

## FRANCIA

### **DISCURSO DEL MINISTRO DE TRABAJO SOBRE LA MOVILIZACIÓN PARA EL EMPLEO<sup>24</sup>**

---

#### **Introducción**

Señor primer ministro, Señoras y Señores ministros, Señoras y Señores prefectos, Señoras y Señores directoras y directores, en particular las Direcciones Regionales de Empresas, Competencia, Consumo, Trabajo y Empleo (Direccte) y los directores regionales de Pôle emploi, a los que Ustedes comprenderán que les dirija un saludo particular.

Es la hora de la ofensiva.

Mejor que nadie, desde vuestros puestos, conocéis lo que reivindican los franceses: que disminuya el desempleo y que cesen las consecuencias desastrosas que tiene sobre el país.

Señoras y Señores, lo digo de manera solemne, cuando hablamos de cifras, estamos hablando de hombres y mujeres que van todos los días a vuestras agencias, para los que trabajáis en vuestras prefecturas y direcciones administrativas; hombres y mujeres en situación precaria, a veces desesperados, y a los que tenemos que infundir esperanza, confianza y dignidad a través del empleo.

El pacto de responsabilidad y solidaridad lo dice claramente: es el momento para todos, ocupemos los puestos que ocupemos, en las funciones que tengamos asignadas, de cumplir con nuestro trabajo y de asumir a fondo nuestras responsabilidades.

Por ello, voy a dar instrucciones claras, objetivos concretos y financiaciones.

Esto es, también, el pacto de responsabilidad.

#### **Una acción esencial**

Estamos en la buena vía.

Percibimos signos incipientes pero interesantes:

En el cuarto trimestre de 2013, el trabajo por cuenta ajena en el sector mercantil esta en alza: +15.000 puestos. Es la primera vez desde el primer trimestre de 2012 que hay creación neta de empleo en el sector mercantil.

En cuanto a la tasa de paro, ha bajado 0,1 punto en el cuarto trimestre de 2013, aunque las cifras mensuales sean a veces menos positivas.

Las cifras de desempleados inscritos, publicada el 25 de abril son esperanzadoras, principalmente para los jóvenes.

Es la prueba que la batalla por el empleo, la reactivación productiva, el restablecimiento de las cuentas públicas no son ficticios.

Y sin embargo, queda mucho por hacer.

---

<sup>24</sup> Ministère du Travail, de l'Emploi et du Dialogue social  
*Actualidad Internacional Sociolaboral n° 179*

## Método

Les propongo un método.

Hemos movilizado enormemente los interlocutores sociales nacionales: contrato de generación, garantías de empleo, calidad de vida en el trabajo, formación profesional. Son cuatro acuerdos importantes alcanzados en un año. Introducen reformas de envergadura. Queremos que a partir de ahora, el diálogo social se utilice más en los sectores y en los territorios, es decir, más cerca de ustedes, en un ámbito operativo.

En la aplicación del pacto, vamos a acelerar el proceso de negociación en los sectores. Voy a convocar a los interlocutores sociales y a las instituciones regionales el 5 de mayo. En ese momento definiremos el método. Estas negociaciones se centrarán en el conjunto de temas abiertos desde hace dos años: empleo de jóvenes y “seniors” en la aplicación del contrato de generación, formación en alternancia, desarrollo de las capacidades profesionales mediante la formación profesional, nuevos derechos de los trabajadores (cuenta personal de formación, tiempo parcial, mutua sanitaria complementaria). Hay que llegar a acuerdos importantes, acuerdos para que todos tengan un empleo.

En este marco, se precisaran las contrapartidas a la reducción de cargas que prevé el pacto de responsabilidad. Seguiremos escrupulosamente las negociaciones en cada sector. De aquí a la Gran

Conferencia Social de principios de julio y después hasta finales de año, estableceremos una cartografía de las negociaciones e intervendremos cuando haya bloqueos.

Otro ámbito de acción, además del sector, es el territorio. Ahí están Ustedes en primera línea.

¿Cuál es la misión del Estado? Reunir a todos los agentes, acompañarlos a través de Ustedes. Establecer con ellos un diagnóstico, una estrategia, una agenda unas prioridades, una política territorial de acompañamiento de las mutaciones económicas, etc. Cada cuenca de empleo es diferente pero todas deben ser beneficiarias de la misma impulsión, para encontrar soluciones innovadoras, reconocidas por los agentes. Este es vuestro trabajo, el centro de su misión. Ustedes son la piedra angular de la acción colectiva.

Tomen la situación en mano, sean innovadores, Ustedes tienen todos los dispositivos a mano y hombres y mujeres a los que apoyar, jóvenes a los que ofrecer un empleo, “seniors” que mantener en sus puestos de trabajo.

Utilicen todos esos dispositivos y denle la impulsión necesaria.

Quiero insistir particularmente en las microempresas y en las empresas de talla pequeña y media, a menudo solas frente al empleo, la contratación, la formalización de las necesidades, la formación. Hay que acompañarlas a resolver las dificultades. Son una fuente de empleos considerable, Ustedes lo saben.

Pero no es un objetivo para las empresas acoger nuestros dispositivos con los brazos abiertos, Hay que ser lúcido. Lo que cuenta, son los carnets de pedidos y la actividad económica. Ahí es decisiva su intervención: establecer los lazos, crear redes entre empresas de un mismo territorio, estructurar las acciones colectivas como la iniciativa de la plataforma de mutación económica del departamento de Allier que ayuda a las microempresas y a las empresas pequeñas y medias a anticipar las mutaciones económicas y adaptarse a ellas, lo que se repercute al final en una mayor seguridad de los trabajadores.

Debemos buscar y explotar todas las posibilidades de creación de empleo, por pequeñas que sean, ofrecer una alternativa a la destrucción del empleo. El ministro de economía les hablará de Fagor-Brandt y de la acción decisiva que ha dirigido. El lo sabe; es, principalmente, recurriendo a la financiación del paro parcial que los servicios del Ministerio de Trabajo han conseguido una solución en este asunto. Esa es su misión, una misión imperativa, noble, apasionante. Tengo confianza en Ustedes y Ustedes pueden tener confianza en mí, escucho y escucharé sus propuestas de acciones a favor del empleo y de todas las innovaciones que puedan aportar en nuestros intercambios y encuentros.

## Coordinación clara

### Medidas para el empleo

Sabemos que cuando hay crisis, esta afecta selectivamente y expulsa del mercado laboral a las personas más vulnerables. A ellas va dirigida esta política del empleo.

Mi mensaje es claro: en ningún caso frenaremos los dispositivos actuales. No bajaremos la guardia mientras haya una tasa elevada de desempleo. Seguiremos con el contrato subvencionado CUI (contrato único de inserción) en el sector público y privado centrándolos más en los "seniors" y en los desempleados de larga duración.

Les enviaré antes del 1 de junio la circular de programación de esta figura contractual para el segundo semestre de 2014.

Los empleos de futuro se aplican con éxito, hay que seguir desarrollándolos. El objetivo es la firma de 40.000 nuevos contratos en el primer semestre. Ustedes saben mejor que nadie lo que representa el empleo de futuro para los jóvenes beneficiarios.

No nos relajemos, especialmente en la consecución del objetivo de 25% de contrataciones de jóvenes habitantes de zonas precarias.

Además de estas medidas individuales que son los empleos subvencionados, debemos actuar con el contrato de generación. Aunque el contrato de generación funciona en las pequeñas empresas, muchas no lo utilizan por no tener suficiente información. Hay que convencer, dar a conocer, comunicar, principalmente sobre las modificaciones recientes que permiten un acceso directo a la ayuda en las empresas de 50 a 300 trabajadores.

Aprovechen las reuniones sobre el pacto de responsabilidad que tengan con las empresas para hablarles de las ventajas que les aporta el contrato de generación: 4.000 euros de ayuda durante tres años, que se añaden a las reducciones de cotizaciones del pacto, por mantener a los senior en el empleo, ¡aunque se jubilen al cabo de seis meses!.

### El entorno de la política del empleo y formación

Pero la política del empleo no se limitará a estos importantes dispositivos. La ley de 5 de marzo de 2014 sobre la formación profesional y la democracia social insta un reparto de responsabilidades que confiere a cada uno un ámbito de intervención preciso en los territorios: el Estado dirige las políticas del empleo, las regiones las políticas regionales de información y orientación profesionales y, con los interlocutores sociales, la formación a lo largo de la vida.

Esta clarificación se acompaña de una simplificación de la gestión territorial sobre las cuestiones de empleo, formación, orientación. Sean Ustedes activos en la cogestión con la

Región, cumplan una misión de impulsión y facilitadora en los debates entre la región y los interlocutores sociales.

Ustedes están en este momento prefigurando esta nueva coordinación con el plan 100.000 formaciones prioritarias para el empleo. Esta dando resultados interesantes, en la continuidad del plan 30.000.

Deseo que Ustedes se apoyen sobre esta coordinación Estado- Región-Interlocutores sociales para asegurar el éxito de este plan de 100.000 formaciones pero también para reactivar la alternancia. Esta será una de nuestras prioridades de las próximas semanas en materia de aprendizaje. Se mantiene el objetivo de 500.000 formaciones en alternancia (formación teórica y trabajo en empresa) desde ahora al año 2017. Las cifras actuales no son buenas pero estamos en campaña de captación para el comienzo de curso. Es pues ahora que todo se juega.

La alternancia es una vía de excelencia para el acceso y la inserción duradera de los jóvenes: cerca de un 70% de aprendices encuentran un empleo duradero al término de su formación. La reforma votada a principios de año reforzará progresivamente los medios de aprendizaje, crea la posibilidad de firmar contratos de duración indefinida en aprendizaje, refuerza el acompañamiento de los jóvenes.

Existen iniciativas para desarrollar la alternancia. Es necesario que en todo lugar cada cual se movilice para que al inicio del próximo curso, todos los jóvenes inscritos en un Centro de Formación de Aprendices (CFA) encuentren un empleador, es nuestro objetivo compartido, Ustedes lo aplicarán con sus interlocutores regionales y locales. Se va lanzar una campaña de información en este sentido.

Hablaré con las regiones que estarán presentes en la reunión de movilización que tendré con ellas y con los interlocutores sociales.

Les invito a que participen en reuniones regionales Estado-Regiones-Interlocutores sociales a principios del mes de junio, para conseguir un desarrollo máximo de formaciones para los desempleados y de aprendizaje para el próximo curso.

### [Los nuevos horizontes del empleo: lazos con la educación y la economía](#)

Formación y acceso al empleo forman parte de un todo.

Será necesario instaurar un servicio público regional de la orientación. Actualmente experimentado en 8 regiones, será generalizado a partir del 1 de enero de 2015. Trabajaremos con ahínco sobre este tema con el ministro de educación.

Con la misma motivación pondremos en marcha el consejo en evolución profesional que encarna la ambición de un acompañamiento gratuito a la evolución profesional para el conjunto de activos. El mundo ha cambiado. Ya no hay un empleo para toda la vida. Dicho esto hay dos posibilidades: o dejamos los individuos vivir con su angustia frente a los cambios, u organizamos las transiciones para transformarlas en oportunidades.

Será necesario superar las fronteras entre empleo y economía. Sin desarrollo de la actividad y sin crecimiento no hay empleo. Pero sin las habilidades y competencias para responder a las necesidades, hay menos crecimiento, puestos de trabajo quedan vacantes, la productividad se erosiona, etc. Trabajaremos con el ministro de economía par apoyar a las empresas y estructurar los sectores. Esto es también su trabajo: Establecer diariamente esta relación en el ámbito territorial.

Este es el caso cuando acompañamos a las empresas o trabajadores precarios. Tenemos el ejemplo de la empresa Mory-Ducros, una de las mayores quiebras de los últimos años. Como estábamos sobre el terreno económico, con los diferentes agentes, logramos crear una bolsa de empleos del sector dedicada prioritariamente a los trabajadores despedidos, así como unos dispositivos de acompañamiento específicos, innovadores y reforzados.

Es también el caso cuando apoyamos proyectos de desarrollo económico pensando en la evolución de las competencias y habilidades en un sector o en un territorio a través de una plataforma de adaptación a las mutaciones económicas. Pienso, por ejemplo, a la de Tricastin y a su entorno de la economía atómica. O a la línea de alta velocidad a Burdeos, un programa temporal pero que moviliza a más de 500 subcontrataciones.

[En la confluencia de estas misiones está "Pôle emploi" \(Servicio Público de Empleo\)](#)

Su papel es importante y difícil y han realizado importantes esfuerzos. No obstante, tenemos que ir más lejos para mejorar la calidad del servicio a los desempleados y a las empresas. La negociación del nuevo convenio tripartita Estado/Unedic<sup>25</sup>/Pôle emploi que entrará en vigor a principios de 2015 nos permitirá pasar esta etapa. La oferta de servicios, deberá ser más personalizada, dirigiendo los esfuerzos hacia los que tienen más necesidad.

Contamos con Ustedes para que, juntos, ganemos la batalla del empleo."

---

<sup>25</sup> Unedic: órgano gestor del desempleo de ámbito nacional  
[Actualidad Internacional Sociolaboral nº 179](#)