

## SUECIA

### **ACUERDO PARA UTILIZAR MÁS LA REFERENCIA DE LOS SALARIOS INDIVIDUALES**

39

Un nuevo “convenio de empleados”<sup>40</sup> entre seis confederaciones de empresarios y el sindicato *Unionen*<sup>41</sup> abre al campo para que más empresas puedan aplicar el sistema de salarios locales. El nuevo acuerdo es una alternativa opcional a los convenios colectivos existentes y está basado en los salarios individuales.

El acuerdo se ha pactado entre el sindicato *Unionen* con las confederaciones de empresarios en sectores de la industria como electricistas, fabricación de cristal, contratistas de maquinaria, maestro pintor, chapistas y fontaneros. Durante los dos últimos años, ha habido negociaciones entre las partes y al comienzo de este otoño se pactó este acuerdo.

“Las confederaciones de empresarios de los electricistas (EIO42 – por sus siglas en sueco) y los fontaneros (VVS Företagen<sup>43</sup>) son las dos confederaciones de empleadores más grandes, y por lo tanto, han sido fundamentales en la negociación con *Unionen*, pero todas las confederaciones han participado”, dijo D. Michael Jensen, el negociador de la confederación de empresarios de la fontanería.

El nuevo acuerdo pactado significa que los empleadores pueden elegir si desean aplicar el convenio colectivo tradicional, con un porcentaje fijo ya pactado, o si desean aplicar el acuerdo con una formación de salarios local en el lugar de trabajo. Esto tendrá una gran importancia para las empresas que aún no están listas para introducir el sistema de salario local, o que no tienen un representante sindical del sindicato *Unionen* con el cual puede pactar un acuerdo.

“Ahora las empresas individuales pueden hacer una conexión entre el desarrollo y el rendimiento de la empresa y lo que contribuye al resultado. Las confederaciones de empresarios piensan que este tipo de formación de salarios contribuye a una rentabilidad mejor para las empresas. Al mismo tiempo, no todas las empresas tienen la oportunidad de introducir la formación de salarios locales, y por lo tanto, fue importante que este tipo de acuerdo fuera opcional”, dijo Jensen.

Los esfuerzos para negociar un acuerdo nuevo se han basado en unas investigaciones minuciosas entre las partes. El interés en este tipo de acuerdo resultó ser grande entre una mayoría de las empresas.

“El acuerdo proporciona una herramienta adicional a la “caja de herramientas” de los salarios y esto gusta a las empresas”, dijo Michael Jensen.

Jensen, está convencido de que el sistema de salarios con referencia a salarios locales, en última instancia beneficia a todos, incluso a aquellos trabajadores que “pinten un papel más débil” en su lugar de trabajo, ya que está incluida una red de seguridad que protege a estas

<sup>39</sup> **Fuentes:** Confederation of Swedish Enterprise (Confederación de Empresas Suecas)

<sup>40</sup> “Tjänstemannaavtal”

<sup>41</sup> *Unionen* – el sindicato más grande de “cuello blanco” en Suecia y el sindicato de “cuello blanco” más grande del mundo según su Pág. Web. Tiene 550.000 miembros, 30.000 representantes de 65.000 compañías y organizaciones. [www.unionen.se](http://www.unionen.se)

<sup>42</sup> EIO – Elektriska Installatörsorganisationen. <http://www.eio.se/>

<sup>43</sup> VVS Företagen = The Swedish Association of Plumbing and HVAC Contractors. <http://www.vvsforetagen.se/english/>

personas. Un ejemplo es la elaboración de planes de acción, durante las charlas en las cuales se fijan los objetivos. De esta manera, el acuerdo contribuye a la posibilidad de que los empleadores puedan incentivar para que se alcancen las metas establecidas y permite la mejora de la rentabilidad de las empresas.

Hasta el momento, el acuerdo ha sido bien recibido por las empresas. El acuerdo está todavía en “su infancia” y aún está por ver cómo será de exitoso, pero Jensen es optimista.

“Los empresarios están satisfechos de poder gestionar la revisión salarial de los empleados de una manera que sea consistente con los acuerdos ya pactados con las confederaciones de empresarios, como los directivos, “Ledarna”,<sup>44</sup> y con los Ingenieros, “Sveriges Ingenjörer”.<sup>45</sup> Creo que esto conducirá a resultados positivos para las empresas que opten por unirse a este acuerdo”, dijo Michael Jensen.<sup>46</sup>

---

<sup>44</sup> “Ledarna” = Sweden’s Organization for Managers.

<sup>45</sup> Sveriges Ingenjörer = The Swedish Association of Graduate Engineers.

<http://www.sverigesingenjorer.se/About-us/>

<sup>46</sup>Confederation of Swedish Enterprise. 20.10.14.

[http://www.svensktnaringsliv.se/fragor/lonesattning/frivilligt-avtal-ger-fler-individuella-loner\\_601288.html](http://www.svensktnaringsliv.se/fragor/lonesattning/frivilligt-avtal-ger-fler-individuella-loner_601288.html)