

PAÍSES BAJOS

PLAN DE ACCION PARA ATRAER AL TALENTO EXTRANJERO²¹

El Gobierno holandés quiere llevar a cabo un plan de acción dirigido a que estudiantes internacionales, investigadores y trabajadores del conocimiento vean atractivo venir a los Países Bajos. El plan consiste en ofrecer a los talentos internacionales la posibilidad de venir a estudiar a Holanda y después optar por desempeñar su carrera profesional en este país. La respuesta del Ejecutivo al dictamen facilitado por el Consejo Económico y Social holandés, SER fue el informe “Hazlo en los Países Bajos” de abril de 2013.

El Gobierno de este país apoya la conclusión del SER que defiende que el asunto es de gran interés tanto para los estudiantes internacionales y para los holandeses, como para los colegios y universidades, para las empresas y para el país en su conjunto. Atraer al talento internacional contribuye a disponer de personal en determinados sectores, como tecnología beta (software), sin desplazar a los solicitantes de empleo del propio mercado de trabajo holandés.

La Oficina Central de Planificación, CPB, ha realizado unos cálculos de los que se desprende que los estudiantes extranjeros producen un enorme beneficio a la economía holandesa. Según la CPB, en el caso de que uno de cada cinco estudiantes extranjeros se quede en los Países Bajos tras su graduación, aportará un resultado positivo en las finanzas holandesas de 740 millones de euros. Por otra parte, muchos estudiantes internacionales también desean quedarse en este país tras su graduación. Un 64% de los estudiantes extranjeros con título de maestría quiere quedarse, un 16% se marcha y el resto dice no saber aún lo que quiere hacer. Para los estudiantes de doctorado, las cifras son similares. Estos porcentajes son más elevados que los que tiene Reino Unido (51%) y similares a los de Francia (65%), pero inferiores a los de Suecia y Alemania (76 % y 80%). También se ha visto con sorpresa que los estudiantes internacionales quieren quedarse en los Países Bajos con mayor facilidad cuando estos han tenido experiencia laboral en este país durante sus estudios.

La política inmigratoria holandesa está orientada a restringir la posibilidad de que lleguen inmigrantes pobres al país; se quiere fomentar tan sólo la inmigración que pueda aportar un valor añadido. En octubre de 2012 cambió la normativa relativa a migración familiar y se adoptaron medidas restrictivas, como la prolongación de 3 a 5 años del periodo de residencia continua independiente. Así, por ejemplo, en casos de reunificación familiar, si el matrimonio se rompe dentro del periodo de 5 años, el cónyuge/pareja debe regresar a su país de origen. Además de otras medidas cómo:

- A los inmigrantes sólo se les permite tener a su pareja casada o registrada en los Países Bajos. Tampoco pueden traer a este país a sus hijos mayores de edad. El Ejecutivo quiere evitar que los inmigrantes se casen sólo para conseguir un permiso de residencia.
- A las parejas que no se puedan casar en el extranjero, tales como los homosexuales, se les concederá un permiso de boda temporal. Tendrán 6 meses para contraer matrimonio o registrar su pareja en los Países Bajos.
- Los inmigrantes tienen que residir al menos un año en Holanda antes de que su cónyuge o familia pueda venir al país.
- Tras un divorcio, sólo la ex pareja que lleve viviendo en Holanda desde al menos cinco años podrá obtener un permiso de residencia. Cuando el periodo de residencia

²¹ Fuente: SER, Consejo Económico y Social

en Holanda sea de menos de ese periodo, deberá regresar a su país de origen. Esta medida contribuye a evitar los matrimonios de conveniencia.

- Además, se penaliza la residencia ilegal. Esto significa que los extranjeros que hayan entrado en los Países Bajos de forma ilegal y no hayan salido (a tiempo) pueden ser sancionados con medidas duras.

Sin embargo, se promociona con gran interés la llegada y permanencia en el país de los denominados trabajadores del conocimiento.