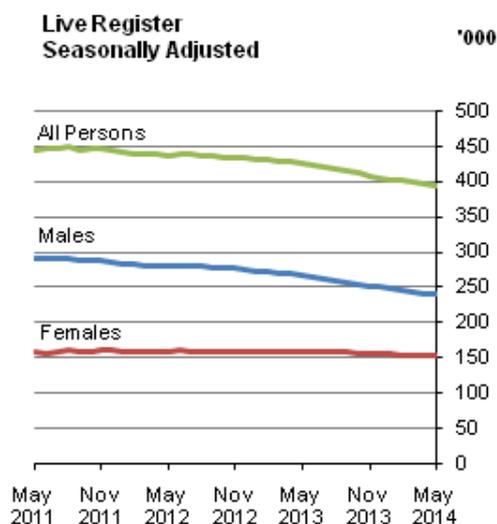


## IRLANDA

### SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Según los datos publicados en el mes de mayo por Central Statistics Office, el número de personas que figuran en el censo de desempleados (Live Register) se sitúa en 391.800, habiéndose registrado un descenso de 1.600 personas con respecto al mes anterior. La tasa de desempleo ha descendido hasta el 11,8%, manteniéndose invariable con respecto al mes anterior.



Fuente: CSO

#### **Nueva herramienta online *Skills to Work***

El pasado 19 de mayo el ministro de Educación y Competencia, Ruairí Quinn y la ministra de Protección Social, Joan Burton, desvelaron el nuevo programa del Gobierno irlandés para incorporar a la población desempleada al mundo laboral, *Skills to Work*.

Este nuevo proyecto, que forma parte del plan de empleo *Pathways to Work*, aúna las iniciativas emprendidas por el Gobierno desde 2011 y promueve la formación y realización de prácticas por parte de los desempleados con el fin de mejorar su empleabilidad. Asimismo, pretende alentar a las empresas a que contraten trabajadores incluidos en el censo de perceptores de la prestación por desempleo (*Live Register*). El principal objetivo de *Skills to Work* es facilitar el acceso a la información a trabajadores y empleadores, dentro de la amplia gama de opciones que tienen a su disposición.

El Gobierno ha desarrollado una herramienta online, [www.skillstowork.ie](http://www.skillstowork.ie) que, a través de preguntas sencillas, ofrece información a trabajadores y a empresarios:

- Orienta a los desempleados en la búsqueda de información relativa a educación y en la puesta al día de las aptitudes u oportunidades de prácticas disponibles en áreas en las que se esté creando empleo y exista oportunidad de trabajo.
- Ayuda a las empresas a acceder a la información sobre los incentivos de contratación de los inscritos en el *Live Register*, así como a la posibilidad de ofrecer prácticas o acceder a programas de formación continua.
- Proporciona información sobre la existencia de otras oportunidades para favorecer el crecimiento de las empresas y la posibilidad de la vuelta al trabajo a los desempleados.

Aparte de esta web, un equipo de trabajo se reunirá con demandantes de empleo y empresarios, principalmente en ferias profesionales a lo largo de toda la geografía irlandesa. Además se llevará a cabo una campaña publicitaria on-line para dar a conocer esta nueva herramienta informática.

### Skills to Work

Promueve cinco iniciativas puestas en marcha por los ministerios de Educación y Protección Social:

#### Springboard:

Ofrece cursos de formación continua para educación superior (títulos universitarios y masters) gratuitos, a tiempo parcial y con horario flexible. Está destinado a desempleados que se encuentren buscando empleo activamente. Da oportunidades educativas en áreas donde existe escasez de personal cualificado, como el sector de las TICs y emprendedores. Más de 18.000 desempleados han participado en este programa desde 2011.

#### Momentum

Co-financiado por la UE y el gobierno irlandés, crea proyectos gratuitos de aprendizaje que permiten a los desempleados de larga duración adquirir experiencia y posibilitar el acceso a oportunidades de trabajo en sectores en crecimiento: construcción, TICs, transporte, distribución, logística, turismo, servicios financieros y sector manufacturero (tecnología). Durante 2013 estuvieron disponibles 6.500 plazas.

#### JobBridge

Ofrece prácticas en empresas de 6 o 9 meses a los desempleados, de cualquier nivel formativo, que estén percibiendo prestaciones sociales, por las que recibirán 50 euros semanales adicionales.

#### Skillsnet

Apoya las necesidades de formación de las empresas irlandesas, los empleados y los demandantes de empleo a través de más de 60 redes de formación en varios sectores y regiones a nivel nacional. Trabaja conjuntamente con las empresas para solucionar sus necesidades de personal cualificado, tanto en el presente como en el futuro. Anualmente se ofrecen más de 8.000 plazas a través de programas de educación, formación y trabajo en prácticas.

#### JobPlus

Es un programa de incentivo al empresario que contrate a desempleados de larga duración para un trabajo a tiempo completo. Se subvenciona parte del coste que supone contratar a un nuevo empleado. Existen dos niveles de subvención: 10.000 euros, mensualmente durante dos años, para las empresas que contraten a un desempleado que se encuentre en esta situación por más de dos años, o 7.500 euros en la contratación de trabajadores en desempleo entre 12 y 24 meses.