

REINO UNIDO

LEY DE PENSIONES

El pasado 14 de mayo se aprobó la Ley de Pensiones, Pensions Act 2014. Esta Ley pretende simplificar el sistema de pensiones y ofrecer una visión clara de las cuantías a percibir durante el período de jubilación, estableciendo una pensión única por encima del mínimo de subsistencia actual de 148,35 libras semanales.

Esta Ley favorece, en particular, a aquellos colectivos que reciben la pensión mínimo: mujeres, cuidadores y trabajadores con ingresos bajos, que no tenían acceso a una pensión adicional. Por otra parte y por primera vez, los trabajadores autónomos se incorporan al sistema de pensiones del Estado. De esta manera la nueva Ley de Pensiones permite asegurar una jubilación desahogada a un alto número de ciudadanos.

Las principales disposiciones que establece la presente Ley de Pensiones son las siguientes:

- Establecimiento de la pensión única:
 - Se aplicará a aquellos que alcancen la edad legal de acceso a las pensiones públicas a partir de abril de 2016.
 - Sustituye al sistema actual que contempla dos pensiones: la básica y la adicional.
 - Consistirá en una cuantía única establecida que será superior al mínimo de subsistencia.
 - Pretende estimular el ahorro de cara a la jubilación ofreciendo una visión clara de la cuantía a percibir y lo que se necesita reservar para el momento de la jubilación.
- Aportaciones voluntarias a la Seguridad Social. Clase 3A:
 - Se contempla una nueva modalidad dentro de las contribuciones voluntarias, denominada Clase 3^a, que permite realizar unas aportaciones complementarias para elevar la cuantía de la pensión estatal a aquellos que alcancen la edad legal de jubilación antes del 6 de abril de 2016.
- Ampliación de la edad de jubilación hasta los 67 años:
 - La edad de acceso a la pensión de jubilación estatal aumentará gradualmente desde los 66 a los 67 años entre 2026 y 2028.
- Creación de un marco legal que permita modificar la edad legal de jubilación:
 - Propugna la revisión continuada de la edad de jubilación de acuerdo con el aumento de la esperanza de vida.
- Modificación de las pensiones ocupacionales:
 - Instaura un marco legal que proporciona un sistema de transferencia de pensiones ocupacionales automático que sigue al trabajador a lo largo de su vida laboral y no se ve afectado por los cambios de empresa. Ayuda a consolidar los fondos de pensiones individuales al evitar la dispersión de los mismos.

- Mejora y clarifica la introducción del Automatic Enrolment (sistema por el que el empresario está obligado a incluir al trabajador en un fondo de pensiones ocupacional) establecido por la Ley de Pensiones de 2008.
- Autoriza al Gobierno a establecer una tasa de administración estándar para controlar y restringir cargos injustos en las pensiones ocupacionales.