

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ALEMANIA

¿SE REPETIRÁN EN 2013 LOS RESULTADOS DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE 2012?

Resumen de los acuerdos principales firmados en los convenios colectivos de 2012

Fecha / firma	Empresa / sector	Reivindicación	2012	2013	Duración (meses)
12-01	Deutsche Post AG	7,0%	400 € cantidad fija para 3 meses 4,0% a partir del 01-04-12 hasta 31-02-13		15
31-03	Servicio público Estado y municipios	6,5%, por lo menos 200 euros	3,5% a partir del 01-03-12	1,4% a partir del 01-01-13 1,4% a partir del 01-08-13 hasta 28-02-14	24
28-04	Deutsche Telekom	6,5%	3 meses cero 2,3% a partir del 01-05-12	2,1% a partir del 01-01-13 2,1% a partir del 01-08-13 hasta el 31-01-14	24
04-05	Hostelería Renania del Norte Westfalia	6,0%	1 mes cero 3,1% a partir del 01-06-12 3,5% a partir del 01-04-13	1,6% a partir del 01-02-13 1,6% a partir del 01-09-13 hasta el 30-04-14	24
08-05	Industria privada de transporte de Baden Wurttemberg (sin Sur de Baden)	7,0%	3,5% a partir del 01-04-12	2,5% a partir del 01-04-13 hasta 31-03-14	24
19-05 / 22-05	Industria de metal y electricidad	6,5%	1 mes cero 4,3% a partir del 01-05-12 hasta el 30-04-13		13
24-05	Industria química	6,0%	1 mes cero 4,5% para 18 meses hasta el 31-12-13 / 31-01/28-02-14 (según región)		19
30-05	Industria automovilística	6,5%	1 mes cero 4,0% a partir del 01-06-12 hasta el 31-05-13		13
31-05	Volkswagen AG	6,5%	4,3% a partir del 01-06-12 hasta el 30-06-13		13
06-06	Banca	6,0%	350 € cantidad fija para 4 meses 2,9% a partir del 01-07-12	2,5% a partir del 01-07-13 hasta el 30-04-14	26
06-09	Transformación del papel	6,5%	2 meses cero 3,1% a partir del 01-11-12	3,0% a partir del 01-11-13 hasta el 31-08-14	24
12-09	Economía de energía en Renania del Norte Westfalia (GWE)	6,0%	2,95% a partir del 01-09-12 hasta el 31-10-13		14
07-11	Industria textil Alemania Occidental	5,0%	2 meses cero	240 € cantidad fija para 4 meses 3,0% a partir del 01-05-13 2,0% a partir del 01-06-14 hasta el 31-10-14	24

Evolución de las negociaciones colectivas en comparación con 2011

Al igual que en 2011, las rondas de negociación colectiva celebradas en 2012 desembocaron en concretas subidas salariales, lo cual se evalúa como éxito para los sindicatos. Dado que durante el mismo periodo los precios al consumo no crecieron al mismo ritmo, las subidas suponen una mejora real del poder adquisitivo de un 0,7%.

Asimismo, en cuestiones cualitativas de relación laboral se produjo un progreso. La discrepancia salarial entre trabajadores directamente contratados y aquellos contratados a través de ETTs se redujo. Además, mejoraron las condiciones para la contratación automática de aprendices en la misma empresa en la que han realizado una formación profesional.

En cuanto a las negociaciones colectivas planeadas en 2013, los presagios parecen ser menos favorables.

A consecuencia de las rondas colectivas del año pasado, durante el primer trimestre de 2013 los trabajadores en Alemania han ganado un 3% más, aunque entre los sectores existan grandes diferencias. Del mayor incremento se beneficiaron los trabajadores de la industria química (+4,5%), seguidos por los trabajadores de la industria automovilística y de maquinaria (+4,3%). En el servicio público y el sector sanitario se registró una subida de un 2,7%, y los trabajadores de la industria textil ganan sólo un 0,9% más. En las negociaciones colectivas celebradas este año se vislumbra un nivel parecido de crecimiento salarial alrededor del 3%.

Se observa que la duración de los acuerdos firmados por los interlocutores sociales en 2012 fue inferior de lo practicado en los últimos diez años lo que puede expresar también cierta inseguridad en cuanto a la futura evolución del mercado laboral.

Duración de los convenios colectivos (meses)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Total	14,5	18,3	20,5	21,8	25,7	22,1	22,2	22,4	24,1	24,3	22,8	18,0
Alemania Occidental	14,1	18,1	20,4	21,8	25,2	21,6	22,2	22,2	24,3	23,6	22,6	17,9
Alemania Oriental	16,4	19,7	21,0	22,0	28,4	24,7	21,9	23,4	23,2	28,3	23,9	19,1

En cuanto al nivel de los aumentos de los salarios destacan la industria de bienes de inversión (+3,3%), seguida por la industria básica y de bienes de producción (+3,0%). Los aumentos más moderados se acordaron en el sector bancario (+2,0%), en el suministro de energía y agua (con minería) así como en la industria de bienes de consumo (sendos +2,1%).

Sector económico	Este	Oeste	Total
Jardinería, agricultura, silvicultura	3,3	2,8	2,9
Suministro de energía y agua, minería	3,3	1,9	2,1
Industria básica, industria de bienes de producción	3,1	3,0	3,0
Industria de bienes de inversión	3,4	3,3	3,3
Industria de bienes de consumo	2,3	2,1	2,1
Industria de productos alimenticios y degustativos	3,6	2,7	2,8
Construcción	2,7	2,5	2,5
Comercio	2,7	2,7	2,7
Transporte, transmisión de informaciones	2,7	2,3	2,3
Banca y seguros	2,0	2,0	2,0
Servicios privados, organizaciones sin ánimo de lucro	2,9	2,4	2,5
Corporaciones territoriales, seguridad social	2,2	2,2	2,2
Total economía alemana	2,8	2,7	2,7

De esta forma, los trabajadores cuyas relaciones laborales están reguladas por convenios colectivos se ven beneficiados en término medio de un incremento real de sus ingresos. Las remuneraciones por hora de trabajo crecieron un 3,2%, y los ingresos brutos de los trabajadores aumentaron un 2,6%. La productividad laboral por hora creció un 0,4%, lo que ha de sumarse al crecimiento de los precios de consumo de un 2,0%. En definitiva, el aumento medio de los salarios regulados por convenios colectivos de un 2,7% quedó en 0,3 puntos porcentuales por encima de de la margen neutral de distribución. Al mismo tiempo, las rentas patrimoniales y los ingresos empresariales bajaron un 1,4%.

Datos económicos y de reparto 2012 (cambio interanual en %)

	2012
Precios de consumo	+2,0
Productividad laboral / hora	+0,4
Margen neutral de reparto (precios más productividad)	+2,4
Remuneración regulada por convenio colectivo	+2,7
Ingreso bruto / trabajador	+2,6
Ingreso bruto / hora	+3,2
Costes por unidad salarial / hora	+2,7
Rentas patrimoniales, ingresos empresariales	-1,4

Perspectivas para 2013 y 2014

En una serie de sectores regulados por convenios colectivos se han acordado aumentos salariales para el año 2013 o incluso 2014 de entre el 2,1 y el 3,0%. En las rondas de negociaciones colectivas vuelven a barajarse altas reivindicaciones sindicales de aumentos salariales de entre un 5,0 - 6,6%.

Algunos economistas sostienen que con cara a la crisis del euro se deberían acordar aumentos salariales superiores a los aumentos medios de los años pasados. El Presidente del Instituto Alemán de Investigación Económica "DIW" Gert Wagner considera por ejemplo

oportunos unos aumentos salariales de un 4% o más. Esto daría otro impulso a la demanda en el interior y ofrecería un margen para aumentos salariales en los países que en la actualidad están en crisis. La patronal, en cambio, representada por la Confederación Alemana de Empresarios "BDA" y su presidente Dieter Hundt aboga por un rumbo de política tarifaria "responsable" haciendo hincapié en la flexibilidad empresarial y la diferenciación.

En el primer semestre de 2013 en los siguientes sectores de alta relevancia se han llevado a cabo negociaciones colectivas: servicio público de los estados federados (enero), industria de ferro y acero (febrero), construcción, banca, comercio mayorista y minorista (marzo), industria de metal y electricidad (abril). Como resultado se han acordado los siguientes aumentos salariales:

Sector	Personal	Reivindicación sindical	Acuerdo
Servicio público (estados federados)	630.000	6,5% (ver.di/dbb)	2,65% (2013), 2,95% (2014)
Industria de madera y plásticos	169.000	5,0% (IG Metall)	3,0%
Médicos de hospitales municipales	51.000	6,0% (Marburger Bund)	2,6% (2013), 2,0% (2014)
E.On	30.000	6,5% (IG BCE/ver.di)	2,8%
Industria siderometalúrgica (Noroeste de Alemania)	75.000	5,0% (IG Metall)	3,0%
Ferrocarriles Deutsche Bahn	134.000	6,5% (EVG)	3,0% (2013), 3,0% (2014)
Construcción	650.000	6,6% (IG BAU)	3,2% (Oeste), 4% (Este)
Industria de metal y electricidad	3.443.000	5,5% (IG Metall)	3,4% (2013), 2,2% (2014)
Banca	174.000	6,5% (ver.di)	
Correos Deutsche Post	128.000	6,0% (ver.di)	3,1% (2013), 2,6% (2014)
Comercio al por menor	2.109.000	6,5% (ver.di)**	
Deutsche Lufthansa	32.000	5,2% (ver.di)	2,4% (2013), 2,3% (2014) resp. 1,5% (2013), 1,5% (2014)
VW	95.000	5,5% (IG Metall)	3,4% (2013), 2,2% (2014)