

REINO UNIDO

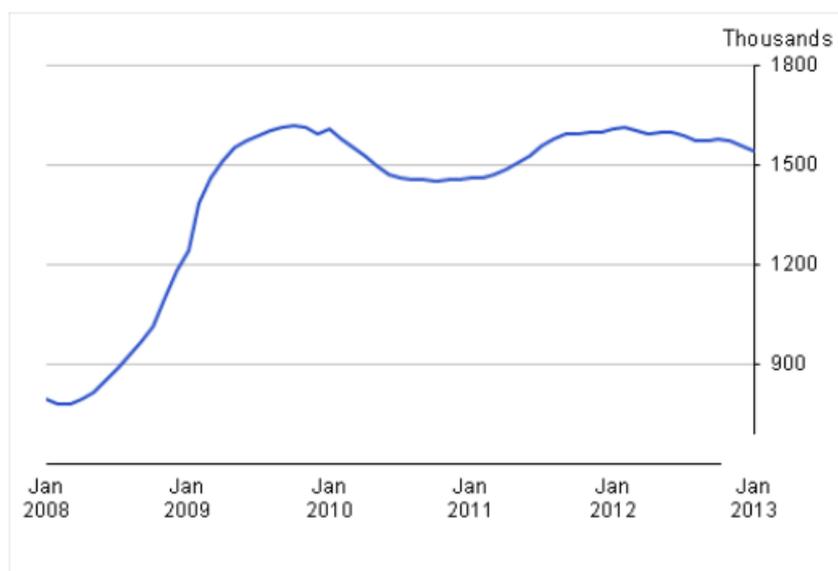
SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

La tasa de desempleo para el trimestre octubre-diciembre de 2012 se situó en el 7,8%. El número de personas en situación de desempleo descendió en un 0,1%, fijándose el total de desempleados para dicho trimestre en 2,50 millones de personas. Esto supone un descenso de 14.000 personas respecto del período julio a septiembre de 2012.⁷

La llamada “cuenta de perceptores” (claimant count), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, descendió en 12.500 personas desde el mes de diciembre de 2012 y en 64.000 desde el mismo período del año anterior, situándose en 1,54 millones de perceptores.⁸

Se incluye un gráfico con la evolución de la cuenta de perceptores en los últimos tres años:

Chart 16: Claimant count, seasonally adjusted



Source: Office for National Statistics, Work and Pensions

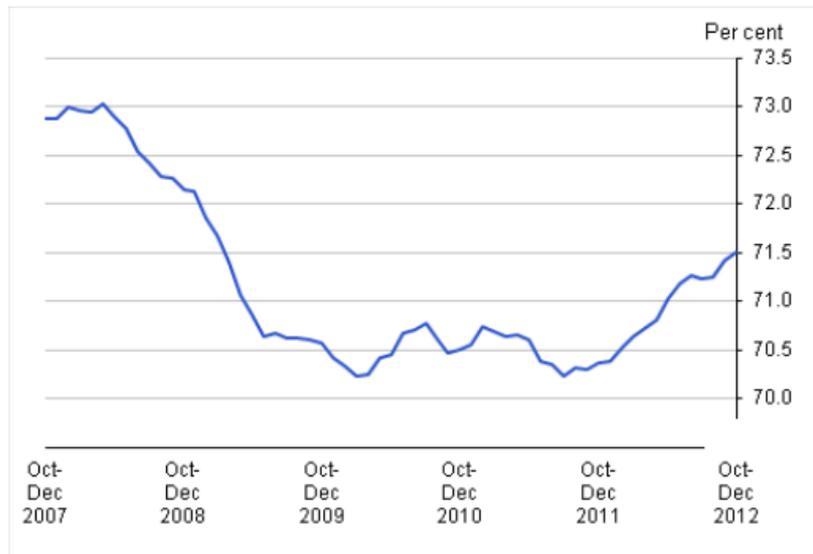
⁷ Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

⁸ La cuenta de perceptores (claimant count) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Por otro lado, la **tasa de empleo** (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) experimentó un incremento del 0,3%, situándose la tasa de empleo en el 71,5% para el trimestre octubre-diciembre de 2012. Evolución de la tasa de empleo en los últimos cinco años:

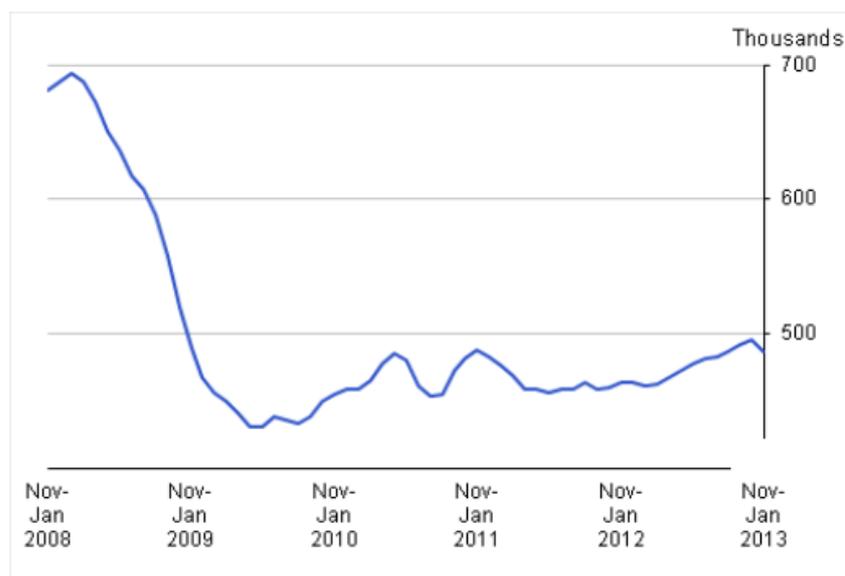
Chart 3: Employment rate (aged 16 to 64), seasonally adjusted



Source: Labour Force Survey - Office for National Statistics

Durante el trimestre noviembre 2012 a enero 2013, estuvieron vacantes 487.000 puestos de trabajo, lo que supone un incremento de 1.000 vacantes respecto del trimestre agosto-octubre de 2012 y 24.000 con respecto al año anterior. A continuación se muestra un cuadro con la evaluación del número de puestos vacantes en los últimos tres años.

Chart 23: Vacancies, seasonally adjusted



Source: Vacancy Survey - Office for National Statistics

El informe completo de la Office for National Statistics puede consultarse siguiendo este enlace: http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778_297429.pdf

Incentivos económicos para las empresas que empleen a jóvenes durante 2013

El Gobierno recurre a las empresas durante el lanzamiento de una nueva campaña alentándolas a comenzar el año contratando a un joven desempleado.

El secretario de Estado de Empleo, Mark Hoban, retó a los empresarios durante el lanzamiento del nuevo “Youth Contract: Works for me” (El Contrato Juvenil: Funciona para mí) anunciándolo en una campaña de publicidad en las emisoras de radio locales. Esta campaña permite tomar conciencia de los 1.000 millones de libras destinados a impulsar el empleo de jóvenes de entre 18 y 24 años a través del Contrato Juvenil.

El secretario de Estado hizo un llamamiento a las empresas para que aprovechen los incentivos salariales ofrecidos en el marco de un conjunto de iniciativas. El programa ofrece incentivos de hasta 2.275 libras para la contratación de un joven que haya estado desempleado durante más de seis meses (estos incentivos abarcarán la contratación de hasta 160.000 jóvenes).

Los elementos claves del Contrato Juvenil son:

- 160.000 incentivos salariales de hasta 2.275 libras para el empresario que recolocó un joven de entre 18 y 24 años a través del Work Programme o de Jobcentre Plus.
- La creación de 250.000 nuevas plazas de prácticas.
- Hasta 20.000 PYMES se podrán beneficiar de nuevos incentivos para el ofrecimiento de un primer puesto de trabajo-formación a un joven de edad entre 16 y 24 años de edad, pudiendo elevarse el número hasta 40.000 (sólo en Inglaterra).
- Se destinarán más recursos para los asesores de las oficinas de empleo Jobcentre Plus, para que éstos puedan pasar más tiempo trabajando con jóvenes y ofreciendo entrevistas personales de asesoramiento profesional.
- 120 millones de libras para ayudar a los jóvenes más vulnerables, entre 16 y 17 años, los denominados NEETs (NINIs), a retomar su educación, formación o un trabajo-formación.