

## PAÍSES BAJOS

### **ACTUALIZACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL Y DE LA PENSIÓN GENERAL DE VEJEZ <sup>7</sup>**

#### **Salario mínimo legal**

En los Países Bajos, los importes del salario mínimo legal, cuotas sociales, tasas impositivas y exenciones fiscales se actualizan dos veces al año: a 1 de enero y 1 de julio. Las cuotas y tasas son relevantes para los importes de las prestaciones sociales que se fijan a través de una adaptación neto-neto al salario mínimo legal.

El importe del salario mínimo legal depende de la edad del trabajador. Se ha publicado el importe de este salario en vigor desde el 1 de enero de 2014 adaptado a la evolución de la media de los salarios de convenio colectivo.

Salario mínimo bruto en vigor a partir del el 1 de enero de 2014 (en euros)

Edad	Por mes	Por semana	Por día
23 años o mayor	1485,60	342,85	68,57
22 años	1262,75	291,40	58,28
21 años	1077,05	248,55	49,71
20 años	913,65	210,85	42,17
19 años	779,95	180,00	36,00
18 años	675,95	156,00	31,20
17 años	586,80	135,45	27,09
16 años	512,55	118,30	23,66
15 años	445,70	102,85	20,57

Salario mínimo bruto en vigor desde el 1 de julio de 2013 a 1 de enero de 2014 (en euros)

Edad	Por mes	Por semana	Por día
23 años o mayor	1477,80	341,05	68,21
22 años	1256,15	289,90	57,98
21 años	1071,40	247,25	49,45
20 años	908,85	209,75	41,95
19 años	775,85	179,05	35,81
18 años	672,40	155,20	31,04
17 años	583,75	134,70	26,94
16 años	509,85	117,65	23,53
15 años	443,35	102,30	20,45

#### **Empleo a tiempo completo**

No se define legalmente el número de horas que componen el trabajo a tiempo completo. En la práctica suele ser 36, 38 o 40 horas por semana.

<sup>7</sup> Fuente: SZW, Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo

### Salario mínimo por hora

El salario mínimo por hora no está legalmente definido debido a que la semana de trabajo en algunos convenios colectivos tienen 36 horas, mientras en otros son 38 o 40 horas. Para todos se aplica el salario mínimo mensual debido a que el salario mínimo por hora puede variar. Para el cálculo del salario mínimo por hora de un trabajador concreto, se divide el salario mínimo legal que percibiría por semana entre el número de horas que trabajaría a tiempo completo por semana.

### Vacaciones remuneradas

En la determinación del importe del salario mínimo bruto no se incluyen partidas como por ejemplo horas extras, paga de vacaciones o de beneficios.

Los ingresos que no se contabilizan para el salario mínimo son los siguientes:

- Horas extraordinarias
- Paga de vacaciones
- Beneficios
- Prestaciones especiales como por ejemplo un beneficio complementario por volumen de negocios
- Los beneficios a largo plazo que se conceden bajo determinadas condiciones (como la contribución del empresario a disposiciones de jubilación y de ahorro)
- Compensaciones por los costes en que se ha incurrido por el trabajo de un empleado.
- Bonificaciones de fin de año
- Las contribuciones de los empresarios al seguro de enfermedad

### Importe del salario mínimo neto

Del salario mínimo bruto, el empresario deduce los impuestos y las contribuciones a la seguridad social. El resultado es el salario mínimo neto

### Pensión general de vejez

La Pensión General de Vejez, AOW, en los Países Bajos está ligada a la situación familiar y al salario mínimo y no es la misma para todos los ciudadanos. Su importe depende de la situación económica y de la edad del compañero/a o esposo/a. Existe una pensión para las personas que viven solas, para los padres que viven solos y para los que viven en compañía.

Importes de AOW desde 1 de enero 2014

Composición familiar	AOW	Vacaciones
Soltero	1.074,25	70,16
Padre soltero con hijo menor de 18 años	1.361,41	90,22
Casado/conviviente (por persona)	734,41	50,11
Casado/conviviente, con complemento máximo permitido, pareja menor de 65 años	1.468,82	100,22

Los importes aquí mencionados corresponden a una pensión estatal completa de AOW. Si se ha comenzado a vivir en Holanda más tarde, o se ha vivido unos años en el exterior, el importe de la prestación probablemente será menor.

Las cantidades mencionadas son importes brutos al mes. El Banco de los Seguros Sociales (SVB) deducirá de la pensión bruta, los impuestos, cuotas e importes dependientes de los ingresos que correspondan a la seguridad social.

En estas cantidades no se tiene en cuenta el importe mensual del fondo de pensiones del Estado.

El importe de vacaciones se construye mes a mes y se percibe íntegro en mayo.