

PAÍSES BAJOS

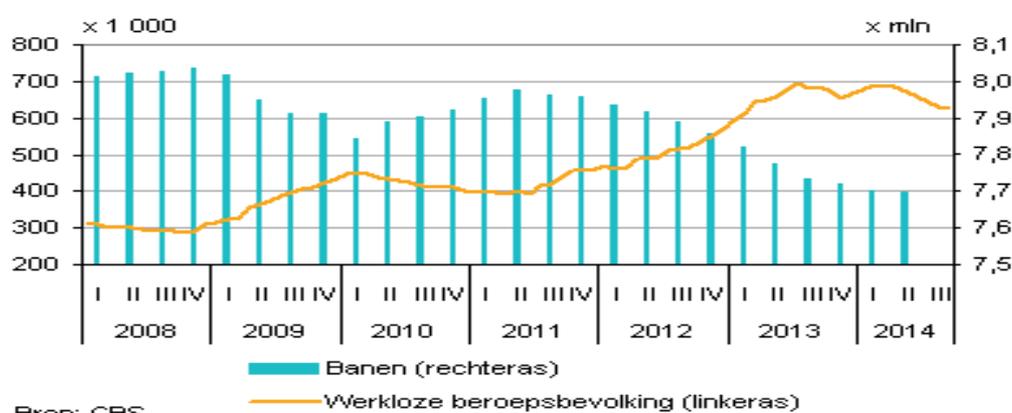
DATOS DEL MES DE SEPTIEMBRE

Los últimos datos disponibles muestran que, en el mes de septiembre de 2014, la cifra de desempleo ha bajado en 4.000 personas respecto del mes de agosto, alcanzando la cifra total de **628.000** desempleados, lo que supone un **8,0%** de la población activa.

El número de vacantes laborales abiertas ha crecido en casi todos los sectores.

En el segundo trimestre de este año hubo más de 7 millones de puestos de trabajo para asalariados, 70.000 puestos de trabajo menos que en el segundo trimestre de 2013.

Desempleo y puestos de trabajo



Leyenda:

Banen (rechteras) = Empleos (escala de la derecha)

Werkloze beroepsbevolking (linkeras) = Desempleados entre la población activa

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Desempleo

En el mes de septiembre de 2014 se registró un descenso en el desempleo de los Países Bajos de 4.000 personas respecto del mes de agosto, alcanzando la cifra de **628.000 desempleados** y el porcentaje de **8,0%** de la población activa.

En los últimos tres meses, la cifra de parados ha disminuido en promedio en 10.000 desempleados menos por mes. El aumento de la población activa que trabaja, personas que trabajan doce o más horas por semana, en este periodo, ha sido casi igual a la disminución de parados. La población activa que trabaja retrocedió en el primer trimestre de este año, con una pérdida de puestos de trabajo de 18.000 por mes, en promedio. No obstante, desde el mes de abril está creciendo la población activa empleada.

Desempleo y ofertas de trabajo



Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Werkloze beroepsbevolking = Desempleados entre la población activa

Openstaande vacatures = Ofertas de trabajo abiertas

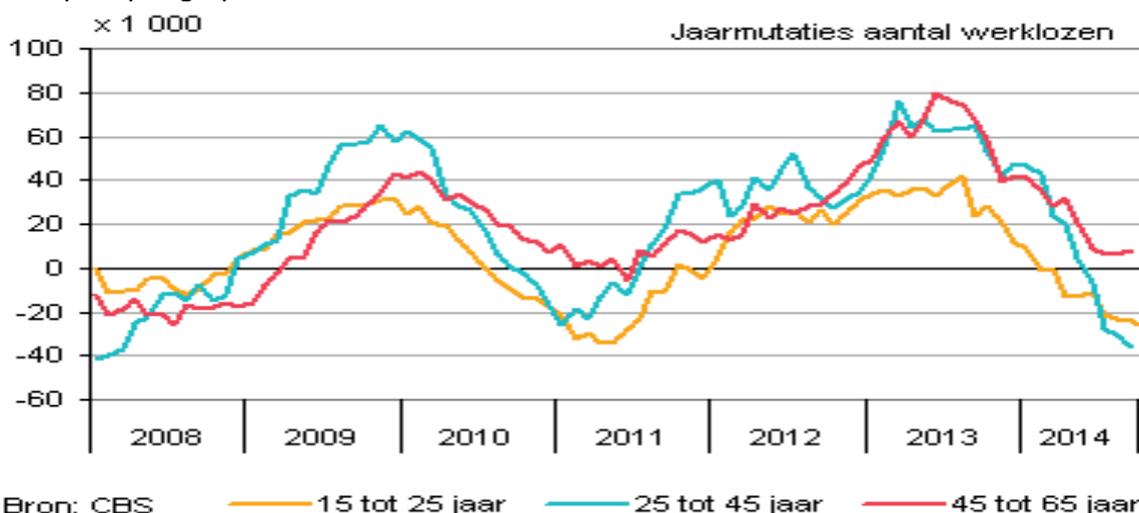
En los últimos cinco meses, el desempleo ha disminuido en 60.000 personas. Entre los hombres ha bajado más que entre las mujeres. Entre éstos, la cifra de los que trabajan ha aumentado menos que la cifra de disminución del paro, lo que significa que hay menos hombres activos en el mercado de trabajo. Entre las mujeres, por el contrario, la cifra de mujeres que trabaja aumenta más deprisa de lo que disminuye el paro.

Desempleados entre la población activa

	Efectos estacionales corregidos				No corregidos Total (x 1.000)
	Total (x 1.000)	Cambios mensuales (x1.000)	Cambios medios mensuales sobre tres meses (x1.000)	% de población activa	
2014					
Septiembre	628	-4	-10	8,0	615
Agosto	632	-13	-14	8,0	595
Julio	645	-12	-14	8,2	680
Junio	657	-16	-9	8,4	659
Mayo	673	-14	-6	8,6	668
Abril	687	3	3	8,7	690
Marzo	684	-7	5	8,7	700
Febrero	691	13	13	8,8	717
Enero	678	10	1	8,6	695
2013					
Diciembre	668	15	-6	8,5	642
Noviembre	653	-21	-10	8,2	641
Octubre	674	-11	-7	8,5	662
Septiembre	685	2	3	8,6	670
Agosto	683	-11	8	8,6	644
Julio	694	19	14	8,7	725
Junio	675	16	11	8,5	678
Mayo	659	9	15	8,3	659
Abril	650	7	19	8,2	650
Marzo	643	30	24	8,1	661

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

Desempleo por grupos de edad



Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Tot ... jaar = Hasta... años

El número de desempleados hombres en septiembre de 2014 fue, en 42.000, menor que en el mismo mes del año anterior. En el caso de las mujeres, el número de desempleadas en septiembre de 2014 fue, en 13.000, menor que en el mismo mes del año anterior.

Desempleados entre la población activa por edad y sexo (x 1.000)

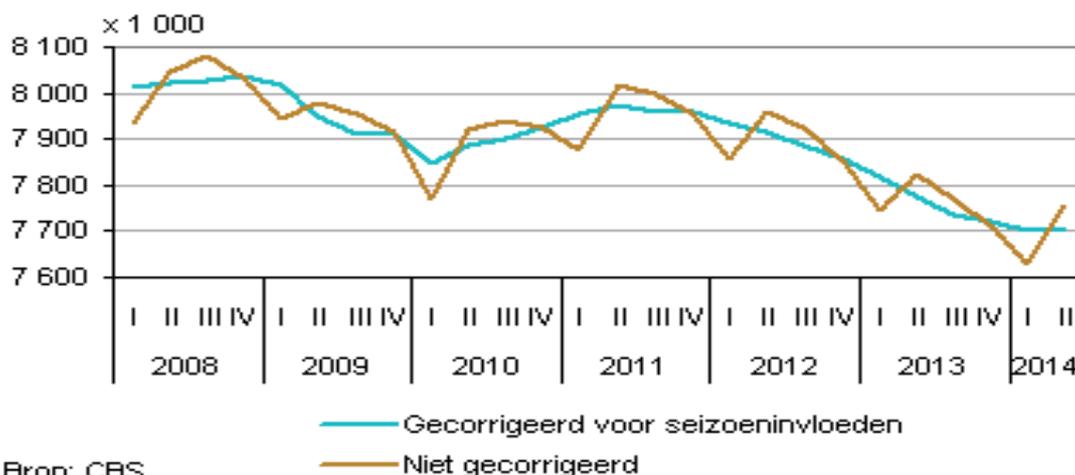
	15-24 años	25-44 años	45-64 años	Hombres	Mujeres	Total
2014						
Septiembre	112	256	260	321	307	628
Agosto	114	258	259	325	306	632
Julio	122	263	260	333	311	645
Junio	122	273	262	340	316	657
Mayo	126	283	264	349	324	673
Abril	127	294	266	358	329	687
Marzo	126	299	259	355	329	684
Febrero	137	278	241	355	301	656
Enero	130	295	252	362	316	678
2013						
Diciembre	133	287	248	358	319	668
Noviembre	132	280	241	359	303	653
Octubre	137	286	252	358	316	674
Septiembre	140	292	253	364	321	685
Agosto	137	292	254	366	316	683
Julio	148	291	255	375	319	694
Junio	143	280	252	372	303	675
Mayo	137	278	243	363	296	659
Abril	141	274	236	358	293	650
Marzo	138	274	231	350	293	643
Febrero	135	258	220	333	280	613
Enero	131	249	212	320	272	592

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística.

Empleo

Los últimos datos disponibles muestran que en el segundo trimestre de 2014 hubo 7,8 millones de puestos de trabajo para asalariados, 70.000 puestos de trabajo menos que en el segundo trimestre de 2013. La evolución de los puestos de trabajo sigue un claro patrón estacional, tras su corrección en el segundo trimestre de 2014 hubo 1.000 puestos de trabajo menos que en el primer trimestre de 2014.

Puestos de trabajo para empleados



Bron: CBS

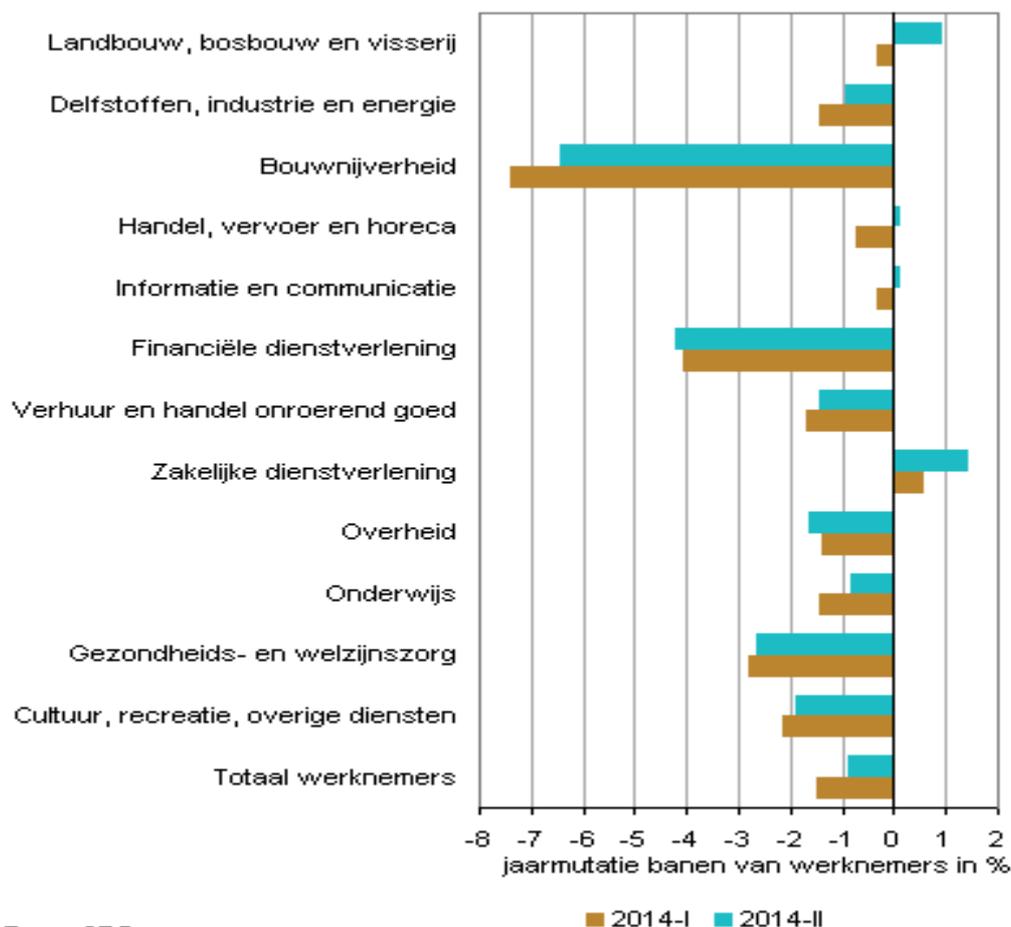
Leyenda: Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = efectos estacionales corregidos
Niet gecorrigeerd = No corregidos

Población activa

	Población activa, activa			Población activa total		
	Total	Cambios mensuales	Cambios medios en tres meses	Total	Cambios mensuales	Cambios medios en tres meses
2014						
Septiembre	7.230.000	4.000	10.000	7.858.000	0	0
Agosto	7.226.000	13.000	9.000	7.858.000	0	-4
Julio	7.213.000	12.000	12.000	7.858.000	0	-2.000
Junio	7.201.000	3.000	9.000	7.858.000	-13.000	0
Mayo	7.198.000	21.000	0	7.871.000	7.000	-6.000
Abril	7.177.000	3.000	-10.000	7.864.000	7.000	-7.000
Marzo	7.174.000	-23.000	-18.000	7.857.000	-31.000	-13.000
Febrero	7.197.000	-11.000	-24.000	7.888.000	2.000	-11.000
Enero	7.208.000	-20.000	-21.000	7.886.000	-10.000	-20.000
2013						
Diciembre	7.228.000	-41.000	-8.000	7.896.000	-25.000	-14.000
Noviembre	7.269.000	-3.000	-1.000	7.921.000	-26.000	-11.000
Octubre	7.272.000	20.000	2.000	7.947.000	10.000	-5.000
Septiembre	7.252.000	-20.000	-10.000	7.937.000	-18.000	-7.000
Agosto	7.272.000	5.000	-7.000	7.955.000	-6.000	1.000
Julio	7.267.000	-16.000	-11.000	7.961.000	3.000	3.000
Junio	7.283.000	-10.000	-10.000	7.958.000	6.000	1.000
Mayo	7.293.000	-7.000	-7.000	7.952.000	1.000	8.000
Abril	7.300.000	-12.000	-13.000	7.951.000	-4.000	7.000
Marzo	7.312.000	-2.000	-17.000	7.955.000	28.000	8.000
Febrero	7.314.000	-25.000	-20.000	7.927.000	-4.000	1.000
Enero	7.339.000	-23.000	-15.000	7.931.000	-1.000	4.000

Fuente: CBS

Evoluciones de los puestos de trabajo por sector empresarial



Leyenda

Landbouw bosbouw en visserij = Agricultura, silvicultura y pesca

Delfstoffen, industrie en energie = Minería, industria y energía

Bouwnijverheid = Construcción

Handel, vervoer en horeca = Comercio, transporte y hostelería

Informatie en communicatie = Información y comunicación

Financiële instellingen = Instituciones financieras

Verhuur en handel onroerend goed = Alquiler y comercio de bienes inmuebles

Zakelijke dienstverlening = Prestación de servicios empresariales

Overheid = Administración pública

Onderwijs = Enseñanza

Gezondheids en welzijnszorg = Sanidad y bienestar

Cultuur en recreatie en overige diensten = Cultura, ocio y el resto de servicios

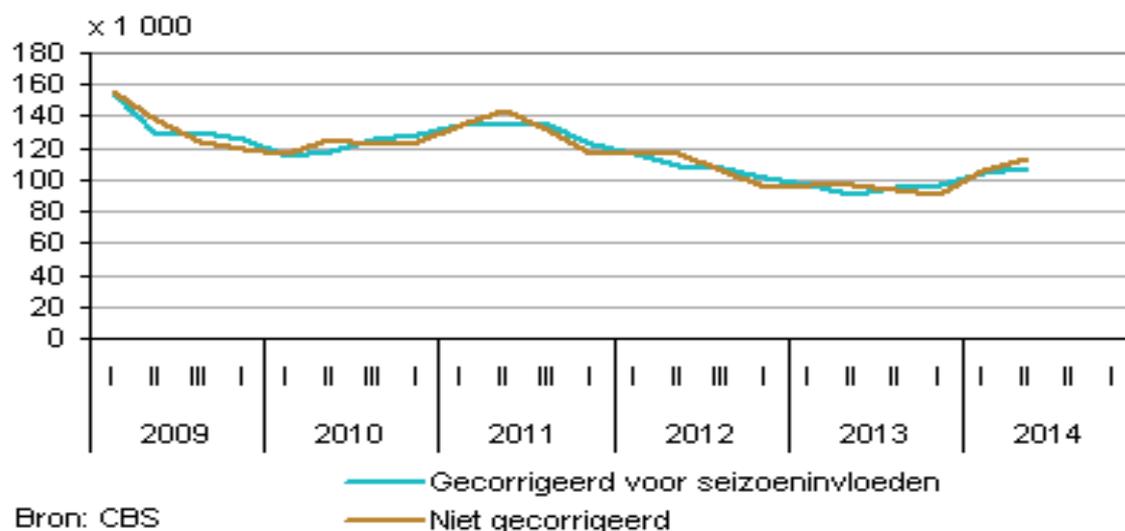
Totaal werknemers = Total de trabajadores

Jaar mutatie banen van werknemers in % = Cambios anuales en puestos de trabajo de trabajadores (%)

Ofertas de trabajo

Los últimos datos disponibles muestran que a finales de junio de 2014 había 108.000 ofertas de trabajo abiertas, 4.000 más que a finales del trimestre anterior. Este es el cuarto trimestre consecutivo en el que se registra un aumento en el número de ofertas de trabajo, esto muestra que el mercado laboral se está recuperando.

Vacantes abiertas



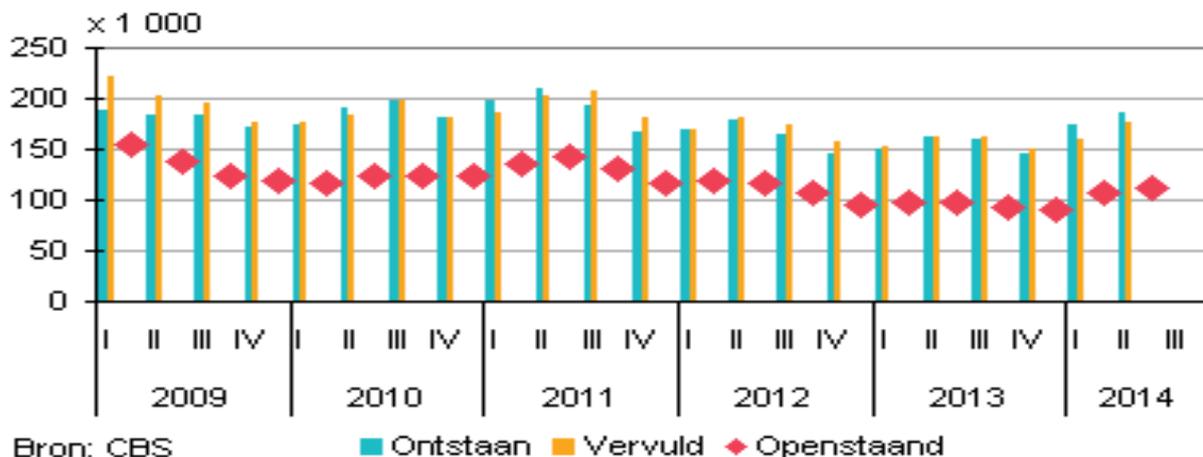
Leyenda

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = no corregidos

El número de vacantes a final de un trimestre es el resultado entre el número de vacantes nuevas y el de vacantes que se han ocupado en el trimestre. A esto se denomina dinámica del mercado de trabajo. En el segundo trimestre de 2014 se ha producido un claro aumento en la dinámica del mercado laboral. En ese trimestre hubo 185.000 nuevos puestos de trabajo, 23.000 más que en el mismo periodo del año anterior. El número de vacantes cubiertas fue mayor.

Ofertas de trabajo: afluencia, vacantes en curso



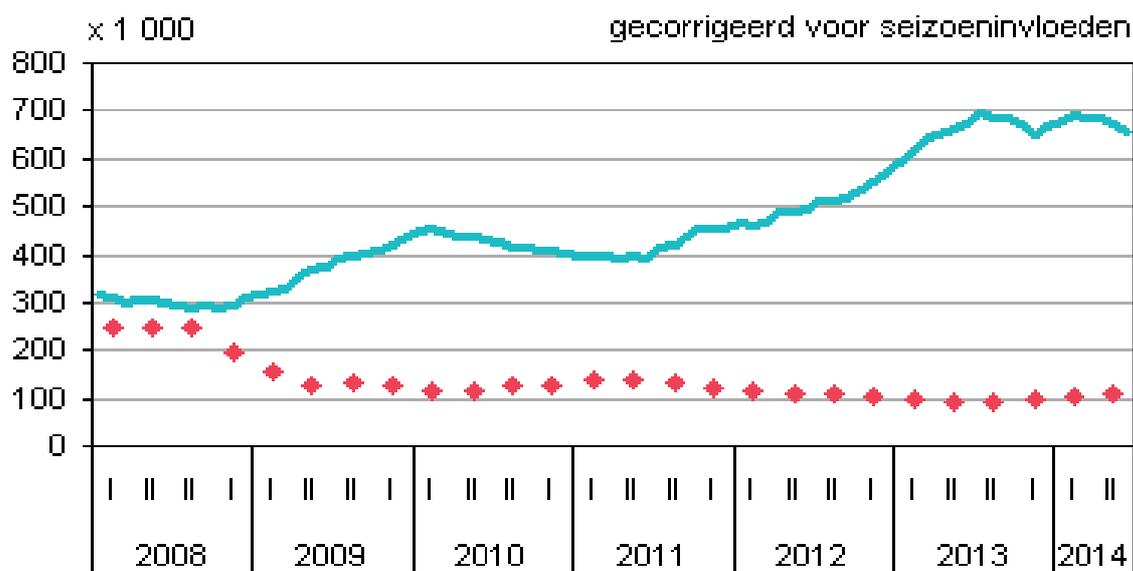
Leyenda

Ontstaan = Surgen

Vervuld = cubiertas

Un aumento de vacantes cubiertas no supone un descenso inmediato del paro, porque puede haber vacantes laborales difíciles de cubrir a corto plazo.

Ofertas laborales y desempleo



Bron: CBS

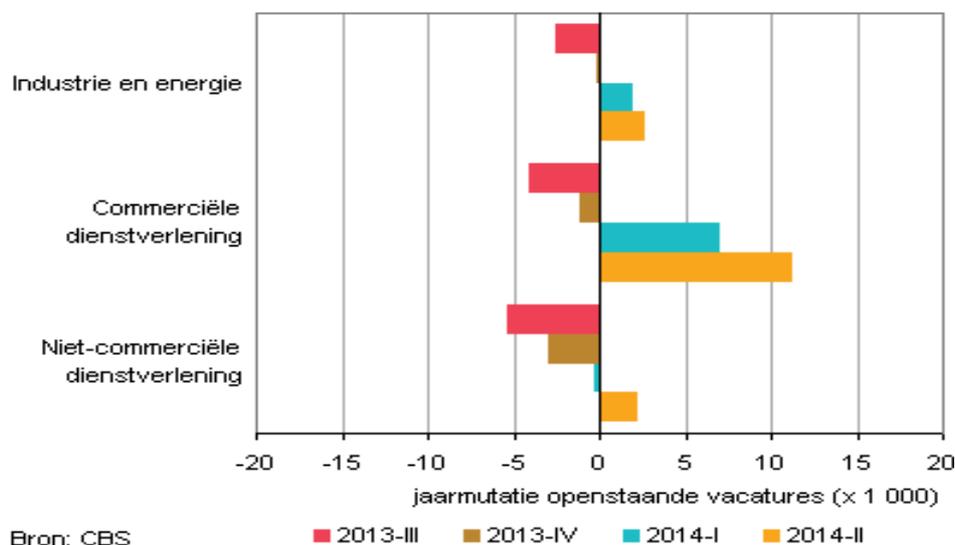
— Werkloze beroepsbevolking
 ◆ Openstaande vacatures

Leyenda:

Werkloze beroepsbevolking = Población activa desempleada

Openstaande vacatures = Ofertas laborales abiertas

Evolución de vacantes en los diferentes sectores empresariales



Leyenda

Landbouw en visserij = Agricultura, y pesca

Industrie en energie = Industria y energía

Comerciale dienstverlening = Prestación de servicios comerciales

Niet-commerciële dienstverlening = Prestación de servicios no comerciales

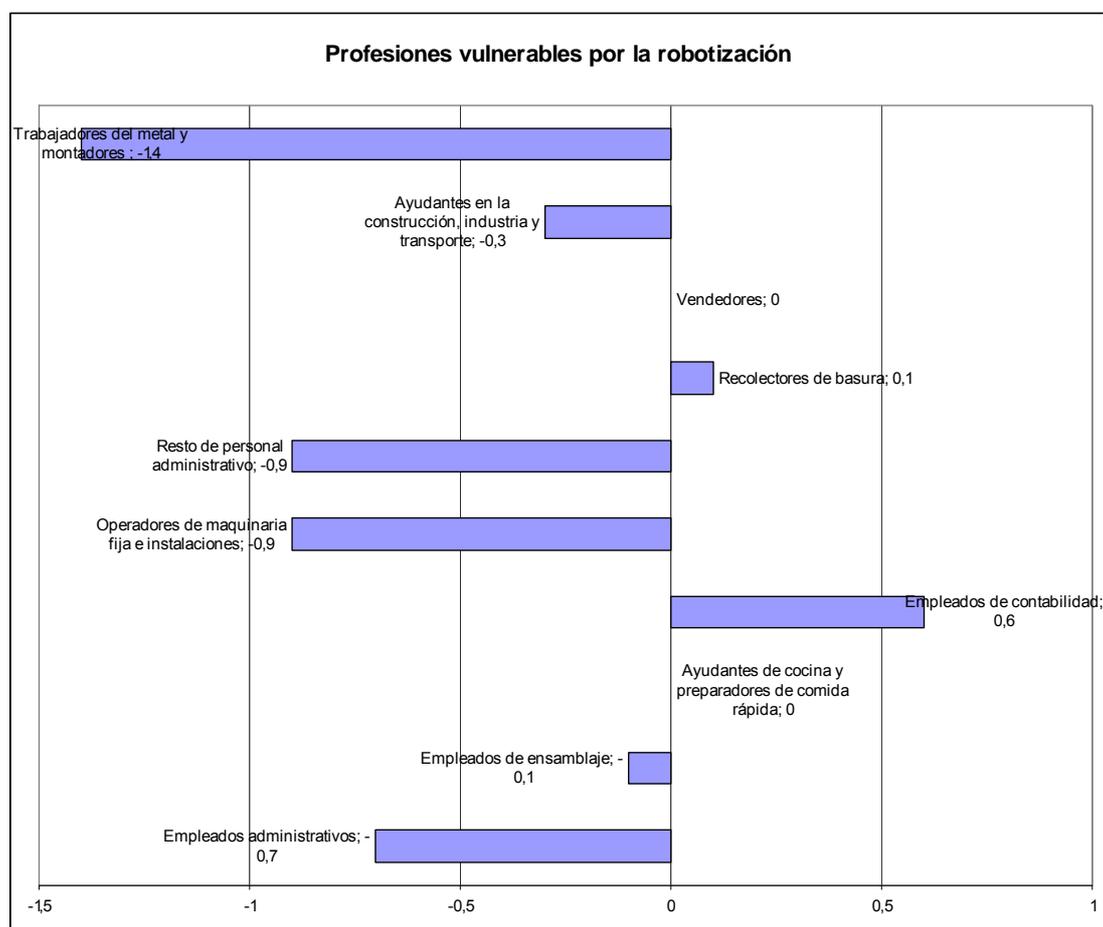
Jaarmutatie openstaande vacatures (x1000) = Cambios anuales en vacantes abiertas (x1000)

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística, octubre 2014.

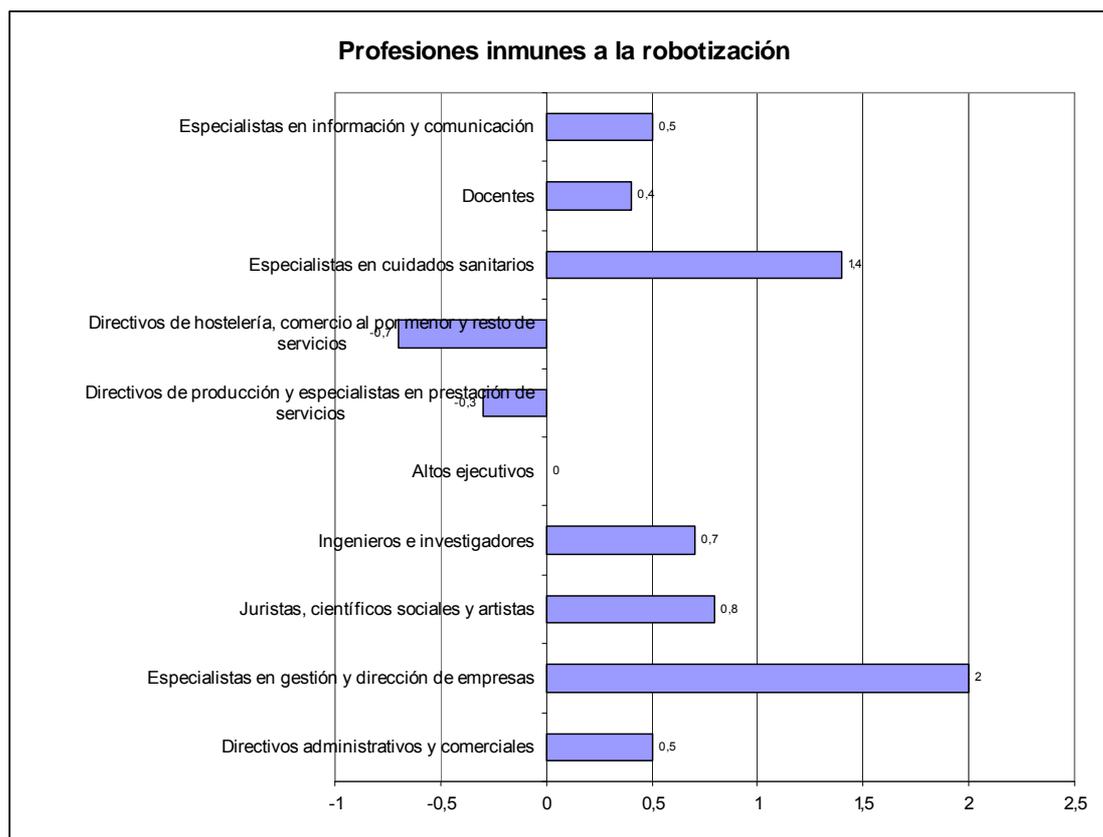
DESPARECEN 154.000 PUESTOS ADMINISTRATIVOS POR AUTOMATIZACIÓN³¹

Los robots, Internet y otras formas de automatización están introduciendo un cambio importante en el mercado de trabajo. Como consecuencia de la automatización se han perdido muchos puestos de trabajo en ocupaciones de riesgo en los últimos cinco años. Entre los empleados administrativos, de 2008 a 2013, incluso han desaparecido 154.000 puestos de trabajo. Sin embargo, en ocupaciones exentas de robots y otras máquinas, el empleo ha crecido a pesar de la crisis y, sobre todo, han sido las mujeres las que se han beneficiado de ello.

Esto es lo que se desprende de un análisis realizado por el periódico De Volkskrant basado en los datos del CBS (Oficina Central de Estadística) y del estudio Oxford sobre robotización. El citado estudio Oxford "El futuro del empleo" de los economistas Carl Frey y Michael Osborne, cifran en 702 las ocupaciones que tienen grandes probabilidades de ser reemplazadas por la tecnología en los próximos veinte años. Los puestos de trabajo de cirujanos son casi inmunes a ser reemplazados, mientras que los introductores de datos o los empleados de seguros están muy amenazados de extinción, según estos economistas.



³¹ Fuente: De Volkskrant, octubre de 2014.



Que los cirujanos u otros profesionales sean casi inmunes no significa que no sufran ningún impacto (positivo) de la tecnología, sino que sus profesiones no están en peligro de desaparecer por automatización o digitalización. Un robot que trata la próstata de un paciente con cáncer es una herramienta, no un sustituto del urólogo.

Las pérdidas de empleo que se vienen registrando desde 2008 están ocasionadas no sólo por la crisis, también se ven exacerbadas por la automatización. Las empresas aprovechan la crisis para sustituir a trabajadores por tecnología. Las profesiones que según los economistas Frey y Osborne tienen un riesgo mayor en el futuro, son también las que actualmente muestran un porcentaje cada vez menor de empleabilidad, dice la economista Anna Salomons de la Universidad de Utrecht.

También se debe observar que las profesiones vulnerables a la automatización están perdiendo terreno desde 1998, mientras que las profesiones inmunes a ello caminan en dirección opuesta. En los últimos doscientos años, la tecnología siempre ha acabado aumentando el empleo, recalca Salomons, pero también comporta grandes cambios dentro del mercado laboral. No todos los empleados de banca despedidos se reciclarán en médicos especialistas o en empleados de otros sectores con tendencia de crecimiento.

El cambio en el mercado de trabajo ha favorecido sobre todo a las mujeres. A pesar de la crisis, ha habido puestos de trabajo que se han creado en diversos sectores y que han sido ocupados por trabajadoras. Esto ha ocurrido a menudo en grupos profesionales ajenos a la automatización tanto en la parte superior, como en la inferior, del mercado laboral.

El número de profesionales de la sanidad (médicos generales, cardiólogos, dentistas) aumentó en 81.000 entre 2008 y 2013, de ellos, 70.000 fueron mujeres. Entre los profesionales de los ámbitos legales, sociales y culturales (entre otros agentes judiciales, diseñadores de interiores o entrenadores de centros de deportes) el número de puestos de

trabajo aumentó en 68.000, de los que 56.000 fueron ocupados por mujeres. También entre los profesores, personal médico y de limpieza, el crecimiento del empleo fue para las mujeres.

INVERTIR EN LA JUVENTUD³²

Un grupo de vanguardia formado por 26 empresas invertirá en los jóvenes, ofreciéndoles vacantes para principiantes, puestos de trabajo adicionales en aprendizaje y puestos de trabajo en prácticas. También ponen a su disposición a sus empleados para la formación de los jóvenes y sus conocimientos y experiencia para aumentar su red de trabajo o para entrenar a los jóvenes migrantes en los negocios.

Esto es lo que han acordado las 26 empresas junto al Ministro Asscher y la Embajadora de la Juventud, Mirjam Sterk, durante la Semana del Trabajo que se ha celebrado en La Haya.

Empresas como Thales Holanda, Hilton, Unilever, DB Schenker Logistics, VNO-NCW Midden y PYME central, Tata Steel, Nestle Países Bajos, Royal Metal, Coca-Cola Enterprises Holanda, Samsung, MBKMACH3 Limburg, el Gobierno, KPN, Friesland Campina, Capgemini, Albron, Nuon, Philips, ABN AMRO, Albert Heijn, Siemens, el Ayuntamiento de la Haya, Rabobank, Randstad Países Bajos, Schiphol Group, y la Agencia Tributaria de los Países Bajos dedicarán tiempo y esfuerzos en aumentar las oportunidades de trabajo para los jóvenes y, además, también animan a otras empresas a que colaboren a contribuir activamente en la lucha contra el desempleo juvenil.

Según el Ministro Asscher, aunque la economía holandesa está mostrando signos de tentativa de recuperación, esto no significa que haya nuevos puestos de trabajo. Estas empresas muestran de muchas maneras la forma en las que valoran el futuro de los jóvenes en los Países Bajos y aumentan las oportunidades de éstos en el trabajo.

Según la Embajadora de la Juventud, Mirjam Sterk, el momento actual exige soluciones creativas. Las empresas no están solas en esta tarea sino que también pueden pedir la colaboración de clientes, proveedores y de oficinas regionales. Con ello, se pone en marcha un movimiento por el cual aumenta el número de empresas que se van a involucrar en la lucha contra el desempleo juvenil.

La firma del Acuerdo ha tenido lugar dentro de la Semana Nacional del trabajo en la cual se han llevado a cabo más de 100 actividades a lo largo de los Países Bajos para aumentar las oportunidades de los jóvenes en el trabajo.

A continuación se recogen algunos ejemplos de pactos dentro del marco del Acuerdo de los jóvenes:

- MKB (Pequeña y Mediana Empresa) de Limburg ofrece al menos 75 puestos de trabajo disponibles para jóvenes cada año.
- ABN AMRO en el plazo de un año, entre 2014 y 2015, ofrecerá al menos a 100 jóvenes proyectos de aprendizaje y de trabajo para principiantes.
- Tata Steel ofrece 100 puestos de trabajo de aprendizaje dentro de su sector.
- FrieslandCampina ofrece 300 puestos de trabajo de aprendizaje dentro de su sector.
- Unilever participa activamente en organizaciones que se dedican a la orientación y tutoría de jóvenes en situación de desventaja.

³² Fuentes: SZW, Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, septiembre de 2014

- Nestlé anima a sus proveedores en los Países Bajos a que contribuyan a la lucha contra el desempleo juvenil.
- Rabobank implica a sus oficinas regionales, a sus proveedores de servicios y a su base de clientes en la creación de puestos de trabajo adicionales para los jóvenes estudiantes, ofrece aprendizaje a los jóvenes en situación de desventaja en el mercado de trabajo y organiza actividades para que los jóvenes puedan prepararse mejor para el mercado laboral.
- El gobierno ha puesto en marcha el proyecto piloto Kickstart, por el cual se pone a disposición de los jóvenes diplomados 13 puestos de trabajo en prácticas para que puedan recibir un entrenamiento adicional.