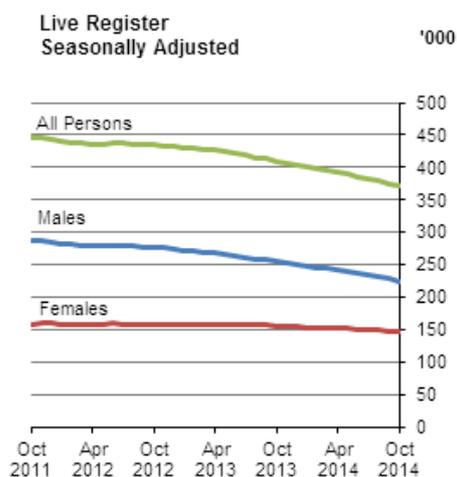


IRLANDA

SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Según los datos publicados por *Central Statistics Office*, en el mes de octubre el número de personas que figuran en el censo de desempleados (*Live Register*) se sitúa en 374.800, habiéndose registrado un descenso de 4.700 personas con respecto al mes anterior. La tasa de desempleo, usando los parámetros de *Live Register*, ha descendido hasta el 11%, un 0,1% menos que el mes anterior.



Fuente: CSO

Plan de empleo irlandés *Pathways to Work 2015*

En 2012 el Gobierno irlandés inició un importante proceso de reforma de los servicios de bienestar social a través de su plan de empleo *Pathways to Work*. Esta estrategia persigue asegurar que los trabajos de nueva creación sean cubiertos mayoritariamente por desempleados inscritos en el censo de perceptores de la prestación por desempleo (*Live Register*) y complementa al plan de empleo, *Action Plan for Jobs*, destinado a acelerar la transición a una economía sostenible y con pleno empleo. *Pathways to Work* pretende fundamentalmente ayudar a los jóvenes y a los desempleados de larga duración.

Algunas de las medidas introducidas desde que se lanzara este programa han sido:

- Transformación de los servicios de empleo mediante el desarrollo e implantación progresiva de *Intreo*²³, con 44 centros en funcionamiento y 16 más que abrirán sus puertas antes de que finalice el año.
- Diseño, desarrollo e introducción de los programas *JobsPlus*²⁴, *JobBridge*²⁵, *Momentum*²⁶ y *Springboard*²⁷.
- Incremento de un 30% en el número de plazas de los programas educativo-formativos.
- Creación de un Consejo del Mercado de Trabajo.

²³ Nuevo servicio público de empleo y de apoyo a los desempleados, que sustituye a los antiguos servicios de empleo que realizaban conjuntamente FÁS y el Ministerio de Protección Social.

²⁴ Ayuda a la contratación.

²⁵ Prácticas con apoyo estatal.

²⁶ Formación y aprendizaje.

²⁷ Formación continua.

Desde su implantación, este proyecto ha conseguido reducir el número de desempleados de larga duración en 50.000. El índice de desempleados que causan baja en *Live Register*, después de dos años o más de permanencia en el mismo, ha aumentado del 26% al 38%, mientras que la tasa de los desempleados que pasan a desempleados de larga duración ha caído del 33% al 29%.

Al igual que la edición de 2013, *Pathways to Work 2015* se vertebra en cinco líneas de actuación:

Incentivar a los empresarios para que proporcionen más ofertas a los desempleados:

- Concienciar a los empresarios de la utilización de los servicios de empleo y de las ayudas ofrecidas por el Estado: Extensión del acuerdo, Employer Charter²⁸, hasta alcanzar las 200 empresas, utilización por las empresas de selección de personal de la página web JobsIreland.ie para la búsqueda de candidatos, lanzamiento de un video promocional para ayudar a los empresarios a localizar a los empleados adecuados y publicación periódica de boletines con los solicitantes disponibles y su perfil específico.
- Mejorar la capacidad de casar oferta y demanda en las oficinas *Intreo*.

Mayor compromiso con los desempleados:

- Implantar el proyecto JobPath, servicio por el que los desempleados de larga duración recibirán asistencia para encontrar, solicitar y prepararse para el empleo. Si es necesario, se les derivará a programas de experiencia laboral, formación y perfeccionamiento.
- Mejorar el proceso de participación de los desempleados de larga duración en los centros *Intreo*.
- Exigir como requisito para la percepción de la prestación por desempleo que los desempleados cuelguen sus CVs en la página web JobIreland.ie o en otras webs de empleo que se requieran.
- Establecer e implementar un sistema de evaluación sólido para comprobar el impacto de las iniciativas del programa e identificar las futuras áreas de atención.

Establecimiento y activación de planes para la creación de oportunidades para desempleados de larga duración:

- Reservar y cubrir plazas de los programas de activación a los desempleados de larga duración: destinar a este grupo 57.000 plazas en programas de educación y formación y 33.000 en programas de empleo.
- Implementar la Garantía Juvenil²⁹.
- Apoyar activamente a los desempleados interesados en convertirse en trabajadores por cuenta propia.
- Evaluar las opciones para ampliar los servicios de empleo para aquellos que no se encuentren en *Live Register* y mejorar la promoción y comunicación de las opciones de activación existentes.

²⁸ Compromiso de las empresas de que, al menos, un 50% de los candidatos considerados para cubrir sus ofertas de empleo estén en *Live Register*.

²⁹ Desarrollado al final de este informe.

Fomentar la confluencia de oportunidades de trabajo y desempleados en búsqueda activa de empleo:

- Implantar la nueva Ayuda a la Vivienda (Housing Assistance Payment) para reemplazar el suplemento de renta obtenido a través del sistema de bienestar social.
- Acabar con los impedimentos que se encuentran los desempleados con hijos para reincorporarse a la vida laboral: introducción de la nueva ayuda a las familias trabajadoras (Working Family Dividend) que permitirá a los desempleados que retornen a la actividad laboral mantener durante un tiempo el complemento por hijo a cargo.
- Implementar una campaña de comunicación en las oficinas de empleo para mejorar el conocimiento por parte de los desempleados de las ventajas de trabajar y de los complementos al empleo disponibles.

Finalizar el Plan de Reforma:

- Continuar con la reforma del sistema de formación continua y prácticas.
- Comparar la puesta en marcha del servicio de empleo y trabajo-formación a nivel local, regional y nacional y publicar los resultados.
- Revisar los protocolos de cooperación interdepartamental.
- Integrar el Consejo del Mercado de Trabajo en el marco legal irlandés para convertirlo en el organismo asesor principal en política de mercado laboral.

Dada la importancia del programa Garantía Juvenil se detallan, a continuación, las medidas que se van a introducir para su implementación:

- Lanzamiento del JobPlus for Youth que da derecho a los empresarios a una subvención estatal por contratar a jóvenes con pocas probabilidades de encontrar un empleo por sí mismos, mediante la reducción del límite (en términos de duración de desempleo) de 12 a 4 meses para los menores de 25 años.
- Introducción de un programa de prácticas en empresas para ayudar a jóvenes desfavorecidos de entre 18-25 años que cuenten con mayores dificultades para conseguir empleo. Se requiere que los empresarios ofrezcan oportunidades de prácticas laborales que les permita desarrollarse en un entorno profesional.
- Reforma de Intreo para reforzar el compromiso con los jóvenes.
- Asignación de 1.000 plazas del plan Tús30 a jóvenes.
- Creación de un proyecto piloto para animar a los jóvenes desempleados a aprovechar las oportunidades ofrecidas por algunos programas como Your First EURES Job.
- Reserva de un mínimo de 2.000 plazas de trabajo-formación para los menores de 25 años a través de Momentum.
- Aumento de las ayudas disponibles para jóvenes emprendedores, a través de programas de financiación para empresas de nueva creación (Micro Finance Ireland).

³⁰ Programa de experiencia laboral.