

PAÍSES BAJOS

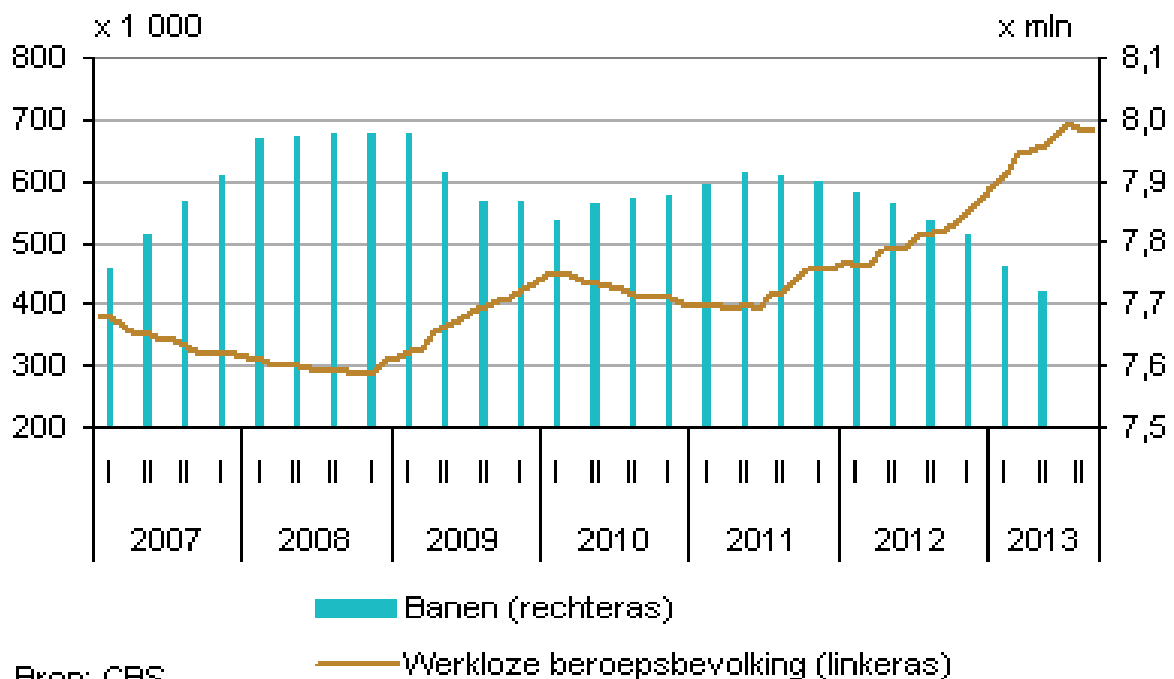
SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO¹⁶

La economía holandesa sigue sufriendo con crudeza los efectos de la crisis. El número de puestos de trabajo de asalariados sigue bajando y el desempleo muestra aún una tendencia creciente, aunque menor que la de los primeros meses de este año.

Desempleo

En el mes de septiembre, el número de desempleados ha aumentado en dos mil hasta alcanzar la cifra de 685.000 personas, un 8,6% de la población activa. El número de ofertas de trabajo abiertas ha seguido disminuyendo.

Desempleo y puestos de trabajo (efectos estacionales corregidos)



Leyenda:

Banen (rechteras) = Empleos (escala de la derecha)

Werkloze beroepsbevolking (linkeras) = Desempleados entre la población activa

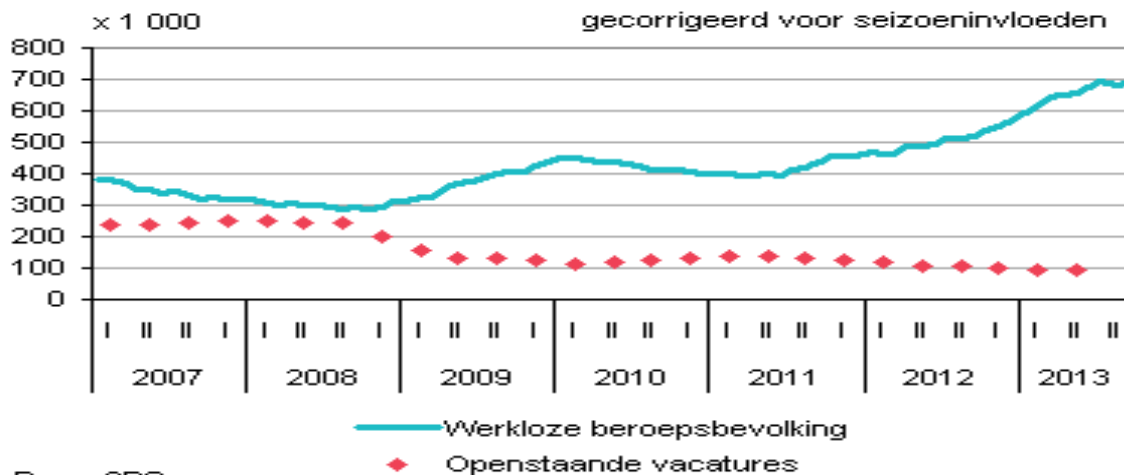
Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

En los últimos tres meses del año, el número de desempleados ha crecido en una media de tres mil parados más por mes. Con ello, el número de parados está creciendo mucho menos deprisa que en la primera mitad del año.

¹⁶ Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

El número de ofertas de trabajo siguió bajando en el segundo trimestre del año (últimos datos publicados).

Desempleo y ofertas de trabajo



Bron: CBS

Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos
 Werkloze beroepsbevolking = Desempleados entre la población activa
 Openstaande vacatures = Ofertas de trabajo abiertas

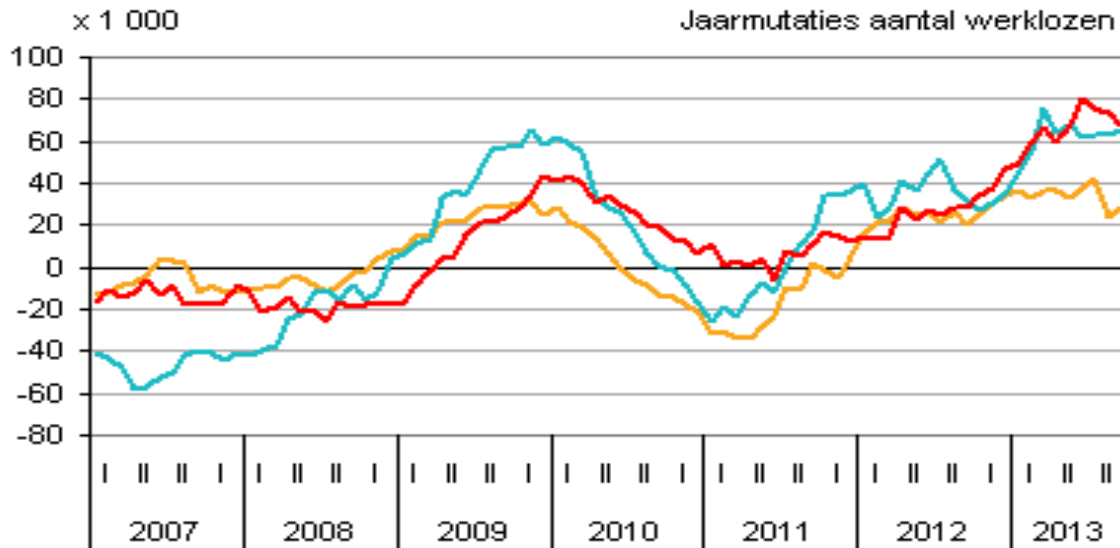
Desempleados entre la población activa

	Efectos estacionales corregidos				No corregidos
	Total (x 1.000)	Cambios mensuales (x1.000)	Cambios medios mensuales sobre tres meses (x1.000)	% de población activa	Total (x 1.000)
2013					
Septiembre	685	2	3	8,6	670
Agosto	683	-11	8	8,6	644
Julio	694	19	14	8,7	725
Junio	675	16	11	8,5	678
Mayo	659	9	15	8,3	659
Abril	650	7	19	8,2	650
Marzo	643	30	24	8,1	661
Febrero	613	21	20	7,7	638
Enero	592	21	19	7,5	608
2012					
Diciembre	571	19	17	7,2	543
Noviembre	552	16	13	7,0	547
Octubre	536	17	9	6,8	529
Septiembre	519	5	8	6,6	508
Agosto	514	4	8	6,5	483
Julio	510	14	7	6,5	544
Junio	495	6	10	6,3	498
Mayo	489	0	9	6,2	485

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

Se contabilizaron 162.000 parados más en el mes de septiembre de este año que en el mismo mes del año anterior (efectos estacionales no corregidos). En los tres grupos de edad hubo mayor número de desempleados que en el año anterior.

Desempleo por grupos de edad



Bron: CBS — 15 tot 25 jaar — 25 tot 45 jaar — 45 tot 65 jaar

Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Tot ... jaar = Hasta... años

Desempleados entre la población activa por edad y sexo (x 1.000)

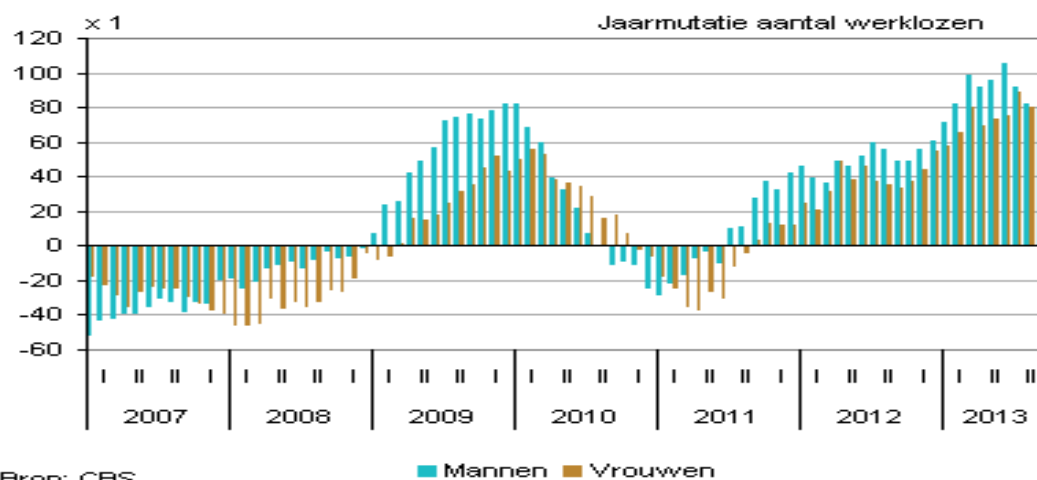
	15-24 años	25-44 años	45-64 años	Hombres	Mujeres	Total
2013						
Septiembre	140	292	253	364	321	685
Agosto	137	292	254	366	316	683
Julio	148	291	255	375	319	694
Junio	143	280	252	372	303	675
Mayo	137	278	243	363	296	659
Abril	141	274	236	358	293	650
Marzo	138	274	231	350	293	643
Febrero	135	258	220	333	280	613
Enero	131	249	212	320	272	592
2012						
Diciembre	124	240	206	306	265	571
Noviembre	119	235	295	295	256	552
Octubre	115	230	191	288	248	536
Septiembre	111	225	183	281	238	519
Agosto	111	225	179	281	233	514
Julio	106	228	176	279	231	510
Junio	105	218	173	228	228	495

Mayo	104	210	176	223	223	489
------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

El número de parados del sexo masculino fue en 80.000, mayor que en el año anterior. El desempleo entre las mujeres fue también mayor que en el ejercicio anterior; están paradas 82.000 mujeres más.

Desempleo por sexo



Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

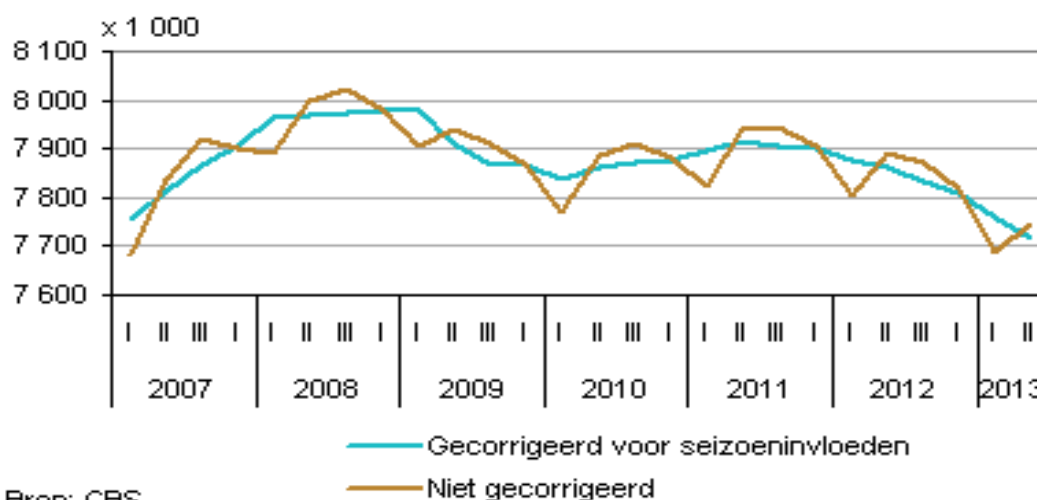
Mannen = Hombres

Vrouwen = Mujeres

Empleo

Los últimos datos disponibles respecto al empleo en los Países Bajos corresponden al segundo trimestre de 2013. En ese trimestre se contabilizaron más de 7,7 millones de puestos de trabajo de asalariados en el país, 147.000 menos que en el segundo trimestre de 2012. La evolución de puestos de trabajo sigue un patrón estacional claro. Tras la corrección de los efectos estacionales, el número de empleos para asalariados en el segundo trimestre de 2013 fue inferior en 41.000 a los del primer trimestre de este mismo año.

Puestos de trabajo para empleados



Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = efectos estacionales corregidos

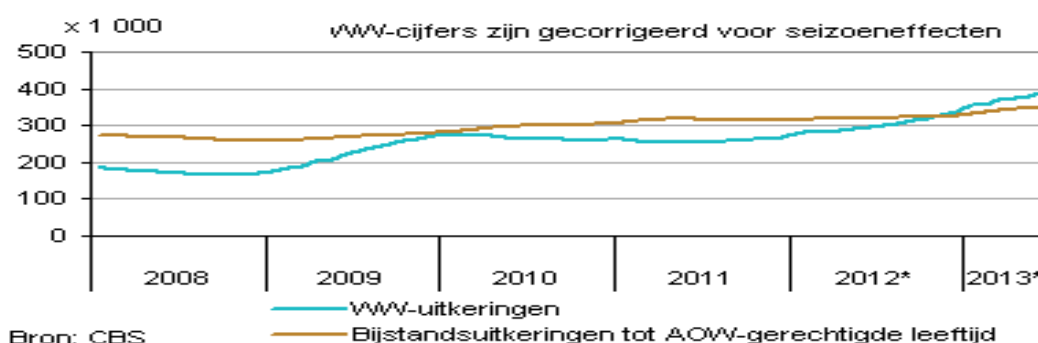
Niet gecorrigeerd = No corregidos

Prestaciones por desempleo

Se han contabilizado más de 400.000 prestaciones por desempleo en curso en el mes de septiembre, casi las mismas que en el mes de agosto y casi 100.000 más que en el mes de septiembre del año anterior. Por segundo mes consecutivo se registra un descenso en el número de prestaciones por desempleo en el sector de la construcción. También ha disminuido el número de prestaciones por desempleo de personas menores de 45 años. Por el contrario ha crecido el número de prestaciones por desempleo de personas mayores de 55 años.

En el mes de septiembre de este año se han registrado 45.000 nuevas prestaciones por desempleo y han finalizado 44.000 prestaciones de este tipo, en la mayoría de los casos como consecuencia de reincorporación a un puesto de trabajo.

Prestaciones por desempleo y prestaciones asistenciales



Leyenda

WW cijfers zijn gecorrigeerd voor seizoeneffecten = Las cifras de prestaciones por desempleo están corregidas por los efectos estacionales

WW uitkeringen = Prestaciones por desempleo

Bijstandsuitkeringen onder 65 jaar = Prestaciones asistenciales para menores de 65 años

Prestaciones por desempleo en curso, por sector

	Septiembre 2013	Agosto 2013	Variaciones mensuales %	Septiembre 2012	Variaciones anuales %
Total	400.400	399.300	0,3	304.400	31,5
Agricultura y pesca	4.500	4.400	2,8	3.400	31,2
Industria y minería	53.300	53.000	0,5	40.600	31,3
Energía, agua y residuos	340	320	5,2	300	25,8
Construcción	20.800	21.600	-3,6	14.400	44,2
Comercio	62.900	62.100	1,2	46.400	35,4
Hostelería	13.600	13.300	2,5	10.200	33,8
Transporte y almacenamiento	20.600	20.300	1,4	14.200	44,6
Finanzas y prestación de servicios	139.300	140.300	-0,7	113.100	23,1
Gestión pública	4.500	4.500	0,9	4.000	12,6
Enseñanza	17.200	17.400	-1,2	14.100	21,7
Sanidad, bienestar y	62.100	60.900	2,1	42.500	46,3

cultura					
Otros sectores	1.300	1.300		1.100	

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

Salarios

En el tercer trimestre de este año, los salarios de convenio colectivo (por hora incluyendo las retribuciones especiales) fueron un 1,2% más elevados que en el año anterior. Este aumento es algo inferior al de los trimestres precedentes.

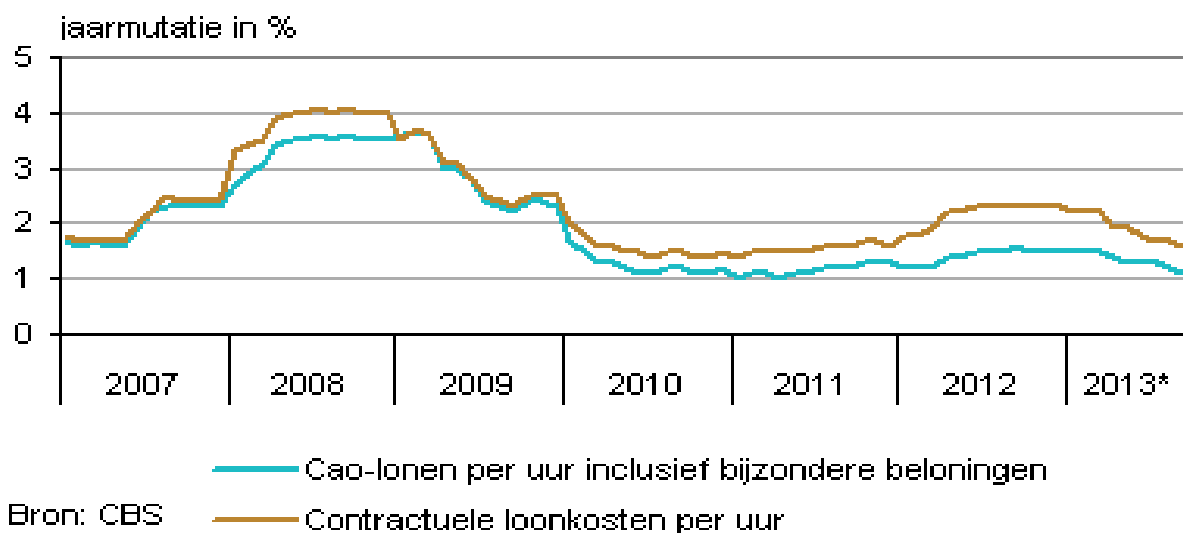
De nuevo el crecimiento salarial es inferior al nivel de inflación. En el tercer trimestre del año, el nivel de inflación se ha situado en el 2,8%.

En el sector subsidiado y en el sector de las empresas particulares los salarios crecieron, respectivamente, un 1,6 y un 1,2% en el tercer trimestre de este año. En el sector de la Administración hay aún pocos datos publicados a este respecto.

Los costes salariales contractuales aumentaron un 1,7% en el tercer trimestre de 2013, un porcentaje mayor que el del incremento salarial de ese periodo. Esto se debe fundamentalmente a los cambios en las cuotas nacionales por desempleo, incapacidad y gastos de enfermedad.

Los datos provisionales correspondientes al tercer trimestre de este año se basan en el 60% de los convenios colectivos con los cuales se construyen las estadísticas. El porcentaje difiere según el sector. En el sector subsidiado y en el de las empresas privadas este porcentaje fue mayor que el del promedio de todos los sectores, mientras que en el sector de la Administración sólo se ha cerrado un 25% de los convenios colectivos. Alrededor de ocho de cada diez empleados de este país está cubierto por un convenio colectivo.

Salarios de convenio colectivo y gastos salariales contractuales



Leyenda

Jaarmutataties in % = Cambios anuales en %

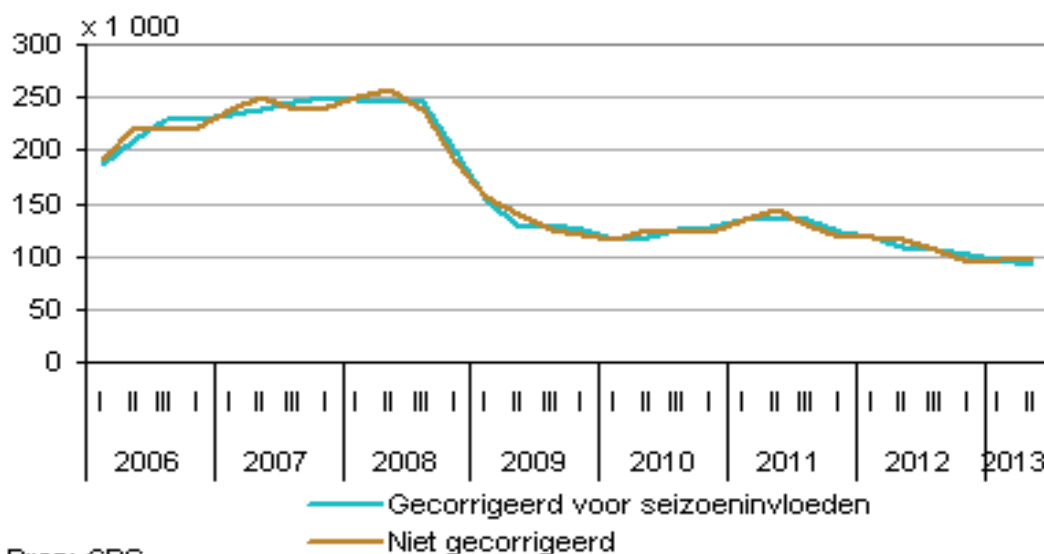
Cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen = Salarios de convenio colectivo por hora incluidas las retribuciones especiales

Contractuele loonkosten per uur = Costes salariales contractuales por hora

Ofertas de empleo

Los últimos datos disponibles con respecto a las ofertas de trabajo corresponden a finales de junio, momento en que había 91.000 ofertas de empleo abiertas, 6.000 menos que en el trimestre anterior. Los datos muestran el continuo descenso en las vacantes laborales. Desde hace diez años, el número de ofertas de trabajo nunca había estado tan bajo.

Vacantes abiertas



Bron: CBS

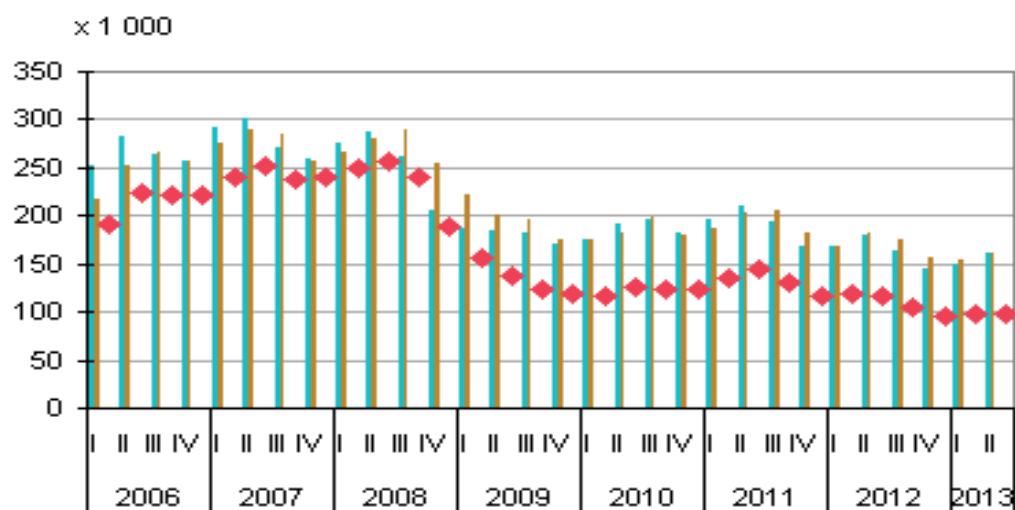
Leyenda

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = no corregidos

La evolución en el número de ofertas de trabajo abiertas se determina por la cantidad de puestos que se crean y el número de puestos de trabajo que se cubren. En el segundo trimestre de 2013 han surgido 162.000 puestos de trabajo, 17.000 menos que hace un año. El número de vacantes cubiertas en ese trimestre ascendió a 162.000, una cifra también menor que en el mismo trimestre del año anterior.

Ofertas de trabajo: afluencia, vacantes en curso



Bron: CBS

■ Ontstaan ■ Vervuld ◆ Openstaand

Leyenda

Ontstaan = Surgen

Vervuld = cubiertas

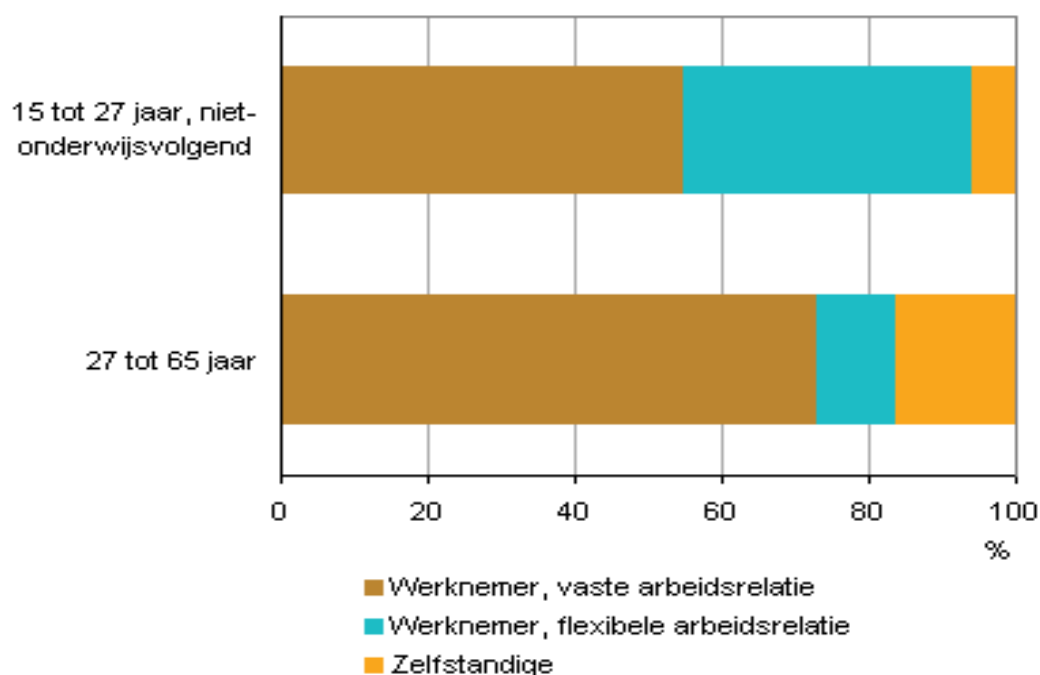
AUMENTA EL TRABAJO FLEXIBLE ENTRE LOS JÓVENES¹⁷

En los Países Bajos trabajaron 627.000 jóvenes que ya no seguían estudios en el pasado año. De ellos, aproximadamente un 40% tenía un contrato laboral flexible.

La proporción de jóvenes con un contrato laboral flexible es cada vez mayor. Holanda contabilizó en 2012 797.000 jóvenes de 15 a 27 años que ya no seguían estudios, de ellos, 627.000 estaban trabajando. Algo más de la mitad de éstos tenía un contrato laboral fijo, un 6% era autónomo y algo más del 39% tenía una relación laboral flexible. Los jóvenes tienen un contrato flexible con mayor frecuencia que sus compañeros mayores. Entre los trabajadores de 27 a 65 años, sólo un 11% tiene un contrato laboral flexible.

¹⁷ Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

Trabajadores entre la población activa por clase de relación laboral, 2012.



Bron: CBS

Leyenda

15 tot 27 jaar, niet-onderwijsvolgend = 15 a 27 años, no siguen estudios

27 tot 65 jaar = 27 a 65 años

Werknemer, vaste arbeidsrelatie = Trabajador, relación laboral fija

Werknemer, flexibele arbeidsrelatie = Trabajador, relación laboral flexible

Zelfstandige = Autónomo

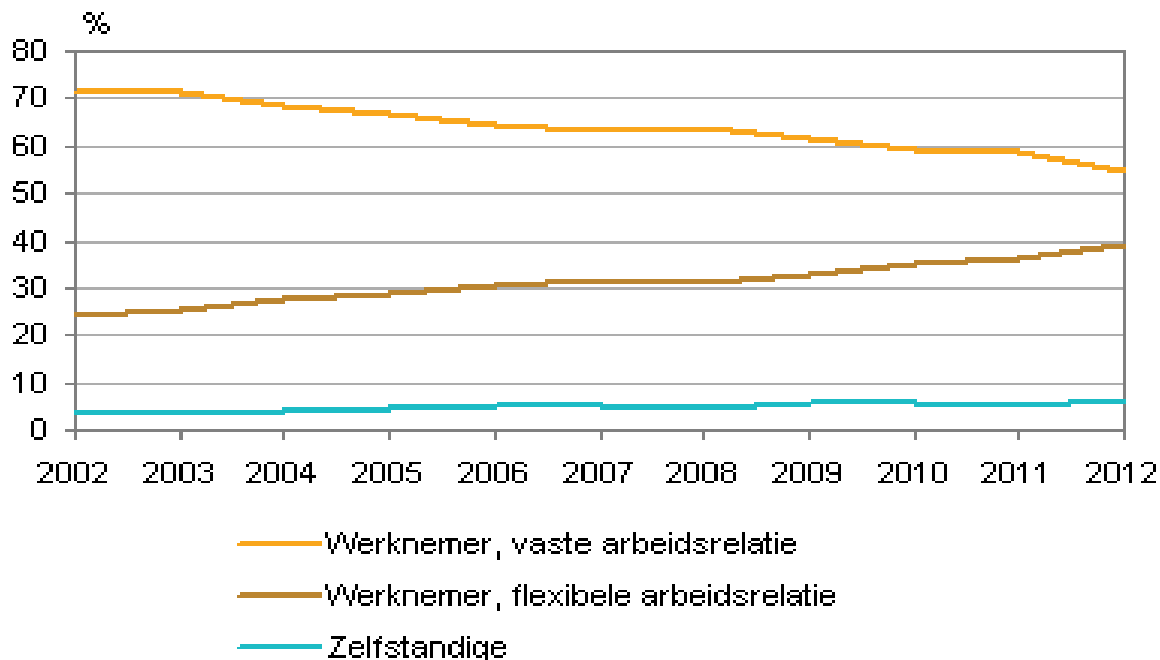
Bron CBS = Fuente, Oficina Central de Estadística

En la última década, la cantidad de jóvenes con un contrato flexible está aumentando mucho en los Países Bajos, sobre todo entre trabajadores flexibles con vistas a convertirse en fijos y entre trabajadores por convocatoria (trabajan cuando se les llama), es una modalidad existente en los países Bajos.

Entre 2002 y 2012, la proporción de trabajadores con contrato flexible con vistas a convertirse en fijo pasó del 10% al 15%. El porcentaje de trabajadores que trabajan cuando se les convoca pasó en ese periodo del 2% al 7%. El aumento de los trabajadores con una relación laboral flexible se debe sobre todo a los jóvenes. El trabajo por cuenta propia se ha mantenido invariable.

En 2012, el 72% de los jóvenes tenía un contrato laboral fijo, el 24% un contrato flexible. Entre los trabajadores de 27 a 65 años, el número de trabajadores con contrato flexible aumentó mucho menos, pasó del 8% en 2002 al 11% en 2012.

Población activa trabajadora, jóvenes que no siguen estudios (15 a 27 años) por clase de relación laboral, 2012



Bron: CBS

Leyenda

Werknemer, vaste arbeidsrelatie = Trabajador, relación laboral fija

Werknemer, flexibele arbeidsrelatie = Trabajador, relación laboral flexible

Zelfstandige = Autónomos

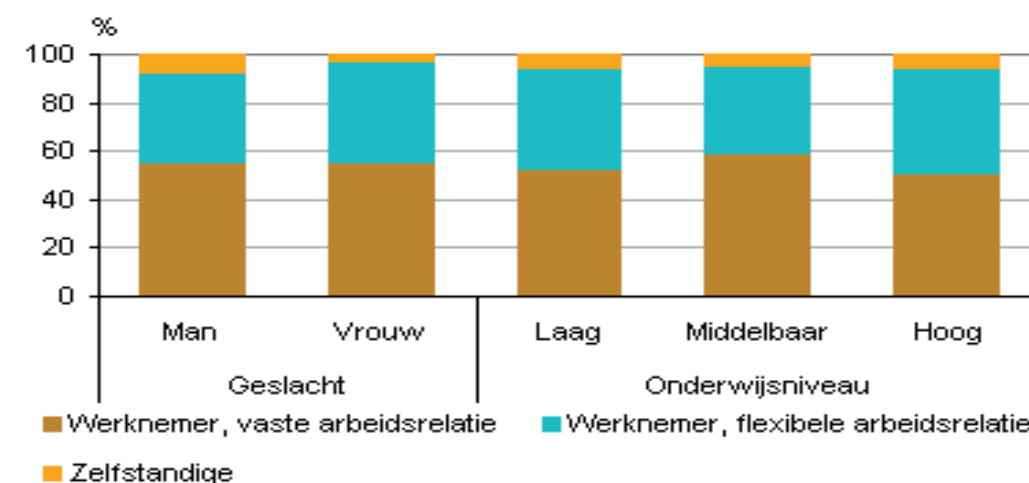
Bron CBS = Fuente, Oficina Central de Estadística

Las mujeres jóvenes tienen con mayor frecuencia una relación laboral flexible. Por el contrario, los hombres jóvenes son autónomos con mayor frecuencia. En lo que respecta a contrato laboral fijo, la proporción es prácticamente igual entre hombre y mujeres.

También existen diferencias en el tipo de relación laboral en lo que respecta al nivel de educación. Los que poseen un nivel de formación elevado y los trabajadores poco cualificados trabajan más a menudo con un contrato flexible, que los que tienen educación secundaria.

Entre los trabajadores jóvenes con educación superior, el hecho de registrar un mayor número de este tipo de contratos se debe principalmente a que tienen un contrato flexible con vistas a convertirse en uno fijo. Entre los trabajadores jóvenes con poca formación esto es debido a que principalmente trabajan en empresas de trabajo temporal. Los jóvenes con estudios secundarios tienen un contrato permanente con relativa frecuencia.

Población activa trabajadora, jóvenes que no siguen estudios (15 a 27 años), por tipo de relación laboral, 2012



Bron: CBS

Leyenda:

Man = Hombre

Vrouw = Mujer

Laag = Bajo

Middelbaar = Medio

Hoog = Alto

Geslacht = Sexo

Onderwijsniveau = Nivel de formación

Werknemer, vaste arbeidsrelatie = Trabajador, relación laboral fija

Werknemer, flexibele arbeidsrelatie = Trabajador, relación laboral flexible

Zelfstandige = Autónomos

Bron CBS = Fuente, Oficina Central de Estadística

EL SECTOR DEL TRANSPORTE SE CENTRA EN LA CAPACITACIÓN ¹⁸

En el pasado mes de abril Gobierno e Interlocutores sociales alcanzaron un Acuerdo Social. En ese marco, el Gobierno destina 600 millones de euros a planes que promuevan o mantengan el empleo y que solucionen los problemas del mercado laboral. Dado que el proyecto es de cofinanciación, el importe total disponible es de 1,2 millones de euros. Desde el 1 de octubre, los sectores pueden presentar sus solicitudes.

El sector de Transportes y Logística de los Países Bajos y las centrales sindicales FNV y CNV en este ramo han presentado ya su propuesta al Ministro de Asuntos Sociales y Empleo. El importe aprobado previsto para este proyecto es de 40 millones de euros, 20 procedentes del Estado y los otros 20 del sector.

Empresarios y trabajadores del sector del transporte han acordado un plan sectorial con medidas para los próximos dos años. En estos próximos años, se formará a más de dos mil jóvenes y tras una capacitación de dos años podrán trabajar en una empresa de este sector. Entretanto, se mantendrá actualizada la capacitación de los conductores desempleados.

¹⁸ Fuente: Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, SZW, 1 de octubre de 2013

El plan del sector de transporte se basa fundamentalmente en la capacitación. El mantenimiento de los conocimientos y habilidades de los conductores parados es una prioridad. Se da oportunidad de formación a 500 desempleados. Además, a los trabajadores de logística sin cualificación se les ofrece la oportunidad de adquirir conocimientos a través de una formación (anualmente a unos 600 o 700). También habrá un mentor para los trabajadores de más edad. Con ello se reducirá la carga de trabajo de los mayores y se ayudará a los jóvenes en los inicios de la actividad. Esta es una de las medidas destinadas a aumentar la empleabilidad sostenible.

Actualmente, el sector del transporte tiene dificultades, y además tiene una fuerza laboral que envejece. Se prevé que cuando se recupere la economía se necesitarán urgentemente a miles de conductores y es por ello que se acordó promover que se inscribieran más de dos mil jóvenes en los próximos años y darles un curso de dos años.

Se estimula a las empresas a que ofrezcan más puestos de trabajo en prácticas y desde los Centro de Movilidad (centros de intermediación de empleo) se intermedia con los solicitantes de empleo para que encuentren trabajo en estas empresas del sector del transporte. Se presta una atención especial a la afluencia de trabajadores con dificultades de acceso al mercado de trabajo, tales como ancianos, discapacitados y jóvenes desempleados de larga duración.

Ministro Asscher confía en que otros sectores sigan el buen ejemplo del sector de transporte. En palabras del ministro "El desempleo es el mayor problema que tienen los Países Bajos en este momento y por ello, debemos hacer todo lo posible para salvar cada uno de los puesto de trabajo que pueda estar en peligro. El ministerio lo hace proporcionando fondos económicos que posibiliten alcanzar este objetivo. Ahora se necesitan propuestas de iniciativas concretas. El sector de la logística del transporte ha tomado la iniciativa y eso es importante para los empleados que continuarán trabajando y para los jóvenes que tienen un programa de trabajo y estudio".

La Organización de empresarios del Transporte y Logística de los Países Bajos está satisfecha también con el proyecto. Su presidente, Arthur van Dijk, ha manifestado que la organización está encantada de haber colaborado en estos tiempos difíciles en ofrecer una mano amiga para llevar a buen puerto este plan de empresarios y trabajadores de su sector. El objetivo es mantener al máximo posible a los actuales trabajadores, mejorar su formación y trabajar en la capacitación de la nueva afluencia de trabajadores. Para ello, se dispone de uno o dos años para preparar a los futuros trabajadores y que pueden cubrir las necesidades futuras del sector.

La central sindical mayoritaria FNV también ha mostrado su satisfacción a través de su negociador Egon Groen que ha dicho "Estamos dispuestos a empezar a trabajar rápidamente en la ejecución de este plan por el cual los conductores parados tendrán de nuevo perspectivas de trabajo y los jóvenes tendrán adiestramiento para incorporarse al mercado de trabajo de este sector. Suponemos que muy rápidamente el Ministro Asscher aportará los fondos en base a este plan dentro del sector del transporte y nosotros actuaremos también con la mayor rapidez y eficacia"

Por su parte el negociador de la central sindical CNV, Frans Westerman, ha dicho: "Sería maravilloso que pudiéramos capacitar a un gran grupo de jóvenes y pudiéramos ofrecerles trabajo en el transporte. El plan sectorial ahora presentado está lleno de medidas concretas que permitirán el desarrollo de las personas. Nosotros colaboraremos al máximo en que sea un éxito".

En los Países Bajos hay 130.000 empleados en el sector del transporte. De ellos, 90.000 son conductores.

CUMBRE JUVENIL: 10.094 PUESTOS ADICIONALES DE TRABAJO Y APRENDIZAJE PARA JÓVENES¹⁹

Como resultado de un esfuerzo conjunto entre Gobierno, Embajadora de la juventud para abordar el desempleo juvenil, empresarios y trabajadores, 10.094 jóvenes más acceden a puestos de trabajo y aprendizaje en las empresas. Así lo ha anunciado el Ministro de Asuntos Sociales y Empleo, Sr. Asscher durante la Cumbre de la Juventud celebrada en el puerto de Rotterdam en presencia del Primer Ministro Rutte, del Ministro de Educación, Cultura y Ciencia, Sr. Bussemaker y de la Embajadora de la Juventud en la lucha contra el desempleo juvenil, Mirjam Sterk. Los acuerdos alcanzados demuestran el gran entusiasmo del empresariado por ofrecer perspectivas a los jóvenes.

Esta acción es un buen ejemplo de cómo gobierno, empresas y sindicatos juntan sus esfuerzos en la lucha contra el desempleo juvenil, dijo el Sr. Asscher. Según el ministro, para hacer algo contra el desempleo juvenil hay atreverse a dar una oportunidad a los jóvenes.

Para combatir la lacra del paro juvenil, el Ejecutivo aportó previamente fondos económicos. Nombró a una Embajadora, Mirjam Sterk, con el fin de crear empleos y puestos de trabajo para jóvenes desempleados a través de municipios, escuelas y empresas.

El Primer Ministro holandés, Sr. Rutte considera que este resultado es una gran noticia para los más de diez mil jóvenes que han conseguido un trabajo asalariado en aprendizaje, para los jóvenes que tienen esta oportunidad es un buen comienzo y también es bueno para las empresas porque forman a los profesionales que necesitarán desesperadamente en el futuro, por tanto es bueno para las empresas crear puestos de trabajo en aprendizaje. El Primer ministro se ha comprometido en que el Gobierno seguirá trabajando en la lucha contra el desempleo juvenil, pero en última instancia son las empresas y los jóvenes quienes firman el contrato.

El Ministro de Asuntos Sociales y Empleo, Sr. Asscher, dijo en la Cumbre que no siempre es el dinero quien resuelve los problemas. Es importante que todas las partes implicadas contribuyan a dar una perspectiva a los jóvenes en el mercado de trabajo, ahora y en el futuro. "Los jóvenes merecen nuestra atención, necesitamos evitar que se sientan desempleados en casa o que pasen el rato en la calle. Por esa razón, ahora lo primordial es que los empresarios conecten también con esta realidad y ofrezcan oportunidades dando un paso al frente"

El desempleo juvenil ha aumentado mucho en los últimos años. En 2011, el porcentaje de desempleados juveniles ascendía al 9.8%, desde entonces ha ido creciendo y en agosto de este año ascendía ya al 15,9%. El desempleo entre la población activa en todos los grupos de edad fue del 8,6% en agosto de este año.

Evitar el desempleo juvenil

Para evitar el problema del paro juvenil, el Ejecutivo holandés estimula la colaboración entre municipios, empresarios y enseñanza. Se creó la figura del Embajador de la juventud que estará en vigor hasta el año 2015. A principios de 2013, en los Países Bajos se contabilizaban 135.000 jóvenes parados de entre 15 y 25 años.

¹⁹ Fuente: Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, SZW, octubre de 2013

Los ayuntamientos han recibido fondos para, a nivel regional, desarrollar actividades que permitan ayudar a los jóvenes de su zona a encontrar un puesto de trabajo. Ejemplos de ello son las ferias para principiantes, las ventanillas para jóvenes o los proyectos jóvenes/mayores. Los ayuntamientos colaboran con otros ayuntamientos, escuelas y otras instituciones.

Las medidas específicas que desde el Ejecutivo se han tomado respecto del mercado de trabajo para resolver el problema se enmarcan dentro de las medidas adoptadas en el Plan de Acción contra el Desempleo juvenil. Se trata de colaborar con los empresarios para mejorar las oportunidades de los jóvenes dentro del mercado laboral. Las más relevantes pueden resumirse en:

- Los empresarios pueden recibir un apoyo financiero del Estado si alcanzan acuerdos para aumentar el número de puestos de trabajo de prácticas o de aprendizaje dentro de su sector.
- La Administración aporta medios económicos para estimular proyectos de más trabajo o trabajo en prácticas para jóvenes, para mantener el nivel de cualificación de los desempleados y para conservar los puestos de trabajo amenazados de perderse. Se trata de planes conjuntos de las organizaciones empresariales y sindicales con financiación compartida (50% el Estado y el otro 50% las empresas. Para este proyecto, el Estado ha destinado 600 millones de euros para un periodo de dos años. Desde el 1 de octubre ya se están presentando y admitiendo proyectos, los aprobados recibirán un anticipo financiero puesto que en principio este plan se había planeado para que entrara en vigor en enero de 2014.
- A los jóvenes a menudo (sólo) se les ofrece un puesto de trabajo flexible. Desde la Administración holandesa se están manteniendo negociaciones con organizaciones empresariales y sindicales dirigidas a mejorar la seguridad laboral de los jóvenes.
- Las escuelas pueden recibir un subsidio si consiguen incorporar a su organización a un joven desempleado de alto nivel educativo procedente de otro sector laboral.

Para prevenir el desempleo entre la juventud se están tomando una serie de medidas que impidan el problema desde la raíz, como son:

- Evitar un mercado laboral rígido. Para ello es necesario que los jóvenes elijan unos estudios que les ofrezcan oportunidades dentro del mercado laboral. El Ejecutivo ha destinado fondos para los cursos 2013-2014 y 2014-2015 para programas que ayuden a los estudiantes a tomar una buena decisión.
- Los diversos programas de formación profesional (mbo's) deben mejorar su oferta y coordinar mejor la colaboración entre las instituciones y las demandas del mercado laboral. En educación superior (HBO) se han adoptado diversos acuerdos respecto a comparación de prestaciones dentro de la denominada "Agenda Estratégica para la Calidad en la diversidad"
- En los próximos años, se necesitarán muchos técnicos. El gobierno ha cerrado acuerdos con la enseñanza, empresarios y sindicatos dentro del denominado Pacto Tecnológico. Este pacto contiene planes concretos para conectar mejor la enseñanza técnica con el mercado laboral. Se trata de promocionar la educación técnica.

El desempleo es un problema que afecta con especial virulencia a los jóvenes que no alcanzan la cualificación básica que permita el acceso al mercado de trabajo.