

## FORMACIÓN PROFESIONAL

### ALEMANIA

#### EVALUACIÓN DEL PACTO PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL

---

##### **Evolución desde 2011**

Dos años después de la firma del “Pacto para la formación profesional”, la Agencia Federal de Empleo saca una valoración positiva. En los años 2011 y 2012 la gran mayoría de los jóvenes demandantes de puestos de FP o aprendizaje tuvieron buenas oportunidades para conseguirlos. La patronal superó su promesa de crear anualmente 60.000 puestos nuevos de FP e implicar 30.000 nuevas empresas formadoras: en 2011 se crearon 71.300 puestos nuevos de FP, en 2012 fueron 69.100. En 2011 participaron en la formación de jóvenes 43.600 nuevas empresas, en 2012 fueron 41.660.

En el curso escolar 2011/2012 la cifra de puestos de FP se mantuvo prácticamente en el mismo nivel que en 2010/2011 (517.000 / -0,5%). Frente a las cifras de 2011, a 30 de septiembre de 2012 la cifra de contratos de FP firmados bajó un 3,2% a 551.300. Mientras que el número de contratos empresariales de FP bajó un 2,5%, la cifra de contratos de FP no empresariales se vio reducida un 15%. El retroceso tiene sobre todo razones demográficas. En comparación con 2011, en 2012 la cifra de jóvenes que terminaron la escuela bajó un 1,8%. Además, resulta cada vez más difícil compaginar los deseos de los jóvenes con la oferta regional y sectorial de puestos de FP.

##### **El problema de la compatibilidad de demanda y oferta de puestos de FP**

La correlación de oferta y demanda de puestos de FP prácticamente no ha cambiado. De ahí que para las empresas de ciertas regiones y sectores no resulte fácil encontrar a aprendices idóneos. Por tanto, los socios del pacto de FP se han propuesto aprovechar lo mejor posible todo el potencial de los jóvenes para hacer una formación profesional, según la tradición alemana del sistema dual, en parte en forma del aprendizaje empresarial y en parte en forma escolar. A través del análisis del potencial de cada joven, su orientación profesional y el acompañamiento durante la inserción en el mundo profesional, en el marco de la iniciativa “Cadenas de formación hasta el título profesional” se intenta reducir la cifra de jóvenes que quedan sin puesto de FP o fracasan durante la FP. En la actualidad los orientadores profesionales trabajan en 2.000 escuelas alemanas.

##### **El problema de demandantes sin contrato de FP**

En los últimos dos años los socios del pacto consiguieron reducir la cifra de solicitantes de un puesto de FP que habían abandonado la escuela uno o más años antes un 10,4% (27.000). La cifra de jóvenes que necesitaron el apoyo de la Agencia Federal de Empleo para encontrar un puesto de FP se redujo un 8,9%, de 155.500 (2010) a 141.600 (2012). También con el fin de lograr una mejor integración de los inmigrantes, se realizan conferencias de FP a nivel nacional y regional en las que también se informa a los padres. Otros proyectos se dirigen a las pequeñas y medianas empresas apoyándolas en la preparación de los instructores profesionales.

## La situación actual

A 30 de septiembre de 2012, al igual que en el año anterior, la Agencia Federal de Empleo registraba más puestos de FP vacantes (33.300) que demandantes sin contrato de FP (15.700). En el transcurso del proceso secundario de colocación, la cifra de jóvenes sin contrato de FP se redujo a 7.700. Los socios del pacto de FP instaron a estos jóvenes a informarse sobre la amplia oferta de puestos de FP no cubiertos, entre ellos más de 10.000 destinados a jóvenes para los que se prevé una etapa preliminar de capacitación postescolar. Por término medio, a las actividades de colocación secundaria se presentaba la mitad de los jóvenes invitados. De los jóvenes que se presentaban cada uno podía elegir entre siete puestos de FP.

Desde 2012 existe una bolsa virtual de todas las Cámaras de Industria y Comercio ([www.ihk-lehrstellenboerse.de](http://www.ihk-lehrstellenboerse.de)) que registra a nivel nacional la oferta de puestos de FP de las empresas, así como las demandas de los jóvenes. Esta oferta se ha visto optimizada con la aplicación “Lehrstellenradar” (“Radar de puestos de FP”). Paralelamente existe la bolsa móvil de empleo de la Agencia Federal de Empleo ([www.mobil.arbeitsagentur.de](http://www.mobil.arbeitsagentur.de))

## Resumen de la Agencia Federal

La Agencia Federal de Empleo considera que la evolución de los últimos años es prueba de la eficacia del pacto de formación profesional. Por ello, los socios del pacto se han propuesto dar continuación al mismo. Entre los temas principales para los próximos años destacan:

- Mejorar la compatibilidad de la oferta y de la demanda de puestos de FP a través de más flexibilidad tanto por parte de los jóvenes como de las empresas
- Procurar que los jóvenes que necesitan una preparación preliminar para poder hacer una FP participen en el programa de capacitación preparatoria empresarial “EQ”
- Hacer hincapié en el tema de la inclusión de jóvenes con discapacidades en el sistema de la formación profesional dual
- Facilitar a madres y padres jóvenes la formación profesional a jornada parcial

## El punto de vista de la patronal

En su comentario al informe del Gobierno Federal sobre el estado de la FP, el grupo de representantes de la patronal del Instituto Federal de Formación Profesional “BIBB” (dependiente del Ministerio Federal de Educación) ha definido una serie de puntos que desde su punto de vista requerirían mayor atención. Entre ellos destaca la búsqueda de vías para cubrir eficazmente los puestos de FP para los que no se encuentran candidatos apropiados. A tal propósito, la patronal expresa su disposición a apoyar al Gobierno a la hora de entablar cooperaciones de FP con otros países comunitarios.

## El punto de vista de la patronal

En el comentario del grupo de representantes de los trabajadores predomina en cambio la crítica con respecto a la situación actual. En particular, se critica que pese al retroceso de la cifra de solicitantes la economía no ha aprovechado la situación para colocar también a aquellos jóvenes que en los años pasados no han tenido la oportunidad de hacer una FP.

Ponen faltas al hecho de que la cuota de empresas que ofrecen puestos de FP vaya bajando (del 23,6% en 1999 al 21,7% en 2011) y que la cifra de jóvenes siga en un nivel

muy alto. De los jóvenes entre 20 y 29 años, 1,39 millones no tienen ninguna formación profesional (el 14,1% de los jóvenes). Los representantes de los trabajadores exigen una serie de medidas adicionales con el fin de

- mejorar la calidad de la FP,
- intensificar la preparación de cuidadores y enfermeras,
- mejorar la transición de las escuelas al sistema de FP,
- garantizar un puesto de FP,
- ampliar las posibilidades de formación continua.