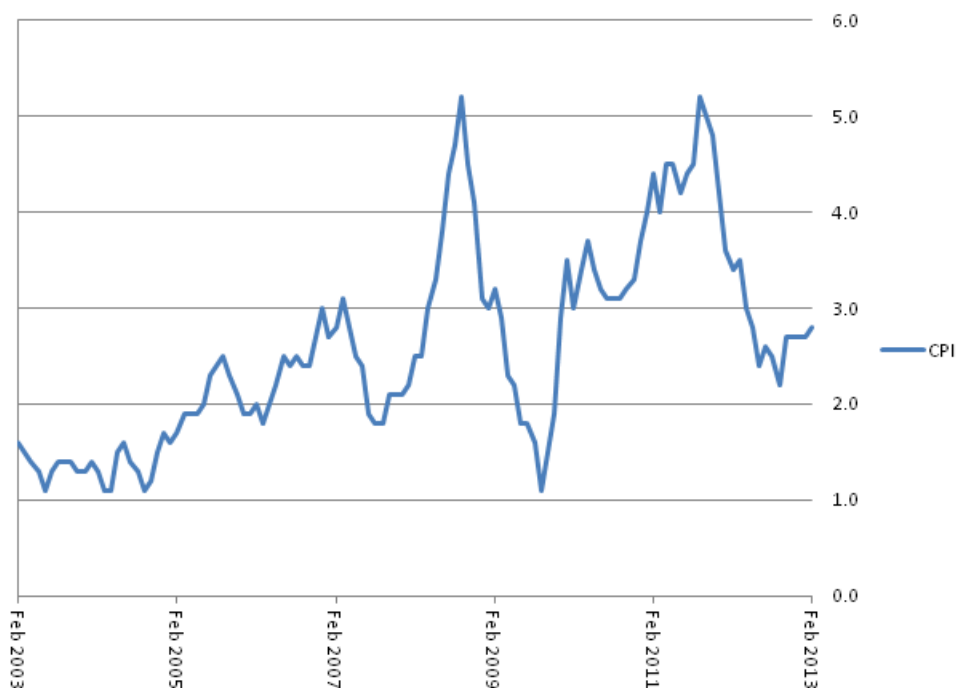


REINO UNIDO

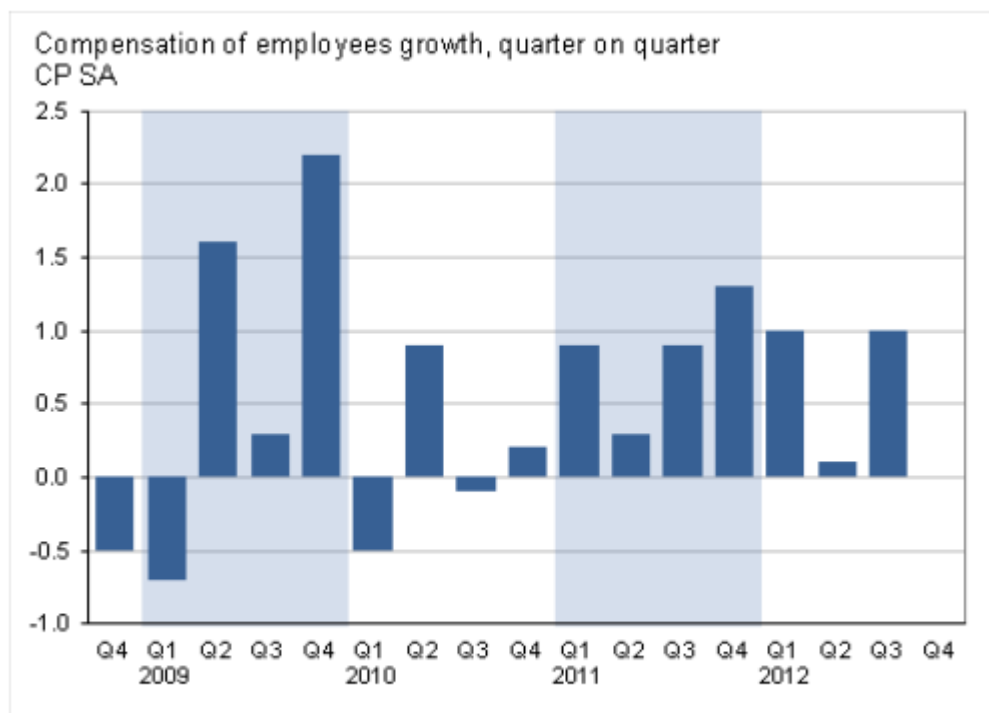
COMENTARIO GENERAL

Se han hecho públicos los últimos datos sobre precios en el Reino Unido. En este cuadro puede estudiarse su evolución en los últimos diez años:



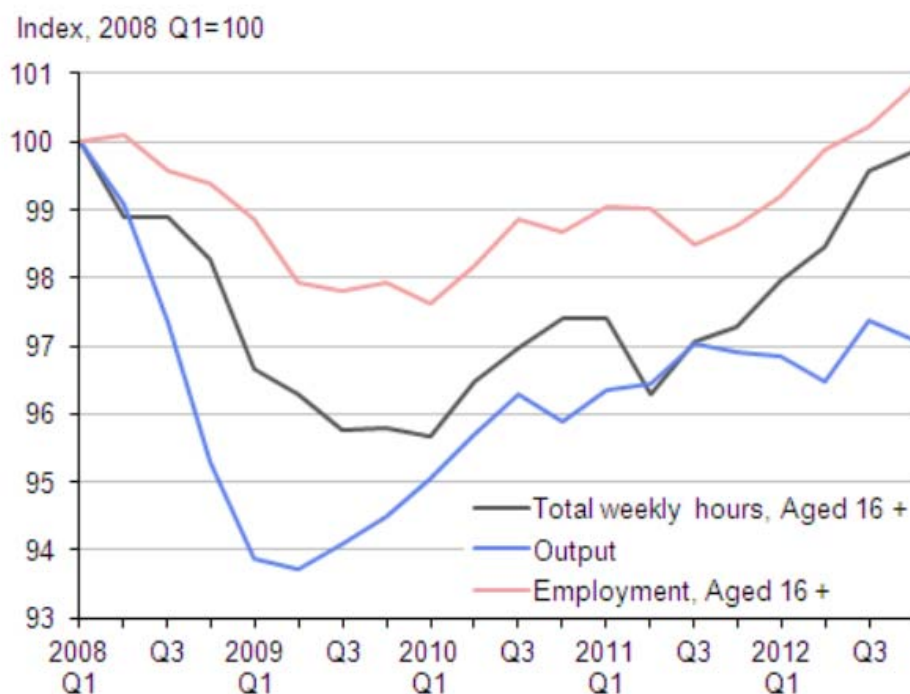
Source: Office for National Statistics

En relación a los datos sobre compensación a empleados (que incluyen sueldos y salarios, así como las contribuciones sociales realizadas por los empresarios) debe indicarse que según la ONS éstos han permanecido invariables en el último trimestre de 2012, después de haber aumentado un 1% en el tercer trimestre de 2012 y un 3% en 2012 respecto a 2011.



Source: Office for National Statistics

En el siguiente gráfico puede apreciarse la evolución del PIB y el mercado de trabajo. Se indica el índice de producción, el empleo y las horas trabajadas desde el año 2008.



Source: Office for National Statistics

Presentación de los Presupuestos Generales del Estado

El Ministro británico de Economía, George Osborne, presentó el pasado 20 de marzo en el Parlamento británico los Presupuestos Generales del Estado para el nuevo ejercicio presupuestario (6 abril 2013 a 5 abril 2014).

Al inicio de su discurso, George Osborne dio a conocer los nuevos datos de previsión económica revelados por la Oficina de Responsabilidad Presupuestaria, Office for Budget Responsibility:

- La previsión de crecimiento del Reino Unido será del 0,6% para este año, de 1,8% en 2014 y de 2,3% en 2015, año en que tendrán lugar las próximas elecciones en Reino Unido.
- El déficit caerá al 7,4% este año y descenderá al 5,4% en 2014-2015. La deuda pública llegará al 75,9% del PIB.
- Creación de 600.000 puestos de trabajo este año y disminuyen en 60.000 los solicitantes de la prestación por desempleo.
- La inflación caerá al 2% este año.

A continuación se enumeran las medidas sociolaborales más importantes anunciadas en el nuevo Presupuesto para 2013/2014:

- Recorte adicional del gasto de todos los departamentos ministeriales de un 1%, exceptuando a Sanidad (NHS), Educación y Cooperación Internacional.
- Revisión salarial para funcionarios con un tope máximo del 1% en 2015/2016, con la excepción de las Fuerzas Armadas.
- Impulso a los programas de infraestructura de 3.000 millones de libras en 2015-2016.
- Ayudas a las PYMES aumentando la dotación del programa "Small Business Research Initiative".
- Duplicar hasta 10.000 libras la cantidad que las empresas pueden ofrecer a sus trabajadores sin tener que pagar impuestos para gastos del abono transporte.
- Ayudas a las familias con hijos menores a través de cheques por valor de 1.200 libras por cada hijo a cargo.
- La nueva pensión estatal única prevista para 2017 se adelantará a 2016.
- La ayuda social para el cuidado de mayores se adelantará a 2016, protegiendo ahorros superiores a 72.000 libras.
- Recorte de las cargas sociales para las empresas (principalmente PYMES), que podrán ahorrarse hasta 2.000 libras al año.
- Incentivos a la compra de vivienda a través de préstamos para cubrir un 20% de la entrada para la adquisición de la misma cuyo valor sea inferior a 600.000 libras, aportando el comprador al menos un 5%. Para las familias que no puedan aportar ninguna entrada, se pone en marcha una nueva garantía pública.

Para consultar el documento completo del Presupuesto 2013, haga click en el siguiente enlace: http://cdn.hm-treasury.gov.uk/budget2013_complete.pdf