

FRANCIA

SITUACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL EN DICIEMBRE

Francia inicia el mes de diciembre con una semana de **movilización de los empresarios**. La CGPME, patronal de las Pymes, dice que no tienen por costumbre manifestar en la calle pero que van a participar masivamente, mientras que el Medef no ha querido dar este paso y prefiere una movilización más “suave”: publicar un manifiesto que recoge las demandas del patronato al Gobierno (lanzamiento de una página Web que agrupe los testimonios filmados de empresarios que cuenten las dificultades experimentadas, organización de reuniones públicas con ediles en 15 ciudades francesas). La culminación de esta semana debería ser la manifestación convocada el miércoles, en la ciudad de Lyon, por las organizaciones patronales CGPME, Medef y Unión Nacional de Artesanos (UPA).

Como afirma el patronato, el objetivo principal es mostrar que las dificultades económicas de algunos sectores y el descontento de los empresarios, en particular de Pymes, no son un fantasma sino la realidad. Y que esta realidad explica, en parte, los pocos efectos concretos observados en la inversión y el empleo estos últimos meses, incluso después del abono del crédito fiscal competitividad y empleo (Cice). Si la política de espera que aplican los empresarios está tan extendida es también porque la mayoría de éstos dudan de la concreción de los anuncios realizados por el Gobierno.

Las declaraciones efectuadas el viernes pasado (28 de noviembre) por el jefe de los diputados socialistas no los tranquiliza: “Si no hay inversión, en el momento oportuno haremos hincapié en el hecho de que, si no ha servido de nada [nuestra política], habrá que modificarla (refiriéndose, sobre todo, a los 40 mil millones de reducción de cargas del Pacto de Responsabilidad, que deberían aumentar de aquí a 2016).

El día 1, los diputados votan el proyecto de **presupuesto de la Seguridad Social (PLFSS) para 2015**, poniendo fin así a una trayectoria parlamentaria muy animada, ya que el texto fue modificado por el Senado desde el primer voto de la Asamblea, a final de octubre. Este escrutinio ratifica un tren de medidas, tanto en el sector de la sanidad como en el de la familia, destinado a ahorrar 9,6 mil millones de euros. Algunas de estas medidas son:

Modular las prestaciones en función de los ingresos

Medida estrella, la modulación de las prestaciones familiares introduce la reducción de dichas prestaciones en función de las rentas de los padres. En la actualidad, las familias con dos hijos perciben 129,35 euros al mes. El año que viene, las familias con ingresos superiores a 6.000 euros mensuales verán la cantidad mencionada dividida por dos.

Muy criticada por la derecha, que ve en ella un ataque a la política familiar francesa, esta medida debería generar 400 millones de ahorro en 2015 y 800 después anualmente.

Reformar el permiso parental para animar a los padres

Alegando que la duración del permiso parental por maternidad en Francia es uno de los más largos de Europa (seis meses por el primer hijo, tres años por los siguientes), el Ejecutivo quiere reformar este dispositivo repartiéndolo entre la madre y el padre.

A partir del segundo hijo, el que decida optar por disfrutar de este permiso para cuidar a su hijo, sólo podrá pararse dos años. Para beneficiarse del año de permiso suplementario, éste deberá también ser solicitado por el “otro padre”.

Como el permiso parental es solicitado en un 97% de casos, el Ejecutivo espera así, oficialmente, animar a los padres a solicitarlo. En los hechos, la mayoría de las veces renunciarán al mismo, lo que supondrá ahorro.

Bajar los precios para fomentar el consumo de medicamentos genéricos

El PLFSS prevé un ahorro de cerca de 1,1 mil millones de euros en los precios de los medicamentos: sólo 433 millones provendrían de la promoción de los genéricos. Además de ser menos costosos, éstos permitirían bajar mecánicamente los precios de los *princeps* (medicamentos originales), lo que generaría 550 millones de ahorro suplementario.

Desarrollar los ambulatorios para acortar las estancias en el hospital

Los cuidados en ambulatorio –que movilizan menos personal y son menos costosos– permiten que el paciente salga el día mismo de una intervención, sin pasar la noche en un establecimiento sanitario. Ello genera una fuente de ahorro nada desdeñable. El Gobierno desea pues “proseguir y amplificar” estos dispositivos, principalmente desbloqueando 20 millones de euros para modernizar hospitales y clínicas.

En este mes de diciembre, la prensa bautiza a **Francia “campeona de los descuentos sociales a las empresas”**. Los efectos del Pacto de Responsabilidad y del Crédito fiscal competitividad y empleo (Cice) no se refleja todavía en las clasificaciones internacionales. Así, según el último palmarés del Banco Mundial y el Gabinete PWC, Francia figura en el último lugar de la clasificación europea, con un nivel global de descuentos, fiscales y sociales, que se acerca a un 67% en 2013 (frente a un 41% en Europa, en término medio, y un 40,9% en el mundo).

En el seno del G20, sólo Brasil y Argentina muestran tasas más elevadas (69% y 137%! respectivamente). Pero, los autores del estudio indican que las cosas han cambiado “en 2014, con varias reformas fiscales que ya han entrado en vigor, pero cuyos efectos no han afectado a [nuestros] indicadores”.

Esta encuesta, que se viene realizando todos los años desde 2004, se inclina sobre el caso teórico de una empresa de magnitud media (60 trabajadores), de la que evalúa la carga fiscal total en cada uno de los 189 países estudiados.

En 2013, Francia continúa estando penalizada por su alto nivel de descuentos sociales, que representan lo principal de la tasa global comunicada del 66,6%. El Cice, que disminuye el impuesto sobre las sociedades, sólo será tenido en cuenta el próximo año. Pero, y esto es una paradoja, el marco fiscal parece más competitivo en Francia, puesto que el nivel de impuesto sobre los beneficios (calculado antes de cualquier descuento) es sólo de un 7,4%. Por el contrario, Francia está bien clasificada en lo que se refiere a la facilidad con la que las empresas abonan el impuesto y las cargas (número de horas pasadas en hacer la declaración, número de pagos). Las empresas pasan, en término medio, 137 horas al año en hacer sus declaraciones y proceden a 8 pagos (frente a 264 horas en el mundo para 25 pagos).

El estudio muestra, igualmente, que las reformas a favor de la competitividad iniciadas por Francia se integran en un movimiento más global, parcialmente vinculado con la crisis. La tasa media de descuentos a las empresas, en el mundo, ha retrocedido en cerca de 10 puntos en 10 años, disminución que se ha acelerado entre 2008 y 2010, según indica el Banco Mundial en sus cometarios.

La **Garantía Jóvenes**, destinada a los jóvenes de 18 a 25 años de edad, que han dejado el colegio sin diploma alguno, va a ser extendida a nuevos territorios. Queda por evaluar su impacto para poder beneficiarse de la cofinanciación europea después de 2016.

Tras casi un año de experimentación en 10 territorios, la implementación de la Garantía Jóvenes será **extendida a 61 nuevas colectividades, según ha anunciado el ministro de Trabajo, François Rebsamen.**

50.000 jóvenes deberían poder beneficiarse de este dispositivo de aquí a final del año 2015. Una ayuda a estos jóvenes en situación de precariedad puesto que les garantiza 433,75 euros mensuales, además de un acompañamiento individual en la misión local de *Pôle emploi* para encontrar un empleo o una formación.

François Rebsamen afirma que desea perennizar este dispositivo, es decir hasta 2017 si los presupuestos lo permiten. Por el momento, la Unión Europea se ha comprometido a cofinanciar el programa hasta final de 2015, con 75 millones de euros. “Su reconducción más allá de esa fecha dependerá de los resultados obtenidos, y también de su ejecución”, ha declarado Marianne Thyssen, la nueva Comisaria europea de Empleo.

Los **CDD, cada vez más frecuentes y más cortos.** A pesar de la penalización (una sobre tasa) de los contratos de duración determinada de menos de tres meses, instaurada a mediados de 2013 en la Ley relativa a la protección del empleo, la contratación con CDD continúa progresando, según un

estudio publicado ayer, día 8 de diciembre, por el ministerio de Trabajo. En 2013, en el sector competitivo y sin contar la agricultura, el 86,3% de las contrataciones se han realizaron con un CDD, un total en alza de 2,3 puntos en un año, tras un aumento en 2013 de 3 puntos.

Y el fenómeno continúa: según los datos publicados a finales de noviembre, la parte de CDD en las contrataciones alcanzó un 84,2% en el segundo trimestre de 2014, un nivel record que resulta de la progresión en todos los sectores de actividad. Esta tasa era del 70% en 2008, antes de la crisis.

En el sector terciario, sin duda donde más contratos de duración determinada se firman, éstos han progresado en 2 puntos, para alcanzar un 85,3% en 2013, mientras que al mismo tiempo, en la industria (un 67,9%, -0,5 punto) y en la construcción bajan (60,6%, -1 punto).

Como en años anteriores, el fenómeno afecta más a las mujeres que a los hombres y la casi totalidad de los CDD llegan al final de su periodo de duración, con una tasa de dimisiones del 0,9%.

El paro aumenta en el tercer trimestre de 2014. El Instituto Nacional de Estadística y Estudios Económicos (INSEE) ha publicado el 4 de diciembre los datos del paro calculados según la metodología de la OIT. La tasa media de paro en Francia en el tercer trimestre de 2014 se sitúa en el 10,4 de la población activa (10,1 en el segundo trimestre). En Francia metropolitana, con 2.841.000 personas en paro, la tasa alcanza el 9,9% y aumenta 0,2 puntos en relación con el trimestre precedente.

El lunes 15 de diciembre, **el presidente de la República inaugura el Museo Nacional de Historia de la Inmigración.** Empezó su discurso declarando que la comprensión de la cuestión migratoria requiere basarse en constataciones justas y objetivas: “*La proporción de inmigrantes en la población francesa es de, aproximadamente, de 8,5%, prácticamente estable desde 1970. El número de mujeres inmigrantes está en aumento, los inmigrantes*

vienen de países lejanos y, frecuentemente, tienen un alto nivel de estudios y diplomas. Desde hace 10 años. Francia acoge 200.000 inmigrantes por año, la proporción más baja de Europa, de los cuales, 90.000 vienen a vivir con su familia, 60.000 son estudiantes y el resto son solicitantes de asilo o inmigrantes económicos”

El presidente recordó la importancia que los inmigrantes han tenido en la historia de Francia: *“Los franceses no deben olvidar jamás que Francia es el resultado de estas culturas llegadas de afuera para escribir la historia de Francia y contribuir a que Francia sea más fuerte. Aprender y comprender la historia de la inmigración es comprender lo que es la Nación, comprender lo que es ser francés. Olvidarlo, es olvidar nuestra historia y lo que hace nuestra grandeza en el mundo”,* declaró.

En cuanto a inmigración venidera, la inmigración del mañana, François Hollande considera que es un elemento positivo para afrontar los retos de la globalización.

“Francia continuará siendo un país de inmigración, signo de su estatuto de gran potencia atractiva. Se tomarán las medidas necesarias para acoger mejor y para integrar a las personas inmigrantes, atrayendo al mismo tiempo los mejores, los cerebros:

- Implantación de un verdadero itinerario de integración que tenga en cuenta sus necesidades y valores, para todos los extranjeros que entren legalmente en Francia;
- Instauración de permisos de estancia plurianuales, primera etapa para obtener un permiso de residencia permanente o la adquisición de la nacionalidad;
- Reconocimiento a los inmigrantes mayores. La ley sobre el envejecimiento concederá la nacionalidad francesa a los extranjeros de más de 65 años que han vivido más de 25 años en Francia y tengan un hijo francés;
- Creación de pasaportes “talentos” (“cerebros”) para atraer a los estudiantes e investigadores del mundo entero. Se les concederá un derecho a residir de 4 años. Nuestro futuro crecimiento depende de nuestra capacidad a traer a talentos extranjeros;
- La reforma del derecho de asilo, esta bella tradición republicana. Los plazos de tramitación de las solicitudes se reducirán a una media de 9 meses, se simplificarán las formalidades administrativas y el acceso a un alojamiento adaptado;
- *Se celebrará la laicidad el 9 de diciembre, principalmente en las escuelas”*

El presidente concluyó su discurso afirmando que *“No hay ninguna ambigüedad: Francia está orgullosa de ser un país de inmigración. Es un signo de apertura al mundo y, también, de un poder de atracción que no debe debilitarse jamás”.*

Revalorización del SMI. Con efectos de 1 de enero de 2015. El ministro de Trabajo, Empleo, Formación profesional y Diálogo social, François Rebsamen, reunió el 18 de diciembre a los miembros de la Comisión Nacional de la Negociación colectiva sobre el tema de la revalorización del SMI para el próximo año.

En aplicación de los mecanismos legales de revalorización, el importe del SMI por hora será 9,61 euros brutos, frente a 9,53 euros/hora en 2014, lo que representa 1457,52 euros brutos por mes para la duración legal de trabajo de 35 horas semanales. La revalorización de enero de 2015 representa un aumento del 0,8%.

Marisol Touraine, ministra de Asuntos sociales, Sanidad y Derechos de la Mujer, divulgó un comunicado con motivo de la **publicación** en el “Journal Officiel” de 17 de diciembre del **decreto que modifica el derecho a la jubilación parcial** (“retraite progressive”), según lo dispuesto en la ley de 20 de enero de 2014 de reforma de la jubilación.

La jubilación parcial permite a los asegurados de los regímenes general, agrícola, autónomos y comerciantes continuar trabajando a tiempo parcial percibiendo, al mismo tiempo, una fracción de su pensión de vejez. Los beneficiarios de la pensión continúan cotizando al régimen de vejez, lo que les permitirá mejorar su pensión cuando decidan cesar definitivamente en el trabajo.

El desarrollo de la jubilación parcial favorece la transición entre empleo y jubilación mientras que, actualmente, la mayoría de los “seniors” no ocupan un empleo cuando liquidan sus derechos a pensión de vejez.

La jubilación parcial podrá solicitarse a partir de los 60 años y no, como hasta ahora a los 62 años. Además, se simplifica el cálculo de la jubilación: el porcentaje de pensión corresponderá al complemento de la reducción del trabajo; por ejemplo, cuando se trabaja el 65%, el asegurado percibirá el 35% de su pensión de jubilación.

Esta medida completa otras disposiciones de la ley de reforma de la jubilación de 2014: mientras que unos trabajadores podrán jubilarse a los 60 años si han tenido una “vida laboral larga” o han realizado trabajos penosos, otros podrán pedir la reducción del tiempo de trabajo y percibir una fracción de su pensión.

La reducción de cargas de las empresas permitirá la creación de 800.000 empleos en 2015. Los economistas del Instituto Nacional de Estadística y Estudios Económicos (INSEE) han estudiado las consecuencias sobre el empleo del Pacto de Responsabilidad y del Crédito de impuestos para la competitividad y el empleo (CICE). El crédito fiscal CICE sobre el impuesto de sociedades que podrán pedir las empresas sobre el ejercicio de 2014, alcanzará los 16.000 millones de euros en 2015. Según los expertos del INSEE, *“El año próximo, el CICE posibilitará la creación de 10.000 empleos por trimestre”*.

El Pacto de Responsabilidad supondrá una reducción de costo del trabajo y de la fiscalidad de las empresas de, aproximadamente, 5.600 millones de euros. *“Las primeras medidas del Pacto de Responsabilidad permitirán de crear 10.000 empleos por trimestre en 2015”*, afirman los citados expertos. Así pues, en total, se crearán unos 800.000 empleos suplementarios en 2015 gracias a la aplicación de las medidas incluidas en el Pacto de Responsabilidad y en el CICE.