

EMPLEO/DESEMPLEO

ALEMANIA

CONTINÚA LA ESTABILIDAD DEL MERCADO LABORAL ALEMÁN

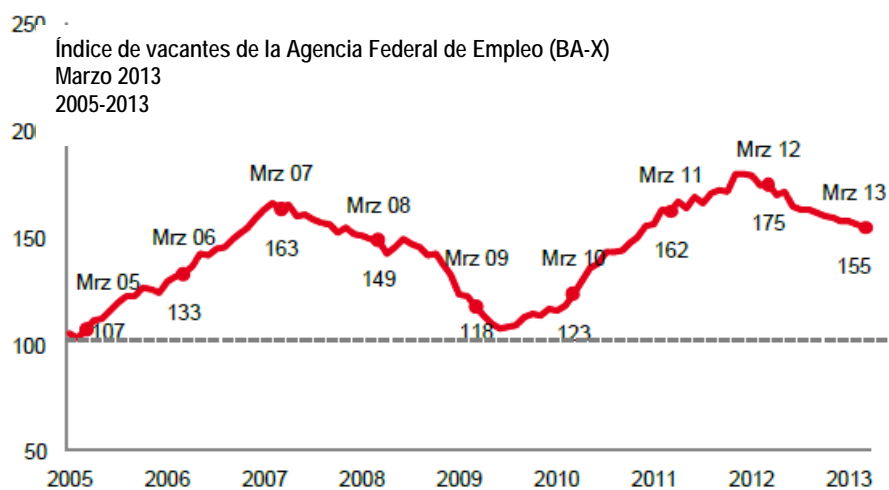
Según el resumen del Presidente de la Agencia Federal de Empleo (BA) Frank-Jürgen Weise, pese al empeoramiento de algunos parámetros económicos continúa la buena evolución del mercado laboral alemán. En el mes de marzo la cifra de desempleados bajó en 58.000 a 3.098.000 y la cuota de desempleo bajó 0,1 puntos porcentuales al 7,3%. En comparación con las cifras de marzo de 2012, el número de desempleados subió en 70.000, lo que se atribuye a las circunstancias meteorológicas, extremadamente malas para un mes de marzo. De ahí que de febrero a marzo la cifra desestacionalizada de desempleados haya crecido en 13.000. La cifra de subempleados, que abarca también a personas participantes en medidas de política activa de mercado laboral, se elevó en marzo a 4.064.000, 50.000 menos que hace un año. Este retroceso se debe, entre otros factores, a la supresión de una serie de medidas de política activa de mercado laboral, en particular en el área del fomento al autoempleo. Según el concepto de la OIT para el mes de febrero, en ese mes la cifra de desempleados se elevaba a 2,54 millones lo que equivale a una cuota de desempleo de un 6,0%.

En el ámbito del paro cubierto por el seguro contributivo de desempleo, en el mes de marzo estaban registradas 1.072.000 personas (+117.000 en comparación interanual). De esta forma, por décima vez consecutiva este indicador supera la cifra registrada un año antes. La cifra de beneficiarios de prestaciones no contributivas a raíz de desempleo crónico o incapacidad laboral ascendió a 4.445.000 (82.000 menos que en marzo de 2012). El 8,3% de las personas en edad laboral depende de dichas prestaciones. Dentro del concepto de la ayuda no contributiva, 2.026.000 personas están registradas como desempleadas pero disponibles para el mercado de trabajo, 47.000 menos que en marzo de 2012.

Sigue creciendo la cifra de las personas ocupadas, aunque a un ritmo más despacio. Según informa la Oficina Federal de Estadística (destatis), en comparación interanual en el mes de febrero la cifra de ocupados subió en 282.000 a 41,40 millones. La Agencia Federal de Empleo informa que en comparación interanual la cifra de trabajadores sujetos a la seguridad social creció en el mes de enero en 395.000 a 28,97 millones.

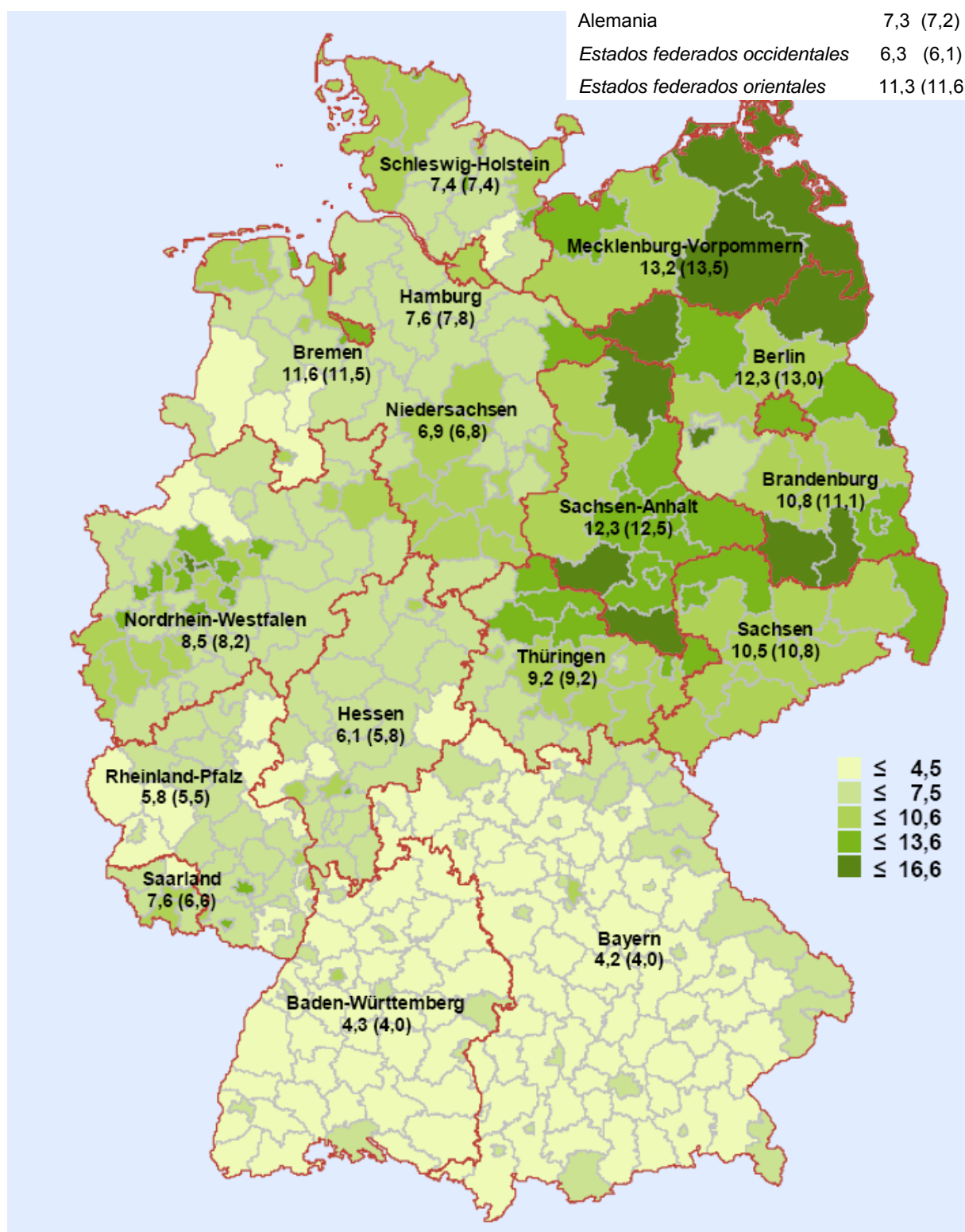
Los nuevos empleos surgen en casi todos los ramos, en particular en el área de servicios económicos, la sanidad y la industria transformadora, mientras que se registra un retroceso del trabajo temporal. La oferta de puestos de trabajo bajó en 47.000 (marzo de 2012) a 444.000. Sobre todo se buscan especialistas en mecatrónica, energía y electrónica, construcción de metales, maquinaria y vehículos, así como en comercio y sanidad.

El índice de empleo de la Agencia (BA-X) bajó un punto en relación con febrero a 155 puntos (20 puntos menos con respecto a marzo de 2012).



2012												2013	
Feb.	Mar.	Abril	Mayo	Junio	Julio	Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.
174	175	170	171	164	163	163	161	159	159	157	157	156	155

Cuota de desempleo en Alemania, marzo de 2013 (entre paréntesis 2012)

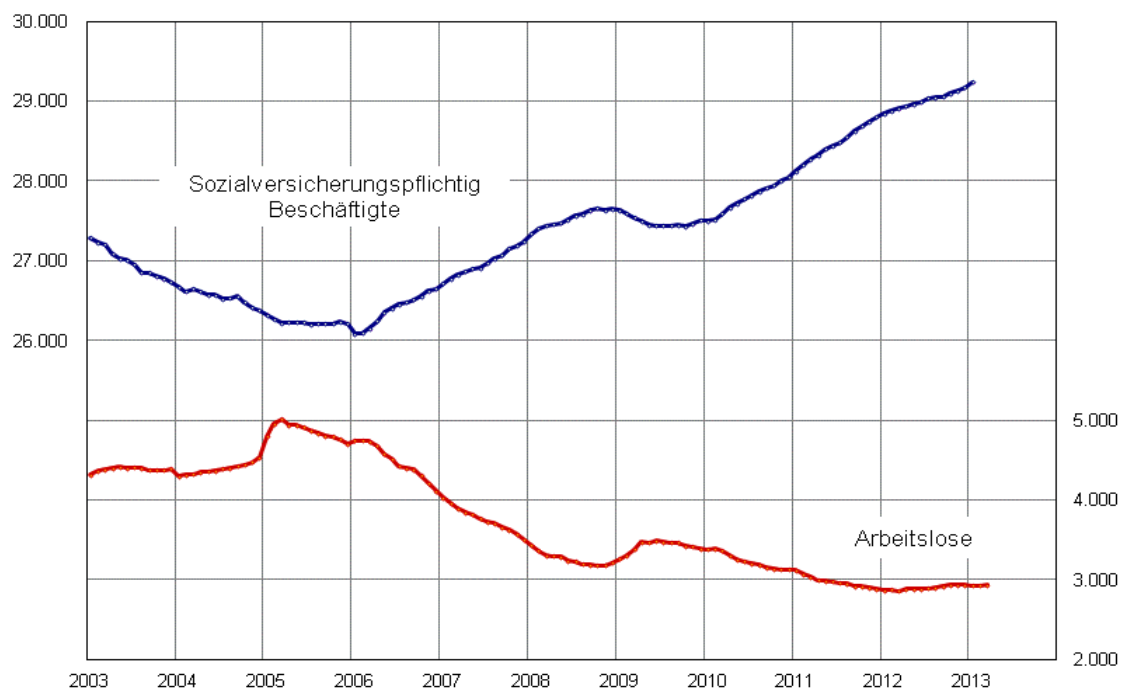


Marzo de 2013	2012/13				Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)					
	Marzo	Febrero	Enero	Diciembre	Marzo		Febrero		Enero	
					cifras abs.	%	%	%		
POBLACIÓN ACTIVA (prom. mensual)	...	41.399.000	41.399.000	41.806.000	0,7	0,6		
Empleados cotizantes a Seg. Social	28.974.600	29.149.000	1,4	
DESEMPLEADOS										
- Total	3.097.813	3.156.242	3.138.229	2.839.821	69.856	2,3	1,5	1,8		
De ellos: Código Social III 34,6%	1.071.985	1.132.486	1.121.122	924.394	116.756	12,2	10,1	10,9		
Código Social II 65,4%	2.025.828	2.023.756	2.017.107	1.915.427	-46.900	-2,3	-2,8	-2,7		
hombres 55,7%	1.725.462	1.768.032	1.743.777	1.533.529	65.060	3,9	2,8	3,2		
mujeres 44,3%	1.372.351	1.388.210	1.394.452	1.306.292	4.796	0,4	-0,1	0,0		
jóvenes 15-25 9,4%	290.951	299.223	283.551	251.834	7.164	2,5	2,1	3,1		
de ellos: 15-20 1,5%	45.301	45.937	44.717	42.359	146	0,3	-0,5	1,2		
personas 50-65 32,2%	997.608	1.012.053	1.015.150	921.482	(43.489)	(4,6)	(3,6)	(3,9)		
de ellos: 55-65 19,2%	595.019	601.786	602.925	551.097	(34.260)	(6,1)	(5,2)	(5,4)		
extranjeros 16,6%	513.943	517.201	514.936	475.560	30.107	6,2	5,9	6,0		
alemanes 83,3%	2.579.538	2.634.822	2.619.046	2.360.273	39.291	1,5	0,6	0,9		
discapacitados 5,8%	180.945	181.691	183.034	173.303	2.917	1,6	0,8	0,2		
CUOTA DE DESEMPLEO										
- en rel. con la población civil activa	7,3	7,4	7,4	6,7	7,2	-	7,4	7,3		
Hombres	7,6	7,8	7,7	6,8	7,4	-	7,7	7,5		
Mujeres	6,9	6,9	7,0	6,5	6,9	-	7,0	7,0		
15 a 25 años	6,2	6,4	6,1	5,4	6,1	-	6,3	5,9		
15 a 20 años	3,5	3,5	3,4	3,3	3,4	-	3,4	3,3		
50 a 65 años	8,2	8,3	8,3	7,6	8,2	-	8,4	8,4		
55 a 65 años	8,8	8,9	8,9	8,1	8,7	-	8,9	8,9		
Extranjeros	15,3	15,4	15,4	14,2	15,0	-	15,1	15,1		
Alemanes	6,6	6,7	6,7	6,0	6,5	-	6,7	6,7		
- en rel. con la población civil asalariada	8,1	8,3	8,2	7,5	8,0	-	8,2	8,2		
SUBEMPLEO										
Desempleo	3.404.606	3.451.911	3.420.448	3.135.952	104.096	3,2	2,2	2,4		
Subempleo sentido estricto	3.958.005	3.999.857	3.948.417	3.724.869	38.464	1,0	0,2	0,3		
Subempleo sin trabajo a jornada reducida	4.064.116	4.108.567	4.060.960	3.843.856	-49.878	-1,2	-2,0	-2,0		
% de subempleo (sin jornada reducida)	9,4	9,5	9,4	8,9	x	x	x	x		
PERCEPTORES DE PRESTACIONES										
- Prestación contributiva por desempleo	1.031.013	1.103.139	1.057.102	884.843	113.420	12,4	11,2	11,4		
- Subsidio de desempleo ("ALG II")	4.444.650	4.439.818	4.408.421	4.357.214	-81.842	-1,8	-1,7	-1,4		
- Subsidio social	1.700.620	1.702.643	1.693.936	1.680.116	-18.098	-1,1	-0,9	-0,7		
- Cuota de perceptores activos	8,3	8,3	8,2	8,1	8,4	.	8,4	8,3		
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS										
- Nuevas / mes	160.694	165.804	114.385	137.482	-28.674	-15,1	-12,4	-15,9		
- Nuevas desde principio de año	440.883	280.189	114.385	2.022.947	-73.670	-14,3	-13,8	-15,9		
- Total de ofertas	443.542	431.070	405.159	420.537	-47.361	-9,6	-8,9	-10,3		
- Índice de empleo BA-X	155	156	157	157	x	x	x	x		
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL										
- Total	855.787	852.955	867.810	936.802	-144.592	-14,5	-15,3	-15,6		
De ellos: activación, reinserción	166.841	158.238	147.167	162.290	20.811	14,3	11,9	12,4		
Orientación y formación profesional	206.190	208.665	219.973	219.652	-30.145	-12,8	-12,4	-12,7		
Formación continua	158.041	154.785	156.148	163.907	12.154	8,3	6,1	4,0		
Inicio de una ocupación	102.753	110.425	119.065	135.329	-129.462	-55,8	-54,5	-53,2		
Medidas para personas con	73.247	73.824	75.912	75.734	-1.594	-2,1	-2,1	-1,8		
Medidas de creación de ocupación	134.133	131.904	133.813	159.877	-17.446	-11,5	-12,2	-11,3		
Otros tipos de fomento	14.582	15.114	15.732	20.013	1.090	8,1	16,2	25,8		
EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA										
	Marzo 13	Febrero 13	Enero 2013	Dic. 2012	Nov. 2012	Oct. 2012	Sep. 2012	Ago. 2012		
Población activa	...	44.000	30.000	26.000	24.000	6.000	-10.000	18.000		
Ocupados sujetos a seguridad social	68.000	39.000	34.000	46.000	8.000	8.000		
Desempleados	13.000	0	-13.000	0	4.000	18.000	10.000	9.000		
Subempleados (sin jornada reducida)	6.000	-3.000	3.000	3.000	6.000	-3.000	-15.000	-8.000		
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	-4.000	-2.000	-1.000	-4.000	-3.000	-6.000	-4.000	-5.000		
Cuota de desempleo en rel. con el total de	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,8	6,8		

la población civil activa								
Cuota de desempleo según OIT	...	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4

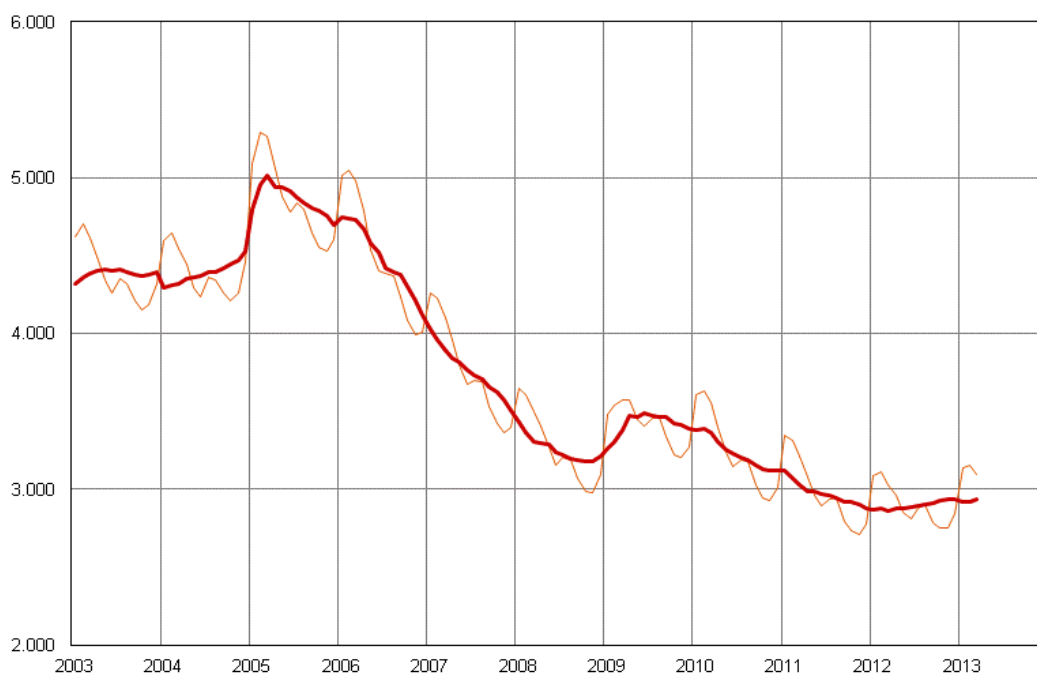
Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

----- Ocupados cotizantes a la seguridad social ----- Desempleados



Desempleo:

----- Valores originales ----- Valores desestacionalizados



(dg/im)

AUMENTA EL EMPLEO EN LA TERCERA EDAD

Un informe del Instituto Alemán de Investigación Económica (DIW) analiza la ocupación de personas de tercera edad en base a los datos del microcenso alemán recogidos en el Labour Force Survey de Eurostat¹⁰. Entre 2001 y 2011 la cifra de personas mayores laboralmente activas se duplicó, llegando en 2011 a aproximadamente 760.000, lo que significa que se trata del grupo de personas activas con la mayor tasa de crecimiento. En su análisis, el DIW llega a la conclusión de que este incremento se debe no tanto a la evolución demográfica como a un cambio paradigmático en la actividad laboral de personas en edad de jubilación.

Tipos de empleo de personas de la tercera edad

La mitad de las personas mayores activas trabajan como autónomos o ayudan en empresas familiares. No hay otro grupo de edad donde la cuota de autónomos sea tan elevada. Mientras que los autónomos mayores trabajan en la mayoría de los casos a jornada completa, en cuanto a los trabajadores por cuenta ajena mayores predominan relaciones laborales basadas en el trabajo a jornada parcial o “mini-empleos” de hasta 40 horas de trabajo mensuales.

Personas activas menores y mayores de 65 años, por grupos profesionales (%)

Profesiones	65 años y mayores			15 a 64 años		
	Estructura		Cambios 2011 frente a 2001	Estructura		Cambios 2011 frente a 2001
	2001	2011		2001	2011	
Ejecutivos	13,8	8,0	15,7	5,8	4,9	-8,1
Profesiones que requieren título universitario	17,1	21,2	147,1	13,1	17,4	43,4
Técnicos y profesiones no técnicas equiparables	11,8	14,6	147,2	20,9	20,5	6,3
Administrativos y profesiones afines	7,0	9,2	163,0	13,0	12,3	2,5
Servicios y comercio	7,6	17,9	370,4	11,8	15,3	40,5
Agricultura, selvicultura	7,4	5,0	35,1	2,0	1,5	-23,0
Oficios y similares	10,5	4,3	-18,0	17,3	12,8	-20,3
Operadores, ensambladores	4,3	6,2	190,0	7,5	6,4	-6,9
Peones	20,6	13,6	31,7	8,0	8,5	15,5
Miembros del ejército	0	0	-	0,6	0,5	-17,3
Total	100	100	98,3	100	100	7,8

Fuente: Eurostat / DIW

En las personas mayores de 65 años entre 2001 y 2011 el empleo creció considerablemente en los servicios (+370,4%), la construcción y el mantenimiento de máquinas (+190%), así como los trabajos de oficina (+163%), y lo hizo a un ritmo muy superior al del trabajo de personas activas entre 15 y 64 años.

Entre las profesiones ejercidas más frecuentemente por personas mayores de 65 años en la modalidad de trabajo por cuenta propia con trabajadores contratados destacan el comercio, la asesoría empresarial y la agricultura. En cuanto a los autónomos sin empleados, el mayor grupo lo representan también los comerciantes, seguidos por los médicos. En el caso de los trabajadores por cuenta ajena es elevada la cifra de limpiadores de edificios, administrativos y auxiliares, así como chóferes.

¹⁰ http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.415345.de/13-6-1.pdf

Profesiones más frecuentes de mayores de 65 años (2009)

Autónomos, con trabajadores		Autónomos, sin trabajadores	
Comercio	10 800	Comercio	15 200
Asesoría empresarial	6 800	Médicos	10 600
Agricultores	6 200	Hostelería	6 400
Publicistas	5 300	Interventores, auditores	6 400
Médicos	5 000	Asesoría jurídica	4 100
Agentes inmobiliarios	4 900	Agricultores	3 100
Hotelería	4 500	Asesoría empresarial	2 200
Interventores, auditores	3 700	Arquitectos	2 100
Agentes, agentes comerciales	3 500	Peluqueros	1 900
Arquitectos	3 300	Dentistas	1 700
Representantes comerciales	3 300	Auxiliares	1 700
Asesoría jurídica	2 900	Agentes comercio/inmobiliarios	1 700
Comercio minorista	2 500	Mecánicos de vehículos	1 500
Banca	2 500	Farmacéuticos	1 400
Terapeutas alternativos	2 500	Panaderos	1 400
Trabajadores			
Limpiadores de edificios	26 700	Auxiliares de oficina	7 200
Administrativos oficina y comercio	26 700	Cocinero	6 400
Chóferes	24 400	Asistencia espiritual, cultural	5 600
Porteros, conserjes	19 800	Catedráticos y similares	5 500
Vendedores	18 100	Ayuda doméstica	5 400
Trabajadores de almacén	14 300	Vigilantes	4 500
Gerentes	9 400	Médicos	4 200
Contables	8 000		

Fuentes: Microcenso (Scientific-Use-File); DIW

Como se ve en la siguiente tabla, la cuota de personas mayores activas que trabajan por cuenta ajena a jornada parcial o con un miniempleo es casi el doble (44,0%) de la de los trabajadores menores de 65 (23,5%). Por otro lado, el porcentaje de mayores de 65 años que trabajan como autónomos es un 39,9% más elevada del de los menores de 64 años (10,5%). La mayor diferencia entre la población activa y las personas mayores de 65 años que trabajan se observa en el grupo de trabajadores que ayudan a familiares (9,3% frente a 0,4%).

Mayores de 65 años según su posición en el trabajo y su jornada laboral

	2001	2011	2001	2011	Cambio 2011 respecto a 2001			Cuota en relación al total de ocupados, por grupos (%)	Ocupados hasta 64 años
	En miles		Estructura en %		En miles	Estructura en %	Contribución al crecimiento %		
Trabajadores	171,6	385,4	44,8	50,8	213,8	124,6	56,8	1,1	89,1
jornada completa	35,9	51,6	9,4	6,8	15,7	43,7	4,2	0,2	65,6
jornada parcial, miniempleos	135,7	333,8	35,5	44,0	198,1	146,0	52,7	3,5	23,5
Autónomos	159,2	302,7	41,6	39,9	143,5	90,1	38,2	6,9	10,5
- con trabajadores	78,4	118,3	20,5	15,6	39,9	50,9	10,6	6,3	4,5
jornada completa	65,9	87,7	17,2	11,6	21,8	33,1	5,8	5,0	4,3
jornada parcial, miniempleos	12,5	30,6	3,3	4,0	18,1	144,8	4,8	24,3	0,2
- sin trabajadores	80,8	184,4	21,1	24,3	103,6	128,2	27,5	7,3	5,4
jornada completa	39,2	57,1	10,2	7,5	17,9	45,7	4,8	3,3	4,3
jornada parcial, miniempleos	41,6	127,3	10,9	16,8	85,7	206,0	22,8	16,0	1,7
jornada completa	105,1	144,8	27,5	19,1	39,7	37,8	10,6	4,2	8,6
jornada parcial, miniempleos	54,1	158,0	14,1	20,8	103,9	192,1	27,6	17,2	2,0
Ayuda a familiares	52,0	70,7	13,6	9,3	18,7	36,0	5,0	30,1	0,4
Total	382,7	758,8	100	100	376,1	98,3	100	1,9	100

Fuente: Eurostat; DIW

Por lo que atañe a la cualificación profesional, las personas activas de la tercera edad ostentan un perfil educativo y formativo similar al de las personas activas jóvenes, donde la gran mayoría tiene una cualificación profesional media (por lo general, formación profesional) o estudios superiores.

	Estructura				Cuota de empleo	
	65 a 74 años		15 a 64 años		64 a 74 años	
	2001	2011	2001	2011	2001	2011
Sin formación profesional	25,0	14,7	16,6	13,0	2,8	4,5
Formación profesional / aprendizaje	42,8	49,1	58,4	58,5	3,6	6,4
Maestría o título universitario	32,2	36,3	25,0	28,4	8,7	12,3
Total	100	100	100	100	4,1	7,2

Fuente: Eurostat; DIW

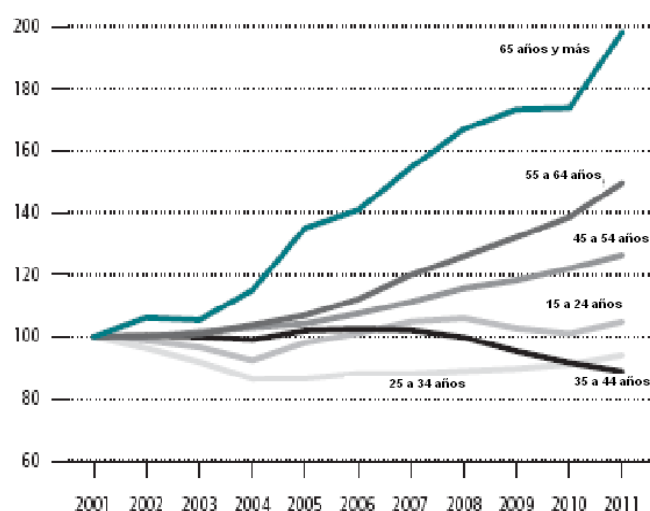
Parece ser que el grado de cualificación es muy importante: cuanto mejor es la cualificación, más prolongada es la permanencia en el mercado laboral.

La evolución de la actividad laboral de personas mayores

Según el microcenso, en Alemania trabajan unas 800.000 personas de la tercera edad, el doble que hace diez años. Aunque entre ellas hay un grupo que trabaja porque necesita ingresos adicionales a su pensión u otras prestaciones, la cifra de estas no ha crecido de forma desmesurada. Por otra parte hay personas que trabajan, por ejemplo, porque se identifican con el trabajo o no quieren abandonar la vida activa. En general se puede decir que dos tercios de las personas mayores que trabajan podrían vivir tranquilamente también sin ingresos adicionales. Entre las personas mayores que no pueden prescindir de estos ingresos laborales adicionales

destaca el grupo de autónomos que en su vida laboral no han logrado acumular derechos suficientes a percibir una pensión contributiva.

Personas ocupadas por grupos de edad (índice: 2001 = 100)



Fuente: Eurostat; DIW

El gráfico muestra que no sólo la actividad laboral de los mayores de 65 años experimentó un crecimiento muy fuerte, sino que, con la excepción de los jóvenes de 15 a 24 años, de 2001 a 2011 el crecimiento del empleo se dio prácticamente solo en el grupo de personas mayores (empezando por el grupo entre 45 y 54 años). El DIW pronostica que la cifra de personas mayores activas seguirá creciendo, dado que una evolución similar que en Alemania se observa también en otros países europeos, como Suiza o los países escandinavos, donde la participación de personas mayores en el mercado laboral es aún superior.

Ocupados mayores de 65 años y sus cuotas de ocupación en países europeos (%)

	Cambio de la cifra de ocupados mayores de 65 años	Cuota de ocupación			
		mayores de 65		De ellos: 65 a 74 años	
		2001	2011	2001	2011
	2011 frente a 2001				
Finlandia	169,0	2,2	4,7	3,9	8,8
Noruega	117,1	11,6	18,7	11,6	18,7
Austria	114,2	2,9	5,3	4,6	7,7
Eslovaquia	110,5	1,0	1,8	1,4	3,1
Francia	108,4	1,0	1,9	1,5	3,5
Reino Unido	106,2	4,8	8,9	7,9	14,5
Países Bajos	99,6	3,4	5,7	5,2	9,0
Alemania	98,3	2,8	4,6	4,1	7,2
Hungría	85,4	1,2	2,1	2,0	3,7
Bélgica	70,2	1,3	2,0	2,2	3,2
Dinamarca	58,9	4,6	6,3	8,4	10,7
Suecia	55,2	4,9	6,5	10,0	12,0
Eurozona	44,8	3,1	3,8	4,5	6,2
Chipre	43,4	10,8	11,2	15,1	14,4
Répública Checa	39,8	4,0	4,6	5,9	7,2
España	38,8	1,6	2,0	2,6	3,6
Irlanda	33,8	7,9	8,6	11,7	12,9

Suiza	32,1	9,3	10,0	14,3	15,8
Bulgaria	26,3	2,7	2,9	3,8	4,7
Italia	17,2	3,2	3,2	4,6	5,5
Estonia	11,8	9,4	9,5	15,0	17,6
UE	10,9	5,0	4,9	7,1	8,1
Islandia	9,7	34,2	33,9	34,3	33,9
Lituania	-4,7	6,2	5,3	9,2	8,7
Eslovenia	-10,1	8,5	6,3	10,8	8,4
Portugal	-12,0	18,9	14,6	24,5	19,6
Letonia	-13,9	6,8	5,7	9,9	10,1
Grecia	-18,9	5,1	3,6	7,6	6,1
Polonia	-27,4	7,3	4,9	9,6	7,5
Rumania	-65,8	37,5	12,2	41,7	21,8

Fuente: Eurostat; DIW

Los ingresos laborales de las personas de tercera edad

El promedio de los ingresos mensuales de los hogares de personas mayores activas se eleva a casi 2.700 euros al mes, y el ingreso medio individual a aproximadamente 1.200 euros. Estos ingresos no son inferiores al promedio de ingresos de los hogares de otras personas activas. No obstante, cabe tener en cuenta que gran parte de las personas mayores activas trabaja a jornada parcial o sólo tiene un miniempleo.

Ingreso neto mensual según grupos de edad (euros)

	Ingreso mensual neto del hogar		Ingreso neto del hogar requerido	
	Total	Sin el ingreso laboral de la persona activa	Total	Sin el ingreso laboral de la persona activa
Personas ocupadas mayores de 65 años				
Valores medios				
2001	2.518	1.461	1.809	1.044
2006	2.548	1.352	1.855	949
2011	2.661	1.637	1.877	1.139
Mediana				
2001	2.045	1.251	1.466	910
2006	2.000	1.300	1.533	983
2011	2.000	1.302	1.500	1.010
Personas ocupadas hasta 65 años				
Valores medios				
2001	2.522	1.078	1.475	580
2006	2.714	1.165	1.610	629
2011	2.985	1.320	1.793	722
Mediana				
2001	2.301	920	1.334	511
2006	2.500	950	1.400	522
2011	2.700	1.100	1.600	633

Personas no ocupadas de 66 a 74 años			
Valores medios			
2001	1.786		1.270
2006	1.918		1.377
2011	2.123		1.524
Mediana			
2001	1.636		1.176
2006	1.700		1.250
2011	1.850		1.333

Fuente: Panel socioeconómico, DIW

En las personas mayores de 65 años que trabajan se trata de cubrir una laguna de ingresos de entre 500 a más de 700 euros al mes. Al mismo tiempo se observa que a lo largo de los últimos diez años no ha crecido esta discrepancia entre pensiones demasiado bajas y el ingreso laboral adicional necesario para cubrir las necesidades. Una cifra considerable (cerca de una tercera parte) de los mayores que trabajan lo hacen para compensar su precaria situación económica. El 68% de las personas mayores activas con ingresos muy bajos trabaja incluso a jornada completa.

Personas activas mayores de 65 años que perciben una pensión de jubilación / personas con ingresos bajos. % en relación al total de las personas ocupadas mayores de 65 años

	Personas que perciben una pensión		Personas con unos ingresos muy bajos ¹	
	2001	2011	2001	2011
Jornada completa	56	71	57	68
Jornada parcial, miniempleo	95	95	28	26
Trabajadores	87	94	34	32
Autónomos	81	82	38	41
Total	84	90	36	35

¹ Ingreso neto del hogar (después de deducir el ingreso por actividad laboral) inferior a 721 (2001) / 840 euros al mes (2011)

Fuente: Eurostat; DIW

La relevancia de personas mayores activas para la economía alemana

En los últimos años la patronal alemana ha lamentado reiteradamente la falta de mano de obra cualificada. Es así que parece probable que la participación progresiva de trabajadores mayores bien cualificados en el mercado laboral pueda paliar la escasez de especialistas. No obstante, muchos expertos (también el DIW) coinciden en que la escasez actual de mano de obra no es tan dramática como se describe. Por otra parte es obvio que las personas mayores, con su experiencia laboral, sus cualificaciones y su flexibilidad, pueden rellenar lagunas en la oferta de mano de obra. El DIW concluye que se requiere una política empresarial que motive a las personas mayores a continuar a disposición del mercado laboral. Otros elementos intrínsecos de tal política empresarial podrían ser la flexibilidad horaria, así como medidas de prevención sanitaria y conservación de la salud dentro de las empresas. Además habría que fomentar la participación de los trabajadores mayores de 50 años en medidas de formación continua y reciclaje profesional. En la actualidad no se da el caso de que las personas mayores activas “quiten” el trabajo a los jóvenes. En Alemania la cuota de desempleo de los jóvenes es baja.

Resumen

La relevancia de las personas mayores activas para la totalidad de la economía alemana no es muy elevada. No obstante llama la atención que su cifra se duplicó a lo largo de los últimos diez años, aunque es alta la cuota de trabajadores mayores a jornada parcial. Por otra parte va mejorando el nivel de cualificación profesional de las personas mayores laboralmente activas. Se trata de una evolución que confirma la tendencia observada en otros países europeos, donde igualmente se va desplazando la estructura laboral dentro de la población activa. En este contexto cabe destacar que en Alemania también va creciendo considerablemente la cifra de personas ocupadas de 45 a 64 años de edad. Sólo un tercio de las personas mayores activas trabaja por necesidad económica; uno de los motivos principales del trabajo de personas mayores parece estar más bien relacionado con el valor personal que las personas mayores se conceden.

EL IMPACTO DEL TRABAJO TEMPORAL EN EL EMPLEO REGULAR

El Instituto de investigación laboral y profesional (IAB) de la Agencia Federal de Empleo (BA) ha publicado un informe que analiza el impacto de la proliferación del trabajo temporal en el trabajo regular¹¹. En particular examina la función que tiene el trabajo temporal como pronóstico de la evolución inminente del mercado laboral. Según demuestra la experiencia el trabajo temporal reacciona de forma más inmediatamente a los cambios coyunturales que el trabajo indefinido.

La evolución del trabajo temporal en Alemania desde 1991

A lo largo de las últimas dos décadas la cuota de trabajadores temporales en relación con el total de la población activa ha experimentado un crecimiento continuo. Mientras que en 1991 menos del 0,5% de la población activa estaba empleada a través de una ETT, hasta el año 2011 la cuota creció a más del 2%. Esta evolución es fruto de los intentos realizados en los años 80 y 90 para desregularizar este sector, mientras que al mismo tiempo la normativa sobre los contratos de trabajo indefinidos quedó prácticamente inalterada.

Con la liberalización de las condiciones para las actividades de las ETTs se intentó conseguir que las variaciones en la demanda de mano de obra no tuvieran que compensarse mediante modificaciones de la jornada laboral u horas extras, sino aumentando o disminuyendo la cifra de trabajadores. Se esperaba originar de esta forma un incentivo para que las empresas crearan puestos de trabajo temporal que más en adelante pudieran convertirse en puestos de trabajo indefinidos una vez estabilizada la situación de pedidos y encargos de la empresa. También se podía ofrecer así a los desempleados de larga duración una oportunidad de reintegrarse en el mercado laboral. Mientras que en 1991 había aproximadamente 39 millones de personas ocupadas, hasta principios de 1997 su cifra había bajado a 37 millones. A continuación, como consecuencia de la recuperación económica en los años 1998-2001, la cifra de personas ocupadas volvió a subir a 39 millones para bajar de nuevo a 38,5 millones en los años 2002 a 2006.

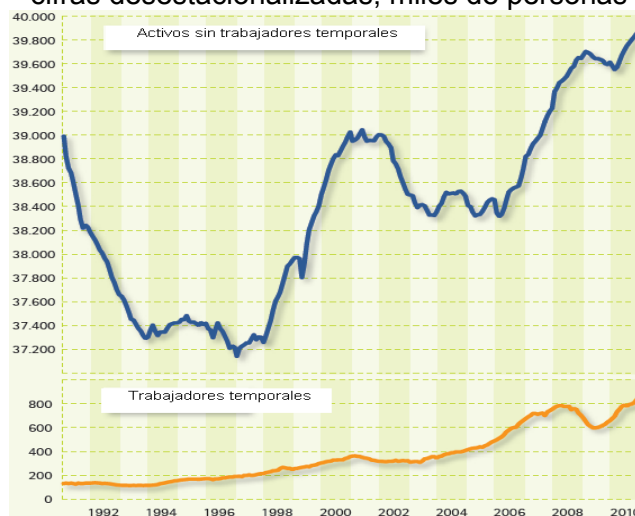
En los últimos años, pese a la crisis económica y financiera, se observa un crecimiento prácticamente continuo de la cifra de personas ocupadas. La cifra de trabajadores temporales creció de 130.000 en 1991 a 189.000 en 1997. Como consecuencia de la crisis relacionada con la "burbuja punto com" (2001) se produjo un retroceso del trabajo temporal en 50.000 puestos de trabajo (-15%), pero a continuación las ETTs lograron recuperar rápidamente el terreno perdido.

Antes de empezar la crisis financiera, las ETTs ocupaban a casi 800.000 trabajadores temporales, de los cuales en el transcurso de la crisis se suprimió cerca del 25%. Las ETTs

¹¹ <http://doku.iab.de/kurzber/2013/kb0213.pdf>

fueron uno de los sectores más afectados por la crisis, pero a finales de 2010 volvieron a emplear a unas 860.000 personas.

Evolución de la población activa y de la cifra de trabajadores temporales, 1991 – 2010
cifras desestacionalizadas, miles de personas



(Fuente: Oficina Federal de Estadística, Agencia Federal de Empleo)

Por qué las empresas ofrecen contratos de trabajo temporal

Entre los motivos principales por los que las empresas recurren a la modalidad del trabajo temporal destaca la flexibilidad en la política de personal que supone la colaboración con ETTs. Dado que los pronósticos de la economía y los futuros volúmenes de pedidos pueden invertirse rápidamente, es mucho más lento y complicado para las empresas ampliar sus plantillas fijas, con todas las consecuencias vinculantes para ambas partes.

En muchos casos se trata simplemente de reemplazar a un trabajador fijo que está ausente por un tiempo determinado. A través de las ETTs el empresario puede encontrar en poco tiempo a un sustituto apto para el periodo necesario y rescindir el contrato con facilidad cuando ya no lo necesita, además de ahorrar una serie de gastos y trámites administrativos.

Aunque los gastos brutos no sean mucho más bajos que en las contrataciones de personal de plantilla (dado que en el caso del trabajo temporal la ETT también obtiene beneficios), el empresario no tiene que considerar una serie de gastos indirectos, plazos de despido, no se implica al comité de empresa, etc. Por otra parte el empresario tiene tiempo para observar si el trabajador temporal se adapta a las exigencias de la productividad, cuál es su motivación y cuáles son sus capacidades, para conocer el valor del trabajador en caso de ofrecerle un puesto de trabajo de plantilla.

¿Cuándo desplaza el trabajo temporal el trabajo indefinido?

Con la proliferación del trabajo temporal se extiende también la preocupación de que esta modalidad de ocupación pueda suprimir el empleo regular. Además se teme que el trabajo prestado a través de las ETTs pueda provocar una hendidura en el mercado laboral, ya que en el "primer" mercado laboral persiste la protección contra el despido y salarios relativamente altos, mientras que el trabajo temporal no ofrece ninguna protección y muchas veces está mal remunerado. Mientras que para los trabajadores no es fácil pasar de un trabajo temporal a un trabajo indefinido, para las empresas resulta más cómodo ampliar sus contingentes de puestos de trabajo temporal en vez de convertirlos en indefinidos. De esta forma, los expertos siguen dudando en el efecto positivo del trabajo temporal para la creación sostenible de empleo.

Tampoco se ha llegado a una conclusión unánime en cuanto al peligro que el trabajo temporal representa para los puestos de trabajo indefinidos. Por una parte se supone que en ciertas situaciones las empresas intentan suprimir puestos de trabajo indefinidos y remplazarlos por puestos de trabajo temporal. Por otra se sospecha que, dadas las ventajas del trabajo temporal, los empleadores tienden a crear empleos de este tipo en lugar de ofrecer puestos de trabajo regulares. También se puede suponer que sin la oferta de las ETTs el empresario podría omitir la contratación debido a los gastos que ello supondría y no teniendo una imagen clara de la evolución inminente de la economía. En este caso, la creación de puestos de trabajo temporal conlleva efectos positivos para la estadística de desempleo y el presupuesto de la Agencia Federal de Empleo. Si en una situación de crisis el empresario suprime puestos de trabajo indefinidos para crear al mismo tiempo puestos de trabajo temporal, también se puede argumentar que sólo de este modo se logra conservar el contingente restante de puestos de trabajo regulares.

De ahí que los expertos¹² recurran a la observación paralela de la evolución de la cifra de trabajadores temporales y de la plantilla de una empresa o de un sector, clasificando estos indicadores según las tasas de crecimiento o reducción del empleo durante un periodo determinado. La desventaja de este modelo es la falta de exactitud en la determinación exacta de efectos de desplazamiento. Nunca se puede decir con toda claridad si el crecimiento del trabajo temporal es la causa de la reducción (la estabilidad o el crecimiento) de la plantilla de trabajadores. Sólo con la ayuda de modelos macroeconómicos en los que se compara la evolución del trabajo temporal con la evolución del empleo en un periodo sin cambios en el trabajo temporal se puede adivinar el efecto de desplazamiento de puestos de trabajo fijos por trabajo temporal. Hablando en estos términos, los expertos detectan tanto efectos positivos como negativos. La flexibilidad de los trabajadores temporales puede reducir la necesidad de mantener plantillas más grandes de lo necesario en el momento dado, con lo cual la cifra de personas ocupadas puede bajar.

Por otra parte, el trabajo temporal puede favorecer el crecimiento del empleo regular cuando los trabajadores temporales se incorporan tras un periodo determinado en la plantilla de una empresa. Además, la flexibilidad y disponibilidad de mano de obra contribuyen a reducir los costes del trabajo y fomentar la demanda de mano de obra sin perjuicio para el empleo regular. El trabajo temporal puede también mejorar la competitividad y la productividad de las empresas, e influir de forma positiva en la demanda de bienes de inversión, etc.

En definitiva, los efectos posibles del trabajo temporal son tan diversos que dentro del concepto de la macroeconomía los efectos de desplazamiento de puestos de trabajo regulares pueden interpretarse al mismo tiempo como neutralización de este efecto. Si, por ejemplo, la cifra de trabajadores temporales crece en 200.000 (como en los años de boom económico 2006 ó 2010), estos suprimen 100.000 puestos de trabajo fuera del sector de las ETTs, pero a su vez se han creado 100.000 empleos adicionales.

Resumen

Con frecuencia se expresa la preocupación de que las empresas tienden a reemplazar a sus trabajadores fijos por trabajadores temporales para eludir la protección contra el despido y aumentar su flexibilidad. Pero por otra parte se observa que la mejora de la eficacia y flexibilidad de una empresa contribuye también a la sostenibilidad de los puestos de trabajo fijos.

Faltan parámetros exactos y objetivos que conduzcan a una conclusión sobre el peligro de que el crecimiento del sector de las ETTs provoque la supresión de puestos de trabajo regulares. Una definición más amplia de los efectos directos e indirectos del trabajo temporal, así como de los

¹² Crimman et al. 2009, Baumgarten et al. 2012

efectos secundarios, hace suponer que el trabajo temporal puede fomentar de forma considerable el crecimiento del empleo, aunque el precio sea la supresión de puestos de trabajo indefinidos.