

## ITALIA

### SITUACIÓN MERCADO DE TRABAJO

---

#### La última encuesta trimestral de 2012

En el IV trimestre de 2012, el número de ocupados disminuyó en 148.000 personas respecto al mismo trimestre del año anterior. El resultado sintetiza la nueva evolución negativa del empleo masculino (-196.000 trabajadores) y el moderado aumento del femenino (+48.000). Por otra parte al persistente descenso del número de ocupados más jóvenes y de los pertenecientes al grupo de edad entre los 35 y los 49, se contrapone el aumento de los mayores de 50.

El descenso del empleo de los italianos respecto al año anterior (-246.000) se asocia a una subida del de los extranjeros (+98.000). Sin embargo, la tasa de ocupación de los italianos señala una reducción de 0,3 puntos, mientras que la de los extranjeros baja en 0,9 puntos.

En la industria en sentido estricto se acentúa la flexión que había comenzado en el primer trimestre de 2012, con un descenso interanual del 2,5%(-117.000 trabajadores) concentrado en las empresas de mediana dimensión. Sigue disminuyendo el número de trabajadores ocupados en la construcción (81.000 trabajadores menos, es decir -4,6%), mientras que el sector terciario crece en 76.000 trabajadores (+0,5%), tanto autónomos como por cuenta ajena.

Los ocupados a jornada completa sigue bajando (441.000 trabajadores menos, es decir -2,3%), sobre todo entre los trabajadores con contrato indefinido. Los ocupados a tiempo parcial siguen aumentando bastante (+7,9%, por un total de 293.000), pero se trata en la casi totalidad de los casos de part-time involuntario. Se para el crecimiento del número de trabajadores temporales y disminuye el de los autónomos dependientes (-4,8%, por un total de 20.00 trabajadores menos que el año anterior)

**Tabla 1.- Empleados, por género y macrorregiones**

	<i>Números absolutos (por mil)</i>			<i>Variaciones % sobre IV 2011</i>		
	<i>Total</i>	<i>Varones</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Total</i>	<i>Varones</i>	<i>Mujeres</i>
<b>Norte</b>	11.867	6.745	5.122	-0,8	-1,0	-0,4
<b>Centro</b>	4.788	2.693	2.095	+0,2	-2,1	+3,3
<b>Sur e islas</b>	6.150	3.907	2.243	-1,0	-1,7	-0,2
<b>TOTAL</b>	<b>22.805</b>	<b>13.346</b>	<b>9.459</b>	<b>-0,6</b>	<b>-1,4</b>	<b>+0,5</b>

La tasa de empleo de la población entre los 15 y los 64 años, en el cuarto trimestre de 2012 baja en tres décimas de punto, hasta el 56,5%. El indicador, en ligero aumento en las regiones centrales, baja en el *Mezzogiorno*, hasta el 43,6% (frente al 44,0% del IV trimestre de 2011) y en las regiones septentrionales (del 66,5% de 2011 al 64,8%).

La tasa de empleo de los hombres baja al 66,7% (9 décimas de punto menos que el año anterior) mientras la de las mujeres sube en 3 décimas, hasta un 47,1%.

**Tabla 2.- Tasa de empleo, por género y macrorregiones**

	<b>IV TRIMESTRE 2012</b>			<b>Diferencia (puntos) con IV 2011</b>		
	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>
<b>Norte</b>	64,8	72,9	56,7	-0,5	-0,7	-0,3
<b>Centro</b>	60,6	68,4	52,9	+0,1	-1,6	+1,7
<b>Sur e islas</b>	43,6	55,8	31,7	-0,3	-0,3	+0,2
<b>TOTAL</b>	<b>56,5</b>	<b>66,1</b>	<b>47,1</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,9</b>	<b>+0,3</b>

En el tramo de edad entre los 15 y los 24 años, la tasa de empleo baja del 19,4% al 17,5%. El descenso afecta tanto a hombres como a mujeres y a las regiones septentrionales y centrales.

**Tabla 3.- Tasa de empleo juvenil (15-24 años) por género y macrorregiones**

	<b>IV TRIMESTRE 2012</b>			<b>Diferencia (puntos) con IV 2011</b>		
	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>
<b>Norte</b>	22,2	24,7	19,5	-3,8	-4,4	-3,1
<b>Centro</b>	17,7	20,8	14,5	-2,4	-3,2	-1,5
<b>Sur e islas</b>	12,6	15,8	9,3	0,0	+0,4	-0,3
<b>TOTAL</b>	<b>17,5</b>	<b>20,4</b>	<b>14,4</b>	<b>-1,9</b>	<b>-2,2</b>	<b>-1,6</b>

En cuanto a los datos sobre desempleo, en el cuarto trimestre de 2012 el número de personas en busca de empleo registra un fuerte aumento interanual (+23,0%, equivalente a 559.000 personas). El aumento, difundido en todo el territorio nacional, afecta tanto a hombres como a mujeres y en al menos la mitad de los casos a personas con 35 años o más. En la mitad de los casos el crecimiento de los desempleados se debe a la pérdida del anterior empleo.

**Tabla 4.- Desempleados, por género y macrorregiones**

	<b>IV TRIMESTRE 2012 (por mil)</b>			<b>Variación % con IV 2011</b>		
	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>
<b>Norte</b>	1.026	511	515	+19,1	+19,6	+18,6
<b>Centro</b>	582	300	282	+20,4	+20,7	+20,1
<b>Sur e islas</b>	1.380	786	594	+27,3	+28,3	+26,0
<b>TOTAL</b>	<b>2.988</b>	<b>1.597</b>	<b>1.391</b>	<b>+23,0</b>	<b>+23,9</b>	<b>+22,0</b>

La tasa de desempleo sigue aumentando, llegando, en el cuarto trimestre de 2012, al 11,6% (+2,0 puntos respecto al año anterior). La tasa de desempleo masculina, tras el crecimiento de los cuatro trimestres anteriores llega al 10,7%; la femenina, en aumento por seis trimestres consecutivos, sube al 12,8%. El aumento interanual de la tasa de desempleo, tanto para hombres como para mujeres, se refiere a todo el territorio nacional. En el Norte el indicador pasa del 6,7% del cuarto trimestre de 2011, al 8,0%; en el centro, del 9,2% al 10,8%. En el *Mezzogiorno* el indicador alcanza el 18,3% (era 14,9% en el cuarto trimestre de 2011).

**Tabla 5.- Tasa de desempleo, por género y macrorregiones**

	<b>IV TRIMESTRE 2012</b>			<b>Diferencia (puntos) con IV 2011</b>		
	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>
<b>Norte</b>	8,0	7,0	9,1	+1,2	+1,1	+1,3
<b>Centro</b>	10,8	10,0	11,9	+1,7	+1,7	+1,5
<b>Sur e islas</b>	18,3	16,7	20,9	+3,5	+3,4	+3,6
<b>TOTAL</b>	<b>11,6</b>	<b>10,7</b>	<b>12,8</b>	<b>+2,0</b>	<b>+2,0</b>	<b>+2,0</b>

La tasa de desempleo de los jóvenes entre 15 y 24 años alcanza el 39,0% (era 32,6% en el 4º trimestre del año anterior). El aumento, difundido en todas las áreas, es particularmente fuerte para el componente femenino en el centro y para el masculino en el norte. En las regiones meridionales, el indicador alcanza valores muy elevados, equivalentes al 46,7% para los hombres entre 15 y 24 años y al 56,1% para las jóvenes mujeres.

**Tabla 6.- Tasa de desempleo juvenil (15-24), por género y macrorregiones**

	<b>IV TRIMESTRE 2012</b>			<b>Diferencia (puntos) con IV 2011</b>		
	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>	<b>Varones</b>	<b>Mujeres</b>
<b>Norte</b>	29,7	29,6	30,0	+5,7	+6,5	+4,7
<b>Centro</b>	39,3	36,1	43,6	+6,4	+4,0	+9,3
<b>Sur e islas</b>	50,5	46,7	56,1	+5,6	+4,6	+6,9
<b>TOTAL</b>	<b>39,0</b>	<b>37,1</b>	<b>41,6</b>	<b>+6,4</b>	<b>+5,9</b>	<b>+7,1</b>

Además de la última EPA de 2011, el ISTAT ha publicado también los datos medios anuales y los datos provisionales de enero de 2012.

## Media anual 2012

### Empleo

En la media de 2012 el empleo disminuye un 0,3% (-69.000 unidades) a nivel interanual.

Como en el pasado reciente, el resultado es la síntesis de la distinta dinámica entre el componente italiano y el extranjero. Entre 2011 y 2012 el empleo italiano baja en 151.000 unidades, con una tasa de empleo que se cifra en el 56,4% (-0,1 puntos). El empleo extranjero, por su parte, aumenta en 83.000 unidades, si bien la tasa de empleo baja de 62,3% al 60,6%.

La tasa de empleo total es 56,8%, dos décimas por debajo de 2011. A nivel territorial, la reducción del indicador concierne a todas las áreas y exclusivamente al componente masculino.

El descenso de la ocupación afecta a los trabajadores por cuenta ajena con contrato indefinido (-99.000, equivalente a -0,7%) y a los autónomos (-42.000, equivalente a -0,7%), mientras aumentan los trabajadores con contrato temporal (+72.000, es decir +3,1%).

Por sectores, el empleo disminuye en Industria en sentido estricto (-1,8%, equivalente a 83.000 trabajadores menos), sobre todo en el centro-norte y en las empresas medianas.

En la construcción sigue la disminución, con 93.000 trabajadores menos que en 2011 (-5,0%), en todas las áreas, pero sobre todo en Sur e Islas. En el terciario ha habido un crecimiento, con 109.000 ocupados más que en el año anterior.

Frente a la fuerte disminución del empleo a jornada completa (-423.000 trabajadores, es decir un -2,2%), se da un aumento del tiempo parcial, con 355.000 trabajadores más, lo cual representa un +10,0%. El porcentaje de contratos a tiempo parcial sube del 53,3% de 2011 al 57,4%.

### El desempleo

En la media de 2012 el desempleo crece mucho, con un aumento de 636.000 personas (+30,2%), y afecta a los dos géneros y a todas las áreas geográficas.

El aumento afecta en la mayoría de los casos a personas con más de 35 años y se debe sobre todo (en el 60% de los casos) a gente que ha perdido su anterior trabajo. La incidencia del desempleo de larga duración (doce meses o más) sube del 51,3% de 2011 al 52,5% de 2012.

La tasa de desempleo media en el año ha sido 10,7%, frente al 8,4% de 2011. El incremento afecta tanto a hombres como a mujeres y a toda Italia, pero sobre todo en el Mezzogiorno, donde ha alcanzado el 17,2%.

También aumenta la tasa de desempleo de los extranjeros, que pasa del 12,0% de 2011 al 14,1%. Para los hombres de esta franja de población sube de 10,2% al 12,7% y para las mujeres, del 14,5% al 15,7%.

El desempleo juvenil sube en 6,2 puntos, llegando a una media anual del 35,3%, con el récord del 49,9% para las jóvenes mujeres de las regiones del Mezzogiorno.

### Inactivos

La población inactiva entre 15 y 64 años se reduce de manera significativa (-586.000 personas, equivalente a -3,9%), como síntesis del fuerte descenso del componente italiano (-670.000) y el relativo crecimiento del extranjero (+83.000).

La gran disminución de las personas inactivas está relacionada, por una parte, con el incremento en la participación en el mercado del trabajo de jóvenes entre los 15 y los 24 años (90.000) y de mujeres entre los 25 y los 54 (244.000); y por otra con la no salida del mercado de trabajadores entre los 55 y 64 años (231.000), que presumiblemente han permanecido en activo tras los nuevos vínculos introducidos con la reforma de las pensiones.

Además de los inactivos no interesados a trabajar, o retirados del trabajo, disminuyen también los inactivos por motivos de estudio o familiares, mientras que aumentan los que no han buscado trabajo porque están desalentados.

La tasa de inactividad baja al 36,3%, con una reducción de 1,4 puntos respecto a 2011. La reducción afecta a los dos géneros y a todo el territorio italiano.

### Datos provisionales de enero 2013

En enero de 2013 los empleados eran 22.688.000, en disminución del 0,4% (-97.000) respecto a diciembre de 2012. A nivel interanual se registra una disminución del 1,3% (-310.000) y concierne tanto a los hombres como a las mujeres. La tasa de empleo es 56,3%, en disminución de 3 décimas de punto a nivel mensual y de 7 décimas a nivel interanual.

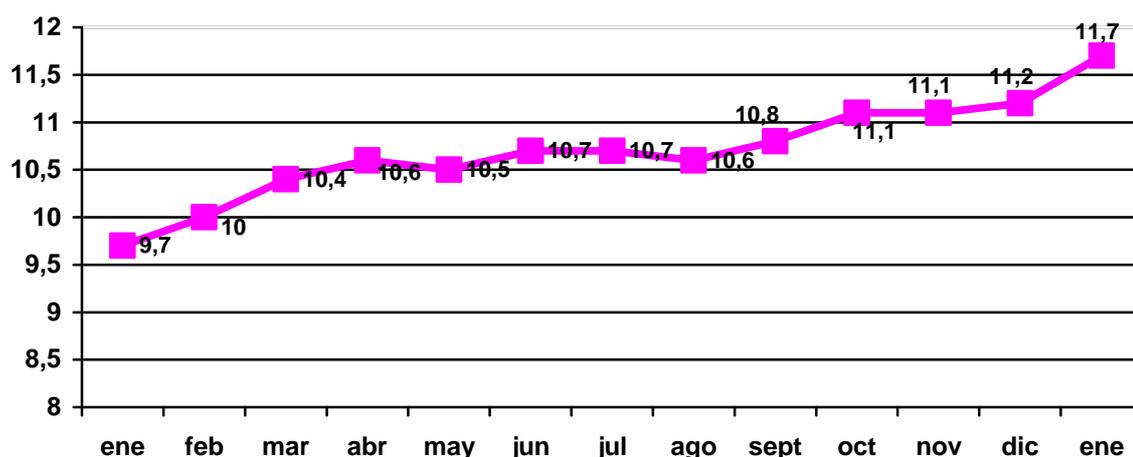
Los desempleados eran 2.999.000, con un aumento mensual del 3,8% (+110.000 personas). El aumento respecto a enero de 2012 ha sido del 22,7% (554.000 personas) y afecta tanto a los hombres como a las mujeres. La tasa de desempleo en enero ha sido 11,7%, con un aumento de 4 décimas de punto frente a diciembre de 2012 y de 2,1 puntos a nivel interanual. La tasa de desempleo de los jóvenes entre 15 y 24 años ha alcanzado el 38,7%, creciendo en 1,6 puntos frente al mes anterior y en 6,4 puntos frente a enero del año pasado.

Los inactivos entre 15 y 64 años de edad disminuyen un 0,1% respecto al mes anterior (-10.000 personas). La tasa de inactividad no sufre variaciones a nivel mensual y registra un descenso de 7 décimas a nivel interanual, llegando a 36,2%.

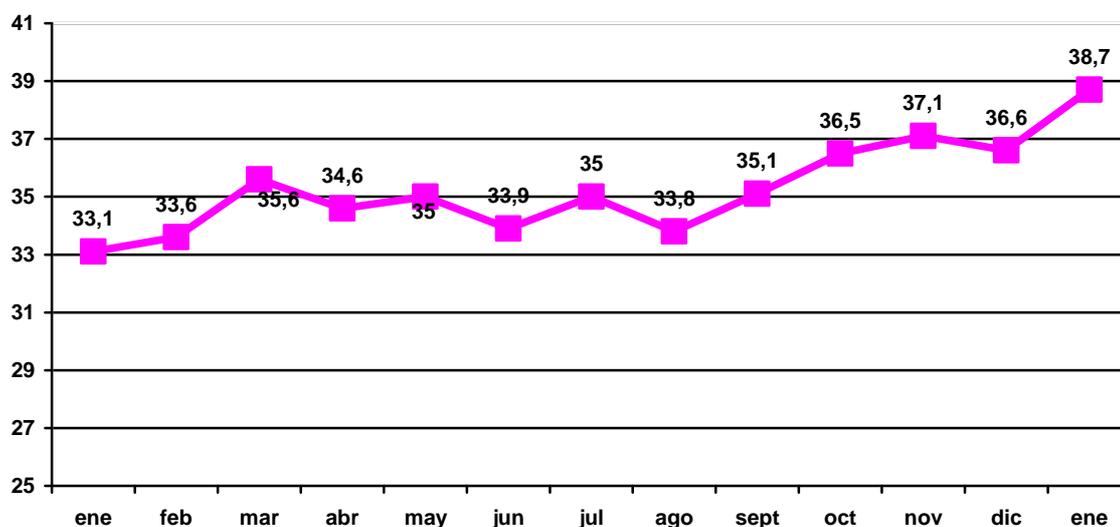
#### Tasas de empleo, desempleo e inactividad (Enero 2013)

	Valores porcentuales	Variaciones mensuales	Variaciones interanuales
Tasa de empleo	56,3	- 0,3	- 0,7
Tasa de desempleo	11,7	+ 0,4	+ 2,1
Tasa de desempleo juvenil	38,7	+ 1,6	+ 6,4
Tasa de inactividad	36,2	0,0	- 0,7

#### EVOLUCIÓN DEL PARO EN EL ÚLTIMO AÑO TASA DE DESEMPLEO TOTAL



### TASA DE DESEMPLEO JUVENIL (15-24 años)



#### Datos del INPS sobre “Cassa Integrazione” y prestación por desempleo.

En enero, el número de horas de “Cassa Integrazione” Extraordinaria (mecanismo de apoyo a la renta de los trabajadores en caso de reducción de jornada o suspensión del contrato por reestructuración, reorganización o reconversión de empresas) utilizadas por las empresas se ha duplicado con respecto al mismo mes del año anterior, pasando de 21,4 millones a 42,2 millones (+97%).

En enero de 2013, sumando todos los tipos de “Cassa Integrazione”, se han autorizado en total 88,9 millones de horas, un 2,7% más en comparación con diciembre y un 61,6% más en comparación con enero de 2012. Aumentan las modalidades ordinaria y extraordinaria mientras que baja la utilización de la “Cassa integraciones In deroga” (sistema para casos excepcionales que se introdujo como medida anticrisis en 2009).

Según los datos del Instituto de Previsión Social (INPS) también la prestación por desempleo ha aumentado en la media del año 2012, si bien en los últimos meses se haya producido una ligera mejoría. En todo el año pasado el Instituto recibió 1.558.471 solicitudes de prestaciones por desempleo, que representan un 14,26% más que en el año 2011. Sin embargo, en el último mes de 2012 se han presentado 113.269, con una caída del 23,02% con respecto a noviembre y del 4,79% con respecto a diciembre de 2011.

#### Acuerdo para el apoyo del empresariado femenino

En las dificultades coyunturales que Italia está atravesando, un dato positivo llega del mundo del empresariado femenino, que se confirma como uno de los componentes más dinámicos del sistema productivo italiano. En 2012 las empresas dirigidas por mujeres han aumentado en 7.298 unidades, con un incremento del 0,5% respecto al año anterior.

Según una nota publicada en la página web del Ministerio de Trabajo, «para apoyar y ampliar el papel cada vez más importante desempeñado por el dinamismo femenino en el sistema económico nacional», la Ministra de Trabajo y Política Social, Elsa Fornero, el Ministro de Desarrollo Económico, Corrado Passera, y el Presidente de la Unión de

Cámaras de Comercio italiana (Unioncamere), Ferruccio Dardanello, han firmado la renovación, por otros cinco años, de un acuerdo que confirma e refuerza el actual compromiso.

«La finalidad de este pacto es potenciar el papel de la mujer en las políticas de desarrollo del país y recuperar el retraso italiano en la participación femenina en el mundo del trabajo respecto a la media OCDE». El protocolo de acuerdo recoge, además, las indicaciones que llegan de la Comisión Europea en materia de política industrial. Entre estas, la necesidad de ofrecer mejores oportunidades a las mujeres, que representan el 52% de la población, y sólo una tercera parte de los empresarios.

El acuerdo vuelve a definir la misión de los 105 Comités para el Empresariado Femenino (Comitati per l'Imprenditoria femminile - CIF) presentes en todas las Cámaras de Comercio, cuyas funciones son: actuar en favor del desarrollo y la cualificación de la presencia de las mujeres en el mundo empresarial; participar en las actividades de las Cámaras de Comercio conjugando el desarrollo del emprendimiento local en una óptica de género; promover encuestas para conocer las realidades locales y detectar oportunidades de acceso de las mujeres en el mundo del trabajo y, en particular, del emprendimiento; realizar iniciativas para el desarrollo de la empresa femenina; activar iniciativas para facilitar el acceso al crédito; fomentar actividades de investigación y estudio, cultivar relaciones con el mundo de la educación y la formación.

Son varias las iniciativas en favor del autoempleo femenino, que los CIF han promovido a lo largo de estos años, como por ejemplo: la mesa de coordinación en apoyo de la internacionalización de las empresas de mujeres (constituido en la Dirección General del Ministerio de Industria y Desarrollo Económico); la "Vuelta a Italia de las mujeres que hacen empresa" (que ha alcanzado su quinta edición, con 35 ciudades implicadas); la apertura del portal [www.imprenditoria-femminile.camcom.it](http://www.imprenditoria-femminile.camcom.it) y la *newsletter* anexa. Según la nota del Ministerio, la experiencia de los CIF, organizados horizontalmente y no de manera jerárquica, «es única en Europa y se ha demostrado muy útil para favorecer la entrada y la cualificación de la mujeres en el mundo empresarial».

«La firma de este protocolo», ha comentado la Ministra de Trabajo y Política Social, Elsa Fornero, «es otro pequeño paso adelante hacia la afirmación de un auténtico principio de igualdad entre mujeres y hombres, que podrá actuar como "volante de inercia" para el desarrollo de nuestro sistema económico. El retraso acumulado es mucho y para obtener contribuciones significativas son necesarias acciones concretas como ésta, día tras día. Así se ayuda a Italia a recuperar terreno en términos de calidad y sobre todo de productividad, que es lo que más hace falta al país».

«Durante este año he encontrado, en mis viajes por Italia, muchísimas mujeres emprendedoras», ha declarado el Ministro de Desarrollo Económico, Corrado Passera, «y lo que más me ha sorprendido ha sido sus ganas de ponerse en juego y mirar hacia adelante. Debemos premiar esta energía y facilitar, con todos los instrumentos posibles, la consolidación de la presencia femenina en el mundo del trabajo, como sucede en muchos países. El protocolo recién firmado renueva instrumentos particularmente útiles y concretos para favorecer su participación en el mundo de las empresas».

En Italia, como ha recordado el Presidente de Unioncamere, Ferruccio Dardanello, una empresa de cada cuatro, es decir más de 1,4 millones, está gestionada por mujeres, con resultados a menudo mejores que los de sus compañeros. «El trabajar por cuenta propia» ha dicho, «para muchas mujeres no representa sólo una clave para su afirmación personal y profesional, sino que es sobre todo un factor fundamental de

crecimiento y desarrollo de todo el país. El acuerdo que hemos renovado quiere dar valor a esta situación, con medidas concretas, difundidas por todo el territorio y por tanto más cerca de las exigencias de las mujeres».

El acuerdo, finalmente, confía a Unioncamere la tarea de realizar un Informe trienal sobre el emprendimiento femenino y la de crear una Coordinación regional de los Comités en las 20 Uniones regionales de las Cámaras de Comercio, para hacer más fluida la conexión entre instituciones centrales y CIF.