

DINAMARCA

UN MAYOR NÚMERO DE INMIGRANTES ALTAMENTE CUALIFICADOS OPTA POR QUEDARSE EN DINAMARCA^{36 37}

La situación de las empresas danesas ha mejorado tras años con dificultades para mantener al personal extranjero altamente cualificado.

Según un estudio “Expatriate Study 2014” basado en entrevistas a unos 1.700 trabajadores extranjeros en Dinamarca, un 46% de ellos admite que prolongará su estancia aquí por más tiempo de lo previsto y un 86% se muestra satisfecho o muy satisfecho con su vida en Dinamarca. Esto supone un avance con respecto a un estudio similar llevado a cabo en 2010. Entre otras cosas, los extranjeros subrayan que las autoridades danesas han mejorado su comunicación en inglés.

La Sra. Tine Howitz, directora de la Federación de Talentos *Global Talent*, que comprende a 19 de las mayores empresas del país, ha manifestado que el establecimiento de un mayor número de escuelas internacionales y la oferta de los servicios públicos en inglés han sido de gran importancia para motivar la estancia de los trabajadores inmigrantes en Dinamarca. Sin embargo, según la citada ejecutiva, aún no se ha llegado a la meta, ya que hay alguna información sobre aspectos de la vida cotidiana que sólo se encuentra en el idioma danés, como por ejemplo el sistema de firma digital *NEMID* para realizar cualquier gestión con el sector público. A pesar de ello se ha avanzado notablemente en todos los aspectos porque los políticos han descubierto la importancia de la mano de obra extranjera para Dinamarca.

Desde el año 2010, *Talent* ha trabajado para facilitar a las empresas danesas la mano de obra extranjera altamente cualificada y, según los ejecutivos daneses, todo parece indicar que la demanda de trabajadores con cualificaciones especiales en determinados sectores se incrementará en los próximos años. La empresa farmacéutica Novo Nordisk ha anunciado hace unos meses que necesitará unos 6.000 nuevos contratados antes de 2022 y, como consecuencia de ello, prevé la escasez de médicos e investigadores.

Ahora el reto es conseguir que los expertos elijan Dinamarca para trabajar, por lo que la citada Federación celebrará una cumbre global de talentos cada dos años en Copenhague; se trata de algo similar a las cumbres económicas de Davos. La Sra. Tine Howitz ha resaltado Estocolmo y Madrid como ciudades preferidas por los expertos para trabajar. Por ello, es importante aprovechar que Dinamarca es pionera en el marco de la industria farmacéutica, ya que para el personal especializado e investigadores el contenido del empleo es esencial y, en este sentido, el país tiene capacidad para atraer a un mayor número de expertos extranjeros, añade la ejecutiva de la citada Federación.

Uno de los argumentos que se utiliza con frecuencia en el debate sobre las barreras de Dinamarca para atraer al personal altamente cualificado es el porcentaje de los impuestos. No obstante, cabe señalar que de los 1.700 de los extranjeros participantes en el estudio, un 63 por 100 se muestra satisfecho con los servicios públicos que obtienen a cambio de

³⁶ Artículo publicado en el diario danés Berlingske

³⁷ **Fuentes:** Texto del proyecto de ley de la Página Web del Gobierno danés y artículo del diario Berlingske Tidende.

los impuestos que pagan. Sólo el 13 por 100 está descontento, a pesar de que una gran mayoría de los entrevistados pagan la tasa normal de impuestos; sólo el 20 por 100 de los entrevistados pagan la tasa reducida de impuestos del 26% especial para investigadores por un período máximo de 5 años, siempre y cuando sus rentas superen los 60.000 coronas mensuales (aprox. 8.000€/mes).

La cultura laboral danesa

A pesar de que Dinamarca sigue luchando para posicionarse entre los mejores expertos e investigadores, el estudio revela los factores que pueden utilizar las empresas para influenciar la elección del colectivo, destacando los siguientes:

- La posibilidad de ofrecer puestos interesantes, por ejemplo en el sector farmacéutico en el que Dinamarca está desarrollando una especie de “Silicon Valley”.
- la cultura laboral de Dinamarca. Un 40% de los entrevistados en el citado estudio ha manifestado que optaron por Dinamarca debido a las favorables posibilidades para la conciliación laboral y familiar. Alrededor de la mitad ha optado por trasladarse a este país porque le han ofrecido un puesto especial que no conseguirían en ningún otro lugar.

Copenhague ha creado una serie de redes y servicios para el personal extranjero altamente cualificado. Por ejemplo, el establecimiento de la *International House*, que centraliza la ayuda a los extranjeros en los temas de logística, como son la solicitud del permiso de trabajo, el empadronamiento, la búsqueda de una vivienda, la formalización de la gestión fiscal, etc. En la ciudad de Aarhus, donde está la sede de la empresa eólica Vestas, también se focalizan las iniciativas en esta materia. La Red International Community ha puesto en marcha un programa de mentores para integrar en la vida social a los trabajadores extranjeros, ya que ésta es una de las carencias que causan el abandono del país de muchos extranjeros.

El estudio ha sido financiado por varios ministerios y municipios daneses.

Datos del estudio sobre trabajadores extranjeros altamente cualificados:

El estudio se basó en información obtenida de 1.700 trabajadores inmigrantes en Dinamarca y muestra los siguientes resultados:

- Un 60% de los trabajadores altamente cualificados encuestados residen en la capital y cercanías, mientras que un 15% se alojan en el centro de la Península de Jutlandia y su ocupación está distribuida equitativamente entre el sector público y el privado.
- Un 89% está de acuerdo en que las autoridades danesas tienen un buen nivel de comunicación en inglés.
- Un 78% se muestran contentos con la cultura laboral de Dinamarca.
- Un 64% opina que existen buenas posibilidades de conocer a daneses y un 92% tiene buenas posibilidades de relacionarse con otros extranjeros.
- Un 36% opina que les resulta difícil conocer a otros daneses.