

## RELACIONES LABORALES

### ALEMANIA

#### **SE MANTIENE LA SEGREGACIÓN LABORAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

---

En las últimas décadas la participación laboral de las mujeres se ha incrementado de forma considerable y a su vez se ha transformado la estructura profesional. El Instituto de investigación laboral y profesional de la Agencia Federal de Empleo analiza en un breve estudio en qué medida esta transformación ha ocasionado un cambio en los modelos profesionales de mujeres y hombres y, con ello, en la diferenciación profesional por sexo en los últimos 35 años<sup>20</sup>

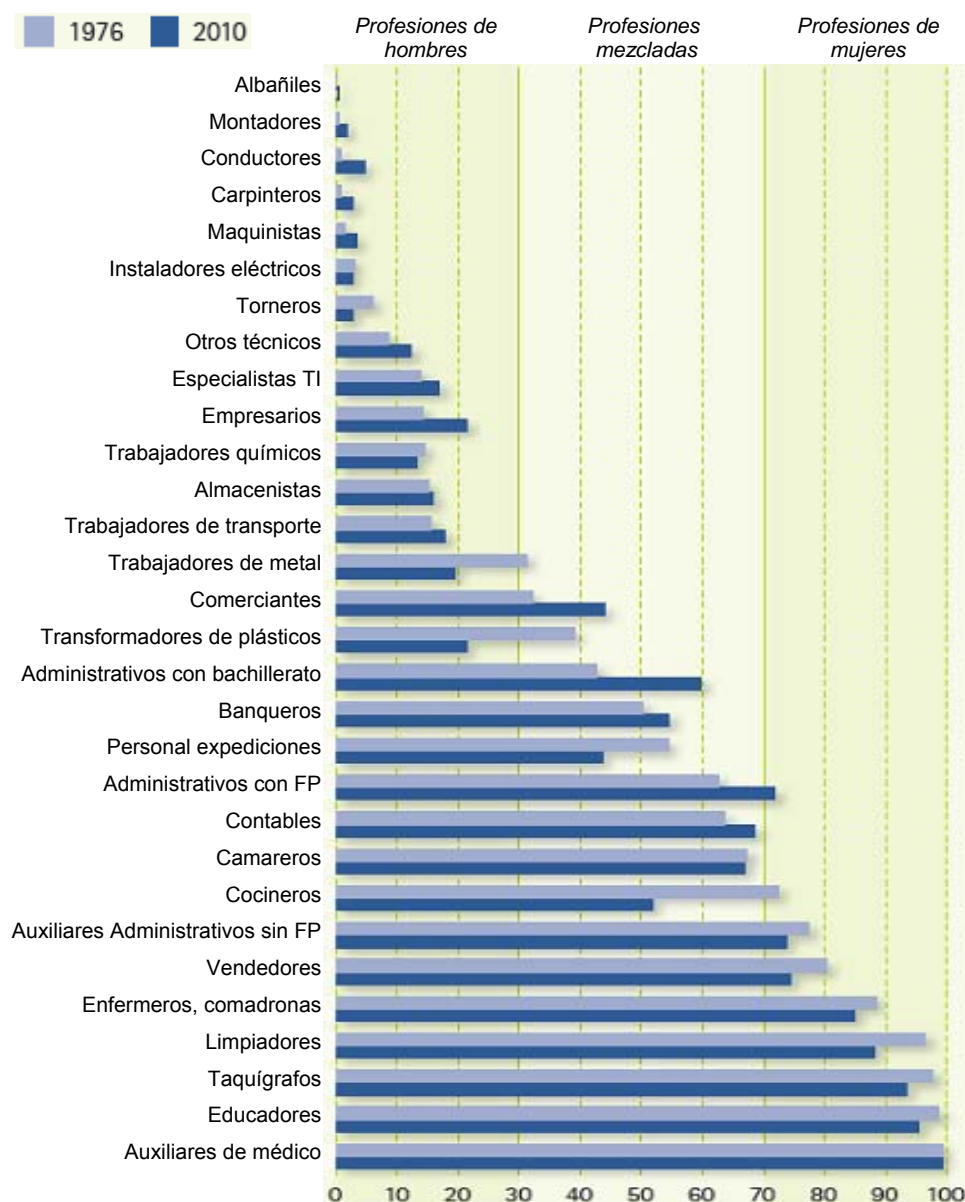
#### **La situación general y su evolución desde 1976**

La mayoría de las profesiones practicadas en el mercado laboral de Alemania cuenta con una predominancia bien de trabajadores masculinos, bien de trabajadoras. En las áreas de dependencia, educación, limpieza y trabajos simples de oficina trabajan tradicionalmente sobre todo mujeres, mientras que las profesiones técnicas o industriales suelen considerarse dominios de hombres.

---

<sup>20</sup> <http://doku.iab.de/kurzber/2014/kb0914.pdf>

### Cuota femenina en 30 profesiones con las tasas más altas de ocupación Alemania Occidental, 1976 a 2010, en %

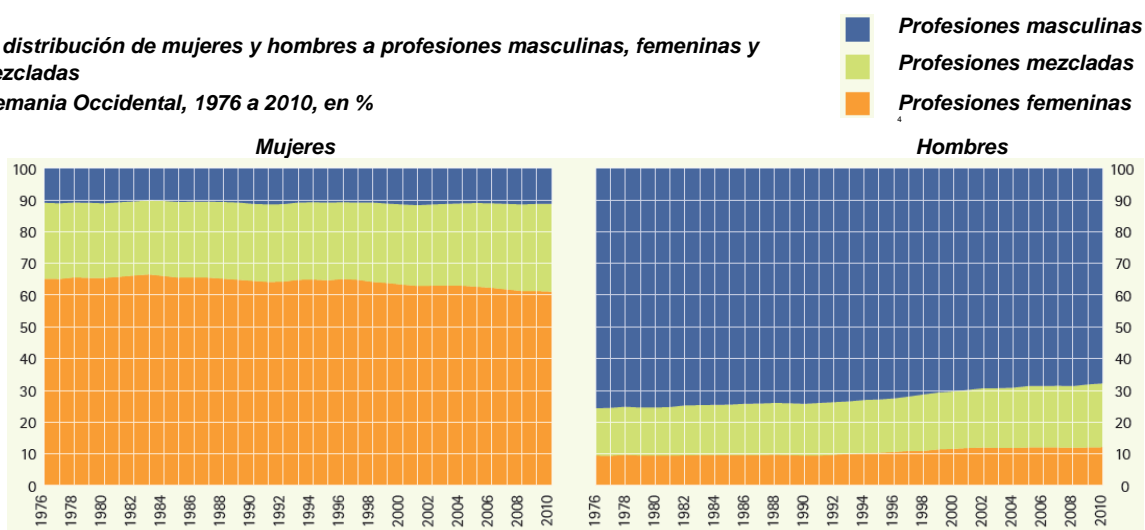


A lo largo del periodo analizado por el IAB (1976-2010) apenas disminuyó la segregación profesional de los géneros. La disminución de las diferencias que queda documentada se atribuye principalmente a modificaciones estructurales dentro de las profesiones, y poco tiene que ver con que se haya llegado a una mayor mezcla de hombres y mujeres dentro de las profesiones.

En general se observa que los hombres trabajan con mayor frecuencia que las mujeres en profesiones con un alto grado de segregación, mientras que las actividades profesionales de las mujeres se centran en una gama más estrecha de profesiones que en el caso de las profesiones con predominación masculina. No obstante, dentro del periodo analizado las mujeres lograron ampliar su cuota de empleo en el sector de servicios, así como dentro de las profesiones que requieren cualificaciones muy altas o universitarias.

**La distribución de mujeres y hombres a profesiones masculinas, femeninas y mezcladas**

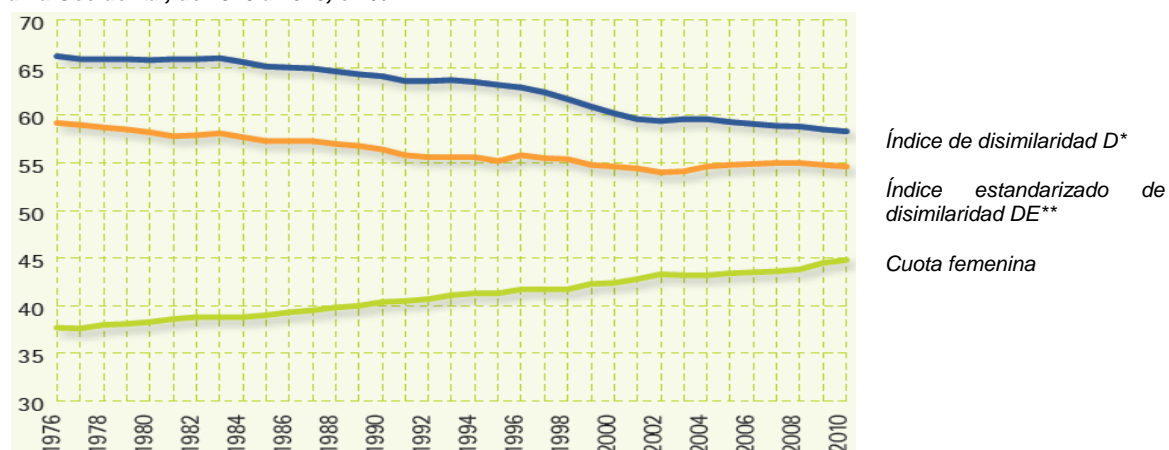
Alemania Occidental, 1976 a 2010, en %



**Los factores de relevancia y las perspectivas con cara al futuro**

A pesar del incremento progresivo de la participación femenina en el mercado laboral y el cambio estructural de las profesiones observado desde los años 1970, la segregación profesional de género persiste. Dentro de las profesiones tradicionales no se observa ninguna evolución que vislumbre grandes cambios hacia una verdadera mezcla de la participación de hombres y mujeres, aunque en general sí se observan cambios estructurales en cuanto a las profesiones que contribuyen a un mayor balance de hombres y mujeres dentro de una profesión. En parte, esta evolución tiene que ver con la titulación profesional y académica de las mujeres.

**La evolución de la segregación profesional y de la cuota femenina entre los trabajadores afiliados a la seguridad social**  
Alemania Occidental, de 1976 a 2010, en %



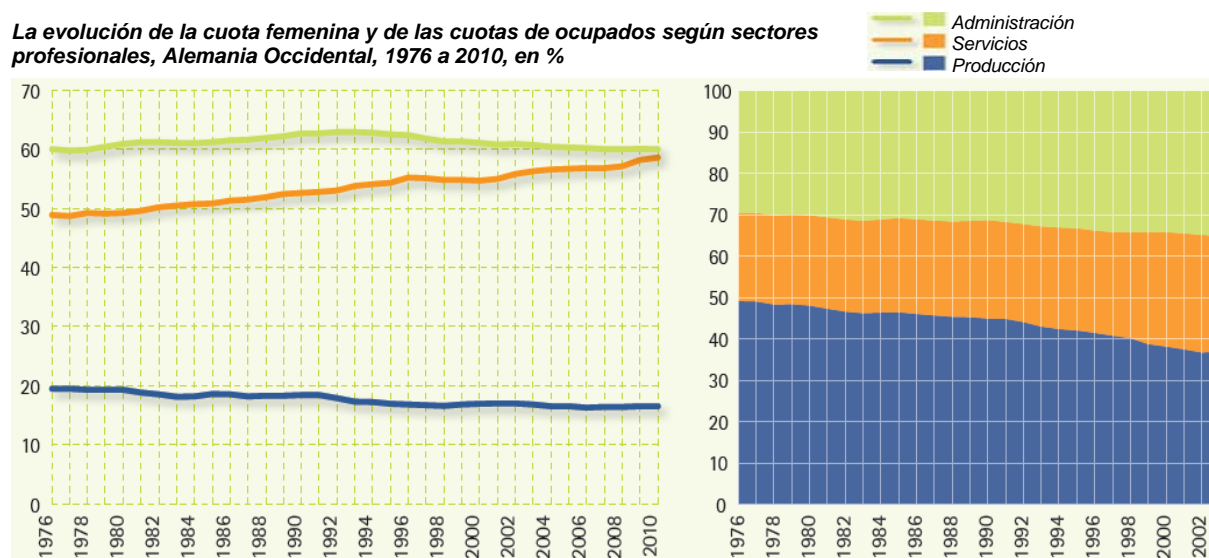
\* Este índice indica la cuota de mujeres y hombres que deberían cambiar de profesión para que se obtenga una mezcla homogénea, es decir, cuando corresponda a la proporcionalidad media dentro del total de personas ocupadas (cuota femenina de un 45 %).

\*\* El índice estandarizado concede a todas las profesiones la misma relevancia, independientemente de la cifra de ocupados

Las cualificaciones profesionales de las mujeres van mejorando, con lo cual se incrementa su presencia en profesiones que requieren una titulación universitaria, así como en las juntas directivas y administraciones de las empresas. Asimismo aumenta su participación en el sector de servicios. Sin embargo, esto no se traduce automáticamente en una equiparación de la remuneración de hombres y mujeres por el mismo trabajo realizado.

El incremento sobreproporcionado de la participación de mujeres en sectores profesionales que están prosperando es un indicio de que la sostenibilidad de la ocupación de mujeres va aumentando, aunque en este contexto debería examinarse cómo se distribuyen las diversas actividades profesionales dentro del grupo profesional o dentro de las empresas. En definitiva, en la actualidad nada indica que a medio plazo pueda disminuir el alto grado de segregación en el mercado laboral.

**La evolución de la cuota femenina y de las cuotas de ocupados según sectores profesionales, Alemania Occidental, 1976 a 2010, en %**



Con cara al futuro se plantea además la cuestión de si el incremento de la demanda de mano de obra cualificada contribuirá a una dinamización del mundo profesional de mujeres y hombres. En los años pasados se hicieron varios esfuerzos para aumentar el interés de los hombres por las profesiones educativas o de cuidados a la dependencia, mientras que se intentó hacer más atractivas para las mujeres las profesiones científicas, la informática, la técnica y las matemáticas. Sin embargo, en la actualidad se observa que en la elección de la profesión y en los procesos de reclutamiento de trabajadores en el mercado laboral continúa la reticencia a modificar en gran medida las estructuras profesionales.

**La evolución de la cuota femenina y de las cuotas de ocupados según niveles de cualificación, Alemania Occidental, 1976 a 2010, en %**

