

REINO UNIDO

MÁS APOYO PARA LA INTEGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL

ONGs, líderes empresariales y expertos en materia de discapacidad están aunando fuerzas para apoyar a los colectivos con mayores dificultades a integrarse en el mercado de trabajo a través del Plan de Empleo (Work Programme).

El grupo de trabajo apoyará a organizaciones encargadas de desarrollar el Plan de Empleo a encontrar la mejor forma de ayudar a las personas que hasta ahora recibían la antigua prestación de incapacidad, a perceptores de la nueva prestación por incapacidad ESA (Employment Support Allowance), a ex presidiarios, y a otros colectivos difíciles de integrar en el mercado de trabajo.

El Plan de Empleo, en vigor desde el 1 de junio de 2011, se centra en la externalización de los servicios de empleo para fomentar mediante incentivos la colocación de desempleados con dificultades. Prevé el pago a los proveedores de servicios de empleo en función de los resultados que obtengan encontrando trabajo a desempleados de larga duración, pudiendo cobrar hasta 14.000 libras por encontrarles trabajo estable y duradero.

Los términos de referencia del grupo de trabajo son:

- Crear una estructura que permita mejorar la relación entre proveedores, sus cadenas de distribución y organizaciones externas con conocimientos técnicos para encaminar a los perceptores de ayudas hacia el mercado de trabajo, con el fin de mejorar los resultados particularmente en colectivos con mayores dificultades.
- Revisar la aplicación de los niveles mínimos exigidos para la prestación de servicio y desarrollar un marco que asegure que estos niveles mínimos de servicio sean transparentes y mensurables.
- Tratar de involucrar más en el Plan de Empleo a organizaciones del sector voluntario, además de las ONGs nacionales.

El grupo de trabajo incluye a los adjudicatarios, organizaciones del voluntariado, así como a diversas asociaciones e instituciones, la Asociación de Servicios Relacionados con el Empleo (ERSA), la Asociación de Directores de Organizaciones Voluntarias (ACEVO), la Confederación de Industrias Británicas (CBI), la Federación de PYMES (FSB), Foro de la Comunidad Empresarial y el Foro Empresarial de discapacitados, entre otros.

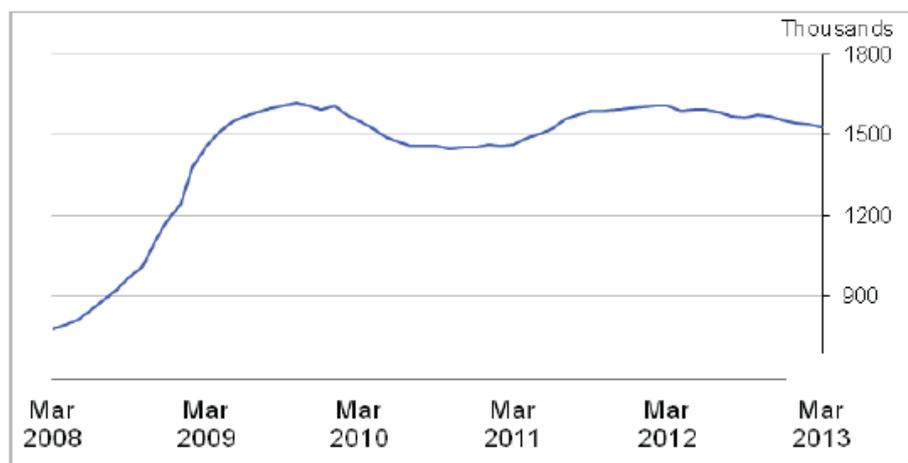
Estadísticas Empleo/Desempleo

La tasa de desempleo para el trimestre diciembre 2012-febrero 2013 se situó en el 7,9% fijándose el total de desempleados para dicho trimestre en 2,56 millones de personas. Esto supone un aumento de 70.000 personas respecto del período septiembre a noviembre de 2012, pero un descenso de 71.000 respecto al mismo trimestre del año anterior.¹⁵

¹⁵Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:
 - sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
 - que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

La llamada “cuenta de perceptores” (*claimant count*), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, descendió en 7.000 personas desde el mes de febrero de 2013 y en 77.500 desde el mismo período del año anterior, situándose en 1,53 millones de perceptores.¹⁶

Se incluye un gráfico con la evolución de la cuenta de perceptores en los últimos cinco años:



Source: Office for National Statistics, Work and Pensions

Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) experimentó un descenso del 0,1%, situándose en el 71,4% para el trimestre diciembre 2012-febrero 2013.

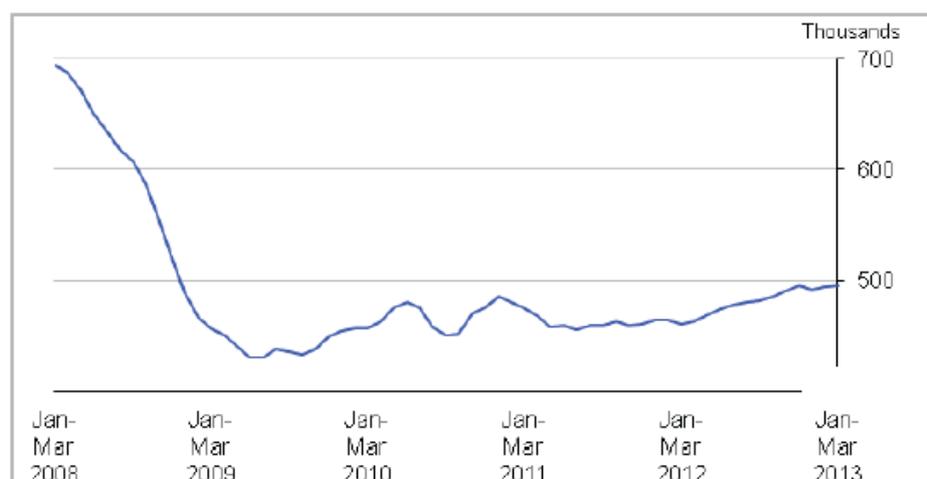
¹⁶ La cuenta de perceptores (*claimant count*) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Evolución de la tasa de empleo en los últimos cinco años:



Source: Labour Force Survey - Office for National Statistics

Durante el trimestre enero a marzo de 2013, estuvieron vacantes 495.000 puestos de trabajo, lo que supone un incremento de 1.000 vacantes respecto del trimestre octubre-diciembre de 2012 y 34.000 con respecto al año anterior. A continuación se muestra un cuadro con la evaluación del número de puestos vacantes en los últimos tres años.



Source: Vacancy Survey - Office for National Statistics

El informe completo de la *Office for National Statistics* puede consultarse siguiendo este enlace:

http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778_305051.pdf