

ITALIA

DINÁMICA DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2013.-

Se ha publicado el informe estadístico trimestral del Ministerio de Trabajo sobre la dinámica de los contratos de trabajo, basándose en las comunicaciones obligatorias de las empresas a la autoridad laboral.

En el segundo trimestre del año se han producido 2.511.847 nuevas contrataciones de trabajadores por cuenta ajena o autónomos dependientes, 267.174 menos respecto al II trimestre de 2012 (-9,6%). Según los sectores de actividad económica, en la industria es dónde se ha producido una caída más acusada de la contratación (-56.711 contratos,-15%) tanto en la construcción como en la industria en sentido estricto. En cuanto a los servicios, las nuevas contrataciones han descendido el 10% (-206.046 contratos)

El número de contratos extinguidos en el segundo trimestre de 2013 ha sido 2.404.330 de los que 1.284.096 corresponden a mujeres y 1.120.234 a hombres. Respecto al II trimestre de 2012 se han extinguido 148.752 contratos menos. Sigue bajando el número de contratos extinguidos en la industria (-8,6%) y en la construcción (-15,8%).

Contratos estipulados en el segundo trimestre de 2013

- Han sido en total 2.511.847, nuevos contratos en el segundo trimestre de 2013, 267.174 menos respecto al II trimestre de 2012 (-9,6%). Las regiones del Norte y del Sur muestran un volumen mayor con 939.123 y 961.718 nuevos contratos respectivamente, mientras que en el Centro han sido 610435. En comparación con el segundo trimestre de 2012, el número de contratos ha disminuido en todo el territorio nacional, en concreto, en el Norte se ha perdido el 12,5% del volumen de contratos y en el Sur y en el Centro, respectivamente el 8,7 y el 6,4 por ciento.
- Distribución por sexo y por regiones. Desglosando los datos por sexo, se han realizado 1.255.203 contratos a mujeres, con una disminución del 9,2% respecto al mismo trimestre del año anterior, siendo más significativa la bajada en el Norte de Italia (-13,5%).
- Por sectores. El 74,2% del total de los nuevos contratos se ha concentrado en el sector de los Servicios (1.862.566), mientras que en la Agricultura y en la Industria el volumen ha sido de 331.035 y 318.246 nuevos contratos, respectivamente. Respecto al mismo Trimestre del año anterior, es la Industria la que sufre en mayor medida la bajada en el número de contratos (-15%) y afecta tanto a la Industria en sentido estricto como a la Construcción y tanto a hombres como a mujeres.
- Según tipología contractual
 - 69,3% temporales, 1.741.748 contratos.
 - 15,4% indefinidos, 386.142 contratos.
 - 5,9% autónomos dependientes, 149.259 contratos (colaboratori o "parasubordinati")
 - 2,7% contratos de aprendizaje, 67.952 contratos.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	Valori assoluti			Variazioni sul II trim. 2012					
	Maschi e Femmine	Maschi	Femmine	Assolute			Percentuali		
				Maschi e Femmine	Maschi	Femmine	Maschi e Femmine	Maschi	Femmine
Tempo Indeterminato	386.142	215.639	170.503	-43.973	-24.854	-19.119	-10,2	-10,3	-10,1
Tempo Determinato	1.741.748	852.640	889.108	3.038	-12.870	15.908	0,2	-1,5	1,8
Apprendistato	67.952	37.011	30.941	-12.456	-7.092	-5.364	-15,5	-16,1	-14,8
Contratti di Collaborazione	149.259	63.128	86.131	-47.092	-19.319	-27.773	-24,0	-23,4	-24,4
Altro (a)	166.746	88.226	78.520	-166.691	-76.461	-90.230	-50,0	-46,4	-53,5
Totale	2.511.847	1.256.644	1.255.203	-267.174	-140.596	-126.578	-9,6	-10,1	-9,2

(a) La tipologia contrattuale "altro" include: contratto di formazione lavoro (solo P.A.); contratti di inserimento lavorativo; contratto di agenzie a tempo determinato e indeterminato; contratto intermittente a tempo determinato e indeterminato; lavoro autonomo nello spettacolo; lavoro interinale (solo P.A.)

En comparación con el II Trimestre de 2012, los tipos de contratos que más han disminuido están en la categoría de "Otros", en la que se incluyen los contratos de formación, los de inserción y los intermitentes. También los contratos con autónomos dependientes muestran una bajada del 24%. Además, disminuyen los contratos indefinidos (-10,2%) y los de aprendizaje (-15,5%). Los únicos que aumentan son los temporales, si bien, con una subida muy leve del 0,2%, imputable sobre todo a las contrataciones de mujeres que aumentan el 1,8%. Sin embargo, la contratación de hombres disminuye en un 1,5%.

Las profesiones más solicitadas

Entre los hombres,

La categoría profesional de braceros agrícolas ha registrado 177.028 nuevos contratos. Le siguen camareros y asimilados con 122.813 contratos; cocineros con 61.964 contratos; albañilería (53.308 contratos); profesiones artísticas y de escenografía (42.190 contratos). Se trata principalmente de contratos temporales (67,9% del total de los contratos) si bien, en el caso de los braceros agrícolas, el contrato temporal llega al 99,3% del total y al 80,6% en el caso de camareros. El contrato indefinido es más utilizado en la construcción y en la albañilería (43,8%). El contrato de aprendizaje es más utilizado en la venta al menor (9,3% de las nuevas contrataciones), en la albañilería (7,5%) y en la categoría de cocineros en hoteles y restaurantes.

En cuanto a las mujeres,

El número más alto de contratos se observa en el grupo de camareras y profesiones asimiladas (139.548) seguido por braceros agrícolas (126.361), profesoras de infantil (114.963) y profesoras de primaria (79.404). Entre las mujeres el porcentaje de contratación temporal es mayor que en los hombres (70,8%); casi exclusivamente este tipo de contratación se da entre los braceros agrícolas (99,8%) y en las actividades educativas: profesorado infantil, de primaria y ordenanzas (99,5, 99,8 y 99,6 por ciento, respectivamente). La contratación indefinida se observa en los contratos de asistencia personal (68,9%), de colaboradoras domésticas (65,4%).

Los trabajadores contratados

- Los 2.511.847 contratos iniciados en el segundo trimestre de 2013 afectaron a 1.787.951 trabajadores.

- La mayor parte de ellos, de edades comprendidas entre los 25 y los 34 años (518.955), seguido por el grupo de edad de entre 35 y 44 años (456.282). Respecto al mismo periodo del año anterior, el número de trabajadores ha disminuido en un 12,5%, con valores más negativos para la franja de edad de los más jóvenes (-21,4 y -13,7 por ciento respectivamente para los trabajadores de edades comprendidas entre los 15 y 24 años y entre los 25 y 34 años). En este trimestre han descendido también el número de trabajadores contratados de edades entre los 35 y 44 años (-11%) y de los mayores de 65 años (-8,4%).
- Según sexo, se ha reducido significativamente el número de mujeres contratadas en más un 13,7%, mientras que en los hombres ha disminuido un 11,5%.
- El número medio de contratos por trabajador es de 1,4 contratos. El indicador muestra una sensible diferencia entre la media de hombres y de mujeres ya que para los primeros la media es de 1,31 y para los mujeres es de 1,52.

Contratos extinguidos en el segundo trimestre de 2013

- En el segundo Trimestre se han registrado 2.404.330 extinciones de contratos laborales de los cuales 1.284.096 correspondieron a mujeres y 1.120.234 a hombres.
- Distribución por sexo y por regiones. Respecto al mismo periodo del año anterior, el número de contratos finalizados ha disminuido un 5,8%, (-148.752 extinciones) que afecta sobre todo a los hombres (-83.822 extinciones). En cuanto a las regiones, se ha resuelto un número mayor de contratos en el Norte (-7,7%) y en el Sur (-6,4%).
- Por sectores de actividad. En el sector Servicios se han dado por finalizados 1.857.023 contratos, poco más de 300.000 en la Industria y 232.000 en la Agricultura. Con respecto al mismo periodo del año anterior, se produce una disminución de las extinciones en todos los sectores.
- Según tipología contractual y duración del contrato
 - 63,5% temporales, 1.525.946 contratos
 - 19,8% indefinidos, 475.636 contratos

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	Valori assoluti			Variazioni sul II trim. 2012					
	Maschi e Femmine	Maschi	Femmine	Assolute			Percentuali		
				Maschi e Femmine	Maschi	Femmine	Maschi e Femmine	Maschi	Femmine
Tempo Indeterminato	475.636	269.243	206.393	-34.380	-21.200	-13.180	-6,7	-7,3	-6,0
Tempo Determinato	1.525.946	661.640	864.306	-6.128	-16.596	10.468	-0,4	-2,4	1,2
Apprendistato	42.998	23.690	19.308	-3.447	-2.386	-1.061	-7,4	-9,2	-5,2
Contratti di Collaborazione	195.540	78.580	116.960	-39.647	-15.798	-23.849	-16,9	-16,7	-16,9
Altro (a)	164.210	87.081	77.129	-65.150	-27.842	-37.308	-28,4	-24,2	-32,6
Totale	2.404.330	1.120.234	1.284.096	-148.752	-83.822	-64.930	-5,8	-7,0	-4,8

(a) La tipologia contrattuale "altro" include: contratto di formazione lavoro (solo P.A.); contratti di inserimento lavorativo; contratto di agenzia a tempo determinato e indeterminato; contratto intermittente a tempo determinato e indeterminato; lavoro autonomo nello spettacolo; lavoro interinale (solo P.A.)

En comparación con el segundo trimestre de 2012, se nota una significativa disminución de las extinciones de contratos de colaboración (autónomos dependientes), -16,9%, de los contratos de aprendizaje, -7,4%, y los temporales, -6,7%.

Y en relación con la duración de los contratos,

- Duración entre 1 y 3 días: 575.067 contratos extinguidos
- Duración inferior a un mes: 921.415 contratos extinguidos (38,3% del total)
- Duración superior a un año: 402.067 contratos extinguidos

Según las causas de resolución de los contratos

Los contratos temporales que finalizaron por expiración del tiempo convenido fueron 1.588.046, (-2% respecto al mismo periodo del año anterior). Los que finalizaron por voluntad del trabajador fueron 346.446, con una disminución del 12,1% y los finalizados por despido fueron 208.350, con una disminución del 8,3%.

MOTIVI DI CESSAZIONE	Valori assoluti			Variazioni sul IV trim. 2011					
	Maschi e Femmine	Maschi	Femmine	Assolute			Percentuali		
				Maschi e Femmine	Maschi	Femmine	Maschi e Femmine	Maschi	Femmine
Cessazione richiesta dal lavoratore	373.687	214.816	158.871	-66.237	-42.113	-24.124	-15,1	-16,4	-13,2
Dimissioni (a)	347.793	199.579	148.214	-74.065	-45.410	-28.655	-17,6	-18,5	-16,2
Pensionamento	25.894	15.237	10.657	7.828	3.297	4.531	43,3	27,6	74,0
Cessazione promossa dal datore di lavoro	402.406	239.388	163.018	44.800	25.739	19.061	12,5	12,0	13,2
Cessazione attività	43.632	22.680	20.952	-19	-998	979	0,0	-4,2	4,9
Licenziamento (b)	329.259	201.369	127.890	43.256	26.503	16.753	15,1	15,2	15,1
Altro (c)	29.515	15.339	14.176	1.563	234	1.329	5,6	1,5	10,3
Cessazione al Termine	2.133.691	1.051.234	1.082.457	17.496	16.699	797	0,8	1,6	0,1
Altre cause (d)	295.969	165.520	130.449	-2.553	-3.383	830	-0,9	-2,0	0,6
Totale	3.205.753	1.670.958	1.534.795	-6.494	-3.058	-3.436	-0,2	-0,2	-0,2

(a) Per Dimissioni si intende: dimissione durante il periodo di prova, dimissioni, dimissioni giusta causa, dimissioni per giusta causa o giustificato motivo durante il periodo di formazione, recesso con preavviso al termine del periodo formativo.

(b) Per Licenziamento si intende: licenziamento collettivo, licenziamento giusta causa, licenziamento individuale, licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamento per giustificato motivo soggettivo, licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione, licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione

(c) Per Altro si intende: decadenza dal servizio; mancato superamento del periodo di prova.

(d) Per Altre cause si intende: altro; decesso; modifica del termine inizialmente fissato; risoluzione consensuale

Los trabajadores afectados por la finalización del contrato

- Los tres millones de contratos finalizados en el cuarto Trimestre de 2012 afectaron en total a 2.465.731 trabajadores de los que 1.354.276 eran hombres y 1.111.455 mujeres. En total hay un 1,2% menos de trabajadores afectados con respecto al mismo periodo del año anterior.
- Según edad. El volumen mayor de contratos finalizados afectó a los trabajadores incluidos en las franjas de edad comprendidas entre los 35-44 y 25-34 años (respectivamente 873.722 y 864.514) grupos en los que, no obstante, se observa una disminución en el número de finalización de contratos con respecto al año anterior (-1,9 y -4,3 puntos porcentuales). Sin embargo, para los mayores de 65 años, la finalización del contrato ha afectado a un 15,1% más de trabajadores, y a un 8% más de los trabajadores comprendidos entre los 55 y los 64 años.
- El número medio de extinciones de contratos por trabajador es de 1,30, mostrando diferencias significativas entre los hombres (1,23) y las mujeres (1,38)