

EMPLEO/DESEMPLEO

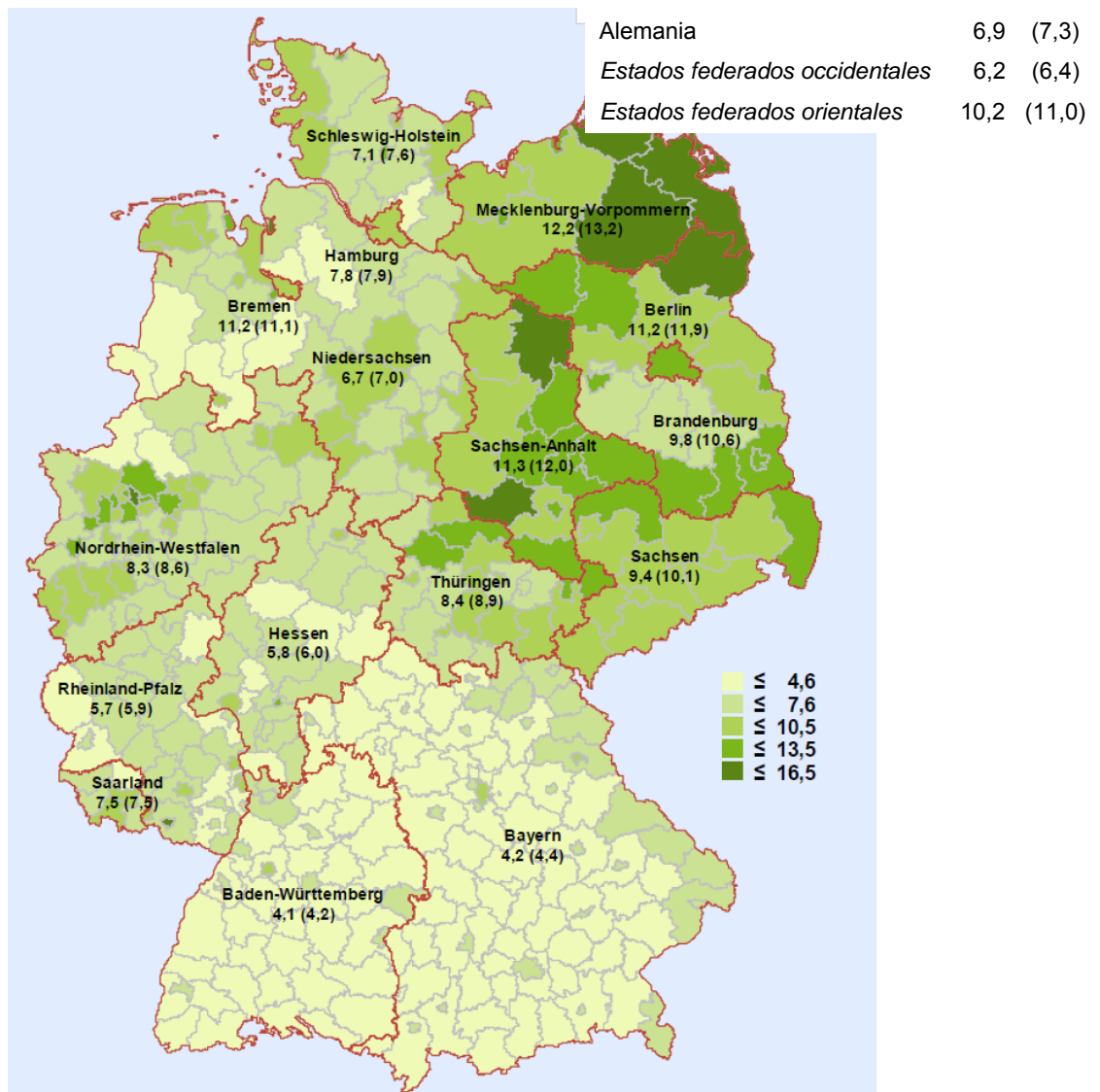
ALEMANIA

CONTINÚA EN FEBRERO LA EVOLUCIÓN POSITIVA DEL MERCADO LABORAL

En comparación con enero, el desempleo descendió en febrero a 3.017.000 personas (-15.000), lo que implica una tasa de desempleo del 6,9% (-0,1%). Bajó también el subempleo a 3.888.888 personas (-20.000). La cifra de personas registradas en el ámbito del seguro de desempleo contributivo fue de 1.034.000 (-70.000) y en total 1.016.000 personas recibieron la prestación por desempleo (-55.000). 3.371.000 personas (-63.000) percibieron la prestación no contributiva. Un 8,2% de las personas en edad laboral se encuentran en situación de necesidad. En el ámbito del seguro básico había registrados 1.983.000 desempleados (-15.000). También aumentaron la población activa a 42,48 millones con respecto a enero y la cifra de cotizantes a la seguridad social a 30,47 millones en diciembre con respecto a noviembre.

El indicador de la BA-X de la Agencia Federal de Empleo, que marca la demanda de mano de obra, aumentó un punto a 183. En el 80% de los ramos económicos falta más mano de obra que hace un año. Una de cada diez vacantes se encuentra en la sanidad y la protección social. Les siguen el comercio mayorista y minorista, la construcción, gastronomía y limpieza de edificios y administración de empresas. Los expertos no prevén grandes cambios en los próximos meses gracias a la robusta coyuntura económica.

Cuota de desempleo en Alemania, febrero de 2015 (entre paréntesis 2014)⁵



5

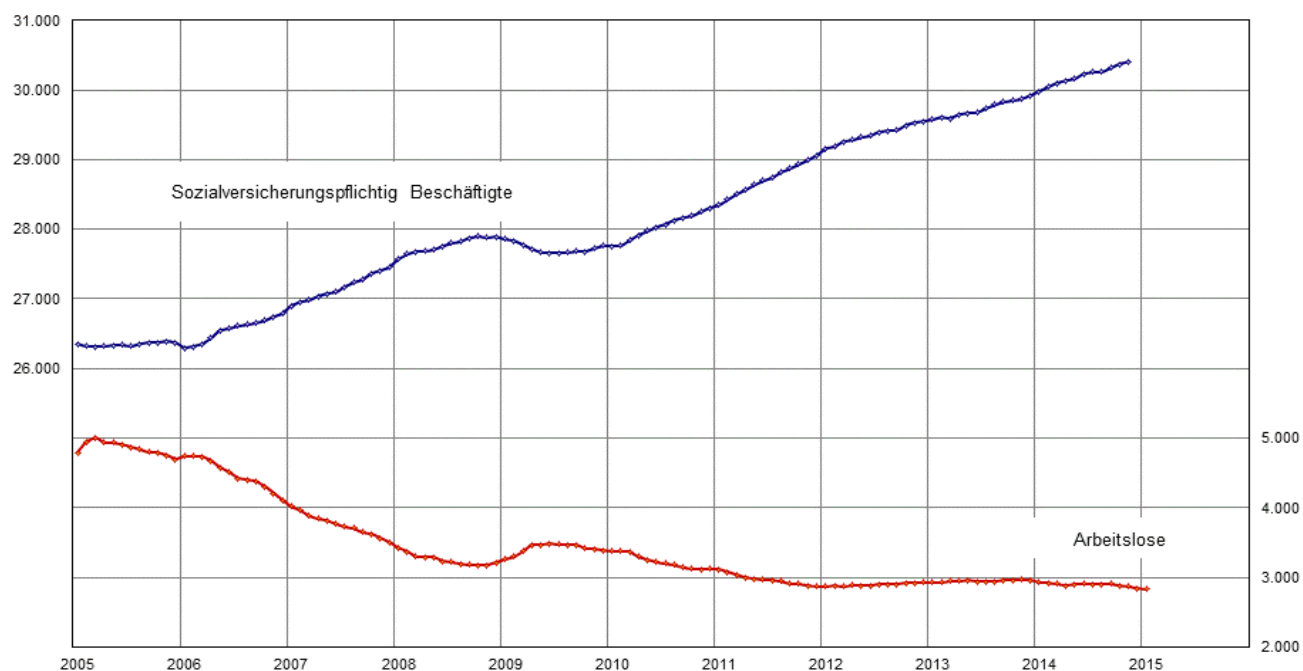
Fuente: <http://www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/Presse/Presseinformationen/ArbeitsundAusbildungsmarkt/index.htm>

| Febrero 2015 | 2015 | | 2014 | | Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior) | | | |
|---|-----------|------------|-----------|------------|---|--------|--------|-----------|
| | Febrero | Enero | Diciembre | Noviembre | Febrero | | Enero | Diciembre |
| | | | | | cifras abs. | % | % | % |
| POBLACIÓN ACTIVA (prom.) | ... | 42,479,000 | 42,867,00 | 43,101,000 | ... | ... | 1,0 | 1,0 |
| Empleados cotizantes a Seg. | ... | 30,468,300 | 30,722,20 | ... | ... | ... | 2,0 | ... |
| DESEMPLEADOS | | | | | | | | |
| - Total | 3,017,003 | 3,031,604 | 2,763,521 | 2,716,852 | -120,864 | -3,9 | -3,3 | -3,8 |
| De ellos: Código Social 34,30% | 1,034,273 | 1,042,882 | 866,558 | 834,358 | -70,261 | -6,4 | -5,5 | -6,2 |
| Código Social 65,70% | 1,982,730 | 1,988,722 | 1,896,963 | 1,882,494 | -50,603 | -2,5 | -2,1 | -2,7 |
| hombres 55,80% | 1,683,402 | 1,679,859 | 1,492,014 | 1,447,125 | -63,356 | -3,6 | -3,3 | -3,7 |
| mujeres 44,20% | 1,333,601 | 1,351,745 | 1,271,507 | 1,269,727 | -57,508 | -4,1 | -3,3 | -4 |
| jóvenes 15-25 8,60% | 258,026 | 245,659 | 222,044 | 222,135 | -26,533 | -9,3 | -9,5 | -9,6 |
| de ellos: 15- 1,50% | 44,245 | 42,927 | 41,174 | 41,498 | -1,942 | -4,2 | -3,9 | -3,8 |
| personas 50- 33,50% | 1,009,825 | 1,023,778 | 934,464 | 915,583 | -15,43 | -1,5 | -0,7 | -1,2 |
| de ellos: 55- 20,30% | 613,738 | 621,404 | 570,93 | 561,631 | -2,72 | -0,4 | 0,4 | 0 |
| extranjeros 18,90% | 571,653 | 570,368 | 526,641 | 518,794 | 24,51 | 4,5 | 4,7 | 3,9 |
| alemanes 80,90% | 2,441,054 | 2,456,913 | 2,232,814 | 2,193,981 | -145,334 | -5,6 | -5 | -5,5 |
| discapacitados 6,10% | 185,099 | 187,483 | 177,828 | 177,271 | 418 | 0,2 | 0,7 | -0,1 |
| CUOTA DE DESEMPLEO | | | | | | | | |
| - en rel. con la población civil activa | 6,9 | 7 | 6,4 | 6,3 | 7,3 | - | 7,3 | 6,7 |
| Hombres | 7,3 | 7,3 | 6,5 | 6,3 | 7,6 | - | 7,6 | 6,8 |
| Mujeres | 6,5 | 6,6 | 6,2 | 6,2 | 6,9 | - | 6,9 | 6,5 |
| 15 a 25 años | 5,7 | 5,4 | 4,9 | 4,9 | 6,1 | - | 5,9 | 5,3 |
| 15 a 20 años | 3,6 | 3,5 | 3,3 | 3,4 | 3,6 | - | 3,5 | 3,4 |
| 50 a 65 años | 7,6 | 7,7 | 7 | 6,9 | 8 | - | 8,1 | 7,4 |
| 55 a 65 años | 8,1 | 8,2 | 7,6 | 7,4 | 8,6 | - | 8,6 | 8 |
| Extranjeros | 15,1 | 15,1 | 13,9 | 13,7 | 15,4 | - | 15,3 | 14,2 |
| Alemanes | 6,2 | 6,2 | 5,6 | 5,5 | 6,5 | - | 6,5 | 6 |
| - en rel. con la población civil | 7,8 | 7,8 | 7,1 | 7 | 8,1 | - | 8,1 | 7,5 |
| SUBEMPLEO | | | | | | | | |
| Desempleo | 3,358,202 | 3,358,544 | 3,109,771 | 3,060,644 | -94,05 | -2,7 | -2,2 | -2,4 |
| Subempleo sentido estricto | 3,812,865 | 3,788,636 | 3,595,065 | 3,555,145 | -149,136 | -3,8 | -3,3 | -3,1 |
| Subempleo sin trabajo a jornada | 3,887,862 | 3,863,607 | 3,672,547 | 3,636,423 | -172,984 | -4,3 | -3,9 | -3,7 |
| % de subempleo (sin jornada) | 8,8 | 8,8 | 8,3 | 8,2 | 9,3 | - | 9,2 | 8,7 |
| PERCEPTORES DE PRESTACIONES | | | | | | | | |
| - Prestación contributiva por | 1,015,567 | 1,008,807 | 847,373 | 798,102 | -55,244 | -5,2 | -3,7 | -4,3 |
| - Subsidio de desempleo ("ALG II") | 4,371,216 | 4,359,878 | 4,321,671 | 4,310,023 | -62,96 | -1,4 | -0,8 | -0,7 |
| - Subsidio social | 1,708,065 | 1,708,725 | 1,702,827 | 1,702,209 | -5,976 | -0,3 | 0,3 | 0,7 |
| - Cuota de perceptores activos | 8,2 | 8,1 | 8,1 | 8 | 8,3 | . | 8,2 | 8,1 |
| OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS | | | | | | | | |
| - Nuevas / mes | 189,188 | 128,804 | 152,914 | 166,01 | 12,319 | 7 | -1,7 | 9,8 |
| - Nuevas desde principio de año | 317,992 | 128,804 | 2,021,705 | 1,868,791 | 10,069 | 3,3 | -1,7 | 3,8 |
| - Total de ofertas | 518,89 | 485,172 | 497,768 | 514,599 | 62,661 | 13,7 | 14,1 | 13 |
| - Índice de empleo BA-X | 183 | 182 | 181 | 176 | x | x | x | x |
| PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL | | | | | | | | |
| - Total | 813,472 | 807,248 | 861,049 | 877,054 | -9,604 | -1,2 | -0,7 | 0,4 |
| De ellos: activación, reinserción | 175,905 | 162,476 | 181,942 | 180,176 | 18,767 | 11,9 | 12,8 | 13,9 |
| Orientación y formación profesional | 185,955 | 189,812 | 189,087 | 186,278 | -17,584 | -8,6 | -9,2 | -8,8 |
| Formación continua | 172,62 | 171,764 | 177,366 | 178,558 | 14,524 | 9,2 | 10,4 | 9,6 |
| Inicio de una ocupación | 108,833 | 109,948 | 115,104 | 118,438 | 7,503 | 7,4 | 9,4 | 7,8 |
| Medidas para personas con | 70,386 | 71,283 | 71,872 | 76,202 | -193 | -0,3 | -1,4 | -2,4 |
| Medidas de creación de ocupación | 88,509 | 90,493 | 110,999 | 122,555 | -31,518 | -26,3 | -24,6 | -17,8 |
| Otros tipos de fomento | 11,264 | 11,472 | 14,679 | 14,847 | -1,103 | -8,9 | 2,4 | 9,4 |
| EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA | | | | | | | | |
| | Enero | Diciembre | Noviembre | Octubre | Septiembre | Agosto | Julio | Junio |
| Población activa | ... | 42.000 | 25.000 | 15.000 | 46.000 | 37.000 | -2.000 | 37.000 |
| Ocupados sujetos a seguridad | ... | ... | 57.000 | 73.000 | 46.000 | 57.000 | 3.000 | 27.000 |
| Desempleados | -20.000 | -10.000 | -26.000 | -16.000 | -24.000 | 8.000 | 0 | -13.000 |

| | | | | | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|---------|
| Subempleados (sin jornada | -19.000 | -16.000 | -17.000 | -19.000 | -25.000 | -1.000 | -3.000 | -21.000 |
| Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados) | 2.000 | 5.000 | 9.000 | 9.000 | 8.000 | 6.000 | 10.000 | 1.000 |
| Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa | 6,5 | 6,5 | 6,5 | 6,6 | 6,6 | 6,7 | 6,7 | 6,7 |
| Cuota de desempleo según OIT | ... | 4,7 | 4,8 | 4,9 | 4,9 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |

Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)⁶

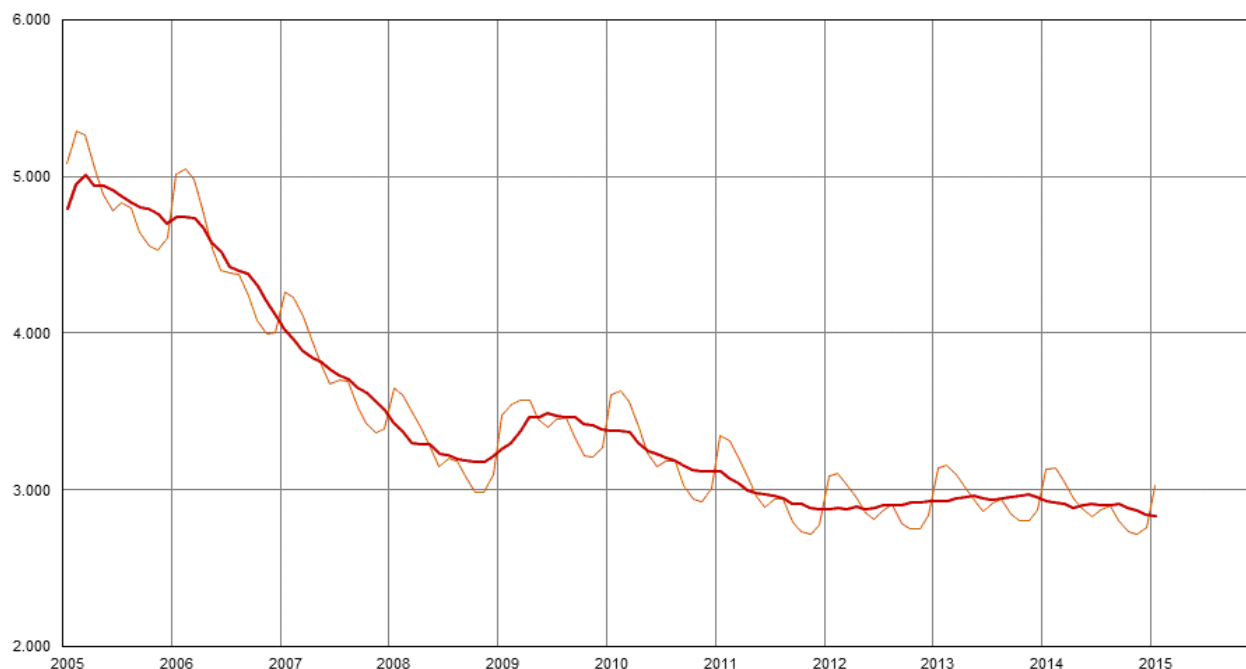
----- Ocupados cotizantes a la seguridad social ----- Desempleados



⁶ Fuente: <http://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Statistische-Analysen/Analyse-in-Grafiken/Monatliche-Zeitreihen/Monatliche-Zeitreihen-Nav.html>

Evolución de las cifras de desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

----- Valores originales - - - - - Valores desestacionalizados



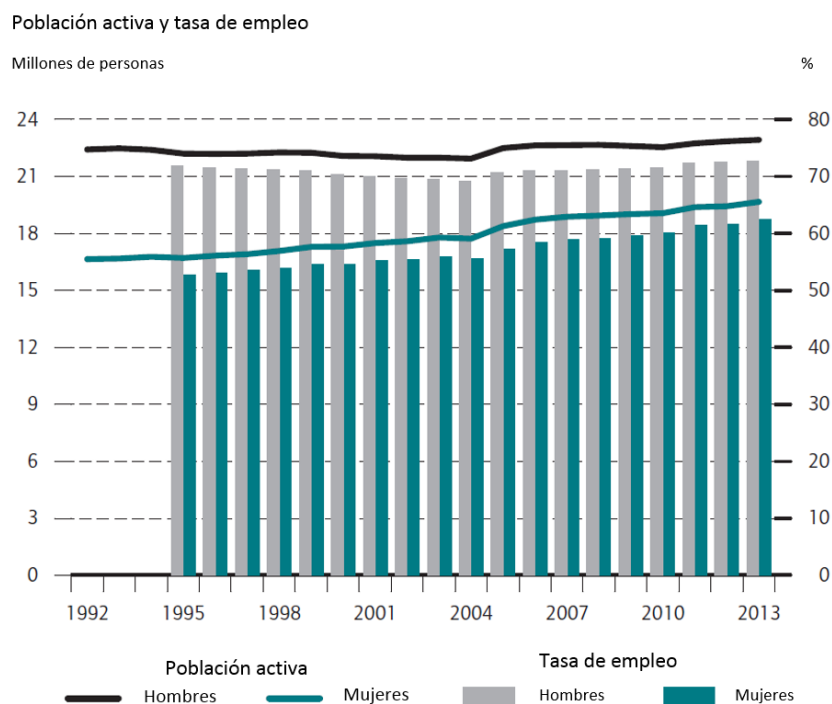
CRECIENTE PRESENCIA DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL

El Instituto Alemán de Investigación Económica (DIW) ha realizado un estudio sobre la evolución de la población activa y el porcentaje de participación en el mercado laboral por género. Base del estudio empírico han sido los datos recogidos por el microcenso elaborado por la Oficina de Estadística de la Unión Europea (Eurostat). Para poder realizar este análisis existen datos significativos solo hasta el año 2013⁷.

Fuerte aumento de la población activa, especialmente entre las mujeres

Cada vez es mayor el porcentaje de la población en edad laboral que busca empleo y se incorpora en el mercado laboral. Según los cálculos oficiales de la contabilidad nacional, la cifra desestacionalizada de personas ocupadas se elevó en el tercer trimestre de 2014 a 44,8 millones de personas, casi 2 millones más en comparación interanual. De acuerdo al microcenso, el porcentaje de la población en edad laboral (15-64 años) osciló entre 1995 y 2004 en un margen de entre el 63% y el 65%. En relación al sexo, había ya entonces diferencias en la evolución. La cuota de población activa en mujeres ascendió en ese periodo continua, aunque lentamente, alcanzando casi la cifra del 56%, mientras que la de los hombres descendió a poco más del 69%. Con ello la cifra de mujeres trabajadoras se incrementó en 1,3 millones, mientras que la de hombres descendió en 300.000.

⁷ http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.495837.de/15-5-1.pdf



A partir de 2004 aumentó mucho la tasa de empleo, tanto en mujeres (hasta 2013 a casi el 63%) como en hombres (73%), elevándose el porcentaje de empleo de ambos sexos en 2013 a casi el 68%. Como consecuencia también se produjo un fuerte incremento de la cifra de la población activa, que en las mujeres duplicó con creces el de los hombres. A pesar de ello, las mujeres siguen participando en la vida laboral mucho menos que los hombres, aunque con los años han recuperado terreno.

Aumento de la tasa de empleo en mujeres en todos los grupos de edad

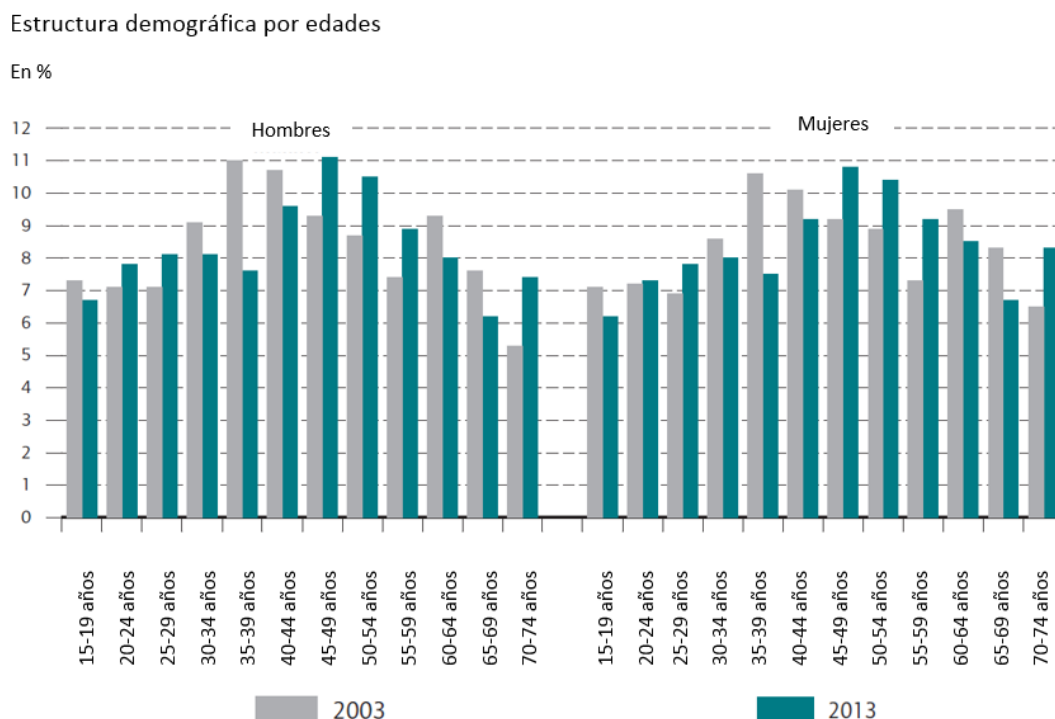
Con independencia del sexo, también varía bastante la participación en el mercado laboral en función de la edad. La mayor tasa de empleo la presentan los grupos de edad intermedia de entre 30 y 54 años, tanto en hombres como en mujeres. En las mujeres aumentó considerablemente la disposición a trabajar en todos los grupos de edad, pero fue especialmente alta en las mujeres mayores de 55 años. Subió también la tasa de empleo entre los hombres mayores; en los otros grupos de edad la evolución fue irregular: con respecto a los grupos de edad intermedia con una alta participación en el mercado laboral, en ocasiones se redujo algo o aumentó mínimamente, y en las personas jóvenes se incrementó ligeramente. La tasa de empleo en mujeres se acercó a la de los hombres en casi todos los grupos de edad.

Representan una excepción las personas en edad de jubilación. Si bien en este grupo el porcentaje de mujeres trabajadoras en relación a la población ha aumentado de forma manifiesta, este aumento partió de un nivel muy bajo, manteniéndose en valores absolutos por debajo del de los hombres.

La estructura de edad influye poco en el comportamiento laboral

Se han producido claros desplazamientos en la estructura de edad de la población, de modo que entre 2003 y 2013 aumentó mucho el número de personas mayores de 45 años, mientras que bajaron las de edades comprendidas entre 30 y 44. Los desplazamientos en la estructura de edad podrían haber influido en el comportamiento laboral, ya que este varía

mucho con la edad, pero después de haber llevado a cabo varios análisis se llegó a la conclusión de que los cambios en la estructura de edad no repercuten de forma sensible en los comportamientos laborales.



Fuentes: Eurostat (Microcenso), cálculo del DIW de Berlín

El nivel educativo influye en el comportamiento laboral

El comportamiento laboral depende también mucho de la cualificación profesional. Cuanto más elevada es la cualificación, mayor es la probabilidad de participar en la vida laboral. Esta tendencia se presenta más claramente en las mujeres que en los hombres, de modo que cada vez se aproximan más a la cuota masculina. Este modelo ha ido perdiendo forma a lo largo de los años, de modo que entre 2003 y 2013 la cuota de empleo en personas sin formación profesional ha aumentado mucho, la de personas con cualificaciones medias lo ha hecho ligeramente y la de personas con titulación académica, grupo que anteriormente contaba con una elevada tasa de representación en el mercado laboral, se ha estancado. En esta evolución apenas se puede hacer una diferenciación clara entre sexos. En los diez años anteriores la tasa de empleo en hombres descendió bastante en todos los grupos de cualificación mencionados, mientras que en las mujeres en general aumentó, pero solo en el caso de mujeres con cualificación.

El resultado de los análisis muestra que cuanto mayor es la cualificación menor es la diferencia entre los sexos en cuanto a la presencia en el mercado laboral, lo que se refleja en todos los grupos de edad. Constituyen una excepción las personas mayores de 65 años y los jóvenes. Llama la atención que desde 2003 ha descendido mucho la presencia de jóvenes con formación profesional en el mercado laboral, tanto hombres como mujeres, posiblemente debido a que muchos de ellos permanecen en el sistema educativo después de haber realizado la formación profesional.

Las modificaciones registradas en la estructura de la cualificación se perciben de forma más clara en las mujeres que en los hombres, lo que se aprecia en todos los grupos de edad. Se registraron fuertes variaciones especialmente en las personas mayores. Las mujeres

podieron reducir mucho el retraso que tenían frente a los hombres en cuanto al nivel de cualificación, pero no pudieron contrarrestar la diferencia, que sigue siendo alta en las mujeres mayores de edad. Entre tanto, las mujeres menores de 30 años están mejor cualificadas que los hombres; en grupos de edades inferiores es relevante el hecho de que muchas personas todavía están cursando una formación profesional.

Las mujeres ganan terreno en la participación en el mercado de trabajo

Teniendo en cuenta que la tasa de empleo depende mucho de la cualificación profesional, el aumento de la tasa en mujeres podría atribuirse a que su nivel formativo ha mejorado. Los cambios en la estructura de cualificación de los hombres entre 2003 y 2013 han influido poco en aumentar su presencia en el mercado laboral, resultado que era de esperar ya que apenas ha aumentado en los hombres el alto nivel de cualificación.

Por el contrario, la evolución de la situación de las mujeres ha sido muy distinta. En este caso, tanto el efecto educativo como del comportamiento laboral generaron en igual medida un aumento de la cifra de población activa femenina. Hasta el año 2006 prevaleció el efecto del comportamiento laboral, pasando después a adquirir mayor importancia en el incremento de la cifra de personas activas y de la tasa de empleo el efecto de los cambios registrados en la cualificación.

Las razones que generan cambios en la participación en el mercado de trabajo varían con la edad

Tanto en los hombres como en las mujeres se observan rasgos parecidos. En los jóvenes hay que atribuir la alta presencia en el mercado laboral principalmente a la mejora del nivel educativo. Entre las personas menores de 25 años habría disminuido incluso la participación en el mercado laboral si no hubiera mejorado su cualificación. En los otros grupos por edad la evolución viene determinada en primera línea por el efecto del comportamiento laboral, un efecto que se multiplica cuanto más se eleva la edad.

En los hombres de edad media apenas han cambiado las estructuras en cuanto al comportamiento laboral y a la cualificación, mientras que en las mujeres este hecho está muy acentuado. Los efectos estructurales y de comportamiento surten efecto en igual medida en mujeres en edades comprendidas entre 25 y 39 años. A partir de 40 años adquiere mayor importancia la tendencia de las mujeres a trabajar, independientemente de la cualificación. Los hombres presentan una evolución análoga a partir de los 55 años.

La población activa entre las mujeres es más elevada que nunca

La cifra de mujeres trabajadoras ha aumentado continuamente. No solo el deseo a tener un puesto de trabajo remunerado, sino también el simple hecho de trabajar ha disminuido el atraso que tenían frente a los hombres. Sin embargo la cifra de mujeres trabajadoras sigue por debajo de la de los hombres: en 2013, el 46,3% de la población activa eran mujeres. Diez años antes, el porcentaje de población activa femenina era un punto porcentual menor y a principios de los 90 estaba ligeramente por debajo del 42%.

Tasa de empleo por sexo, edad y formación

| | Mujeres | | | Hombres | | |
|----------------------|---------|------|------|---------|------|------|
| | 1993 | 2003 | 2013 | 1993 | 2003 | 2013 |
| 15-24 años | | | | | | |
| Sin FP | 38,8 | 32,4 | 36,5 | 48,9 | 40,3 | 47,1 |
| Aprendizaje, Escuela | 64,9 | 67,0 | 56,6 | 65,7 | 71,6 | 57,5 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 76,5 | 82,6 | 68,7 | 73,0 | 80,5 | 64,2 |
| Total | 54,0 | 46,7 | 48,7 | 58,4 | 52,2 | 52,9 |
| 25-29 años | | | | | | |
| Sin FP | 53,6 | 50,0 | 51,8 | 90,6 | 86,1 | 82,8 |
| Aprendizaje, Escuela | 74,0 | 77,0 | 80,5 | 83,6 | 82,7 | 86,5 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 85,4 | 88,0 | 88,1 | 92,2 | 93,0 | 90,9 |
| Total | 72,8 | 74,5 | 79,2 | 85,8 | 85,0 | 87,0 |
| 30-34 años | | | | | | |
| Sin FP | 57,7 | 56,4 | 54,2 | 91,9 | 90,9 | 84,1 |
| Aprendizaje, Escuela | 70,8 | 79,9 | 82,3 | 95,0 | 94,8 | 94,3 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 84,1 | 87,3 | 87,4 | 97,1 | 97,4 | 96,7 |
| Total | 71,4 | 77,7 | 80,3 | 95,2 | 95,0 | 93,8 |
| 35-39 años | | | | | | |
| Sin FP | 61,5 | 64,7 | 59,6 | 92,5 | 89,9 | 85,7 |
| Aprendizaje, Escuela | 74,0 | 80,7 | 83,6 | 96,6 | 96,4 | 95,5 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 83,6 | 86,4 | 85,7 | 97,3 | 98,2 | 98,1 |
| Total | 73,9 | 79,5 | 80,7 | 96,4 | 96,2 | 95,0 |
| 40-44 años | | | | | | |
| Sin FP | 62,8 | 68,8 | 65,4 | 93,1 | 88,9 | 85,7 |
| Aprendizaje, Escuela | 76,9 | 83,5 | 87,0 | 96,6 | 95,0 | 95,3 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 87,0 | 88,7 | 90,2 | 98,0 | 98,1 | 98,2 |
| Total | 75,7 | 82,2 | 84,7 | 96,7 | 95,2 | 95,0 |
| 45-49 años | | | | | | |
| Sin FP | 60,5 | 68,9 | 67,8 | 91,3 | 88,5 | 83,0 |
| Aprendizaje, Escuela | 75,2 | 82,6 | 87,4 | 95,4 | 94,2 | 93,6 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 86,8 | 89,3 | 91,2 | 97,9 | 97,0 | 97,9 |
| Total | 73,1 | 81,6 | 85,5 | 95,7 | 94,4 | 93,8 |
| 50-54 años | | | | | | |
| Sin FP | 55,6 | 60,2 | 65,7 | 87,3 | 83,1 | 80,1 |
| Aprendizaje, Escuela | 69,4 | 76,9 | 83,6 | 91,7 | 90,0 | 90,9 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 82,9 | 88,4 | 90,3 | 96,7 | 95,4 | 96,5 |
| Total | 66,4 | 75,2 | 82,3 | 92,5 | 90,8 | 91,4 |
| 55-59 años | | | | | | |
| Sin FP | 36,1 | 46,7 | 58,0 | 66,2 | 68,4 | 73,3 |
| Aprendizaje, Escuela | 43,6 | 60,5 | 75,0 | 68,2 | 76,3 | 84,6 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 59,7 | 77,2 | 87,0 | 80,0 | 88,0 | 92,3 |
| Total | 41,5 | 59,4 | 74,8 | 70,8 | 78,9 | 85,8 |
| 60-64 años | | | | | | |
| Sin FP | 8,9 | 13,9 | 34,6 | 26,1 | 26,6 | 49,4 |
| Aprendizaje, Escuela | 8,6 | 17,4 | 44,4 | 24,2 | 30,0 | 58,2 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 20,8 | 29,4 | 60,4 | 44,5 | 49,7 | 71,9 |
| Total | 9,4 | 17,7 | 45,4 | 29,2 | 35,2 | 61,7 |
| 65-74 años | | | | | | |
| Sin FP | 2,3 | 2,4 | 4,6 | 6,1 | 4,0 | 6,9 |
| Aprendizaje, Escuela | 2,4 | 2,9 | 6,5 | 4,1 | 3,9 | 9,4 |
| Técnica | | | | | | |
| Título académico | 5,2 | 5,5 | 9,2 | 9,4 | 9,7 | 17,1 |
| Total | 2,5 | 2,9 | 6,3 | 5,7 | 5,4 | 11,6 |
| 15-74 años | | | | | | |
| Sin FP | 34,4 | 33,7 | 41,3 | 61,3 | 52,5 | 61,9 |

| | | | | | | | |
|-------------------------|---------|------|------|------|------|------|------|
| Aprendizaje, Técnica | Escuela | 58,5 | 62,3 | 64,8 | 73,6 | 71,7 | 73,0 |
| Título académico | | 75,9 | 76,5 | 76,6 | 82,0 | 78,9 | 78,7 |
| Total | | 52,6 | 55,9 | 62,5 | 73,3 | 69,5 | 72,8 |

Llama la atención que la cifra de empleo en mujeres se ha desarrollado con más constancia que la de los hombres. No obstante, se destaca la disminución de la tasa femenina de empleo especialmente en el este de Alemania inmediatamente después de la caída del muro, aunque no tanto como la de los hombres. Después aumentó la cifra de la población activa entre las mujeres casi de forma continua, sin influir apenas los aspectos coyunturales. Mientras que la cifra de mujeres trabajadoras aumentó en los 20 últimos años hasta alcanzar niveles récords, en el caso de los hombres la evolución fue inconstante y, a pesar del claro aumento registrado desde mediados de la última década, la cifra de trabajadores masculinos es solo un poco más alta de la registrada a mediados de los años 90.

Otros aspectos: trabajadores autónomos, jornadas laborales, transformaciones sectoriales

También se observa que el crecimiento del empleo de mujeres superó desde 2003 al de los hombres tanto entre los trabajadores por cuenta ajena como por cuenta propia. En general aumentó mucho la cifra de trabajadoras autónomas sin empleados a su cargo, registrando un ritmo de crecimiento doble en comparación con la de los hombres y triple en el caso de mujeres autónomas con empleados a su cargo. Aún así sigue habiendo una representación muy baja de mujeres entre los trabajadores autónomos.

Las mujeres no han ganado mucho terreno en lo que respecta al volumen de trabajo: en 2013 se elevó al 40%. En promedio trabajaron 30,1 horas a la semana, mientras que el horario semanal de los hombres fue de 39,5 horas. Esta diferencia tiene que ver principalmente con que casi la mitad de las mujeres trabajan en jornada parcial mientras que en los hombres lo hace solo uno de cada nueve. A esto hay que añadir que los hombres trabajan durante más tiempo que las mujeres en los trabajos de jornada completa, mientras que en la de jornada parcial son las mujeres las que realizan más horas (mujeres: 18,7 h.; hombres 16,9 h.).

Asimismo, el fuerte aumento en la población activa femenina se ha visto favorecido en gran medida por la transformación sectorial registrada en los últimos tiempos, pues el empleo ha aumentado mucho en aquellos sectores económicos en los que en comparación trabajan más mujeres. Por el contrario, en los sectores económicos en los que predominan por lo regular los hombres, como la industria y agricultura, la evolución ha sido algo menos favorable.

En esta investigación se tuvieron en cuenta algunos factores importantes que han influido en la presencia de mujeres y hombres en el mercado laboral. Paralelamente existen diferencias entre los géneros en el comportamiento laboral. Cabe destacar que, a pesar de haberse producido un cierto acercamiento, la tasa de empleo de mujeres sigue siendo mucho más alta en el este de Alemania que en el oeste. Además existen diferencias entre los espacios rurales y más aglomerados. También varía la cuota de empleo femenino entre la población autóctona y las personas con trasfondo migratorio o los distintos grupos de emigrantes, algunos de ellos con una tasa de mujeres trabajadoras muy escasa.