnóstico inmediato por parte de los servicios sociales, no tras cuatro semanas. En la primera toma de contacto con el primer punto de información debe medirse directamente cuan grande puede ser la distancia del joven al mercado de trabajo. Los jóvenes deben recibir ayuda de inmediato no tras cuatro semanas como ocurre en la actualidad.

- Posición de excepción para los jóvenes más vulnerables. Establecer una excepción en el artículo 41 párrafo 4 de la Ley de Trabajo y Prestaciones asistenciales para los casos de jóvenes con una gran distancia al mercado de trabajo. Este grupo no puede perder tiempo alguno y debe seguir de inmediato un trayecto de ayuda que le permita redirigirse al mercado de trabajo.
- Asignar un presupuesto P. Debe asignarse al menos un 5% del Presupuesto de Participación a la orientación de los jóvenes que tengan una gran distancia al mercado de trabajo.
- Notificar el cese de los contratos temporales. En la Ley de flexibilidad y Seguridad establecer un plazo de notificación obligatoria para los contratos temporales. Así, en la no renovación del contrato de trabajo, el joven tiene más tiempo para buscar un nuevo empleo y anticipar sus acciones.
- Duplicar la prestación por desempleo para jóvenes menores de 27 años. En los requisitos de pasado laboral, para la prestación por desempleo, contabilizar cada año como dos. Esto crea la posibilidad de conseguir trabajo sin caer en la pobreza.
- Introducir la ley de Desarrollo General (Algemene Ontwikkelingswet), para jóvenes. Se trata de reforzar la posición laboral de los jóvenes principiantes, hasta cinco años después de finalizar sus estudios, establecer un presupuesto individual diseñado para dar cabida a la necesidad de desarrollo (orientación profesional de reciclaje)

Reacción de los empresarios al plan contra el desempleo juvenil de los sindicatos

La gran mayoría de los empresarios holandeses no ha acogido bien el Plan de acción contra el desempleo juvenil presentado por las centrales sindicales FNV y CNV. La organización empresarial, VNO-NCW, y la de la Pequeña y Mediana Empresa, MKB, no están a favor de un enfoque integral de lucha contra el desempleo juvenil.

Según las organizaciones empresariales, sólo son acciones orientativas, sin sentido. Apuntan que actualmente por ejemplo, no hay trabajo en el sector de la construcción y un plan de enfoque nacional en este sector no tendría éxito.

Las organizaciones VNO-NCW y MKB argumentan que primero se debe investigar cuales son los principales sectores más propicios para los jóvenes. Los empresarios se decantan a favor de aumentar el aprendizaje.