

FORMACIÓN PROFESIONAL

REINO UNIDO

NUEVOS Y MEJORADOS PROGRAMAS DE TRABAJO-FORMACIÓN

El primer ministro David Cameron ha anunciado un nuevo programa de aprendizaje, con mejorados planes de trabajo-formación que se centrarán aún más en la calidad para el estudiante y la facilidad de uso para los empresarios. Con las nuevas reformas, se coloca a los empleadores en un lugar preferente con el fin de crear nuevas normas en los trabajos-formación que proporcionen las habilidades que los negocios y los empleados necesitan para competir con el resto de países.

Más de 60 compañías, que han contratado 13.000 empleados en trabajo-formación en años anteriores, han firmado participar en el nuevo programa, estas empresas serán conocidas como Trailblazers y están ya preparadas para desarrollar el nuevo programa que comenzará a finales de 2014.

Los trabajos-formación durarán al menos un año y además:

- los nuevos puestos se basarán en estándares designados por los empresarios para satisfacer las necesidades específicas de su industria
- se simplificará el sistema; las normas serán más cortas y fáciles de entender, se describirá las habilidades y conocimientos que un individuo necesita para ser competente en una ocupación
- se incrementará la calidad de los trabajos-formación: cada empleado tiene que demostrar su competencia a través de rigurosas evaluaciones y se les calificará – aprobado, con mérito o con distinción- para conocer su nivel de logro
- se requerirá un mínimo del 20% fuera del trabajo de formación; tiempo fuera del puesto de trabajo para centrarse en la formación

Además, grandes compañías como Accenture, BAE Systems, Barclays, BT, HSBC, Tesco y Unilever van a llevar a cabo nuevos programas de formación profesional. La aspiración de estos programas es ofrecer 100.000 puestos de trabajo-formación en los próximos dos años, para fomentar la contratación de jóvenes desempleados por parte de las empresas de todo el país.

Esta nueva iniciativa se basará en programas existentes y con éxito como The Prince's Trust y otras iniciativas gubernamentales para abordar el desempleo juvenil. Las nuevas oportunidades de formación incluyen formación profesional intensiva, asesoramiento y experiencia laboral.

El anuncio se produce tras los buenos datos publicados en octubre sobre trabajo-formación, ya que casi 860.000 personas estuvieron en este tipo de programas en 2012/ 2013 con los niveles superior y avanzado alcanzando cifras récord. Desde 2010 han comenzado 1.5 millones de trabajos-formación y la mayoría de ellos han tenido como mínimo un año de duración.