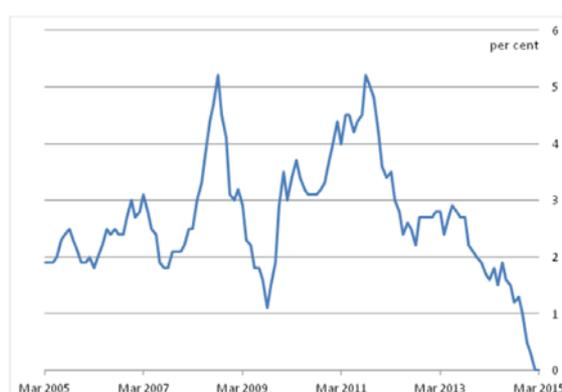


REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL

La economía británica registró un crecimiento del 0,3% en el primer trimestre de 2015, lo que supone el índice más bajo registrado en los dos últimos años. La tasa interanual, de acuerdo con los datos preliminares estimados por la *Office for National Statistics*, se situó en el 2,4%.

En marzo el índice de precios al consumo (CPI) se ha mantenido en el 0% alcanzado el mes anterior. Este índice récord se ha conseguido gracias a los bajos precios del vestido y del calzado, compensado con la subida de los precios de los crudos. En el siguiente gráfico puede apreciarse la evolución del CPI durante los últimos 10 años.



Fte: Office for National Statistics

En este gráfico se observa la evolución del salario medio total (incluidas bonificaciones), el salario básico (excluidas bonificaciones) y el IPC en el período que va de diciembre 2009-febrero 2010 a diciembre 2014-febrero 2015.



Fte: Office for National Statistics

En febrero de 2015, el salario medio total se situaba en 485 libras semanales y el salario básico en 459 libras/semana.

En el período diciembre 2014-febrero 2015, el salario total en Reino Unido aumentó en un 1,7% con respecto al año anterior. En ese mismo período, el IPC alcanzó la cifra record del 0%.

Medidas sociolaborales anunciadas por los partidos políticos durante la campaña electoral

Como parte de la campaña electoral iniciada el pasado 30 de marzo, los partidos políticos han publicando sus programas electorales o *manifestos* en los que recogen la política a seguir. Se destaca, a continuación, las medidas dirigidas al ámbito sociolaboral de los dos partidos mayoritarios:

Partido Conservador:

- Promesa de que las personas que trabajen 30 horas semanales recibiendo el salario mínimo no paguen impuesto sobre la renta.
- Incremento de 15 a 30 horas del periodo de educación y cuidado gratuito para niños de 3 a 4 años.
- Dotación extra de 8 billones al año para el NHS a partir de 2020.
- Realización de un referéndum sobre la pertenencia a la UE en 2017.
- Consecución del pleno empleo ayudando a las empresas a crear dos millones de puestos de trabajo nuevos en la siguiente legislatura.
- Sustitución de la prestación por desempleo para jóvenes de entre 18 y 21 años, por una ayuda limitada a seis meses, transcurridos los cuales tendrán que apuntarse a unas prácticas, formación o trabajo voluntario si desean solicitar prestaciones.
- Exigencia a las empresas con más de 250 trabajadores que hagan pública la diferencia salarial entre hombres y mujeres.
- Incremento del salario mínimo a 6,70 libras/hora en otoño y a 8 libras/hora antes de que finalice la década.
- Negociación con la UE para lograr que a las personas que quieran beneficiarse de prestaciones por hijos y deducciones fiscales se les exija haber trabajado en el Reino Unido al menos cuatro años.
- Exigencia de cuatro años de residencia para que los inmigrantes de la UE puedan acceder a viviendas sociales.
- Los desempleados de la UE que no encuentren trabajo en seis meses deberán abandonar el país.

Partido Laborista

- Prohibición de los contratos cero horas.
- Incremento del salario mínimo por encima de las 8 libras/hora en octubre de 2019.
- Protección de las deducciones fiscales para familias trabajadoras, incrementándose en paridad con la inflación.
- Garantizar unas prácticas laborales a todos los jóvenes que abandonen los estudios a través de un contrato gubernamental con las empresas.
- Volver a implantar la cuota máxima del 50% en el IRPF para contribuyentes con ingresos superiores a 150.000 libras
- Extensión de 15 a 25 horas del cuidado gratuito de niños de 3 y 4 años con padres que trabajen.
- Ampliación del permiso de paternidad de dos a cuatro semanas y aumento de la prestación por paternidad por encima de las 100 libras semanales.
- Establecimiento de una "garantía obligatoria de trabajo" que consiga un empleo remunerado a todos los jóvenes que lleven más de un año desempleados.
- Prohibición a los inmigrantes de solicitar prestaciones sociales hasta que hayan residido en el Reino Unido un mínimo de dos años.
- Contratación de 1.000 trabajadores más para la seguridad de las fronteras.

- Exigencia a los empleados públicos que ocupen puestos de atención al público de que hablen inglés.
- 