

EMPLEO/DESEMPLEO

ALEMANIA

MARZO: COYUNTURA Y BUEN TIEMPO BENEFICIAN AL MERCADO LABORAL

El mercado laboral alemán se beneficia del auge coyuntural que está experimentando el país. En marzo la Agencia Federal de Empleo registró a 3,055 millones de desempleados, 43.000 menos que en marzo de 2013 e incluso 83.000 menos que en febrero, reduciéndose así la tasa de paro al 7,1% (-0,2%). En el ámbito del seguro de desempleo (prestación contributiva) la cifra de desempleados era de 1,026 millones (46.000 menos que en marzo 2013), mientras en 2,029 millones eran desempleados de larga duración (+3.000).

En cifras desestacionalizadas la cifra de desempleados bajó en 12.000 a 2,901 millones.

La cifra de personas ocupadas en febrero alcanzó según datos de la Oficina Federal de Estadística (Destatis) los 41,69 millones, 29.000 más que en enero y 315.000 más en comparación interanual. La cifra de trabajadores afiliados a la seguridad social subió con respecto a febrero de 2013 en 414.000. En comparación interanual la mayoría de nuevos puestos de trabajo recaen en el sector de servicios (98.000), la sanidad (81.000) y la industria (49.000).

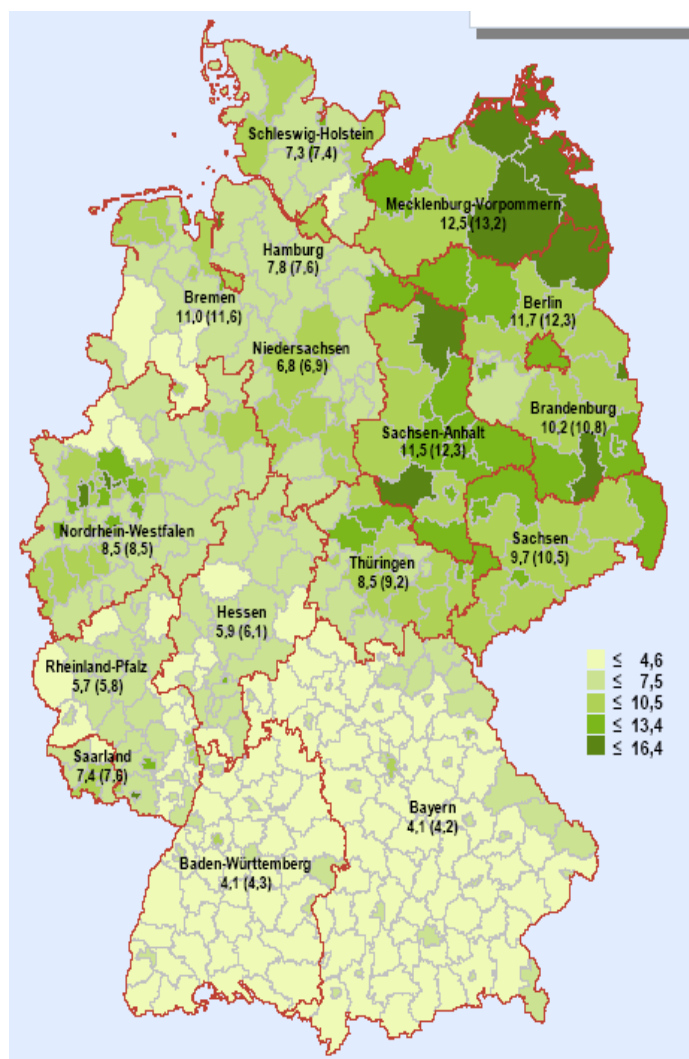
No obstante, aproximadamente dos terceras partes de los nuevos empleos lo son en jornada parcial.

La oferta de empleo sigue elevada; en marzo había registradas en la Agencia Federal 447.000 vacantes. El índice de empleo BA-X de la Agencia Federal subió en marzo un punto a 154, tras haber bajado en febrero. Las empresas se muestran optimistas y se espera que la oferta de empleo siga incrementándose en los próximos meses. Pero con frecuencia las empresas tienen dificultades en encontrar personal adecuado. Las profesiones más demandadas se encuentran en ventas, mecánica, energía y electrónica, metalurgia, maquinaria y vehículos, transporte, logística, turismo, gastronomía y sanidad.

Además de la situación coyuntural, uno de los motivos del auge del mercado laboral son las buenas condiciones climáticas de este invierno, que han favorecido que el sector de la construcción no haya tenido que interrumpir de gran manera sus actividades.

Los expertos esperan que siga creciendo el empleo en los próximos meses y que retroceda por debajo de la barrera de los 3 millones. .

Cuota de desempleo en Alemania, marzo de 2014 (entre paréntesis 2013)

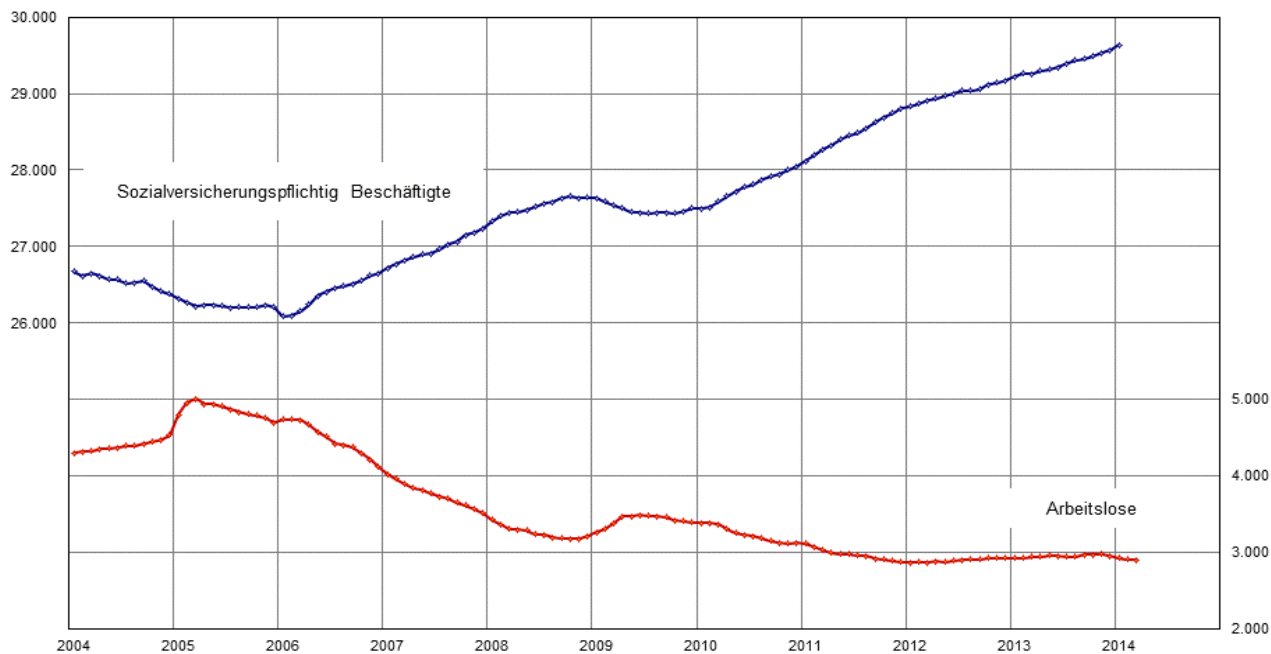


Alemania	7,1	(7,3)
Estados federados occidentales	6,2	(6,3)
Estados federados orientales	10,6	(11,3)

Marzo de 2014	2014		2013		Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
	Marzo	Febrero	Enero	Diciembre	Marzo		Febrero	Enero
					cifras abs.	%	%	%
POBLACIÓN ACTIVA (prom. mensual)	...	41.685.000	41.675.000	42.059.000	0,8	0,7
Empleados cotizantes a Seg. Social	29.378.300	29.536.600	1,4
DESEMPLEADOS								
- Total	3.054.722	3.137.866	3.135.801	2.872.783	-43.091	-1,4	-0,6	-0,1
De ellos: Código Social III	33,6%	1.026.206	1.104.533	1.103.722	923.284	-45.779	-4,3	-2,5
Código Social II	66,4%	2.028.516	2.033.333	2.032.079	1.949.499	2.688	0,1	0,5
hombres	55,2%	1.685.406	1.746.757	1.737.894	1.548.788	-40.056	-2,3	-1,2
mujeres	44,8%	1.369.316	1.391.109	1.397.907	1.323.995	-3.035	-0,2	0,2
jóvenes 15-25	9,0%	274.781	284.559	271.368	245.493	-16.170	-5,6	-4,9
de ellos: 15-20	1,5%	45.223	46.187	44.687	42.734	-78	-0,2	0,5
personas 50-65	32,8%	1.002.355	1.025.254	1.031.214	945.669	4.747	0,5	1,3
de ellos: 55-65	19,8%	605.262	616.457	619.126	570.587	10.243	1,7	2,4
extranjeros	17,7%	541.290	547.143	544.753	506.445	27.347	5,3	5,8
alemanes	82,1%	2.509.158	2.586.387	2.586.754	2.362.286	-70.380	-2,7	-1,8
discapacitados	6,0%	183.289	184.681	186.257	177.926	2.344	1,3	1,6
CUOTA DE DESEMPLEO								
- en rel. con la población civil activa	7,1	7,3	7,3	6,7	7,3	-	7,4	7,4
Hombres	7,4	7,6	7,6	6,8	7,6	-	7,8	7,7
Mujeres	6,8	6,9	6,9	6,5	6,9	-	6,9	7,0
15 a 25 años	5,9	6,1	5,9	5,3	6,2	-	6,4	6,1
15 a 20 años	3,6	3,6	3,5	3,4	3,5	-	3,5	3,4
50 a 65 años	7,9	8,0	8,1	7,4	8,2	-	8,3	8,3
55 a 65 años	8,4	8,6	8,6	8,0	8,8	-	8,9	8,9
Extranjeros	15,2	15,4	15,3	14,2	15,3	-	15,4	15,4
Alemanes	6,3	6,5	6,5	6,0	6,6	-	6,7	6,7
- en rel. con la población civil asalariada	7,9	8,1	8,1	7,5	8,1	-	8,3	8,2
SUBEMPLEO								
Desempleo	3.376.391	3.453.277	3.435.617	3.186.160	-27.413	-0,8	0,0	0,4
Subempleo sentido estricto	3.886.777	3.963.906	3.919.443	3.710.712	-70.572	-1,8	-0,9	-0,7
Subempleo sin trabajo a jornada reducida	3.986.241	4.062.844	4.019.935	3.812.741	-78.419	-1,9	-1,1	-1,0
% de subempleo (sin jornada reducida)	9,1	9,3	9,2	8,7	9,4	-	9,5	9,4
PERCEPTORES DE PRESTACIONES								
- Prestación contributiva por desempleo	991.193	1.071.462	1.047.923	885.849	-38.170	-3,7	-2,1	-0,9
- Subsidio de desempleo ("ALG II")	4.426.876	4.414.988	4.390.447	4.353.091	-54.731	-1,2	-0,9	-0,5
- Subsidio social	1.707.509	1.704.752	1.700.093	1.691.425	-5.784	-0,3	-0,2	0,3
- Cuota de perceptores activos	8,3	8,3	8,2	8,1	8,3	.	8,2	8,1
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS								
- Nuevas / mes	166.757	163.803	121.081	129.125	6.063	3,8	-1,2	5,9
- Nuevas desde principio de año	451.641	284.884	121.081	1.817.082	10.758	2,4	1,7	5,9
- Total de ofertas	447.082	429.313	400.848	414.304	3.540	0,8	-0,4	-1,1
- Índice de empleo BA-X	154	153	156	152	x	x	x	x
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL								
- Total	827.677	824.355	814.706	857.817	-37.216	-4,3	-3,5	-5,9
De ellos: activación, reinserción	162.435	158.067	144.628	159.699	-3.803	-2,3	0,0	-1,7
Orientación y formación profesional	202.003	203.743	209.053	207.432	-9.297	-4,4	-3,6	-5,1
Formación continua	162.436	159.293	156.286	161.766	5.814	3,7	4,0	0,8
Inicio de una ocupación	100.156	100.956	100.889	106.769	-7.399	-6,9	-9,3	-15,3
Medidas para personas con	70.851	71.369	72.851	73.660	-1.158	-1,6	-1,7	-2,3
Medidas de creación de ocupación	119.178	119.797	119.834	135.078	-16.313	-12,0	-9,5	-10,6
Otros tipos de fomento	10.618	11.130	11.165	13.413	-5.060	-32,3	-28,0	-29,6
EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA								
	Marzo	Febrero	Enero	Diciembre	Noviembre	Octubre	Septiembre	Agosto
Población activa	...	48.000	44.000	29.000	28.000	37.000	19.000	9.000
Ocupados sujetos a seguridad social	67.000	37.000	41.000	33.000	18.000	43.000
Desempleados	-12.000	-15.000	-27.000	-19.000	6.000	0	22.000	6.000
Subempleados (sin jornada reducida)	-21.000	-10.000	-7.000	-11.000	-2.000	-18.000	1.000	-5.000
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	1.000	1.000	1.000	7.000	3.000	2.000	3.000	1.000
Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa	6,7	6,7	6,8	6,8	6,9	6,9	6,9	6,8
Cuota de desempleo según OIT	...	5,1	5,1	5,2	5,2	5,2	5,3	5,3

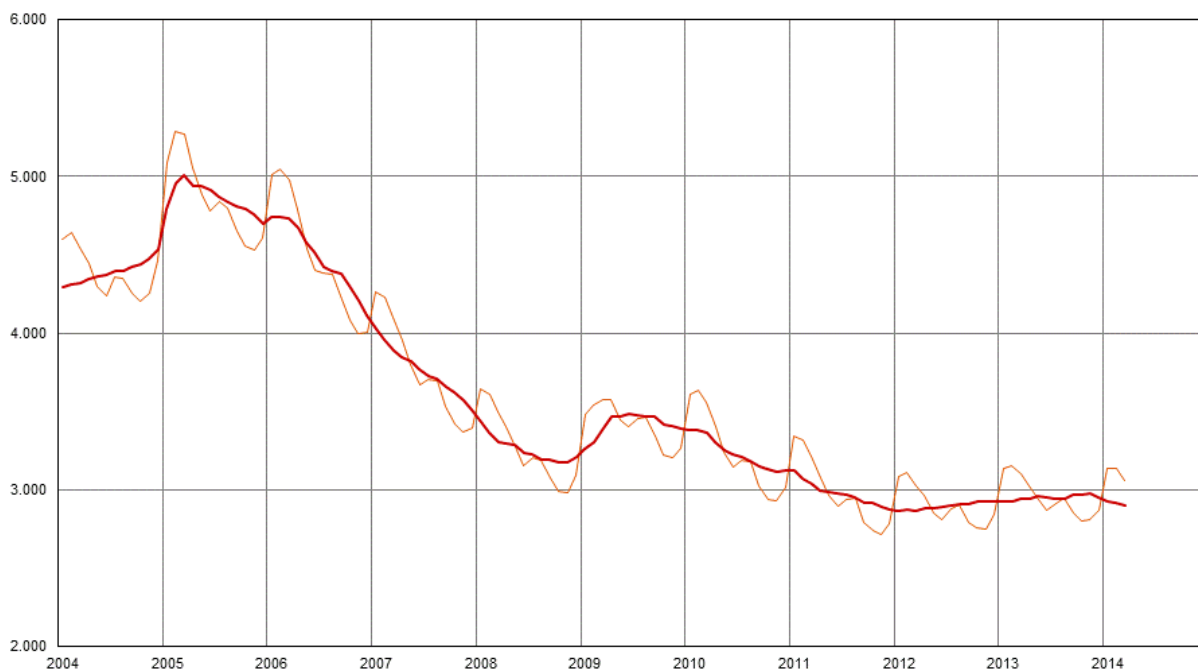
Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

--- Ocupados cotizantes a la seguridad social --- Desempleados



Desempleo:

--- Valores originales --- Valores desestacionalizados



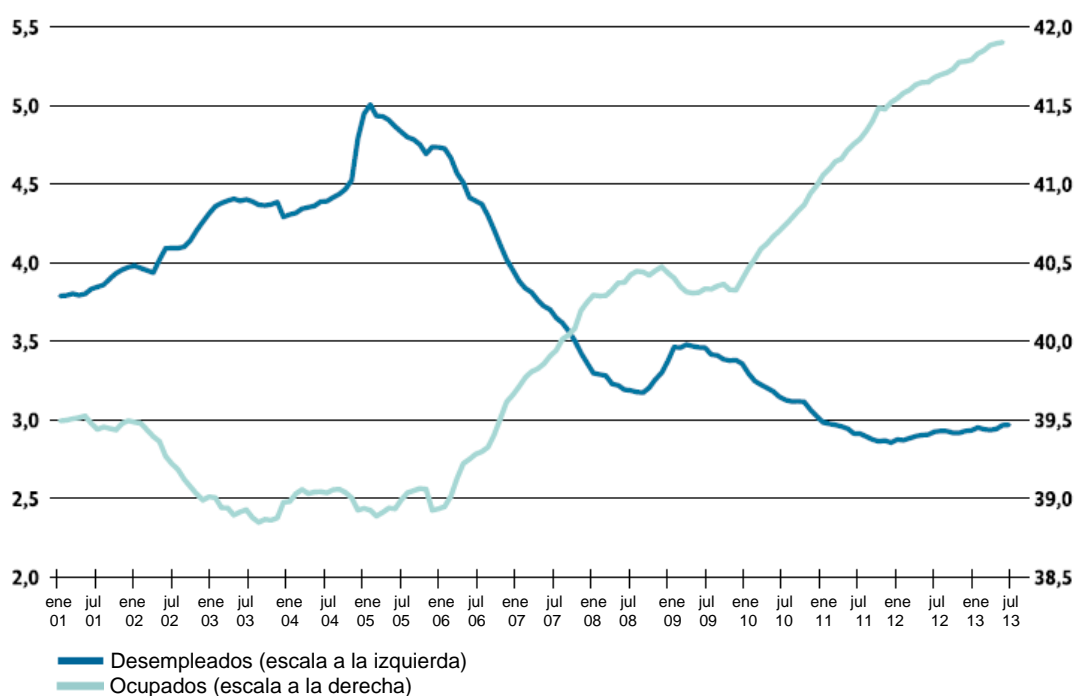
INFORME SOBRE EL PROGRESO DE LA OCUPACIÓN DE ESPECIALISTAS

Situación económica

En el año 2013 el rendimiento económico de Alemania estuvo limitado por la crisis económica en la eurozona, así como por las incógnitas sobre la futura evolución de la economía mundial. A pesar de ello se registró un incremento de la cifra de personas ocupadas. Según los cálculos de la Oficina Federal de Estadística (Destatis) en noviembre de 2013 hubo 42,3 millones de personas ocupadas (en cifras desestacionalizadas: 41,9 millones), la cifra más alta de la historia alemana.

En particular los aumentos en la ocupación se registran en los colectivos de mujeres y personas mayores. En ambos casos, de 2006 a 2012 la cifra de integración en el mercado laboral subió más que en el promedio de la población activa. Desde 2006 va bajando paralelamente la cifra de desempleo, que entretanto ha alcanzado el nivel más bajo desde la reunificación alemana.

Desempleados y ocupados (cifras desestacionalizadas, millones de personas)



El problema de la escasez de mano de obra cualificada en Alemania

En el último informe anual del Gobierno Federal sobre la evolución de la ocupación de especialistas en Alemania en 2013 presentado por la ministra de Trabajo Andrea Nahles a mediados del mes de marzo se pone de manifiesto que en el transcurso de pocos años la situación del mercado laboral ha cambiado profundamente⁷. Mientras que el desempleo ha disminuido, las cifras de ocupados van creciendo. De esta forma es imprescindible poder garantizar que a medio plazo se disponga de unos contingentes suficientes de trabajadores altamente cualificados que precisa el mercado laboral. En la actualidad hay varias regiones y sectores que adolecen de una escasez de mano de obra especializada.

⁷ http://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Publikationen/fortschrittsbericht-fachkraefte-fuer-2013.pdf?__blob=publicationFile

Cada vez más empresas temen que la falta de trabajadores cualificados pueda hacer impacto en la evolución de sus negocios. El 36% de las empresas ve riesgos concretos debido a este problema, el 64% de las pymes toma medidas para conservar sus contingentes de trabajadores cualificados o se ocupa de que sus trabajadores participen en cursos de formación continua, y otro 25% afirma que ya ha tomado las medidas oportunas. Dos tercios de las pymes sostienen que la escasez de mano de obra ya está ocasionando pérdidas; un 9% de ellas ya ha sufrido un grave retroceso del volumen de negocios.

Todo indica que en los próximos años, debido a la evolución demográfica, la demanda de mano de obra cualificada irá creciendo por falta de oferta. La escasez se anuncia no solo en profesiones que requieren una titulación superior, sino también de las aprendidas en la formación profesional dual. Por otra parte los pronósticos indican que los desempleados de larga duración seguirán teniendo dificultades a la hora de reintegrarse en el mercado laboral, ya que seguirá a un nivel bajo la demanda de trabajadores poco cualificados. Además continuarán las dificultades de inserción laboral para mujeres que después de un periodo de educación quieran reanudar sus actividades laborales.

Las remuneraciones del sector salarial bajo, incluso a pesar de la existencia de un SMI, seguirán siendo demasiado bajas para mantener una familia sin ayudas estatales o para que puedan garantizar una pensión de jubilación suficiente. Es así que la Ministra Federal de Trabajo Andrea Nahles (SPD) define como objetivo común la mejora de las oportunidades de dichas personas, incluyéndolas en los esfuerzos gubernamentales de mejorar la oferta de trabajadores especializados en el mercado laboral. Esto significa que se trata de elaborar programas de cualificación, capacitación y formación continua como base para encontrar puestos de trabajo estables, que a su vez constituyan la base de empresas fuertes e innovadores. Para ello el Estado requiere la colaboración de empresas, políticos, interlocutores sociales y asociaciones económicas.

En primer lugar se trata de aprovechar mejor el potencial de mujeres, trabajadores mayores, personas con pocas cualificaciones e inmigrantes. Destaca la baja presencia de mujer en el mercado laboral. La jornada laboral semanal de las mujeres que trabajan a tiempo parcial es de 18,6 horas en promedio. Entre 2005 y 2012 aumentó en 1,78 millones la cifra de mujeres trabajadoras (cálculo a jornada completa); un 71,5% de las mujeres entre 20 y 64 años trabajan. También trabajan más las mujeres que tienen hijos pequeños (71%). Una quinta parte de las mujeres que trabajan a jornada parcial desearían aumentar su jornada laboral. Asimismo, más de la mitad de las mujeres que no trabajan lo harían si dispusieran de oportunidades adecuadas para el cuidado infantil. Las ofertas de guarderías difieren mucho en las diferentes regiones alemanas.

Cada vez hay más personas mayores con empleo, pero todavía queda un gran potencial en el grupo de edad entre 60 y 64 años, que podrían paliar en parte la falta de especialistas que adolece el país. La cifra de trabajadores entre 55 y 64 años aumenta desde hace años, con un 64,1%, aunque en el grupo entre 60 y 64 años el porcentaje es mucho menor con un 46,5%.

El empleo de personas poco cualificadas se ha reducido en los últimos 10 años más de un 20%. En 2012 casi uno de cada siete personas entre 20 y 64 años carecía de una formación profesional; 1,4 millones son jóvenes. Ha bajado en los últimos años el porcentaje de escolares que no finalizan la educación básica al 5,9% (2006: 7,9%).

También trabajan más personas de origen migratorio, con un 98,7%, casi un 7% más que en 2006, pero siguen con cuotas de desempleo más elevadas que en la población de origen alemán. No obstante, siguen faltando especialistas en 20 grupos profesionales, tanto en profesiones con calificación superior como médicos o ingenieros, como en oficios como fontaneros o soldadores. Según el informe las empresas, en particular las pymes, no hacen

suficiente para aprovechar el potencial que aportan mujeres, mayores, personas poco cualificadas o extranjeros.

Desde 2011 el Gobierno Federal tiene definidas cinco vías de previsión, cuyo propósito es procurar sistemáticamente que a largo plazo las empresas tengan a su disposición un contingente suficiente de mano de obra cualificada. Esta estrategia comprende tanto el fomento en la edad preescolar como la activación de grupos de personas que están fuera del mercado laboral o la inmigración de trabajadores altamente cualificados. En el informe anual anterior se analizaron los primeros éxitos de esta estrategia.

Evolución de la economía, del mercado laboral y de la población activa

En el año 2012 la economía alemana experimentó un crecimiento bastante débil. Esta debilidad duró hasta el primer trimestre de 2013, a partir de entonces se observó un nuevo auge coyuntural. Durante el mismo periodo el rendimiento de la economía europea iba a menos debido a la situación en una serie de países desplomados. Sin embargo, en 2012 en Alemania casi no se produjeron despidos y las empresas no perdieron el optimismo. En la actualidad, el 24% de las empresas espera una mejora de su situación mientras que el 63% confía en la estabilidad de sus negocios. La cifra de trabajadores sujetos a la seguridad social creció a 29,3 millones (mediados de 2013). De 2011 a 2012, la cifra de relaciones laborales "atípicas" bajó de 8,89 a 8,04 millones, mientras que las relaciones laborales regulares crecieron en más de 500.000 a 24,2 millones.

Indicador	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
PIB en términos deflactados, cambio interanual	3,7 %	3,3 %	1,1 %	-5,1 %	4,0 %	3,3 %	0,7 %
Volumen de trabajo, cambio interanual	0,1 %	1,6 %	1,2 %	-2,7 %	2,2 %	1,5 %	0,2 %
Tiempo medio de trabajo, cambio interanual	-0,5 %	-0,1 %	0,0 %	-2,8 %	1,6 %	0,1 %	-0,9 %
Población de 20 a 64 años, miles	49.812	49.774	49.655	49.561	49.826	50.051	50.029
Población de 20 a 64 años, cambio interanual, miles	-270	-37	-120	-94	265	225	-22
Ocupados (residentes), miles	39.192	39.857	40.348	40.372	40.587	41.152	41.608
Ocupados (residentes), cambio interanual, miles	216	665	491	24	215	565	456
Potencial de población activa, miles	44.981	44.922	44.786	44.781	44.718	45.135	45.334
Potencial de población activa, cambio interanual, miles	-104	-59	-136	-5	-63	417	199
Oferta de trabajo en el primer mercado laboral, miles	939	1.085	913	709	814	1.020	970
Desempleados, miles	4.487	3.760	3.258	3.415	3.238	2.976	2.897
Desempleados por puesto ofrecido	4,8	3,5	3,6	4,8	4,0	2,9	3,0
Cuota de desempleo / personas sin título profesional		24,0 %	22,1 %	20,1 %	21,9 %	20,7 %	19,6 %
Cuota de desempleo / personas con FP		8,5 %	7,0 %	6,0 %	6,6 %	5,8 %	5,1 %
Cuota de desempleo / personas con educación superior		3,5 %	2,9 %	2,5 %	2,5 %	2,4 %	2,4 %

En 2012 se registró en Alemania el saldo migratorio positivo más elevado desde 1995. La cifra de inmigraciones superó la de las emigraciones en aproximadamente 369.000 (2010: 128.000 / 2011: 279.000). Según los datos preliminares para 2013 esta tendencia va continuando. Gracias a la inmigración, en 2012 la cifra de personas activas creció en más de 200.000. Al igual que en años anteriores, gran parte de los inmigrantes procede de los países de Europa Central y Oriental. Más de la mitad del saldo migratorio de 2012 recae en los ocho estados que entraron en la UE en 2004 y 2007, en particular Polonia, Hungría, Bulgaria y Rumania. El 20% del superávit migratorio recae en los inmigrantes que provienen de los países en crisis en el Sur de Europa (Grecia, Italia, Portugal, España). En la actualidad todavía no cabe hablar de una escasez de trabajadores especializados a nivel de toda Alemania. No obstante, el análisis de la Agencia Federal de Empleo sobre ocupaciones

de difícil cobertura define veinte grupos profesionales donde se experimenta ya la escasez de trabajadores especializados. Se trata de profesiones técnicas y sanitarias.

Ocupaciones de difícil cobertura

Grupo profesional	Nivel de cualificación
Construcción de metal y soldadura	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Construcción de máquinas e ingeniería de mantenimiento	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Ingeniería aeronáutica, espacial, naval y de vehículos	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Mecatrónica e ingeniería de automatización	a) Formación profesional de por lo menos dos años o cualificación comparable b) Formación de ingeniero técnico o estudios técnicos/estudios superiores o cualificación comparable c) Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Ingeniería en energía	Formación profesional de por lo menos dos años o cualificación comparable
Ingeniería electrónica	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Investigación y desarrollo técnicos	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Delineación, construcción, maquetación	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Fontanería, ingeniería sanitaria, instalación de calefacción y aire acondicionado	a) Formación profesional de por lo menos dos años o cualificación comparable b) Formación de ingeniero técnico o estudios técnicos/estudios superiores o cualificación comparable
Suministro y eliminación	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Informática	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Desarrollo de software, programación	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Mantenimiento técnico de ferrocarriles, transporte aeronáutico y naval	Formación de ingeniero técnico o estudios técnicos/estudios superiores o cualificación comparable
Seguimiento, mantenimiento de la infraestructura del tráfico	Formación profesional de por lo menos dos años o cualificación comparable
Seguimiento y dirección del transporte público	Formación profesional de por lo menos dos años o cualificación comparable
Conducción en el área de ferrocarriles	Formación profesional de por lo menos dos años o cualificación comparable
Asistencia sanitaria, de socorro, obstetricia	a) Formación profesional de por lo menos dos años o cualificación comparable b) Formación de ingeniero técnico o estudios técnicos/estudios superiores o cualificación comparable
Medicina humana	Estudios superiores de cuatro años o cualificación comparable
Asistencia a la tercera edad	Formación profesional de por lo menos dos años o cualificación comparable
Ingeniería médica, ortopédica y de rehabilitación	Formación de ingeniero técnico o estudios técnicos/estudios superiores o cualificación comparable

El Ministerio de Trabajo alemán encargó a un grupo internacional de investigadores una proyección del mercado laboral hasta 2030. Según este análisis, las profesiones de mayor escasez forman parte de los sectores siguientes: educación, sociedad, sanidad, gestión, ingeniería. Sin medidas eficaces a tomar por parte de las empresas y de la política, el mercado laboral correrá el riesgo de encontrarse con la coincidencia de escasez en la oferta de mano de obra altamente cualificada, por un lado, y un alto nivel de subempleo, por el otro. Por otra parte, si anualmente el mercado laboral crece en 100.000 trabajadores adicionales, hasta el año 2016 el PIB podría crecer en 57.000 millones de euros.