

## PAÍSES BAJOS

### LEY WAS DE LUCHA CONTRA LAS CONSTRUCCIONES FICTICIAS DE EMPRESAS FRAUDULENTAS<sup>31</sup>

Todos los partidos representados en el Congreso han estado de acuerdo en la votación a favor de la Ley para abordar las Construcciones Ficticias (Wet Aanpak Schijnconstructies, WAS) presentada por el Ministro de Asuntos Sociales y Empleo, Sr. Asscher. Esta ley asegura la lucha contra la explotación de los trabajadores, el pago insuficiente y la competencia desleal entre empresas.

A partir del 1 de julio de 2015, se prohíbe toda estructura por la cual los empresarios paguen a los trabajadores un salario inferior al salario mínimo legal y se hace responsable también de este abuso al cliente.

El Ministro Asscher está muy satisfecho por todo el apoyo recibido en la lucha contra la explotación de los trabajadores y la competencia desleal. Ha manifestado “casi todo el mundo está de acuerdo en que esta ley es necesaria. Cuando los trabajadores llegan de otros países no tienen porque soportar estructuras engañosas. Se merecen un trato justo y decente”.

Actualmente, los empresarios pueden deducir del salario de sus trabajadores todo tipo de gastos como gastos por vivienda o de seguro médico. Los empresarios sin escrúpulos también deducen otros costes tales como multas por hablar en voz alta o multas por desgaste de las carreteras. Esto conduce con mucha frecuencia a un desplazamiento de los trabajadores holandeses por los extranjeros porque éstos últimos salen más baratos. Por otra parte, los empleadores evaden las cotizaciones a la seguridad social a través de estas construcciones no deseables, pero que hasta ahora no siempre eran ilegales. Con ello, se crea una competencia desleal con los empresarios que actúan de acuerdo a la legalidad.

Con la nueva ley, el responsable no será sólo el empresario, también el cliente será responsable del pago de salario de acuerdo con el convenio colectivo. Es la denominada cadena de responsabilidad sobre el salario. Los trabajadores mal pagados tendrán más oportunidades para percibir sus salarios atrasados. Los clientes que saben o que deberían saber que a un empleado no se le paga el salario debido, podrán ser considerados responsables. En casos de grave pago salarial insuficiente, tras seis meses un empleado puede pedir la responsabilidad del director de la empresa.

En la nueva ley WAS, además de la responsabilidad en cadena, hay otras medidas importantes como:

- A los empleados se les paga el salario completo. Los empresarios no pueden deducir gastos del salario mínimo.
- La Inspección de Trabajo publicará los nombres de las empresas controladas en las que haya trabajadores percibiendo salarios inferiores a los legales.
- Las nóminas deben ser transparentes y el salario mínimo no podrá pagarse en efectivo.
- Los empleadores, sindicatos y la Inspección de Trabajo intercambiarán información cuando haya sospecha de que un empleado no cumple con los convenios colectivos.

<sup>31</sup> Fuente: Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, SZW, marzo de 2015

## LOS JÓVENES HOLANDESES ESTÁN ENOJADOS POR EL “INJUSTO” BAJO SALARIO MÍNIMO<sup>32</sup>

Los jóvenes cuando tienen 18 años pueden votar, conducir, beber alcohol, casarse y pagar las cuotas a la seguridad social, pero si trabajan reciben menos de la mitad del salario de un adulto. En ninguna parte hay una brecha salarial tan grande como en los Países Bajos, “es hora de que un trabajo decente sea remunerado con un salario decente”, esto es lo que defiende un grupo de jóvenes que desde hoy está llevando a cabo acciones como “Young & United”.

Importes de salario mínimo legal en los Países Bajos desde 1 de enero de 2015:

Edad	Por mes, en euros	Por semana, en euros	Por día, en euros
23 años o mayor	<b>1.501,80</b>	346,55	69,31
22 años	1.276,55	294,55	58,91
21 años	1.088,80	251,25	50,25
20 años	923,60	213,15	42,63
19 años	788,45	181,95	36,39
18 años	683,30	157,70	31,54
17 años	593,20	136,90	27,38
16 años	518,10	119,55	23,91
15 años	450,55	103,95	20,79

Un joven que tenga 18 años y trabaje a tiempo completo, recibe a menudo 683,30 euros al mes, un 45,5% del salario mínimo de un adulto. Esto conduce a que sólo un 15% de los jóvenes se puedan financiar por su propia cuenta, según defiende Ron Meyer de la Central sindical mayoritaria FNV. “Los estudiantes no trabajan para las fiestas del fin de semana, sino para pagar sus estudios. Hay casi 300.000 jóvenes que han dejado de estudiar y que a edad temprana han entrado en el mercado laboral”.

<b>Juventud y salario mínimo en Europa</b>			
País	Salario bruto en euros	Edad en que la población accede al salario mínimo completo	Salario de los jóvenes de 18 años. Porcentaje del salario mínimo total
Luxemburgo	1.922,96	18 años	100%
Bélgica	1.501,82	18 años	100%
Países Bajos	1.501,80	23 años	45,5%
Alemania	1.473,00	-	100%
Irlanda	1.461,85	18 años	100%
Francia	1.457,52	18 años	100%
Reino Unido	1.378,87	21 años	80%
* Estados Unidos	1.035,06	18 años	100%
Eslovenia	790,73	-	100%
España	756,70	-	100%
Malta	720,46	18 años	100%
Grecia	683,76	25 años	87,2%
Portugal	589,17	18 años	100%

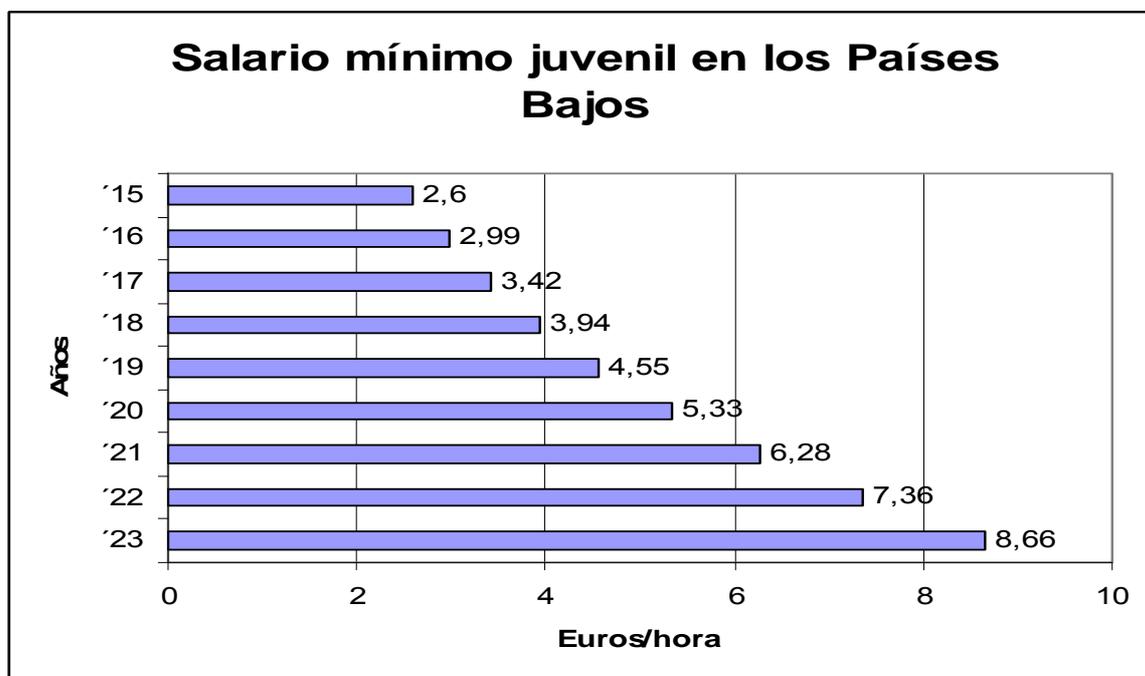
<sup>32</sup> Fuente: De Volkskrant, marzo de 2015.

Solo se han representados datos de los países con un salario mínimo mayor de 500 euros brutos al mes. No hay salario mínimo en: Italia, Chipre, Austria, Dinamarca, Finlandia, Noruega, Suecia, Islandia y Suiza.

\* Para todos los estados que forman parte de los Estados Unidos, se aplica el salario mínimo federal. Hay una gran cantidad de estados que tienen su propio salario mínimo que es mayor.

Según el profesor de economía y desigualdad de la Universidad de Amsterdam, Wiemer Salverda, los jóvenes que protestan deben tener en cuenta que “hay un grupo de jóvenes con un bajo nivel de formación que han abandonado los estudios. No están en condiciones de ganar un sueldo para construir una vida independiente. Este es un importante problema para este grupo”.

Los Países Bajos constituyen una excepción respecto del salario mínimo legal para los menores de 23 años. En la mayoría de los países, a los jóvenes cuando tienen 18 años se les aplica el mismo salario mínimo legal que a los adultos. Sólo los griegos no perciben su salario mínimo hasta los 25 años. Esta medida relativamente nueva tuvieron que introducirla los griegos como una de las condiciones para poder recibir la ayuda europea.



A nivel internacional hay diversidad de opiniones sobre la utilidad o la necesidad de aplicar un salario mínimo. Por ejemplo, los países escandinavos no tienen un salario mínimo porque esto tendría un efecto moderador sobre los salarios. Sin embargo, Alemania justo este año ha introducido un salario mínimo legal.

El salario mínimo permite a muchos jóvenes adquirir experiencia profesional, según el portavoz de la organización empresarial AWWN “sin el salario juvenil, desaparecerían muchos empleos situados en la parte inferior del mercado de trabajo y sin embargo hay mucho campo en ese ámbito. Los empresarios son responsables respecto de la edad en la que los jóvenes pueden trabajar de forma independiente”

El salario mínimo juvenil cuida de que el desempleo entre los jóvenes holandeses sea bajo. Según Bas van der Klaauw, profesor de economía del trabajo de la Universidad de

Amsterdam “un salario mínimo bajo da a los jóvenes una oportunidad que hace que sean atractivos para los empresarios”.

De los 1,2 millones de jóvenes trabajadores (hasta 25 años) en los Países Bajos, la mayoría trabaja a tiempo parcial, unos 900.000. Algo más de la mitad de estos jóvenes trabaja menos de doce horas por semana. Cerca de 260.000 trabajan a tiempo completo “los jóvenes que quieren trabajar a tiempo completo tienen un gran problema” dice Salverda. “El número de puestos de trabajo a tiempo completo se ha reducido en un tercio desde 2008. Casi tan sólo hay trabajos de pocas horas”. Los estudios que se han realizado muestran que en muchos sectores en los que trabajan los jóvenes esto es así, como en el sector de la hostelería en donde el 60% de los trabajadores son menores de 25 años o en el sector de los supermercados en que tiene menos de 25 años casi un 70% de sus trabajadores.

Para el economista Wiemer Salverda “el salario bajo de la juventud conduce a un desplazamiento de las personas mayores. Los sectores de la hostelería y del comercio al por menor están dominados por los jóvenes que trabajan con un salario juvenil y esto también va en aumento en el sector de cuidados”