

## FINLANDIA

### **EMPRESAS METALURGICAS FUNDAN “BANCO LABORAL” COMO ALTERNATIVA A LOS DESPIDOS<sup>12</sup>**

---

Unas empresas metalúrgicas finlandesas en la parte oriental del país han fundado un “banco laboral”, que ha demostrado ser un gran éxito. El “banco de trabajo” permite a las empresas que puedan “pedir prestado” empleados de otras empresas, si no hay suficiente trabajo disponible en su lugar de trabajo.

Un sector industrial en Finlandia ha tenido un éxito, al poder evitar los despidos aparentemente inevitables, que barren el país en medio de una economía que está empeorando. Varias empresas de la industria metalúrgica han puesto sus recursos comunes de personal en un “banco laboral” que permite a las empresas que no tienen suficiente trabajo para sus empleados a “que sean contratados” por otras empresas temporalmente.

*Normet* es una empresa multinacional especializada en minería subterránea y construcción de túneles. Su rama finlandesa se encuentra en la ciudad oriental de *Iisalmi*. Cuando la situación laboral de *Normet* se ralentizó, el trabajador de montaje, D. *Tapio Kainulainen*, decidió reubicarse temporalmente a una hora al norte de *Kajaani* para trabajar. A través del “banco laboral”, Kainulainen “se transfirió” del fabricante de equipos de minería *Normet* a la compañía de fabricación de trenes *Transtech*.

#### **El contrato de trabajo y el salario se mantienen**

El intercambio es posible a través de un “banco laboral” establecido entre doce empresas metalúrgicas.

El concepto es simple: si no hay suficiente trabajo en una empresa y hay trabajo por hacer en otra, los miembros de los “bancos laborales” pueden “prestarse los trabajadores de sus empresas” entre sí.

“Pensábamos que si la necesidad de mano de obra no se nivelara dentro de nuestras empresas, podríamos hacer una rotación de nuestros trabajadores entre las empresas que son miembros. De esta manera podremos asegurar que mantenemos nuestra fuerza de trabajo de alta calidad”, dice el Gerente de Producción de *Normet* en Finlandia, D. *Heikki Ojala*.

Los trabajadores pueden irse a trabajar en otra empresa durante un tiempo, pero su contrato de trabajo y el salario siguen siendo los mismos. Los trabajadores pueden tener costes adicionales para un viaje más largo, pero en el caso de la empresa *Transtech*, se proporcionan transportes extras con autobús.

- “Tengo un viaje de 120 kilómetros a *Kajaani*, pero viajar en microbús significa que puedo descansar en el camino. Tomó un poco de tiempo para adaptarse a despertarse tan temprano, pero me he acostumbrado. Es divertido probar nuevo tipos de trabajo”, dice D. Kainulainen.

#### **“Una buena alternativa a los despidos”**

Casi 30 trabajadores de la empresa *Normet* han sido “prestados” a otras empresas este año y el Gerente de Producción, D. *Heikki Ojala*, dice que no han tenido problemas para reclutar

---

<sup>12</sup>Fuente: YLE News-*Uutiset*.

a trabajadores interesados. No hay planes para expandir el programa por el momento, pero el modelo ha despertado interés en el norte de *Karelia*. Todos los miembros actuales del banco laboral se encuentran en el norte de *Savo*, con la excepción de la empresa en *Kajaani*.

- “Las empresas locales han estado ansiosas por unirse. Es una gran alternativa, especialmente si su negocio está en baja y la firma de otro modo se vería obligada a reducir el personal o a imponer despidos”, dice D. *Heikki Ojala*.

Los trabajadores se sienten felices, porque tienen la oportunidad de aprender cosas nuevas, y se sienten muy satisfechos con esta solución.<sup>13</sup>

## **LAS TASAS DE DESEMPLEO NO OFICIALES DE FINLANDIA ESCONDEN PROBLEMAS MÁS PROFUNDOS<sup>14</sup>**

La tasa oficial de desempleo es del 7,4%, pero incluyendo todos los que caen afuera de las estadísticas empujaría la tasa hasta el 19,1 %.

### **Las Tasas de Desempleo de Finlandia:**

Tasa oficial de desempleo:	7,4%
+ Aquellos que no buscan trabajo:	12,3%
+ Los que no están disponibles para empezar a trabajar de inmediato	15,9%
+ Los “subempleados”	19,1%

”Hay tres tipos de mentiras: Mentiras, malditas mentiras y estadísticas”. Esta cita, que se le atribuye al Primer Ministro del Reino Unido del siglo 19, *Benjamin Disraeli*, advierte sobre el uso de estadísticas para probar un punto. La amonestación de *Disraeli* puede ser especialmente relevante cuando se trata de la tasa de desempleo de Finlandia.

D. *Markus Lahtinen*, director de investigación del Instituto de Investigación Económica *Pallervo*<sup>15</sup>, advirtió en la emisora YLE nacional que en Finlandia había muchas personas que no tienen empleo y que caen fuera de las estadísticas oficiales.

“Es un problema grave porque, de lo contrario, esa gente no serían “parados ocultos”, sino solicitantes de empleo parados, y la tasa de empleo sería alrededor del 12%. Esa es una cifra totalmente diferente de la del 7,4% recogida por las Estadísticas de Finlandia”, YLE le citó a D. *Lahtinen*.

### **Desempleo oculto**

Oficialmente, una persona tiene que cumplir con tres requisitos para ser clasificada como desempleada:

- No debe ser un empleado, ni un trabajador por cuenta propia.

<sup>13</sup>YLENews-Uutiset. 11.10.2014.

[http://yle.fi/uutiset/metalworking\\_firms\\_found\\_labour\\_bank\\_as\\_alternative\\_to\\_layoffs/7523682](http://yle.fi/uutiset/metalworking_firms_found_labour_bank_as_alternative_to_layoffs/7523682)

<sup>14</sup> Fuente: Helsinki Times.

Fuentes: YLE News-Uutiset, Helsinki Times, *Trade Union News from Finland*.

<sup>15</sup> Pallervo Economic Research Institute. [www.ptt.fi](http://www.ptt.fi)

*Actualidad Internacional Sociolaboral* nº 183

- Debe haber estado buscando empleo activamente durante las últimas cuatro semanas.
- Por último, debe estar disponible para trabajar dentro de dos semanas.

Si alguno de estos criterios no se cumple, la persona no se considera desempleada.

Una amplia categoría de personas que no se reflejan en las estadísticas oficiales son aquéllas que no están buscando empleo activamente. Las Estadísticas de Finlandia denominan esto “desempleo oculto” y explican que el mercado laboral es tan débil que la gente no se anima a tratar de encontrar puestos de trabajo. Aunque la desesperación por no encontrar un trabajo podría ser la razón principal para que las personas renuncien a la búsqueda de empleo, las Estadísticas de Finlandia también citan estudios, cuidado de niños y mala salud.

En este momento hay 149.000 personas en “desempleo oculto”, lo que supone una subida del 28% desde el año pasado. Esto es un número muy alto, ya que el número total de personas oficialmente paradas se sitúa en 197.000. Si se realizara una suma de estas cifras con las cifras oficiales, se empujaría la tasa de desempleo de Finlandia al 12,3%, tal cual como lo había afirmado D. Markus Lahtinen del Instituto de Investigación Económica *Pallervo*.

Según las estadísticas de Eurostat, un 5,1% de la fuerza laboral finlandesa está en la categoría de desempleados, pero no en busca de un empleo. La tasa media en la zona euro es del 4,4%.

Además, esta tasa de “desempleo oculto” está creciendo más rápido en Finlandia que en cualquier otro país de la zona del euro, además de Italia.<sup>16</sup>

---

<sup>16</sup> Helsinki Times. 01.10.2014. <http://www.helsinkitimes.fi/business/12222-finland-s-official-unemployment-rate-hides-deeper-problems-2.html>