

PAÍSES BAJOS

MONITOR DE EMANCIPACIÓN 2012

Recientemente se ha publicado el Monitor de Emancipación 2012, una publicación elaborada por Oficina de Planificación Social y Cultural y la Oficina Central de Estadística a solicitud del Ministro de Educación, que es el encargado de los asuntos relativos a la emancipación en los Países Bajos. Estas son algunas de sus conclusiones más importantes:

- El empleo y la independencia económica de las mujeres se ha mantenido. La tasa de empleo de las mujeres (20-64 años) desde 2009 hasta 2011 se ha mantenido al mismo nivel, en el 64%, y su independencia económica en el 52%.
- El uso de guarderías formales para niños menores de 4 años se redujo del 49% en 2009, al 44% en 2011, mientras ha aumentado el cuidado a través de la familia o de amigos.
- Hay un mayor número de niñas que eligen educación técnica y científica. La proporción de niñas que eligen un perfil de ciencia y tecnología ha aumentado del 10% al 24% en la educación secundaria profesional (havo) y del 19% al 38% en educación secundaria (vwo) dirigida a la universidad.
- Hay más mujeres (31%) que hombres (19%) que se sienten inseguros. Las mujeres tienen más miedo que los hombres a una agresión; se sienten más vulnerables frente a la violencia (sexual).

El objetivo del informe es ofrecer una imagen de la situación del proceso de emancipación. En él se analizan las evoluciones más recientes en el campo de la educación, del trabajo remunerado, la combinación de trabajo y atención familiar, los ingresos, los puestos laborales de alto nivel y la violencia contra las mujeres.

Empleo femenino

De 2008 a 2009 la tasa de empleo (porcentaje de trabajadores con un trabajo de al menos doce horas a la semana) de las mujeres de 20-64 pasó del 63% al 64%. En 2010 y 2011 se mantuvo igual. En los hombres, el acceso al mercado de trabajo retrocedió de un 82% en 2008, al 80% en 2011.

En 2011, las mujeres aún estaban desempleadas con mayor frecuencia que los hombres (5,3% frente al 4,9%). Sin embargo, en los últimos 10 años esta diferencia nunca antes había sido tan pequeña. Durante la crisis, el desempleo entre las mujeres aumentó con menor fuerza que entre los hombres.

Entre las mujeres jóvenes (15-26 años) el desempleo es menor que entre los hombres jóvenes (7,1% frente 8,2%). Para los jóvenes, la diferencia en participación laboral en mujeres y hombres es la más pequeña hasta ahora registrada (79% frente al 83%).

Las mujeres con bajo nivel de formación están desempleadas más a menudo que la media (8,1%) y su participación laboral es relativamente baja, 33%. Trabajan con menor frecuencia que las otras mujeres porque ellas mismas piensan de sí mismas que son menos interesantes para potenciales empresarios. También son más tradicionales respecto a su opinión sobre la división de tareas entre hombres y mujeres.

Independencia económica de las mujeres

Entre las mujeres de 20 a 64 años, un 52% es autosuficiente, es decir que trabajando ganan un nivel de ingreso que es superior al mínimo asistencial. Desde el año 2008, se mantuvo

Actualidad Internacional Sociolaboral n° 165

sin cambios la proporción de mujeres trabajadoras económicamente autónomas, mientras que en el caso de los hombres se redujo del 76% al 74%.

La diferencia entre hombres y mujeres se explica en parte debido al alto porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial. Tres cuartas partes de las mujeres trabajadoras desarrollan su actividad en un trabajo a tiempo parcial de al menos de una hora por semana. En el año 2011, las mujeres trabajaron una media de 26,4 horas por semana, tanto como en 2006. En el caso de los hombres fue de 38,2 horas.

Teletrabajo

La proporción de trabajadores que cada semana trabaja (en parte) desde su casa ha aumentado desde 2005; en las mujeres ha pasado del 23% al 28% y en hombres del 28% al 32%. Además, en una cuarta parte de los trabajadores influye en su propio horario laboral; en el caso de las mujeres tan a menudo como en el de los hombres. Para la mayoría de las mujeres y los hombres lo más interesante es un buen trabajo y un buen ambiente laboral. Las madres trabajadoras valoran sobre todo la flexibilidad laboral.

Cuidado infantil: de formal a informal

El uso de guarderías infantiles formales para niños menores de 4 años se redujo del 49% en 2009, al 44% en 2011. Por el contrario, ha aumentado la atención recibida a través de la familia o de los amigos, incluso en niños de 4 a 12 años.

Cada vez hay más mujeres que, tras el nacimiento de su primer hijo, continúan trabajando tantas horas como lo hacían antes. Entre 2009 y 2011, el porcentaje aumentó del 50% al 54%, mientras que el porcentaje de mujeres que trabajaron menos horas cayó del 40% al 35%. Una de cada diez mujeres deja de trabajar tras el nacimiento de su primer hijo.

División del trabajo en el hogar

La mayoría de las mujeres y de los hombres opinan que se deben repartir por igual las tareas en el hogar. Sin embargo, dentro de la situación propia de cada pareja en la mayoría de ellas no lo hacen y tampoco tienen planes de hacerlo. Tanto los hombres como las mujeres opinan que la mujer es más adecuada para el hogar y el cuidado de los niños.

Orientación educativa en ciencia y técnica

Niñas y niños tienen diferentes aficiones en la elección de su orientación educativa. No obstante, en todos los niveles educativos la diferencia está retrocediendo. Las niñas eligen cada vez con mayor frecuencia una orientación educativa en ciencia y técnica, sobre todo en HAVO (hacia educación profesional) y VWO (hacia educación universitaria). Tras los cambios normativos de elección de perfil, la proporción de niñas en el perfil de ciencia y tecnología en HAVO aumentó del 10% en 2005/06 a un 24% en 2011/12 y en VWO del 19% al 38%.

Brecha salarial

En 2009, las mujeres ganaban, en media, el 80% del salario bruto por hora de los hombres. Una parte de la brecha salarial entre hombres y mujeres se explica por diferencias relativas a experiencia laboral, ocupacionales, de formación y de liderazgo. No obstante, incluso teniendo en cuenta estos aspectos, sigue existiendo una diferencia salarial de alrededor del 8%. En comparación con 2008, la brecha salarial apenas se ha modificado.

Mujeres en puestos de responsabilidad

Respecto a altos cargos (directores/gerentes y supervisores/controladores) en las 100 empresas más importantes de los Países Bajos, ha aumentado la proporción de mujeres en este tipo de puestos de trabajo, del 9% en 2009, al 10% en 2011. En el sector de fines no lucrativos, el porcentaje de mujeres es superior y ha pasado del 28% al 30%. En la Administración estatal, en 2011 se ha mantenido (en el 26%) el nivel de mujeres en puestos de alto funcionariado y directivos. La proporción de profesoras ha aumentado del 12% en 2009, al 15% en 2011.

Entre los propios ejecutivos parece haber aumentado la aceptación de las mujeres en puestos de responsabilidad. La mayoría piensa que son factibles puestos de alta dirección a tiempo parcial y la mayoría también cree que pueden coexistir en una misma persona la realización de tareas de director ejecutivo y de atención familiar.

Violencia en el hogar

Los hombres son víctimas de malos tratos con mayor frecuencia que las mujeres (1,3% frente al 0,7%) y de amenazas (4,6% frente al 2,5%). Sin embargo, las mujeres tienen que lidiar a menudo con la violencia sexual (2,3% frente al 0,4%). A diferencia de los hombres, en la mayoría de las agresiones y amenazas a las mujeres, el delincuente es conocido. En tres de cada diez mujeres maltratadas, el agresor es su expareja o un miembro de su familia.

Hay más mujeres (31%) que hombres (19%) que sienten inseguridad. La inseguridad de las mujeres y los hombres están motivados principalmente por el riesgo de violencia. Las mujeres se sienten más inseguras que los hombres en casi todos los tipos de delitos, especialmente por robo y violencia sexual por parte de extraños. Las mujeres tienen más miedo que los hombres a una agresión, porque consideran que las consecuencias de la violencia (sexual) son mucho más serias y se sienten más vulnerables.

Desempleo juvenil

El actual gobierno holandés Rutte- Asscher no ha implantado hasta ahora ningún plan específico de lucha contra el desempleo juvenil. Los principales pactos alcanzados por los Partidos VVD (Liberal) y PvdA (de los Trabajadores) en el Acuerdo Coalición (noviembre de 2012), en el ámbito del trabajo y de la seguridad social se han dirigido hacia la necesidad de mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo para todos los trabajadores, con especial atención hacia los trabajadores mayores y los trabajadores flexibles.

El principal objetivo de este Ejecutivo se centra en facilitar una mayor movilidad desde un trabajo hacia otro, en el menor tiempo posible en interés de todos los implicados y para ello se ha propuesto la reforma de la Ley de despido y la modernización de la Ley de seguro de desempleo (WW) con el fin de acortar el tiempo de transición de un empleo a otro. Quiere dedicar el mayor esfuerzo a lograr un acuerdo con los interlocutores sociales sobre una agenda social en la que se incluyan estos proyectos.

Desde el Ejecutivo se estimula:

- La formación con beneficios fiscales y subsidios.
- Formación/entrenamiento sin pérdida de prestaciones por desempleo. Para ello se requiere que el curso ofrezca una oportunidad real de encontrar un trabajo. El Instituto de Gestión de los Seguros Sociales, UWV, evalúa cada caso.

En las últimas legislaturas si hubo varios planes específicos de acción contra el desempleo juvenil, pero no es el caso actual.

El desempleo en los Países Bajos está aumentando mucho en los últimos meses. Crece en todos los grupos de edad. En el mes de diciembre, se registraban 124.000 jóvenes desempleados menores de 25 años.