

FINLANDIA

NUEVAS LEYES EN MATERIA PRESTACIONES POR DESEMPLEO, PERMISO PARENTAL Y COMPETENCIAS PROFESIONALES²³

El año de 2014 trae consigo algunos cambios con respecto a las prestaciones por desempleo, el permiso parental (de maternidad/paternidad) y el desarrollo de las competencias profesionales de los empleados.

Al pactar el acuerdo salarial nacional en octubre del año pasado, los sindicatos, los empleadores y el Gobierno acordaron algunos cambios en las prestaciones por desempleo. Estos ya están en vigor y se describen aquí.

A partir de este año será más fácil obtener la prestación por desempleo relacionada con los ingresos (calculada en función de una prestación diaria) que antes. Antes, un trabajador tenía que pertenecer a un fondo de desempleo durante un período de ocho meses a fin de percibir la remuneración en función del paro y ahora es un período de seis meses.

El período de espera para recibir la prestación por desempleo también se ha reducido de siete a cinco días. Este “período de espera” se utiliza sólo una vez al año. Esto significará una media de 125 euros más para todo el mundo que se encuentra sin trabajo durante un período dado de desempleo.

Desde el comienzo de este año, los desempleados pueden ganar hasta 300 euros al mes sin que afecte su prestación por desempleo. Los sindicatos dan la bienvenida a este cambio, ya que da un incentivo para buscar las pequeñas fuentes de ingresos en tiempos de desempleo.

La duración máxima de la prestación por desempleo ahora se mide en función de la antigüedad en el trabajo o según el “historial de trabajo”. Cuando es inferior de tres años, el trabajador puede percibir la prestación por desempleo hasta 400 días. Si ha trabajado más de tres años, el tiempo máximo que puede percibir la prestación por desempleo es de 500 días.

También hay varios otros cambios pequeños que se han introducido cuando se trata de pedir la prestación por desempleo, con el objetivo de hacer que el sistema sea menos burocrático y más fácil de entender.

Mejores habilidades para todo el mundo

Los padres de niños menores de tres años de edad ahora pueden obtener un “subsidio flexible”, si se combina el trabajo a tiempo parcial con el cuidado de los niños. El subsidio llega al monto de 160 euros o 240 al mes, dependiendo del número de horas trabajadas.

El objetivo del cambio es incentivar a los padres a tomar un trabajo a tiempo parcial. Ambos padres pueden percibir el subsidio al mismo tiempo. Reemplaza la “subvención parcial por cuidar un niño” anterior, la cual fue de 98 euros.

El desarrollo de la competencia profesional es una cuestión importante para los sindicatos. Los sindicatos ven la nueva normativa como un paso para adelante. Ahora los trabajadores

²³ Fuentes: Pág. Web de Trade Union News from Finland

tienen el derecho a tres días de formación pagados en un año para desarrollar sus competencias profesionales. Los empleadores pueden obtener una reducción fiscal, si la formación cumple con algunos criterios específicos.

Todas las empresas con más de 20 empleados tienen que elaborar un plan para el desarrollo de las competencias profesionales de sus empleados. Los planes tienen que ser discutidos con los representantes de los trabajadores.

El objetivo principal de la nueva ley es garantizar el desarrollo de las habilidades, incluso para aquellos trabajadores que hasta ahora no han podido participar en este tipo de cursos. Fue un objetivo importante para los sindicatos en las negociaciones sobre el acuerdo salarial nacional.²⁴

²⁴ Trade Union News from Finland. <http://heikkijokinen.info/en/trade-union-news-from-finland/293-a-new-year-and-some-new-laws-and-regulations>